

2024
TSRS Uyumlu
Sürdürülebilirlik Raporu

*Sürdürülebilir olmak
kimyamızda var*

*“Yenilikçilik
Kimyamızda var”*

İnteraktif PDF

Bu rapor aynı zamanda etkileşimli bir PDF olarak da yayınlanmıştır ve okuyucuların farklı sayfalara hızlı ve kolay bir şekilde gitmelerini ve ilgili web sayfalarına kısayollara erişmelerini sağlar. Gezinmeyi daha da kolaylaştırmak için sol kenara bir içerik çubuğu eklenmiştir. Bu çubuk, okuyucuların rapordaki mevcut konumlarını görmelerine ve diğer bölümlere sorunsuz bir şekilde geçmelerine olanak tanır. Bu özellikler basılı versiyonda mevcut değildir, yalnızca Akkim Kimya web sitesinden indirilebilen etkileşimli PDF versiyonunda mevcuttur.

İÇİNDEKİLER

1	1. Raporumuz Hakkında	2
	1.1. Üst Yönetimimizin Mesajı	4
	1.2. Genel Müdürümüzün Mesajı	6
2	2. Akkim Hakkında	8
	2.1. Hakkımızda	8
	2.2. Tarihçemiz	10
	2.3. Vizyonumuz, Misyonumuz ve Değerlerimiz	12
	2.4. Tesislerimiz ve Yatırımlarımız	14
	2.5. Üyelikler ve İş Birlikleri	16
3	3. Kurumsal Yönetimimiz	20
	3.1. Yönetim Kurulumuz, Organizasyon Yapımız ve Komitelerimiz	20
	3.2. Kurumsal Risk Yönetimimiz	23
	3.3. Bilgi Güvenliği	30
	3.4. İç Denetim	31
	3.5. İş Etiği ve Uyum	32
	3.6. Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele	33
	3.7. Tedarik Zinciri Yönetimimiz	34
4	4. Sürdürülebilir Olmak Kimyamızda Var	36
	4.1. Sürdürülebilirlik Yönetimi Yaklaşımımız ve Organizasyonumuz	38
	4.2. Öncelikli Konularımız ve Paydaşlarımızın Katılımı	40
	4.3. Sürdürülebilirlik Stratejimiz	44
5	5. Değer Yaratmak Kimyamızda Var	50
	5.1. Ekonomik Performansımız	52

6	6. Yenilikçilik Kimyamızda Var	54
	6.1. Ar-Ge ve İnovasyon	54
	6.1.1. Dijital Ar-Ge Projesi	57
	6.2. Dijitalleşme	60
	6.2.1. Bilgi Teknolojileri Projeleri	62
7	7. Çevreye Saygı Kimyamızda Var	64
	7.1. Çevre Yönetimimiz	66
	7.2. Enerji Yönetimimiz	68
	7.3. Sera Gazı Yönetimimiz	72
	7.4. Su Yönetimimiz	74
	7.5. Atık Yönetimimiz ve Döngüsel Ekonomi	76
8	8. İnsana Saygı Kimyamızda Var	80
	8.1. İş Sağlığı ve Güvenliği	82
	8.2. Çalışanlarımızın Gelişimi	87
	8.3. Çalışanlarımızın Memnuniyeti	91
	8.4. Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık	95
	8.5. Toplumsal Sosyal Sorumluluk	96
9	Ekler	99
	TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu	99
	1. Rapor Hakkında	100
	2. Yönetişim	101
	3. Strateji	104
	4. Risk Yönetimi	112
	5. Metrikler ve Hedefler	116
	Ekonomik Performans Göstergeleri	122
	Çevresel Performans Göstergeleri	123
	Sosyal Performans Göstergeleri	126
	GRI Endeksi	130



1. RAPORUMUZ HAKKINDA

“Sürdürülebilirlik Kimyamızda Var” yaklaşımımızla yayımladığımız sürdürülebilirlik raporumuzda, stratejik önceliklerimiz doğrultusunda yürüttüğümüz çalışmalar, performans göstergeleri ve gelişim alanları yer almaktadır.”

Akkim Kimya Sanayi ve Ticaret A.Ş. (“Akkim”) olarak sürdürülebilirlik anlayışımızı, yalnızca bir hedef değil, tüm iş süreçlerimizin ayrılmaz bir parçası olarak görüyoruz. Uzun vadeli değer yaratma odağımızla, çevresel etkilerimizi azaltmaya, toplumsal faydayı artırmaya ve güçlü bir kurumsal yönetim yapısını sürdürmeye yönelik çalışmalarımızı sürdürmekteyiz. Bu kapsamda hazırladığımız dokuzuncu sürdürülebilirlik raporumuzla, faaliyetlerimizin çevresel, sosyal ve yönetim boyutlarını bir arada ele alarak, şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri doğrultusunda paydaşlarımızın görüşlerine sunmaktayız.

“Sürdürülebilirlik Kimyamızda Var” yaklaşımımızla yayımladığımız sürdürülebilirlik raporumuzda, stratejik önceliklerimiz doğrultusunda yürüttüğümüz çalışmalar, performans göstergeleri ve gelişim alanları yer almaktadır.

2007 yılında imzacısı olduğumuz Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (United Nations Global Compact - UNGC) kapsamında Yıllık İlerleme Bildirimi niteliği taşıyan raporumuz, GRI Standartları ile uyumlu şekilde hazırlanmıştır. Bununla birlikte, Akkim olarak katkı sunduğumuz Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) da raporda detaylı biçimde ele alınmaktadır. Raporumuz, ayrıca Uluslararası Sürdürülebilirlik

Standartları Kurulu (International Sustainability Standards Board - ISSB) tarafından yayımlanan Uluslararası Finansal Raporlama Standartları (International Financial Reporting Standards - IFRS) ile bu standartların ülkemize uyarlanmış hali olan Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) çerçevesinde; TSRS 1 “Sürdürülebilirlikle İlgili Finansal Bilgilerin Açıklanmasına İlişkin Genel Hükümler” ve TSRS 2 “İklimle İlgili Açıklamalar” doğrultusunda hazırlanmıştır.

1 Ocak – 31 Aralık 2024 dönemine ait olan bu rapor, aksi belirtilmediği takdirde Merkez Ofisimiz ile Yalova ve Nazilli’deki üretim tesislerimizde yürüttüğümüz tüm faaliyetleri kapsamaktadır.

Akkim 2024 Sürdürülebilirlik Raporu’nu siz değerli paydaşlarımızla paylaşmaktan memnuniyet duyuyoruz.

***“Sürdürülebilirlik
kimyamızda
var; stratejik
önceliklerimizle
geleceği
şekillendiriyoruz.”***



1.1. Üst Yönetimimizin Mesajı

“Yaşama kimya ile değer katma” misyonumuz doğrultusunda, çevresel ve sosyal etkileri gözeten; ekonomik açıdan sürdürülebilir büyümeyi odağına alan stratejimizle çalışmalarımızı kararlılıkla sürdürüyoruz.”

Değerli Paydaşlarımız,

Küresel ölçekte dönüşen kimya sektöründe, sürdürülebilir bir geleceğe yön verme sorumluluğuyla hareket ediyoruz. “Yaşama kimya ile değer katma” misyonumuz doğrultusunda, çevresel ve sosyal etkileri gözeten; ekonomik açıdan sürdürülebilir büyümeyi odağına alan stratejimizle çalışmalarımızı kararlılıkla sürdürüyoruz.

2026 yılında hayata geçireceğimiz Türkiye’nin ilk epoksi reçine üretim tesisi, bu yaklaşımımızın en somut örneklerinden biridir. Bu stratejik yatırım ile yıllık 50 bin ton üretim kapasitesine ulaşmayı hedefliyoruz. Epoksi projemiz yalnızca faaliyet alanımızı genişletmekle kalmıyor; ülkemizin kimya sektöründe dışa bağımlılığını azaltarak stratejik sürdürülebilirliğe katkı sağlıyor. Enerji, inşaat, otomotiv ve elektronik başta olmak üzere pek çok sektöre yüksek katma değerli çözümler sunarken, üretim altyapımızı da ileri teknolojiyle güçlendiriyoruz.

Bu dönemde, sürdürülebilirlik yönetimimizi daha da kurumsallaştırdık. Yönetim Kurulumuzun doğrudan gözetiminde yürütülen yapı; çok paydaşlı ve katılımcı bir anlayışı temel alarak, çevresel etkilerimizi azaltma, çalışan memnuniyetini artırma ve ekonomik direncimizi geliştirme hedeflerimizi bütüncül bir şekilde destekliyor.





Ar-Ge
faaliyetleri
10,6 milyon
ABD doları

61 aktif
proje

50 kişilik
uzman
kadro

“2026 yılında hayata geçireceğimiz Türkiye’nin ilk epoksi reçine üretim tesisi, bu yaklaşımımızın en somut örneklerinden biridir. Bu stratejik yatırım ile yıllık 50 bin ton üretim kapasitesine ulaşmayı hedefliyoruz.”

Dönüşüm yolculuğumuzun en önemli yapı taşlarından biri Ar-Ge ve inovasyon. Son üç yılda toplam 10,6 milyon ABD doları kaynak ayırdığımız Ar-Ge faaliyetlerimizle, Türkishtime Dergisi’nin 2024 verilerine göre yayımladığı “Ar-Ge 500” araştırmasında Türkiye’nin en çok Ar-Ge yatırımı yapan ilk 100 şirketi arasında yer aldık. Ayrıca “Proje İlk 100” araştırmasında 25., “Ulusal Patent İlk 50” listesinde ise 33. sırada konumlandık. 61 aktif proje ve 50 kişilik uzman kadromuzla yalnızca bugünün değil, geleceğin sürdürülebilir çözümlerini geliştirmeye odaklanıyoruz.

Bugün Akkim; üretim kapasitesi, ürün çeşitliliği ve ihracat kabiliyetiyle yalnızca Türkiye’de değil, uluslararası pazarlarda da rekabet gücünü artıran güçlü bir yapıya sahiptir. Bu yapıyı, 2007’den bu yana imzacısı olduğumuz Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi ve 1993’ten bu yana sürdürdüğümüz Responsible Care programı ilkeleri ışığında daha ileriye taşımaya kararlıyız.

İklim değişikliğiyle mücadele, döngüsel ekonomi uygulamaları, kaynak verimliliği, dijitalleşme ve inovasyona dayalı büyüme stratejimizle yolumuza devam ediyoruz. Bu yılki raporumuzla siz değerli paydaşlarımıza ilerlememizi bir kez daha şeffaflıkla sunmaktan mutluluk duyuyoruz.

Sürdürülebilir bir geleceği birlikte inşa etme yolculuğumuzda, bize güvenen tüm paydaşlarımıza ve bu sürece emek veren tüm çalışanlarımıza içten teşekkür ederim. Sizlerin güveni ve desteği, en büyük gücümüzdür.

Saygılarımla,

İhsan Gökşin Durusoy
Akkök Holding İcra Kurulu Başkanı



1.2. Genel Müdürümüzün Mesajı

“Sürdürülebilirlik ilkelerini iş süreçlerimize entegre ederken, aynı zamanda uluslararası standartlara uyum ve şeffaf raporlama ile hem Türkiye’de hem de küresel ölçekte sorumlu bir iş ortağı olmayı hedefliyoruz.”

Değerli Paydaşlarımız,

Türkiye’de faaliyet gösteren ve üretim gücünü dünyaya taşıyan bir şirket olarak, sürdürülebilirliği uzun vadeli stratejimizin ayrılmaz bir parçası olarak görüyoruz. Küresel ölçekte hızla değişen ekonomik, çevresel ve teknolojik dinamikler, iş dünyasının geleceğinin yalnızca finansal performansla değil; çevresel sorumluluk, toplumsal katkı ve yenilikçilikle birlikte şekillendiğini açıkça ortaya koyuyor. Biz de bu bilinçle, ülkemizde başladığımız yolculuğumuzu sürdürülebilir bir gelecek vizyonu ile güçlendiriyoruz.

Bu vizyon doğrultusunda, değer zincirimizin her halkasında çevresel etkilerimizi azaltmaya, çalışanlarımızın gelişimini desteklemeye ve topluma uzun vadeli değer yaratmaya odaklanıyoruz. Sürdürülebilirlik ilkelerini iş süreçlerimize entegre ederken; uluslararası standartlara uyum, şeffaf raporlama ve güçlü yönetim anlayışıyla hem Türkiye’de hem de küresel ölçekte sorumlu bir iş ortağı olmayı hedefliyoruz.

2024 yılı raporlama döneminde, sürdürülebilirlik stratejimizi geliştirerek uzun vadeli hedeflerimizi daha somut ve ölçülebilir bir çerçeveye taşıdık. İklim değişikliği ile mücadelede daha güçlü adımlar atmak amacıyla CDP (Carbon Disclosure Project) kapsamında raporlama süreçlerimizi geliştirdik; emisyon, enerji ve su yönetiminde şeffaf veri paylaşımını öncelik haline getirdik. Belirlediğimiz hedefler doğrultusunda performansımızı düzenli olarak ölçmeyi ve kamuoyuyla açık bir şekilde paylaşmayı taahhüt ediyoruz.





Üretim
gücünü
**dünyaya
taşıyan**
şirket

Emisyon,
enerji ve su
yönetiminde
**şeffaf veri
paylaşımı**

Küresel olarak
**öne çıkan
şirketler**
arasında yer
aldık

**“Değer zincirimizin
her halkasında
çevresel etkilerimizi
azaltmaya,
çalışanlarımızın
gelişimini
desteklemeye
ve topluma
katkı sağlamaya
odaklanıyoruz.”**

Raporlama döneminde, gönüllü olarak Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) kapsamında iklimle ilgili risk ve fırsatlarımızı değerlendirdik ve bulgularımızı siz değerli paydaşlarımızla paylaştık. Bunun yanı sıra, tedarik zincirinde sürdürülebilirlik performansımızı güçlendirmek amacıyla EcoVadis değerlendirmelerinde elde ettiğimiz güçlü konumumuzu korumaya ve ileriye taşımaya odaklandık. Çevresel, sosyal ve yönetim alanlarında yürüttüğümüz çalışmalar sayesinde küresel ölçekte öne çıkan şirketler arasında yer almaktan gurur duyuyoruz.

Akkim Kimya’da sürdürülebilirlik yaklaşımımızın temel yapı taşlarından birini Ar-Ge ve inovasyon faaliyetlerimiz oluşturuyor. T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından akredite edilen Ar-Ge merkezimizde, sürdürülebilir ürün ve süreçlere odaklanan çalışmalar yürütüyoruz. Bu kapsamda; yenilenebilir hammaddelerin kullanımı, çevre dostu formülasyonlar ve geri dönüşüm odaklı uygulamalar üzerine projeler geliştiriyor; ürün geliştirme süreçlerimizi yaşam döngüsü yaklaşımıyla ele alıyoruz.

Ar-Ge ve inovasyon projelerimizi, düzenli değerlendirme mekanizmalarıyla izleyerek müşteri ihtiyaçlarına çevik ve sanayiye değer katan çözümler üretmeyi hedefliyoruz. Bu çalışmalarımızla döngüsel ekonomi yaklaşımını desteklerken, uzun vadeli sürdürülebilirlik hedeflerimize katkı sağlıyoruz.

Bu çalışmalarımız, bugünün ihtiyaçlarına yanıt vermemizin yanı sıra, Akkim Kimya’nın uzun vadeli büyüme ve rekabetçilik stratejisinin de temelini oluşturuyor. Ar-Ge ve inovasyon odağımız sayesinde, yüksek katma değerli ve çevre dostu ürün portföyümüzü sürekli geliştirirken; müşterilerimize, paydaşlarımıza ve içinde yer aldığımız ekosisteme sürdürülebilir çözümler sunuyoruz. Böylece, kimya sektöründe dönüşümü destekleyen, çevresel sorumluluğu iş sonuçlarıyla birlikte ele alan bir yaklaşımı kararlılıkla hayata geçiriyoruz.

Tüm bu adımların başarısında, emeğini ve katkısını ortaya koyan çalışanlarımıza, iş ortaklarımıza ve siz değerli paydaşlarımıza teşekkür ediyorum. Önümüzdeki dönemde de şeffaflık, yenilikçilik ve sorumluluk ilkeleriyle sürdürülebilirlik performansımızı daha ileriye taşımaya devam edeceğiz.

Saygılarımla,

Veysi Küçük
Akkim Genel Müdürü



2. AKKİM HAKKINDA

2.1. Hakkımızda

"We supply more than 500 products to over 20 industries and export our products to more than 60 countries. In addition to our annual production capacity of 800,000 tons, our production integration and flexibility enable us to remain a key producer capable of meeting the needs of every industry under any circumstances."

Türkiye'nin öncü kimyasal madde üreticisi olarak kimya sektöründe uzun yıllara dayanan birikimimizle faaliyet göstermekteyiz. 950'yi aşkın çalışanımız ile Yalova Kuzey -Güney ve Nazilli olmak üzere 3 farklı lokasyonda bulunan üretim tesislerimizde faaliyetlerimizi sürdürmekteyiz.

500'den fazla ürünümüzü 20'den fazla sektöre temin etmekte, ürünlerimizi 60'tan fazla ülkeye ihraç etmekteyiz. 800 bin ton yıllık üretim kapasitemizin yanı sıra kazandığımız üretim entegrasyonu ve esneklik sayesinde her koşulda her sektörün ihtiyaçlarına cevap verebilen önemli bir üretici konumundayız.

Klor-alkali ve türevleri, peroksitler, metilaminler, persülfatlar, bisülfidler, tekstil yardımcı maddeleri, beton katkı maddeleri ve plastik katkılarını kapsayan geniş ürün yelpazemizle altı kıtada 70'ten fazla ülkeye hizmet vermekteyiz. Temel kimyasallar ve performans kimyasallarında birçok üründe pazar lideri konumdayız. Akkim olarak, karboksimetil selüloz (CMC), sodyum perkarbonat, sodyum metabisülfid, klor alkali, metilaminler ve persülfatlar gibi birçok üründe pazarda güçlü bir konumda yer almaktayız.

Ürünlerimiz; temizlik, hijyen, su arıtma, tekstil, kâğıt, inşaat, plastik, gıda, metal, enerji, deterjan, sondaj, madencilik ve kimya çeşitli sektörlerde kullanılmaktadır. Geniş ürün yelpazemiz sayesinde hem Türkiye'de hem Avrupa'da az sayıda üreticinin yer aldığı pazarlarda rekabetçi bir konumda bulunmaktayız.

Su arıtma sektöründeki deneyimimizden aldığımız güçle, Yalova tesisimizde hayata geçirdiğimiz ultrafiltrasyon membran modülü yatırımı ile ileri teknoloji arıtma alanında üretim gerçekleştirmekteyiz. Bu ürün özelinde, 2016 yılında devreye aldığımız modern fabrikamız sayesinde Avrupa'dan Asya'ya uzanan geniş bir coğrafyada ilk ve tek üretici konumundayız.

Kurumsal videomuza aşağıdaki bağlantıdan ulaşabilirsiniz.

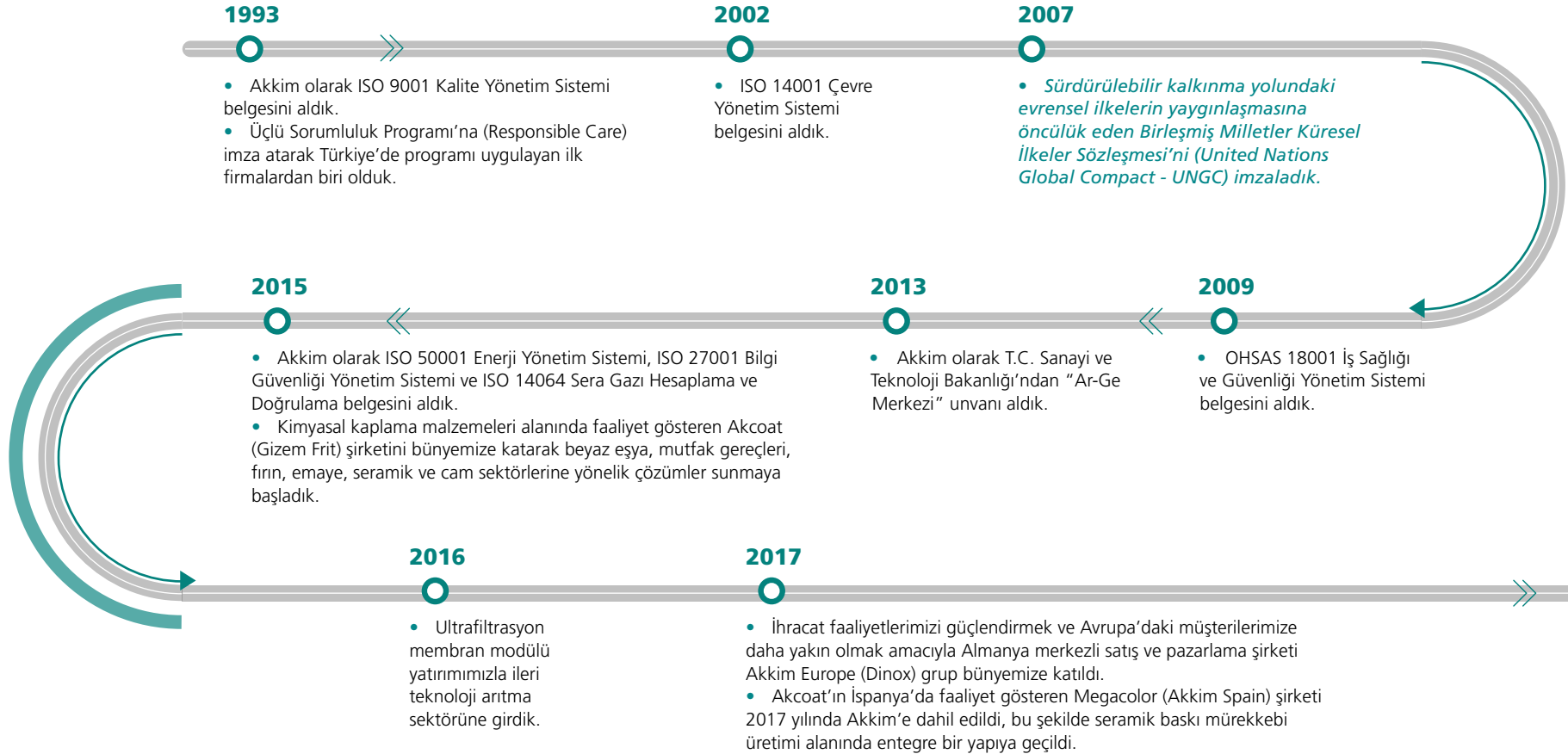


<https://akkim.com.tr/kurumsal-video/>

***“Sürdürülebilirliği
uzun vadeli
stratejimizin
ayrılmaz bir parçası
olarak görüyoruz.”***



2.2. Tarihçemiz





Tarihçemize aşağıdaki bağlantıdan ulaşabilirsiniz.

<https://akkim.com.tr/kurumsal/kilometre-taslarimiz/>

2019

- Akkim olarak, EcoVadis tarafından yapılan küresel tedarik zinciri değerlendirmesinde kurumsal sosyal sorumluluk alanındaki sürdürülebilirlik performansımızla Gümüş Bilinirlik Seviyesi'ne layık görüldük.
- Avrupa İş Ödülleri'nde inovasyon kategorisinde Ulusal Şampiyon seçildik.

- Tüm tesislerimizde aldığımız denetim ile şirketimizin Tfs (Together for Sustainability) Sürdürülebilir Tedarikçi denetimini başarılı bir skorla tamamladık
- Ar-Ge Merkezi T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı değerlendirmesinde 2.lık ödülü aldık.

- 2018-2019 Sürdürülebilirlik Raporu'muz, LACP (League of American Communications Professionals LLC) tarafından Platin Ödül'e layık görüldü.
- Akkim olarak, Turishtime Ar-Ge 250 Araştırmasında 120. Sırada yer alarak, en çok proje yürüten 21. ve en çok patent alan 50. şirket olduk.

2022

- Fortune Türkiye – CRIF Synesgy sürdürülebilirlik araştırmasında, ESG (Çevresel, Sosyal, Kurumsal Yönetim) performansında A-Mükemmel Düzeyde Sürdürülebilirlik sertifikasına sahip olduk.

2021

- Türkiye ve dünya pazarında karboksimetil selüloz üretimiyle öne çıkan USK Kimya Akkim bünyemize katıldı. Aynı yılın son çeyreğinde ise Akkim Silikon Kimya şirketimizi kurarak Yalova'da silikon polimerleri üretimine başladık.
- Tekstil kimyasallarının sürdürülebilirliğinin değerlendirildiği ZDHC (Tehlikeli Kimyasalların Sıfır Deşarjı) programı kademe 3 denetimini Türkiye'deki en yüksek puanı alarak tamamlamayı başardık.

2020

- EcoVadis tarafından yapılan Küresel Tedarik Zinciri sürdürülebilirlik değerlendirmesinde, Gümüş Bilinirlik seviyesini Altın Bilinirlik seviyesine yükselttik.
- ISO 500 sıralamasında 252. sırada yer alarak son beş sene içinde 100 basamak yükselmiş olduk.
- TSE denetimden geçerek TSE Covid-19 Güvenli Üretim Belgesi almaya hak kazandık.
- Bluesign Sistem Partneri olmaya hak kazandık.

2023

- Türkiye'nin ilk epoksi reçine üretim tesisi için yatırım onayıyla birlikte teknoloji transfer anlaşması imzalanarak tesisin inşasına başladık. Böylece üretim tesisimizi, 2026 yılında devreye almayı planlamaktayız. Tamamen ithalata dayalı bir ürünü yerli olarak üreterek stratejik katkı sağlayacağımız bu tesisimizle, silikon polimerleri ve epoksi reçineleri alanındaki varlığımızı pekiştiren önemli bir adım atmaktayız.

2024

- "S500 – Yeşil İzlenebilirlik" araştırmasında "Sürdürülebilirlikte Öncü 100 Şirket" listesinde 48. sıradan yer aldık.
- EcoVadis tarafından yapılan küresel tedarik zincirinin kurumsal sosyal sorumluluk alanındaki sürdürülebilirlik değerlendirmesinde Altın Bilinirlik seviyemizi koruduk.
- CDP platformuna girişimizi 2024 yılında gerçekleştirerek, 2023 raporlama dönemi için ilk raporumuzu sunduk.



2.3. Vizyonumuz, Misyonumuz ve Değerlerimiz

**“Değer
yaratmak
kimyamızda
var.”**



Vizyonumuz

Akkim olarak, önümüzdeki beş yıllık dönemde organik ve inorganik büyüme ile küresel ölçekte kimya sektöründe güçlü bir takım oyuncusu olmayı hedeflemekteyiz. Bu doğrultuda, çeşitli yatırım, verimlilik ve inovasyon projeleriyle yurt içi ve yurt dışı pazar payımızı artırarak, Türkiye'nin öncü kimya şirketlerinden biri olmayı amaçlamaktayız. **“Çalışmak ve gelişmek için ideal bir işyeri”** olma vizyonu ile tercih edilen bir işveren markası haline gelmek önceliklerimiz arasında yer almaktadır.



Misyonumuz

“Yaşama kimya ile değer katmak” anlayışıyla, faaliyet gösterdiğimiz tüm alanlarda paydaşlarımıza sürdürülebilir değer sunmayı amaçlamaktayız. İnsan kaynağımızı en büyük gücümüz olarak görmek; adil, yenilikçi, şeffaf ve etkin İnsan Kaynakları uygulamalarıyla çalışanlarımızı geliştirmeyi, **“Yetkin ve Gönülden Bağlı Çalışanlardan”** oluşan bir organizasyon yapısını sürdürmeyi hedeflemekteyiz.



Değerlerimiz



• Sürdürülebilirlik

Tüm iş süreçlerimizde yaşama ve çevreye saygı duyarız. "Kalite"den ve "İş Sağlığı ve Güvenliği"nden ödün vermeyiz.



• Yenilikçilik

İşimizin tüm süreçlerinde mevcudu sorgulayarak katma değer sağlayan farklı ve yeni fikirler ile yeni ürünler, hizmetler ve süreçler geliştiririz. İnovasyonu iş yaşamımızın doğal bir parçası olarak değerlendirir ve teşvik ederiz.



• Etik İlkeler

Tüm paydaşlarla ilişkilerde, karar ve eylemlerimizde; sorumluluk, dürüstlük, güven, eşitlik, gizlilik, yasalara uyum içinde hareket ederiz.



• Takımdaşlık

Ben değil biz deriz, zorlukları birbirimize destek vererek aşar, başarıları birlikte elde eder ve kutlarız.



• İnsana Saygı

İş ile ilgili kararlarımızın çalışanlarımız üzerindeki etkilerini dikkate alırız. Çalışanlarımızın hiçbir ayrımcılık olmadan eşit fırsatlarda öğrenme, gelişme, bilgi edinme, kendilerini ifade etme ve uygun ortamda çalışma haklarına saygı gösteririz.

➤ *Yönetim Sistemleri Politikalarımıza buradan ulaşabilirsiniz.*

➤ *Şirket Üst Yönetimi ile ilgili bilgilere buradan ulaşabilirsiniz.*

2.4. Tesislerimiz ve Yatırımlarımız





Üretim Tesislerimiz

- Akkim Kimya Yalova İnorganik Tesisler
- Akkim Kimya Yalova Organik Tesisler
- Akkim Kimya Nazilli Fabrika

Yatırımlarımız

Akkim olarak yatırım politikamızı; çevresel etkileri azaltan, ileri teknolojiyle donatılmış ve müşteri odaklı çözümler sunan bir anlayışla şekillendirmekteyiz. Bu doğrultuda, sahip olduğumuz bilgi birikimi ve tecrübeyle, ürün yelpazemizi genişletmeyi ve daha az kimyasal kullanımını teşvik eden uygulamaları yaygınlaştırmayı amaçlamaktayız. Yatırımlarımızı, çevreye duyarlılık ve sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda planlamaktayız.

2024 yılı faaliyet döneminde, büyüme hedeflerimiz çerçevesinde devam eden yatırımlarımız aşağıdaki gibidir:

- **Elektrolizör Membran Değişimleri:** Türkiye'deki ilk ve tek epoksi üreticisi olmayı hedeflemekteyiz. Bu yatırımlarımız ile kompozit, enerji ve savunma sanayii gibi stratejik alanlarda dışa bağımlılığı azaltmayı, aynı zamanda ürün çeşitliliğimizi artırmayı amaçlamaktayız. Klor tüketen bir proses olması sayesinde, mevcut klor-alkali tesisimizin verimliliğine de katkı sağlamasını öngörmekteyiz.

- **Nazilli CMC Tesisi İyileştirme Çalışmaları:** Nazilli tesisimizde iş sağlığı ve güvenliği, süreç verimliliği ve genel güvenlik alanlarında iyileştirme yatırımları gerçekleştirmekteyiz.
- **CMC Kapasite Artışı ve Distilasyon Yatırımı:** Gıda sektöründeki büyüme potansiyelini desteklemek ve ürün gamımızı genişletmek amacıyla CMC üretim kapasitemizi artırmaya yönelik yatırım sürecimizi başlatmış bulunmaktayız.
- **Diğer Yatırımlar:** İdame, modernizasyon ve optimizasyon odaklı diğer yatırımlarımızı da sürdürülebilir üretim hedeflerimiz doğrultusunda planlamaktayız.



2.5. Üyelikler ve İş Birlikleri

“Ulusal ve uluslararası düzeyde birçok sürdürülebilirlik girişimine aktif olarak katkı sunmaktayız.”

Sürdürülebilirlik İş Birlikleri

Ulusal ve uluslararası düzeyde birçok sürdürülebilirlik girişimine aktif olarak katkı sunmaktayız. Bu kapsamda,

- 1993’ten itibaren Üçlü Sorumluluk Taahhüdü’ne taraf olan ve programı Türkiye’de uygulayan ilk şirketler arasında yer almaktayız.
- 2007 yılında, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi’ni (UNG) imzalayan öncü Türk şirketlerinden biri olduk.
- Global Compact Türkiye Yerel Ağı’na üyeliğimiz devam etmektedir.
- Birleşmiş Milletler Kadının Güçlendirilmesi Prensipleri’ne (United Nations Women’s Empowerment Principles - WEPs) imzacı olarak toplumsal cinsiyet alanındaki taahhütlerimizi güçlendirdik.
- Akkök Holding çatısı altında, İş Dünyası Plastik Girişimi (İPG)’ne imzacısı olarak destek vermekteyiz.

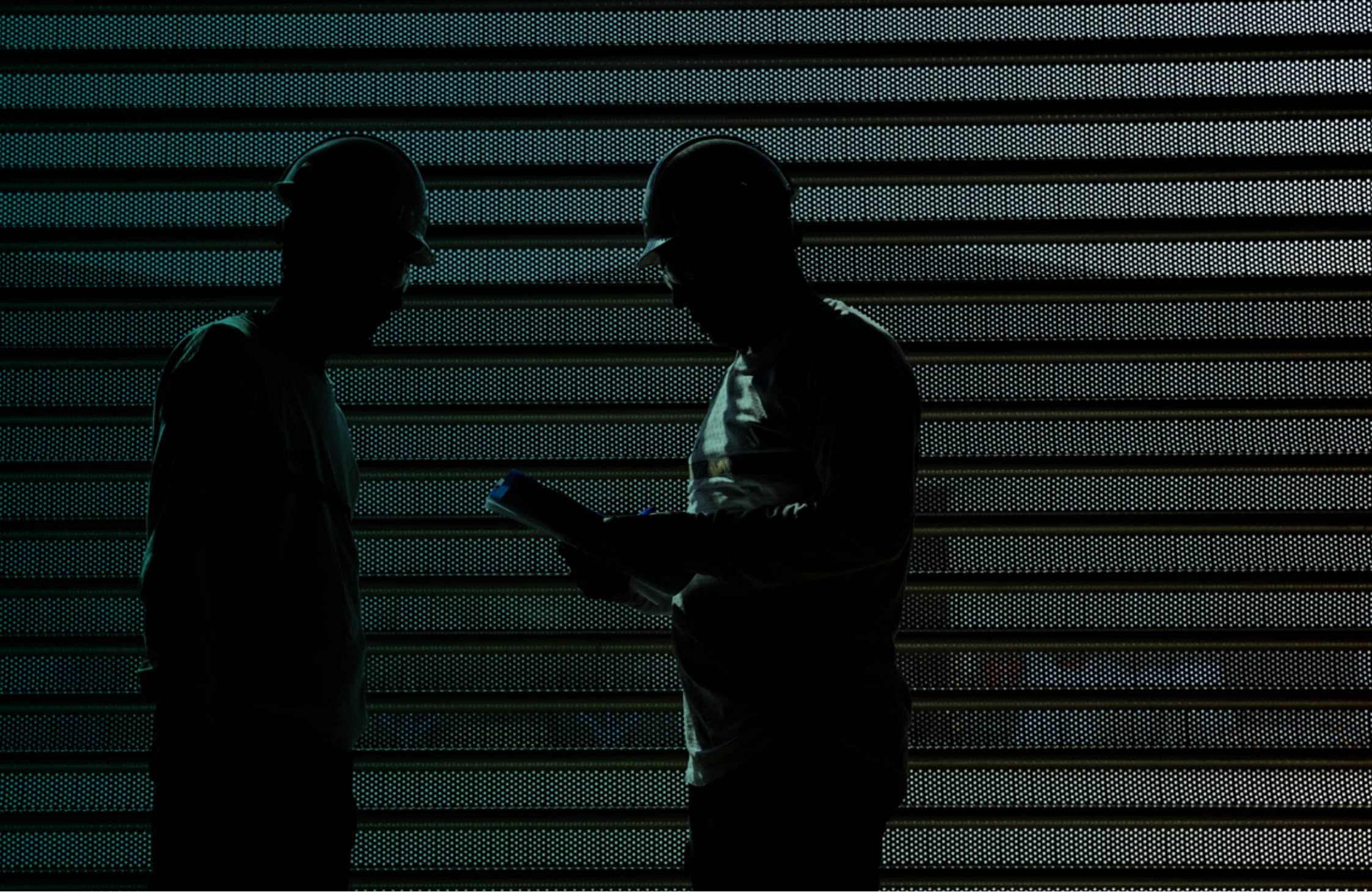
Üçlü Sorumluluk

Üçlü Sorumluluk® (Responsible Care®), yasal yükümlülüklerin ötesinde, gönüllü bir gelişim ve taahhüt programıdır. Bu girişim; çevrenin korunması, insan sağlığının gözetilmesi ve teknik emniyetin sağlanması amacıyla tüm üretim ve hizmet süreçlerinde sürekli iyileştirmeyi esas alır. Kimya endüstrisine yönelik geliştirilen bu çerçeve; çevre, sağlık, güvenlik, bilgi yönetimi, performans takibi ve yeşil üretim teknolojilerinde ilerleme sağlanmasını, kaynak verimliliği ve döngüsel ekonomi ilkeleri doğrultusunda atıkların azaltılmasını ve kamu otoriteleriyle etkili mevzuat geliştirme süreçlerinde iş birliğini desteklemektedir.

Responsible Care® programı dünya genelinde ulusal kimya dernekleri aracılığıyla yürütülmekte olup, Türkiye’de bu görev Türkiye Kimya Sanayicileri Derneği (TKSD) tarafından üstlenilmektedir.

Akkim, programın Türkiye’deki ilk uygulayıcıları arasında yer almakta ve bu kapsamda tesis kurulumundan üretim, bakım, sevkiyat ve hizmet faaliyetlerine kadar tüm süreçlerinde çevresel ve toplumsal etkileri gözetken bir yaklaşımı benimsemektedir. Ayrıca, TKSD Yönetim Kurulu’nda yer almakta ve alanında uzman insan kaynağıyla çeşitli komisyon çalışmalarına katkı sağlayarak sektörde etkin bir rol üstlenmektedir.

➔ Üçlü sorumluluk taahhüdümüze buradan ulaşabilirsiniz.





“Akkim olarak, iklim değişikliğiyle mücadelede kararlılığımız doğrultusunda emisyon azaltım hedeflerimizi bu bilim temelli çerçevede tanımlamayı ve uzun vadeli net sıfır hedeflerimize yönelik stratejilerimizi uluslararası kabul görmüş bu platform üzerinden doğrulamayı planlamaktayız”

Bilim Temelli Hedefler Girişimi (Science Based Targets initiative - SBTi)

Sera gazı emisyonlarının azaltımına yönelik küresel ölçekte bilimsel temele dayalı bir yaklaşım sunan SBTi, şirketlerin iklim hedeflerini Paris Anlaşması ile uyumlu şekilde belirlemelerine rehberlik etmektedir. Akkim olarak, iklim değişikliğiyle mücadelede kararlılığımız doğrultusunda emisyon azaltım hedeflerimizi bu bilim temelli çerçevede tanımlamayı ve uzun vadeli net sıfır hedeflerimize yönelik stratejilerimizi uluslararası kabul görmüş bu platform üzerinden doğrulamayı planlamaktayız. Henüz kimya sektörüne özgü rehberin yayımlanmamış olması nedeniyle resmi başvurumuzu güncel rehberin yayımlanmasıyla gerçekleştirmeyi planlıyoruz.

Karbon Saydamlık Projesi (Carbon Disclosure Project - CDP)

Akkim olarak, çevresel performansımızın paylaşılmasında şeffaflığı ve hesap verebilirliği esas alıyoruz. Bu doğrultuda, iklimle ilgili risk ve fırsatlara yönelik çalışmalarımızı, sera gazı emisyonlarımızı ve bu konudaki azaltım ile adaptasyon faaliyetlerimizi uluslararası standartlarda raporlamak amacıyla her yıl CDP'ye yanıt veriyoruz. Küresel bir sistem olan CDP, çevresel etkilerimizi ölçmemize, paydaşlarımıza düzenli bilgi sunmamıza ve yatırımcılar için önemli bir

değerlendirme platformu oluşturmamıza katkı sağlıyor. 2024 yılında gerçekleştirilen 2023 dönemi raporlamamızda aldığımız sonuçlara göre, iklim değişikliği raporumuzda C, su güvenliği raporumuzda ise B- notu elde ettik. Bu kapsamda, iklim risklerine karşı dayanıklılığımızı artırmak, veri yönetim süreçlerimizi geliştirmek ve performansımızı sürekli izlemek amacıyla CDP beyanlarımızın devamlılığını sağlamayı hedefliyoruz.

EcoVadis

Akkim olarak, sürdürülebilirlik alanındaki performansımızı şeffaf bir şekilde ortaya koymayı önemsiyoruz. Bu kapsamda, dünyanın önde gelen kurumsal sosyal sorumluluk ve sürdürülebilirlik değerlendirme platformlarından biri olan EcoVadis tarafından gerçekleştirilen Çevre, İşçi ve İnsan Hakları, Etik ve Sürdürülebilir Tedarik Zinciri değerlendirmesine düzenli olarak katılım sağlamaktayız. 2024 yılında yapılan değerlendirme sonucunda, kurumsal sosyal sorumluluk alanındaki sürdürülebilirlik performansımızla 'Altın Bilinirlik' seviyemizi koruduk. Bu başarı, sürdürülebilirlik yaklaşımımızın uluslararası standartlarda teyit edilmesi ve tedarik zinciri paydaşlarımız nezdinde güvenilirliğimizin güçlenmesi açısından önemli bir göstergedir. Önümüzdeki dönemde de performansımızı daha da ileriye taşımayı ve bu alandaki güçlü konumumuzu pekiştirmeyi hedefliyoruz.



Üyelikler

Uluslararası Üyelikler

- CEFIC (The European Chemical Industry Council) - ESA Association
- BSC (British Safety Council)

Çevre Odaklı Üyelikler

- İstanbul Sanayi Odası Çevre İhtisas Kurulu
- Türkiye Kimya Sanayicileri Derneği Çevre İhtisas Grubu
- Türkiye Kimyasal Tanker Temizleme Derneği
- Deniztemiz Turmepa
- TUSIAD Çevre ve İklim Değişikliği Çalışma Grubu
- TUSIAD İklim Değişikliği ve Paris Antlaşması Alt Çalışma Grubu

Ekonomi Odaklı Üyelikler

- Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği Sektör Meclisi Yönetim Kurulu
- İstanbul Sanayi Odası Meslek Komitesi
- Türkiye Kimya Sanayicileri Derneği Yönetim Kurulu
- Euro Chlor
- Katkı Üreticileri Birliği (KÜB)
- İstanbul Ticaret Odası
- İstanbul Ticaret Borsası
- İstanbul Maden ve Metaller İhracatçı Birlikleri
- İstanbul Kimyevi Maddeler ve Mamulleri İhracatçıları Birliği
- İstanbul Tekstil ve Hammaddeleri İhracatçıları Birliği

- Orta Anadolu İhracatçıları Birliği
- Sektörel Dernekler Federasyonu
- Tedarik Zinciri Yönetimi Derneği
- YALKİM OSB
- Chemport
- Argemip
- Akrilik Bazlı Kompozit, İleri Malzeme ve Teknoloji Üreticileri Derneği
- Beton ve Harç Kimyasal Katkı Maddeleri Üreticileri Derneği
- Etik Değerler Merkezi Derneği

Sosyal Projelere Odaklı Üyelikler

- Global Compact Türkiye Yerel Ağ
- Türkiye Kurumsal Sosyal Sorumluluk Derneği
- Toplum Gönüllüleri Vakfı
- Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı
- Yanındayız Derneği
- Kurumsal İletişimciler Derneği
- Impact2030 Kurucu Üye ve Etki Konseyi Üyesi
- Yönetim Kurulunda Kadın Derneği
- Küresel İlkeler Sözleşmesi İmzacıları Derneği
- Türkiye Açıkdeniz Yarış Kulübü Derneği
- Türkiye İnsan Yönetimi Derneği (PERYÖN)



3. KURUMSAL YÖNETİMİMİZ

3.1. Yönetim Kurulumuz ve Komitelerimiz

“Akkim’de sürdürülebilirlik yaklaşımımız; çevresel, sosyal, ekonomik ve yönetim boyutlarında şeffaf iletişimi gözeterek kapsayıcı bir yönetime sahiptir.”

Kurumsal yönetim yaklaşımımız doğrultusunda, faaliyetlerimizi ulusal ve uluslararası standartlarla uyumlu yönetim sistemleri çerçevesinde sürdürmekteyiz. Bu kapsamda, sürdürülebilirlik ilkeleriyle entegre şekilde oluşturulmuş kurumsal politikalarımız, bütünsel bir yönetim anlayışını desteklemektedir. Bu doğrultuda, **Bilgi Güvenliği Politikamız, Enerji Politikamız, Kalite Politikamız, Gıda Güvenliği Politikamız, İş Sağlığı ve Güvenliği Politikamız, Çevre Politikamız** ile **Tedarik Zinciri Politikamız** şirket genelinde tüm çalışanlarımız tarafından benimsenmekte ve uygulanmaktadır. Söz konusu politikaları, ilgili yönetim sistemleri kapsamında periyodik olarak gözden geçirmekte ve sürekli iyileştirme yaklaşımı ile güncellemekteyiz.

Akkim’de stratejik öneme sahip olan sürdürülebilirlik yaklaşımımız; çevresel, sosyal, ekonomik ve yönetim boyutlarında şeffaf iletişimi gözeterek kapsayıcı bir yönetime sahiptir. Şirketimizin stratejik kararlarında yol gösterici olan sürdürülebilirlik yönetimi çok paydaşlı ve katılımcı bir yapıdadır. Yönetim Kurulumuz, Akkim’in sürdürülebilirlik faaliyetlerinin gözetiminden sorumlu en üst mercidir.

Sürdürülebilirlik kapsamındaki faaliyetlerimizi şeffaflık ilkeleri doğrultusunda düzenli olarak raporlayarak kamuoyu ile paylaşmaktayız. Genel Müdür’ümüzün liderliğinde kurulan Çevre, Ekonomi ve Sosyal Sürdürülebilirlik Komiteleri ile sürdürülebilirlik hedeflerinin ve uygulamalarının her düzeyde sahiplenilmesini ve performansın takip edilmesini sağlamaktayız. Sürdürülebilirlik stratejimize yönelik planlarımızı ve hedeflerimize yönelik ilerlemeleri Komitelerimiz aracılığıyla Yönetim Kurulu’na sunmakta, her çeyrekte ise verileri gündem dâhilinde değerlendirmekteyiz. Genel Müdür ve direktörlük seviyesinde yapılandırılan ve 11 üyeden oluşan Üst Yönetimimiz, Sürdürülebilirlik Komitelerinin çalışmalarını koordine etmektedir. Akkök Etik Kurulu’nda yer alan Akkim Etik Temsilcisi ile Sağlık, Emniyet ve Çevre Temsilcisi, Üst Yönetim’de yer almaktadır. Sürdürülebilirlik Komiteleri, stratejik sürdürülebilirlik hedeflerinin belirlenmesi, var olan hedeflerin geliştirilmesi, projelerin takibi, kurum içi farkındalık çalışmalarının yürütülmesi, süreçlerin sürdürülebilirlik ilkelerine göre izlenmesi ve çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) performansının artırılması gibi görevleri üstlenmektedir.

“Şirketimizin stratejik öncelikleri ve küresel gelişmeler doğrultusunda gündem konularındaki çeşitliliği etkin şekilde yönetilmesini sağlamaktadır.”



“Sürdürülebilirlik Komiteleri, stratejik sürdürülebilirlik hedeflerinin belirlenmesi, var olan hedeflerin geliştirilmesi, projelerin takibi, kurum içi farkındalık çalışmalarının yürütülmesi, süreçlerin sürdürülebilirlik ilkelerine göre izlenmesi ve çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) performansının artırılması gibi görevleri üstlenmektedir.”

Sürdürülebilirlik Komite Başkanlığı, bu yapının genel koordinasyonunu sağlamakta, sürdürülebilirlik gündemini stratejik hedefler doğrultusunda izlemektedir. Komite, her üç ayda bir toplanarak ilerlemeleri değerlendirmekte ve üst yönetime raporlama yapmaktadır. Komite üyeleri, hedef önerileri geliştirme, raporlama metriklerinin takibi ve düzenli aralıklarla toplantılar düzenleme görevlerini üstlenmektedir. Bu sorumluluklar, tüm komite üyelerinin bireysel performans değerlendirme kriterlerine dâhil edilmektedir. Sürdürülebilirlik farkındalık eğitimleri aracılığıyla, Komite üyelerinin sürdürülebilirlik alanındaki bilgi birikimini artırmalarını sağlamaktayız. Bu sayede üyeler, güncel sürdürülebilirlik trendlerini ve regülasyonlarını daha iyi takip edebilmekte ve şirket stratejilerini bu doğrultuda belirlemektedir.

Şirketimizin stratejik öncelikleri ve küresel gelişmeler doğrultusunda gündem konularındaki çeşitliliği etkin şekilde yönetilmesini sağlamaktadır. Bu gruplar, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile uyumlu hedeflerin belirlenmesinden, sürdürülebilirlik

performansının takibinden ve raporlanmasından sorumludur. Bu alt gruplarda yer alan üyelerin Satış, Ar-Ge, Üretim, Planlama ve Lojistik, Satın alma, Finans, İK, SEÇ, Yönetim Sistemleri, Kurumsal İletişim, Bilgi Teknolojileri, Laboratuvarlar, Bakım, Yatırım gibi farklı fonksiyon ve disiplinlerde görevlere sahip olmaları, sürdürülebilirlik konularının bütünsel bir yaklaşımla ele alınmasına katkı sağlamaktadır.



3.2. Kurumsal Risk Yönetimimiz

“Risk değerlendirmesinde hem iç denetim süreçlerinden hem de paydaş geri bildirimlerinden elde ettiğimiz bulguları da dikkate almakta, kurumsal performans ve çevresel etki hedefleriyle bütünleştirilmiş aksiyonlar geliştirmekteyiz.”

Şirketimizin varlığını, büyümesini ve operasyonlarını etkileyebilecek riskleri öngörmek ve yönetmek için, kurumsal risk yönetimi sürecine 2024 yılında da büyük önem verdik. Riskleri yalnızca bir uyum konusu olarak değil, sürdürülebilir bir büyümenin temel taşı olarak görüyoruz. Bu nedenle, tüm çalışanlarımızdan üst yönetime ve yönetim kurulumuza kadar herkesi kapsayan, şirket çapında işleyen bir sistemle çalışıyoruz.

Risk yönetimi yaklaşımımız, 2015'te yayımlanan **Kurumsal Risk Yönetmeliği** ve aynı yıl kurulan **Riskin Erken Saptanması Komitesi** ile yapılandırılmıştır. Komite, Şirket'i etkileyebilecek sürdürülebilirlik konularını da kapsayan stratejik, finansal, operasyonel, itibar ve uyum olmak üzere her türlü riskin erken tespiti, değerlendirilmesi, etki ve olasılıklarının hesaplanması, bu risklerin Şirketin kurumsal risk alma profiline uygun olarak yönetilmesi, raporlanması, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması, karar mekanizmalarında dikkate alınması ve bu doğrultuda etkin iç kontrol sistemlerinin oluşturulması ve entegrasyonu konularında Yönetim Kuruluna tavsiye ve önerilerde bulunur. Kurumsal Risk Yönetim sürecinin

yürütülmesinden ve departmanlar arası koordinasyonun sağlanmasından Mali İşler Direktörlüğüne bağlı, Stratejik Planlama ve Raporlama Grup Müdürlüğü sorumludur. Tanımlanan kritik riskler için azaltıcı ve önleyici aksiyon planları geliştirerek operasyonel sürekliliği güvence altına almaktayız. Risk değerlendirmesinde hem iç denetim süreçlerinden hem de paydaş geri bildirimlerinden elde ettiğimiz bulguları da dikkate almakta, kurumsal performans ve çevresel etki hedefleriyle bütünleştirilmiş aksiyonlar geliştirmekteyiz.



Çevresel, Sosyal ve Yönetişim (ÇSY) Alanlarındaki Risk ve Fırsatların Yönetimi

Avrupa Birliği tarafından hayata geçirilen Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM), kimya sektörü için önemli riskler ve fırsatlar yaratmaktadır. Bu mekanizma ile karbon yoğun ürünlerin Avrupa Birliği'ne ithalatında ilave karbon maliyetleri getirilmesi hedeflenmektedir. SKDM'ye tabi olan sektör kapsamının genişlemesi, Şirketimizin AB pazarındaki rekabet gücünü doğrudan etkileyebilecek yapısal bir risk niteliğindedir. İhracat odaklı çalışan üretim tesislerimizin enerji tüketimi kaynaklı karbon emisyonları, ilerleyen dönemlerde maliyet unsuru haline gelebilecektir. Bununla birlikte, SKDM yalnızca bir maliyet unsuru değil, aynı zamanda karbonsuz üretim altyapısına geçişi teşvik eden yapısal bir fırsat penceresi sunmaktadır.

Grup şirketlerimizden Akcoat, Akgirişim, Akkim, Aksa, DowAksa, Akenerji, Sedaş, Sepaş, Akiş GYO ve Yalkim firmalarının yetkili uzmanlarından oluşan Yeşil Strateji Grubu, yol haritasının belirlemekte ve yönetim stratejilerini gözden geçirmektedir.

ÇSY alanındaki risk ve fırsatlara yönelik stratejimizde; Türkiye stratejisi, kurumsal riskler, ETS sistemine giriş, karbon azaltma hedefi, teknoloji takibi, SBTi kapsamında sera gazı hesaplaması, alternatif enerji kaynaklarına

geçiş, mevcut enerji kaynaklarının yenilenebilir kaynaklarla ikame edilmesi, ETS sistemine katkı sağlayacak karbon sertifikalarının kullanımı, döngüsel ekonomi, ürün inisiyatifleri ve taksonomi yer almaktadır. Bu hedef ve stratejilere ek olarak, ÇSY alanındaki risk ve fırsatları etkin şekilde yönetebilmek amacıyla, iklim değişikliği ve sürdürülebilirlikle bağlantılı risk ve fırsatların önceliklendirilmesi, finansal etkisinin hesaplanması ve oluşturulan emisyon hedeflerinin üçüncü taraf onay süreçlerine hazırlık yapılması için çalışmalar yapmaktayız. Bu kapsamda, 2024 raporlama döneminde TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporumuzu ihtiyati olarak yayımlayarak hazırlık çalışmalarımızı somutlaştırmaktayız. TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporumuzda, sektörümüz ve Şirketimiz için önemli olabilecek sürdürülebilirlik ve iklim değişikliğiyle bağlantılı risk ve fırsatları değerlendirdik. Risk ve fırsatların belirlenmesi ve değerlendirilmesi süreçlerinde; Uluslararası Enerji Ajansı (International Energy Agency - IEA)'nın 2050'ye Kadar Net Sıfır Emisyon (Net Zero Emissions by 2050 - NZE) senaryosu, Hükümetlerarası İklim Değişikliği Paneli (Intergovernmental Panel on Climate Change - IPCC) tarafından yayımlanan Temsili Konsantrasyon Yolu (Representative Concentration Pathway – RCP) 2.6 ve RCP 8.5 senaryoları, Paylaşılan Sosyoekonomik Yollar (Shared Socioeconomic Pathways - SSP) senaryoları ile Finansal Sistemi Yeşilleştirme Ağı (Network for Greening the Financial System - NGFS) senaryolarını da göz önünde bulundurduk.





Sürdürülebilirlik ve İklim Değişikliğiyle Bağlantılı Riskler

Risk Kategorisi	Risk Unsuru	Riskin Tanımı	Riskin Potansiyel Etkileri	Etkilenen Değer Zinciri Unsuru	Zaman Dilimi
Akut Fiziksel Risk 	Şiddetli hava olayları	Bölgede, iklim değişikliğine bağlı olarak şiddetli hava olaylarının sıklığının artması, aşırı yağış, sel ve su baskını riskini yükseltmektedir.	Şiddetli hava olaylarının artması riski, üretim süreçlerini aksatarak lojistik faaliyetlerde kesintilere yol açabilir. Bu tür kesintiler, üretim ve dağıtım süreçlerini olumsuz etkileyerek gelir kaybına neden olabilir.	Doğrudan Operasyonlar	Kısa, Orta, Uzun
Kronik Fiziksel Risk 	Su stresi	Yağış düzenindeki uzun vadeli değişiklikler ve artan su stresi riski, su kaynaklarına erişimin azalmasına neden olarak Akkim'in su temini ve kullanımına dair alternatif stratejiler geliştirmesini gerektirebilir.	Su temini, kullanımı ve verimliliği alanındaki altyapı yatırımları, Akkim'in sermaye harcamalarını artırarak ek maliyetler oluşturabilir.	Doğrudan Operasyonlar	Kısa, Orta, Uzun
Akut Fiziksel Risk 	Aşırı sıcaklıklara bağlı orman yangınları	Aşırı sıcaklıklara bağlı yangın riski, iklim değişikliğine bağlı sıcaklık artışlarının tesis sahalarında yangın çıkma ihtimalini artırmaya bağlı olarak ortaya çıkabilir.	Bu durum, Akkim'in üretim süreçlerinde operasyonel kesintilere, ekipman zararlarına ve güvenlik kaynaklı mal ve can kayıplarına yol açabilir. Ayrıca, iş sürekliliğinin bozulması finansal zararlara ve tedarik taahhütlerinde gecikmelere neden olabilir.	Doğrudan Operasyonlar	Kısa, Orta, Uzun
Geçiş Riski - Yasal 	Karbon fiyatlandırma mekanizmaları	Karbon fiyatlandırmasından kaynaklanan riskler, Türkiye Emisyon Ticaret Sistemi (ETS) kapsamında belirlenen emisyon sınırı değerlerinin aşılmasına bağlı olarak ilave emisyon tahsisatı alımı zorunluluğuna bağlı olarak ortaya çıkabilir.	Karbon fiyatlandırması gibi yeni yasal düzenlemeler, Akkim'in işletme maliyetlerinde artışa yol açarak finansal yük oluşturabilir. Karbon yönetimi performansının yetersiz kalması halinde, rekabet avantajının zayıflaması, ihracat pazarlarında maliyet baskısı ve yasal yaptırımlarla karşılaşma riski oluşabilir.	Doğrudan Operasyonlar	Orta, Uzun



Risk Kategorisi	Risk Unsuru	Riskin Tanımı	Riskin Potansiyel Etkileri	Etkilenen Değer Zinciri Unsuru	Zaman Dilimi
Geçiş Riski - Teknoloji 	Düşük emisyonlu teknolojilere geçiş	İklim değişikliğiyle mücadele kapsamında uygulanması beklenen emisyon azaltım projelerine yönelik yüksek başlangıç maliyetleri ve finansal yatırım gereklilikleri, düşük emisyonlu teknolojilere geçişte zorluklara yol açabilir.	Düşük emisyon teknolojilerine geçiş, Akkim'in sermaye harcamalarında artışa ve nakit akışında kısa vadeli daralmaya neden olabilir. Ayrıca, regülasyonlara uyumsuzluk nedeniyle ceza, yaptırım ve pazar kaybı gibi finansal etkiler ortaya çıkabilir.	Doğrudan Operasyonlar	Orta, Uzun
Geçiş Riski - Piyasa 	Değişen Tüketici Beklentileri	Tüketicilerin satın aldıkları ürünlerin ve bu ürünlerin üreticilerinin sera gazı emisyonları ve çevresel etkilerine ilişkin azaltım ve adaptasyon beklentilerinin artması, tüketicilerin çevresel performansı daha yüksek ve çevresel etkileri daha düşük şirket ve ürünlere yönelmelerine yol açabilir.	Akkim'in ürün portföyünde çevresel etkisi yüksek ürünlerin bulunması, bu ürünlere olan talebin azalmasına ve müşteri kaybına sebep olabilir. Ayrıca çevresel performansı düşük olan tedarikçiler ile çalışılması, müşteri gözünde marka algısını zayıflatarak hem satış gelirlerinde düşüş hem de itibar riski ortaya çıkabilir.	Aşağı Yönlü Değer Zinciri	Orta, Uzun
Çevresel Risk 	Biyçeşitlilik Kaybı	Ham madde kaynaklarının bulunduğu bölgelerdeki doğal yaşam alanlarının bozulması ve ekosistem hizmetlerinde azalma görülebilir.	Biyo-bazlı ham maddelere erişimin zorlaşması, tedarik sürekliliğinde aksamalar ve alternatif kaynaklara geçiş maliyeti doğabilir.	Yukarı Yönlü Değer Zinciri	Uzun
Sosyal Risk 	Siber Güvenlik	Dijitalleşme ve otomasyon sistemlerinin artmasıyla birlikte siber saldırı riskleri artabilir.	Üretim süreçlerinin aksaması, veri kaybı ve sistem kesintileri nedeniyle operasyonel güvenlik tehlikeye girebilir. Bu durum, müşterinin güven kaybına sebep olabilir.	Doğrudan Operasyonlar	Orta, Uzun



Risk Kategorisi	Risk Unsuru	Riskin Tanımı	Riskin Potansiyel Etkileri	Etkilenen Değer Zinciri Unsuru	Zaman Dilimi
Sosyal Risk 	Sağlık Problemleri	Artan sıcaklıklar, hava kirliliği veya salgın hastalıklar gibi çevresel faktörler çalışan sağlığını olumsuz etkileyebilir.	İş gücü verimliliğinde azalma, iş gücü kaybı, vardiya planlarında aksama ve sağlık harcamalarında artış yaşanabilir.	Doğrudan Operasyonlar	Kısa, Orta, Uzun
Sosyal Risk 	Etik ihlallerin Artması	Şirketin etik denetim mekanizmalarının yeterli çalışmaması durumunda iş etiği ilke ve prosedürlerine uyumsuz davranışlar artabilir.	İtibar kaybı, denetim ve hukuki süreç maliyetleri ile birlikte müşteri ve yatırımcı güveninde azalma görülebilir.	Doğrudan Operasyonlar	Orta, Uzun



Sürdürülebilirlik ve İklim Değişikliğiyle Bağlantılı Fırsatlar

Fırsat Kategorisi	Fırsat Unsuru	Fırsatın Tanımı	Fırsatın Potansiyel Etkileri	Etkilenen Değer Zinciri Unsuru	Zaman Dilimi
 Ürün ve Hizmetler	Düşük emisyonlu ve döngüsel özellikli malzemelerin geliştirilmesi	Düşük emisyonlu ve döngüsel ürünlerin geliştirilmesi, yenilenebilir kaynaklara yönelim ve sürdürülebilir çözümlere yönelik küresel talep artışıyla ortaya çıkabilir.	Bu fırsat, Akkim'in çevre dostu ürün portföyünü genişleterek artan çevresel farkındalık ve regülasyonlara uyum sağlayan pazarlarda rekabet gücünü artırmasını ve yeni gelir kaynakları yaratmasını sağlayabilir.	Doğrudan Operasyonlar	Orta, Uzun
 Enerji Kaynağı	Daha düşük emisyonlu enerji kaynaklarının kullanım	Daha düşük emisyonlu enerji kaynaklarının kullanımı, karbon nötr hedefi ve Türkiye ETS kapsamında geliştirilen emisyon ticareti sistemine geçiş süreciyle birlikte bir fırsat potansiyeli doğurabilir.	Bu fırsat, Akkim'in emisyon azaltımına yönelik stratejik uygulamalarla operasyonel maliyetlerini azaltmasını ve karbon ayak izini düşürerek çevresel ve finansal performansını birlikte iyileştirmesini sağlayabilir.	Doğrudan Operasyonlar	Orta, Uzun
 Sermaye Akışı ve Finansman	Yeşil dönüşüm kapsamında hibe ve teşviklere erişim	Kamu kurumları, ulusal ve uluslararası fon sağlayıcıları tarafından sunulan yeşil dönüşüm ve sürdürülebilirlik odaklı teşvik programları, yeni teknolojilerin geliştirilmesi ve üretim süreçlerine entegre edilmesi için finansman kaynağı sağlayabilir.	Akkim, Ar-Ge destekleri ve yeşil dönüşüm teşvikleri sayesinde, teknoloji odaklı yatırımlarını düşük maliyetle hayata geçirebilir, sermaye ve işletme maliyetlerini azaltma fırsatı elde edebilir.	Doğrudan Operasyonlar	Kısa
 Sosyal Fırsat	Yeni yeteneklerin sektöre kazandırılması	Sürdürülebilirlik odaklı eğitim, staj ve farkındalık programlarını yaygınlaştırması, genç yeteneklerin sektöre kazandırılmasına katkı sağlayabilir.	Nitelikli iş gücünün artması, sektörde tercih edilen işveren konumunun güçlenmesini ve uzun vadeli insan kaynağı sürekliliğinin sağlanmasını mümkün kılabilir.	Doğrudan Operasyonlar	Kısa, Orta, Uzun
 Ekonomik Fırsat	Tedarik zinciri dönüşümü	Tedarikçilerin sürdürülebilirlik kriterlerine göre değerlendirilmesi, alternatif ve yerli tedarikçilerin belirlenmesi, sürdürülebilir hammadde ve hizmete erişimin artırılması gibi uygulamalar tedarik zincirinin düşük karbonlu dönüşümünü hızlandırabilir.	Sürdürülebilir tedarik sisteminin geliştirilmesi, tedarik zinciri kaynaklı risklerin azaltılması, maliyetlerin optimize edilmesi, sürdürülebilirlik performansının güçlendirilmesi ve regülasyonlara daha etkin uyum sağlanması konularına katkı sağlayabilir.	Yukarı Yönlü Değer Zinciri	Orta, Uzun



3.3. Bilgi Güvenliği

“Bilginin istemli ya da istemsiz olarak kaybı veya usulsüz kullanılması durumunda hem Şirketimizim hem de paydaşlarımızın önemli zararlar görebileceğinin bilincindeyiz.”

Bilgi güvenliğini, faaliyetlerimizin sürdürülebilirliği ve paydaşlarımızla kurduğumuz güven ilişkisi açısından kritik bir unsur olarak görmekteyiz. Bilginin istemli ya da istemsiz olarak kaybı veya usulsüz kullanılması durumunda hem Şirketimizim hem de paydaşlarımızın önemli zararlar görebileceğinin bilincindeyiz. Bu bilinçle Şirketimize ve paydaşlarımıza ait bilgilerin gizliliğini, bütünlüğünü ve erişilebilirliğini sürdürülebilir bir anlayışla korumaktayız.

2015 yılından bu yana ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi’ni uygulamaktayız. 2024 yılı itibarıyla ISO 27001:2022 Versiyonuna geçiş yaparak sertifikamızı yeniledik. Şirketimizin maruz kalabileceği risk ve fırsatları tüm fonksiyonlarda bilgi güvenliğinin sağlanması açısından yasal düzenlemeler ve Şirket içi standartlarımız doğrultusunda gözden geçirmekteyiz. Müşterilere sunduğumuz hizmetlerle ilgili bilgi güvenliği risklerini ilgili prosedürler doğrultusunda yönetmekteyiz.

Bilgi Güvenliği Politikamız kapsamında, bilgi varlıklarımızı tanımlamakta, sınıflandırmakta, bunları tehdit eden riskleri belirlemekte ve bu riskleri yönetmek için gerekli yöntemleri geliştirerek etkin şekilde uygulamaktayız. İlgili mevzuatı ve mevzuatla ilgili gelişmeleri takip etmekte, başta çalışanlarımız ve gerektiğinde diğer paydaşlarımızın da bilgi güvenliği konusunda farkındalığını artıracak eğitimler düzenlemekte, sonuçlarının takibini yapmaktayız. Yaşanacak herhangi bir olumsuzluk karşısında işlerimizin ve paydaşlarımıza olan sorumluluklarımızın kesintiye uğramaması için iş sürekliliği

planlarını hazırlamakta ve bu planları test etmekteyiz. Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemimizin standartlara uygun olarak işlenmesine yardımcı olmak üzere prosedür ve talimatlar hazırlamakta, kontrol noktalarını belirlemekte, sürekli iyileştirme felsefesi doğrultusunda sistemin etkinliğini düzenli olarak ölçmekte ve denetlemekteyiz. Bu kapsamda, Bilgi Güvenliği Komitemiz yılda bir kez toplanarak sistemin etkinliğini gözden geçirmekte ve gerekli iyileştirme adımlarını planlanmaktadır.

Şirketimizin öncelikleri arasında yer alan kişisel verilerin korunmasını ve etkin yönetimini sağlamak için **Kişisel Verilerin Korunması Politikamız**ı uygulamaktayız. Bu politika, müşterilerimizin, potansiyel müşterilerimizin, çalışanlarımızın, çalışan adaylarımızın, şirket hissedarlarının, şirket yetkililerinin, ziyaretçilerimizin, iş birliği içinde olduğumuz kurumların çalışanları, hissedarları ve yetkililerinin ve üçüncü kişilerin kişisel verilerinin korunması konusundaki temel esasları düzenlemektedir. Hukuka uygun veri işleme faaliyetleri yürütmekte ve ilgili kişileri şeffaf biçimde bilgilendirmekteyiz. Kişisel verilerin korunması konusu, üst yönetimimiz tarafından da sahiplenilmekte; Şirket KVK Komitesi aracılığıyla bu süreçler yönetilmektedir.

Sürdürülebilirlik performansımızı sürekli iyileştirme hedefiyle, tedarikçilerimizi de düzenli olarak değerlendirmekteyiz. Yerinde denetimlerimizde bilgi güvenliği uygulamalarını da gözden geçirmekteyiz.



3.4. İç Denetim

“İç denetim sistemimiz; etkinlik, verimlilik, finansal doğruluk ve mevzuat uyumunu sağlamak amacıyla yapılandırılmıştır. Sürekli iyileştirmeyi esas alan bu yapı, aynı zamanda etik uyum ve yolsuzlukla mücadele kapsamında önemli bir kontrol mekanizması işlevi görmektedir.”

Akkim olarak, tüm iş süreçlerimizin güvenilirliğini ve şeffaflığını sağlamak amacıyla iç denetim faaliyetlerini kurumsal yönetim yaklaşımımızın temel unsurlarından biri olarak görmekteyiz. İç denetim sistemimiz; etkinlik, verimlilik, finansal doğruluk ve mevzuat uyumunu sağlamak amacıyla yapılandırılmıştır. Sürekli iyileştirmeyi esas alan bu yapı, aynı zamanda etik uyum ve yolsuzlukla mücadele kapsamında önemli bir kontrol mekanizması işlevi görmektedir.

İç denetim süreçlerimiz, Denetim Bölümü koordinasyonunda yürütülmekte olup yıllık denetim planımız süreç bazlı risk analizleri esas alınarak hazırlanmaktadır. Planlama sürecinde kurumsal risk yönetimi çerçevesinde belirlenen öncelikli riskler dikkate alınmakta; suistimal riski taşıyan süreçlere öncelik verilmektedir. Denetim faaliyetleri kapsamında elde edilen bulgular, yıl içinde düzenli aralıklarla yapılan toplantılarda gözden geçirilmekte; gerektiğinde iç denetçiler, dış denetçiler ve ilgili yöneticilerin görüşlerine başvurulmaktadır.

İç kontrol sistemimiz, denetim sürecinde tespit edilen bulgulara ilişkin geliştirdiğimiz iyileştirme planlarıyla desteklenmektedir. Bu planların uygulanma süreci Denetim Bölümü tarafından takip edilmekte; açık statüdeki bulgular çeyrek bazında üst yönetime ve Denetim Komitesi’ne raporlanmaktadır. Uzun süre kapatılmayan bulgular ilgili çalışanların hedef kartlarına yansıtılmakta; süreç sahibinin kapattığını bildirdiği bulgular için takip denetimleri planlanarak alınan aksiyonların uygunluğu teyit edilmektedir.

Raporlama döneminde iç denetim faaliyetlerimiz süreç, takip, finansal ve etik denetimleri olarak devam etmiştir. Yapılan bu iç denetimlerin büyük bir kısmını süreç denetimleri oluşturmuştur.



3.5. İş Etiği ve Uyum

“Etik uyumu yalnızca bir uyum gerekliliği olarak değil, aynı zamanda kurumsal kültürümüzü besleyen ve uzun vadeli başarımıza katkı sağlayan stratejik bir öncelik olarak değerlendirmekteyiz.”

Akkim olarak, tüm iş süreçlerimizi etik değerler temelinde yürütmekteyiz. Etik uyumu yalnızca bir uyum gerekliliği olarak değil, aynı zamanda kurumsal kültürümüzü besleyen ve uzun vadeli başarımıza katkı sağlayan stratejik bir öncelik olarak değerlendirmekteyiz. Faaliyetlerimizde şeffaflık, hesap verebilirlik, adalet ve dürüstlük ilkelerini esas almakta; tüm paydaşlarımızla olan ilişkilerimizde bu değerleri gözetmekteyiz. Kuruluşumuzdan bu yana, işimizi etik ilkeler doğrultusunda sürdürmenin kurumsal itibarı güçlendirdiğine inanmakta ve bu anlayışı sürdürülebilirlik yaklaşımımızla bütünleştirmekteyiz.

Etik uyum konusundaki yaklaşımımız, Akkök Holding tarafından yayımlanan ve tüm grup şirketlerine uygulanan **İş Etiği İlkeleri** çerçevesinde şekillenmektedir. Akkim’de tüm iş süreçlerimizi bu ilkeler doğrultusunda yürütmekteyiz. Söz konusu ilkeler, aşağıdaki temel ilkeleri kapsamaktadır.

- Şirket kaynaklarının doğru kullanımı
- Finansal ve ticari kayıtlarda doğruluk
- Çıkar çatışmasının önlenmesi
- Rekabet kurallarına uyum
- Gizli bilgilerin korunması
- Güven, saygı ve sorumluluk

Etik Bildirim Hattımız, her türlü ihlali ele almak için güvenilir bir mekanizma sunmaktadır. Bildirimlerin gizli tutulmasını ve titizlikle inceleneceğini temin etmekteyiz. Etik kuralların ihlal edildiğine dair şikâyet ve bildirimleri soruşturmak ve çözüm geliştirmek **Akkök Holding Etik Kurulu**’nun sorumluluğu altındadır. Etik Kurul üyeleri, Akkök Holding Yönetim Kurulu tarafından atanmakta olup İnsan Kaynakları, Hukuk ve Denetim direktörlerinden

oluşmaktadır. Etik Kurul, inceleme süreçlerini adil, gizli ve yasal düzenlemelere uygun şekilde yürütmektedir. Etik hattına haftanın 7 günü, web sitesi, telefon, posta, e-posta veya faks yoluyla ulaşılabilmektedir. Hafta içi 08:30–17:30 saatleri arasında canlı destek, diğer zamanlarda ise sesli kayıt sistemi üzerinden bildirim alınabilmektedir.

Etik uyuma yönelik bilinç düzeyini artırmak amacıyla tüm çalışanlarımıza düzenli eğitimler gerçekleştirmekteyiz. Yeni işe başlayan çalışanlarımız ile daha önce etik eğitimi almadıysa personelimiz için yılda iki kez gerçekleştirilen eğitimlerle kurumsal değerlerimizi yaygınlaştırmayı amaçlamaktayız. Ayrıca, çalışanlarımızdan her yıl etik ilkelere bağlı şekilde çalıştıklarına dair beyan almakta; olası aykırılıkların etik ilkelere uygun şekilde bildirilmesi teşvik etmekteyiz.

- Etik süreçlerin izlenmesi, ihlallerin değerlendirilmesi Denetim Bölümümüzün sorumluluğundadır. Denetim Bölümü, Akkök Etik Kurulu ile Akkim Denetim Komitesi’ne detaylı şekilde raporlamaktadır. Etik dışı faaliyetlerin izlenmesi ve raporlanması Denetim Departmanımız tarafından ilgili prosedürler doğrultusunda sürdürülmektedir. Bu yapı, şirketimizin etik uyum ile iç denetim süreçleri arasında güçlü bir entegrasyon sağladığını göstermektedir.

Akkim olarak, faaliyet gösterdiğimiz tüm alanlarda serbest ve adil rekabet ilkesini benimsemekteyiz. Rekabet kurallarına uyumu şirket politikalarımızın ayrılmaz bir parçası olarak görmek; rakiplerle olan ilişkilerimizde yasa ve düzenlemelere uygun hareket etmekteyiz. Üçüncü taraflara ait gizli bilgilere yalnızca etik yollarla ulaşılmasını sağlamakta, kurumsal itibarımıza zarar verebilecek her türlü etik dışı davranıştan uzak durmaktayız.



3.6. Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele

Akkim olarak, tüm faaliyetlerimizi şeffaflık, dürüstlük, adalet ve hesap verebilirlik ilkeleri doğrultusunda yürütmekteyiz. Yolsuzluk ve rüşvetle mücadeleyle ilişkin yaklaşımımız, yalnızca şirket içi uygulamalarla sınırlı kalmamakta; tüm paydaşlarımızdan da bu konuda aynı hassasiyeti göstermelerini beklemekteyiz. Bu anlayış, **Akkök Şirketler Grubu İş Etiği İlkeleri** kapsamında şekillenmekte ve şirket kültürümüzün ayrılmaz bir parçasını oluşturmaktadır.

Yolsuzlukla mücadele faaliyetleri, Denetim Bölümü'nün süreç bazlı analizleri ve İç Denetim Müdürlüğü'nün koordinasyonunda yürütülmektedir. Suistimal riski içeren süreçler öncelikli olarak ele alınmakta, iç kontrol sistemimiz ile bağlantılı şekilde izlenmektedir. İç kontrol yapımız, hem faaliyetlerin mevzuata uygunluğunu sağlamaya hem de suistimal risklerini önlemeye yönelik önemli bir araç olarak işlev görmektedir.

Yolsuzlukla mücadele konusundaki temel dayanağımız, Akkök Şirketler Grubu Rüşvet ve Yolsuzluğun Önlenmesi Politikası'dır. Bu politika; yöneticilerimiz, çalışanlarımız, tedarikçilerimiz, alt yüklenicilerimiz, danışmanlarımız ve iş ortaklarımız da dâhil olmak üzere tüm paydaşlarımız için geçerli olan standartları ve prensipleri tanımlamaktadır. Politikanın amacı, faaliyetlerimizi faaliyet gösterdiğimiz ülkelerdeki yasa ve düzenlemelere uygun şekilde yürütmek, rüşvet ve yolsuzluk risklerine karşı güçlü bir kurumsal duruş sergilemektir.

Akkim'de yürürlükte olan bu politika doğrultusunda, tüm muhasebe kayıtlarımızın tam, doğru, zamanında ve destekleyici belgelerle birlikte tutulmasına özen göstermekteyiz. Kayıtlarımız, yapılacak iç veya dış denetimlerde makul üçüncü tarafların anlayabileceği açıklık ve şeffaflıkla yönetilmektedir.

Yolsuzluk karşıtı uygulamalarımıza rehberlik eden Etik İlkelerimiz kapsamında, tüm çalışanlarımıza Etik İlkeler Kitapçığı teslim etmekte ve etik eğitimler düzenlemekteyiz. Yeni işe başlayan çalışanlarımız ile önceki eğitimlere katılamayanlar için yılda iki kez tekrar edilen bu eğitimlerle farkındalığı artırmayı hedeflemekteyiz. Her yıl çalışanlarımızdan etik ilkelere bağlı şekilde çalıştıklarına dair beyan almaktayız. Ayrıca aykırı durumların bildirilmesini destekleyen bir bildirim sistemi işletmekteyiz.

Şirketimizde iç denetim süreçleri ile etik uyum kültürü arasında etkin bir bağ kurulmaktadır. Bu bağlamda yolsuzlukla mücadele yalnızca bir kontrol mekanizması olarak değil, aynı zamanda kurumsal kültürümüzün yapı taşı olarak değerlendirilmektedir.

Yolsuzlukla İlişkili Eğitimler

Tüm Eğitimler (Türüne Göre)	Birim	2022	2023	2024
Yolsuzlukla ilişkili risklere yönelik verilen eğitimleri tamamlayan kişi sayısı	Kişi	59	76	109
Bu eğitimi başarıyla tamamlayanların yüzdesi	%	100	100	100



3.7. Tedarik Zinciri Yönetimimiz

“Akkim olarak, sürdürülebilir tedarik zinciri yönetimini stratejik bir öncelik olarak kabul etmekte, bu kapsamdaki faaliyetlerimizi Tedarik Zinciri Politikamız çerçevesinde yürütmekteyiz.”

Akkim olarak, sürdürülebilir tedarik zinciri yönetimini stratejik bir öncelik olarak kabul etmekte, bu kapsamdaki faaliyetlerimizi **Tedarik Zinciri Politikamız** çerçevesinde yürütmekteyiz. Bu yaklaşımla, tedarik zincirimizin tüm aşamalarında yasal düzenlemelere ve etik ilkelere uygun, uzun vadeli ve güvenilir iş birlikleri kurmaya özen göstermekteyiz.

Satın alma, planlama, lojistik, ithalat ve satış operasyonlarından oluşan entegre tedarik zinciri yapımız, iç birimlerle koordineli biçimde çalışarak süreç verimliliğini artırmaktadır. 2024 yılı itibarıyla 500’ün üzerinde farklı hammadde kalemini, 42 ülkeden tedarik ederek müşterilerimize ulaştırmaktayız. Bu güçlü altyapı sayesinde, müşteri taleplerine çevik ve etkin yanıtlar verebilmekteyiz.

Tedarik zinciri yönetimimizi, **Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Politikası ve Tedarik Zinciri İş Etiği** İlkeleri’ne uygun şekilde yürütmekteyiz. Bu politikalar, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi, İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi ve Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) ilkeleri ile uyumlu olup, tedarikçilerimizden de bu yaklaşımları benimsemeleri beklenmektedir. Tedarikçiler, yasal düzenlemelere ve sözleşme yükümlülüklerine tam uyum sağlamayı, iş etiği

ilkelerini çalışanlarına aktarmayı ve bu ilkelere uygun davranmayı taahhüt etmektedir. Aksi durumda satın alma sözleşmesinin feshedilmesi hakkımız saklıdır.

Tedarikçilerimizle adil, şeffaf ve tarafsız ilişkiler kurmayı esas almakta; kalite, teslimat performansı, ticari uygunluk , operasyonel istikrar, iş sağlığı ve güvenliği gibi kriterleri göz önünde bulundurmaktayız. Ayrıca insan haklarına saygılı, doğal kaynakları koruyan, etik değerlere bağlı ve finansal olarak güvenilir tedarikçilerle çalışmayı tercih etmekteyiz. Tedarikçilerimizin fikri mülkiyet hakları, kişisel verileri ve teknolojik bilgilerinin korunması konusunda karşılıklı hassasiyet göstermekteyiz.

Tedarik zinciri uygulamalarımız çerçevesinde, düzenli olarak tedarikçi denetimleri gerçekleştirmekte, politikalarımıza ve etik ilkelere uyum düzeylerini izlemekteyiz. Bu kapsamda tespit edilen uygunsuzluklar için düzeltici faaliyetler başlatmakta, takip denetimleriyle gelişmeleri izlemekteyiz. Eğitim, geri bildirim ve iyi uygulama paylaşımlarıyla sürdürülebilir iş birliklerini desteklemekteyiz. Tedarikçilerimizi, performans ve uygunluk kriterlerine göre A, B, C ve D olmak üzere dört sınıfta değerlendirmekteyiz.



- **A Sınıfı:** Doğrudan alım yapılabilir. Gerekli tüm performans ve kalite kriterlerini sağlamaktadır.
- **B Sınıfı:** Alım yapılabilir; ancak firmanın gelişimi izlenmeli, ilerleyen dönemlerde yeniden değerlendirilmelidir.
- **C Sınıfı:** Kontrollü alım yapılabilir. Alım sürecinde özel şartların tanımlanması ve dikkatli yönetim gereklidir.
- **D Sınıfı:** Alım yapılmamalıdır. Performans kriterlerini karşılamamaktadır.

2024 yılında yurt içi satın alma oranımız %63 olarak gerçekleşmiştir. 2024 itibarıyla tedarikçi ağımızda bulunan 1.765 tedarikçinin %89'u yerli tedarikçilerden oluşmaktadır.

İthalat ve Yurt İçi Tedarikçi Verileri

Tedarikçiler	Birim	2022	2023	2024
İthalat Tedarikçisi Oranı	%	14,8	15,9	11
Yurt İçi Tedarikçi Oranı	%	85,2	84,1	89
TOPLAM	Adet	1.204	1.119	1.765

2024 yılı boyunca karşılaştığımız başlıca tedarik zinciri zorlukları arasında; artan teslimat süreleri, navlun maliyetlerindeki dalgalanmalar, savaş ve yaptırımlara bağlı kısıtlamalar ile hammadde arz-talep dengesizlikleri yer almıştır. Bu risklere karşı alternatif tedarik kaynakları geliştirmiş, bölgesel tedarik olanaklarımızı çeşitlendirmiş ve Satın Alma, Planlama ve Satış ekiplerimizin iş birliğiyle stok yönetimini güçlendirmiş bulunmaktayız.

Muhasebe süreçlerimizde ise Akkök Şirketler Grubu Rüşvet ve Yolsuzluğun Önlenmesi Politikası doğrultusunda tüm tedarik harcamalarının doğru, tam, zamanında ve belgeli şekilde kayıt altına alınmasını sağlamaktayız. Muhasebe kayıtlarımız, şeffaf ve denetlenebilir bir mali yapı anlayışıyla titizlikle tutulmakta olup, tüm süreçler ilgili mevzuat ve iç kontrol mekanizmaları doğrultusunda yürütülmektedir.

2025 yılı itibarıyla sürdürülebilir tedarik sistemi ile ilgili çalışmalara başlamış bulunmaktayız. Bu kapsamda, Akkim için "Tip 1" olarak sınıflandırılan kritik tedarikçiler belirlenmiş olup, bu gruptan 10 tedarikçiye kalite ve sürdürülebilirlik alanlarında yerinde denetim gerçekleştirmeyi planlamaktayız. Diğer tedarikçilerimize ilk aşamada öz değerlendirme (Self-Assessment) anketleri göndererek değerlendirme sürecini başlatmayı hedeflemekteyiz. Sürdürülebilir tedarik sistemi çerçevesinde prosedür hazırlamakta ve tedarik zinciri değerlendirme sistematüğünü yapılandırmaktayız. Bu çalışmalarla eş zamanlı olarak, Akkök Holding Kurumsal Sürdürülebilirlik öncülüğünde faaliyet gösteren **Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Alt Çalışma Grubunda**, Grup şirketleriyle birlikte ortak uygulamalar geliştirmekteyiz.



4. SÜRDÜRÜLEBİLİR OLMAK KİMYAMIZDA VAR

“Akkim olarak, sürdürülebilirliği iş stratejimizin temel bir unsuru olarak görmekte, sorumluluklarımızın bilincinde çevre, sosyal ve yönetim başlıklarını bütünsel bir bakış açısıyla ele alarak tüm faaliyetlerimizi bu doğrultuda yönetmekteyiz.”

Akkim olarak, sürdürülebilirliği iş stratejimizin temel bir unsuru olarak görmekte, sorumluluklarımızın bilincinde çevre, sosyal ve yönetim başlıklarını bütünsel bir bakış açısıyla ele alarak tüm faaliyetlerimizi bu doğrultuda yönetmekteyiz.

Kurulduğumuz günden bugüne ekonomik büyüme ve refahı artırırken, çevreyi ve insan sağlığını korumayı ilke edinmekteyiz. Bu doğrultuda geliştirdiğimiz yenilikçi ürün ve çözümlerle değer yaratmayı ve sürdürülebilir kalkınmaya katkı sağlamayı amaçlamaktayız. 2007 yılında imzacısı olduğumuz UNGC Sözleşmesi ve 1993 yılından itibaren üyesi olduğumuz Responsible Care programı çerçevesinde, faaliyetlerimizi evrensel sürdürülebilirlik ilkeleriyle uyumlu şekilde sürdürmekteyiz.

Sürdürülebilirlik Politikamız doğrultusunda yurt içi ve yurt dışındaki tüm operasyonlarımızda sürdürülebilirlik değerlerimizi iş yapış şeklimizin merkezine yerleştirmekteyiz.

Akkim AR-GE MERKEZİ

*"Akkim olarak,
faaliyet gösterdiğimiz
tüm alanlarda
serbest ve adil
rekabet ilkesini
benimsemekteyiz."*



4.1. Sürdürülebilirlik Yönetimi Yaklaşımımız ve Organizasyonumuz

“Sürdürülebilirlik yönetimimizi, şirketimizin stratejik öncelikleriyle uyumlu olarak yapılandırdık.”

Sürdürülebilirlik yönetimimizi, şirketimizin stratejik öncelikleriyle uyumlu olarak yapılandırdık. En üst yönetim organımız olan Yönetim Kurulumuzun gözetiminde, sürdürülebilirlik performansımızın etkili şekilde takip edilmesi, geliştirilmesi ve kurum genelinde yaygınlaştırılması amacıyla görev yapan kurumsal yapılar oluşturulmuştur.

Sürdürülebilirlik yönetimimiz, kurum içi paydaşların yanı sıra, değer zincirimizdeki tedarikçiler, müşteriler, yerel topluluklar ve yatırımcılar gibi dış paydaşlarımızla da yakın iş birliği içinde yürütülmekte; elde edilen geri bildirimler stratejik planlamamıza yön vermektedir. Tedarikçilerimizle sürdürülebilirlik odaklı değerlendirme süreçleri yürütmekte; UN Global Compact 10 ilkesi çerçevesinde çevresel performans, enerji kullanımı, atık yönetimi ve insan hakları gibi konularda ortak gelişim alanları belirlenmektedir.

Ayrıca, Akkim olarak iklim değişikliği ve doğal kaynakların korunması gibi küresel sorunlara karşı sorumluluk üstleniyor; kurumsal sürdürülebilirlik performansımızı EcoVadis ve CDP gibi uluslararası platformlar aracılığıyla ölçüyor ve paydaşlarımızla şeffaf bir şekilde paylaşıyoruz.

Akkim olarak çevresel risk ve fırsatlar, hem stratejik planlamamızı hem de kısa, orta ve uzun vadeli finansal planlarımızı şekillendirmektedir. Bu kapsamda, senaryo analizleri kullanarak farklı iklim senaryolarının etkilerini değerlendirmekte; öncelikli risklerimizi belirlemek ve bu risklere yönelik stratejik yanıtlar geliştirmektediriz.

Yönetim Kurulu

Yönetim Kurulumuz, iklim, su ve biyoçeşitlilik dâhil olmak üzere çevresel konuların tümünü toplantı gündemine periyodik olarak almaktadır; bu konular 3 ayda bir gerçekleştirilen toplantılarda değerlendirilmekte ve ilerlemeler izlenmektedir.

Sürdürülebilirlik Yönetişimi Yeşil Strateji Grubu

Sürdürülebilirlik Yönetişimi Organizasyon şeması oluşturularak Kurumsal Yönetişim Komitesi ve ÇSY Koordinasyon kurulu bünyesinde ÇSY Ofisi Tematik çalışma grupları oluşturulmuştur. Dijitalleşme, Gelecekle Uyumlu işler, Sürdürülebilirlik Liderliği, Yeşil Strateji Grubu ve Etkin Yetenek Yönetimi grupları alt çalışma gruplarıdır. Sürdürülebilirlik Yönetişimi kapsamında çalışan Yeşil Strateji Grubumuz, Akkök Holding koordinasyonunda, çevresel stratejilerin geliştirilmesi, izlenmesi ve entegrasyonu konusunda aktif bir şekilde görev yapmaktadır. Yeşil Strateji Grubumuz, yılda en az 6 kez toplanmakta, her çeyrekte yönetim grubu ile değerlendirme toplantısı yapmakta ve CEO liderliğinde üç ayda bir üst yönetim düzeyinde bir araya gelmektedir.

Yeşil Strateji Grubu strateji beklentisi

İklim değişikliğiyle mücadelede kararlı adımlarla hareket ederek işimizin sürdürülebilirliğini güvence altına alıyoruz. Ürün ve hizmetlerimizde kaynakların en verimli şekilde kullanılması ve sıfır atık vizyonu ile döngüsel ekonomi prensiplerini gözetiyoruz. Suyun sorumlu kullanımını sağlamak ve atık suları azaltarak güvenli bir şekilde bertaraf etmekle su güvenliğini teminat altına alıyoruz. Günlük



yaşamın ayrılmaz parçası olan kimyasalları değer zincirinin tüm aşamalarında güvenli ve sürdürülebilir bir şekilde yönetiyoruz. İş sürekliliğini sağlamak ve üretim süreçlerindeki kesinti ve kayıpları azaltmak için proses güvenliğine öncelik veriyoruz. Yüksek çalışma standartlarıyla insan haklarını gözeterek herkes için adil ve güvenli bir iş ortamı sunuyoruz.

Yeşil Strateji Grubu, İklim Değişikliği ve enerji verimliliği, Su ve Atıksu Yönetimi, Döngüsel ekonomi, kaynak verimliliği, atık yönetimi, Biyoçeşitlilik, Kimyasalların Yönetimi, İSG/ Proses Güvenliği, Trend/Regülasyonlar konularında çalışmalarını sürdürmektedir.

Sürdürülebilirlik Komite Başkanlığı

Akkim’de sürdürülebilirlik yönetiminden İnsan Kaynakları ve Ortak Hizmet Direktörlüğü altında faaliyet gösteren Sürdürülebilirlik Komite Başkanlığı sorumludur. Komite Başkanlığı; Sosyal, Ekonomi ve Çevre olmak üzere üç ana komiteden oluşmaktadır. Bu komiteler cinsiyet eşitliği, gönüllülük ve çalışan bağlılığı, İSG, dijitalleşme, Ar-Ge ve inovasyon, finansman ve risk yönetimi, tedarik yönetimi, iklim değişikliği ve enerji, döngüsel ekonomi ve atık yönetimi ve su yönetimi gibi konularda çalışmalar yürütmektedir.

Sürdürülebilirlik Komite Başkanlığı, şirketin sürdürülebilirlik gündemini stratejik hedefler doğrultusunda izlemekten sorumludur. Bu bağlamda, komite üç ayda bir toplanarak ilerlemeleri değerlendirmekte ve her çeyrekte üst yönetime sürdürülebilirlik hedeflerinin durumunu raporlamaktadır. Ekip liderleri, hedef önerileri sunma, raporlama metriklerinin takibi, üst yönetimden görüş alma ve düzenli aralıklarla toplantılar düzenleme görevlerini üstlenmektedir. Bu sorumluluklar, tüm komite üyelerinin bireysel performans değerlendirmelerinde belirlenen hedefler arasında yer almaktadır. Komite çalışmalarına başlamadan önce, üyeler Sürdürülebilirlik Farkındalık Eğitimleri almakta ve düzenlenen çalıştaylara sürekli olarak katılım sağlamaktadırlar.

Performans Göstergeleri

Genel Müdür dâhil olmak üzere tüm üst yönetim kademesinin yıllık bireysel performans hedeflerinde sürdürülebilirlik kriterlerine yer verilmektedir. Şirket hedef kartında yer alan temel sürdürülebilirlik başlıkları arasında iş kazası sıklık hızının azaltılması, dekarbonizasyon yol haritasının oluşturulması ve iç iletişiminin sağlanması bulunmaktadır. Bu hedefler, organizasyonel bütünlük içerisinde yukarıdan aşağıya aktarılmakta; üst ve orta kademe yöneticilerden profesyonel çalışanlara ve işletme sahası personeline kadar tüm çalışanların bireysel hedef kartlarına entegre edilmektedir. Böylece sürdürülebilirlik, bireysel performans sisteminin ayrılmaz bir parçası haline getirilmiş; tüm çalışanların bu alandaki sorumlulukları ve katkıları görünür kılınmıştır.

Sürdürülebilirlik Hedefleri

İklim değişikliğiyle mücadele kapsamında, karbon emisyonlarının azaltımı, yenilenebilir enerjiye geçiş, alternatif teknolojilere yönelim ve döngüsel ekonomi uygulamaları stratejik önceliklerimiz arasında yer almaktadır. Çevresel konular yalnızca operasyonel faaliyetlerle sınırlı kalmayıp, tedarik zincirindeki aktörlere yönelik uyum kontrolleri ve farkındalık artırıcı çalışmalarla genişletilmektedir.

Sürdürülebilirlik hedeflerimizi, kurumun stratejik planlama sürecinde Yönetim Kurulumuza yılda bir kez sunmakta ve çeyrek dönemlerde ilerleme değerlendirmeleri yapmaktayız. Hedeflerimizi “**Sürdürülebilirlik Stratejimiz**” başlığı altında sunmaktayız.

Önümüzdeki dönemde de sürdürülebilirlik yönetimimizi daha ileriye taşımak; bu alanda gelişen iyi uygulamaları takip ederek stratejimize entegre etmek ve operasyonel mükemmellik ile sürdürülebilir büyüme hedeflerimizi uyumlu hale getirmek için çalışmalarımıza kararlılıkla devam edeceğiz.



4.2. Öncelikli Konularımız ve Paydaşlarımızın Katılımı

“Sürdürülebilirlik gündemimizi, paydaşlarımızla kurduğumuz güçlü iş birliği ve şeffaf iletişim doğrultusunda şekillendiriyoruz.”

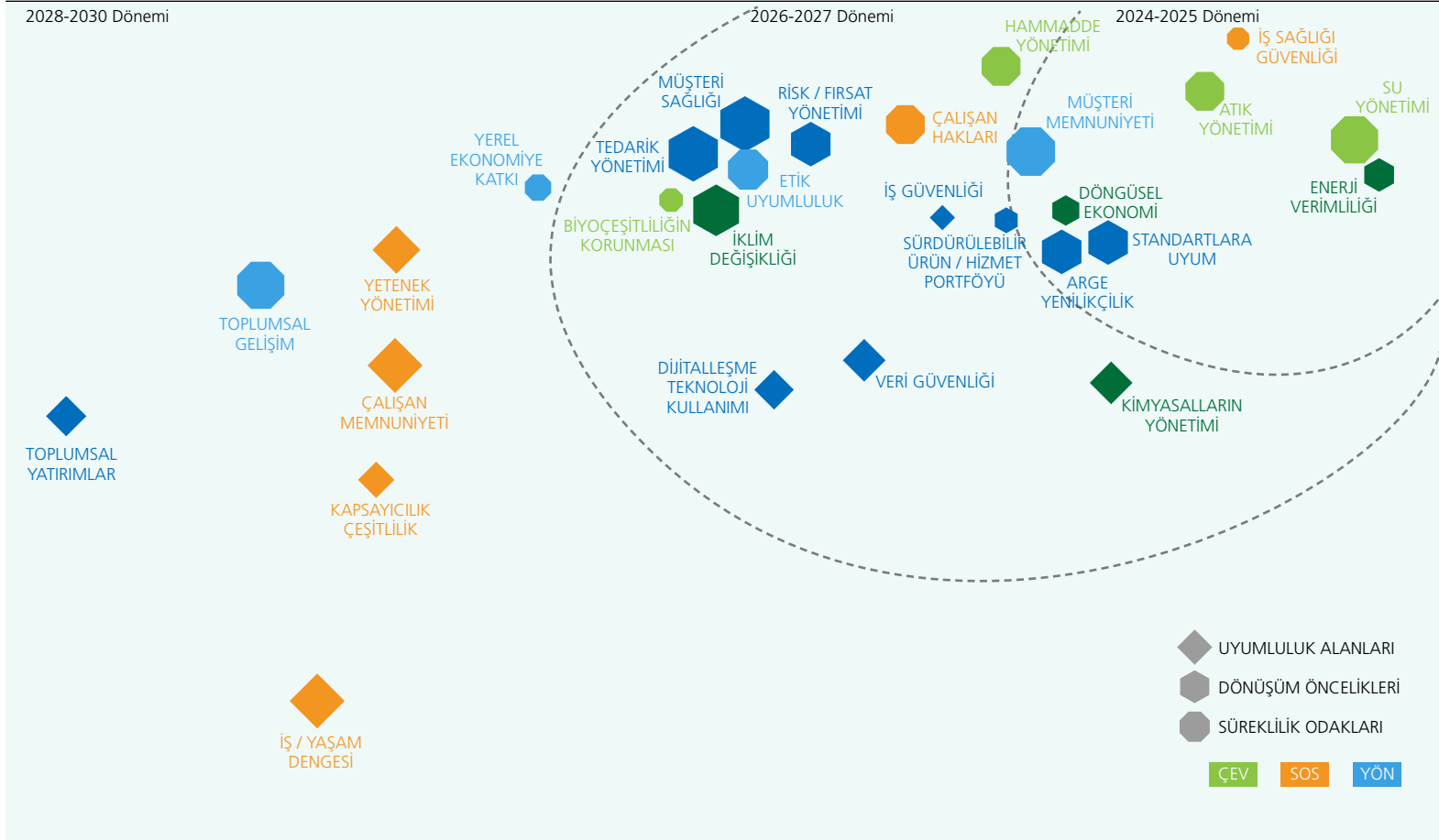
Akkim olarak sürdürülebilirlik gündemimizi, paydaşlarımızla kurduğumuz güçlü iş birliği ve şeffaf iletişim doğrultusunda şekillendiriyoruz. Öncelikli konularımızı belirlerken, BM SKA, ÇSY endeksleri ve GRI standartlarını temel alıyor; ayrıca Dünya Ekonomik Forumu (World Economic Forum - WEF), Avrupa Birliği Taksonomisi, Avrupa Finansal Raporlama Danışma Grubu (European Financial Reporting Advisory Group – EFRAG), Sürdürülebilirlik Muhasebe Standartları Kurulu (Sustainable Accounting Standards Board - SASB) ve Türkiye Kamu Gözetimi Kurumu (KGK) gibi ulusal ve uluslararası kurumların analiz ve standartlarını da dikkate alıyoruz.

2023 yılında gerçekleştirdiğimiz öncelikli konuların belirlenmesi sürecine toplam 83 paydaşımız katılmıştır. Bu süreçte 29 farklı konu tanımlanmış, bunlardan 8’i yüksek öncelikli konu olarak belirlenmiştir. Belirlenen öncelikler, hem şirket içi stratejik hedeflerle hem de paydaş beklentileriyle uyumlu şekilde değerlendirilmiştir.





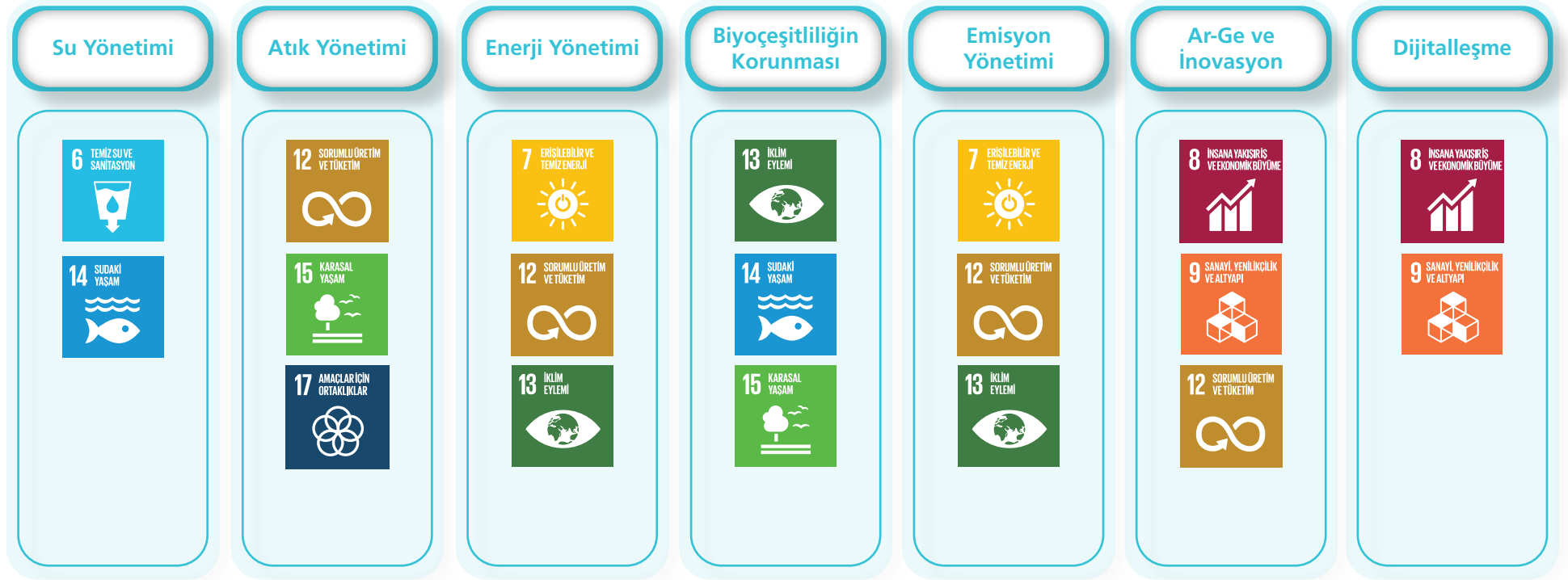
DIŞ PAYDAŞ İÇİN ÖNEMİ / DIŞARIDAN İÇERİYE ETKİ



DIŞ PAYDAŞ İÇİN ÖNEMİ / DIŞARIDAN İÇERİYE ETKİ



Yüksek öncelikli konularımız aşağıdaki başlıklarda toplanmaktadır:





Öncelikli konularımıza yönelik performansımızı düzenli olarak izlemekte, paydaşlarımızla olan diyalogumuzu sürdürerek sürekli gelişim anlayışıyla sürdürülebilirlik yönetimimizi güçlendirmekteyiz.



4.3. Sürdürülebilirlik Stratejimiz

Akkim olarak sürdürülebilirlik stratejimizi, küresel gelişmeleri ve paydaş beklentilerini esas alarak şekillendiriyoruz. Bu kapsamda, BM'nin 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Gündemi ve SKA'lar stratejimizin temel referans noktalarını oluşturmaktadır. Sürdürülebilirlik yaklaşımımızı, sadece çevresel etkileri azaltma hedefiyle değil, aynı zamanda ekonomik ve sosyal değer yaratan bütüncül bir anlayışla ele almaktayız.

Üst yönetimimizin liderliğinde, öncelikli konularımız doğrultusunda 2025-2030 dönemini kapsayan sürdürülebilirlik stratejimiz oluşturulmuştur. Bu

strateji, kaynakların verimli kullanımı, çevresel etkilerin azaltılması, çalışan ve müşteri odaklılık ile yenilikçilik ekseninde uzun vadeli değer yaratmayı hedeflemektedir.

Uzun vadeli bakış açısıyla oluşturulan stratejimiz, kaynakların etkin kullanımı, yenilikçi çözümler geliştirme, çevresel etkilerin azaltılması, toplumsal faydanın artırılması ve şeffaf yönetim ilkeleri üzerine inşa edilmiştir.

Öncelikli Konular	Hedef	KPI	Hedef Yıl	Gerçekleşme	İlgili SKA
Çalışanların Gelişimi	Çalışanların beceri ve yetkinlikleri arasındaki farkın ölçülmesi ve gelişim planlamasının yapılması	Polivalans sisteminin hayata geçirilmesi	2025	Teksyar tesisi çalışanları için tamamlanmıştır. Diğer tüm tesis çalışanları için yaygınlaştırma çalışmaları devam etmektedir.	4 NİTELİKLİ EĞİTİM 8 İNSANA YAKINLIK VE EKONOMİK BÜYÜME
Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik	Kritik tedarikçilerde sürdürülebilirlik ve kalite denetim süreçlerinin hayata geçirilmesi	Tedarikçi ve raporlama metodolojisinin oluşturulması kritik tedarikçilerin en az %5'inin yerinde/online denetlenmesi	2026	Yeni Hedef	9 SANAYİ, YENİLİKÇİLİK VE ALTYAPI
		Tedarikçi öz değerlendirme metodolojisinin oluşturulması	2026	Yeni Hedef	



Öncelikli Konular	Hedef	KPI	Hedef Yıl	Gerçekleşme	İlgili SKA
Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik	Dış paydaşların gelişimi	Tedarikçi gelişim ve iletişim portalının hayata geçirilmesi	2028	Araştırma çalışmaları devam etmektedir.	12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM
Ar-Ge ve İnovasyon	Ar-Ge ve inovasyonda gelişim sağlanması	İnovasyon endeksinin %30'a ulaşması	2026	İnovasyon endeksi ile ilgili çalışmalar devam etmektedir.	8 İNSANA YAKIŞIRIS VE EKONOMİK GÜÇLEME
		Çevreci ürünlerin, yeni geliştirilen ürün portföyündeki oranının en az %10 olması	2027	Ar-Ge konu üzerine çalışmalara devam etmektedir.	
	Sürdürülebilir ürün hizmet portföyünün oluşturulması	Sürdürülebilirliğe katkı sağlayacak, biyo-bazlı içeriğe sahip ürün portföyünün oluşturulması	2030	Ürün portföyü çalışmaları başlamıştır. Çalışmalar devam etmektedir.	
		Ar-Ge projeleri ile yıl bazında ürün sayısını artırılması	2030	Proje çalışmaları devam etmektedir.	9 SANAYİ, YENİLİKÇİLİK VE ALTYAPI
		Sürdürülebilir ürün rehberinin oluşturulması ve entegrasyonu	2027	Çevresel ürün skor kartı oluşturuldu. Ürün Rehberi prosedürü çalışmaları başlatılacaktır.	12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM
		En gözde şirketler sıralamasında yer alınması	Sürekli	2025 Sonuçları beklenmektedir. Süreç devam etmektedir.	



Öncelikli Konular	Hedef	KPI	Hedef Yıl	Gerçekleşme	İlgili SKA
Enerji Yönetimi, Emisyon Yönetimi	İklim değişikliğiyle mücadele kapsamında çalışmaların yapılması ve enerji verimliliğinin artırılması	Nazilli Tesis'i'nde elektrik enerjisinin yenilenebilir kaynaklardan sağlanması	2025	Hedefe ulaşılmıştır. Yıllık toplam 12 MW elektrik enerjisi tamamlanmış olan tesis içi GES projesinden elde edilmektedir.	7 ERGİLEBİLİR VE TEMİZ ENERJİ
		2050 yılına kadar karbon nötr olunması	2050	SBTi kılavuzları açıklanması beklenmektedir. Süreç devam etmektedir.	12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM
		Tüm faaliyetler için iklim geçiş risklerinin raporlanması	2025	İklim değişikliği risk ve fırsat analizi çalışması üçüncü taraf uzmanlarla birlikte başlamış risk ve fırsat çalışması gerçekleştirilmiştir.	13 İKLİM EYLEMİ
Su Yönetimi	Su Verimliliği	Epoksi tesislerinde yıllık toplam 128.000 ton su geri kazanımı sağlanması	2030	Projenin devreye alınması beklenmektedir.	6 TEMİZ SU VE SANİTASYON
		Yağmur sularının ayrı olarak toplanması ve yıllık 150.000 ton geri kazanım sağlanması	2027	Yatırım projesi devreye alınması sonrası hedef için ilerleme başlayacaktır.	14 SUDAKİ YAŞAM



Öncelikli Konular	Hedef	KPI	Hedef Yıl	Gerçekleşme	İlgili SKA
Atık Yönetimi	Döngüsel ekonomiye katkı sağlanması ve atık yönetiminin iyileştirilmesi	Depozito sisteminin kurulması	2025	Dijitalizasyon ve Yasal süreçler ile ilgili çalışmalar devam etmektedir.	12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM 15 KARBASAL YAŞAM
		Epoksi tesislerinde yıllık 33.000 ton tuz geri kazanımı ve klor alkali tesislerinde kullanımı	2030	Projenin devreye alınması beklenmektedir.	17 AMAÇLARIN ORTAKLIKLARI
Biyçeşitliliğin Korunması	Biyçeşitliliğin korunması	Biyçeşitlilikte STK'larla beraber proje geliştirilmesi	2030	Biyçeşitlilik Envanter ve İzleme Projesi devam etmektedir. YALKİM OSB Biyolojik Çeşitlilik (EDR) Uzun dönem izleme, değerlendirme ve raporlama çalışmaları yapılmaktadır.	13 İKLİM BİLİM VE EYLEM 14 SUDAKİ YAŞAM 15 KARBASAL YAŞAM
Uyumluluk	Cinsiyet eşitliğinin güçlendirilmesi	Bölgemizde toplumsal cinsiyet eşitliği ve eğitimin desteklenmesi amacıyla Eşitliğin Kimyası projesi altında Kurumsal Sosyal Sorumluluk projeleri düzenlenmesi ve yeni işbirliklerinin kurulması	Sürekli	AÇEV ile hayat dolu buluşmalar programı kapsamında 161 kadın eğitimini tamamlamıştır. Çalışmalar devam etmektedir. Bu programa katılan kadınların %8'i iş hayatına başlamış ya da eğitimine geri dönmüştür.	8 İNSANA YAKINLIĞI VE EKONOMİK EYLEM



Öncelikli Konular	Hedef	KPI	Hedef Yıl	Gerçekleşme	İlgili SKA
Dijitalleşme	Dijital dönüşümün gerçekleştirilmesi	İK dashboard ve en az iki yeni iyileştirme projesinin devreye alınması	2026	Eğitim verilerinin dashboard üzerinden alınması için çalışma tamamlanmıştır. Diğer proje çalışması devam etmektedir.	
		Aday portalı projesinin devreye alınması	2027	Süreç devam etmektedir.	
		Ürün karbon ayak izi hesaplamasının dijitalleştirilmesi	2025	Yeni Hedef	
		Enerji verimliliği ve dashboard projesi ile karbon salımının azaltılması	2030	Proje çalışmaları devam etmektedir.	
		Nazilli tesislerinde yapay zeka ile enerji verimliliği sağlanması ve karbon salımının azaltılması	2030	Proje çalışmaları devam etmektedir.	
		Kalitesizlik maliyet hesaplama ve raporlama metodolojisinin oluşturulması ve dijitalleştirilmesi	2025	Yeni Hedef	
		Dijital iş izin sisteminin devreye alınması	2025	Yeni Hedef	



Öncelikli Konular	Hedef	KPI	Hedef Yıl	Gerçekleşme	İlgili SKA
Çalışan Bağlılığı	Çalışan bağlılığının artırılması ve çalışan gönüllülüğü projesi ile topluma katkı sağlanması	GPTW (Great Place to Work) - En iyi işverenler listesinde yer alınması	2026	2026 yılı için çalışmalar devam etmektedir. 2023 listesinde yer almaktadır.	
		Ekosistem iyileştirme, Doğa iyileştirme, Topluluk iyileştirme başlıklarında 2'şer aktivite yapılması	2025	Hayvan barınağı aktivitesi gerçekleştirildi. Bu yıl için 2 taslak proje çalışması devam etmektedir.	
İş Sağlığı ve Güvenliği	İSG kültürünün geliştirilmesi	İş kazası sıklık hızının bir önceki yıla göre belirlenen oranlarda iyileştirilmesi	Sürekli	Bir önceki yıla göre %15,8 lik bir iyileştirme sağlanmıştır.	
		BSC (British Safety Council) 5 yıldızlı üye kuruluş listesinde yer alınması	2027	Çalışmalar devam etmektedir. Hedef 2027 yılı olacak şekilde güncellenmiştir.	
		OCDI (Organizational Culture Diagnostic Instrument) Organizasyonel güvenlik kültürü endeksinin 5 üzerinden 4 olması	2027	Çalışmalar devam etmektedir. Hedef 2027 yılı olacak şekilde güncellenmiştir.	



5. DEĞER YARATMAK KİMYAMIZDA VAR

“Kalite, çevre, iş sağlığı ve güvenliği, enerji, bilgi güvenliği ve gıda güvenliği gibi kritik alanlarda sahip olduğumuz yönetim sistemleri sertifikaları, kurumsal sorumluluk anlayışımızı ve bütüncül yönetim yaklaşımımızı yansıtmaktadır.”

Akkim olarak, sürdürülebilirliği iş yapış şeklimizin odağına alarak çalışmalarımızı gerçekleştirmekteyiz. Çevresel, sosyal ve ekonomik sürdürülebilirliği entegre ettiğimiz, yenilikçi ve sorumlu iş uygulamalarımızla, sektördeki konumumuzu daima ileri taşımayı hedeflemekteyiz. Tüm faaliyetlerimizi ulusal ve uluslararası standartlara uyum sağlayarak sistematik, izlenebilir ve sürdürülebilir bir yapıda yürütmekteyiz. Kalite, çevre, iş sağlığı ve güvenliği, enerji, bilgi güvenliği ve gıda güvenliği gibi kritik alanlarda sahip olduğumuz yönetim sistemleri sertifikaları, kurumsal sorumluluk anlayışımızı ve bütüncül yönetim yaklaşımımızı yansıtmaktadır. 1995 yılından itibaren sahip olduğumuz ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemimiz ile müşteri memnuniyetini artırmayı ve ürün-hizmet kalitemizi sürekli iyileştirmeyi hedeflemekteyiz. 2004 yılından itibaren sahip olduğumuz ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemimiz ile çevresel etkilerimizi kontrol altında tutarak doğal kaynakların korunmasına katkı sunmaktayız. ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemimiz ile çalışanlarımızın sağlığını ve güvenliğini öncelikle iş kazalarını önlemeye yönelik sistematik süreçler yürütmekteyiz. 2015 yılından itibaren sahip olduğumuz ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemimiz kapsamında enerji performansımızı sürekli iyileştirerek verimliliği artırmaya odaklanmaktayız.

Emisyon hesaplarımızı, 2015 yılından itibaren sahip olduğumuz ISO 14064 standardına uygun olarak gerçekleştiriyor ve emisyon yönetimimiz kapsamında performansımızı takip etmekteyiz. 2015 yılından itibaren sahip olduğumuz ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemimiz ile bilgi varlıklarımızı korumakta, veri güvenliğini sağlamaktayız. Ayrıca ISO 27001 kapsamında ISO 27001:2022 versiyon geçişini tamamlayıp denetimden geçerek sertifikamızı yeniledik. Ürün ve gıda güvenliği süreçlerimizi ise FSSC 22000 Gıda Güvenliği Yönetim Sistemimiz ve Unified Standardı'na uygun olarak yürütmekteyiz.

Avrupa Birliği'nin kimyasalların kaydı, değerlendirilmesi, izni ve kısıtlanmasına ilişkin REACH Yönetmeliği kapsamında, Avrupa pazarına sunduğumuz ürünler için gerekli kayıt ve bildirim süreçlerini eksiksiz şekilde yürütmekteyiz. Buna ek olarak, Birleşik Krallık REACH (UK REACH), Kore REACH (K-REACH) ve diğer uluslararası kimyasal mevzuatlar doğrultusunda da yasal yükümlülüklerimizi yerine getiriyoruz. Türkiye'de ise REACH Yönetmeliği'nin ulusal karşılığı olan KKDİK (Kimyasalların Kaydı, Değerlendirilmesi, İzni ve Kısıtlanması) Yönetmeliği kapsamındaki sorumluluklarımızı etkin bir şekilde sürdürmekteyiz. Tüm bu süreçlerde, insan sağını ve çevreyi koruma ilkesini önceliklendirerek, sürdürülebilirlik hedeflerimize uyumlu bir mevzuat yönetimi anlayışı benimsemekteyiz.

“Gelişmiş teknolojilerle desteklenen üretim altyapımız sayesinde, yurt içi ve yurt dışındaki farklı sektörlerin ihtiyaçlarına çözüm sunarak rekabet gücümüzü artırmayı hedeflemekteyiz.”



5.1. Ekonomik Performansımız

“Sürdürülebilirliği iş stratejimize entegre ederken, ekonomik performansımızı da sürekli olarak güçlendirmeyi hedeflemekteyiz.”

Sürdürülebilirliği iş stratejimize entegre ederken, ekonomik performansımızı da sürekli olarak güçlendirmeyi hedeflemekteyiz. Bu doğrultuda, Türkiye’de birçok ilke imza atmakta ve yeni pazarlara açılarak büyümemizi sürdürmekteyiz. Dünyada yaşanan ekonomik dalgalanmalara, krizlere ve bölgesel savaflara rağmen faaliyetlerimize kararlılıkla devam etmekteyiz. Tüm bu zorluklara karşı daha dirençli bir yapı oluşturmak adına, inovatif yöntemleri iş süreçlerimize entegre ederek çalışmalarımızı kesintisiz sürdürmekteyiz.

Türkiye’nin ilk epoksi reçine üretim tesisini Yalova’daki tesisimizde hayata geçirecek stratejik bir yatırıma imza atacağız bu yatırımla sıvı ve katı epoksi reçine üretimi hedeflemekteyiz. Ayrıca, tesisimizde epiklorohidrin ve gliserin üretimini hayata geçirmeyi planlamaktayız. Temizlik, hijyen, su arıtma, kimya, tekstil, kağıt, inşaat, plastik, gıda, ilaç, tarım, metal, enerji, deterjan, sondaj ve madencilik gibi çeşitli sektörlerde hammadde sağlarken, geniş ürün yelpazemiz sayesinde Türkiye ve Avrupa’daki üreticiler arasında rekabetçi bir konumda yer almaktayız.

Epoksi projemiz sayesinde gelirimize önemli bir katkı sağlamanın yanında faaliyet alanımızı genişleterek yeni pazarlara açılma fırsatı da elde etmekteyiz. Bu proje, yüksek katma değerli ürün üretimiyle

ekonomik büyümemize ivme kazandırırken, ihracat potansiyelimizi de artırmaktadır. Gelişmiş teknolojilerle desteklenen üretim altyapımız sayesinde, yurt içi ve yurt dışındaki farklı sektörlerin ihtiyaçlarına çözüm sunarak rekabet gücümüzü artırmayı hedeflemekteyiz. Böylece, mevcut pazarlardaki konumumuzu güçlendirmeyi ve küresel ölçekte daha geniş bir müşteri portföyüne ulaşmayı amaçlamaktayız.

Epoksi projemiz, Akkim’e ekonomik açıdan önemli katkılar sağlamanın yanı sıra, Türkiye ekonomisine de katma değer yaratma potansiyeline sahiptir. Ülke olarak ilerlemekte olduğumuz sürdürülebilir kalkınma sürecinde, kimya sektörü hem ekonomik büyüme hem de çevresel dönüşüm açısından stratejik öneme sahip sektörlerin başında gelmektedir.

Bizler de bu bilinçle hareket ederek, kimya sektörünün taşıdığı potansiyeli ve stratejik konumunu etkin bir şekilde kullanmakta; yalnızca şirketimizin değil, aynı zamanda ülkemizin kalkınmasına katkı sunmayı amaçlamaktayız. Epoksi projemiz aracılığıyla hem sanayide yerleşmeyi desteklemekte hem de çevresel etkileri gözetilen üretim süreçleri ile sürdürülebilir değer yaratmayı sürdürmekteyiz. Bu doğrultuda, ulusal ekonomiye uzun vadeli ve sürdürülebilir katkılar sunan bir yatırım modeli oluşturmaktayız.





6. YENİLİKÇİLİK KİMYAMIZDA VAR

6.1. Ar-Ge ve İnovasyon

“Kuruluşumuzdan bu yana benimsediğimiz yenilikçi, üretken ve girişimci yaklaşımı daha sistematik hale getirerek; yerli kaynaklarla geliştirdiğimiz ürünler aracılığıyla ülke sanayisine katma değerli kimyasal çözümler kazandırmaktayız.”

Akkim olarak, kuruluşumuzdan bu yana benimsediğimiz yenilikçi, üretken ve girişimci yaklaşımı daha sistematik hale getirerek; yerli kaynaklarla geliştirdiğimiz ürünler aracılığıyla ülke sanayisine katma değerli kimyasal çözümler kazandırmaktayız.

1100 m²'lik ileri teknolojiyle donatılmış laboratuvar ve pilot tesis alanı ile 500 m²'lik ofis alanını kapsayan yaklaşık 2.700 m²'lik Akkim Ar-Ge Merkezi'nde, uzman çalışanlarımız ile araştırma ve geliştirme çalışmalarını sürdürmekteyiz. 2024 yılında 4,6 milyon ABD doları seviyesinde gerçekleşen harcamayla birlikte, son üç yılda Ar-Ge ve inovasyon faaliyetlerine toplamda 10,6 milyon ABD doları kaynak ayrılmıştır. Ar-Ge faaliyetlerine ayırdığımız bütçenin her yıl düzenli olarak artış göstermesi, bu alana verdiğimiz stratejik önemi ve sürdürülebilir inovasyon konusundaki kararlılığımızı ortaya koymaktadır. Raporlama döneminde yayımlanan Turkish Time 2023 Yılı Ar-Ge Harcamalarına Göre En Büyük 250 Şirket listesinde Akkim, 50 kişilik Ar-Ge kadrosu ve yürütmekte olduğu 61 proje ile Türkiye'nin en fazla Ar-Ge harcaması yapan 118. şirketi olarak yer almıştır.

Akkim olarak, Ar-Ge ve inovasyon projelerinin hayata geçirilmesinin yanı sıra, bu projelerin etkinliğinin ve gelişim süreçlerinin izlenmesine de büyük önem atfetmekteyiz. Bu kapsamda, yürütülen projelerin

performansını takip etmek, alınan kararların uygulanabilirliğini değerlendirmek ve inovasyon stratejilerini güncel tutmak amacıyla “İnovasyon Kurulu” adı altında aylık periyotlarla düzenli toplantılar gerçekleştirilmektedir. Bu toplantılarla, inovasyon kültürünün kurumsallaşmasına katkı sağlarken, projelerin sürdürülebilirliğini ve katma değer yaratma potansiyelini de artırmayı hedeflemekteyiz.

Ar-Ge çalışmalarımızı; tekstil, su ve kâğıt işleme, beton ve asfalt uygulamaları, plastik katkı maddeleri ile evsel ve kişisel bakım ürünleri gibi geniş bir yelpazeye yayarak hem yerel hem de uluslararası iş ortaklarımıza katma değer sağlayan yenilikçi çözümler sunmaktayız. Bu kapsamda, performans ve temel kimyasallar alanında güçlü bir oyuncu olma vizyonuyla çalışmalarımıza kararlılıkla devam etmekteyiz. Sektördeki dinamik yapıya uyum sağlamak, müşteri beklentilerini karşılamak ve sürdürülebilirlik hedeflerimizi gerçekleştirmek amacıyla, Ar-Ge bünyesinde inovatif çalışmalar yürütmekteyiz.



"Sektördeki dinamik yapıya uyum sağlamak, müşteri beklentilerini karşılamak ve sürdürülebilirlik hedeflerimizi gerçekleştirmek amacıyla, Ar-Ge bünyesinde inovatif çalışmalar yürütmekteyiz."



“Ar-Ge Direktörlüğü ile Bilgi Teknolojileri Birimi iş birliğinde geliştirilen Dijital Ar-Ge Projesi ile, araştırma ve geliştirme süreçlerimizi uçtan uca dijitalleştirerek, belgelerin tek bir platformda yönetilmesini sağlayan ve manuel işlemleri otomatikleştiren yenilikçi bir sistem tasarladık.”

Ar-Ge ve İnovasyon Harcamaları

Ar-Ge ve İnovasyon	2022	2023	2024
Harcamalar (ABD Doları)	2.605.102	3.425.897	4.614.190

Akkim Ar-Ge Direktörlüğü ile Bilgi Teknolojileri Birimi iş birliğinde geliştirilen Dijital Ar-Ge Projesi ile, araştırma ve geliştirme süreçlerimizi uçtan uca dijitalleştirerek, belgelerin tek bir platformda yönetilmesini sağlayan ve manuel işlemleri otomatikleştiren yenilikçi bir sistem tasarladık. Bu sistem sayesinde doküman yönetimini tek bir merkezde toplamakta ve geleneksel manuel süreçleri dijital çözümlere dönüştürmekteyiz. Aynı zamanda tasarladığımız sistem, farklı ölçeklerdeki Ar-Ge projelerine uyum sağlayabilecek esneklik ve genişleme kapasitesine sahiptir. Platform, sürdürülebilir kalkınma hedefleri kapsamında sanayi, inovasyon, altyapı ve iş ortaklıkları alanlarında stratejik katkılar sunmaktadır. Projenin öncelikli hedefleri; dijital

ortamda kurumsal arşiv oluşturmak, zaman ve kaynak kullanımını optimize etmek, kağıt kullanımını minimize etmek, operasyonel verimliliği artırmak, bilgi akışını geliştirmek ve yenilikçilikle rekabet avantajı yaratmaktır. Tüm bu hedefler, kurumumuzun sürdürülebilir büyüme hedefleri doğrultusunda şekillenmektedir.



6.1.1. Dijital Ar-Ge Projesi

“Dijital Ar-Ge Projesi” ile Ar-Ge kapsamında takip ettiğimiz faaliyetlerin çoğunu dijital platforma entegre ettik, etmeye de devam ediyoruz.”

Akkim Ar-Ge Direktörlüğü ve Bilgi Teknolojileri Birimi tarafından geliştirilen “Dijital Ar-Ge Projesi” ile Ar-Ge kapsamında takip ettiğimiz faaliyetlerin çoğunu dijital platforma entegre ettik, etmeye de devam ediyoruz. Bu sayede doküman yönetimini tek bir merkezde topluyor ve geleneksel manuel süreçleri dijital çözümlere dönüştürüyoruz. Tasarladığımız sistem, farklı ölçeklerdeki Ar-Ge projelerine uyum sağlayabilecek esneklik ve genişleme kapasitesine sahiptir. Ayrıca platform, sürdürülebilir kalkınma hedefleri kapsamında sanayi, inovasyon, altyapı ve iş ortaklıkları alanlarında stratejik katkılar sunmaktadır. Projenin öncelikli hedefleri; dijital ortamda kurumsal arşiv oluşturmak, zaman ve kaynak kullanımını optimize etmek, kağıt kullanımını minimize etmek, operasyonel verimliliği artırmak, bilgi akışını geliştirmek ve yenilikçilikle rekabet avantajı yaratmaktır. Tüm bu hedefler, kurumumuzun sürdürülebilir büyüme hedefleri doğrultusunda şekillenmektedir.

Ar-Ge ve inovasyon çalışmalarımız çerçevesinde; polimer katkıları üretiminde verimliliğin artırılması, ev bakım uygulamaları için kimyasalların, biyobazlı ürünlerin, sürdürülebilir inşaat malzemelerinin ve sürdürülebilir tekstil için ön işlem kimyasallarının geliştirilmesi gibi çeşitli projeleri hayata geçirmekteyiz.

Tekstil sektöründe de sürdürülebilir inovasyona öncülük etmeyi hedeflemekte, hem proseste su ve enerji kullanımını azaltacak hem de zararlı kimyasalların kullanımını düşürecek çalışmalar yapmaktayız.

Bunun yanı sıra, çimento ve betonla birleştirilecek geri dönüşüm agregaları üzerine çalışmalar gerçekleştirmekteyiz. Sürdürülebilir ürün geliştirme stratejimize uygun olarak yeşil beton çalışmaları sonucunda kendi hammaddemizi sentezleyerek geliştirdiğimiz beton akışkanlaştırıcılar ile betona giren su ve çimento miktarını düşürmekteyiz. Elde ettiğimiz bu ürünü çimento firmalarına rekabetçi fiyatlar ile sağlayarak müşterilerimizin çevresel ayak izini düşürmesine katkıda bulunmaktayız.

Su arıtma kimyasalları ve ultrafiltrasyon sistemlerini ekolojik açıdan daha da ileriye taşıma çalışmalarımız devam etmektedir. Doğada çözünabilir plastikler üzerine yenilikçi araştırmalar yürütülmekte, bu alanda doğal kaynaklardan elde edilen alternatifler değerlendirilmekte hem plastik hem otomotiv sektöründe kullanılmak üzere biyobazlı ürün sentezleri devam etmektedir.



“Akkim olarak çevresel etkileri minimize etmeye yönelik çözümler geliştirerek sektöre sürdürülebilir ürün geliştirme vizyonuyla yön vermeyi amaçlamaktayız.”

Epoksi reçine üretimi için ham gliserinden yola çıkarak, bisfenol A'nın doğal alternatiflerini içeren, ekolojik açıdan daha sürdürülebilir ürün elde edilme çalışmaları hızla devam etmektedir.

Kağıt üretim süreçlerimizde kopma, patlama ve ezilme gibi kuru mukavemet değerlerini artırmak amacıyla sentetik polimer ürününü devreye alıyor böylece ürünlerimize üstün fiziksel dayanıklılık kazandırıyoruz. Sentetik bir polimer olan ürünümüz bu alanda geleneksel olarak kullanılan doğal nişastanın yerini alarak doğal kaynak tüketimini önemli ölçüde azaltmamıza katkı sağlamaktadır.

Akkim olarak çevresel etkileri minimize etmeye yönelik çözümler geliştirerek sektöre sürdürülebilir ürün geliştirme vizyonu ile yön vermeyi amaçlamaktayız. Bu süreçlerde iş birliklerinin önemi, sürdürülebilir ve yenilikçi çözümlerin geliştirilmesi açısından kritik bir rol oynamaktadır.

Ar-Ge çalışmalarımız sonucunda geliştirmekte olduğumuz Plaslub 100 NG ürünüyle, düşük sıcaklıklarda katılaştıran ürünlere çevre dostu bir

alternatif sunmaktayız. Ön ısıtma ihtiyacını ortadan kaldıran bu sıvı formdaki ürün sayesinde enerji ve zaman tasarrufu sağlamaktayız. %100 yenilenebilir karbon içeriğine sahip ürünümüzle sürdürülebilir üretim ve tüketimi desteklemekteyiz. Plaslub 100 NG, çevre dostu özellikleri ve yaklaşık 60 bin dolarlık finansal katkısıyla hem çevresel hem de ekonomik sürdürülebilirliğe somut değer kazandıran yenilikçi bir üründür.

Polimer Katkıları Üretimlerinde Verimliliğin Artırılması projemizle, esterifikasyon reaksiyon koşullarını optimize ederek hammadde kullanımında verimlilik sağlamaktayız. Bu iyileştirme sayesinde enerji tasarrufu elde etmekte, üretim süresini kısaltmakta ve atık miktarını azaltmaktayız. Yapılan optimizasyonlar sayesinde çevresel etkilerimizi azaltırken, sürdürülebilir üretim hedeflerimizle uyumlu ve verimliliği artıran bir üretim modeli oluşturmaktayız.

Ev Bakım Uygulamaları için Esterquat Kimyasalının Geliştirilmesi ve Üretimi projemizle, bitkisel kaynaklara dayalı üretim yaklaşımı benimseyerek



“Biyobazlı Ürünlerin Geliştirilmesi projemizle, yenilenebilir kaynakları üretim süreçlerine entegre ederek çevresel ayak izimizi azaltmayı ve sürdürülebilir alternatifler sunmayı amaçlamaktayız.”

çevre dostu bir dönüşüm gerçekleştirmektedir. AKQUAT üretim süreçlerini yeniden tasarlayarak operasyonel maliyetleri düşürmekte, çevresel etkileri azaltmakta ve müşteri iş birliğiyle ürün performansını artırmaktadır.

Biyobazlı Ürünlerin Geliştirilmesi projemizle, yenilenebilir kaynakları üretim süreçlerine entegre ederek çevresel ayak izimizi azaltmayı ve sürdürülebilir alternatifler sunmayı amaçlamaktayız. %60'ın üzerinde biyobaz içeriğe sahip ürünler geliştirerek sektöre öncülük etmekte, iklim eylemi ve sıfır atık gibi Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına katkı sağlamaktayız. Bu proje ile aynı zamanda pazar payımızı ve rekabet gücümüzü artırmaktayız.

New Generation PCE Based Concrete Admixtures projesiyle, çimento endüstrisindeki CO₂ emisyonlarını ve su tüketimini azaltarak çevresel ayak izini düşürmeyi hedeflemekteyiz. Avrupa Yeşil Mutabakatı ve Türkiye Yeşil Mutabakat Eylem Planı ile uyumlu olarak planlanan bu proje, hazır beton ve çimento sektörlerine yönelik yenilikçi bir çözüm sunmakta; doğal kaynakların korunmasına ve sorumlu üretim-tüketim anlayışına katkı sağlamaktadır.

Sürdürülebilir Tekstil için Önişlem Kimyasalının Geliştirilmesi projesiyle tekstil sektöründe ağartma işlemlerinde sıcaklık ve su kullanımını optimize ederek enerji verimliliğini ve çevresel performansı artırmaktayız. Sürdürülebilir üretim metotlarını benimseyerek, ürün ve hizmet portföyümüze yenilikçi katkılar sunmakta ve pazarda rekabet avantajı sağlamaktayız. Projemiz, düşük sıcaklıkta etkili ağartma sağlayacak kimyasalların geliştirilmesini, enerji tüketimi ile karbon salımının azaltılmasına yönelik test ve optimizasyon çalışmalarını içermekte olup, Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları arasında yer alan Erişilebilir ve Temiz Enerji ile Sorumlu Üretim ve Tüketim hedeflerine doğrudan katkı sağlamaktadır.



6.2. Dijitalleşme

“Akkim olarak, gelişen teknolojiler doğrultusunda dijitalleşmeyi, üretim ve yönetim süreçlerimizin merkezinde tutarak; hayata geçirdiğimiz projelerle sektördeki yenilikçi ve sürdürülebilir ürün ihtiyacına etkin çözümler sunmaktayız.”

Akkim olarak, gelişen teknolojiler doğrultusunda dijitalleşmeyi, üretim ve yönetim süreçlerimizin merkezinde tutarak; hayata geçirdiğimiz projelerle sektördeki yenilikçi ve sürdürülebilir ürün ihtiyacına etkin çözümler sunmaktayız. 2024 yılında dijitalleşme harcamalarına 302 bin ABD doları bütçe ayrılmıştır. Böylelikle, son 3 yılda dijitalleşme kapsamında yapılan harcamaların tutarı 517 bin ABD doları seviyesine ulaşmıştır.

Dijitalleşme çalışmalarımız dâhilinde; Yapay Zeka ile Talep Tahminleme ve Stok Optimizasyonu, Akkim Maestro, Değişim Yönetimi, KPI Dashboard ve Deniz Yolu Yük Takip Sistemi projelerini yürütmekteyiz.

Yapay Zeka ile Talep Tahminleme ve Stok Optimizasyonu projesiyle algoritmalara dayalı yöntemlerle müşteri ihtiyaçlarını önceden tahmin etmeyi hedefleyen bir sistem oluşturduk”. Bu sayede tedarik zincirinde oluşabilecek aksamaları engelleyerek üretimde oluşabilecek kayıpları minimize ederken, stokla ilgili maliyetleri de düşürmeyi amaçlamaktayız.

Akkim Maestro projesiyle, üretim süreçlerine ait verilerin anlık olarak toplanıp analiz edilebilmesi amacıyla No Code temelli bir platformdan yararlanarak dijital analiz kapasitemizi önemli ölçüde artırmıştır. Bu sistem sayesinde, Nazilli tesisimizde geçmiş performansın detaylı biçimde incelenmesi ve hat verimliliğinin sürekli takibi mümkün hale gelmiş; böylece operasyonel süreçler daha şeffaf ve sürdürülebilir hale getirilmiştir. Projede yapılan geliştirmeler hem buhar tüketiminde tasarruf sağlamış hem de ürün başına düşen karbon emisyonlarını azaltarak çevresel performansımızı güçlendirmiştir.

Değişim Yönetimi (MOC) projesiyle, bünyemizde gerçekleşen değişiklik yönetimi süreçlerini sistematik şekilde güçlendirmeyi ve verimliliği artırmayı amaçlamaktayız. Bu kapsamda MOC, operasyonel uygulamalardan iş süreçlerine ve sistemsel değişimlere kadar tüm dönüşüm adımlarını bütüncül bir metodolojiyle ele almak üzere kurgulanmıştır. Projeye; değişiklik tekliflerinin tanımlanmasından başlayarak, mevzuata uyum, risk analizi, onay süreçleri, uygulama aşamaları ve eğitim faaliyetlerine kadar değişimin her aşamasını yapılandırılmış bir şekilde yönetmeyi hedeflemekteyiz.



KPI Dashboard projesi, üst yönetimin stratejik karar alma süreçlerini güçlendirmek amacıyla geliştirilmiş, ileri düzey veri görselleştirme ve analiz yetkinliklerine sahip bir platformdur. Platformumuz ile performans göstergelerinin bütünsel ve anlık takibini mümkün kılarak kurum genelinde şeffaflık ve hesap verebilirlik kültürünü pekiştirirken; kaynak yönetimi, çevresel etki takibi, ekonomik ve sosyal performansın izlenmesi gibi alanlarda sürdürülebilir kalkınma hedeflerimize önemli katkılar sağlamaktayız. Deniz Yolu Yük Takip Sistemi projesiyle dijital dönüşüme katkıda bulunarak ihracat denizyolu yüklerinin, Oracle sistemine entegre ShipsGo platformu aracılığıyla dijital ortamda takibini gerçekleştirmekteyiz.





6.2.1. Bilgi Teknolojileri Projeleri

- Süreç verimliliğini artırma ve hizmet kalitesini iyileştirme hedefimiz doğrultusunda, dijital dönüşüm çalışmalarımıza 2024 yılı içerisinde "İDATEK – İdari İşler Tek Nokta Talep Takip Modülü" projesiyle devam etmekteyiz. Akkim BT ve Aktek Bilişim iş birliğiyle hayata geçirilen bu projeye, İdari İşler Departmanımızın süreçlerinde şeffaflık, izlenebilirlik ve raporlanabilirlik sağlanması amaçlanmaktadır.

Haziran 2024'te başlatılan ve Ağustos 2024'te canlıya alınan projemiz kapsamında, idari iş taleplerinin manuel yöntemlerle (e-posta, telefon vb.) yürütülmesinden kaynaklanan kontrol eksiklikleri, gecikmeler ve veri analizinde yaşanan zorluklara çözüm getirilmesi hedeflenmektedir. Geliştirme süreci Akkim BT'nin iç kaynaklarıyla yürütülmekte, teknik katkı ise Aktek Bilişim tarafından sağlanmaktadır.

Proje kapsamında tüm taleplerin dijital ortamda tek noktadan yönetilmesi sağlanmakta; talep karşılanma süresinde %30 oranında iyileşme hedeflenmektedir. Uygulamanın ilk altı ayı içerisinde minimum 200 aktif kullanıcıya ulaşılmasını ve düzenli aylık raporlamalarla veri temelli analiz altyapısı oluşturulmasını planlamaktayız.

Kullanıcı ihtiyaçlarını uygulama öncesinde anket ve toplantılarla analiz etmekte; eğitimlerle geçiş sürecini desteklemekteyiz. Kullanıcı alışkanlıklarındaki direnci, pilot gruplarla yürütülen iletişim ve rehber dokümanlarla aşmakta; memnuniyet anketleriyle sistemin sürdürülebilir şekilde iyileştirilmesini planlamakta, benzer dijital altyapıların farklı departmanlarda da uygulanmasını hedeflemekteyiz.

- Üretim süreçlerimizde verimliliği artırmak, enerji tüketimimizi optimize etmek ve karar alma mekanizmalarımızı hızlandırmak amacıyla, 2024 yılı içerisinde "MaestroHub – Klor Alkali Tesis Verilerinin Dijitalleştirilmesi ve Enerji İzleme Projesi"ni başlattık. Dijital dönüşüm stratejimizin önemli bir adımını oluşturan projeyi, Yalova'daki üretim tesisimizde Klor Alkali & ECH Üretim Müdürlüğümüzün liderliğinde, Bilgi Teknolojileri ve üretim ekiplerimizin ortak çalışmasıyla hayata geçirdik.

Proje kapsamında, operasyonel verilerin (SCADA, DCS, analizör vb.) kurumsal sistemlerimizle entegre şekilde çalışması sağlanmakta; gerçek zamanlı veri izleme altyapısı sayesinde bu veriler üzerinden daha hızlı, etkili ve sürdürülebilir kararlar alınmasını hedeflemekteyiz. MaestroHub platformu ile geliştirilen izleme sistemleri sayesinde, operasyonel ve profesyonel kullanıcılar üretim süreçlerini kendi hesapları üzerinden anlık olarak izleyebilmekte, enerji yönetimi ve bakım faaliyetlerine ilişkin kararlarını veri temelli olarak verebilmektedir.

MaestroHub Klor Alkali Tesis Verilerinin Dijitalleştirilmesi projesiyle enerji verimliliğini artırma ve kaynak kullanımını optimize etme hedeflerimizle doğrultusunda çalışılmaktadır. MaestroHub ile oluşturulan BIGDATA altyapısı, anlık izlemenin yanı sıra geçmiş veri analizi, eğilim takibi ve risk önleme açısından da önemli katkılar sunmaktadır.

Dijitalleşme yatırımlarımızı sürdürülebilirlik hedeflerimizle entegre bir şekilde ele almakta; teknolojiyi çevresel ve operasyonel performansımızı sürekli iyileştirmenin temel araçlarından biri olarak değerlendirmekteyiz.



- RPA (Robotic Process Automation) çözümleri, belge yönetim sistemleri, yapay zeka uygulamaları ve veri odaklı süreç analizleri ile operasyonel yük azaltılmakta ve stratejik karar alma süreçleri güçlendirilmektedir. Bu kapsamda, “Akkim Satış Faturalarının Otomatik Basılması” projesini, RPA teknolojisinin şirket operasyonlarımıza entegrasyonunda öne çıkan örneklerden biri olarak hayata geçirdik. Şubat – Mayıs 2024 döneminde geliştirilerek canlıya alınan bu proje ile muhasebe departmanımızın manuel yürüttüğü fatura basım işlemleri dijitalleştirilerek önemli bir verimlilik artışı sağlanmıştır.

Proje ile birlikte; günlük ortalama 8–10 saatlik manuel iş yükünü ortadan kaldırmakta, yıllık yaklaşık 2.000 saat insan kaynağı tasarruf hedeflemekte, süreç doğruluğu %90 seviyesinde gerçekleştirilmekte ve çalışanlarımızın daha katma değerli işlere yönelmesi mümkün olmaktadır. Robot, Oracle veri tabanı ile entegre edilmekte; kuyruk yapısı oluşturularak olası hata senaryolarına karşı esnek kontrol mekanizmaları geliştirmekte, böylece işlem istikrarı artırılmakta ve kullanıcı hataları minimize edilmektedir. Sürecin sonunda ilgili birimleri otomatik e-posta bildirimleriyle bilgilendirerek süreç takibini kolaylaştırmaktayız.

Projenin elde ettiği başarı doğrultusunda, dijitalleşme kapsamımızın genişletilmesini hedeflemekte; benzer süreçlerdeki manuel müdahalelerin azaltılması ve farklı iş birimlerinin de dijital dönüşüme dâhil edilmesini amaçlamaktayız. Böylece dijitalleşmenin yalnızca operasyonel değil, organizasyonel verimlilik ve birimler arası iş birliği açısından da çok boyutlu katkılar sunmasını hedeflemekteyiz.

Dijitalleşmeye Harcanan Bütçe

Dijitalleşmeye harcanan bütçe (ABD Doları)	2022	2023	2024
	62.058	153.310	302.000

“RPA çözümleri, belge yönetim sistemleri, yapay zeka uygulamaları ve veri odaklı süreç analizleri ile operasyonel yük azaltılmakta ve stratejik karar alma süreçleri güçlendirilmektedir.”



7. ÇEVREYE SAYGI KİMYAMIZDA VAR

“Akkim olarak, çevresel sorumluluk anlayışını iş yapış biçiminin merkezine alarak tüm faaliyetlerini sürdürülebilir bir gelecek vizyonu ile şekillendirmekteyiz.”

Akkim olarak, çevresel sorumluluk anlayışını iş yapış biçiminin merkezine alarak tüm faaliyetlerini sürdürülebilir bir gelecek vizyonu ile şekillendirmekteyiz. Çevreye duyarlı üretim anlayışımız doğrultusunda, operasyonlarımızı en az çevresel etki ile gerçekleştirmeyi hedeflemekte; bu çerçevede emisyon azaltımı, proses verimliliği, atık yönetimi ve suyun verimli kullanımı alanlarında kapsamlı çalışmalar yürütmekteyiz.

Çevresel yatırımlarımızı, şirketimizi çevresel ve operasyonel açıdan daima bir adım ileriye taşıma misyonu ile sürdürmekteyiz. Çevre odaklı yatırımlarımız sayesinde iklim değişikliği ile mücadeleye katkı sağlamaktayız. Operasyonlarımızda, doğal kaynakların verimli kullanımını odak noktamıza alarak çevresel etkilerimizi azaltmaktayız. Bu yatırımlar aynı zamanda, döngüsel ekonomi ilkeleri ile uyumlu bir iş modeli oluşturmamız açısından da stratejik bir öneme sahiptir.

“Sürdürülebilir kalkınma için en önemli yaşamsal kaynaklardan biri olan suyun verimli kullanılması ve tasarrufunun sağlanması, Akkim’in çevresel faaliyetlerinde önemli yer tutmaktadır.”



7.1. Çevre Yönetimimiz

“İnovatif çalışmalarımızla enerji, su ve atık yönetimi alanlarında verimlilik sağlayarak döngüsel ekonomiye katkı sunmaktayız.”

Sürdürülebilirlik yaklaşımıyla oluşturduğumuz **Sürdürülebilirlik Politikamız, Çevre Politikamız** ve sahip olduğumuz ISO 14001 Çevre Yönetimi Sistemi doğrultusunda faaliyetlerimizden kaynaklanabilecek olumsuz çevresel etkileri en aza indirmeyi ve uzun vadede ortadan kaldırmayı hedeflemekteyiz. Faaliyetlerimizden kaynaklanan çevresel etkileri ve operasyonlarımıza ilişkin tüm çevresel süreçleri, Sağlık, Emniyet, Çevre (SEÇ) ve Yönetim Sistemleri Müdürlükleri aracılığıyla entegre bir şekilde yönetmekteyiz. Atık oluşumunu en aza indirmekte; döngüsel ekonomi ilkeleri çerçevesinde yeniden kullanım ve geri kazanım imkânlarını önceliklendirmekteyiz.

İnovatif çalışmalarımızla enerji, su ve atık yönetimi alanlarında verimlilik sağlayarak döngüsel ekonomiye katkı sunmaktayız. Bu kapsamda 2030 yılına kadar epoksi tesislerimizde yıllık 128.000 ton suyun geri kazanımını ve 33.000 ton tuzun geri dönüştürülerek klor-alkali tesislerimizde yeniden kullanımıyla kaynak döngüsüne kazandırılmasını hedeflemekteyiz. Gerçekleştirdiğimiz çevresel yatırımlarla, olumsuz çevresel etkileri azaltmanın yanı sıra sürdürülebilir kalkınma hedeflerimize de katkı sağlamayı amaçlamaktayız.

Çevre Yatırımları (Yalova + Nazilli)

	Çevre Yatırımları (TL)	2022	2023	2024
Sertifikalarımıza buradan ulaşabilirsiniz.	Çevresel faaliyetlerin işletme giderleri toplamı	21.738.305	36.366.936	50.513.723



“Akkim olarak tüm çalışanlarımız ve paydaşlarımız nezdinde çevre konusunda farkındalık yaratmayı öncelikli hedeflerimiz arasında görmekteyiz.”

Avrupa Yeşil Mutabakatı’na uyum kapsamında aralarında Akkim’in de olduğu bağlı şirketlerden uzmanların katılımıyla “Yeşil Strateji Grubu” çalışmalarına devam etmektedir. Bu toplantılarda biyoçeşitlilik, su etki analizi, alternatif enerji yatırımları ve ürün bazlı karbon ayak izi gibi öncelikli çevresel konular ele alınmaktadır.

Yer aldığımız Yalkım Organize Sanayi Bölgesi’nde biyolojik çeşitliliğin korunması ve geliştirilmesi amacıyla proje hayata geçirmiş, aksiyon planları oluşturulmuştur. Bu kapsamda, doğal yaşamı destekleyici uygulamalar geliştirilerek ekosistem üzerindeki etkimizi azaltmayı ve biyolojik çeşitliliğe katkı sunmayı hedeflemekteyiz.

Akkim olarak tüm çalışanlarımız ve paydaşlarımız nezdinde çevre konusunda farkındalık yaratmayı öncelikli hedeflerimiz arasında görmekteyiz. Bu doğrultuda yıl boyunca düzenlediğimiz çeşitli etkinlikler ve uygulamalar ile çalışanlarımızın çevre bilincini yüksek seviyede tutmaya özen göstermekteyiz. Çevresel sürdürülebilirliğin kurum kültürümüzde kalıcı bir değer haline gelmesi için eğitim ve farkındalık çalışmalarına sistematik olarak devam etmekteyiz. Raporlama döneminde çevre konularına yönelik gerçekleştirdiğimiz eğitimler ve ayrılan toplam eğitim saatleri aşağıda sunulmaktadır.

Çevre Eğitimleri

Çevre Eğitimleri	Birim	2022	2023	2024
Eğitimler	Kişi x Saat	148.068	167.240	756.683



7.2. Enerji Yönetimimiz

“Enerji performansımızı sürekli geliştirmek, doğal kaynakların verimli kullanımını sağlamak ve sera gazı emisyonlarını azaltmak temel hedeflerimiz arasında yer almaktadır.”

Enerji yönetimine yönelik sorumluluğumuzun bilinciyle, faaliyetlerimizi hem çevresel hem de ekonomik sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda **Enerji Politikamız** kapsamında yürütmekteyiz. Enerji performansımızı sürekli geliştirmek, doğal kaynakların verimli kullanımını sağlamak ve sera gazı emisyonlarını azaltmak temel hedeflerimiz arasında yer almaktadır. Bu kapsamda enerji verimliliğimizi, ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi çerçevesinde sistematik bir yaklaşımla geliştirmekte; enerji yönetimimizi diğer kurumsal yönetim sistemleriyle entegre ederek sürekli iyileştirme anlayışıyla sürdürmekteyiz.

Akkim için kritik öneme sahip enerji yönetimi sürecini takip etmek üzere Enerji Komitesi mevcuttur. Komitede Yönetim Sistemleri ve SEÇ Müdürlükleri süreci izlerken, Satın Alma, Üretim, Yatırım ve Bakım Müdürlükleri yenilikçi projeler geliştirip uygulamaya almaktadır.

Enerji verimliliği değerlendirmesi, projelerin yönetim aşamalarının vazgeçilmez bir parçası haline getirilmiştir. Enerji yönetimi ve çevresel sürdürülebilirlik konularında stratejik kararlar almak amacıyla 3'ü Enerji Yöneticisi olmak üzere toplam 24 üyeden oluşan Enerji Kurulumuz düzenli toplantılarını 3 ayda bir kez gerçekleştirmektedir.

Yalova tesisimizde enerji tüketimini ilgili mevzuatlar doğrultusunda düzenli olarak izlemekte ve raporlamaktayız. Enerji verilerimizi her yıl Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı tarafından işletilen Enerji Verimliliği Portalı (ENVER) üzerinden bildirmekte; bu sayede enerji tüketim bilgilerimizin şeffaf ve doğru takibini sağlamaktayız. Bu uygulamalar ile çevresel performansımızı izlemekte ve sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşma kararlılığımızı pekiştirmektediriz.



Sertifikamıza buradan ulaşabilirsiniz.



“Enerji verimliliğini artırmaya yönelik stratejilerimizde Ar-Ge ve inovasyon çalışmalarını kilit bir unsur olarak görmekteyiz.”

Enerji verimliliğini artırmaya yönelik stratejilerimizde Ar-Ge ve inovasyon çalışmalarını kilit bir unsur olarak görmekteyiz. Bu doğrultuda yürüttüğümüz projelerle enerjinin verimli kullanımını sağlarken, süreçlerimizi daha etkin hale getirecek yeni teknolojileri ve uygulamaları da devreye almaktayız. Böylece hem enerji tüketimimizi azaltarak hem de çevresel sürdürülebilirliğe katkıda bulunarak sürekli gelişim sağlamaktayız. 2015 yılından bu yana ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi sertifikasına sahip olan tesisimizde, enerji tüketimimizi düzenli olarak raporlamakta ve hayata geçirdiğimiz enerji verimliliği projeleriyle bu alandaki azalma trendini sürdürmekteyiz. Her sene gerçekleştirdiğimiz iç denetimler yoluyla enerji yönetim süreçlerimizi sürekli olarak izlemekte ve geliştirmekteyiz.

Gerçekleştirdiğimiz inovatif projelerle enerji yönetimi süreçlerimizi sürekli geliştirmekte; enerji verimliliğini artırmaya ve operasyonel sürdürülebilirliği güçlendirmeye yönelik somut ilerlemeler kaydetmekteyiz. Bu kapsamda hayata geçirdiğimiz yeni distilasyon projesiyle, Nazilli CMC tesisimizde distilasyon sistemini yenilemekte; böylece hem üretim maliyetlerini hem de enerji tüketimini azaltmayı ve buna bağlı olarak

proses kaynaklı emisyonları düşürmeyi hedeflemekteyiz. Ayrıca, bu yıl fosil yakıtla çalışan forkliftlerimizi tamamen elektrikli forkliftlerle değiştirerek önemli bir çevresel ve operasyonel dönüşüm gerçekleştirmekteyiz. Bu adım ile karbon ayak izimizi azaltmakta ve enerji verimliliğimizi artırmaktayız. Verimlilik odaklı yaklaşımımız doğrultusunda yenilenebilir enerji kullanımını da teşvik etmekteyiz. Bu kapsamda, raporlama döneminde Nazilli tesisimize saatte 5 kW elektrik üretim kapasitesine sahip güneş enerjisi paneli kurulumunu tamamlamaktayız.

Selülozun transfer sürecinin değiştirilmesini konu alan projemizde, ham madde taşınmasına yönelik önemli iyileştirmeler amaçlamaktayız. Selüloz ham maddesinin beslenme sürecindeki değişiklik sayesinde hem operasyonel verimlilik hem de emisyon azaltımı sağlanmıştır. Hammadde taşıma operasyonu için forklift kullanımının yerine kapalı taşıma sistemine geçilmesiyle birlikte ise çeşitli operasyonel riskler önlenmiştir.



Toplam Enerji Tüketimi

Toplam Enerji Tüketimi	Birim	2022	2023	2024
Ton Başına Düşen Enerji Tüketimi	GJ	3,58	3,36	3,76

Enerji Verimliliği Projeleri ile Sağlanan Tasarruf

	Toplam Tasarruf (kWh)
2022	3.038.500
2023	1.400.000
2024	1.898.686

“Gerçekleştirdiğimiz inovatif projelerle enerji yönetimi süreçlerimizi sürekli geliştirmekte; enerji verimliliğini artırmaya ve operasyonel sürdürülebilirliği güçlendirmeye yönelik somut ilerlemeler kaydetmekteyiz. Bu kapsamda hayata geçirdiğimiz yeni distilasyon projesiyle, Nazilli CMC tesisimizde distilasyon sistemini yenilemekte; böylece hem üretim maliyetlerini hem de enerji tüketimini azaltmayı ve buna bağlı olarak proses kaynaklı emisyonları düşürmeyi hedeflemekteyiz.”





7.3. Sera Gazı Yönetimimiz

“Akkim olarak, iklim değişikliğiyle mücadelede aktif rol üstlenmeye ve çevresel sorumluluğumuzu yerine getirmeye devam etmekteyiz.”

İklim değişikliği hem küresel hem de yerel düzeyde etkilerini her geçen gün daha fazla hissettirmektedir. Akkim olarak, iklim değişikliğiyle mücadelede aktif rol üstlenmeye ve çevresel sorumluluğumuzu yerine getirmeye devam etmekteyiz. Bu doğrultuda, iklim değişikliğiyle mücadelede yönelik risk ve fırsatlarımızı değerlendirerek kapsamlı aksiyon planları hazırlamaktayız. İklim değişikliğiyle ilgili performansımızı ve stratejimizi uluslararası standartlara uygun şekilde raporlamak amacıyla Karbon Saydamlık Projesi (CDP) platformuna beyan sunmaktayız. 2023 yılında ilk kez gerçekleştirdiğimiz raporlama sonucunda “İklim Değişikliği” başlığında C skoru aldık. Bu skoru geliştirmek amacıyla çalışmalarımızı sürdürmekteyiz.

Yalova tesisimiz, mevzuat gereği İzleme, Raporlama ve Doğrulama (MRV) sistemine tabidir. Bu kapsamda sera gazı emisyonları düzenli olarak izlenmek ve raporlanmaktadır. Ayrıca, ISO 14064 standardı ve GHG Protokolü çerçevesinde sera gazı emisyonlarımızı hesaplamaktayız. 2015 yılından itibaren sera gazı emisyonlarımızı ISO 14064:2018 standardına göre doğrulamaktayız. ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemimiz kapsamında enerji verimliliğine odaklanan inovatif projeler geliştirerek hem operasyonel verimliliğimizi artırmakta hem de sera gazı emisyonlarımızda belirgin bir azalma sağlamaktayız.

Akkim, çevresel etki yönetimi stratejileri kapsamında, 2021 yılı itibarıyla Kapsam 3 emisyonlarını da hesaplamalarına dahil etmiştir. Bu süreci genişleterek, 2022 yılında Nazilli lokasyonunu ISO 14064 Kurumsal Karbon Ayak İzi hesaplama süreçlerine eklemiştir.

2024 yılında Kapsam 2 emisyonları 2023 yılına göre %3,3 düşüş yaşanmıştır. Kapsam 2 emisyonlarındaki azalışa enerji verimliliği projelerinin de katkısı oldukça yüksektir.

Raporlama döneminde Akkim olarak kullandığımız fosil yakıt tüketen forkliftleri elektrikli forkliftlerle değiştirdik. Bu değişimle 2025 yılında 440 ton CO₂e/yıl emisyon azaltmayı öngörmekteyiz.

Nazilli CMC üretim tesislerinde verimlilik projemiz kapsamında ham madde kullanım miktarını azaltarak verimliliğimiz artırdık, kaynak tüketimi ve sera gazı emisyonlarımızı azalttık. Projeye başladığımız günden itibaren süreçlerin verimli hale getirilmesiyle yaklaşık 480 ton CO₂e ve sadece raporlama döneminde yaklaşık 230 ton CO₂e salımının önüne geçilmiştir. 2025 yılının kapanışı itibarıyla ise bu miktarın yaklaşık 410 ton CO₂e'ye ulaşması hedeflenmektedir.



Gerçekleştirdiğimiz karbonsuzlaşma projemiz kapsamında, 2030 yılına yönelik büyüme tahminlerini esas alan modellemeler yapmış bulunmaktayız. Bu doğrultuda, uzun ve kısa vadeli hedeflerimize ulaşabilmek adına yatırım fizibiliteleri oluşturmuş; karbonsuzlaşma yol haritamızın temellerini ortaya koyduk. Bu çalışmalarla birlikte sürdürülebilirlik stratejimizi daha somut adımlarla şekillendirmeyi ve geleceğe yönelik planlarımızı sağlam bir zemine oturtmayı

amaçlamaktayız. Karbonsuzlaşma projelerinin odağında yenilenebilir enerji kullanımı, teknoloji yatırımları ve enerji verimliliği artırılması yer almaktadır. Tedarik zincirinde gömülü emisyonların azaltılması için sürdürülebilir ürün kriterlerini gözden geçirmekteyiz. Ar-Ge, satın alma, üretim ve satış ekiplerimizle birlikte çalışarak Türkiye Emisyon Ticaret Sistemi (ETS) ve Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması'na (SKDM) uyum sağlamak için hazırlanmaktayız.

Emisyon Verileri

Sera Gazı Emisyonları	Birim	2022	2023	2024
Doğrudan CO ₂ Emisyonları	tonCO ₂ e	43.362,98	40.538,54	49.294,6
Dolaylı CO ₂ Emisyonları	tonCO ₂ e	361.753,42	341.603,65	350.118,98

Akkim olarak hava emisyonlarımızı iki yıllık periyotlarla düzenli şekilde raporlamaktayız. Bu kapsamda, 2023 yılına ait emisyon ölçümlemimizi gerçekleştirmiş ve sonuçlarını aşağıda sunmuş bulunmaktayız. 2025 yılına yönelik hava emisyonu ölçüm ve raporlama çalışmalarımız ise planlanan takvim doğrultusunda hazırlanmaktadır.

Sera Gazı Azaltımı Projelerinden Sağlanan Tasarruf

	Proje Sayısı	Sağlanan Emisyon Azaltımı (tonCO ₂ e)
2022	4	2.497,70
2023	1	1.150,80
2024	2	670,00



7.4. Su Yönetimimiz

“Akkim olarak, üretim faaliyetlerimizde suyun bu merkezi rolünü göz önünde bulundurarak, kaynaklarımızı verimli ve sorumlu bir şekilde kullanmaya azami önem vermekteyiz.”

Su, yalnızca yaşamın sürdürülebilirliği için değil, aynı zamanda endüstriyel üretim süreçlerinin kesintisiz yürütülmesi açısından da kritik bir kaynaktır. Özellikle kimya sektörü açısından su; ham madde hazırlığından proses soğutma sistemlerine, temizlikten ürün formülasyonuna kadar pek çok kritik aşamada hayati bir rol üstlenmektedir. Akkim olarak, üretim faaliyetlerimizde suyun bu merkezi rolünü göz önünde bulundurarak, kaynaklarımızı verimli ve sorumlu bir şekilde kullanmaya azami önem vermekteyiz.

İklim değişikliği, nüfus artışı ve yetersiz su yönetimi gibi etkenler nedeniyle su kıtlığı günümüzde birçok bölge açısından somut bir tehdit haline gelmiştir. Türkiye gibi yarı kurak iklim kuşağında yer alan ülkelerde ise bu tehdit, yerel ölçekte çok daha yoğun hissedilmektedir. Dünya Kaynakları Enstitüsü’nün (World Resources Institute - WRI) Su Risk Atlası verilerine göre, su stresinin yüksek seviyelerde olduğu Nazilli ve Yalova’da bulunan tesislerimizde, bu durumu dikkate alarak kapsamlı risk analizleri gerçekleştirmekteyiz. Yapılan değerlendirmeler, söz konusu bölgelerde yaşanabilecek olası bir su kıtlığının üretim süreçlerimiz üzerinde yıkıcı etkiler yaratabileceğine işaret etmektedir. Bu doğrultuda, su yönetimi stratejilerimizi güçlendirmekte ve operasyonel dayanıklılığımızı artırmaya yönelik önleyici tedbirler geliştirmekteyiz.

Sürdürülebilir kalkınma için en önemli yaşamsal kaynaklardan biri olan suyun verimli kullanılması ve tasarrufunun sağlanması, Akkim’in çevresel faaliyetlerinde önemli yer tutmaktadır. Bu amaçla oluşturulan hedeflere ulaşmak sürdürülen sistematik çalışmaları özetlemek amacıyla “ISO 14046 Water Footprint – Principles, Requirements and Guidelines” gereklerine uygun olarak “Su Ayak İzi Envanter Raporu” hazırlanmıştır. Raporun hazırlanması ile Akkim Yalova tesislerinde kullanılan soğutma, proses ve deiyonize su kullanımlarını hesaplayarak aşağıdaki kazanımları hedeflenmektedir.

- Tüm tesislerde tüketilen suların üretim bazlı ölçümlenebilmesi için gerekli donanımı sağlamak,
- Su verimliliğin artırılması için iyileştirme fırsatlarının belirlenmesi,
- Doğal kaynak tüketimini azaltmak,
- Sürdürülebilirlik Politikasına uyum sağlamak



Suya ilişkin risk ve performanslarımızı şeffaf bir şekilde izlemeye ve raporlamaya önem vermekteyiz. Bu doğrultuda, küresel düzeyde kabul gören CDP platformu üzerinden su raporlaması gerçekleştirmekteyiz. 2023 yılında gerçekleştirilen CDP Su Programı raporlaması kapsamında notumuzu B- seviyesinde performans göstererek gelişimimize devam etmekteyiz. Bu gelişme, suya ilişkin risklerimizi daha etkin bir şekilde yönetmemizi sağlarken, aynı zamanda paydaşlarımızla açık ve güvene dayalı bir iletişim kurma hedefimize katkı sunmaktadır. Önümüzdeki dönemde de bu alandaki şeffaflık ilkemizi sürdürerek su yönetimi performansımızı daha da iyileştirmeyi hedeflemekteyiz. Su arıtma sektöründeki uzun yıllara dayanan tecrübemiz ve farklı uzmanlık alanlarımızdan elde ettiğimiz sinerjiyle, ileri teknoloji arıtma sistemleri alanında güçlü bir üretici olarak faaliyetlerimizi sürdürmekteyiz. Yalova Tesisimizde gerçekleştirdiğimiz ultrafiltrasyon membran modülü üretimi, bu alandaki bilgi birikimimizin ve teknik

altyapımızın bir sonucu olarak 2016 yılında faaliyete geçmiştir. Modern üretim tesisimiz sayesinde, bugün yalnızca Türkiye’de değil, Avrupa’dan Asya’ya uzanan geniş bir coğrafyada müşterilerimize yüksek kaliteli çözümler sunan, güvenilir bir oyuncu olarak varlık göstermekteyiz. Önümüzdeki dönemde de sürdürülebilirlik odaklı teknolojilere yatırım yaparak hem çevresel etkilerimizi azaltmayı hem de ülkemizi bu alanda uluslararası düzeyde temsil etmeyi sürdürmeyi hedeflemekteyiz.

Ultrafiltrasyon teknolojisine yönelik geliştirdiğimiz bu çözümle, su kalitesine doğrudan katkı sağlamakta; daha verimli ve güvenilir arıtma süreçlerine olanak tanımaktayız. Bununla birlikte, su arıtma kimyasalları ve ultrafiltrasyon sistemlerimizi ekolojik açıdan daha sürdürülebilir hale getirmek için Ar-Ge ve iyileştirme çalışmalarımızı kararlılıkla sürdürmekteyiz. Böylece, çevresel ve teknolojik boyutlarıyla sektöre değer katmaya devam etmekteyiz.

Su Tüketimi Verileri

Çekilen Toplam Su Hacmi	Birim	2022	2023	2024
Toplam	megalitre	1.246	1.068	1.092

Atık Su Verileri

Atık Su Deşarjı	Birim	2022	2023	2024
Üçüncü Taraf Suları (Kanalizasyon vb.)	megalitre	617,4	591,2	724,68

7.5. Atık Yönetimimiz ve Döngüsel Ekonomi

“Akkim olarak, atık yönetimimizi ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi çerçevesinde döngüsel ekonomi yaklaşımını benimseyerek, ulusal mevzuat ile Çevre Politikamıza uygun şekilde yürütmekteyiz.”

Akkim olarak, atık yönetimimizi ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi çerçevesinde döngüsel ekonomi yaklaşımını benimseyerek, ulusal mevzuat ile **Çevre Politikamıza** uygun şekilde yürütmekteyiz. Kaynak kullanımını optimize etmek ve sürdürülebilir üretim ve tüketim için gerekli sistem dönüşümünü sağlamak için döngüsellik çalışmalarına hız vermekteyiz. Döngüsel bir ekonominin çevresel faydalarının kapsamlı olduğunu bilmekteyiz. Bu nedenle; kaynakların verimli kullanılması, atık oluşumunun en aza indirilmesi ve geri kazanım oranlarının artırılması amacıyla atık yönetim süreçlerimizi sürekli olarak gözden geçirmekteyiz. Bu doğrultuda, sistemimizi geliştirmeye yönelik çeşitli iyileştirme çalışmalarını hayata geçirmekte; atıkların çevresel etkilerini azaltacak uygulamaları etkin bir şekilde uygulamaktayız.

Atık yönetimde sergilediğimiz sürdürülebilir yaklaşımımız ve atık yönetimi uygulamalarımızla Sıfır Atık Yönetmeliği'ne uyum sağlamaktayız. Bu kapsamda Akkim olarak Sıfır Atık Belgesi'ne sahibiz.



Atık Verileri

Türüne Göre	Birim	2022	2023	2024
Tehlikeli Atıklar	Ton	2.742	2.995	3.698
Tehlikesiz Atıklar	Ton	2.802	2.781	2.795
Toplam Atık	Ton	5.544	5.776	6.493

Akkim olarak, döngüsel ekonomiye katkı sağlamayı hedefleyerek atık yönetiminde proaktif bir yaklaşım benimsemektediriz. Bu doğrultuda, atık oluşumunu kaynağında önlemeyi temel önceliğimiz olarak görmekteyiz. Önlenemeyen atıkların ise geri kazanımını sağlamak amacıyla, teknolojik olanakları ve endüstriyel simbiyoz fırsatlarını aktif şekilde değerlendirmekteyiz. Bu yaklaşımla, kaynakların verimli kullanılmasına ve çevresel etkilerin azaltılmasına yönelik çalışmalarımızı kararlılıkla sürdürmekteyiz.

Döngüsel ekonomi yaklaşımımız doğrultusunda, ürettiğimiz kimyasallardan biri olan hidroklorik asidi galvaniz sektörüne tedarik etmekteyiz. Bu süreçte, metal yüzey temizliği sonrası oluşan ve “çürük asit” olarak adlandırılan demir (II) klorür çözeltisini, ilgili mevzuata uygun araçlarla müşterilerimizden geri almakta ve Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı’ndan lisanslı geri kazanım tesisimizde işlemekteyiz. Geri kazanım süreci sonunda, bu atığı su şartlandırma ürünlerimiz arasında yer alan demir (III) klorüre dönüştürmekteyiz. Böylece, yılda yaklaşık 10.000 ton “çürük asit”in çevreye zarar vermesinin önüne geçmekte; aynı zamanda atık suların arıtılmasına katkı sağlayan katma değerli bir ürün elde etmekteyiz.

Hayata geçirmeyi planladığımız epoksi tesisimiz ile yıllık 33.000 ton tuzun geri kazanılması ve bu tuzun klor-alkali tesislerimizde yeniden kullanılarak kaynak döngüsüne kazandırmayı hedeflemekteyiz.





“Akkim olarak, döngüsel ekonomiye katkı sağlamayı hedefleyerek atık yönetiminde proaktif bir yaklaşım benimsemekteyiz.”

Tedarik Edilen Geri Dönüşmüş ve Geri Dönüşebilen Malzemelerin Miktarı

Tür	Birim	2022	2023	2024
Geri Dönüştürülmüş malzeme miktarı	Ton	22.419,54	22.253,35	22.941,7

Yeniden Kullanılan/Geri Dönüştürülen Ambalaj Oranı

Ambalaj Atığı Türü	Birim	2022	2023	2024
Tehlikesiz atık geri dönüştürme	%	%80	%99	%98

Üretilen Ürünlerin Geri Kazanılabilirlik / Döngüsellik Oranı

Tür	Birim	2022	2023	2024
Toplam üretilen ürünlerdeki döngüsellik oranı	%	%3,43	%1,91	%3,43

Akkim olarak, döngüsel ekonomi ilkeleri doğrultusunda üretim süreçlerimize geri dönüşüm ve yeniden kullanım uygulamalarını entegre ediyoruz. Yalova tesisimizde, üretimden kaynaklanan yan ürünler geri kazanılarak su şartlandırma kimyasallarının üretiminde hammadde olarak kullanılmakta; bu sayede hem atıkların çevresel etkisi azaltılmakta hem de kaynak verimliliği sağlanmaktadır. Ayrıca, ambalaj malzemeleri başta olmak üzere birçok ekipman geri dönüştürülmekte ya da yeniden

kullanılmaktadır. Tehlikesiz atıkların geri dönüşüm oranı her yıl daha da artırılarak çevresel sürdürülebilirliğe katkı sunulmaktadır. Nazilli tesisimizde ise tekstil kırıntıları gibi üretim atıkları, yeniden hammadde olarak değerlendirilmekte ve bu yaklaşım, ürünlerin döngüsellik oranını artırmaktadır. Aynı zamanda ambalaj atıklarının geri dönüşümü ve yeniden kullanımı da bu tesiste etkin biçimde sürdürülmekte, böylece atık yönetimi uygulamalarıyla çevresel etkiler en aza indirilmektedir.





8. İNSANA SAYGI KİMYAMIZDA VAR

“Çalışanlarımızın güvenle bağlandığı, gelişimlerinin desteklendiği ve açık iletişim kültürünün benimsendiği bir çalışma ortamı oluşturmaya odaklanmaktayız.”

Akkim olarak, insan kaynakları uygulamalarımızı Akkök Holding’in insan odaklı ve sürdürülebilir değer yaratmayı amaçlayan **İnsan Kaynakları Politikası** doğrultusunda şekillendirmekteyiz. Çalışanlarımızın güvenle bağlandığı, gelişimlerinin desteklendiği ve açık iletişim kültürünün benimsendiği bir çalışma ortamı oluşturmaya odaklanmaktayız. Bu kapsamda; adil, şeffaf ve yenilikçi İK süreçlerini kurum kültürümüzün ayrılmaz bir parçası haline getirmekteyiz.

Çalışanlarımızın sağlığı ve güvenliği için süreçlerimizi titizlikle yürütmekte, çalışanlarımızın mesleki ve kişisel gelişimlerini desteklemeye yönelik eğitim ve yetenek yönetimi uygulamalarımızı sürekli olarak geliştirmekteyiz. Toplumsal etkimizi yalnızca kurum içi uygulamalarla sınırlı tutmayarak, faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde sosyal sorumluluk projeleri geliştirerek topluma değer katmaya devam etmekteyiz. Çalışan memnuniyetini ve bağlılığını artırmak, kadınların ve kız çocuklarının desteklenmesi, yerel halkın eğitim ve sosyal gelişim ihtiyaçlarına katkı sunmak gibi başlıklar altında yürüttüğümüz projelerle, hem iç paydaşlarımız hem de toplum için pozitif ve kalıcı etkiler yaratmayı amaçlamaktayız.

"Akkim olarak, insan kaynakları uygulamalarımızı Akkök Holding'in insan odaklı ve sürdürülebilir değer yaratmayı amaçlayan İnsan Kaynakları Politikası doğrultusunda şekillendirmekteyiz."



8.1. İş Sağlığı ve Güvenliği

“Çalışanlarımızın sağlığını ve güvenliğini tüm faaliyetlerimizin merkezine alarak, güvenli ve sürdürülebilir bir çalışma ortamı sağlamaya öncelik vermekteyiz.”

Kimya sektöründe faaliyet gösteren bir firma olarak, iş sağlığı ve güvenliği konusunu öncelikli bir sorumluluk alanı olarak görmekteyiz. Çalışanlarımızın sağlığını ve güvenliğini tüm faaliyetlerimizin merkezine alarak, güvenli ve sürdürülebilir bir çalışma ortamı sağlamaya öncelik vermekteyiz. Bu doğrultuda, iş sağlığı ve güvenliği (İSG) risklerini proaktif bir yaklaşımla belirlemekte, değerlendirmekte ve etkilerini en aza indirmek üzere gerekli önlemleri almaktayız. İSG yönetim sistemimizin performansını düzenli olarak izlemekte, hedefler belirleyerek sistemimizi sürekli iyileştirmekteyiz. ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi standartları ve şirketimizin benimsediği **İş Sağlığı ve Güvenliği Politikamız** doğrultusunda, tüm iş sağlığı ve güvenliği süreçlerimizi sistematik bir şekilde yönetmekteyiz. Kurmuş olduğumuz yönetim sistemi, çalışan erişimine açık ve şeffaf bir şekilde dokümanite edilmekte; çalışan temsilcileri aracılığıyla yürütülen süreçlerle katılım ve geri bildirim sağlanmaktadır. Üst yönetimimizin liderliğiyle iş sağlığı ve güvenliği yaklaşımımızı tüm iş süreçlerimize entegre ederek, İSG kültürünü kurum genelinde yaygınlaştırmayı sürdürmekteyiz.

İş sağlığı ve güvenliği kültürümüzü tüm organizasyona yaymak amacıyla, üst yönetim ve çalışan temsilcilerimizin katılımıyla her ay düzenli olarak İSG Kurul toplantıları gerçekleştirmekteyiz. Bu toplantılarla, iş sağlığı ve güvenliğine yönelik uygulamaları değerlendirmekte, süreçlerdeki gelişim alanlarını tespit ederek iyileştirme fırsatlarını ele almaktayız.

İSG Kuruluna ek olarak, sahadaki uygulamalarda etkinliği artırmak amacıyla operasyonel seviyede görev yapan 15 kişilik “İSG Liderleri” ekibimiz bulunmaktadır. SEÇ Müdürlüğü liderliğinde ayda bir kez toplanan bu ekip ile yürütülen çalışmalar, çalışan görüşleriyle birlikte değerlendirilmektedir.

İSG Liderleri, görev yaptıkları bölümlerdeki iş sağlığı ve güvenliği uygulamalarını izlemekten sorumlu olup, tespit ettikleri gelişime açık yönleri veya güçlü uygulamaları SEÇ Müdürlüğü’ne raporlamaktadır. Aynı zamanda bu liderlerin, yalnızca sorun tespit eden değil, çözüm sürecine aktif katkı sağlayan birer temsilci olarak hareket etmesi ve yapıcı öneriler sunması beklenmektedir. Bu yapıyla birlikte, çalışan katılımını artırmakta ve İSG süreçlerini tüm organizasyonun ortak sorumluluğu haline getirmekteyiz.

İngiltere’de sağlık ve güvenlikle ilgili mevzuatların ve standartların geliştirilmesi ve onay süreçlerinde etkin rol oynayan British Safety Council (BSC) ile “politika ve organizasyon”, “strateji ve planlama”, “saha uygulamaları”, “performans yönetimi”, “değerlendirme ve gözden geçirme” olmak üzere 5 ana başlık ve bunlara bağlı 66 alt başlıkta İSG çalışmalarını derinleştirmektedir. Akkim’in hedefi 2027 yılında BSC Five Star Denetimi’nde 5 Yıldız alacak şekilde İSG kültürünü iyileştirmektir.



“Akkim yönetimi; sağlam bir güvenlik kültürü anlayışının oluşturulması, olumlu güvenlik davranışlarının pekiştirilmesi ve iş sağlığı ve güvenliğine dair standartlarının uygulanma kalitesinin izlenmesi amacı ile “Emniyet Turları” düzenleyerek görünür liderlik sağlar.”

İSG İletişimi

Tüm çalışanlar ve yükleniciler, iş kazası ve büyük kaza riskleri hakkında öneri vermeleri konusunda teşvik edilmektedir. Oluşturulan “Öneri Değerlendirme Komitesi” (Fikir Atölyesi) kapsamında ilgili öneri değerlendirilir; uygun bulunması halinde gerekli aksiyonlar alınır. Bununla birlikte, Güvenlik Yönetim Sistemi çerçevesinde sahadaki güvensiz durum, güvensiz hareket, ramak kala ve olayları ortak alanlardaki ramak kala bildirim kutularını kullanarak, e-posta yoluyla veya Akkim’in doküman yönetim sistemini kullanarak ilgili bölüme iletebilirler. Bu öneriler ve bildirimler de göz önüne alınarak İSG Kurulu tarafından her ay, “ayın örnek personeli” seçimi yapılır ve ödüllendirilir. Yapılan değerlendirmeler sonucunda 2024 yılında 12 kişi “Aydın Örnek Personeli” olarak seçilmiştir. Ayrıca “performans yönetim sistemi” kapsamında belirlenen yıllık bireysel hedefler içerisinde her çalışan için mutlaka iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili bir hedef mevcuttur. Söz konusu raporlama döneminde gün kayıplı iş kazası oranının azaltılması kurum hedefi olarak verilmiştir. Akkim yönetimi; sağlam bir güvenlik kültürü anlayışının oluşturulması, olumlu güvenlik davranışlarının pekiştirilmesi ve iş sağlığı ve güvenliğine dair standartlarının uygulanma kalitesinin izlenmesi amacı ile “Emniyet Turları” düzenleyerek görünür liderlik sağlar.

Acil Durum Yönetimi ve Proses Emniyeti

Olası acil durumlara karşı hazırlıklı olmayı ve etkin müdahaleyi öncelikli konularımız arasında görmekteyiz. Bu kapsamda acil durum planlarımızı sürekli olarak güncellemekte, düzenli tatbikatlarla planlarımızın işlerliğini test etmekteyiz. Çalışanlarımıza farklı acil durum senaryolarına uygun eğitimler vermekte; müdahale ekipmanlarımızın bakım ve kontrollerini düzenli olarak gerçekleştirmekteyiz. Son yıllarda gerçekleştirdiğimiz çok sayıda tatbikat sayesinde tespit edilen eksiklikleri hızla gidererek acil durumlara hazırlık seviyemizi önemli ölçüde artırmış bulunmaktayız.

Acil durum yönetimimizi Üretim Direktörümüz/Fabrika Direktörümüz ve ardından SEÇ Müdürümüz süreci sevk ve idare etmektedir.

Proses emniyeti alanında ise büyük kazaların önlenmesine yönelik sorumluluklarımızı titizlikle yerine getirmekteyiz. Yeni yatırımlarımızda ve mevcut tesislerimizde güvenlik kriterlerini öncelikli olarak değerlendirmekte; proses risk analizleri (PHA), patlayıcı ortam (ATEX) uygunlukları ve makine emniyeti gibi detaylı incelemeleri dikkatle yürütmekteyiz. Proses emniyeti performans göstergelerimizi düzenli olarak takip etmekte, iyileştirme çalışmalarımızı kesintisiz şekilde sürdürmekteyiz.



Büyük Endüstriyel Kazaların Önlenmesi ve Etkilerinin Azaltılması Hakkında Yönetmelik'e tam uyumla yürüttüğümüz çalışmalarımızla sadece yasal gereklilikleri değil, sektörün en iyi uygulamalarını da aşan bir performans sergilemekteyiz. Bu sayede proses olaylarını ve kaza risklerini önemli ölçüde azaltmış bulunmaktayız.

"Büyük Endüstriyel Kazaların Önlenmesi ve Etkilerinin Azaltılması Hakkında Yönetmelik" kapsamında geçirilen tüm denetimler başarıyla tamamlanmış olup herhangi bir uygunsuzluk tespit edilmemiştir. Akkim'in 2011 yılında oluşturulmaya başlanan ve günümüze kadar gelen, gelecekte de iyileştirilerek proses emniyeti kapsamında yönetilecek olan Güvenlik Yönetim Sistemi bulunmaktadır. Bu sistem ile büyük kaza ve güvenlik risklerinin belirlenmesi, tesiste meydana gelebilecek olası kazaların önlenmesi, önlenemiyorsa riskin en düşük seviyeye indirilmesi amaçlanmıştır. Güvenlik Yönetim Sistemi'nin etkinliğini takip etmek amacıyla, proses olay sıklığı başta olmak üzere 35 performans göstergesi aylık olarak takip edilmektedir. Ayrıca, şirket içinde kurulmuş olan yönetim sisteminin detaylandırıldığı Güvenlik Raporu ve büyük kaza tehlikelerinin belirlenmesi ve değerlendirilmesi, kazaların etki ve sonuçları ile bu olayların meydana gelme olasılıklarının sayısal değerlendirmesini içeren Büyük Kaza Senaryoları Dokümanı hazırlanmıştır. Acil durum yönetimi ve proses emniyeti alanındaki etkinliğimizi sürekli olarak artırarak, çalışanlarımızın ve çevremizin güvenliğini sağlama taahhüdümüzü kararlılıkla sürdürmekteyiz. Acil durum sonrası tespitlerin yapılması, ilgili görev, yetki ve sorumlulukların belirlenmesi gibi alanlarda yönetimi sağlanan Acil Durum Planları sürekli takip edilmekte ve güncel tutulmaktadır. Bu kapsamda belirlenen acil durum talimat ve planlarının test edilmesi için her yılın başında tatbikat planı oluşturulmaktadır.

Yalova ve Nazilli Fabrikalarında büyük kaza senaryolu tatbikatlar da dahil olmak üzere, 2024 yılında 41 tatbikat gerçekleştirilmiştir. Tatbikatlarda gözlemlenen eksiklikler hızlıca aksiyona dökülerek olası acil durumlara hazır hale gelinmiştir.

Aynı zamanda "Büyük Endüstriyel Kazaların Önlenmesi ve Etkilerinin Azaltılması Hakkında Yönetmelik" uyarınca, kuruluştaki meydana gelebilecek bir veya birden fazla tehlikeli maddenin dâhil olduğu yangın, patlama ve yayılım gibi acil müdahale gerektirecek olayları değerlendirerek "Dahili Acil Durum Planı" hazırlanmıştır. Bu plan doğrultusunda kuruluş içinde Acil Durum Yönetim Merkezi (ADYM) oluşturulmuştur.

Yüklenici Yönetimi

Akkim'de, çalışanlar kadar yüklenici çalışanlarının da sağlık ve güvenliği önemsenmektedir. Kapsayıcılık bağlamında dokunduğu tüm süreçlerdeki sorumluluğunun bilincinde olan Akkim'de, yüklenicilerin yasal mevzuatlara, uluslararası standartlara ve Akkim çalışma ilkelerine uygunluklarını takip etmek amacıyla geliştirilen "Yüklenici Yönetim Sistemi" uygulanmaktadır. Bu sistemde, Tedarikçi Değerlendirme Prosedürü'ne göre ön değerlendirmesi tamamlanarak uygun bulunan firmalar ile çalışma başlatılmaktadır. İlgili yüklenici firma Akkim sahasındaki çalışma süresi boyunca sağlık, emniyet ve çevre açısından denetim ve izlemeye tabi tutulmaktadır. Sürekli olarak yapılan performans takibi ile çalışma sonunda firma tekrar değerlendirilerek çalışmaya devam edebilir, gelişim planı iletmeleri istenebilir ya da "ihaleye davet edilemeyecek firmalar" statüsüne alınabilir. Bununla birlikte Yükleniciler için Sağlık, Emniyet ve Çevre (SEÇ) El Kitabı bulunmaktadır.



Yüklenici firmalarla sağlık, emniyet ve çevre konularındaki farkındalığını artırmak üzere aylık olarak “Yüklenici Koordinasyon Toplantıları” düzenlenmektedir. Ayrıca yüklenici çalışanlarının ilgili konulardaki bilgi ve yetkinliğini geliştirmek amacı ile Akkim tarafından çeşitli eğitimler organize edilmektedir.

Akkim olarak, çalışanlarımızın iş sağlığı ve güvenliği konusundaki farkındalığını artırmak ve İSG’yi kurumsal kültürümüzün ayrılmaz bir parçası haline getirmek adına düzenli eğitimler gerçekleştirmekteyiz. Bu kapsamda tüm çalışanlarımızın, görev ve sorumlulukları doğrultusunda ihtiyaç duydukları İSG bilgilerine ulaşmalarını sağlamakta; güvenli çalışma alışkanlıklarının geliştirilmesini ve sürdürülmesini desteklemekteyiz.

Şirket Çalışanları ve İSG Eğitimleri

Toplam İSG Eğitimleri (Kişi*Saat)	2022	2023	2024
	10.263	15.839	13.599

2024 yılı itibarıyla Akkim’de iş sağlığı ve güvenliği alanında çalışan katılımını ve farkındalığını artırmaya yönelik uygulamaları hayata geçirmektedir. “Ramak Kala” bildirimlerini teşvik etmekte, İSG temalı yarışmalar düzenlemekte ve çalışanlarımızın aktif katkısını esas alan projeleri uygulamaktayız. Ayrıca, yeni üretim süreçleri ve ekipman seçimlerinde SEÇ birimiyle iş birliği yapmakta, potansiyel riskleri daha süreç başlamadan, yani kaynağında değerlendirmekte ve yönetmekteyiz. Bu sayede, güvenli çalışma ortamını sürekli olarak iyileştirmekteyiz.

Yüklenici ve ziyaretçi yönetimini daha izlenebilir ve kontrollü getirmek ve dokümantasyonu dijitalleştirerek yasal şartlara uyumu sağlamak amacıyla Wellcome uygulaması kullanılmaktadır. Ayrıca, çalışanların izin süreçlerinin dijital ortama taşınmasına yönelik bir dönüşüm başlatmış; bu kapsamda altyapı çalışmalarını tamamlamış bulunmaktayız.



“Akkim, çalışanlarının karar alma süreçlerine aktif katılımını teşvik ederek çalışanların üretkenliğini ve yaratıcılık yeteneğini destekler, çalışan bağlılığını ve motivasyonunu korur. ”

Çalışan Katılımı

Kimyamızda Açıklık ve Paylaşım Var” sloganıyla Açık İletişim, İK Direktörü Sohbet Toplantıları, Genel Müdür Sohbet Toplantıları, Geribildirim Kültürü ve Yüz Yüze uygulamalarını temel almaktadır. Yüz Yüze birbirleriyle sıkı iş ilişkisi içinde çalışan, etkileşimi yüksek olan direktörlüklerin bir araya gelerek geri bildirim paylaşımında bulunmasını amaçlamaktadır. Bu sayede geri bildirim kültürünün geliştirilmesi, gelişim alanlarının ortaya çıkarılması ile verimli bir çalışma ortamı yaratılması hedeflenmektedir.

Akkim, çalışanlarının karar alma süreçlerine aktif katılımını teşvik ederek çalışanların üretkenliğini ve yaratıcılık yeteneğini destekler, çalışan bağlılığını ve motivasyonunu korur. Çalışanlarının yenilikçi fikirlerini iş süreçlerine aktarmalarına imkan sağlayan Akkim, “Bi’ Fikrin Varsa Fikir Odası Var!” uygulamasını yönetmektedir. İlgili uygulama ile birlikte “İşi en iyi, o işi yapan bilir” mottosuyla iş süreçlerini iyileştirmek adına çalışanların verdikleri fikirlerin değerlendirildiği bir öneri sistemi olan “Fikir Atölyesi” uygulaması da bulunmaktadır. Uygulama kapsamında geçirilen önerilere puan verilmektedir. Öneriler verimlilik arttırma, tasarruf / israf, ürün kalitesi geliştirme, geliştirme / iş kolaylaştırma-hızlandırma, çevresel etkinin azaltılması, müşteri odaklılık, çalışma ortamı/ergonomi, şirket vizyon, misyon ve değerlerine

katkı sağlama kapsamı ile örtüşmektedir. Katılımlarıyla süreçlere ve şirkete katma değer sağlayan çalışanlar biriken puanlar ile hediye seçimi yapabilmektedir.

Aile Arasında İletişim Platformu, çalışanların önerilerini, taleplerini, beklentilerini, görüşlerini ve problemlerini üst yönetimle paylaşımlarını sağlamak, çalışanlar arasında ve üst yönetimle açık ve yakın iletişim kurabilecekleri bir çalışma ortamının oluşturulmasına katkıda bulunmak amacıyla kurulmuş bir platformdur. Platform, ilgili fonksiyonları temsil etmek üzere 12 elçiden oluşmaktadır. Bu elçiler, ilgili fonksiyondan çalışanların oylarıyla seçilmektedir. Elçiler aylık düzenledikleri toplantılarda bir araya gelir üç ayda bir üst yönetimle görüş alışverişinde bulunarak karşılıklı talep, öneri ve beklentilerini iletirler.

“İç İletişim Apkilasyonu” ile birlikte aplikasyon üzerinde yapılan çeşitli anketlerle çalışanların öneri, istekleri ve faaliyetlerimizle ilgili tüm geri bildirimleri hızlıca alınabilmektedir. Ayrıca, Akkim ’de, güncel tüm bilgilerin çalışanlarla anında ve şeffaf olarak paylaşıldığı sunumlar, iletişim ve duyuru panoları, TV yayınları vb. araçlar aktif olarak kullanılmaktadır. Yılda iki defa yöneticilerin katılımıyla gerçekleşeni iletişim toplantıları düzenlenmektedir



8.2. Çalışanlarımızın Gelişimi

“Akkim olarak, çalışanlarımızın gelişimini desteklemek amacıyla oluşturduğumuz Akkim Kampüs ve Mobil Kampüs platformları aracılığıyla satış, liderlik ve teknik konularda çeşitli eğitimler sunmaktayız.”

Akkim’in “sadece çalışmak için değil aynı zamanda gelişmek için de en iyi işyeri olma” vizyonuna paralel olarak tüm eğitim faaliyetleri 2019 yılından itibaren Akkim Kampüs çatısı altında toplanmıştır.

Akkim Kampüs ile “Gelişmek İçin İdeal İşyeri” stratejimizden hareketle, çalışanlarımızın bilgi ve becerilerini tanımlarına yardımcı olmak, gelişime açık alanlarını birlikte belirlemek, uygun gelişim programları ile bu ihtiyaçlarını karşılamak ve geleceğin çalışan ve liderlerini yetiştirmek hedeflenmektedir.

Akkim Mobil Kampüs projesi, Akkim’in çalışanlarının mesleki gelişimlerini destekleyen çevrimiçi eğitim platformudur. Platform, özgün eğitim içerikleri ve üretim süreçlerini detaylandıran eğitimleri sunar. Profesyonel seslendirmeye hazırlanan içerikler, şirketin iş ortamını iyileştirme ve çalışanların gelişimini destekleme stratejisine katkı sağlar. Bu yaklaşım, Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile uyumlu olarak sektörde iş gücünün kalitesini artırır. Proje, eğitimlerin dijitalleştirilmesi, kişisel seçim özgürlüğü ve esnek erişim imkanlarını içermektedir.

Akkim olarak, çalışanlarımızın gelişimini desteklemek amacıyla oluşturduğumuz Akkim Kampüs ve Mobil Kampüs platformları aracılığıyla satış, liderlik ve teknik

konularda çeşitli eğitimler sunmaktayız. Ayrıca, alanında uzman iç eğitimcilerimiz ve dış paydaşlarla iş birliği yaparak hem kişisel gelişime hem de mesleki yetkinliğe yönelik eğitimler düzenlemekteyiz.

Böylece, çalışanlarımızın sürekli öğrenme kültürünü benimsemelerini ve yetkinliklerini artırmalarını desteklemekteyiz.

Yetenek yönetimi kapsamında, çalışanlarımızın gelişim alanlarını sistemli biçimde belirleyerek bu alanlara uygun eğitim programları sunmakta, aynı zamanda yedekleme planları oluşturarak kritik pozisyonlar için potansiyel adayları belirlemekte ve bu adayların kariyer gelişimlerine sürdürülebilir şekilde destek olmaktayız. Akkim, çalışanların öğrenme ve gelişimine yaptığı yatırımlarla tercih edilen bir işveren olmayı, çalışan memnuniyetini artırmayı ve yüksek motivasyona sahip bir çalışan profili oluşturmayı hedeflemektedir. Eğitim ve gelişim planları, çalışanların talepleri doğrultusunda şekillenmekte ve yıl içinde gelen spontane talepler de dikkate alınarak, gerekli onaylar alındığında ilave eğitimler organize edilmektedir.



Eğitim Yatırımları

Çalışan Kategorisine Göre		2022	2023	2024
Üst Düzey Yöneticiler	Kişi*Saat	594,10	346,4	151,25
Orta Düzey Yöneticiler	Kişi*Saat	4.857,10	4.130,45	2.754,60
Diğer Çalışanlar	Kişi*Saat	27.468,25	39.565,45	32.407,40
TOPLAM		32.919,45	44.042,30	35.313,25

İstihdam Türüne Göre	Birim	2022	2023	2024
Mavi Yaka	Kişi*Saat	19.945,60	32.791	24.496,10
Beyaz Yaka	Kişi*Saat	12.973,85	11.251,3	10.817,15
Taşeron Çalışanları	Kişi*Saat	53.503	56.345	56.223
TOPLAM		32.919,45	44.042,30	35.313,25



Eğitim Yatırımları

Cinsiyete Göre	Birim	2022	2023	2024
Erkek	Kişi*Saat	26.637,40	38.002,85	29.432,75
Kadın	Kişi*Saat	6.282,05	6.039,45	5.880,50
TOPLAM		32.919,45	44.042,30	35.313,25

Eğitim Türleri

Tüm Eğitimler (Türüne Göre)	Birim	2022	2023	2024
Mesleki Gelişim	Saat	3.293,00	3.849,55	3.941,4
Kişisel Gelişim	Saat	5.792,10	3.674,65	4.319,75
İSG	Saat	21.848,65	35.247,35	26.139,95
Diğer (Örn: Liderlik)	Saat	1.985,70	1.270,75	912,15
Toplam Eğitim Saati	Saat	32.919,45	44.042,30	35.313,25



“Akkim’in sahip olduğu geniş ürün yelpazesıyla başta tekstil, metal, gıda, temizlik, su arıtma, kağıt endüstrisi, ilaç ve inşaat olmak üzere farklı sanayi gruplarına hitap etmesi, öğrencilerin birçok alanda deneyim sahibi olmalarını sağlamaktadır.”

Akkim’de Staj ve Burs Olanakları

Akkim, üniversite öğrencilerine staj ve burs olanakları sunmaktadır. Akkim’in sahip olduğu geniş ürün yelpazesıyla başta tekstil, metal, gıda, temizlik, su arıtma, kağıt endüstrisi, ilaç ve inşaat olmak üzere farklı sanayi gruplarına hitap etmesi, öğrencilerin birçok alanda deneyim sahibi olmalarını sağlamaktadır. “Akkim İyi Gelecek” Uzun Dönem Staj Programı ile üniversite öğrencisi potansiyel genç yeteneklerin şirkette kısmi süreli çalışmalarına fırsat veren 9 aylık program dahilinde 2024 yılında 20 stajyer istihdam edilmiştir.

Akkim’de, kurumsal vatandaşlık anlayışı çerçevesinde, 1996 yılından bu yana Akkim Burs Programı yürütülmektedir. Söz konusu programla, gönüllü çalışanlarımızın katkılarıyla, ekonomik güçlükler nedeniyle eğitim hayatını sürdürmekte zorlanan başarılı üniversite öğrencilerinin eğitimlerine destek sağlamayı amaçlamaktayız. 2024 öğretim yılında da 147 öğrenciye burs verilmeye devam edilmektedir. Bunun yanı sıra Akkim, çalışanlarının kişisel ve mesleki gelişimini desteklemek amacıyla Bahçeşehir Üniversitesi’nin tüm enstitü ve programlarında geçerli %50 yüksek lisans ve doktora bursu imkânı da sunmaktadır.





8.3. Çalışanlarımızın Memnuniyeti

“Akkim’de ücretlendirme politikası, eşit işe eşit ücret ilkesine dayanmakta olup; sözleşme türü, cinsiyet ya da özel durumu fark etmeksizin tüm çalışanları kapsayıcı bir yaklaşımla uygulanmaktadır.”

Akkim olarak, adil ve şeffaf bir yapıya sahip ücretlendirme anlayışı benimsemekteyiz. Çalışanlarımızı, performansları ve ücret piyasası koşulları doğrultusunda değerlendirmekte; sektörel ve bölgesel analizlerle piyasa verilerini dikkate almaktayız. **Yan Haklar ve Ücret Politikamız** doğrultusunda cinsiyet eşitliğini gözetmekte, süreçlerimizde hiçbir ayrımcılığa yer vermemekteyiz.

Akkim’de ücretlendirme politikası, eşit işe eşit ücret ilkesine dayanmakta olup; sözleşme türü, cinsiyet ya da özel durumu fark etmeksizin tüm çalışanları kapsayıcı bir yaklaşımla uygulanmaktadır. Aynı işi yapan çalışanlara, kişisel özelliklerinden bağımsız olarak eşit ücret sağlanmakta; cinsiyete dayalı herhangi bir ücret farklılığına yer verilmemektedir.

Akkim’de ücret politikası, “şirket içinde adaleti ve piyasa rekabetçiliğini destekleyen” bir stratejiyle oluşturulmuştur. Tüm çalışanları kapsayan iş değerlendirme sistemi bulunmakta olup bu sistemin şirkette kurulmasında ve yürütülmesinde uluslararası deneyim ve güvenilirliği bulunan metodolojilerden yararlanılmaktadır. Her yıl iş değerlendirme, ücret politikaları gözden geçirilerek piyasa verileriyle kıyaslanarak rekabetçi bir ücret politikası uygulanmaktadır. Ayrıca, süreçlerin tamamında ulusal ve uluslararası iş hukuku standartlarına uygun süreç

yönetimi sağlamakla birlikte, ihbar sürelerinde de yasal süreler gözetilmektedir. Şirketi hedeflerine taşıyacak insan gücünü Akkim’e kazandırmak için ücret ve yan haklarla ilgili tüm argümanlar, günümüz piyasa şartlarıyla kıyaslanmakta; özellikle içerisinde yer aldığı Kimya Sektörü verileri dikkatle izlenerek bu doğrultuda sistemleri güncellenmektedir.

Buna göre, Akkim’in bugün itibarıyla sağladığı ve gelecekte de pozitif yönde iyileştirerek sağlamaya devam edeceği ücret dışı yan hakların bazıları aşağıdaki gibi sıralanabilir:

- Çalışan ve ailelerini kapsayan Özel Sağlık Sigortası
- İsteğe bağlı Bireysel Emeklilik Sistemi
- Performansa bağlı tüm çalışanlarımızı kapsayan çeşitli prim sistemleri
- Pozisyonlara bağlı olarak araç, telefon, tablet vb. ekipmanlar
- Tüm pozisyonları kapsayan nakdi sosyal yardımlar
- Çalışanların mevcut nakdi yardımlarını isteğe çeşitli hediye çeklerine dönüştürebilecekleri Akkim Kazan Esnek Yan Hak Sistemi



“Akkim olarak çalışmak ve gelişmek için ideal bir işyeri olmayı ve herkes tarafından tercih edilen bir işveren markası haline gelmeyi amaçlamaktayız.”

Akkim Kazan Yan Hak Sistemi

2022’de başlattığımız “Kazan” projesi, çalışanlarımıza yan haklarını kişiselleştirme ve esneklik sunma imkânı tanıyan yenilikçi bir uygulama olarak öne çıkmaktadır. Bu proje kapsamında çalışanlarımız, yıl içerisinde alacakları yan hakları tercih ettikleri hediye çekleri ile değiştirebilmekte, böylece avantajlarını ve harcamalarını kendi ihtiyaç ve önceliklerine göre şekillendirebilmektedir.

Bu uygulama ile çalışan bağlılığını koruma ve iyileştirme stratejimizi desteklemekte, aynı zamanda Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları’ndan “İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme” hedefine de katkı sağlamaktayız.

Akkim olarak çalışmak ve gelişmek için ideal bir işyeri olmayı ve herkes tarafından tercih edilen bir işveren markası haline gelmeyi amaçlamaktayız. Çalışan memnuniyetini ve bağlılığını ölçmek amacıyla her iki yılda bir kapsamlı memnuniyet anketleri gerçekleştirmekteyiz. Bu çalışmalar sayesinde çalışanlarımızın beklentilerini ve gelişime açık alanları yakından takip etmekte, elde ettiğimiz veriler doğrultusunda insan kaynakları uygulamalarımızı sürekli olarak iyileştirmekteyiz. 2023 yılında gerçekleştirdiğimiz anket sonucunda, 2021 yılına kıyasla memnuniyet ve bağlılık skorlarımızda %15’lik bir artış sağlamış bulunmaktayız. Böylece genel memnuniyet skorumuzu %73 seviyesine taşımış durumdayız.

2025 yılında gerçekleştirmeyi planladığımız yeni memnuniyet çalışmasıyla bu skoru daha da yükseltmeyi hedeflemekteyiz.

Çalışan memnuniyetini artırmak ve sürdürülebilir bir çalışma ortamı oluşturmak amacıyla çeşitli projeler hayata geçirmekteyiz. Bu doğrultuda başlattığımız “Akkim Evimdir” projesi ile çalışanlarımızın görüş ve geri bildirimlerini sistematik bir şekilde değerlendirmekte, iyileştirme alanlarını tespit etmekte ve gerekli aksiyonları planlamaktayız.

Proje kapsamında gerçekleştirdiğimiz anketler aracılığıyla çalışanlarımızın ihtiyaç ve beklentilerini analiz etmekte; elde ettiğimiz bulgular doğrultusunda aksiyon planları oluşturmakta ve hayata geçirmekteyiz. Gönüllü çalışanlarımız ve sponsor yöneticilerimizin katılımıyla kurulan proje grupları ile belirlenen aksiyonların uygulanmasını sağlamak üzere aktif rol üstlenmekteyiz.

Geri bildirim mekanizmalarına önem vermekteyiz; İç iletişim uygulaması, Akkim Evimdir Projesi ve düzenli periyotlarla gerçekleştirilen sohbet toplantıları gibi platformlar aracılığıyla çalışanlarımızın şikayet ve geri bildirimlerini almakta, gelişime açık yönlerini, memnuniyetlerini ve ihtiyaçlarını kapsayıcı bir yaklaşımla ele almaktayız.



Çalışma gruplarımız tarafından organize edilen sosyal etkinlikler, takım çalışmasını destekleyici aktiviteler ve esenlik programları ile çalışan bağlılığını ve motivasyonunu artırmakta; kurum içi iş birliği ve dayanışma kültürünü pekiştirmektedir.

Aynı zamanda çalışanlarımızın ve ailelerinin iyi olma halini önemseydiğimiz için, 2020 yılında pandeminin çalışanlarımız üzerindeki olumsuz etkilerini azaltmak amacıyla “Çalışan Destek Programı”nı devreye almış bulunmaktayız. Bu program sayesinde çalışanlarımız ve birinci derece yakınları, Psikolojik Danışmanlık başta olmak üzere Diyetisyen, Veteriner, Hukuki Hizmetler gibi geniş kapsamlı hizmetlerden 7/24 faydalanabilmektedir.

Çalışan Memnuniyeti

Çalışan Memnuniyeti	2021	2023
%	58	73

Akkim olarak, çalışanlarımızın refah düzeyini iyileştirerek, yaşam kalitelerini artırmak, bu sayede daha verimli, mutlu ve motive bir iş ortamı yaratmayı amaçlamaktayız.

İş yaşamının getirdiği stresin çağımızın en yaygın sorunlarından biri olduğunu ve bunun çeşitli sağlık problemlerini tetikleyebildiğini bilmekteyiz. Bu nedenle, çalışanlarımızın iş dışındaki zamanlarında huzurlu olmaları ve kaliteli vakit geçirmeleri için uygun ortam ve aktiviteler sunmanın önemine inanmaktayız. Hem iş yerinde hem de iş dışında düzenlenen aktivitelerin çalışan motivasyonunu güçlendirme ve işle ilişkili stresi hafifletme konusunda kritik bir işlev gördüğünü bilmekteyiz. Bu doğrultuda, çalışanlarımızın aileleriyle birlikte katılabilecekleri özel gün etkinlikleri, yemekler, piknikler ve benzeri organizasyonlar düzenlemekteyiz. Bu tür etkinliklerin çalışanlar arasındaki bağı kuvvetlendirdiğinin ve genel iş süreçlerine pozitif katkı sağladığının bilincindeyiz. Ayrıca, iş-yaşam dengesinin gözetilmesinin önemini de sürekli dikkate almakta ve uygulamalarımızı buna göre şekillendirmektediriz.

Çalışanlarımızın ve ailelerinin refahını ve esenliğini önceliklendiren kapsamlı bir destek sistemi uygulamakta ve 7/24 erişilebilen Çalışan Destek Hattı ile psikolojik danışmanlık, hukuki ve mali bilgi hizmetleri, tıbbi danışmanlık, ergonomi, yeni doğan bakımı, teknolojik destek ve veteriner danışmanlığı gibi çok çeşitli alanlarda profesyonel destek sunmaktayız. Bu sayede çalışanlarımızın yaşam kalitesini yükseltmeyi ve iyi olma hallerininin desteklenmesini sağlamaktayız.



Kariyer Planlama, Performans ve Yetenek Yönetimi

Akkim olarak, ihtiyaca uygun tasarladığımız kariyer planlama ve yetenek yönetimi uygulamalarıyla çalışanlarımızın sürekli gelişimine katkı sağlamaktayız. Ortak değerlere sahip yetenekli çalışanları çekmeyi ve elde tutmayı hedeflemekteyiz. Dün, bugün ve yarında sürdürülebilirlik amaçlarımıza ulaşmada en önemli paydaşımız olarak gördüğümüz çalışanlarımızın potansiyellerini ortaya koyabilecekleri süreçler tasarlamaktayız. Her birini birer yetenek olarak gördüğümüz çalışanlarımızın sürdürülebilir kariyer yolculukları için sürekli gelişim fırsatları sunmaktayız.

İnsan Kaynakları Yönetimi yaklaşımımız, Akkim'in hedeflerine ulaşabilmesi ve sürdürülebilir büyümesini destekleyecek performansın sağlanmasına katkı sunmaktadır. Bu doğrultuda, insana yapılan yatırımı odağımıza almakta; iş ailesi ve kademe sistemimiz ile çalışanlarımızın gelişimini yapılandırmaktayız. Her iş ailesinde çalışanlarımızın sahip olması gereken teknik ve davranışsal yetkinlikler net biçimde tanımlanmaktadır. Profesyonel seviyedeki çalışanlarımız için kariyer planlamaları, hem şirketimizin organizasyonel ihtiyaçları hem de çalışanlarımızın potansiyelleri dikkate alınarak yapılmaktadır.

Akkim'de her katkının değer gördüğüne inanmakta ve takdir edilmesini sağlamaktayız. "Kimyamızda Takdir Var" anlayışıyla uyguladığımız Yöneticinin Takdir Sepeti, Zirvedeki Akkimliler, Fikir Atölyesi, Teşekkür Kartları ve Kıdem Paketleri gibi programlar, çalışanlarımızın motivasyonuna doğrudan katkı sunmaktadır. Yetenek yönetimi kapsamında çalışanlarımızın kariyer yolculuklarını desteklemek için nesnel ölçütlere dayalı yıllık değerlendirme süreçleri yürütmekteyiz. Ayrıca, bireysel ve takım hedeflerinin bölüm, direktörlük ve şirket hedefleriyle bütünleşik şekilde takip edildiği Performans

Yönetim Sistemi uygulamaktayız. Bu sistemde hedefler üçer aylık periyotlarla değerlendirilmektedir. Elde edilen sonuçlar; çalışanlarımızın ücret, prim, eğitim, gelişim, kariyer planlama ve yetenek yönetimi süreçlerinde temel girdi olarak kullanılmaktadır. Raporlama döneminde, tüm Akkim çalışanlarımızı performans değerlendirme sistemine tabi tutmaktayız.

İlgili uygulamalarla birlikte Yöneticinin Takdir Sepeti uygulamasının yanı sıra, Akkök Grubu genelinde koordine edilen Değerlendirme Merkezi Uygulamaları, Liderlik Potansiyeli Envanteri, Kişilik Envanteri ve 360° Değerlendirme gibi araçlardan yararlanmakta, çalışanlarımızın gelişim alanlarını belirlemekte ve ihtiyaçlarına uygun yıllık eğitim planları hazırlamaktayız.

Raporlama döneminde, mevcut süreçlerimizi çeşitlendirmek ve daha geniş bir kitleye yaymak için etkili çalışmalar yürütmekteyiz. "Çalışmak ve Gelişmek için Doğru İş Yeri" stratejimiz doğrultusunda Akkim Liderlik Modelini oluşturmakta ve İş'te Liderlik Gelişim Programını hayata geçirmekteyiz. Bu programla, 2019 yılında faaliyete geçen Akkim Kampüs çatısı altında tüm seviyelerdeki çalışanlarımızın liderlik yetkinliklerini güçlendirmekte ve potansiyellerini gerçekleştirmelerine imkan tanımaktayız.

2021 yılında programımızın kapsamını genişleterek, müdürlerimizin yetkinliklerini desteklemek ve yaratıcı düşünce ortamı içinde ortak değerler etrafında buluşturmak amacıyla Profesyonel Koçluk Sistemini devreye almaktayız. Ayrıca, müdür seviyesindeki çalışanlarımızın, şirkete yeni katılan veya yüksek potansiyele sahip çalışanlara kendi deneyimlerini aktardıkları Kutup Yıldızı Mentorluk Programı ile birlikte sürdürülebilir gelişim kültürümüzü güçlendirmekteyiz.



8.4. Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık

“İnsan hakları uyum sürecine ilişkin farkındalığı artırmak amacıyla düzenli olarak insan hakları eğitimleri gerçekleştirmektedir.”

Fırsat eşitliğine dayalı, kapsayıcı ve çeşitliliğe saygı gösteren bir iş kültürü oluşturmayı öncelikli değerlerimiz arasında görmekteyiz. “Önce İnsan” anlayışımızla tüm çalışanlarımıza; ırk, cinsiyet, yaş, inanç, siyasi görüş, etnik köken ya da sosyal statü farkı gözetmeden adil ve eşit koşullar sunmaya özen göstermekteyiz. İnsan haklarına saygılı yaklaşımımız doğrultusunda, herkes için güvenli, saygılı ve destekleyici bir çalışma ortamı sağlamaktayız. Ayrıca, her türlü ayrımcılık, taciz, baskı ve yıldırmaya karşı sıfır tolerans politikamızı titizlikle sürdürmekteyiz.

Akkim olarak, insan haklarına saygıyı temel bir değer olarak görmekteyiz. Bu doğrultuda, çocuk işçiliğe, cebren ve zorla çalıştırmaya karşı durmakta; tüm faaliyetlerimizde etik ilkelere uygun ve sorumlu bir yaklaşım sergilemekteyiz. Çalışma ortamımızda insan onuruna yakışır koşulları sağlamak için kararlılıkla hareket etmekteyiz. İnsan hakları uyum sürecine ilişkin farkındalığı artırmak amacıyla düzenli olarak insan hakları eğitimleri gerçekleştirmektedir. Raporlama döneminde toplam 153 kişi*saat insan hakları eğitimi verilmiş bulunmaktayız. Eğitim faaliyetlerimizi, sürdürülebilirlik ve etik değerlerimiz doğrultusunda geliştirerek tüm çalışanlarımızın kapsayıcı bir anlayışla sürece dahil olmasını sağlamayı hedeflemekteyiz.

Akkim çalışanları da bu ortamın sürdürülmesinde ve pozitif etkisinin artırılmasında sorumluluk sahibi olarak görülmektedir. Akkim’de çocuk işçiliğinin, zorla ve zorunlu çalıştırma uygulamalarının da önüne geçilmektedir. Akkim, kayıt dışı veya çocuk işçi istihdamı gibi insan hakları ihlalleri yapmadığı gibi, bu ihlallerin yapılmadığı tedarikçi ve alt işverenlerle çalışmayı etik değer olarak görür.

Akkim, sektörel sürdürülebilirliği ve toplumsal ilerlemeyi desteklemek adına, istihdamda cinsiyet eşitliğinin ve özellikle kadın iş gücünün teşvik edilmesini stratejik bir öncelik olarak benimsemiştir. Bu çerçevede kadın çalışanların tüm organizasyonel seviyelerde temsilini güçlendirmeye yönelik hedefler koyarak, bu alanda ölçülebilir ilerleme kaydetmeyi amaçlamaktadır.

2024 yılı itibarıyla Akkim’de istihdam edilen toplam çalışanların %19,2’sini kadınlar, %80,8’ini ise erkekler oluşturmaktadır. Kadın istihdamını artırmayı önceliklerimiz arasında görmekte, bu doğrultuda kadın çalışan oranımızı artırmaya yönelik adımlar atmaya devam etmekteyiz. Engelli bireylerin iş gücüne katılımını da önemsemekte ve bu kapsamda engelli çalışan istihdam etmekteyiz. Tüm çalışanlarımıza eşit fırsatlar sunmaya ve kapsayıcı bir iş ortamı sağlamaya özen göstermekteyiz.

Çalışan Verileri

Çalışan Kategorisine Göre	Birim	2022	2023	2024
Erkek	Oran	%82,4	%81,3	%80,8
Kadın	Oran	%17,6	%18,7	%19,2



8.5. Toplumsal Sosyal Sorumluluk

“Akkim olarak, topluma değer katmayı, faaliyet gösterdiğimiz çevrede olumlu etki yaratmayı ve sürdürülebilir kalkınmaya katkı sağlamayı önceliklerimiz arasında görmekteyiz.”

Akkim olarak, topluma değer katmayı, faaliyet gösterdiğimiz çevrede olumlu etki yaratmayı ve sürdürülebilir kalkınmaya katkı sağlamayı önceliklerimiz arasında görmekteyiz. Toplumsal cinsiyet eşitliği alanındaki taahhütlerimizi, UNGC üyesi ve Birleşmiş Milletler Kadının Güçlenmesi Prensipleri’ni (Women’s Empowerment Principles - WEPs) imzacısı olarak ortaya koymaktayız. Bu anlayışımız doğrultusunda; eğitim, çevre, toplumsal cinsiyet eşitliği ve yerel kalkınma gibi alanlarda çeşitli sosyal sorumluluk projeleri yürütmekteyiz.

2024 yılında bu kapsamda hayata geçirdiğimiz “Eşitliğin Kimyası” projesiyle, Aksa Akrilik ve DowAksa iş birliğinde kadınların güçlenmesini ve kız çocuklarının eğitime erişiminin artırılmasını hedeflemekteyiz. Projenin ilk ayağında, Anne Çocuk Eğitim Vakfı (AÇEV) ile iş birliği yaparak Yalova’da “Hayat Dolu Buluşmalar” programını başlatmış bulunmaktayız. Bu kapsamda, 18 yaş üstü kadınlara ileri okuryazarlık, temel matematik ve yaşam becerileri alanlarında eğitimler sunmaktayız. Aynı zamanda, 14-18 yaş arası kız çocuklarına yönelik yürüttüğümüz “Genç Hayat Dolu Buluşmalar” programı ile gençlerin eğitim hayatlarına devam etmelerini teşvik etmekte ve yaşam becerilerini geliştirmelerini desteklemekteyiz. Toplumsal fayda yaratmayı amaçlayan bu çalışmalarımızla, kadınların ve kız çocuklarının güçlenmesine katkı sağlamayı sürdürmekteyiz.

Yalova Belediyesi ve Yalova Valiliği’nden destek aldığımız bu proje ile faaliyet gösterdiğimiz şehirde toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda farkındalık yaratmaya yönelik çalışmalar gerçekleştirmekteyiz. Halka açık ve ücretsiz seminerlerle desteklenen bu proje kapsamında belirlenen hedefler, üst yönetim düzeyinde düzenli olarak takip edilmektedir.

Akkim olarak, Hedef Cinsiyet Eşitliği (TGE) programı kapsamındaki aksiyonları AkkimCe markası altında hayata geçirerek, sosyal ve ekonomik kalkınma hedefleri doğrultusunda daima cinsiyet eşitliğini ve adil olma ilkelerini önceliklendirmekteyiz. Bu doğrultuda, toplumsal cinsiyet eşitliğini kurum kültürümüzün ayrılmaz bir parçası haline getirmeyi amaçlamakta; işe alım, terfi, liderlik gelişimi, eğitim ve farkındalık gibi pek çok alanda eşitliği esas alan uygulamaları yaygınlaştırmaktayız. AkkimCe markası çatısı altında 2025 yılına kadar yapılabilecek çalışmaları planlamakta ve bu alandaki ilerlemeyi sürekli gelişim anlayışıyla desteklemekteyiz.

Önümüzdeki üç yıl içinde operasyonel ve profesyonel düzeyde kadın istihdamını kademe kademe artırmayı, tüm çalışanlarımızın en az %75’ine kadın hakları konusunda eğitim vermeyi ve ailelere yönelik ev ekonomisi ile çocuk gelişimi temalı eğitim programları yürütmeyi planlamaktayız. Tüm bu çalışmalarla, sürdürülebilir gelecek idealimiz doğrultusunda, toplumsal cinsiyet eşitliğinin benimsenmesi ve yaygınlaşmasına anlamlı bir katkı sunmaktayız.



Sosyal kalkınmaya katkı sağlama hedefimiz doğrultusunda kadınlar ve kız çocuklarının desteklenmesine öncelik vermekte, yerel halkın eğitim, sağlık ve sosyal gelişim ihtiyaçlarına yönelik projeler geliştirmekteyiz. STK'lar, belediyeler ve üniversiteler gibi sosyal paydaşlarla iş birliği yaparak uzun vadeli ve topluma fayda sağlayan çalışmalar yürütmekte, bu sayede toplumla daha güçlü bir bağ kurarak sosyal etki alanımızı genişletmekteyiz.

Topluma Sağlanan Faydalar

	Birim	2022	2023	2024
Topluma sağlanan faydalar	TL	964.837	5.220.070	7.640.972



“Bu rapor, söz konusu taahhütlerin performans odaklı bir yansıması olarak, Şirketimizin sürdürülebilirlik stratejisini, risk yönetim süreçlerini, hedef ve ölçütlerini kapsamlı biçimde ortaya koymaktadır.”



EKLER

TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu

İçindekiler

Rapor Hakkında	100
Yönetişim	101
Yönetişim Yapımızın Yetki ve Sorumlulukları	101
Gözetimi Destekleyen Kontrol ve Prosedürler	102
Yönetişim Yapımızın Yetkinlik ve Becerileri	102
Hedeflerin Ücretlendirmeye Yansıtılması	103
Strateji	104
İklimle İlgili Risk ve Fırsatlar	104
İş Modeli ve Değer Zinciri	105
Strateji ve Karar Alma	108
Finansal durum, finansal performans ve nakit akışları	110
İklim Dirençliliği	111
Risk Yönetimi	112
Risk Yönetimi Süreçleri	112
Risklerin Belirlenmesi	113
Risklerin Değerlendirilmesi	114
Risklerin Önceliklendirilmesi	115
Risklerin İzlenmesi	115
Fırsatların Yönetilmesi	115
Metrikler ve Hedefler	116
İklimle İlgili Metrikler	116
Sera Gazı Emisyonları	118
Kırılgan ve Uyumlu Varlıklar	119
İklimle İlgili Hedefler	120



1. Rapor Hakkında

“Raporda sunduğumuz veriler, Akkim olarak kendi operasyonlarımızı kapsamaktadır. Dolayısıyla mevcut operasyonel sınırlarımız ve organizasyonel yapımız dikkate alınmıştır.”

Akkim Kimya Sanayi ve Ticaret A.Ş. (“Akkim” veya “Şirket”) olarak, 1 Ocak – 31 Aralık 2024 dönemine ilişkin faaliyetlerimizi kapsayan bu raporumuzu, raporlama yükümlülüğümüz bulunmadığı halde, 29 Aralık 2023 tarihli ve 32414(M) sayılı Resmî Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları’nı (TSRS) temel alarak sunmaktayız. TSRS 1 “Sürdürülebilirlikle İlgili Finansal Bilgilerin Açıklanmasına İlişkin Genel Hükümler” ve TSRS 2 “İklimle İlgili Açıklamalar” uyarınca sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili süreçlerimizi dikkate alarak kapsamlı açıklamalara yer vermekteyiz.

Akkim olarak TSRS’nin ilk raporlama döneminde, TSRS 1 ve TSRS 2 çerçevesinde belirlenen geçiş muafiyetlerinden yararlanmaktayız. İlgili muafiyetler doğrultusunda, sadece iklimle ilgili risk ve fırsatlara ilişkin bilgileri açıklamakta; karşılaştırmalı bilgi sunumu ve Kapsam 3 sera gazı emisyonlarını raporlamamaktayız.

Raporda sunduğumuz veriler, Akkim olarak kendi operasyonlarımızı kapsamaktadır. Dolayısıyla mevcut operasyonel sınırlarımız ve organizasyonel yapımız dikkate alınmıştır.

Ayrıca bu raporun hazırlanmasında TSRS’ye ek olarak, Sürdürülebilirlik Muhasebesi Standartları Kurulu (Sustainability Accounting Standards Board - SASB) ve GRI gibi uluslararası sürdürülebilirlik raporlama çerçeveleri de dikkate alınmıştır.

Sürdürülebilirliği kurumsal stratejisinin merkezine yerleştirmiş bir şirket olarak, çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) alanlarında şeffaf bilgi sunmayı, paydaşlarımızla uzun vadeli değer yaratmayı ve iklim değişikliğiyle mücadelede aktif rol almayı taahhüt etmekteyiz. Bu rapor, söz konusu taahhütlerin performans odaklı bir yansıması olarak, Şirketimizin sürdürülebilirlik stratejisini, risk yönetim süreçlerini, hedef ve ölçütlerini kapsamlı biçimde ortaya koymaktadır.



2. Yönetişim

2.1. Yönetişim Yapımızın Yetki ve Sorumlulukları

Sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili risk ve fırsatları izlemek, yönetmek ve denetlemek için kullanılan yönetim süreçlerinde Yönetim Kurulu, Üst Yönetim ve yönetim seviyesindeki Komiteler çeşitli görevler üstlenmektedir. Stratejik düzeyde belirlenen hedeflerin hayata geçirilmesi, üst yönetimin liderliğinde gerçekleşmekte; ilerlemenin izlenmesine yönelik görevleri, teknik ve yönetsel düzeydeki komitelere devretmektedir.

Bu görev paylaşımı doğrultusunda Yönetim Kurulu, sürdürülebilirlik alanındaki yönetim yapısının etkinliğini değerlendirmekte ve ilgili yapıların görevlerini etkin şekilde yerine getirdiğini temin etmektedir. Sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili risk ve fırsatlara yönelik gerçekleştirilen çalışmaların gözetiminden sorumlu en üst düzey organ olan Yönetim Kurulumuz, ilgili konuları yılda 4 kez gerçekleştirilen toplantılarda gündemine almaktadır.

Kurumsal yönetim yapısında Risk Yönetimi ve İç Denetim gibi kritik fonksiyonlar, sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili konuların yönetim süreçlerine aktif katılım sağlamakta, bu alanlarda görüş ve önerilerini sunmaktadır. Riskin Erken Saptanması Komitesi, finansal risklerin yanı sıra stratejik, itibar, uyum ve iklimle ilgili olan sürdürülebilirlik odaklı riskleri iki aylık periyotlarda gözden geçirmekte ve Yönetim Kuruluna raporlamaktadır.

Denetim Komitesi'nin gözetimiyle, yıllık denetim planlarımızı süreç temelli risk analizlerini esas alarak hazırlamakta, denetim planlarında kurumsal risk yönetimi çerçevesinde belirlediğimiz riskleri öncelik vermekteyiz. Sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili riskleri de kurumsal risk yönetimimizin bir parçası olarak denetim süreçlerinde dikkate almaktayız. Önemli bulguları Denetim Komitemize ve Yönetim Kurulu'na yılda 4 kez raporlamaktayız.

Genel Müdürümüzün başkanlığındaki Üst Yönetimimiz, direktörlük seviyesinde yapılandırılmış olup Akkim Etik Temsilcisi ile Sağlık, Emniyet ve Çevre Temsilcisinin yer aldığı 12 üyeden oluşmaktadır. Satış ve Pazarlama, Üretim, Hukuk, Mali İşler, Tedarik Zinciri, Ar-Ge ve İnovasyon, Membran Teknolojileri ve Fabrika Direktörü, sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili risk ve fırsatların yönetiminde rol almaktadır.

Sürdürülebilirlik Komitesi Başkanlığı, Çevresel, Sosyal ve Ekonomik Sürdürülebilirlik Komiteleri ve bu Komitelere bağlı alt gruplardan oluşmaktadır. Sürdürülebilirlik Komiteleri, kendi alanlarındaki sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili risk ve fırsatların belirlenmesi, değerlendirilmesi ve önceliklendirilmesi süreçlerini yürütmekte olup ilgili hedeflerin belirlenmesi, performanstaki ilerlemenin izlenmesinden sorumludur. Komite Başkanlığı, Genel Müdür liderliğinde faaliyet göstermektedir.

Sürdürülebilirlik alt grupları, Şirketimizin stratejik öncelikleri ve küresel gelişmeler doğrultusunda sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili risklerin azaltım ve adaptasyonuna yönelik faaliyetlerin yürütülmesinden, aynı zamanda bu alanlardaki fırsatların değerlendirilip Sürdürülebilirlik Komiteleri başta olmak üzere yönetime raporlanmasından sorumludur.

Sürdürülebilirlik Komiteleri, alt gruplarının katılımıyla yürüttüğü sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili risk ve fırsatlara yönelik çalışmaları her ay değerlendirmekte, Üst Yönetim ve Yönetim Kuruluna yılda 4 kez ilerlemelerle ilgili raporlama yapmaktadır.



**“ISO 14001
Çevre Yönetim
Sistemi dâhilinde
kurulan kontrol
yapıları sayesinde
sürdürülebilirlik
performansının
sistemik biçimde
izlenmesini
sağlamaktayız.”**

2.2. Gözetimi Destekleyen Kontrol ve Prosedürler

Yönetim, sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili risk ve fırsatların gözetimini desteklemek amacıyla çeşitli kontrol mekanizmaları uygulamaktadır. Bu kapsamda, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi dâhilinde kurulan kontrol yapıları sayesinde sürdürülebilirlik performansının sistemik biçimde izlenmesini sağlamaktayız. Sürdürülebilirlik Komiteleri ve onlara bağlı alt grupların sorumluluğunda olan risk ve fırsatların belirlenmesi, değerlendirilmesi ve yönetilmesine yönelik süreçleri; çevre, kalite, iş sağlığı ve güvenliği gibi diğer iç fonksiyonlarla stratejik bir birliktelik içinde yürütmekteyiz. Üst Yönetim, bu konuları Yönetimin Gözden Geçirme (YGG) toplantıları aracılığıyla ele almakta, sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili konulardaki ilerleme, politika etkinliği ve iyileştirme alanlarını düzenli olarak değerlendirmektedir. Bu sayede, yönetim yapısı içinde sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili konularının bütünsel ve stratejik olarak yönetilmesi sağlamaktayız.

Akkim olarak ulusal ve uluslararası standartlara uyum sağlamak, paydaş beklentilerine yanıt vermek ve uzun vadeli değer yaratmak amacıyla oluşturduğumuz **Sürdürülebilirlik Politikamızı** karar alma süreçlerimizde rehber olarak görmekteyiz. Görev tanımlarında mevcut olan sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili risk ve fırsatlara ilişkin

sorumlulukları, Sürdürülebilirlik Politikamız başta olmak üzere ilgili diğer politikalarımıza entegre ederek kurumsal yönetim yapımızı güçlendirmeyi ve tüm süreçlerimizi etkin şekilde yönetmeyi hedeflemekteyiz.

2.3. Yönetişim Yapımızın Yetkinlik ve Becerileri

Finans, risk yönetimi, üretim ve tedarik zinciri gibi kritik fonksiyonlarda uzmanlaşmış direktörlerden oluşan Üst Yönetimimiz, sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili risk ve fırsatlara karşılık vermek üzere geliştirilen stratejilerin denetlenmesinde gerekli teknik bilgi, sektör tecrübesi ve yönetim yetkinliklerini sağlamaktadır. Üst yönetim, bu konulardaki bilgi ve becerilerini, küresel gelişmeler ve sektörel eğilimler doğrultusunda güncellenen stratejik planlar, düzenli yönetim toplantıları ve alanında uzman kurum ve danışmanlardan alınan desteklerle sürekli olarak geliştirmektedir. Bu kapsamda, yeni gelişmeler ve düzenlemelerle ilgili konularda düzenli eğitimler olarak sürdürülebilirlik gündemi ve ilgili mevzuatı yakından takip edebilmektedir. Bu süreçlerin icrasından sorumlu ekipler, üst yönetime iklimle ilgili risk ve fırsatların yönetimi ile iklim senaryoları hakkında periyodik bilgilendirmeler yapmaktadır.



2.4. Hedeflerin Ücretlendirmeye Yansıtılması

Akkim olarak sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili hedeflerimizi belirleyerek stratejimizi somut planlar üzerine kurgulamaktayız. Belirlediğimiz hedeflerin izlenmesini ve bu hedeflere yönelik ilerlemenin denetlenmesini, kurumsal yönetim yapımızın temel bir parçası olarak ele almaktayız. Sürdürülebilirlik Komiteleri, Riskin Erken Saptanması Komitesi ve Denetim Komitesi, bu süreçlerin koordinasyonunu sağlamakta ve Yönetim Kurulu'nu bilgilendirmektedir.

Belirlediğimiz hedeflerin Şirket genelinde sahiplenilmesini teşvik etmek amacıyla Genel Müdür'den başlayarak tüm çalışanların performans değerlendirmelerine sürdürülebilirlikle ilgili metrikleri dâhil etmekteyiz. Performansa dayalı ücretlendirmede sürdürülebilirlik hedeflerinin tüm hedefler içindeki oranı %10'dur. Sürdürülebilirlik Komitesi Başkanlığı, sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili risk ve fırsatlara doğrultusunda belirlenen hedeflere yönelik ilerlemeyi izlemektedir.

Bu süreci, bağımsız denetçiler tarafından onaylanan ve belgelenen uluslararası ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi kapsamında yönetmekte, sürdürülebilirlik ve iklimle bağlantılı hedefleri yıl sonunda performans değerlendirmeleriyle gözden geçirmekte, her yıl gerçekleştirmekte olduğumuz YGG toplantılarının gündemine dâhil etmekteyiz. Bu yapı sayesinde, sürdürülebilirlik performansımızı yalnızca operasyonel değil, aynı zamanda yönetsel düzeyde de izlemekte ve gerekli iyileştirme kararlarını bütüncül bir yaklaşımla hayata geçirmekteyiz.





3. Strateji

3.1. İklimle İlgili Risk ve Fırsatlar

Akkim, değer zincirini önemli ölçüde etkilemesini beklediği iklimle ilgili risk ve fırsatları stratejik planlama ve karar alma mekanizmalarına entegre etmeyi amaçlamaktadır. Bu kapsamda iklim değişikliğiyle ilişkili riskleri fiziksel (akut ve kronik) ve geçiş riskleri olarak değerlendirilmektedir.

Fiziksel riskler kapsamında Şirket'i etkileyebilecek altı risk tanımlanmıştır. İklim değişikliğinin etkisiyle artış gösteren aşırı yağışlar, su baskınları ve benzeri şiddetli hava olaylarının; yolların kapanmasına ve enerji iletim altyapısında hasarlara yol açarak üretim süreçleri gibi doğrudan operasyonlarda aksamalara ve lojistik faaliyetler gibi aşağı yönlü değer zincirinde kesintilere neden olabileceği öngörülmektedir. Aynı şekilde, iklim değişikliğine bağlı olarak yağışların azalması sonucunda kuraklık yaşanması ve suya yönelik artan talebin karşılanamaması nedeniyle su kaynaklarına erişimde kısıtlamaların ortaya çıkması beklenmektedir. Su kıtlığı ve uzun vadeli yağış düzeni değişikliklerinden kaynaklanan su teminindeki zorluklar, aynı zamanda ilave altyapı yatırımı gereksinimlerini de beraberinde getirebilmektedir. Aşırı sıcaklıklar nedeniyle Akkim'in tesislerinde meydana gelebilecek orman yangınları sonucunda operasyonel kesintilerin ve güvenlik kaynaklı kayıpların yaşanabileceği öngörülmektedir. Aşırı hava olaylarının çalışan güvenliği ve maliyetler üzerinde oluşturabileceği etkiler ise kronik fiziksel riskler kapsamında değerlendirilmektedir.

Geçiş riskleri kapsamında toplamda yedi risk tanımlanmıştır. Türkiye Emisyon Ticaret Sistemi (ETS) kapsamında belirlenen emisyon sınır değerlerinin aşılması durumunda, ilave emisyon tahsisatı satın alma zorunluluğu ortaya çıkmaktadır. Bu durum, şirketin işletme maliyetlerini artırmakta ve finansal risk yaratmaktadır. Karbon yönetimi performansının yetersiz kalması halinde, söz konusu ek maliyetlerin şirketin rekabet gücünü olumsuz yönde etkileyebileceği öngörülmektedir.

Emisyon azaltım projelerinin hayata geçirilmesi sürecinde karşılaşılan yüksek başlangıç maliyetleri ve yatırım kaynaklı finansal yükümlülükler de bir diğer geçiş riski olarak değerlendirilmiştir. Bu yatırımlar, kısa vadede bütçe üzerinde baskı oluşturabileceği gibi uzun vadede sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmak açısından stratejik önem taşımaktadır.

Pazar riski kapsamında, yenilenemeyen hammaddelere dayalı plastik ürünlere yönelik talebin sürdürülebilirlik beklentileri, artan düzenleyici baskılar ve değişen tüketici tercihleri doğrultusunda azaldığı gözlemlenmektedir. Bu eğilim, şirket için pazar daralması ve gelir kaybı riski oluşturmakta; bu doğrultuda sürdürülebilir malzemelere geçiş ve üretim süreçlerinde stratejik dönüşüm gerekliliği doğurmaktadır.

Uyum riskleri çerçevesinde, MRV (Measurement, Reporting and Verification) düzenlemesi uyarınca belirli yakma kapasitesine sahip tesislerin sera gazı emisyonlarını Türkiye Cumhuriyeti Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'na raporlama yükümlülüğü bulunmaktadır. Bu düzenlemeye uyulmaması durumunda idari yaptırımlar, çevresel cezalar, itibar kaybı ve sürdürülebilirlik stratejilerinde zayıflama gibi sonuçlar doğabileceği değerlendirilmektedir.

Operasyonel risk kapsamında, kimya sektöründe yaygın olarak kullanılan sıvı kimyasalların tanklarda depolanması sırasında meydana gelebilecek sızıntı riskleri önemli bir tehdit oluşturmaktadır. Tankların delinmesi veya hasar görmesi sonucunda oluşabilecek sızıntıların çevresel zararlara, operasyonel kesintilere, yüksek temizlik ve onarım maliyetlerine ve itibara yönelik olumsuz etkiler yaratabileceği öngörülmektedir.



Bunun yanı sıra, şirketin operasyonel genişleme sürecinde karşılaşılabileceği su çekim kısıtlamaları da düzenleyici bir risk olarak tanımlanmıştır. Söz konusu kısıtlamalar, planlanan tesis genişlemelerinin ölçeğini azaltmakta veya projelerin ertelenmesine yol açabilmektedir. Bu durumun, şirketin büyüme hızını yavaşlatabileceği ve beklenen gelir artışının gerçekleşmemesi riskini beraberinde getirebileceği değerlendirilmiştir.

Hazırlanan Risk Envanteri kapsamında, fiziksel ve geçiş riskleri olmak üzere toplam on üç risk belirlenmiştir. Bu risklerin Akkim üzerinde yaratabileceği etkiler dikkate alınarak önceliklendirilen dört riskin finansallaştırılmıştır. Yapılan finansallaştırma çalışmaları sonucunda, söz konusu risklerin tamamının Şirket tarafından belirlenen önemlilik eşiğinin altında kaldığı görülmüştür. Bu nedenle, ilgili riskleri nitel olarak raporlamaktayız. Şirketi etkileyebileceği öngörülen orman yangınları, su stresi, aşırı yağışların artışı ve deniz seviyelerinin yükselmesi gibi riskler fiziksel riskler kapsamında ele alınmaktadır.

Akkim’de iklimle ilgili risk ve fırsatların belirlenmesi ve değerlendirilmesi sistematik bir yaklaşımla yürütülmektedir. Bu kapsamda, ilgili risk ve fırsatların analiz edilmesi amacıyla bir çalıştay düzenlenmiştir. Çalıştay çıktıları doğrultusunda oluşturulan Risk ve Fırsat Envanteri’nde, Uluslararası Enerji Ajansı (IEA) tarafından yayımlanan IEA Belirlenmiş Politikalar Senaryosu (Stated Policies Scenario - STEPS), IEA Açıklanmış Taahhütler Senaryosu (Announced Pledged Scenarios – APS) ve IEA Net Sıfır Emisyon (Net Zero Emissions – NZE) senaryoları ile Hükümetlerarası İklim Değişikliği Paneli (IPCC) tarafından sunulan RCP 2.6 ve RCP 8.5 senaryolarına yer verilmiş; ayrıca Türkiye’nin Ulusal Katkı Beyanı da değerlendirmeye alınmıştır. Risk ve Fırsat Envanteri’nde belirlenen riskler Dünya Kaynakları Enstitüsü (World Resource Institute – WRI) Aqueduct tarafından belirlenen iyimser ve kötümser senaryolar üzerinden değerlendirilmiştir.

Belirlenen iklimle ilgili risk ve fırsatlar, Akkim’in stratejik planlama süreçleriyle uyumlu olacak şekilde; kısa vadede (0–3 yıl), orta vadede (3-10 yıl) ve uzun vadede (10 yıl ve sonrası) olmak üzere üç zaman diliminde ele alınmaktadır. Bu zaman sınıflandırması, her bir risk ve fırsatın etkin şekilde yönetilmesini sağlamak amacıyla yapılmakta olup; Risk ve Fırsat Envanteri’nde yer alan riskler, etki ve olasılık düzeyleri esas alınarak 5x5 matris yöntemi ile analiz edilmektedir.

İklimle ilgili riskler, fiziksel riskler ve geçiş riskleri olmak üzere iki ana başlık altında değerlendirilmiştir. Fiziksel riskler; akut ve kronik fiziksel riskler olarak sınıflandırılmış, geçiş riskleri ise itibar, pazar ve teknoloji riskleri çerçevesinde ele alınmıştır.

Akkim Stratejik Vadeleri

Kısa Vade	0 - 3 yıl
Orta Vade	3 - 10 yıl
Uzun Vade	10 + yıl

3.2. İş Modeli ve Değer Zinciri

Akkim, iklimle ilgili risk ve fırsatların mevcut ve potansiyel etkilerini iş modeli ve değer zinciri boyunca yukarı yönlü, doğrudan operasyon ve aşağı yönlü olacak şekilde üç başlık altında değerlendirmiştir.



Değer Zinciri

Değer Zinciri		
Yukarı Yönlü	Kategori	Element
	Ham Madde ve Ekipman Tedariki	Kimyasal Ham Madde Tedarikçileri
		Ambalaj ve Etiket Tedarikçileri
		Yardımcı Madde Üreticileri
		Ekipman Satıcıları
	Ham Madde Depolama ve Lojistik	Nakliye Firmaları
		Lojistik Sağlayıcıları
		Depolar
		Gümrükleme Şirketleri
	Enerji ve Hizmet Sağlayıcıları	Elektrik ve doğal gaz şirketleri
		Su Hizmeti Sağlayıcıları
		Sertifikasyon ve Denetim Firmaları (ISO, EPD, vb.)
		Denetim ve Danışmanlık Firmaları
		Ekipman Bakım - Onarım Firmaları
	İş Birlikleri	Organize Sanayi Bölgeleri
		Üniversiteler, teknoparklar ve araştırma kuruluşları
		Sivil Toplum Kuruluşları



Değer Zinciri		
	Kategori	Element
Doğrudan Operasyonlar	Üretim	Üretim Mühendisleri (Klor-alkali ve türevleri, peroksitler, metaliminler, persülfatlar, bisülfidler ve yardımcı maddeler)
		Satın Alma Birimleri
		Bakım & Onarım ve İSG Ekipleri
		Depolama ve Stok Yönetimi Ekibi
		Organize Sanayi Bölgeleri
	Pazarlama	Pazarlama ve Fuar Organizatörleri
	Satış & Müşteri Denetimi ve Satış Sonrası Hizmet	Satış Temsilcileri ve Teknik Servis Ekipleri
		Müşteri İlişkileri Departmanı
	Kalite ve Çevre Yönetimi	Kalite Kontrol Laboratuvarları
		İç Denetim Ekipleri
		Atık Yönetimi ve Çevre Ekipleri
Aşağı Yönlü	Ar-Ge ve Ürün Geliştirme	Ar-Ge Departmanı (kimyagerler, mühendisler, teknik uzmanlar)
		Ürün Geliştirme Ekipleri
	Dağıtım ve Lojistik	Nakliye ve Dağıtım Firmaları
		Uluslararası Distribütörler & Lojistik Sağlayıcılar
	Müşteri ve Kullanıcılar	Temizlik, hijyen, su arıtma, tekstil, kâğıt, inşaat, plastik, gıda, metal, enerji, deterjan, sondaj, madencilik ve kimya sektörlerinde faaliyet gösteren şirketler



Akkim'in Risk ve Fırsat Envanteri kapsamında finansallaştırılmış dört iklim riski; aşırı yağışların artışı, orman yangınları, su stresi ve deniz seviyesinin yükselmesi bulunmaktadır. Orman yangınları, özellikle Yalova tesisinin ormanlık alana yakın konumlanmasından kaynaklanan bölgesel bir tehdit olarak öne çıkmaktadır. Düşük emisyon senaryosunda, nadiren görülen Poyraz rüzgârlarının yön değiştirerek yangınları tesis alanlarına taşıma riski oluşabilmektedir. Yüksek emisyon senaryosunda ise artan sıcak hava dalgaları sebebiyle yangın olasılığının yükseldiği öngörülmektedir.

Öte yandan, Yalova ve Nazilli tesislerinin bulunduğu bölgelerde WRI Aqueduct senaryolarına göre sırasıyla yüksek ve aşırı yüksek düzeyde su stresi yaşanması beklenmektedir. Artan sıcaklıklar, buharlaşma kaynaklı su kayıpları ve mevsimsel yağışlardaki düzensizliklerin, baraj su seviyelerinde azalmaya ve yer altı su kaynaklarının tükenmesine yol açabileceği öngörülmektedir. Bu durum, yalnızca işletme maliyetlerini artırmakla kalmamakta, aynı zamanda üretim süreçlerinde aksamalara ve duruşlara neden olma riski taşımaktadır.

Aşırı yağışların artışına ilişkin riskin ise özellikle Yalova bölgesinde etkili olması beklenmektedir. Yalova'da yer alan depolama tesislerinin yoğun yağış nedeniyle faaliyet dışı kalma riskinden kaynaklanabilecek finansal kayıplar değerlendirilmektedir.

Akkim'in sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili risk ve fırsatlara yönelik değerlendirmesi; operasyonların yürütüldüğü, üretim tesislerinin bulunduğu ve ana faaliyet coğrafyası olan Türkiye'yi kapsayacak şekilde gerçekleştirilmiştir. Bununla birlikte, değerlendirme yalnızca doğrudan operasyonlarla sınırlı kalmayıp; ham madde tedarikine ilişkin yukarı yönlü ve müşteri ilişkilerine ilişkin aşağı yönlü olmak üzere tüm değer zinciri boyunca genişletilmiştir.

3.3. Strateji ve Karar Alma

Risk ve Fırsat Envanteri'nde değerlendirilen on üç riskten Akkim'in etkilenebileceği düşünülen orman yangınları, su stresi, aşırı yağışların artışı ve deniz seviyesinin yükselmesi riskleri finansallaştırılarak değerlendirilmiştir. Söz konusu riskler; öngörülen riskler olarak değerlendirilmektedir. Finansallaştırılan dört risk belirlenen önemlilik eşliğinin altında kaldığından raporda nitel olarak değerlendirilmiştir.

Finansallaştırılan risklerin her biri için aksiyon planları belirlenmiştir. Orman yangını riskine karşı, Şirket tarafından hem mevcut uygulamalarla hem de planlanan önlemlerle bir aksiyon planı oluşturulmuştur.

Su stresi riskine karşı, düzenli olarak ISO 14046 standardına uygun şekilde su ayak izi raporlaması yapılmakta olup, elde edilen veriler doğrultusunda su verimliliğini artırmaya yönelik iyileştirme çalışmaları ve projeler hayata geçirilmektedir. Aşırı yağışların artışı riskine karşı yağmur suyu toplamaya yönelik aksiyonlar alınmıştır.

Geçmiş planlara göre ilerlemenin izlenmesine 2025 yılı itibarıyla başlanacak olup, bu kapsamda performans göstergelerinin takibini mümkün kılacak veri altyapısı ile iç kontrol mekanizmalarının oluşturulmasına yönelik çalışmalar devam etmektedir.



Risklerin Değerlendirilmesi

Riskin Türü	Riskin Tanımı	Vade	Riskin Etkisi	Riskin Değer Zincirindeki Etkisi
İklim Akut Fiziksel	Orman Yangınları Sıcaklıkların ve kuraklık artışı, nem azalışı gibi iklimle ilgili sebeplerden dolayı orman yangınlarında artışların gözlenmesi beklenmektedir.	• Orta (3 – 10 yıl) • Uzun (10+ yıl)	Orman yangınları, Akkim tesislerinde üretim ve lojistik süreçlerini aksatabilir; bu durum üretim kaybı, ekipman hasarı ve yangına müdahale gecikmelerine yol açabilir. Ayrıca, yangınlar insan güvenliğini tehdit ederken, potansiyel kimyasal yayılımı çevre kazalarına neden olabilir ve hava, toprak ile su kalitesini bozarak ekosistemlere zarar verebilir.	• Yukarı Yönlü Değer Zinciri • Doğrudan Operasyonlar • Aşağı Yönlü Değer Zinciri
İklim Kronik Fiziksel	Su Stresi Şirketin tesislerinin yer aldığı Yalova ve Aydın bölgeleri sırasıyla yüksek ve aşırı yüksek su stresi altında konumlanmaktadır. Operasyonların suya olan bağımlılığı bu riski ortaya koymaktadır.	• Orta (3 – 10 yıl) • Uzun (10+ yıl)	Su stresi, Akkim'in üretim süreçlerinde maliyet artışına ve üretim duruşlarına yol açarak operasyonel sürekliliği tehdit etmektedir. Ayrıca, su kaynaklarının azalması baraj ve yeraltı suyu kapasitesinin yetersiz kalmasına neden olabilmektedir.	• Yukarı Yönlü Değer Zinciri • Doğrudan Operasyonlar
İklim Kronik Fiziksel	Aşırı Yağışların Artışı Aşırı yağışların artışı riski, özellikle kısa sürede yoğun ve ani yağışların sıklığının artmasıyla sel, taşkın ve heyelan gibi afetlerin ortaya çıkma olasılığını yükseltmektedir. Bu durum, altyapı yetersizlikleri ve eğimli arazilerdeki hassasiyet nedeniyle yerleşim alanlarında su baskınları ve yapısal hasar risklerini artırmaktadır.	• Kısa (1 – 3 yıl) • Orta (3 – 10 yıl) • Uzun (10+ yıl)	Akkim'in Yalova'daki lojistik depolama tesisleri, yoğun yağış ve su baskınına karşı lojistik faaliyetlerin geçici olarak durma riski taşımaktadır. Ayrıca aşırı yağış palet operasyonlarını etkileyerek depoya araç girişinin engellenmesi, yükleme durmaları ve personel erişim sorunlarına yol açarak, lojistik zincirde kritik aksamalar yaratabilir.	• Yukarı Yönlü Değer Zinciri • Doğrudan Operasyonlar • Aşağı Yönlü Değer Zinciri



Riskin Türü	Riskin Tanımı	Vade	Riskin Etkisi	Riskin Değer Zincirindeki Etkisi
İklim <i>Kronik Fiziksel</i>	Deniz Seviyesinin Yükselmesi Küresel ısınma nedeniyle kutup buzullarının erimesi ve deniz suyu genişmesi sonucu deniz seviyeleri yükselmektedir. Bu durum, kıyı bölgelerinde taşkın, erozyon ve altyapı hasarlarına yol açarak yerleşim alanları, endüstriyel tesisler ve ekosistemler üzerinde ciddi tehditler oluşturmaktadır. Deniz seviyesinin yükselmesi, özellikle kıyıdaki işletmeler için operasyonel kesintiler ve maliyet artışları gibi riskleri beraberinde getirmektedir.	• Uzun (10+ yıl)	Deniz seviyesinin yükselmesi riski, Akkim'in özellikle deniz kıyısında yer alan Yalova tesisi için altyapı hasarlarına ve taşkın riskine yol açarak operasyonel aksamalara neden olabilir. Bu durum, üretim süreçlerinde kesintilere ve ek maliyetlere sebep olarak Şirket'in performansını olumsuz etkileyebilir. Ancak güncel senaryolara göre riskin etkisinin uzun vadede gerçekleşmesi öngörülmektedir. 20. yüzyılın sonlarında Akkim için risk olabileceği düşünülmektedir.	• Yukarı Yönlü Değer Zinciri • Doğrudan Operasyonlar

3.4. Finansal durum, finansal performans ve nakit akışları

Akkim'i etkileyebileceği öngörülen iklimle ilgili risk ve fırsatlar, Risk ve Fırsat Envanteri kapsamında finansal etkileri açısından analiz edilmiş ve bu doğrultuda finansallaştırılmıştır. Yapılan değerlendirme sonucunda, söz konusu risk ve fırsatların finansal etkilerinin şirket tarafından belirlenmiş olan önemlilik eşiğinin altında kaldığı tespit edilmiştir. Bu nedenle, finansal verilere ilişkin belirsizlikler dikkate alınarak söz konusu riskler niteliksel olarak değerlendirilmektedir.

Finansallaştırılmış dört iklim riski; aşırı yağışların artışı, orman yangınları, su stresi ve deniz seviyesinin yükselmesi olarak belirlenmiştir. Bu riskler,

öngörülen riskler kapsamında değerlendirilmiş olup, finansal etkilerinin tamamı şirketin vergi öncesi net kârının %5'i üzerinden yapılan hesaplamada önemlilik eşiğinin altında kalmıştır. Ayrıca, bu risklerin gerçekleşme olasılıklarının tahmin edilmesinde belirsizlik düzeyinin yüksek olması nedeniyle nicel bilgi tanımlanmamıştır.

Akkim, çevreye yönelik taahhütleri doğrultusunda çevre yatırımları gerçekleştirmekte ve Ar-Ge çalışmaları yürütmektedir. Su stresine yönelik bir aksiyon planı olarak, ters ozmos ve ultrafiltrasyon teknolojileriyle deniz suyunun arıtılarak kazanımını sağlayacak altyapı geliştirilmiştir. Ultrafiltrasyon teknolojisine yönelik çözümler, su kalitesine doğrudan katkı sağlamakta ve daha verimli arıtma süreçlerine olanak tanımaktadır. Ayrıca, su arıtma



kimyasalları ve sistemlerine yönelik Ar-Ge ve iyileştirme çalışmaları kararlılıkla sürdürülmektedir. Bu çalışmalar, su stresine karşı alınan önlemler kapsamında değerlendirilmektedir.

Aşırı yağışların artışı riskine yönelik olarak ise yağmur suyu toplama havuzları yaptırılmış, bu sayede olası etkilerin azaltılması hedeflenmiştir. Böylelikle, öngörülen iklim risklerine karşı hem teknik hem de stratejik önlemler alınarak şirketin dayanıklılığı artırılmaktadır.

3.5. İklim Dirençliliği

Risk ve fırsatların değerlendirilmesine yönelik olarak, ilgili konuların analiz edilmesi amacıyla bir çalıştay düzenlenmiştir. Çalıştay sonucunda oluşturulan Risk ve Fırsat Envanteri'nde, IEA tarafından yayımlanan IEA STEPS, IEA APS ve IEA NZE senaryoları, WRI Aqueduct platformunun ortaya koyduğu iyimser ve kötümser senaryolar ve IPCC tarafından sunulan RCP 2.6 ve RCP 8.5 senaryoları dikkate alınmış; ayrıca Türkiye'nin Ulusal Katkı Beyanı da değerlendirmeye dahil edilmiştir.

Akkim tarafından kimya sektöründe geliştirilen atık su ve su arıtma kimyasal modülleri sayesinde, su stresine karşı dayanıklılığı artıran çözümler sunulmaktadır. Bu sayede yalnızca Akkim'in değil, aynı zamanda mevcut ve potansiyel müşterilerin de bu riske karşı direnç kazanması mümkün hale gelmektedir. Su stresinin bir risk olmasının yanı sıra, aynı zamanda bir fırsat alanı olarak değerlendirildiği bu yaklaşımla, iş modeli bu doğrultuda şekillendirilmektedir.

Finansallaştırılan fiziksel riskler için aksiyon planları belirlenerek uygulanmaktadır. Orman yangını riskine karşı, ormanlık alanlarda yangın riskini azaltmaya yönelik düzenli temizlik ve arazi düzleme faaliyetlerinin gerçekleştirilmesi planlanmaktadır. Öte yandan, orman arazisini gören

bölgelere yerleştirilen hareket sensörlü ve termal izleme kameraları sayesinde 7/24 izleme yapılmakta, olası riskler erken aşamada tespit edilmektedir. Acil Durum Eylem Planı kapsamında yangın söndürme ekibi belirlenmiş olup, yangın söndürme sistemleri tesislerde hazır bulundurulmaktadır. Ayrıca, Yalkim OSB bünyesinde yer alan itfaiye birimiyle koordinasyon sağlanmakta ve düzenli olarak yangın tatbikatları gerçekleştirilmektedir.

Su stresi riskinin yönetilmesi amacıyla, ISO 14046 standardına uygun olarak düzenli su ayak izi raporlaması gerçekleştirilmektedir. Bu raporlar sonucunda elde edilen bulgular doğrultusunda, su verimliliğini artırmaya yönelik iyileştirme çalışmaları ve projeler geliştirilmekte ve uygulamaya alınmaktadır. Akkim, kendi üretimi olan ultrafiltrasyon membranları sayesinde ileri su arıtma teknolojisine sahip olup, aynı zamanda su arıtma kimyasalları ve sistemleri özelinde Ar-Ge ve geliştirme faaliyetlerine devam etmektedir. Yalkim OSB bünyesinde ise, olası su kıtlığına karşı alternatif bir kaynak olarak deniz suyunun ters ozmos ve ultrafiltrasyon teknolojileri ile arıtılarak tesislerde kullanılabilmesi mümkün hale getirilmiştir.

Aşırı yağışların artışı riskine karşı aşırı yağış kaynaklı su birikintilerini kontrol altına almak amacıyla ilave yağmur suyu toplama havuzları inşa edilmiş, yağmur suyu kanalları oluşturulmuş ve bu altyapının düzenli temizliği sağlanmaktadır. Kimyasal kirliliğe karşı önlem olarak bu hatlar renklendirilmiş ve yağmur suyu toplama hattında düzenli kirlilik izlemesi yapılmaktadır. Ayrıca, arazinin eğimi dağdan denize olacak şekilde düzenlenerek yüzey akışının kontrollü bir biçimde yönlendirilmesi sağlanmıştır. 2026-2027 yıllarında lojistik deponun taşınması planlanmakta olup, yeni projede aşırı yağışlara karşı ek önlemler alınması da gündeme alınmıştır. Bu yaklaşım hem mevcut operasyonel sürekliliği hem de gelecekteki altyapı yatırımlarını aşırı hava olaylarına karşı dirençli hale getirmeyi hedeflemektedir.



4. Risk Yönetimi

4.1. Risk Yönetimi Süreçleri

Akkim’de sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili risk ve fırsatların gözetimini entegre bir şekilde yapmaktayız. Bu yaklaşımla, sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili risk ve fırsatlara yönelik süreçlerimizi stratejik bir bütünlük içinde yönetmekteyiz.

Akkim olarak sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili riskleri belirlemek, değerlendirmek, önceliklendirmek ve izlemek amacıyla kurumsal risk yönetimi yaklaşımımızı, bağlı bulunduğumuz Akkök Holding tarafından yayımlanan “Kurumsal Risk Yönetimi Yönetmeliği” doğrultusunda yapılandırmaktayız. Finansal, itibar, operasyonel ve uyum risklerini, sürdürülebilirlik ve iklim riskleri ile entegre bir yaklaşımla ele almakta, kalite yönetimi, çevresel etkiler ve proses güvenliği gibi alanlardaki risklere yönelik çalışmalarımızı, risk yönetim süreçlerimizin temel girdileri arasında ele almaktayız.

Akkök Holding liderliğinde, kurumsal risk yönetimi sürecimizi sürdürülebilirlik perspektifiyle güçlendirmek amacıyla, küresel ve bölgesel ÇSY regülasyonlarına uyumu artırmaya, mevzuat temelli riskleri erken tespit ederek fırsata çevirmeye ve şirket stratejilerimizi bu doğrultuda uyumlaştırmaya yönelik çalışmalar yürütmekteyiz. Risklere yönelik strateji çalışmaları gerçekleştirilerek küresel gelişmeleri, mega trendleri, sektör uygulamalarını ve regülasyon uyumlarını değerlendirmekteyiz.

İhracat faaliyetlerimizi, tedarik zinciri yapımızı ve faaliyet gösterdiğimiz sektörlerdeki dinamikleri dikkate alarak şekillendirdiğimiz bu yaklaşım sayesinde, sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili risk ve fırsatlar, genel risk yönetim sürecimizin ayrılmaz bir parçası haline gelmekte; karar alma süreçlerinde finansal, çevresel ve sosyal etkilerin bütüncül bir bakış açısıyla değerlendirmemize olanak tanımaktadır.

Bu değerlendirmeler doğrultusunda Risk ve Fırsat Envanteri’imizi oluşturarak Şirket’imizi önemli ölçüde etkilemesi beklenen risk ve fırsatları belirlemek, değerlendirmek, önceliklendirmek ve izlemek için bu envanteri kullanmaktayız. Risk ve Fırsat Envanteri’ne dâhil ettiğimiz iklimle ilgili riskleri, fiziksel ve geçiş riskleri olmak üzere sınıflandırarak ele almaktayız. Çevresel, sosyal ve yönetim boyutlarındaki sürdürülebilirlik risklerine de envanterde yer vermekteyiz. Risk ve Fırsat Envanteri’imiz aracılığıyla, değişen piyasa koşullarına ve düzenleyici gerekliliklere proaktif bir şekilde uyum sağlamak amacıyla kurumsal risk ve fırsatlarımızı düzenli olarak gözden geçirmekteyiz.

Sürdürülebilirlik stratejimiz ve öncelikli konularımız doğrultusunda, sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili hedefler belirlemekteyiz. Bu konulardaki ulusal ve uluslararası gelişmeleri takip ederek yeni düzenlemelere uyumlu raporlama yapmayı, şeffaf paydaş iletişimini sürdürmemiz açısından önemsemekteyiz. İklimle ilgili risk ve fırsatlara yönelik çalışmalarımızı, sera gazı emisyonlarımızı ve bu konulardaki azaltım ve adaptasyon faaliyetlerimizi uluslararası standartlarda raporlamak amacıyla CDP’ye her sene yanıt vermekteyiz.



Faaliyetlerimizi etkileyebilecek sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili risk ve fırsatların değerlendirilmesi ve önceliklendirilmesi amacıyla üçüncü taraf uzmanların katkısıyla bir çalıştay yürüttük. Bu kapsamda belirlenen risk ve fırsatlara ilişkin değerlendirme ve önceliklendirme sonuçlarımız ile izlediğimiz hedefler, performans göstergeleri ve kullanılan metrikleri işbu Raporun ilgili bölümünde sunmaktayız. Söz konusu çalışmaların düzenli olarak gözden geçirilmesi, güncellenmesi ve raporlanmasını hedeflemekteyiz.

4.2. Risklerin Belirlenmesi

Aydın ve Yalova’da bulunan tesislerimizin iklimle ilgili fiziksel risklere olan maruziyetini ve risk seviyesini belirlemek için ulusal ve uluslararası sektörel gelişmeleri takip etmekte, bununla birlikte kapsamlı risk analizleri gerçekleştirmekteyiz. Avrupa Birliği tarafından hayata geçirilen Sınırda Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM), sektörümüz için önemli bir risk barındırmaktadır. Bu kapsamda, ihracat odaklı çalışan üretim tesislerimizin enerji tüketimi kaynaklı emisyonlarının, ilerleyen dönemlerde maliyet unsuru haline geleceğini değerlendirmekteyiz.

Şirketimiz için önemli finansal etkisi olabilecek iklimle ilgili riskleri belirlemek amacıyla çeşitli senaryo analizleri kullanmaktayız. Fiziksel riskleri belirlemek için, 2100 yılına kadar olan küresel ısınma seviyelerine dayanan IPCC RCP2.6 ve RCP8.5 senaryolarını birlikte değerlendirmekteyiz. Geçiş risklerini belirlemek için ise, IEA ve Network for Greening the Financial System (NGFS) senaryolarını kullanmaktayız. Gerçekleştirdiğimiz senaryo analizleri çıktılarıyla stratejilerimizi güçlendirmekte ve operasyonel dayanıklılığımızı artırmaya yönelik önleyici tedbirler geliştirmekteyiz. Senaryo analizlerinin detaylarına, Raporun “Strateji” bölümünden ulaşabilirsiniz.





4.3. Risklerin Değerlendirilmesi

Akkök Holding düzeyinde oluşturulan risk iştahı çerçevesinde Şirketimizin risk toleransını tanımlamakta; Şirket düzeyinde oluşturduğumuz Risk ve Fırsat Envanteri'nde yer alan risklerin etkisini ve olasılığını beşli skalada değerlendirerek önemlilik seviyelerini belirlemekteyiz. Risklerin etkilerinin niteliğini, operasyonel etki, stratejik etki, mevzuatsal uyum, itibar etkisi ve finansal kayıp boyutlarıyla birlikte ele almaktayız. Operasyonel etki, iş kesintileri, performans düşüklükleri ve kaynak kullanımında artışlara neden olan olayların sıklığına bağlı olarak artmaktadır. Stratejik etki, sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili planların icrası üzerinde etkiler olabilecek olaylara ve stratejide değişiklik gerektirme durumuna bağlıdır. Uyum etkisi, mevzuat ve/veya davranış kurallarına uyumsuzluk sonucu bu ve bunun gibi durumlarda yasal davalar ile karşılaşılması ile ortaya çıkmaktadır. İtibar etkisi, Şirket'imizin paydaşları üzerinde negatif etkisi

olan, uluslararası medyada ya da önde gelen pazarlardaki medyada olumsuz haberler söz konusu olduğu durumlarda ortaya çıkan etkidir. Finansal etki ise, tanımladığımız risk iştahı ve risk toleransı ile uyumlu olarak belirlenen finansal önemlilik seviyeleri üzerinden yapılan nicel değerlendirmeler ile belirlenmektedir. Finansal etkinin önemlilik seviyesi, etkinin tek seferlik veya tekrar eden/sürekli etki olma durumuna göre değişkenlik göstermektedir. Tüm bu boyutların değerlendirilmesi doğrultusunda nihai risk etkisini 1 "düşük", 5 ise "çok yüksek" seviye olacak şekilde puanlandırmaktayız.

Risklerin olasılığını, gerçekleşme sıklığına bağlı olarak 1 ile 5 arasında puanlandırmakta ve riskleri, bu iki parametrenin çarpımıyla elde edilen risk skoruna göre önceliklendirmekteyiz. Risk skorunu, riskin büyüklüğünü değerlendirmek için bir ölçüt olarak kullanmaktayız.

Risklerin Etki Puanları

Etki	
5	Çok Yüksek
4	Yüksek
3	Orta
2	Düşük
1	Çok Düşük

Risklerin Olasılık Puanları

Olasılık	
5	Çok Yüksek
4	Yüksek
3	Orta
2	Düşük
1	Çok Düşük

Risk Skoru Puanı

Risk Skoru (Etki x Olasılık)	
15 - 25	Yüksek
10-15	Orta
5-10	Düşük



4.4. Risklerin Önceliklendirilmesi

Sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili riskleri, Akkök Holding ile uyumlu olarak oluşturduğumuz kurumsal risk yönetimi çerçevemizin aynı ölçek ve metodolojisi ile değerlendirip genel risk havuzuna entegre etmekteyiz; ancak bu risklerin zamana duyarlı finansal etkisi, sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili konulara uyum yükümlülükleri, ETS gibi regülasyon maruziyeti ve değer zinciri kapsamı gibi ek parametreler kullanarak önceliklendirmeyi farklılaştırmaktayız. Sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili riskleri olasılık ve etki esasına göre puanlamakta, finansal performansımız ve nakit akışlarımız üzerindeki önemli etki potansiyeli yüksek olan konuları üst düzey öncelik sınıfına taşımaktayız.

Nitel ve nicel önemlilik değerlendirmelerinde, fiziksel/jeopolitik arza bağlı değişkenler ve karbon fiyat projeksiyonlarını kapsayan senaryo analizlerini, paydaş beklentilerini ve iç kontrol bulgularını birlikte ele almaktayız. Bu değerlendirmeleri, periyodik Risk ve Fırsat Envanteri güncellemelerine yansıtmakta; kısa, orta ve uzun vadede beklenen etkiyi risk bazında ayrıştırmaktayız. Finansal önemlilik seviyesini aşan ve çok yüksek öncelikli olarak belirlediğimiz konuları, risk sahibi tarafından aksiyon planlarının oluşturulmasını takiben YGG toplantılarında ele almaktayız.

4.5. Risklerin İzlenmesi

Sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili riskleri, Kurumsal Risk Yönetimi Yönetmeliği kapsamında geliştirilen ve TSRS Standartları ile uyumlu biçimde yapılandırılan Risk ve Fırsat Envanteri aracılığıyla sistematik olarak izlemekteyiz. Bu envanter; iklimle bağlantılı fiziksel riskler, geçiş riskleri ve ÇSY odaklı diğer sürdürülebilirlik risklerin tanımlanması, sınıflandırılması ve güncel verilerle değerlendirilmesi için merkezi bir referans doküman işlevi görmektedir.

Envanteri, yılda en az bir kez güncellemekte ve küresel gelişmeler, mevzuat değişiklikleri, piyasa trendleri ve iç denetim bulguları doğrultusunda revize etmekteyiz. İzleme sürecinde, risklerin olasılık ve etki seviyelerini yeniden hesaplamakta, kısa, orta ve uzun vadeli zaman dilimleri bazında değerlendirmekte ve gerektiğinde riskin öncelik seviyesini yeniden belirlemekteyiz.

Üst yönetim, güncellenen Risk ve Fırsat Envanteri'ni YGG toplantılarında değerlendirmekte; kritik riskler için aksiyon planları, performans metrikleri ve sorumluluk atamalarını netleştirmektedir. Böylece, sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili risklerin sürekli izlenerek stratejik karar alma süreçlerine entegre edilmesini sağlamaktayız.

4.6. Fırsatların Yönetilmesi

Akkim'de sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili fırsatları, risk yönetimi süreçlerinde kullanılan metodolojilerle uyumlu olarak yönetmekteyiz. Bu kapsamda, Risk ve Fırsat Envanteri'ni referans alarak olasılık, etki ve zaman dilimi bazında analizler yapmaktayız. Sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili risklerin stratejik fırsatlara dönüşme potansiyelini, sürdürülebilir büyüme odağıyla ele almakta; yeni gelir kaynakları yaratma, maliyet etkinliği sağlama ve rekabet avantajı oluşturma durumlarına göre önceliklendirerek düzenli olarak izlemekteyiz. Risk ve fırsatların önceliklendirilmesi sayesinde, Şirketimizin uzun vadeli stratejik hedeflerine etkisi olan konulara odaklanarak etkin bir değerlendirme yapılmasını sağlamaktayız.



5. Metrikler ve Hedefler

5.1. İklimle İlgili Metrikler

Akkim, Sürdürülebilirlik Raporu'nda belirlenen hedeflerle uygun olarak faaliyetlerini sürdürmektedir. Akkim faaliyetleri doğrultusunda, yapılan değerlendirme sonucu TSRS 2'nin sektör bazlı uygulamasına ilişkin rehberlerinden Ek Cilt 47 - Kimyasallar rehberine yönelik açıklama yapmaktadır.

TSRS 2'nin Sektör Bazlı Uygulanmasına İlişkin Rehber – Cilt 47 - Kimyasallar

Konu	Metrik	Kategori	Ölçü Birimi	Kod	Akkim'in Cevabı
Sera Gazı Emisyonları	Brüt toplam Kapsam 1 emisyonları, emisyon sınırlayıcı düzenlemeler kapsamındaki yüzde	Nicel	Metrik ton (t) CO ₂ e, Yüzde (%)	RT-CH-110a.1	49.295 ton CO ₂ e, Emisyon sınırlayıcı düzenleme bulunmadığından oran %0'dır.
	Kapsam 1 emisyonlarını, emisyon azaltma hedeflerini yönetmek için uzun ve kısa vadeli strateji veya planın müzakere edilmesi ve bu hedeflere yönelik performans analizi	Müzakere ve Analiz	Yok	RT-CH-110a.2	2050 yılına kadar 2022 baz yılı referans alınarak karbon nötr hedeflenmektedir. Akkim, emisyonlarını mümkün olan en düşük seviyeye indirirken, kaçınılması mümkün olmayan emisyonlar gönüllü karbon dengeleme sertifikaları kullanılarak telafi etmeyi planlamaktadır.
Enerji Yönetimi	(1) Tüketilen toplam enerji, (2) şebeke elektriği yüzdesi, (3) yenilenebilir enerji yüzdesi ve (4) toplam kendi kendine üretilen enerji	Nicel	Gigajoule (GJ), Yüzde (%)	RT-CH-130a.1	(1) 2.317.348 GJ (2) %4,2 (Yalnızca Nazilli bölgesinde şebeke elektriği kullanılmaktadır. (3) Akkim yenilebilir enerji kullanmamaktadır. (4) Akkim kendi bünyesinde enerji üretmemektedir.



Konu	Metrik	Kategori	Ölçü Birimi	Kod	Akkim'in Cevabı
Su Yönetimi	(1) Çekilen toplam su, (2) tüketilen toplam su; Yüksek veya Aşırı Yüksek Su Stresi olan bölgelerde her birinin yüzdesi	Nicel	Bin metreküp (m³), Yüzde (%)	RT-CH-140a.1	(1) 1.092 bin m3 (2) Yüksek su stresi: %90,5 Aşırı yüksek su stresi: %9,5 (Akkim Nazilli tesisi aşırı yüksek, Yalova tesisi ise yüksek su stresi olan bölgede yer almaktadır.)
	Su kalitesi izinleri, standartları ve düzenlemeleriyle ilgili uyumsuzluk olaylarının sayısı	Nicel	Sayı	RT-CH-140a.2	0 (Raporlama döneminde herhangi bir ceza veya uyumsuzluk yaşanmamıştır.)
	Su yönetimi risklerinin tanımı ve bu riskleri azaltmak için strateji ve uygulamaların tartışılması	Müzakere ve Analiz	Yok	RT-CH-140a.3	Su stresine yönelik ters ozmos ve ultrafiltrasyon teknolojileriyle deniz suyu arıtımını sağlayacak altyapı kurulmuş; su arıtma kimyasalları ve sistemlerine yönelik Ar-Ge çalışmalarıyla süreçlerin verimliliği ve su kalitesi iyileştirilmektedir.



5.2. Sera Gazı Emisyonları

Akkim, faaliyet gösterdiği Yalova ve Nazilli tesisleri ile ofislerinde Kapsam 1 ve Kapsam 2 sera gazı emisyonlarını hesaplamakta ve bu verileri ilgili raporlama gerekliliklerine uygun şekilde toplamaktadır. Hesaplanan emisyonlar, bağımsız üçüncü taraflarca doğrulanmaktadır. Toplam Kapsam 1 emisyonları Yalova ve Nazilli için 2024 yılında toplam, 49.295 ton CO₂e olarak raporlanmıştır. Kapsam 2 emisyonları ise Yalova ve Nazilli için toplam 350.118 ton CO₂e olarak raporlanmıştır.

Akkim, sera gazı emisyonlarının hesaplanmasında 2004 yılına ait Sera Gazı Protokolü: Kurumsal Muhasebe ve Raporlama Standardı'nı kullanmaktadır. Şirketin doğrudan sera gazı emisyonları, sabit yanma kaynakları, hareketli yanma kaynakları ve soğutucu gazlardan kaynaklanan emisyonlar olmak üzere üç ana grupta hesaplanmaktadır. Doğrudan emisyonlar; ekipmanlarda doğal gaz ve dizelin sabit yanması, karayolu ve sahadaki araçlarda benzin ile dizelin yanması ve ayrıca soğutucu gazların salınımı sonucu oluşmaktadır. Dolaylı emisyonlar ise elektrik tüketiminden kaynaklanmaktadır.

Sabit yanma kaynaklarında doğal gaz ve dizel kullanımına ilişkin ölçüm ve hesaplama verileri, bölgesel kromatografi cihazları aracılığıyla elde edilmektedir. Hareketli yanma kaynakları için ise akaryakıt tedarik faturaları ve iş araçlarının yakıt tüketim kayıtları esas alınmaktadır. Soğutucu gaz emisyonları takip edilmekte ve ilgili envanter kayıt altında tutulmaktadır.

Akkim, sera gazı emisyonlarının hesaplanmasında uluslararası geçerliliğe sahip metodolojiler ve bilimsel kaynakları esas almaktadır. Yakma kaynaklı emisyonların hesaplanmasında, IPCC tarafından yayımlanan "2006 IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories, Volume 2: Energy – Chapter 2: Stationary Combustion" dokümanındaki Table 2.3: Default Emission Factors for Stationary Combustion in the Manufacturing Industries and Construction Category tablosu referans alınmaktadır. Araç kaynaklı emisyon hesaplamaları için, IPCC'nin "2006 Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories, Volume 2: Energy – Chapter 3: Mobile Combustion" bölümünde yer alan hesaplama yöntemleri uygulanmaktadır. Bu bağlamda:

- CO₂ emisyonları için Equation 3.2.1 ve Table 3.2.1: Road Transport Default CO₂ Emissions Factors and Uncertainty Ranges,
- CH₄ ve N₂O emisyonları için Equation 3.2.3 ile Table 3.2.2: Road Transport N₂O and CH₄ Default Emissions Factors and Uncertainty Ranges temel alınarak hesaplamalar yapılmaktadır.

Soğutucu gaz kaynaklı emisyonlarda ise, IPCC Altıncı Değerlendirme Raporu (Sixth Assessment Report - AR6) çerçevesinde yayımlanan Küresel Isınma Potansiyeli (Global Warming Potential - GWP) katsayıları esas alınmaktadır.

Elektrik tüketimine bağlı emisyonlarda, T.C. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı tarafından yayımlanan güncel emisyon faktörleri kullanılmaktadır. Emisyonlar, konum temelli yöntem kullanılarak hesaplanmakta olup, elektrik ihtiyacı dışarıdan satın alınmaktadır. Elektrik tedarikinde herhangi bir sözleşme temelli mekanizma veya sertifika aracı bulunmamaktadır.



5.3. Kırılgan ve Uyumlu Varlıklar

Risk ve Fırsat Envanteri kapsamında finansallaştırılan dört iklim riski doğrultusunda, şirketin sahip olduğu varlıklar farklı derecelerde etkilenebilmektedir.

Orman yangınları riski özelinde, Yalova tesisi çevresindeki ormanlarda meydana gelebilecek yangınların, rüzgar yönlerinin değişmesi durumunda Şirket sınırlarına yönelme ihtimali bulunmaktadır. Şirketin üretiminde yer alan ve yanıcı sınıfa dâhil kimyasalların yangınla temas etmesi halinde, yangının hızla büyüme riski söz konusu olmaktadır.

Yalova ve Nazilli tesislerinin bulunduğu bölgelerde ise, WRI Aqueduct senaryoları doğrultusunda yüksek ve aşırı yüksek düzeyde su stresi yaşanması beklenmektedir. Üretim süreçlerinin %90'ının suya bağımlı olması, su stresi riskini kritik bir unsur haline getirmektedir. Ancak yapılan değerlendirmeler ve uygulanan önlemler sayesinde, suya bağlı üretim süreçleri uyumlu varlık olarak sınıflandırılmakta; kırılganlık potansiyeline rağmen etkin risk yönetimiyle olumsuz etkiler minimize edilmektedir.

Aşırı yağışların artışı ise doğrudan operasyonel faaliyetleri etkileyebileceği gibi, depolarda muhafaza edilen tamamlanmış kimyasal ürünlerin güvenliği açısından da risk oluşturabilmektedir. Özellikle Yalova'daki lojistik depolama tesisleri, yoğun yağış ve su baskınları nedeniyle geçici operasyon duruşları riski taşımaktadır. Ayrıca, depoda bulunan bazı kimyasalların suyla temas etmesi durumunda yanıcı özellik göstermesi, ek güvenlik risklerini beraberinde getirmektedir.

Kırılgan varlıklar için alınan iyileştirme aksiyonları, Strateji ana başlığı altında **İklim Dirençliliği bölümünde** detaylı olarak açıklanmaktadır.





5.4. İklimle İlgili Hedefler

Akkim, iklimle ilgili hedeflerini, Sürdürülebilirlik Raporu'nda ortaya koyduğu taahhütler doğrultusunda değerlendirmektedir. Bu çerçevede; enerji verimliliğinin artırılması, sera gazı emisyonlarının azaltılması, atık yönetiminin iyileştirilmesi ve döngüsel ekonomi uygulamalarının geliştirilmesi gibi öncelikli alanlarda performansını düzenli olarak izlemektedir. Şirket, bu alanlardaki ilerlemeleri şeffaf biçimde raporlamakta; belirlemiş olduğu hedeflere katkı sağlayacak stratejiler geliştirmekte ve uygulamaktadır.

Akkim, 2050 yılına kadar karbon nötr olma hedefini temel alan sürdürülebilirlik ve iklim hedeflerini açıklamıştır.

Yalova ve Nazilli lokasyonlarında yer alan işletmeleri söz konusu hedeflere dâhil edilmektedir. Şirket tüm operasyonları ve tesisleri için;

- İnovasyon endeksinin 2026'ya kadar %30'a ulaşması,
- 2030 yılına kadar Ar-Ge projeleri ile yıl bazında ürün sayısını artırılması,
- 2027'ye kadar çevreci ürünlerin, yeni geliştirilen ürün portföyündeki oranının en az %10 olması,
- 2030 yılına kadar sürdürülebilirliğe katkı sağlayacak, biyo-bazlı içeriğe sahip ürün portföyünün oluşturulması,

- 2027 yılına kadar sürdürülebilir ürün rehberinin oluşturulması ve entegrasyonu,
- 2025 yılına kadar Nazilli tesisinde elektrik enerjisinin yenilenebilir kaynaklardan sağlanması,
- 2030 yılına kadar enerji verimliliği ve dashboard projesi ile karbon salımının azaltılması,
- 2030 yılına kadar su verimliliği amacıyla epoksi tesislerinde yıllık toplam 128.000 ton su geri kazanımı sağlanması,
- 2027 yılına kadar yağmur sularının ayrı olarak toplanması ve yıllık 150.000 ton geri kazanım sağlanması,
- 2030 yılına kadar döngüsel ekonomiye katkı sağlanması doğrultusunda epoksi tesislerinde yıllık 33.000 ton tuz geri kazanımı ve geri kazanılan tuzun klor alkali tesislerinde kullanımı hedeflenmektedir.





Ekonomik Performans Göstergeleri

Ar-Ge ve İnovasyon	2022	2023	2024
Harcamalar (ABD Doları)	2.605.102	3.425.897	4.614.190

	2022	2023	2024
Dijitalleşmeye harcanan bütçe (ABD Doları)	62.058	153.310	302.000

Çevre Yatırımları (TL)	2022	2023	2024
Çevresel faaliyetlerin işletme giderleri toplamı	21.738.305	36.366.936	50.513.723



Çevresel Performans Göstergeleri

Toplam Enerji Tüketimi

Toplam Enerji Tüketimi	Birim	2022	2023	2024
Ton Başına Düşen Enerji Tüketimi	GJ	3,58	3,36	3,76

Enerji Verimliliği Projeleri ile Sağlanan Tasarruf

	Toplam Tasarruf (kWh)
2022	3.038.500
2023	1.400.000
2024	1.898.686

Enerji Verileri

Sera Gazı Emisyonları	Birim	2022	2023	2024
Doğrudan CO ₂ Emisyonları	tonCO ₂ e	43.362,98	40.538,54	49.294,6
Dolaylı CO ₂ Emisyonları	tonCO ₂ e	361.753,42	341.603,65	3.350.118,98

Sera Gazı Azaltımı Projelerinden Sağlanan Tasarruf

	Proje Sayısı	Sağlanan Emisyon Azaltımı (tonCO ₂ e)
2022	4	2.497,70
2023	1	1.150,80
2024	2	670



Su Tüketimi Verileri

Çekilen Toplam Su Hacmi	Birimi	2022	2023	2024
Toplam	megalitre	1.246	1.068	1.092

Atık Su Verileri

Atık Su Deşarjı	Birimi	2022	2023	2024
Üçüncü Taraf Suları (Kanalizasyon vb.)	megalitre	617,4	591,2	724,68

Atık Verileri

Türüne Göre	Birim	2022	2023	2024
Tehlikeli Atıklar	Ton	2.742	2.995	3.698
Tehlikesiz Atıklar	Ton	2.802	2.781	2.795
Toplam Atık	Ton	5.544	5.776	6.493

Tedarik Edilen Geri Dönüşmüş ve Geri Dönüştürülen Malzemelerin Miktarı

Tür	Birim	2022	2023	2024
Geri Dönüştürülmüş malzeme miktarı	Ton	22.419,54	22.253,35	22.941,7

**Yeniden Kullanılan/Geri Dönüştürülen Ambalaj Oranı**

Ambalaj Atığı Türü	Birim	2022	2023	2024
Tehlikesiz atık geri dönüştürme	%	%80	%99	%98

Üretilen Ürünlerin Geri Kazanılabirlik / Döngüsellik Oranı

Tür	Birim	2022	2023	2024
Toplam üretilen ürünlerdeki tekstil kırıntısı oranı	%	%3,43	%1,91	%3,43



Sosyal Performans Göstergeleri

Tedarikçiler	Birim	2022	2023	2024
İthalat Tedarikçisi Oranı	%	14,8	15,9	16,6
Yurt İçi Tedarikçi Oranı	%	85,2	84,1	83,4
Toplam	Adet	1.204	1.119	1.765

Toplam İSG Eğitimleri (Kişi*Saat)	2022	2023	2024
Şirket Çalışanları Sayısı	10.263	15.839	13.599

Çalışan Kategorisine Göre	Birim	2022	2023	2024
Üst Düzey Yöneticiler	Kişi*Saat	594,10	346,4	151,25
Orta Düzey Yöneticiler	Kişi*Saat	4.857,10	4.130,45	2.754,60
Diğer Çalışanlar	Kişi*Saat	27.468,25	39.565,45	32.407,40
Toplam		32.919,45	44.042,30	35.313,25



İstihdam Türüne Göre	Birim	2022	2023	2024
Mavi Yaka	Kişi*Saat	19.945,60	32.791	24.496,10
Beyaz Yaka	Kişi*Saat	12.973,85	11.251,3	10.817,15
Taşeron Çalışanları	Kişi*Saat	53.503	56.345	56.223
Toplam		32.919,45	44.042,30	35.313,25

Cinsiyete Göre	Birim	2022	2023	2024
Erkek	Kişi*Saat	26.637,40	38.002,85	29.432,75
Kadın	Kişi*Saat	6.282,05	6.039,45	5.880,50
Toplam		32.919,45	44.042,30	35.313,25

Tüm Eğitimler (Türüne Göre)	Birim	2022	2023	2024
Mesleki Gelişim	Saat	3.293,00	3.849,55	3.941,40
Kişisel Gelişim	Saat	5.792,10	3.674,65	4.319,75
İSG	Saat	21.848,65	35.247,35	26.139,95
Diğer (Örn: Liderlik)	Saat	1.985,70	1.270,75	912,15
Toplam Eğitim Saati	Saat	32.919,45	44.042,30	35.313,25



Tüm Eğitimler (Türüne Göre)	Birim	2022	2023	2024
Yolsuzlukla ilişkili risklere yönelik verilen eğitimleri tamamlayan kişi sayısı	Kişi	59	76	130,5
Bu eğitimi başarıyla tamamlayanların yüzdesi	%	100	100	100

Çevre Eğitimleri	Birim	2022	2023	2024
Eğitimler	Kişi x Saat	148.068	167.240	756.683

Çalışan Memnuniyeti	2021	2023
%	58	73

	Birim	2022	2023	2024
Erkek	Oran	%82,4	%81,3	%80,8
Kadın	Oran	%17,6	%18,7	%19,2

	Birim	2022	2023	2024
Topluma sağlanan faydalar	TL	964.837	5.220.070	7.640.972





GRI Endeksi

GRI 1: TEMEL 2021		
Açıklama	Başlıklar	Sayfa
GRI: 2 <i>Genel Beyanlar 2021</i>	2-1 Kurum profili	2. Akkim Hakkında
	2-2 Sürdürülebilirlik raporlamasına dâhil edilen kuruluşlar	2. Akkim Hakkında
	2-3 Raporlama periyodu, sıklığı ve irtibat noktası	2. Akkim Hakkında
	2-4 Önceki raporlara göre yeniden düzenlenen bilgi	2. Akkim Hakkında
	2-5 Dış denetim	Raporumuz dış denetim geçirmemiştir.
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	3.7 Tedarik Zinciri Yönetimimiz
	2-7 Çalışanlar	7.4 Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık
	2-8 Taşeron firmaya ait çalışanlar	7.4 Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık
	2-9 Yönetim yapısı ve bileşimi	3.1 Yönetim Kurulumuz, Organizasyon Yapımız ve Komitelerimiz
	2-10 En yüksek yönetim organının üyelerinin yetkinlik ve yeterliliklerinin belirlenme süreci	3.1 Yönetim Kurulumuz, Organizasyon Yapımız ve Komitelerimiz
	2-11 En yüksek yönetim organının başkanı	3.1. Yönetim Kurulumuz, Organizasyon Yapımız ve Komitelerimiz
	2-12 En yüksek yönetim organının kuruluşun faaliyetleri kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesindeki rolü	3.1 Yönetim Kurulumuz, Organizasyon Yapımız ve Komitelerimiz
	2-13 Faaliyet kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesinde sorumluluk iradesi	4.1 Sürdürülebilirlik Yönetimi Yaklaşımımız ve Organizasyonumuz



GRI 1: TEMEL 2021

Açıklama	Başlıklar	Sayfa
GRI: 2 <i>Genel Beyanlar 2021</i>	2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	4.1 Sürdürülebilirlik Yönetimi Yaklaşımımız ve Organizasyonumuz
	2-15 Çıkar çatışmalarını engelleyen süreçler	3.5 İş Etiği ve Uyum
	2-16 Kritik konuların en yüksek yönetim organına aktarılması süreci	3.5 İş Etiği ve Uyum
	2-17 En yüksek yönetim organının yeterlilikleri	3.1. Yönetim Kurulumuz, Organizasyon Yapımız ve Komitelerimiz 4.1 Sürdürülebilirlik Yönetimi Yaklaşımımız ve Organizasyonumuz
	2-18 En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi	3.1. Yönetim Kurulumuz, Organizasyon Yapımız ve Komitelerimiz 4.1 Sürdürülebilirlik Yönetimi Yaklaşımımız ve Organizasyonumuz
	2-19 Ücretlendirme politikaları	7.3. Çalışanlarımızın Memnuniyeti 4.1 Sürdürülebilirlik Yönetimi Yaklaşımımız ve Organizasyonumuz
	2-20 Ücret belirleme süreci	7.3. Çalışanlarımızın Memnuniyeti 4.1 Sürdürülebilirlik Yönetimi Yaklaşımımız ve Organizasyonumuz
	2-21 Yıllık toplam ücret oranı	
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin açıklama	4.1 Sürdürülebilirlik Yönetimi Yaklaşımımız ve Organizasyonumuz



GRI 1: TEMEL 2021

Açıklama	Başlıklar	Sayfa
GRI: 2 Genel Beyanlar 2021	2-23 Politika taahhütleri	2. Akkim Hakkında
	2-24 Politika taahhütlerinin uygulanması	2. Akkim Hakkında
	2-25 Olumsuz etkileri iyileştirmeye yönelik süreçler	5. Sürdürülebilir İş Modelimiz 6. Çevresel Performansımız 7. Sosyal Performansımız
	2-26 Etik ve yasal davranışlar ile ilgili konular hakkında öneri alınması ve endişelerin dile getirilmesine yönelik mekanizmalar	3.5 İş Etiği ve Uyum
	2-27 Yasa ve yönetmeliklere uygunluk	3.5 İş Etiği ve Uyum
	2-28 Kurumsal üyelikler	2. Akkim Hakkında
	2-29 Paydaş katılımı	4.2 Öncelikli Konularımız ve Paydaşlarımızın Katılımı
	2-30 Toplu iş sözleşmesine tabi çalışan oranları	7.3. Çalışanlarımızın Memnuniyeti



ÖNCELİKLİ KONULAR			
	Açıklama	Başlıklar	Sayfa
GRI: 3 Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuları belirleme süreci	4.2 Öncelikli Konularımız ve Paydaşlarımızın Katılımı	
	3-2 Öncelikli konuların listesi	4.2 Öncelikli Konularımız ve Paydaşlarımızın Katılımı	
Enerji Yönetimi			
GRI: 3 Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	4.2 Öncelikli Konularımız ve Paydaşlarımızın Katılımı	
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Kuruluş içi enerji tüketimi	6.2. Enerji Yönetimimiz	
	302-2 Kuruluş dışı enerji tüketimi	6.2. Enerji Yönetimimiz	
	302-3 Enerji yoğunluğu	6.2. Enerji Yönetimimiz	
	302-4 Enerji tüketiminin azaltılması	6.2. Enerji Yönetimimiz	
	302-5 Ürün ve hizmetlerin enerji gereksinimlerinde azalma	6.2. Enerji Yönetimimiz	
Çalışan Bağlılığı			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	4.2 Öncelikli Konularımız ve Paydaşlarımızın Katılımı	
GRI 401: İstihdam 2016	401-1 İşe yeni alınan çalışanlar ve çalışan devri	7.3 Çalışanlarımızın Memnuniyeti	
	401-3 Cinsiyete göre doğum izninden sonra işe dönme ve işte kalma oranları	7.3 Çalışanlarımızın Memnuniyeti	



ÖNCELİKLİ KONULAR			
	Açıklama	Başlıklar	Sayfa
Çalışanların Gelişimi			
<i>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</i>	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	4.2 Öncelikli Konularımız ve Paydaşlarımızın Katılımı	
<i>GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016</i>	404-1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	7.2 Çalışanlarımızın Gelişimi	
	404-2 Çalışan gelişimini destekleyen yetenek yönetimi ve yaşam boyu öğrenim programları	7.2 Çalışanlarımızın Gelişimi	
İş Sağlığı ve Güvenliği			
<i>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</i>	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	4.2 Öncelikli Konularımız ve Paydaşlarımızın Katılımı 7.1 İş Sağlığı ve Güvenliği	
<i>GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018</i>	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	7.1 İş Sağlığı ve Güvenliği	
	403-2 Yaralanma türleri ve yaralanma oranları, meslek hastalıkları, kayıp günler, devamsızlık ve işle bağlantılı ölüm sayısı	7.1 İş Sağlığı ve Güvenliği	
	403-3 İş sağlığı hizmetleri	7.1 İş Sağlığı ve Güvenliği	
	403-4 İş sağlığına ve güvenliğine çalışan katılımı, danışma ve iletişim	7.1 İş Sağlığı ve Güvenliği	
	403-5 İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışan eğitimi	7.1 İş Sağlığı ve Güvenliği	
	403-6 Çalışan sağlığının teşviki	7.1 İş Sağlığı ve Güvenliği	



ÖNCELİKLİ KONULAR			
	Açıklama	Başlıklar	Sayfa
İş Sağlığı ve Güvenliği			
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-7 İş ilişkileriyle doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması	7.1 İş Sağlığı ve Güvenliği	
	403-8 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki işçiler	7.1 İş Sağlığı ve Güvenliği	
	403-9 İş kaynaklı yaralanmalar	7.1 İş Sağlığı ve Güvenliği	
	403-10 İş kaynaklı hasta vakaları	7.1 İş Sağlığı ve Güvenliği	
Su Yönetimi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	4.2 Öncelikli Konularımız ve Paydaşlarımızın Katılımı 6.4. Su Yönetimimiz	
GRI 303: Su Tüketimi ve Deşarj 2018	303-1 Paylaşılan kaynak olan suyla etkileşim	6.4. Su Yönetimimiz	
	303-2 Su deşarjına bağlı etkilerin yönetimi	6.4. Su Yönetimimiz	
	303-3 Kaynağından çekilen su	6.4. Su Yönetimimiz	
	303-4 Su deşarjı	6.4. Su Yönetimimiz	
	303-5 Su tüketimi	6.4. Su Yönetimimiz	



ÖNCELİKLİ KONULAR			
	Açıklama	Başlıklar	Sayfa
Emisyon Yönetimi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	4.2 Öncelikli Konularımız ve Paydaşlarımızın Katılımı 6.3 Sera Gazı Yönetimimiz 6.5. Atık Yönetimimiz ve Döngüsel Ekonomi	
	102-2 İklim değişikliğine uyum planı	6.3 Sera Gazı Yönetimimiz	
GRI 102: İklim Değişikliği 2025	102-4 Sera gazı emisyonu azaltım hedefleri ve ilerleme	6.3 Sera Gazı Yönetimimiz	
	102-5 Kapsam 1 sera gazı emisyonları	6.3 Sera Gazı Yönetimimiz	
	102-6 Kapsam 2 sera gazı emisyonları	6.3 Sera Gazı Yönetimimiz	
	102-7 Kapsam 3 sera gazı emisyonları	6.3 Sera Gazı Yönetimimiz	
Atık Yönetimi			
GRI 306: Atıklar 2016	306-1 Atık üretimi ve atıkla ilgili önemli etkiler	6.5. Atık Yönetimimiz ve Döngüsel Ekonomi	
	306-2 Cinsine ve bertaraf yöntemine göre atıklar	6.5. Atık Yönetimimiz ve Döngüsel Ekonomi	
	306-3 Üretilen atıklar	6.5. Atık Yönetimimiz ve Döngüsel Ekonomi	
	306-4 Bertaraftan yönlendirilen atıklar	6.5. Atık Yönetimimiz ve Döngüsel Ekonomi	
	306-5 Bertarafta yönlendirilen atıklar	6.5. Atık Yönetimimiz ve Döngüsel Ekonomi	



ÖNCELİKLİ KONULAR

	Açıklama	Başlıklar	Sayfa
Etik Uyumluluk			
<i>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</i>	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	4.2 Öncelikli Konularımız ve Paydaşlarımızın Katılımı 3.5 İş Etiği ve Uyum 3.6 Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele 5.1 Ekonomik Performansımız 7.4 Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık	
<i>GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016</i>	205-1 Yolsuzlukla mücadele politika ve prosedürleri ile ilgili iletişim ve eğitim	3.6 Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele	
	205-2 Teyit edilmiş yolsuzluk vakaları ve alınan önlemler	3.6 Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele	
<i>GRI 206: Rekabete Aykırı Davranış 2016</i>	206-1 Rekabet aykırı davranışlara, antitröstleşme ve tekelcilik faaliyetlerine ilişkin davaların toplam sayısı ve sonuçları	3.5 İş Etiği ve Uyum	
<i>GRI 207: Vergi 2022</i>	207-1 Vergi Yaklaşımı	5.1 Ekonomik Performansımız	
	207-2 Vergi yönetimi, kontrolü ve risk yönetimi	5.1 Ekonomik Performansımız	
	207-3 Vergi ile ilgili paydaş etkileşimi ve yönetimi	5.1 Ekonomik Performansımız	
<i>GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016</i>	405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	7.4 Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık	
<i>GRI 406: Ayrımcılığın Önlenmesi 2016</i>	406-1 Ayrımcılık vakalarının ve düzeltici önlemlerin alınması	7.4 Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık	



ÖNCELİKLİ KONULAR

	Açıklama	Başlıklar	Sayfa
Müşteri Sağlığı ve Güvenliği - Müşteri Memnuniyeti			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	4.2 Öncelikli Konularımız ve Paydaşlarımızın Katılımı 3.5 İş Etiği ve Uyum 3.6 Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele 5.1 Ekonomik Performansımız 7.4 Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık	
GRI 417: Pazarlama ve Etiketleme 2016	417-1 Ürün ve hizmet bilgileri ve etiketleme için gereklilikler	3.5 İş Etiği ve Uyum	
	417-2 Ürün ve hizmet bilgileri ve etiketleme ile ilgili uyumsuzluk vakaları	3.5 İş Etiği ve Uyum	
	417-3 Pazarlama iletişimleriyle ilgili uyumsuzluk vakaları	3.5 İş Etiği ve Uyum	
Biyoçeşitliliğin Korunması			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	4.2 Öncelikli Konularımız ve Paydaşlarımızın Katılımı 6.6. Biyoçeşitlilik	
GRI 304: Biyoçeşitlilik 2016	304-2 Faaliyetlerin, ürünlerin ve hizmetlerin biyolojik çeşitlilik üzerindeki önemli etkileri	6.1. Çevre Yönetimi	



ÖNCELİKLİ KONULAR

	Açıklama	Başlıklar	Sayfa
Ar-Ge ve İnovasyon			
<i>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</i>	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	4.2 Öncelikli Konularımız ve Paydaşlarımızın Katılımı	
Dijitalleşme			
<i>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</i>	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	4.2 Öncelikli Konularımız ve Paydaşlarımızın Katılımı	
<i>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</i>	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	4.2 Öncelikli Konularımız ve Paydaşlarımızın Katılımı 3.3 Bilgi Güvenliği	
<i>GRI 418: Müşteri Gizliliği 2016</i>	418-1 Müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybı ile ilgili doğrulanmış şikâyetler	3.3 Bilgi Güvenliği	
Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik			
<i>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</i>	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	4.2 Öncelikli Konularımız ve Paydaşlarımızın Katılımı	
<i>GRI 204: Satın Alma Uygulamaları 2016</i>	204-1 Yerel tedarikçilere yapılan harcamaların oranı	3.7 Tedarik Zinciri Yönetimimiz	
<i>GRI 414: Tedarikçilerin Sosyal Değerlendirmesi 2016</i>	414-1 Sosyal açıdan izlenen/denetlenen yeni tedarikçiler	3.7 Tedarik Zinciri Yönetimimiz	
	414-2 Tedarik zincirinde görülen olumsuz sosyal etkiler ve alınan önlemler	3.7 Tedarik Zinciri Yönetimimiz	



Rapor İletişimi

Akkim Kimya San. ve Tic. A.Ş. Merkez Ofis

Miralay Şefik Bey Sok. Akhan No:15 34437 Gümüşsuyu - İstanbul

Telefon: 0 212 258 31 22

Yasal Uyarı

Akkim'in Sürdürülebilirlik Raporu (Rapor), Akkim tarafından GRI Standartları'na uygun olarak hazırlanmıştır. Bu raporda yer alan ve eksiksiz olma vasfını taşımayan tüm bilgiler ve görüşler Akkim ve/veya paydaşları tarafından temin edilmiştir.

Rapordaki verilerin ve içeriklerin tamamı bilgilendirme amacıyla hazırlanmış olup herhangi bir yatırım kararı için temel oluşturma amacı taşımaz. Akkim bu raporda yer alan bilgilere ilişkin herhangi bir beyan, garanti veya taahhütte bulunmamaktadır. Raporda yer alan verilerle ilgili herhangi bir dış denetim/doğrulama alınmamıştır.

Akkim ve/veya paydaşları, raporda yer alan, açıkça ve üstü kapalı olarak ifade edilen beyan, ifade ya da eksik bilgilere ilişkin ve paylaşılan ve kullanıma sunulan diğer yazılı ve/veya sözlü iletişimlere yönelik hiçbir mesuliyet kabul etmemektedir.

Akkim ve tüm paydaşları rapor kapsamında verilen veya yer almayan bir bilgi neticesinde doğrudan veya dolaylı olarak uğranacak kayıp ve zararlardan sorumlu değildir.

Tasarım / **DESIGN** Management
info@dmturkey.com.tr • www.dmturkey.com.tr





2024

TSRS Uyumlu

Sürdürülebilirlik Raporu

Akkim Kimya San. ve Tic. A.Ş. Merkez Ofis

Adres: Miralay Şefik Bey Sok. Akhan No:15 34437
Gümüşsuyu - İstanbul

Telefon: 0 212 258 31 22

