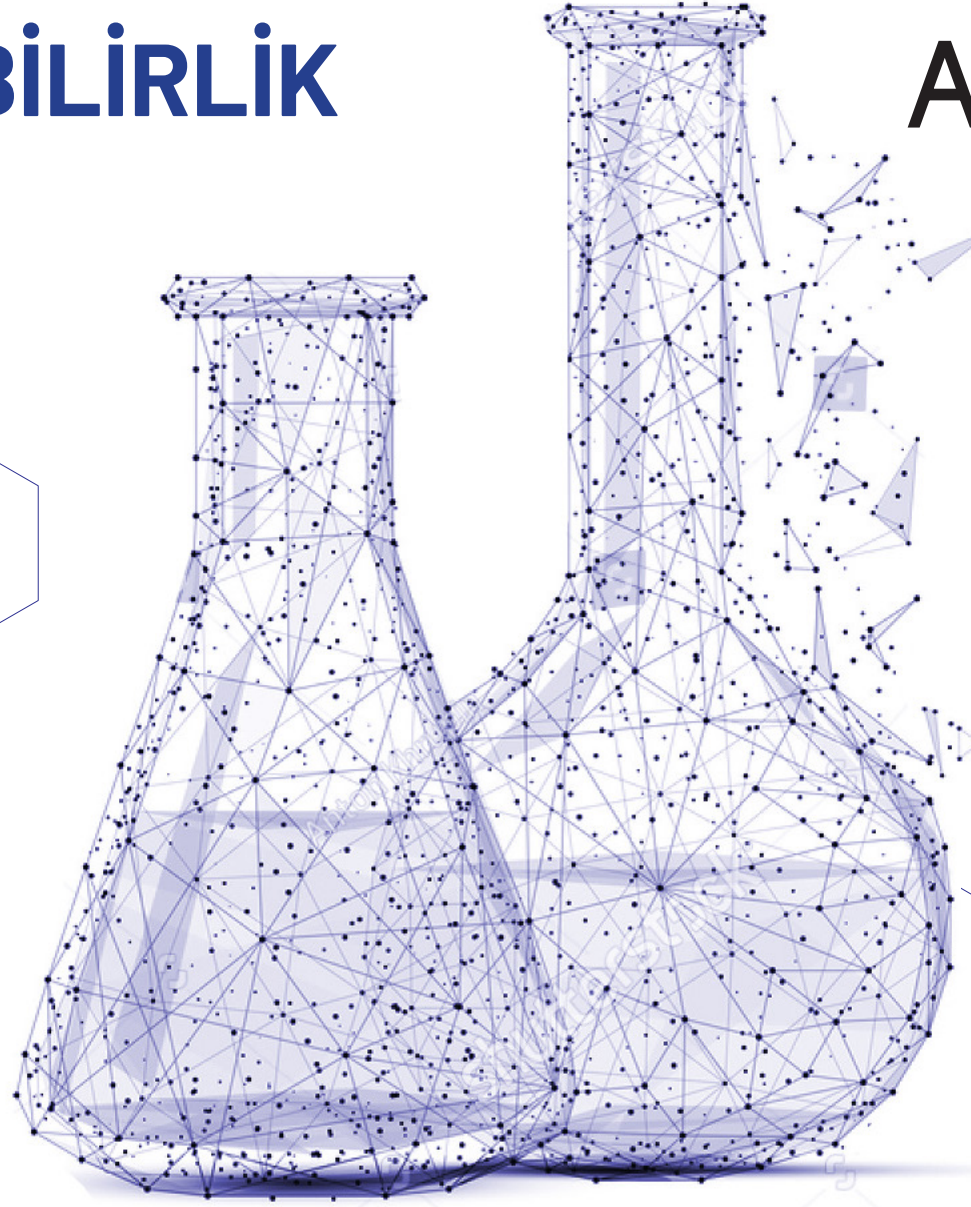


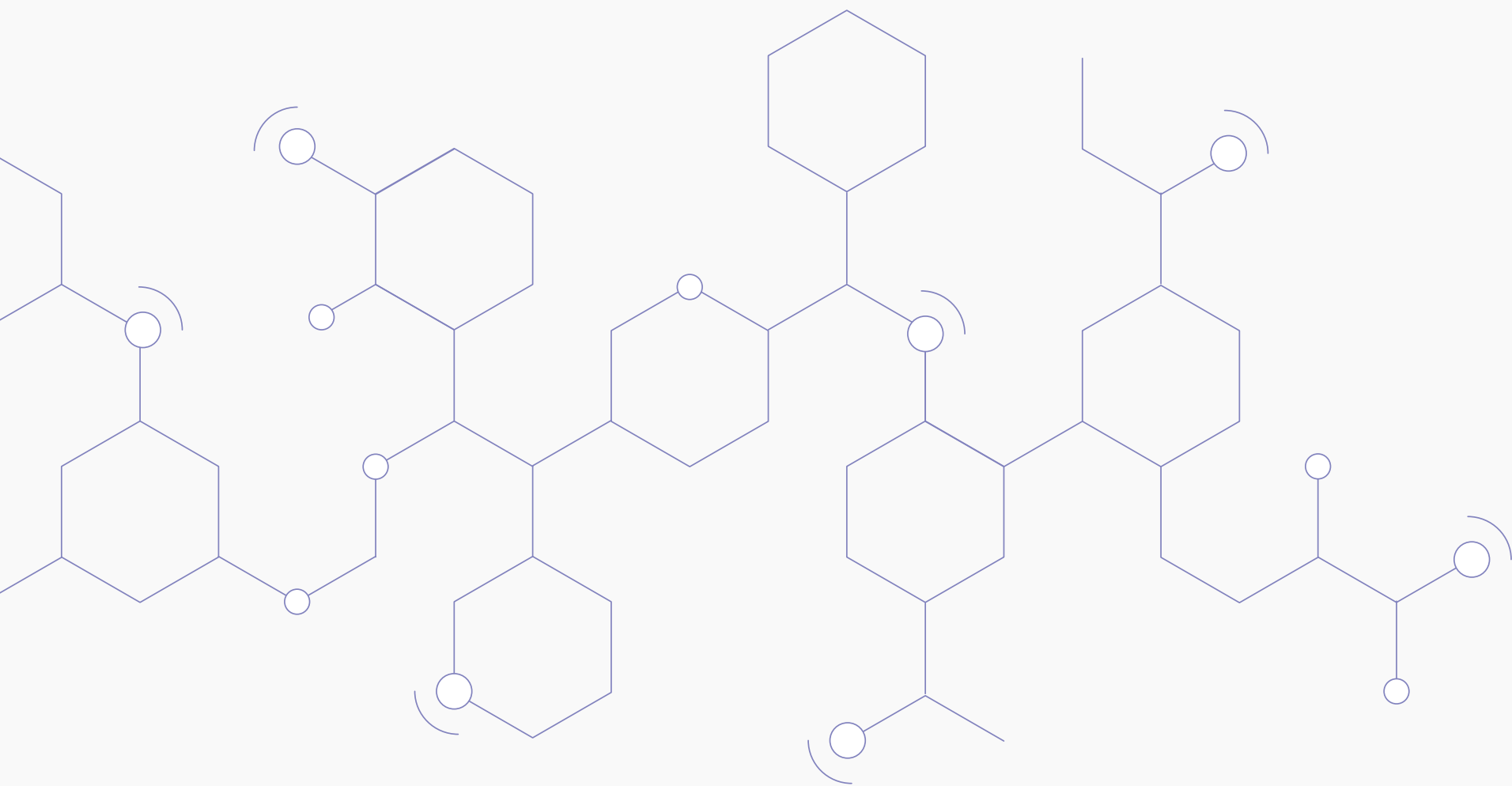
# SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

2022-2023

Akkim



**Geçmişte, şimdi ve gelecekte sürdürülebilir olmak kimyamızda var.**



## İÇİNDEKİLER

### YÖNETİM

6	Akkim Sürdürülebilirlik Manifestosu	26	Yolsuzlukla Mücadele	60	Çevreye Saygı Kimyamızda Var
8	Sürdürülebilirlik Stratejimiz	28	Trendler/Mega Trendlere Uyum	82	Yenilikçilik Kimyamızda Var
10	Rapor Hakkında	30	Risk ve Fırsat Yönetimi	98	Değer Yarartmak Kimyamızda Var
12	Hakkımızda	36	Akkim'in Sürdürülebilirlik Yolculuğu	118	İnsana Saygı Kimyamızda Var
16	Üst Yönetim Mesajları	44	Strateji ve Hedefler	146	Ekler
20	Akkim'de Yönetişim	48	Paydaşlarla İletişim		
22	Ekonomik Performans	56	Üyelikler ve İş Birlikleri		
24	Etik ve Şeffaflık				

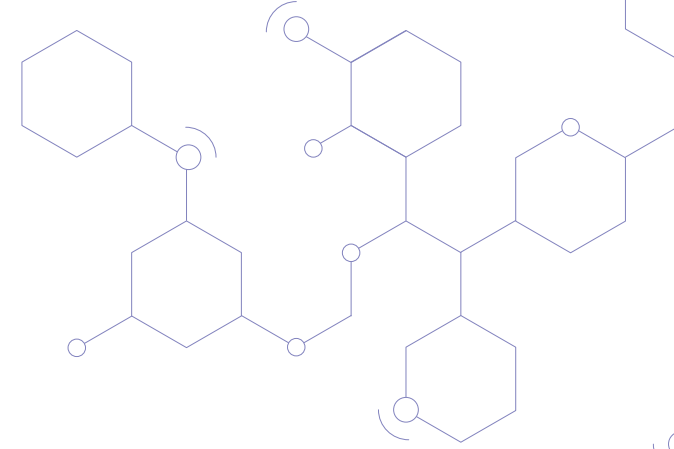
6 Şubat 2023 tarihinde meydana gelen Kahramanmaraş merkezli ve 11 ilimizi derinden etkileyen büyük deprem felaketinde hayatını kaybeden vatandaşlarımıza Allah'tan rahmet diliyoruz.

Bölgedeki ihtiyaçların ve depremzede yurttaşlarımızın acil ihtiyaçlarının karşılanmasına destek olmak amacıyla var gücümüzle çalıştık. Depremden etkilenen vatandaşlarımızın, yakınlarının ve milletimizin yaralarını sarmak için depremin gerçekleştiği ilk anda olduğu gibi tüm imkanlarımızı seferber ediyoruz.

**Ülkemizin başı sağ olsun.**

## YARALARIMIZI BİRLİKTE SARIYORUZ

- Akkim Akualys Ultrafiltrasyon modülleri, deprem bölgesine gönderildi ve deprem konutları ile çadır kentlerde suları ideal yöntemlerle filtreledi.
- Yalova Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü ve Yalova Belediyesi iş birliğiyle, Yalova'daki KYK yurtlarına yerleştirilen depremzede ailelerin çocukları ve Sevgi Evleri çocukları Kidzania'da ağırlandı.
- Akkök Holding ve grup şirketleri, TOG ile iş birliği içinde İskenderun'da, özellikle depremde etkilenen gençlere ve çocuklara yönelik Destek Merkezi kurdu. 3 atölye odası ve bir etkinlik alanı bulunan Destek Merkezi, U şeklinde 360 metrekarelik bir alanda kurulmuş olup, çocuklar, gençler ve yetişkinler için



<https://www.youtube.com/watch?v=GfAkDBvsq4>



- atölye alanları, kütüphaneler ve oyun alanları sunuyor. Bu sayede çocuklar ve gençlerin sosyalleşmesi amaçlanıyor. Çocuklar için oyun ve çeşitli başlıklarda atölyeler, okul destek çalışmaları, workshoplar, sinema ve film günleri; gençler için kariyer, eğitim ve farkındalık odaklı çeşitli atölyeler, ders çalışma alanları ve okul destek çalışmaları sunuluyor. Yetişkinlere yönelik; toplumsal cinsiyet eşitliğine ilişkin atölyeler, öz bakım seminerleri ve sosyal alanda güçlendirici eğitimler planlanıyor.
- İskenderun Destek Merkezi'nde, çocuklar ve gençler başta olmak üzere yetişkinlere yönelik sosyal ve duygusal destek çalışmaları da gerçekleştirilecek.



## AKKİM SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK MANİFESTOSU

Akkim olarak, yalnızca doğrudan ilgili paydaşlarımıza değil, küresel ölçekte canlı cansız tüm unsurlara değer ve hizmet üreten bir ekosistem yaratmayı kendimize ana amaç ve hedef olarak görüyor; bu amacı gerçekleştirmek ve hedeflerimize ulaşmak için tüm kamu ve sivil toplum unsurları ile birlikte küresel ölçekte bir paydaş olduğumuzu kabul ediyoruz Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi ve Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile AB Yeşil Mutabakatı'nda belirtilen temel ilkeleri ve hedefleri tüm talep ve değer zincirimize kazandırmaya, ortak amaca katılmaya yönlendiriyor; küresel bir paydaş olarak, dünyanın durumunu iyileştirmek için, diğer kurumsal yapılar ile işbirliği içinde olacağımızı, tüm iş becerilerimizi, teknolojik kabiliyetimizi, kaynaklarımızı, bu ortak gelecek için paylaşacağımızı kabul ediyoruz.

<https://www.youtube.com/watch?v=mr0nymFTrDk>



### Dönüşüm çağı

- Bugün, daha yaşanabilir bir gelecek için, yaşam anlayışımızın gezegen ile daha uyumlu ve iş anlayışımızın daha kapsayıcı olması için hızlı bir dönüşüm yaşanması gerektiğinin bilincindeyiz.
- İnsanlığın bu dönüşümü gerçekleştirebilmesi için, her alanda gerekli iradeyi gösterebilecek ve çözüm üretebilecek bilgi ve teknoloji kapasitesinde olduğuna inanıyoruz.
- Akkim olarak, bu iradeyi gösterecek ve çözümün ortağı bir paydaş olmak kararlılığı ile çalışacağımızı taahhüt ediyoruz.



## Çevreye saygı

- Önlem alınmaması durumunda iklim değişikliği ve buna bağlı sıradışı koşulların gezegen ve üzerindeki tüm canlı oluşumlar için telafisi mümkün olmayacak olumsuz sonuçlar yaratacağının bilincindeyiz.
- İnsanlığın iklim değişikliğinin etkilerini yavaşlatmak ve durdurmak yönünde önlemleri alabilecek bilgiyi artan hızla ürettiğine inanıyoruz.
- Akkim olarak, iklim değişikliğinin önlenmesi yönündeki tüm çabalara aktif olarak katkı sağlayacağımızı taahhüt ediyoruz.



## Dünyaya değer katmak

- Gezegenimizin geçmiş, bugün ve gelecek tüm unsurları ve paydaşları ile birlikte ortak değerimiz olduğunun bilincindeyiz.
- İnsanlığın da aynı bilinç ve sorumluluk ile ortak küresel amaçlarımıza erişim çabası içinde olacağına, bu yönde ilerleyeceğine inanıyoruz.
- Akkim olarak, tüm paydaşlarımızı da kapsayacak şekilde, ortak amaçlarımıza değer katacak bir üretim anlayışı içinde olacağımızı taahhüt ediyoruz.



## Sorumlu yenilikçilik

- Özellikle son yüz yılda insanlığın tüm alanlarda sergilediği ivmeli teknolojik gelişimin üretim ve tüketim alanında niceliksel bir artışa neden olduğunun bilincindeyiz.
- İnsanlığın teknolojik ilerlemeyi daha nitelikli bir şekilde algılayarak, bu kabiliyetini gelecek nesiller için daha yaşanabilir bir dünyayı tesis etmek için kullanacağına inanıyoruz.
- Akkim olarak, kimya sektörünün gelişimine ve yaşamın her alanında iyileştirmeye olumlu katkı sağlayacağımızı taahhüt ediyoruz.



## İnsana saygı

- Ekonomide ve sosyal alanda ilerlememizin sağlıklı bir şekilde gerçekleşmesinin, kimseyi geride bırakmadan yapılması gerektiğinin bilincindeyiz.
- Başta BM olmak üzere tüm küresel ve yerel platformların da gelecek politikalarını bu anlayış çerçevesinde geliştirdiğine inanıyoruz.
- Akkim olarak, tüm paydaşlarımızın bugün ve gelecekteki sağlık ve esenliklerini önemseyen, kapsayıcı ve eşitlikçi bir iş anlayışına bağlı kalacağımızı taahhüt ediyoruz.

## GEÇMİŞTE, ŞİMDİ VE GELECEKTE SÜRDÜRÜLEBİLİR OLMAK KİMYAMIZDA VAR



### ÇEVREYE SAYGI KİMYAMIZDA VAR

Çevreye karşı sorumluluğumuzun bilinciyle, iklim kriziyle mücadele ve iklim adaptasyonu konularında, faaliyetlerimizden kaynaklanan ekolojik ayak izimizi azaltma yönünde önemli adımlar atıyoruz. Son on yıl içinde küresel iklim değişikliğine bağlı aşırı hava olaylarının ve geçiş risklerine bağlı zorlukların arttığına tanık olduk. Bu süreçte, çalışmalarımızı doğa ve çevreyle uyumlu, doğadan ilham alma felsefesini (biyomimikri) destekler şekilde ekosistemleri ve biyoçeşitliliği koruyan yaklaşımlarla yürüttük. Sürdürülebilir büyüme ve gelecek için öncü rol oynamayı hedefleyerek, çevresel sürdürülebilirlik alanında pozitif etkimizi artırmak ve negatif etkilerimizi en aza indirmek için çalışıyoruz. Bu hedeflerimiz doğrultusunda, tüm paydaşlarımızı da sürdürülebilirlik stratejimize uygun hareket etmeye, çevresel etkilerin farkında olmaya ve aksiyon almaya davet ediyoruz.



### YENİLİKÇİLİK KİMYAMIZDA VAR

Dünyamızın sürdürülebilirliği için sektörümüzün yenilikçi yaklaşımlara yönelik ihtiyaçlarını tespit ediyor ve bu ihtiyaçlara ilişkin risk ve fırsatları analiz ediyoruz. Ülkemizin ve sektörümüzün ilerleyişini destekleyecek şekilde gelişime açık yönlerin iyileştirilmesi ve güçlü yönlerin daha da kuvvetlendirilmesi için sektörel ortaklıkları destekliyoruz. Bilim ve teknolojiye olan güvenimizle, dünyanın geleceğini şekillendiren yeni nesil döngüsel iş modellerini benimsiyoruz. Teknolojiyi inovasyonun temel araçlarından biri olarak görüyor ve dijital çağın öncüleri arasında olacağımıza inanıyoruz. Bu doğrultuda, dijitalleşme, inovasyon, Ar-Ge, verimlilik ve girişimcilik alanlarında önemli yatırımlar yapıyoruz. Açık inovasyon prensipleri ile sürekli üretim, gelişim, büyüme ve iyileştirme çalışmalarımızı yönetiyoruz.





## DEĞER YARATMAK KİMYAMIZDA VAR

Akkim olarak, güven ve şeffaflık prensipleriyle desteklenen ve değer yaratan iş modellerinin öncülük ettiği organizasyon yapısına sahibiz. 15 yılı aşkın süredir, değer zincirimizde sürdürülebilirlik prensiplerini benimseyerek etkimizi, iletişim süreçlerimizi ve operasyonlarımızı yönetiyoruz. Entegre yönetim yapımız ve entegre düşünce yaklaşımımızla her seviyede değer yaratmayı amaçlıyoruz. Bu yönde stratejilerimizi şekillendiriyor ve sürdürülebilirlik performansımızla yarattığımız değeri şeffaf bir şekilde yansıtıyoruz. Bu süreçte kazandığımız ödüller ve başarılar, bu duruşumuzu yansıtan etkili motivasyon kaynağı olmakta ve faaliyetlerimizin etkinliğini ölçmemizi sağlamaktadır. Gelecek yıllarda ulusal ve uluslararası ölçekte yürüteceğimiz, kurumsal ve ülke bazlı hedeflere yönelik projelerimizle elde edeceğimiz başarılar, yeni ödüller ve iş birlikleri aracılığıyla tüm paydaşlarımız için değer yaratma yaklaşımımızı pekiştireceğiz.



## İNSANA SAYGI KİMYAMIZDA VAR

Kurum kültürümüzü insana verdiğimiz değeri ve saygıyı yansıtacak şekilde çalışanlarımızın ve tüm paydaşlarımızın değerli hissettikleri bir ortam yaratmayı amaçlıyoruz. İnsan odaklı değerlerimiz doğrultusunda, herkes için huzurlu, sağlıklı ve güvenli çalışma ortamları sağlıyoruz. Çalışanlarımızın potansiyellerini ortaya çıkarmaları, motivasyonlarını artırmaları ve performanslarına katkıda bulunmaları için alanlar yaratıyoruz. Yeteneklerin geliştirilmesine ve çeşitliliğe önem veriyoruz. Etik, şeffaf ve kapsayıcı uyum mekanizmalarıyla yönettiğimiz bu süreçlerle insana verdiğimiz değeri yansıtmak ve etki alanımızdaki tüm paydaşlarımızın yaşamlarında pozitif etkiler ve ilham izleri bırakmak için çabalıyoruz.

Akkim olarak kuruluşumuzdan bugüne sürdürülebilirliği değerlerimizin odağına koyarak “Sürdürülebilir gelecek kimyamızda var” diyoruz. Ekonomik, çevresel, sosyal ve yönetimsel etkilerimizi, bütünsel sürdürülebilirlik stratejimizi, sürdürülebilirlik hedeflerimizi ve hedeflerimize yönelik ilerlemelerimizi şeffaflık, hesap verebilirlik, sorumluluk ve adil yaklaşım çerçevesinde siz değerli paydaşlarımıza sunuyoruz.

15 yılı aşkın süredir, Küresel İlkeler ve beraberinde birçok Sürdürülebilir Kalkınma Hedefi doğrultusunda hareket ediyoruz. Tasarım, üretim, depolama, nakliyat, satın alma, müşteri ve bayi ilişkileri ile son kullanıcılarımıza kadar tüm yaşam döngümüzde sürdürülebilirlik prensiplerini benimseyerek her işimizde ve dokunduğumuz her alanda bu değerleri yaşatıyoruz.

Cumhuriyetimizin 100. yılında, ülkemizin kalkınma hedefleriyle uyumlu olarak, geçmişte elde ettiğimiz başarıları daha da ileriye taşıdık. Gelecek yıllarda da katma değerli süreçlerimizi ve etki yaratan iş modellerimizi güçlendirerek etkileşim alanımızı genişletmeye ve topluma ilham vermeye devam edeceğiz.

Akkim’in Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi’ni (UNGC United Nations Global Compact) imzaladığı 13.12.2007 tarihinden bu yana sunduğu dokuzuncu İlerleme Bildirimi ve sekizinci Sürdürülebilirlik Raporu’dur.

Bu rapor, Küresel Raporlama İnisyatifi (GRI) Standartları’na uyumlu olarak hazırlanmıştır. Bununla birlikte, Akkim’in Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları’na katkısını da ortaya koymaktadır. Özellikle bu yılki raporumuzda, İklimle Bağlantılı Finansal Beyan Görev Gücü (Task

Force on Climate-related Financial Disclosures – TCFD) yaklaşımını da dikkate alarak TCFD’nin önerdiği yönetim, strateji, risk yönetimi ve metrikler & hedefler olmak üzere dört temel yapıya ilişkin bilgilere yer verdik. Aynı zamanda, Uluslararası Sürdürülebilirlik Standartları Kurulu (ISSB) tarafından yayımlanan standartları ve ilgili standartları ülkemize uyarlayan Kamu Gözetim Kurumu (KGK) tarafından hazırlanan Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) gerekliliklerini de dikkate aldık.

Bu raporda yer alan bilgiler, aksi belirtilmediği takdirde, 1 Ocak 2022 - 31 Aralık 2023 tarihleri arasında Akkim Kimya Sanayi ve Ticaret A.Ş.’nin İstanbul Merkez Ofis, Yalova’da ve Nazillide bulunan üretim tesisleri tüm hizmet ve faaliyetlerini hiçbir sınır ve kısıtlama olmaksızın kapsamaktadır.

Raporlama sıklığı gelecek raporlama döneminden itibaren yılda bir olarak belirlenmiştir. Bir sonraki rapor, 2024 dönemi performansını kapsayacak şekilde 2025 yılında yayınlanacaktır. Raporun içeriği, paydaşlarımızın katılımı ile belirlenmiştir.

Rapora ilişkin her türlü görüş, öneri, soru ve katkılarınız için aşağıdaki iletişim kanallarını kullanabilirsiniz.

**Ece Eriş - Yönetim Sistemleri Müdürü (vekaleten)**  
ece.eriş@akkim.com.tr

**Mert Gökhan Şaşkın - Yönetim Sistemleri Yöneticisi**  
mert.saskin@akkim.com.tr

**Selin Şen Saltaş - Kurumsal İletişim Müdürü**  
selin.saltas@akkim.com.tr



## CUMHURİYETİMİZİN 100. YILINDA SÜRDÜRÜLEBİLİR ETKİMİZ

Akkim olarak 15 yılı aşkın zamandır gelecek nesillere yaşanılır bir dünya bırakmak ve değişen dünyanın şartlarına uyum sağlamak için çözümün ana paydaşız. Köklerimizle birlikte şirketimizin başlangıç amacını destekleyerek ve neden kurulduğunu anlayarak hareket ediyor, "gelecek nesil" olarak tabir ettiğimiz neslin artık en değerli paydaşlarımızdan biri olduğunun bilinciyle çalışmalarımızı yönetiyoruz. Geçmişimiz ve şimdinizde sürdürülebilirliği değerlerimizin odağına koyarak "Sürdürülebilir gelecek kimyamızda var" diyoruz.

Geçtiğimiz yıllarda yarını düşünen ve katma değerli süreçlerimizi, etki yaratan modellerimizi sürdürülebilirlik odağında daha da güçlendirerek etkileşim alanımızı genişlettik ve ilham olmaya devam ederek sürdürülebilirlik yolculuğumuzu hızlandırdık. Şirketimizin sürdürülebilirlik DNA'sının korunmasını, gelecekte dünyanın nelere ihtiyacının olacağını ve şirketimizin amacının nerelerde dünyanın ihtiyaçlarına hizmet edeceğine yönelik analizlerimizi, bu yolculuktaki risklerimizi ve fırsatlarımızı, hedeflerimizi, ilerlemelerimizi ve performansımızı söz ile eylem arasındaki tutarlılığımızı ve şeffaflığımızı koruyarak ivmelendireceğimizi bildiririz.

Sürdürülebilirlik yolculuğumuzun başladığı ilk günden bu yana, birçok Sürdürülebilir Kalkınma Amacını, WEF Paydaş Kapitalizmi metriklerini, TCFD (İklimle Bağlantılı Finansal Beyan Görev Gücü) açıklamalarını ve birçok sürdürülebilirlik bağlantılı standart yönlendirmelerini de stratejik odağımıza aldık. Şirketimizin dünya üzerinde yarattığı etkiye yönelik sorumluluklarımızın bilinciyle kısa, orta ve uzun vadede değer zincirimizin ihtiyaçlarına ve mevcut durum ile hedeflenen gelecek arasındaki tahayyüllere öncelik verdik. Böylelikle, şirketimizin etki alanının ötesinde dönüşümü desteklerken, tüm bu çalışmalarımızı raporlarımız ve yayınlarımız aracılığıyla erişilebilir kıldık.

Şimdi ve gelecekte, Akkim olarak, sürdürülebilir etkimizi genişletmeyi amaçlıyor, hedefler belirlerken değer zincirimizi ve işimizi önceliklendiriyoruz. Odak alanlarımız ve önceliklerimiz doğrultusunda ilerlerken, sorumlu üretim ve tüketim süreçlerini tüm değer zinciriyle entegre bir şekilde yürüten, risk ve fırsatlarını yönetim yapısına entegre eden ve yenilikçi yaklaşımıyla değer yaratan bir şirket olarak varlığımızı devam ettireceğiz.

## AKKİM HAKKINDA

Türkiye'nin öncü kimyasal madde üreticisi Akkim Kimya, 1977'de Yalova'da kurulmuştur. 800 bin ton yıllık üretim kapasitesi, 1400'ü aşkın çalışanıyla Yalova başta olmak üzere, 5 farklı lokasyonda üretim yapan Akkim, ürün çeşitliliğiyle kimya sektöründe özel bir yere sahiptir. Akkim, klor-alkali ve türevleri, peroksitler, metilaminler, persülfatlar, bisülfidler, tekstil yardımcı maddeleri, beton katkı maddeleri ve plastik katkılarını kapsayan geniş ürün yelpazesıyla altı kıtada 70'ten fazla ülkeye hizmet veren bir kimya şirkettir. Temel kimyasallar ve performans kimyasallarında birçok üründe pazar lideri olan şirket; temizlik, hijyen, su arıtma, tekstil, kâğıt, inşaat, plastik, gıda, metal, enerji, deterjan, sondaj, madencilik ve kimya sektörlerine hizmet verir. Geniş ürün yelpazesi sayesinde hem Türkiye'de hem Avrupa'da az sayıda üretici arasında rekabetçi bir pozisyonda bulunmaktadır. Akkim karboksimetil selüloz (CMC), sodyum perkarbonat, sodyum metabisülfid, klor alkali, metilaminler, persülfatlar gibi birçok üründe pazar liderlerinden biridir.

2013 yılında kurulan Ar-Ge Merkezi'nde çalışmalarını doğru hedeflere yönlterek ürünlerini zenginleştirmek ve inovatif çözümler üretmek için çalışan Akkim küresel standartlarda inovasyon yapabilen bir organizasyona dönüşmüştür. Kaynakların kullanımı yeniden organize edilmiş, pazar ve müşteri ihtiyaçlarıyla paralel hale getirilmiştir. Şirket, sahip olduğu know-how ve teknolojileri 2002'den beri yurt dışındaki firmalara satmakta ve mühendislik çalışmalarından anahtar teslim taahhütlere kadar birçok farklı hizmet sunmaktadır.

Su arıtma sektöründeki varlığı ve sinerjisini kullanan Akkim, Yalova Tesisinde ultrafiltrasyon membran modülü yatırımıyla ileri teknoloji arıtma sektörüne girmiştir. 2016 yılında devreye aldığı modern fabrikasıyla bu üründe Avrupa'dan Asya'ya kadar uzanan bölgede ilk ve tek üretici konumundadır.

Şirket inorganik büyüme fırsatlarına her zaman önem vermektedir. Akkim, dünyanın lider kimyasal kaplama malzemeleri üreticisi olan Akcoat (Gizem

Frit) şirketini 2015 yılında satın alarak beyaz eşya, mutfak araç gereçleri, fırın, emaye, seramik ve cam endüstrisine değer katar hale gelmiştir. Avrupa pazarındaki müşterilerine yakın olmak ve ihracat faaliyetlerini büyütme amacıyla, 2017 yılında Almanya'daki kimyasal satış ve pazarlama şirketi Akkim Europe (Dinox) bünyesine katmıştır. Akcoat ise İspanya'da seramik baskı mürekkepleri üreten Akkim Spain'i (Megacolor) satın alıp önemli bir entegrasyon yatırımı gerçekleştirmiştir. Son olarak 2021 yılında ise Türkiye'nin ve dünyanın en büyük karboksimetil selüloz üreticilerinden USK Kimya, Akkim bünyesine dâhil edilmiştir. 2021 yılının son çeyreğinde ise Akkim Silikon Kimya şirketi kurularak, Yalova tesislerinde yüksek teknoloji ürünleri olan silikon polimerleri üretimine başlanmıştır. 2023 yılında yatırım onayı alınarak teknoloji transferliği anlaşması imzalanan ve inşasına başlanan 2025 ilk yarı yılında devreye alınacak Türkiye'nin ilk epoksi reçine üretim tesisi ile stratejik önemi yüksek, tamamen ithal edilen bir ürünün de üretimine başlanacaktır. Akkim Silikon Kimya ve Epoksi reçine üretim tesisi yatırımları ile Akkim, silikon polimerleri ve epoksi reçineler alanında da küresel ölçekte lider oyuncular arasında yer almayı hedeflemektedir.

Raporlama döneminde Akkim faaliyet gösterdiği alanlardaki satış ve kar performansı hedeflerini gerçekleştirmiştir. Akkim 2023 yılında konsolide olarak 13.6 milyar TL ciro elde etmiştir. Ayrıca, 2023 yılı Akkim için organik büyüme ve yeni yatırım kararlarının ön plana çıktığı bir yıl olmuştur. Tüm dünyayı saran pandemi etkisi kaynaklı belirsizlik ve olumsuzluklara rağmen, hammadde fiyat düşüşüne karşın satış fiyatlarının korunması, dövizde endeksli satışların etkisi ve sıkı maliyet kontrolünün yanı sıra faiz ve kur riskinden korunmak amacıyla kullanılan türev enstrümanlar ile Şirket karlılığı olumlu etkilenmiştir.

Akkim olarak, önümüzdeki yıllarda da organik ve inorganik büyümemizi sürdürmeyi ve 2027 yılında 1 milyar dolar ciro hedefimize ulaşmayı amaçlıyoruz.

Akkim kurumsal videomuzu izlemek için lütfen bağlantıya tıklayınız.

<https://akkim.com.tr/kurumsal-video/>



<https://akkim.com.tr/en/corporate-video/>



Tarihçemiz için lütfen bağlantıya tıklayınız.

<https://akkim.com.tr/kurumsal/kilometre-taslarimiz/>



**AKKİM YALOVA OPERASYONLAR GENEL MÜDÜR YARDIMCISI  
EMRE TEKOL**

**Her sektörün ihtiyaçlarına cevap verebilen önemli bir üretici konumundayız.**

500'den fazla ürünle 20'den fazla sektöre ürünler temin eden Türkiye'nin öncü kimya şirketi olmamızın yanında, ürünlerimiz 60'tan fazla ülkeye ihraç ediliyor. 45 yıl önce bin ton ile başlayıp, bugün 800 bin tona ulaşan üretimimizde artan kapasitenin yanı sıra kazandığımız üretim entegrasyonu ve esneklik sayesinde her koşulda her sektörün ihtiyaçlarına cevap verebilen önemli bir üretici konumundayız.



	Çalışan sayısı (kişi)	İhracatın toplam satışlar içindeki payı (%)	Gerçekleşen toplam satış (ton)		Toplam gelir (Bin USD)	Toplam işletme giderleri (Bin USD)	Çalışanların gelişimi için harcanan tüm giderler (Bin USD)
2022	913	%24	520.611	2022	392.078	251.841	20.348
2023	912	%22	530.094	2023	356.812	220.846	29.341

## AKKÖK HOLDİNG HAKKINDA

1952 yılında ülkemizin saygın müteşebbislerinden merhum Raif Dinçkök tarafından temelleri atılan Akkök Holding, 70 yılı aşkın birikimi ile Türkiye'nin en köklü kuruluşları arasındadır. Kimya, gayrimenkul, enerji ve kompozit sektörleri başta olmak üzere birçok farklı sektörde faaliyet gösteren holding bünyesinde, 4'ü yurt dışında olmak üzere, 24 operasyonel şirket ile 22 üretim tesisi bulunmaktadır. Yer aldığı sektörlerde yurt dışı piyasalarını yakından izleyen Akkök Holding, tüm şirketleriyle birlikte küresel rekabet koşullarını yakalamayı ve dünya standartlarına ulaşmayı hedeflemektedir.

"Sürdürülebilir Kalkınma" anlayışı, Akkök Holding'in gelecek perspektifi ve stratejilerinin oluşumunda önemli bir role sahiptir.

Akkök Holding, özel sektörün sürdürülebilir kalkınma yolundaki evrensel ilkelerinin yaygınlaşmasına öncülük eden Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni 2007 yılında imzalayarak kurumsal sorumluluk anlayışını evrensel normlara taşımak yolunda ilk adımı atmıştır. Holdingin, sürdürülebilir büyüme, sosyal sorumluluk bilinci ve kurumsal yönetim anlayışıyla ortaya koyduğu, 2008 ve 2009 yıllarını kapsayan ilk Küresel İlkeler Sözleşmesi Raporu'nun ardından yayınlanan raporlar, holding şirketlerinin bu kapsamda kaydettiği ilerlemeyi yansıtmaktadır.

Akkök Holding hakkında detaylı bilgiye bağlantıdan ulaşabilirsiniz.

<https://akkok.com.tr/>







**İhsan Gökşin Durusoy**

Akkök Holding İcra Kurulu Başkanı

### Akkim'in Değerli Paydaşları,

2022-2023 yıllarında küresel olarak zorluklar ve belirsizlikler yaşanırken, Akkim için stratejik yatırımların ve operasyonel başarıların öne çıktığı bir dönem oldu. Küresel ekonominin yavaşlaması ve enflasyonist ortam Türkiye'yi de etkiledi.

2022 yılında pandeminin etkisini kaybetmesi ve tedarik zinciri kırılganlığının azalmasıyla birlikte küresel ekonomide toparlanmalar görüldü. Ancak 2023 yılında küresel ölçekte faiz artırımları, finansal koşullar üzerinde belirgin etkilere sebep oldu. Akkim, sektörünün lider şirketlerinden biri olarak Türkiye ekonomisine katkıda bulunmaya, stratejik büyümesini sürdürmeye ve istihdama katkı sağlamaya devam etti. Finansal açıdan da güçlü bir performans sergileyerek 13.6 milyar TL ciro elde etti ve kar marjı hedeflerine ulaştı. Akkim'in "Yaşama değer katmak" vizyonu çerçevesinde büyüyerek, ciro büyüklüğünü 1 milyar ABD dolarına çıkararak ülkemizde kimya sektörü lideri konumuna ulaşmasını hedefliyoruz.

Akkim'in bu dönemde sürdürülebilirliğin tüm boyutlarına dokunarak oluşturduğu katma değerli projeleri ve kazanımları yakından takip ediyoruz. Dijitalleşme ve otomasyon yatırımları, su verimliliği projeleri, sürdürülebilir ürün ve çözümleri, yıllara dayanan tecrübe ve teknik bilgi birikimleri ile sektöründe fark yaratıyor.

Organik ve inorganik büyümeler ile uzun vadeli hedefler için iş yelpazesinin genişletilmesi ve sektörel hacmin büyütülmesi anlamında Nazillideki gıda katkı maddeleri üretim tesisinin 2. faz yatırımının başlaması ve Akkim Silikon Kimya'nın faaliyete geçmesini bu dönemde yaşadık. 2023 yılında imzalanan teknoloji transferi anlaşması ile yatırımına başladığımız Türkiye'nin ilk epoksi reçine üretim tesisiyle, tamamen ithal edilen bu stratejik ürünü yerli olarak Akkim tesislerinde üretmeye başlayacağız. Silikon ve epoksi reçine üretimi için yaptığımız yatırımlarla, silikon polimerleri ve epoksi reçineler alanında küresel liderler arasında yer almayı hedefliyoruz.

AB Yeşil Mutabakatı, Finansal ve Finansal Olmayan Raporlama Standartları, Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporlama Direktifi, AB Taksonomisi, Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları, Paris İklim Anlaşması ve Birleşmiş Milletler Taraflar Konferansı (COP) gibi ulusal ve uluslararası gelişmeler; stratejilerin, Yönetim Kurulu gündeminin, risk yönetişim mekanizmalarının ve hedeflerin dönüşümünü zorunlu kılıyor. Dolayısıyla uluslararası arenada rekabeti hedefleyen kurumların, şirket stratejilerine sürdürülebilirliği mutlaka entegre etmeleri gerekiyor. Bununla beraber değişen paydaş beklentileri de bu dönüşümü zorunlu kılıyor.



Akkök Holding olarak, stratejik kararlar, Yönetim Kurulu değerlendirmeleri, risk ve fırsat analizi, ölçüt ve hedeflerin belirlenmesi gibi süreçlerimizde sürdürülebilirlik önceliklerimizi ve paydaşlarımızın görüşlerini temel alıyor, bu doğrultuda paydaş merkezli ve değer üretmeye odaklanan entegre bir yapıda hareket ediyoruz. Sürdürülebilirliğin yönetim kademesinden tüm değer zincirine etki ettiği bir mekanizmayla süreçlerimizi yönetiyoruz.

İklimle bağlantılı konuları da içeren sürdürülebilirlik risk ve fırsat yaklaşımları ve şirket stratejilerinin sürdürülebilirlik stratejisine entegrasyonunun önem kazandığı yeni raporlama standartlarına uyum sürecinde, iş süreçlerimizi küresel standartlara ve raporlardaki gereksinimlere göre şekillendirdik.

Bu çerçevede, sürdürülebilirlik ve iklimle bağlantılı risk ve fırsatlar değerlendirmesi, stratejik kararlarımızda önemli bir yere sahip oldu. Mega trendler ve sektörel dinamikler doğrultusunda, yenilikçi iş modelleri ve döngüsel ekonomiye geçiş stratejilerimiz, geleceğe yönelik yatırım planlarımızı doğrudan etkiliyor. Strateji çalışmalarımızda küresel gelişmeler, trendler, mega trendler, sektörel en iyi uygulamalar ve regülasyon uyumlarını kapsamlı bir şekilde ele alıyoruz. Her çeyrekte, kurumsal risklerimizi ve fırsatlarımızı gözden geçiriyor, sürdürülebilirlik ve inovasyon stratejilerimizi bu trendler doğrultusunda güncelliyoruz.

Kurumsal sorumluluk ve sürdürülebilirlik projelerimizle de toplumsal değer yaratma ve çevresel sürdürülebilirliğin artırılması misyonundaki Akkim, Yeşil Mutabakat çerçevesinde, 2022, 2023 ve 2024 yıllarında gerçekleştirilen çalışma grupları ve düzenli toplantılarla, Akkök Holding bünyesindeki diğer şirketlerle iş birliğini güçlendirerek bu değişimlere liderlik etti.

Kimya sektörü, Avrupa Birliği'nin (AB) sürdürülebilir ve teknolojik geçişleri teşvik eden yeni düzenlemeleriyle karşı karşıyadır. Bu düzenlemeler, özellikle zararlı kimyasalların kademeli olarak piyasadan çekilmesini ve insan sağlığını tehdit eden maddelerin kullanılmamasını hedeflemektedir. Akkim bu değişimlere proaktif bir yaklaşımla cevap veriyor, REACH regülasyonları ve AB Kimyasallar Stratejisi'ne uyum süreçlerini stratejik öncelikleri arasında ele alıyor. Yeşil Mutabakat, 2030'a kadar karbon emisyonlarını azaltma ve 2050'de net-sıfır hedefine ulaşma planlarıyla, kimya sektörü için hem riskler hem de fırsatlar meydana getirmektedir. Bu kapsamda, Akkim karbonsuzlaşma ve döngüsel ekonomiye geçiş gibi alanlarda önemli yatırımlar yapmaktadır. Özellikle döngüsel ekonomi ve etkin atık yönetimi gibi alanlarda önemli adımlar atıyoruz. Avrupa Birliği'nin Döngüsel Ekonomi Eylem Planı gibi politikalarla uyum içinde, operasyonlarımızda döngüsel ekonomi iş modellerini benimsiyor, sıfır atık yönetimi süreçlerini uyguluyoruz. Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM) gibi yeni politikalar, uluslararası ticaretimizi etkileyecek ve bizleri yeni regülasyonlara uyum sağlama konusunda daha da dikkatli olmaya yönlendirecektir. Bu bağlamda bilim temelli hedefler yaklaşımıyla kısa, orta ve uzun vadeli hedeflerimizi belirleyerek tüm paydaşlarımıza sunmayı amaçlıyoruz.

Değerli çalışanlarımız, iş ortaklarımız, müşterilerimiz ve tedarikçilerimiz, sizlerin güveni ve desteğiyle şekillenen sürdürülebilirlik stratejimizi, ortak akıl ve iş birliği içinde ileriye taşıyoruz. Paydaşlarımızla birlikte yarattığımız değeri aktardığımız bu raporu sizlere sunmaktan büyük onur duyuyoruz. Eminim ki; kısa, orta ve uzun vadede hep birlikte pek çok başarıya daha imza atacak, etki odaklı stratejileri hayata geçireceğiz. Raporun hazırlanmasında emeği geçen herkese teşekkürlerimi sunuyorum.

**Saygılarımla.**



**Onur Kipri**  
Genel Müdür

## Değerli Paydaşlarımız;

“Yaşama kimya ile değer katma” misyonuyla Yalova’da başlayan yolculuğumuz 45 yılı aşkın süredir devam ediyor. Geçen süreçte 5 farklı lokasyondaki yıllık üretim kapasitemiz 800 bin tona ulaştı. Yeni yatırımlarımızla bu rakamı daha da yukarıya taşımaya hazırlanıyoruz. İştiraklerimizle birlikte 1400’ü aşan çalışanımızla, ülkemiz ve toplumumuz için değer yaratırken, çok sayıda farklı sektörün çözüm ortaklığını üstleniyoruz.

Türkiye’nin öncü kimya şirketlerinden biri olarak, 500’den fazla ürünle 20’den fazla sektöre hizmet veriyor, altı kıtada 70’den fazla ülkeye ihracat yapıyoruz. Tüm süreçlerimizde yönetimsel, ekonomik ve çevresel sürdürülebilirlik ile sosyal sorumluluk konularını ön planda tutuyoruz.

İmzacısı olduğumuz Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi, Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile AB Yeşil Mutabakatı’nda belirtilen temel hedeflere ve Dünya Ekonomik Forumu (WEF) Paydaş Kapitalizmi metriklerine bağlı kalarak, performansımızı ve ilerlemelerimizi şeffaflıkla paylaşıyoruz.

Uluslararası sürdürülebilirlik gündemini ve kimya sektöründeki gelişmeleri yakından takip ediyoruz. Her eylemimizin kalite standartları ve küresel sürdürülebilirlik ilkeleri ile uyumlu olması için, iş süreçlerimizi güncel tutuyoruz. Çifte önemlilik analizi yaklaşımımız ile finansal sonuçlarımızı

çevresel ve sosyal etkilerimizi göz önünde tutarak değerlendiriyor, faaliyetlerimizi bu kapsamda önceliklendiriyor, sürdürülebilirlik yolculuğumuza sürekli yenilenerek devam ediyoruz.

“Geçmişte, şimdi ve gelecekte sürdürülebilir olmak kimyamızda var” stratejimiz Akkim’i bir bütün olarak ele almayı gerektiriyor. İş süreçlerimize sürdürülebilirliği sistematik ve bütüncül olarak entegre ettik. Attığımız adımlar sayesinde EcoVadis tarafından yapılan Küresel Tedarik Zinciri sürdürülebilirlik değerlendirmesinde, tüm kategorilerdeki tedarikçiler sıralamasında 4 yıldır %2’lik dilimde, “Altın Bilinirlik” seviyesinde yer alıyoruz.

Fortune Türkiye&CRIF Synesgy sürdürülebilirlik araştırmasında, ESG (Çevresel, Sosyal, Kurumsal Yönetim) performansında A Mükemmel Düzeyde Sürdürülebilirlik sertifikasına sahip olduk.

Akkim olarak başarımızın, çalışanlarımızın mutlu ve güvenli bir çalışma ortamında olması ile bağlantılı olduğunu biliyoruz. Çalışan memnuniyetini ve verimliliği artırmak, iş-yaşam dengesini desteklemek ve aynı zamanda çevresel etkilerimizi azaltmak için halihazırda çok iyi uyguladığımız hibrit çalışma sistemine ek olarak 4+1 çalışma modelini uygulamaya başladık. Çalışanlarımızın gelişimini desteklemek amacıyla Akkim Kampüs çatısı altında 5 ayrı başlıkta 300’den fazla eğitim programı ile koçluk ve mentorluk sistemini hayata geçirdik.

BM Kadının Güçlendirilmesi Prensipleri (WEPS) imzacısı olarak, Cinsiyet Eşitliği Bildirgemiz aracılığıyla stratejik planımız kapsamında yapacaklarımızı taahhüt ediyoruz. Genç yeteneklerin istihdamına yönelik İşe Alım Politikamız kapsamında her yıl yaklaşık 15 üniversite öğrencisini bünyemize katmaktayız. Çalışan memnuniyeti ve bağlılığında 2021 yılına göre 15 puan artış sağlayarak 2022 yılında skorumuzu %77'ye çıkardık. 2022 ve 2023 yılında, toplumsal katkılarımız çerçevesinde yine sponsorluklar, burslar, bağışlar ve yardımlara önemli kaynak ayırdık. 2022 yılında, toplumsal cinsiyet eşitliğine odaklanan özel bir proje ekibi kurarak bu yönde aktif çalışmalar başlattık. Profesyonel seviyedeki kadın istihdam rakamını koruma gibi somut bir hedefle kadın istihdamını destekleme konusundaki kararlılığımızı ortaya koyduk.

İş sağlığı ve güvenliği konusu hedeflerimizde önemli yer tutuyor. "Dur, Düşün, Davran" diyerek tüm çalışma arkadaşlarımızı sürece dahil ediyor, en güvenli ortamda çalışmak için birlikte hareket ediyoruz. Bunun için gerekli yatırımları gerçekleştirirken çalışanlarımızı eğitimlerle destekliyoruz. Sürekli iyileştirme yaklaşımımız ve yasalara tam uyum hedefimiz çerçevesinde, bu raporlama döneminde proses emniyeti alanında gerçekleştirilen tüm yasal denetimleri başarıyla tamamladık.

"Çevreye Saygı Kimyamızda Var" yaklaşımımızı tüm değer zincirimizde yaygınlaştırmayı hedeflemekte ve iklim değişikliği ile mücadele için çeşitli çalışmalar yapmaktayız. Bu kapsamda sadece iç süreçlerimizi değil, tedarikçilerle olan süreçlerimizi de şekillendiriyoruz. Yeşil Strateji Grubumuz'un 2022 ve 2023 raporlama dönemindeki çalışmaları ile Yeşil Mutabakat'a uyum sürecimizi sonuçlandırdık. Karbon azaltma stratejileri, yenilenebilir enerji kaynaklarına geçiş, biyoçeşitlilik ve döngüsel ekonomi konularına yoğunlaştık.

2022-2023 raporlama döneminde çevresel yatırımlara yaklaşık 640 bin Amerikan doları bütçe ayırdık. Regülasyonlara tam uyum stratejimiz çerçevesinde bu konuda herhangi bir cezaya tabi olmadık. Emisyon yönetimi hedefimiz dahilinde 2021 yılından beri Kapsam 3 emisyonlarımızı

hesaplıyoruz. Ayrıca, Su Ayak İzi Envanteri Raporu'muzu yayımladık. Su israfını önleme amacıyla son 2 yılda 11 adet proje hayata geçirdik ve yaklaşık 592 bin m<sup>3</sup> su tasarrufu sağladık. İş Dünyası Plastik Girişimi (İPG) imzacısı olarak Yalova ofis ve sahalarımızı kapsayan Plastik Tüketimi Azaltımı Taahhütümüz kapsamındaki ilerlemelerimizi de yine sürdürülebilirlik raporumuz aracılığıyla paydaşlarımıza sunuyoruz.

İnovasyon, sürdürülebilirlik ve döngüsel ekonomiye yaptığımız yatırımlar büyüme hedeflerimizde kritik rol oynuyor. Bu kapsamda Ar-ge çalışmalarını önemsiyor, büyüme stratejimizin merkezine koyuyoruz. T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığının akreditasyonuna sahip, 2 bin 700 metrekarelik Ar-Ge merkezimizde, 50'yi aşan çalışanımızla hem ülkemiz hem de dünya için değer yaratmaya odaklanıyoruz. Bu amaçla, özkaynaklarımızla onlarca proje üretirken bunlardan 20'ye yakınının da TÜBİTAK-TEYDEB tarafından desteklendiğini görmek bizleri mutlu ediyor. Ülkemizin dünya inovasyon endeksinde yükselmesine katkıda bulunmaktan gurur duyuyoruz. Turkishtime Dergisi'nin 2023 yılı için hazırladığı "Ar-Ge 250" araştırmasında 118., "Proje İlk 100" sıralamasında ise 21. olduk. Dijital dönüşüm ve dijitalleşme kültürünün kök salabilmesi için teknolojik altyapı yatırımlarımızı hızla gerçekleştiriyoruz. Tekrar eden algoritmalar ile yapılan işlerimizi akıllı otomatik robotlara (RPA) öğrettik. Ayrıca pandemi döneminde deneyimlediğimiz tedarik zincirinin kırılması süreçlerini engelleyebilecek yapay zeka uygulamalarımızı hayata geçirdik ve geliştirmeye devam ediyoruz.

Akkim olarak, sürdürülebilir bir gelecek için taahhütlerimizi her yıl daha yüksek bir seviyeye taşıyor ve çalışmalarımızın şeffaf bir şekilde paylaşılması konusunda önemli bir araç olan Sürdürülebilirlik Raporumuzu büyük bir memnuniyetle sizlerle paylaşıyoruz. Başta çalışanlarımız olmak üzere tüm paydaşlarımıza katkıları için teşekkür ederiz. Nitelikli büyüme hedefimiz ve "Yaşama kimya ile değer katma" misyonumuz ışığında ülkemiz için çalışmaya ve üretmeye devam edeceğiz.

### **Saygılarımızla.**

## KURUMSAL YÖNETİM

Akkim'in Vizyonu, "Yaşama kimya ile değer katmak" misyonundan hareketle, 2027 yılında minimum 1 milyar ABD doları ciro büyüklüğünde Türkiye'nin öncü kimya şirketi olmak. Sahip olunan motivasyonunun ana kaynağı ise kurulduğu günden bu yana Akkim'i besleyen, diri tutan değerleridir.

### DEĞERLER

#### SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Tüm iş süreçlerimizde yaşama ve çevreye saygı duyarız. "Kalite"den ve "İş Sağlığı ve Güvenliği"nden ödün vermeyiz.

#### YENİLİKÇİLİK

İşimizin tüm süreçlerinde mevcudu sorgulayarak katma değer sağlayan farklı ve yeni fikirler ile yeni ürünler, hizmetler ve süreçler geliştiririz. İnovasyonu iş yaşamımızın doğal bir parçası olarak değerlendirir ve teşvik ederiz.

#### ETİK İLKELER

Tüm paydaşlarla ilişkilerde, karar ve eylemlerimizde; sorumluluk, dürüstlük, güven, eşitlik, gizlilik, yasalara uyum içinde hareket ederiz.

#### TAKIMDAŞLIK

Ben değil biz deriz, zorlukları birbirimize destek vererek aşar, başarıları birlikte elde eder ve kutlarız.

#### İNSANA SAYGI

İş ile ilgili kararlarımızın çalışanlarımız üzerindeki etkilerini dikkate alırız. Çalışanlarımızın hiçbir ayrımcılık olmadan eşit fırsatlarda öğrenme, gelişme, bilgi edinme, kendilerini ifade etme ve uygun ortamda çalışma haklarına saygı gösteririz.

Akkim, önümüzdeki 5 yıllık dönemde inorganik ve organik büyüme ve yatırımlarla sektörde global bir takım oyuncusu olmayı, çeşitli entegrasyon, verimlilik, Ar-Ge ve inovasyon projeleriyle yurt içi ve yurt dışı pazar payını artırmayı hedeflemektedir. Akkim bu hedeflerine ulaşırken gücünü insan kaynağından alacağını bilincindedir. Adil, yenilikçi, şeffaf ve etkin İnsan Kaynakları uygulamalarıyla mevcut

çalışanlarını geliştirmeyi, "Önce İnsan" anlayışı ile "Yetkin ve Gönülden Bağlı Çalışanlardan" oluşan bir organizasyonunu kalıcı kılmayı ve Akkim'in "çalışmak ve gelişmek için ideal bir işyeri" ve "herkes tarafından tercih edilen bir işveren markası" olmasını hedeflemektedir.

<https://akkim.com.tr/kurumsal/sirket-ust-yonetimi/>



<https://akkim.com.tr/kurumsal/yonetim-sistemleri-politikalarimiz/>



## Organizasyon Yapısı



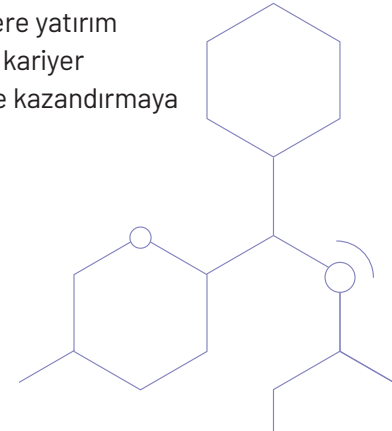
## TÜRKİYE EKONOMİK GELİŞMELERİ

2022 yılında küresel ekonomik aktivite yavaşlamaya devam etti ve jeopolitik gerilimler ülkeler arasında ekonomik faaliyetlerde farklılaşmalara neden oldu. Savaşlardan etkilenen enerji ve gıda fiyatlarındaki artış, tedarik sorunlarının azalması ve enerji fiyatlarının düşüşü ile birlikte gelişmekte olan ülkelerin katkıları sayesinde küresel ekonomide bir toparlanma yaşandı. 2023 yılının ilk yarısında, düşen enerji fiyatları ve Çin ekonomisinin toparlanması ile ekonomik aktivitelerde ılımlı bir iyileşme gözlenmekle birlikte küresel ölçekte artan enflasyonla mücadele amacıyla uygulanan sıkı para politikaları nedeniyle ekonomik faaliyetler durgun seyretmiş ve ülkeler arasında dengesizlikler devam etmiştir. Küresel zorluklara rağmen, Türkiye ekonomisi 2022 yılında yüzde 5,5 oranında büyümüştür. 2023 yılının ilk yarısında, zayıf dış talep ve şubat ayındaki 11 ilimizin önemli ölçüde etkileyen ve ağır bir yıkım ile tahribata yol açan depremlerin olumsuz etkilerine rağmen, ekonomik faaliyet canlılığını korumuş ve sabit sermaye yatırım harcamaları büyümeye katkıda bulunmuştur. Orta Vadeli Program (2024-2026) hedefleri doğrultusunda, 2023 yılı için yüzde 4,4 ve 2024 yılı için yüzde 4,0 büyüme hızı öngörülmektedir. Akkim olarak, güçlü ekonomik yapımız, öngülerimiz ve analizlerimizle küresel finansal dalgalanmalara karşı şirketimizin karlılığını ve gelir-gider dengesini koruduk.

Bu nedenle, 2023 yılı, Akkim için bir dizi önemli yatırımın öne çıktığı bir yıl oldu. En dikkat çeken gelişme, Yalova kampüsünde kurulan ve klor alkali tesisleri ile entegre çalışacak olan Epoksi Reçine tesisinin yatırım sürecidir. Bu tesis, 30 bin metrekarelik alanda yıllık 50 bin ton

sıvı ve katı epoksi reçineleri ile formüle edilmiş türevlerinin üretim kapasitesine sahip olacak ve Türkiye ile çevre ülkeler için stratejik bir hammadde kaynağı sunacak. Bunun yanı sıra düşük tesisten çıkan salamura halinde tuzlu sudan tuz ham maddesi elde edilerek döngüsel ekonomiye kazandırılacak. Ayrıca, bu tesisin yıllık 25 bin ton epiklorhidrin üretimi planlanmakta ve epiklorhidrin üretiminde kullanılacak gliserin ham maddesinin biyobazlı üretimi amaçlanmakta olup toplamda 123 milyon Euro tutarındaki yatırımla 2025 yılının ilk yarısında faaliyete geçmesi hedeflenmektedir. Öte yandan, temmuz ayında Nazilli'deki saf CMC (Karboksi Metil Selüloz) üretim tesisinde gerçekleştirilen kapasite artışı, mevcut üretim hattına yapılan iyileştirmeler ve yıllık 7500 ton kapasiteli yeni bir tesisin kurulmasını kapsayan 23 milyon dolarlık bir yatırımı içermektedir. Ayrıca, 2023 yılı mayıs ayında Yalova'da faaliyete geçen Akkim Silikon, silikon polimerleri ve yağlarının üretimi ve satışı alanında yeni yatırımlarla üretime başlamıştır.

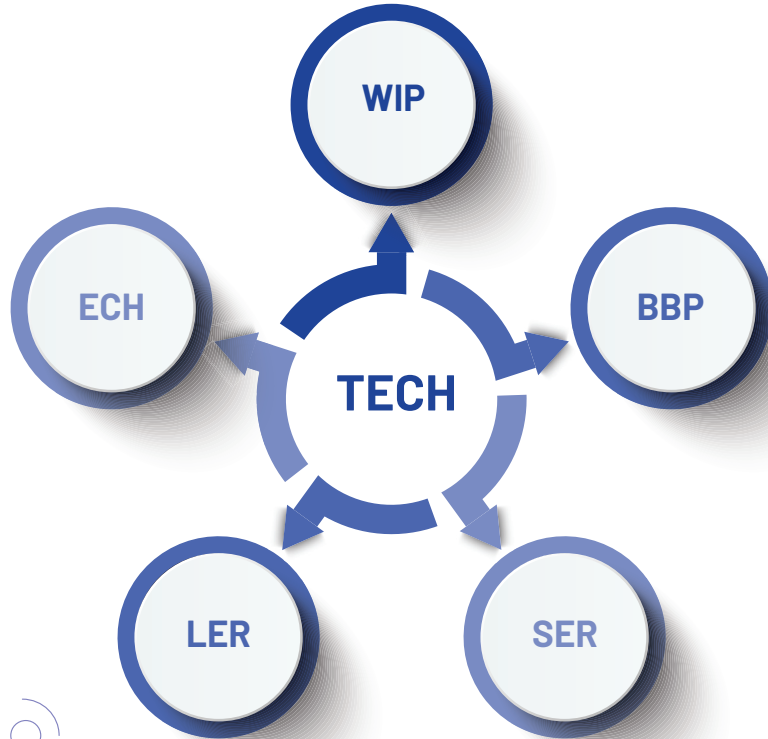
2022 yılında güçlü iktisadi faaliyet ve artan dış talep, ekonominin istihdam kapasitesini olumlu yönde etkilemiştir, bu da istihdam artışlarına yol açmıştır. 2023 yılının ilk yarısında bu artış devam etmiş, toplam istihdam 31,6 milyon kişiyi aşarak işsizlik oranının düşmesine katkı sağlamıştır. 2023 yılının istihdam oranı %48,3, işgücüne katılım oranı %53,3 ve işsizlik oranı %9,4 olarak gerçekleşmiştir. 2024 yılında da işgücüne katılım ve istihdamın artmaya devam etmesi beklenmektedir. Akkim olarak mevcut yeteneklerimize ve yeni yeteneklere yatırım yapıyoruz. En değerli paydaşlarımız olan çalışanlarımızı kariyer yolculuklarında destekliyor, olası çalışanlarımızı sektöre kazandırmaya yönelik çalışmalara imza atıyoruz.



## TÜRKİYE EKONOMİK GELİŞMELERİ

### EPOKSİ YATIRIMI

#### Düşük atık miktarı (Zero Liquid Discharge)



#### Döngüsel ekonomi;

Salamura halinde tuzlu sudan TOC azaltımı yapılarak tuzun geri kazanımı ve tesise hammadde olarak verilmesidir. Burada düşük atık miktarı ön planda tutulmuştur. (fire %0)

Birbiri ile entegre çalışan tesislerimiz salamura ünitesi ile tuz kaynağının verimli kullanılmasını sağlayacaktır.



#### Biyo bazlı üretim;

Epiklorohidrin üretimde kullanılacak gliserin hammaddesinde biyobazlı üretim hedeflenmektedir. Fuel oil le kıyasla GHG karbon ayak izi olumlu etkisi yüksek seviyededir.



#### Emisyon yönetimi;

Açığa çıkacak olan kirletici emisyonlarının atık yakma tesisinde işlendikten sonra ısınma amaçlı buhar enerjisinin (2MW) elde edilmesine de olanak sağlayacaktır.



#### Yeşil Enerji B2B;

Epoksi reçine rüzgar türbini kanatlarında kullanılan kompozit malzemelerden biridir. Direkt etkisi ile yenilenebilir enerjiye yönelik kullanım alanı mevcuttur.



Akkim'de etik uyum kapsamında temel alınan kurallar Akkök Holding tarafından duyurulmuş olan İş Etiği İlkeleri'dir. Akkök Holding tüm iş süreçlerinde ve ilişkilerinde iş etiği ilkelerine bağlılığı ön koşul saymakta ve kurumsal kültürün temel taşlarından biri olarak görmektedir.

Akkim, tüm iş süreçlerini Akkök Holding tarafından yayınlanan ve tüm holding şirketlerine yaygınlaştırılan İş Etiği İlkeleri kapsamında sürdürmektedir. Etik ilkeleri arasında şirket kaynaklarının kullanımı, finansal ve ticari kayıtlarda doğruluk, rekabet kurallarına uyum, çıkar çatışması, gizli bilginin korunması, güven, saygı ve sorumluluk gibi konular yer alan Akkim, kuruluşundan bu yana işini etik ve şeffaflık ile yapmanın önemine inanmakta, bu önemle birlikte standartlarını da en yükseğe taşımaktadır. Bu bağlamda, sürdürülebilirlik ve etik uyum, Akkim'in stratejik öncelikleri arasında yer almakta ve şirketin uzun vadeli başarısını destekleyen temel unsurlardan biri olarak değerlendirilmektedir.

**Akkök Holding İş Etiği İlkeleri'ne bağlantıyı tıklayarak ulaşabilirsiniz.**

<https://akkim.com.tr/kurumsal/is-etigi/>



İş Etiği İlkeleri'ne aykırı bir durum ile karşılaşıldığında açık iletişim ve gizlilik ilkesiyle başvurulabilecek tamamen bağımsız bir kuruluş tarafından yönetilen bir etik hattı bulunmaktadır. İş Etiği İlkeleri'ne aykırı herhangi bir etik ihlal durumunda veya şüphe halinde Akkök Holding Etik Kurulu ile haftanın 7 günü kesintisiz olarak etik hattı üzerinden website, telefon, adi posta, e-posta veya faks yoluyla iletişime geçebilmektedir. Etik hattı üzerinden telefonla hafta içi ve çalışma günlerinde 08:30-17:30 arasında canlı telefon özelliği ile canlı telefon özelliğinin aktif olmadığı saatlerde, 7/24 sesli kayıt sistemi ile bildirimde

bulunabilmektedir. E-posta yoluyla 7/24 bildirimde bulunabilmektedir. Etik hat, konusunda uzman ve bağımsız bir kuruluş tarafından işletilmektedir. Bu bağımsız kurul, bildirim sahibinin kimlik bilgilerini, ancak kişinin izni ile Etik Kurulu ile paylaşabilmektedir. Bilginin paylaşılması durumunda, başvuranın kimlik bilgileri, Etik Kurul üyeleri dışında gizli tutulmaktadır. Etik Kurul üyelerinin ataması ve değişimi Akkök Holding Yönetim Kurulu tarafından gerçekleştirilmektedir. Etik Kurul üyeliğine sürekli dahil edilmesi gereken üyeler Akkök Holding bünyesindeki İnsan Kaynakları, Hukuk ve Denetim Direktörleridir. İncelemeler prosedürlerde belirlenmiş süreler dahilinde, derinlemesine, adaletli bir şekilde ve Akkök Şirketler Grubu İş Etiği İlkeleri, yasal düzenlemeler ve insan haklarına uygun şekilde yürütülmektedir. 2022 yılında 3 adet, 2023 yılında ise 1 adet olmak üzere toplamda 4 adet etik ihlal bildirimleri alınmıştır. Bu bildirimler üzerine gerekli incelemeler İç Denetim Departmanı tarafından yapılmış ve sonuçlar Akkök Etik Kurulu ile Akkim Denetim Komitesi'ne detaylı bir şekilde raporlanmıştır. Ayrıca, Denetim Departmanı olarak etik dışı faaliyetler takip edilmekte ve tespit edilen hususlar prosedürlerde belirtilen süreçlerle değerlendirilmekte ve raporlanmaktadır.

Akkim, geçmişte ve günümüzde deneyim ve uzmanlıkla oluşturduğu köklü kurum kültürünü ve itibarını korumak, etik uyum ve şeffaflığa ilişkin farkındalığın artırılması ve gelecekte de sürdürülmesi amacıyla çalışanlarına etik eğitimi vermektedir. Yeni işe başlayan çalışanlara oryantasyon esnasında imza karşılığında İş Etiği İlkeleri'ni anlatan Etik Kitapçığı verilmektedir. İlgili farkındalık artırıcı uygulamaların yanı sıra "Etik Postası" uygulamasını raporlama döneminde de gerçekleştirmiş, periyodik olarak çalışanlarla paylaşmıştır. Bilgisayar erişimi olan çalışanlara periyotlarla etik davranış örnekleri iletilmekte ve sorularla konunun pekiştirilmesi sağlanmaktadır.



“

**AKKİM NAZİLLİ FABRİKA DİREKTÖRÜ  
ALİ KAPLAN****Akkim'in Gıda Katkı Üretim Tesisi pek çok yönüyle bir kilometre taşıdır.**

Akkim, Nazilli'de hayata geçirdiği gıda katkı üretimine yönelik tesisiyle Türkiye'de bir ilke imza atarak, FSSC 22000 Gıda Güvenliği Yönetim Sistemi belgesine sahip ülkemizin ilk ve tek üreticisi oldu. Türkiye'nin en önemli gündemlerinden biri olan ihracatı artırmak, dışa bağımlılığı azaltmak ve yerli teknolojiler geliştirmek başlıklarının tamamına yönelik bir yatırımdır. Bugüne kadar ithal edilen E466 gıda katkısının Türkiye'de ilk kez üretimi sağlanmış, bunun yanında yüksek katma değere ve potansiyele sahip bir ihracat kalemi daha Türkiye ticaretine kazandırılmıştır. Her alanda ekonomik gelişme hedefinin önemli bir kilometre taşıdır. Ürün geliştirilmesinden tesis planlaması ve yatırımına kadar bizim insanımızın emeğiyle ortaya çıkmış bir eserdir. Bu yatırımla birlikte CMC ürününün kişisel bakım, reçetesiz medikal ürünler ve nihayetinde ilaç sektörü kullanımına yönelik de gelişmesinin ve iş fırsatlarımızın önü açılmış oldu.

”



Akkök Holding, tüm iş süreçlerinde ve ilişkilerinde iş etiği ilkelerine bağlılığı ön koşul sayar ve kurumsal kültürünün temel taşlarından biri olarak görmektedir. Tüm faaliyetlerinde hesap verebilirlik, dürüstlük, adalet ve şeffaflığı esas almaktadır. Görevlerini faaliyet gösterdiği ülkelerdeki yasa ve düzenlemelere uygun olarak gerçekleştirmektedir. Rüşvet ve yolsuzluğun önlenmesi ile ilgili prensiplerine tüm paydaşların uymalarını beklemektedir.

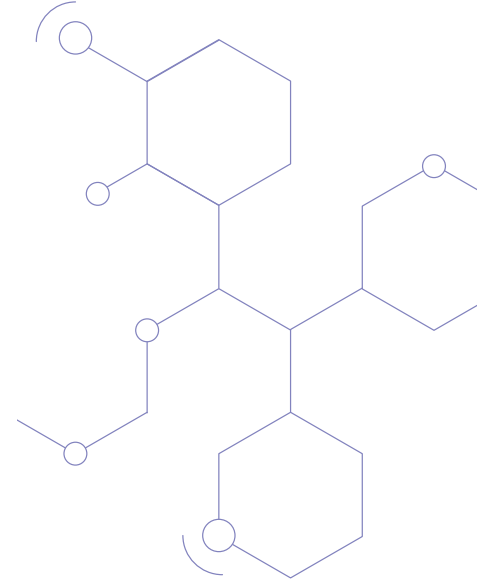
Akkim'de yolsuzluk karşıtlığı ve ilgili uygulamalar konusundaki yol gösterici Etik İlkelerdir. Tüm çalışanlara Etik İlkeler Kitapçığı teslim edilmiştir ve etik ilkeler eğitimleri verilmiştir. Her yıl düzenli olarak etik ilkelerine bağlı olarak çalıştığımızı ve varsa aykırı durumlarını beyan etmektedir Her yıl, yılda iki defa yeni işe girenler ve daha önce etik eğitimine katılmayanlar için etik eğitimleri gerçekleştirilmektedir. Raporlama döneminde 108 kişi \* saat rüşvet ve yolsuzluk ile ilgili eğitim verilmiştir.

Akkim'de iç kontrol sistemi rüşvet ve yolsuzluk ile mücadele konusundaki en önemli yapıdır. İç kontrol sistemi, faaliyetlerdeki etkinliğin ve verimliliğin artırılması, finansal raporlama konusunda güvenilirliğin sağlanması ile kanun ve düzenlemelere uygunluk konuları başta olmak üzere Akkim'in yıllık iç denetim planı çerçevesinde, İç Denetim Müdürlüğü tarafından denetlenmekte ve denetim sonuçları raporlanmaktadır. Söz konusu yıllık iç denetim planı risk bazlı bir yaklaşımla hazırlanmakta, kurumsal risk yönetimi çerçevesinde öne çıkan riskler önceliklendirilmektedir. İç denetim faaliyetlerinin sonuçları, yıl içinde yapılan toplantılar ile gözden geçirilmekte, ihtiyaç olduğu durumlarda, iç denetçi, dış denetçi veya şirketin diğer yöneticilerinin görüşleri alınmaktadır. 2022 ve 2023 yıllarına ilişkin denetimler bu kapsamda tamamlanmış olup, iç denetim faaliyetlerinin sonuçları yıl içinde yapılan toplantılarla gözden geçirilmiştir.

## REKABETE AYKIRI DAVRANIŞ YÖNETİMİ

Rekabetçiliğin giderek artmasıyla birlikte, Türkiye'nin ulaştığı başarılı ve rekabetçi konumda sektörün rolü kritik öneme sahiptir. Akkim, ticari faaliyetlerinde, serbest ve adil rekabeti benimsemektedir. İmaj kaybı yaratacak, itibarını zedeleyecek her türlü davranıştan kaçınmakta, yasal ve etik rekabet kuralları ile hareket etmektedir. Rakipleri ile ilişkileri düzenleyen ve onların gizli bilgilerini koruyan tüm yasa ve düzenlemelere uymaktadır. Rekabetçi bilgiye, her durumda etik olarak ve bu düzenlemelere uygun olarak ulaşmayı faaliyetlerinin temelinde tutmaktadır. Bu bağlamda, rekabet hukuku konusunda toplamda 159 çalışan\*saat süresince eğitim verilmiştir, bu eğitimlerle çalışanlarımızın bilinçlenmesi ve güncel yasal düzenlemelerle uyumlu hareket etmeleri hedeflenmektedir.

Strateji çalıştaylarında küresel gelişmeler, mega trendler, sektör uygulamaları, regülasyon uyumları analizleri değerlendirilmektedir. Risk Yönetimi kapsamında da her çeyrekte kurumsal risk ve fırsatlar gözden geçirilerek, trendler ışığında sürdürülebilirlik ve inovasyon stratejilerinin, teknolojik yol haritalarının beslenmesi sağlanır. Raporlama dönemi için kabul edilen mega trendler takip eden sayfalarda yer almaktadır.





## Küresel Gelişmeler, Kimya Sektörü Gelişmeleri ve Akkim Etki Değerlendirmesi

Akkim, sektörünün sürdürülebilirlikle bağlantılı trend ve mega trendlerini yakından takip etmektedir. Enerji tüketimini ve çevreye olan negatif etkisini azaltmak için yenilenebilir ve alternatif enerji kaynaklarına yönelik çeşitli hedeflere erişmeyi amaçlamakta, döngüsel ekonomi iş modellerini ve etkin atık yönetimi yaklaşımını iş süreçlerine entegre etmektedir. Bu bağlamda, AB Döngüsel Ekonomi Eylem Planı, döngüsel ekonomiyi ve sürdürülebilir ürünlerin yaygınlaştırılmasını teşvik eden politikalarla öne çıkmaktadır. Avrupa Parlamentosu tarafından kabul edilen bu eylem planı, döngüsel ekonomi süreçlerinin desteklenmesini de amaçlamaktadır. Akkim, operasyonlarının tamamında döngüsel ekonomi iş modellerini benimsemekte ve sıfır atık yönetim süreçlerini uygulamaktadır. Bu yaklaşımını destekler şekilde İPG imzacıları arasında yer almakta ve azaltım hedefleriyle döngüsel ekonomiye katkıda bulunmaktadır.

Bununla birlikte sektörel standartlar ve sürdürülebilirlik standartlarını yakından takip ediyor, yükümlülüklerine ilişkin değerlendirmeleri titizlikle gerçekleştiriyor. Risk ve fırsat yönetimi yapıyor, risk iştahını belirleyerek yatırımlarını bu doğrultuda şekillendiriyor. Sürdürülebilirlik raporlamalarına yönelik gelişmeler de titizlikle takip edilmektedir. Buna yönelik olarak IFRS Vakfı bünyesinde kurulan Uluslararası Sürdürülebilirlik Standartları Kurulu (ISSB) ilk iki küresel standardı olan IFRS S1 (Sürdürülebilirlikle İlgili Finansal Bilgilerin Açıklanmasına İlişkin Genel Gereklilikler) ve IFRS S2 (İklimle ilgili Açıklamalar) standartlarını yayınlayarak dünya genelinde sermaye piyasalarında sürdürülebilirlikle ilgili açıklamalar konusunda yeni bir dönem başlattı. Öte yandan ISSB tarafından yayımlanmış olan standartların mevzuatımıza kazandırılmış

haliyle TSRS 1 Sürdürülebilirlikle İlgili Finansal Bilgilerin Açıklanmasına İlişkin Genel Hükümler'in amacı sürdürülebilirlikle ilgili risklerine ve fırsatlarına ilişkin bilgileri açıklamasını zorunlu kılmaktır. TSRS 2 İklimle İlgili Açıklamalar'ın amacı ise söz konusu kullanıcıların iklimle ilgili risk ve fırsatlara ilişkin bilgileri açıklamasını sağlamaktır.

Sektörümüzü de çok yakından ilgilendiren bu yeni raporlama süreçlerine bağlı olarak farklı standartlar da dikkate alınmaktadır. Avrupa Komisyonu, Kurumsal Sürdürülebilirlik ve Özen Yükümlülüğü Direktifi (CSDDD) ile AB'deki şirketlerin küresel tedarik zincirlerindeki faaliyetlerinin çevresel ve sosyal etkilerine ilişkin özen yükümlülüklerini belirlemiştir. Bu çerçevede, şirketlerin politikalarına özen yükümlülüğünü entegre etmeleri, faaliyetlerinin sosyal ve çevresel etkilerini tespit etmeleri, potansiyel olumsuz etkileri önlemeleri ve azaltmaları, mevcut olumsuz etkileri ortadan kaldırmaları ve bunları raporlamaları gerekmektedir. Ayrıca, Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporlama Direktifi (CSRD) kapsamında, AB'de faaliyet gösteren belirli büyüklükteki firmalar için bu yükümlülükler zorunlu hale getirilmiştir. Bu direktife tabi şirketler için Avrupa Komisyonu tarafından kabul edilen Avrupa Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (ESRS) kullanılmaktadır. Bu standartlar, şirketlerin sürdürülebilirlik raporlamalarını standartlaştırmakta ve bilgileri açıklık ve şeffaflıkla paylaşmalarını sağlamaktadır. Akkim hem ulusal hem de uluslararası güncel ve planlanan raporlama standartlarını, standartlara bağlı gelişmeleri, sektörel etkilerini ve uyum süreçlerini dikkatle değerlendirmektedir.

2022 yılı, kimya endüstrisi için ekonomik zorluklar içeren, hammadde maliyetlerinin artış gösterdiği, enerji fiyatlarında dalgalanmaların olduğu ve tedarik zinciri sorunlarının yaşandığı bir yıl oldu. Ayrıca, pandeminin etkileri de küresel tedarik zinciri üzerindeki varlığını göstermeye devam

etti. Şirketler bu bağlamda iş sürekliliğiyle sürdürülebilir büyüme ivmelerini koruyabilmek adına operasyonlarını sürekli olarak takip ettikleri mekanizmaları daha da güçlendirdiler.

2023 yılının başlarında iyice önem kazanan sürdürülebilirlik konularına yönelik yatırımlar hızla arttı. Şirketler, karbon ayak izini azaltma, iklim kriziyle çok yönlü mücadele, yenilenebilir enerji kaynaklarına geçiş, alternatif enerji kaynaklarına yönelim, karbon fiyatlandırma ve dögüsel ekonomi iş modellerinin benimsenmesi gibi alanlarda gelişme sağladı. Bunun yanı sıra, dijitalleşme endüstriler için önemli bir rol oynamaya devam etti. Yapay zeka, büyük veri analitiği, makine öğrenimi gibi teknolojiler üretim süreçlerinin optimizasyonu ve verimlilik artışı konularında önemli fırsatlar sundu. Tüm bunları destekler şekilde, Avrupa Parlamentosu Net-Sıfır Sanayi Yasası'nı onayladı. Bu yasa, Avrupa'nın 2030 ve 2050 iklim hedeflerine ulaşmak için gerekli temiz enerji teknolojilerini teşvik etmeyi hedeflemektedir. Akkim, yenilenebilir enerji kaynaklarına yaptığı yatırımlar, tedarik zinciri dönüşümü çalışmaları ve bilim temelli hedeflere yönelik planlamalarıyla Yeşil Mutabakat kapsamında ortaya koyulan bu yasaya uyum sağlamayı hedeflemektedir.

COP 27 ve COP 28 (Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Çerçeve Sözleşmesi 27. ve 28. Taraflar Konferansı)'de şirketlerin sera gazı emisyonlarını azaltmak için iddialı hedefler belirlemesine ve bu hedeflere ulaşmak için daha fazla yatırım yapılması gerektiğine dair çıktılar elde edildi. Akkim, yenilenebilir enerji kaynaklarını destekleyici çalışmalarına devam eden, düşük karbonlu üretime destek sağlamak için yenilikçi çözümler geliştiren yatırımlarını hayata geçirmek üzere hedefler belirlemede ve takip etmektedir. Dünya Ekonomik Forumu tarafından yayımlanan Küresel Risk Raporu'nda 2022 yılında pandeminin getirdiği sonuçların yarattığı sorunlar, jeopolitik gerginlikler

ve çevresel riskler ele alındı; 2023 yılında ise iklimle bağlantılı konular ve doğru/güvenilir bilgiye erişim zirvede yer buldu. Akkim, risk yönetimi yaklaşımını sürdürürken ve risk ve fırsatlarının analizini gerçekleştirirken ilgili rapordan faydalanmaktadır. Tüm bunların yanı sıra, tüketici alışkanlıklarında değişim (ekolojik bilinç) de artış trendini korudu. Yeşil kimya felsefesini benimseyen Akkim, bu felsefe ile çevre ve insan sağlığına zarar vermeyecek tehlikesiz maddelerin kullanılması ve üretilmesi için süreçlerin tasarlanmasını hedeflemektedir. Akkim, kaynakların daha az kullanıldığı yüksek verimliliğe sahip olacak formülasyonları tercih etmekte, yenilenebilir ve bitkisel bazlı hammaddeler tüketilmesini sağlamaktadır. Bununla birlikte, tasarım süreçleri planlanmaktadır. Akkim'in, "Yaşama kimya ile değer katarız" misyonu, kimyanın hayatın her noktasında bulunduğunu her daim hatırlatıp yol göstermektedir. Akkim'in bu misyonu, ulusal ve uluslararası birçok gelişme ve standarda da katkı sağlamaktadır. Ayrıca, tedarik zinciri yasası şirketlere, bu yasaya uygun operasyonlara sahip olmayan tedarikçiler ile çalışılmaması ve/veya işin sonlandırılması yönünde yükümlülükler getirmektedir. Ayrıca, belirtilen şartlara uymayan tedarikçilerle çalışılması durumunda uygulanan cezai yaptırımlar bulunmaktadır ve orta/uzun vadede ihracat kısıtlamalarına yönelik yaptırımlar da uygulanabilir. Akkim olarak sürdürülebilir değer zinciri vizyonumuzla bu yasaya uygunluğu gözetiyor ve tedarik zincirimizi yönetiyoruz.

Önümüzdeki yıllarda çevresel, sosyal, ekonomik ve yönetimle bağlantılı gelişmeler ivmelenecek devam edecek; sektörel gelişmeler de aynı hızda ortaya çıkacaktır. Akkim, stratejik yaklaşımını bu dinamikler doğrultusunda şekillendirerek hem yerel hem de küresel pazarda rekabet gücünü artırmayı hedeflemektedir. Yenilikçi çözümler ve sürdürülebilir çözümler geliştirilerek tüm değer zincirinde olumlu

katkıları elde etmeyi amaçlamaktadır. Bu stratejik ve kapsamlı yaklaşım, Akkim'in gelecek yıllarda da pazardaki konumunu koruyacağını ve pekiştirerek performansını en yüksek seviyeye taşıyacağını göstermektedir.

Yakın coğrafyamızda ortaya çıkan jeopolitik riskler, yüksek enflasyona bağlı finansal riskler, iklim krizinin karşı karşıya bıraktığı riskler gibi birçok riski aynı anda yönetiyoruz. Tüm zamanların en sıcak yaz mevsimini geçirirken iklime bağlı aksiyonlar şirket ajandalarında ve stratejik değerlendirmelerinde hızla en öncelikli konular arasında yerini alıyor. Belirsizliklerin arttığı bu dönemde, konjonktürel veya yapısal değişimleri proaktif bir şekilde ele alıyoruz.

Akkim'de risk yönetimi TCFD önerileri de dikkate alınarak, şirket stratejik risk yönetimi yaklaşımına ve mekanizmasına entegre bir yönetim yaklaşımıyla ele alınmaktadır. Kurumsal Risk Yönetim sürecinin yürütülmesinden ve departmanlar arası koordinasyonun sağlanmasından Mali İşler Direktörlüğüne bağlı, Stratejik Planlama ve Raporlama Müdürlüğü sorumludur.

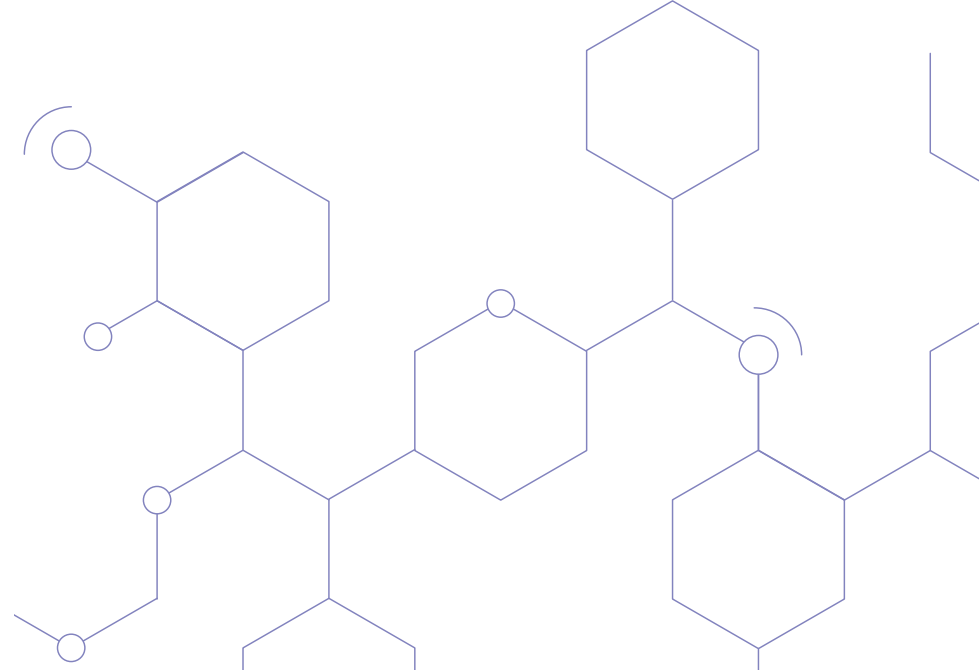
Riskler finansal risklerin yanı sıra, itibar yönetimi, paydaş etkisi, stratejik riskler, uyum riskleri ve iklimle bağlantılı konuların da yer aldığı sürdürülebilirlik risklerini de içerecek şekilde iki aylık periyotlarla "Riskin Erken Saptanması Komitesi"nde gözden geçirilmektedir. Kritik olan risklerin durumu Yönetim Kurulu'na sunulmaktadır. Karşılaşılabilecek potansiyel riskleri veya mevcut olan riskleri değerlendirilip süreçlerin kesintiye uğramaması ve operasyonel devamlılığın korunması adına alternatif çözümler üretilmektedir. Operasyonlarımızı etkileyen önemli risklere yönelik sürecin etkinliğinin sağlanması için yüksek dereceli riskleri azaltacak aksiyon planları tanımlanmaktadır.

Akkim'de risk ve fırsatlar tüm fonksiyonlarda; kalite, çevre boyutları, iş sağlığı ve güvenliği kültürünün geliştirilmesi ve tehlikelerin saptanması, enerji verimliliği ve bilgi güvenliğinin sağlanması açısından gerek standart, yasal uyum ve gerekse müşteri şartlarının sağlanmasında gözden geçirilmektedir. Bu risk ve fırsatlar etkilerine göre değerlendirilmekte, stratejiler geliştirilmekte ve risk envanteri oluşturulmaktadır.

Akkim olarak, değişen dünya koşulları, gelişen teknoloji ve paydaş beklentiler analiz edilerek fırsatlar da değerlendirilmektedir.

İş modelleri ve performans ile riskler fırsatlara dönüştürülmekte, risklerden doğan/doğabilecek fırsatları öngörülerek sürdürülebilir büyüme yeteneğini güçlendirilmektedir.

Akkim geçmişte olduğu gibi bugün ve gelecekte de risk yönetimi, kontrol, denetim ve yönetim süreçlerine değer katmaya devam edecektir.



Kategori	Riskler	Fırsatlar	Zaman Çerçevesi
Çevresel	Artan sıcaklık ve aşırı hava olayları	Yenilenebilir enerji kaynaklarına yatırım	Kısa/Orta/Uzun
	Doğal afetlerde artış	Alternatif enerji kaynaklarına yönelim	Kısa/Orta/Uzun
	Soğutma ve enerji maliyetlerinde artış	Alternatif/Sürdürülebilir üretim süreçlerinin geliştirilmesi	Kısa/Orta/Uzun
	Su ve içme suyuna erişim (Su stresi, deniz seviyesinde yükselme, kuraklık)	Sürdürülebilir ürün/hizmetlerin sunulması	Orta/Uzun
	Biyçeşitlilik kaybı	Yeni pazarların oluşması Enerji verimliliği ve tasarruf çözümleri Sürdürülebilir biyoçeşitlilik yaklaşımını destekleyici uygulamalar/biyoçeşitliliğe olan etkinin düşük olması halinde bile taahhütlerde bulunarak biyoçeşitlilik yıkımını azaltmak	Uzun
Ekonomik	Fiziksel ve geçiş risklerinin getirdiği finansal zorluklar	Yeşil teknolojilerde iş ve inovasyon artışı	Orta/Uzun
	Altyapı hasarı ve onarım maliyetleri	Sürdürülebilir finans ve yatırım imkanları	Kısa/Orta
	Enerji fiyatlarında dalgalanmalar	Düşük karbon ekonomisine geçiş	Orta/Uzun
Sosyal	İşgücü kaybı	Yeni yeteneklerin sektöre kazandırılması	Orta/Uzun
	İşsizlik ve ekonomik dengesizlikler	Sağlık ve yaşam kalitesinde iyileşmeler	Orta/Uzun
	Sağlık problemleri (ısı dalgaları, hastalıklar)	Toplumların dirençliliğinin artırılması	Kısa/Orta
	Etik ihlallerinin artması	Eğitim ve farkındalık programlarının genişlemesi	Orta/Uzun
Teknolojik	Eski teknolojilerin yetersiz kalması	Akıllı şehir ve ulaşım çözümleri	Orta/Uzun
	Siber güvenlik risklerinin artması	İklim değişikliği ile mücadelede yenilikçi teknolojiler Yapay zeka ve dijitalleşme teknolojilerinin ve yatırımlarının hız kazanması Yeni pazarların oluşması	Orta/Uzun
Tedarik Zinciri	Kaynakların erişilemez olması	Yerileştirme çalışmalarının hızlandırılması	Orta/Uzun
	Üretimde ve operasyonlarda kesintiler	Alternatif tedarikçilerin belirlenmesi Tedarikçilerin sürdürülebilirlik değerlendirmelerinin yapılması Sürdürülebilir hammadde ve hizmete erişim olanaklarının artması Tüm değer zincirinde düşük karbonlu ekonomiye geçiş	Kısa/Orta
Geçiş	Karbon vergileri ve düzenlemelerde değişiklikler	Karbon vergileri ve düzenlemelerde değişiklikler	Kısa/Orta
	Sürdürülebilir teknolojilere geçiş maliyetleri	Düşük karbonlu ekonomiye geçiş	Kısa/Orta
	Sürdürülebilirlik konusunda güçlendirilen raporlama ve denetim standartları	Yenilenebilir enerji yatırımları	Orta/Uzun
		Alternatif hammadde tedarikçileri, lojistik rota optimizasyonları	Kısa/Orta/Uzun
	Yerel üreticilerin desteklenmesi		
	Yerel toplumun desteklenmesi		
	Şeffaf, erişilebilir ve tutarlı raporlamaların sunulması		
	Raporlanan verilerin denetimlerle doğrulanmasıyla gerçekçi verilerin açıklanması		

## KİMYA SEKTÖRÜ ÖZELİNDE KÜRESEL RİSK VE FIRSATLAR

Avrupa Birliği (AB) sürdürülebilir ve teknolojik geçişleri mümkün kılan ve toplumsal kullanımlar için temel olmayan en zararlı kimyasalları aşamalı olarak kaldıran güvenli ve sürdürülebilir kimyasalların üretimi ve kullanımını amaçlamaktadır. Özellikle REACH (Registration, Evaluation, Authorisation and Restriction of Chemicals) kapsamında önemli değişiklikleri de beraberinde getirecek olan süreç AB'nin yeni Kimyasallar Stratejisinin ana amacının nihai tüketim ürünlerinde insan sağlığını tehdit eden kanserojen, gen mutasyonlarına neden olan, üreme ve endokrin sistemini tehdit eden maddeler bulunmamasını garantiye almak olduğu belirtilmektedir. Aynı zamanda tüm yönüyle iklim nötr olmayı hedefleyen AB ithalat ve ihracat mekanizmaları kapsamında etki alanında bulunan tüm tedarik ve değer zincirine bu olguyu yaygınlaştırmayı hedeflemektedir.

Akkim de bu kapsamda ulusal ve uluslararası standartları takip etmekte, karbonsuzlaşma süreçlerine ilişkin planlamalarını şimdiden stratejik süreçlerde ele almaktadır.



Avrupa Birliği Kimyasalları Stratejisi;

- Tüketici ürünlerindeki en zararlı kimyasalların yasaklanması- sadece gerekli yerlerde kullanılmasına izin verilmesi
- Tasarım gereği ve yaşam döngüleri boyunca güvenli ve sürdürülebilir kimyasalların üretimi ve kullanımı için yatırımı ve yenilikçi kapasiteyi artırmak
- Kimyasallardan kaynaklanan riskleri değerlendirirken kimyasalların kokteyl= sinerjik etkisini hesaba katmak
- AB'nin kritik kimyasalların tedarik esnekliğini ve sürdürülebilirliğini teşvik etmek

Yüksek standartları destekleyerek ve teşvik ederek ve AB'de yasaklanmış kimyasalları ihraç etmeyerek küresel olarak lider bir rol oynamak yer almaktadır.

Akkim, REACH 2.0 düzenlemesi kapsamında güncellenmesi öngörülen planları yakından izlemekte ve mevzuatın gerekliliklerine uygun olarak çalışmalarını proaktif bir şekilde sürdürmektedir. Bu plana göre kayıttan muaf olan polimerler, kayıt sürecine dahil olacaktır. Akkim'in geniş bir polimer ürün yelpazesi bulunduğu göz önüne alındığında, polimer yapıdaki ürünlerin değerlendirilmesi kayıt süreçlerine dahil olunması gerekmektedir. Ayrıca, 12.000 kimyasalın SVHC (yüksek önem arz eden kimyasal) değerlendirmesine tabi tutularak tüketici sağlığı için daha geniş bir kümede ikame çalışması yapılması gerekecektir. Ek olarak, uzun vadeli çevresel tehlikelere sahip yüksek hacimli, geniş kullanım alanlı kimyasallar için karışım değerlendirme faktörü kullanarak kimyasalların kokteyl etkileri değerlendirmeye alınacaktır. Akkim, bu mevzuata yönelik derinlemesine yaptığı değerlendirmeler ve hazırlıklar sayesinde, ilerleyen dönemlerde yürürlüğe girecek yükümlülüklerle çevik bir şekilde tam uyum sağlayacak konumdadır.

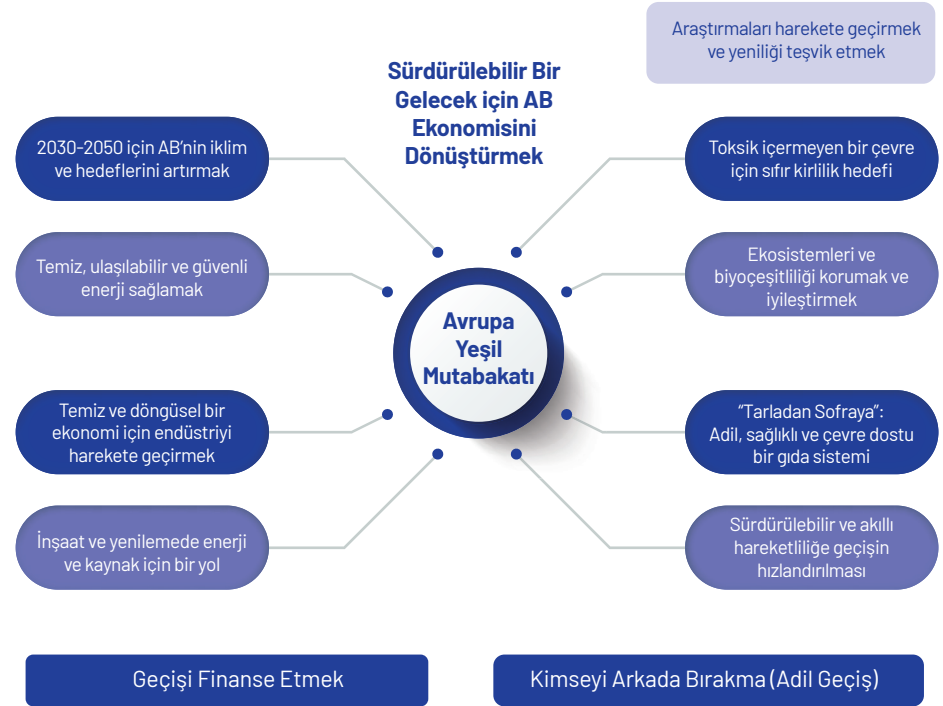


## AVRUPA YEŞİL MUTABAKATI'NIN RİSK VE FIRSATLARI

Aralık 2019'da Avrupa Birliği Komisyonu tarafından açıklanan Avrupa Yeşil Mutabakat Çağrısı 2030 yılına kadar karbon salımının yüzde 55 oranında azaltılmasını ve 2050 yılında ise sıfır karbon salım hedefine ulaşılmasını planlamaktadır.

Avrupa Yeşil Mutabakatı ülkemizi de yakından ilgilendirmektedir. Özellikle uluslararası ticaret sistemi ile ilişkilendirilen Sınırda Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM) ülkemizi etkileyen en önemli yaklaşımlardan biridir. AB Komisyonu, iklim hedeflerine giden yolda ekonominin genelinde karbonun fiyatlandırılması gerektiğini açık olarak belirtmiştir. SKDM kapsamında öncelikli sektörler çimento, demir-çelik, alüminyum, gübre, elektrik enerjisi ve hidrojen üretimi olarak açıklanmıştır. Bununla birlikte organik kimyasalların da mutabakat kapsamına alınması konusunda görüşmeler de devam etmektedir. Öncelikli sektörlerin genişletileceği ve birçok sektörü kapsayan bir mekanizma haline geleceği açıkça ifade edilmiştir.

2023 yılında Avrupa Parlamentosu ve Konseyi, SKDM'nin yasal metinlerini onaylayarak, bu mekanizmanın uygulama sürecini başlatmıştır. SKDM, 1 Ekim 2023 tarihinde başlamış ve geçiş dönemi ile uygulanmaya başlamıştır. Bu süreçte, şirketlerin gömülü emisyonlarını raporlamaları beklenmektedir. İlgili mekanizmanın, Avrupa'ya ihracat gerçekleştiren şirketler için önemli mali ve operasyonel etki yaratacaktır. Avrupa Parlamentosu geçiş döneminin ardından kimyasalların sisteme nasıl entegre edileceğine ilişkin görüş bildirisi yayımlama planına hazırlanmaktadır. Bu bağlamda dünya genelinde emisyonların azaltılmasına yönelik yatırımların ve stratejilerin hayata geçirilmesi önem kazanırken, yukarı ve aşağı yönlü tedarik zinciri düşünüldüğünde SKDM'nin kimya sektörünü de etkileyeceği öngörülmektedir.



Akkim, kimya sektörünün önde gelen şirketlerinden biridir. Bu büyüme stratejisinin ekseninde, sınırda karbon düzenlenmesi, yeşil finansman, temiz enerji, dögüsel ekonomi planı, kimyasallar stratejisi (sürdürülebilir ürün) başlıklarından Avrupa Yeşil Mutabakat kapsamında etkileneceği öngörülmektedir. Akkim "Yenilikçilik ve Sürdürülebilirlik Kimyamızda Var" mottosuna sahiptir.

Ürünün reçetesini geliştirirken yasal uyum süreçleri, çevre ve insan sağlığına olası etkilerinin risk değerlendirmelerini disiplinler arası tartışmalarla gözden geçirmektedir.

Yeşil kimya felsefesinden hareketle çevre dostu ürünler üretmektedir. Enerji verimliliği projeleri geliştirmekte ve çevreye olan negatif etkisini azaltmanın ilk adımının ölçümlene olduğuna inanmakta bu kapsamda karbon ve su ayak izi raporlaması gerçekleştirmektedir.

Avrupa Yeşil Mutabakatı kapsamında 2022 yılında farkındalık artırıcı eğitimler düzenlemiştir. AB Yeşil Mutabakatı yol haritası oluşturulmuştur. Bu kapsamda Akkök Holding grup şirketlerinden Akcoat, Akgirişim, Akkim, Aksa, DowAksa, Akenerji, Sedaş, Sepaş, Akiş GYO ve Yalkim firmalarının yetkili uzmanlarından oluşan bir görev gücü Yönetim Kurulu ataması ile kurulmuştur. Yeşil Strateji Grubu adlı bu görev gücünün nihai amacı yol haritasının belirlenmesi ve yönetim stratejilerinin gözden geçirilmesi olarak belirlenmiştir.

Yeşil Strateji Grubu, sürdürülebilirlik, döngüsel ekonomi, temiz enerji ve iklim değişikliğine uyum, rapolamada uyum gibi konularda, Akkim'in liderliğinde Akkök Holding grup şirketleri arasındaki iş birliğini güçlendirmeyi hedeflemektedir.

2022 yılı ve sonrasında uzun soluklu stratejilerin ve kararların beslenmesi noktasında yol haritasında odak noktası olacak ana başlıklar; Türkiye stratejisi, kurumsal riskler, ETS sistemine giriş, karbon azaltma hedefi, teknoloji takibi, SBTi (Science Based Targets initiative) kapsamında sera gazı hesaplama, alternatif enerji kaynaklarına geçiş, mevcut enerji kaynaklarının yenilenebilir kaynaklara dönüştürülmesi/ikamelerin sağlanması, ETS sistemine katkı sağlayacak karbon sertifikalarının kullanımı, döngüsel ekonomi, ürün inisiyatifleri, taksonomidir.

Akkim, Yeşil Mutabakat vizyonunu benimseyerek tüm faaliyet alanlarına entegre etmek için çalışmaktadır.2022 ve 2023 yıllarında toplam 15 çalışma grubu gerçekleşmiştir. Düzenli olarak 1,5 ayda biraya gelen grup, 3 ayda bir yönetim grubu ile öncelikli konularını bir değerlendirmekte, 2 ayda bir Akkök Holding CEO'su liderliğinde bir araya gelen Üst Yönetimi ile güncel gelişmeler ve öncelikli konuların gözden geçirilmesi yapılmaktadır.

## Öncelikli konular



Alternatif enerji yatırımı



Biyçeşitlilik



Sürdürülebilir ürün inovasyonu

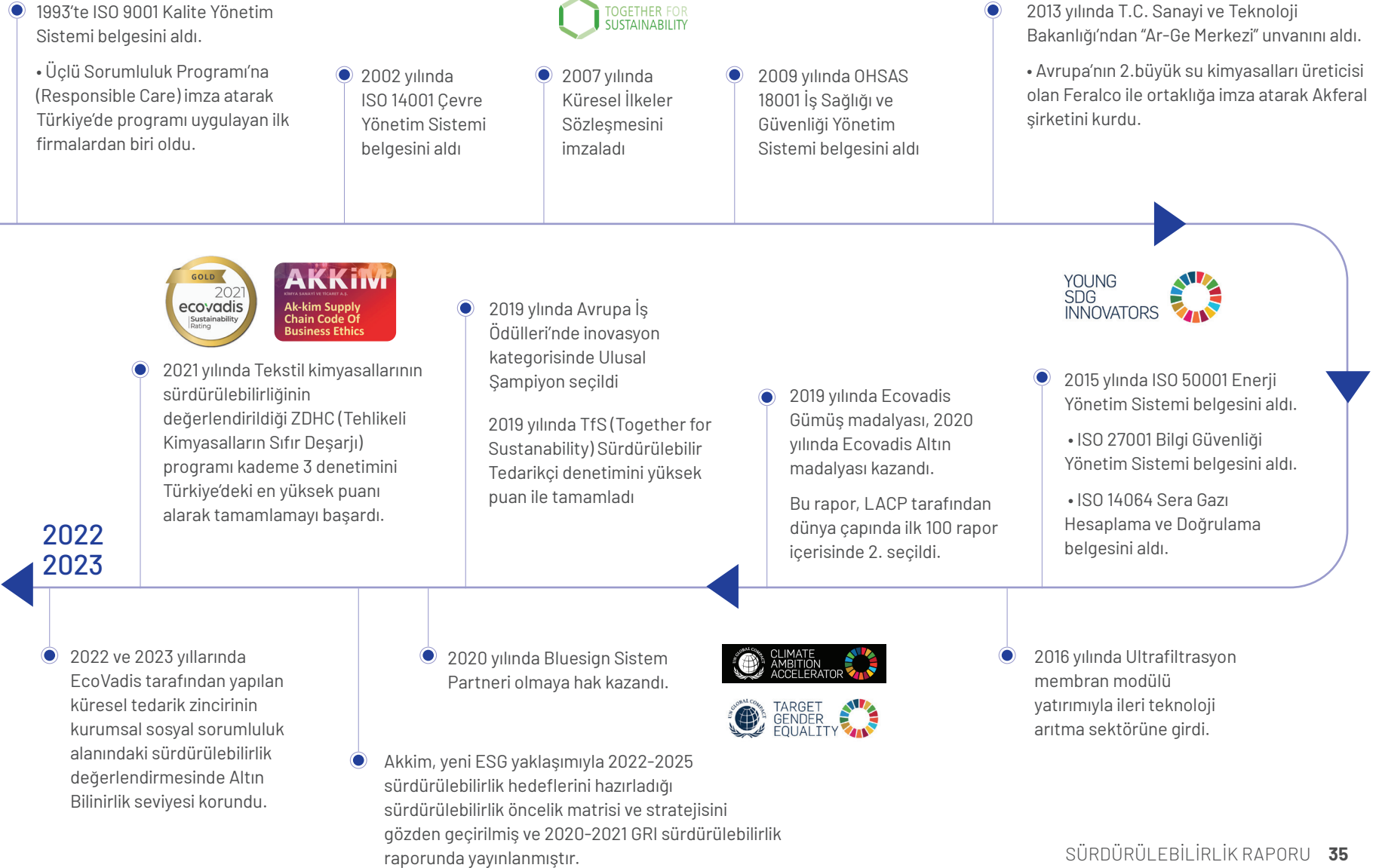


Su etki analizi



Ürün bazlı karbon ayak izi hesabı oluşturmaktadır.

## SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YOL HARİTASI



## AKKİM SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI VE YÖNETİMİ

### Akkim Sürdürülebilirlik Politikası

<https://akkim.com.tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-politikasi/>



### Akkim Sürdürülebilirlik Anlayışımız

<https://akkim.com.tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-anlayisimiz/>



“Yaşama kimya ile değer katarız” misyonuna sahip Akkim Kimya San. ve Tic. A.Ş. olarak; sürdürülebilirlik değerlerimiz temelinde belirlediğimiz ilke ve önceliklerimizle ülkemizde ve sektörümüzde sürdürülebilirlik yönetimi alanında örnek şirket olmayı ve tüm süreçlerimizi bu doğrultuda yönetmeyi hedefliyoruz. Yurt içi ve yurt dışındaki tüm faaliyetlerimizde, UN Global Compact ve Responsible Care taahhütlerimiz ve Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerimiz doğrultusunda;



- Şirketimiz ve kilit paydaşlarımız için önemli ve öncelikli konular kapsamında sürdürülebilirlik etkilerimizi ve ekonomik, sosyal, çevresel sorumluluklarımızı yasaların ve beklentilerin ötesinde yönetmeyi, yenilikçi fikir, yatırım ve ürünlerle paydaşlarımıza sürdürülebilir değer yaratmayı,
- Daha yaşanabilir bir gelecek için, yaşam anlayışımızın gezegen ile daha uyumlu ve iş anlayışımızın daha kapsayıcı olmasını sağlayacak iradeyi göstermeyi ve çözümün ortağı bir paydaş olmak kararlılığı ile çalışacağımızı,
- İklim değişikliğinin önlenmesi yönündeki tüm çabalara aktif olarak katkı sağlayacağımızı,
- Sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmak için belirlediğimiz aksiyonları gerçekleştirmek üzere tüm kaynaklarımızı kullanmayı,
- Tüm personelimizle birlikte sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmak üzere çalışmayı ve tüm iletişim kanallarını açık tutmayı,
- Hedeflerimizi ve performansımızı periyodik olarak gözden geçirmeyi, iyileştirmeyi ve geliştirmeyi,
- Sürdürülebilirlik raporumuzu yıllık periyotlarla paydaşlarımıza sunmayı taahhüt ederiz.

## SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI

Akkim’de stratejik öneme sahip olan sürdürülebilirlik yaklaşımı; çevresel, sosyal, ekonomik ve yönetim boyutlarında şeffaf iletişimi gözeterek kapsayıcı bir yönetişime sahiptir. Şirketin stratejik yönünü, kararlarını ve tercihlerini içeren sürdürülebilirlik yönetişimi çok paydaşlı ve katılımcı bir yapıdadır.

47 yıllık bilgi birikimi ile geçmişten günümüze gelen ve güçlü adımlarla geleceğe doğru ilerlerken sürdürülebilirlik felsefesi Akkim için öncelikli konulardan biridir. Sürdürülebilirlik kapsamındaki faaliyetlerini 15 yılı aşkın zamandır raporlayan Akkim, 2018 yılında Akkim Genel Müdürü Onur Kipri’nin liderliği ile kurulan çevre, ekonomi ve sosyal sürdürülebilirlik komiteleri sürdürülebilirlik hedeflerinin ve uygulamalarının her düzeyde sahiplenilmesi ve performansın takip edilmesi çalışmalarıyla devam etmektedir.

Yılda bir stratejik plan sürecinde Yönetim Kurulu’na sürdürülebilirlik stratejisinin yol haritası ve komite çalışmalarının çıktıları olan sürdürülebilirlik hedeflerinin ilerlemeleri sunulmakta, her çeyrekte ise veriler gündem dahilinde yer almaktadır.

2022-2023 yıllarında sürdürülebilirlik komiteleri çalışmalarında; iç ve dış paydaş önceliklerine göre yeni dönem stratejik sürdürülebilirlik hedeflerinin belirlenmesi, var olanların geliştirilmesi, projelerin takibi, sürdürülebilirlik iletişim planı dahilinde tüm çalışanlara farkındalık sağlanması, kurum kültürü ve süreç yönetimlerinin sürdürülebilirlik ilkelerine göre ilerlemelerinin izlenmesi, ESG - ÇSY (Çevresel, Sosyal, Yönetişim) performansının artırılması, şirketin sürdürülebilirlik konusunda

temsil edilmesi yer almıştır. 2021 yılında ek olarak Akkim’in stratejik hedefleri ve global gelişmeler kapsamında, gündem konularındaki çeşitliliği etkin yönetebilmek için yeni üyeler bünyesine katarak komite yönetişimde alt gruplar oluşturulmuştur. Komite liderleri ve ekipleri, kendi sorumluluk alanları ile ilgili, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile ilişkilendirilen Akkim strateji ve politikalarına uygun hedeflerin ve sürdürülebilirlik performanslarının geliştirilmesinden, takibinden ve raporların hazırlanması gibi konulardan sorumludur. Bu ekiplerde yer alan üyelerin Satış, Ar-ge, Üretim, Planlama ve Lojistik, Satın alma, Finans, İK, SEÇ, Yönetim Sistemleri, Kurumsal İletişim, Bilgi Teknolojileri, Laboratuvarlar, Bakım, Yatırım gibi farklı fonksiyon ve disiplinlere sahip olmaları ile sürdürülebilirlik konularının tüm bileşenlerini farklı bakış açıları ile bütünselliği yakalayarak sinerji yaratılması esastır.

**Stratejiler gözden geçirilerek, önceliklendirme çalıştay ve paydaş anketleri sonucuna göre 2022-2025 dönemi için sürdürülebilirlik amaç ve hedefleri belirleme toplantıları tamamlanmıştır. Çifte önemlilik analizi ile kısa, orta ve uzun vadedeki hedefleri Akkim stratejisi oluşturulmuştur.**

Genel Müdür ve üst yönetim kademesi dahil yıllık bireysel performans hedef karnelerinde sürdürülebilirlik hedefleri 5 senedir yer almaktadır. Şirket hedef kartında iş kazası sıklık hızının düşürülmesi ve dekarbonizasyon yol haritasının oluşturulması ve iletişimi yer almaktadır. Bu hedefler yukarıdan aşağıya doğru tüm üst ve orta kademe yönetim kadrosu profesyonel seviye çalışanları ve işletme sahası çalışanlarına indirilmiştir.

## KOMİTE ORGANİZASYONU



## SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KOMİTE BAŞKANLIĞI

SOSYAL KOMİTESİ	EKONOMİ KOMİTESİ	ÇEVRE KOMİTESİ
Cinsiyet Eşitliği Gönüllülük ve Çalışan Bağlılığı Dış Paydaş İletişimi İSG Dijitalleşme	Ar-Ge ve İnovasyon Finansman ve Risk Yönetimi Tedarik Yönetimi	İklim Değişikliği ve Enerji Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi Su Yönetimi
<b>EKİP LİDERİ</b> ECE ERİŞ	<b>EKİP LİDERİ</b> CEREN İLKHAN	<b>EKİP LİDERİ</b> TUBA KAHYA
<b>EKİP ÜYELERİ</b> DİDEM USTA TUBA ALTINBAŞ NEDİM ÇEVİKİL UMUT BAŞTÜRK GÖKHAN GÜNEŞ EFDAL DENİZ ZEHRİ SEYYAH MELİKE ALP YELİZ KORUCUOĞLU MERT GÖKHAN ŞAŞKIN SELİN ŞEN SALTAS	<b>EKİP ÜYELERİ</b> OLCAY BAŞAK ÖZÇİÇEK FATMA GÜL DOĞRUL SEÇİL ZENGİL BURAK BAŞSAYEL GAMZE GÜLEÇ YAŞAR İLDİZ DUYGU KOÇ MORGÜL BURÇİN ELGİN EMRE ÖZYILMAZ BUKET GÜNDOĞAN	<b>EKİP ÜYELERİ</b> ALİ HAYDAR KETİR SERDAR YAY ALİCAN BALTACI SALİH ÖZER DİLARA ÇETİNKAYA MELİS KAYA BERİN DİNLENMİŞ GÜNEŞ YILDIZ HERA KÜÇÜKALİ ÖNCÜ ARDA KAZAKLI

Akkim Sürdürülebilirlik Komite Başkanlığı, şirketin sürdürülebilirlik gündemini stratejik hedefler doğrultusunda izlemekten sorumludur. Bu bağlamda, komite ayda bir toplanarak ilerlemeleri değerlendirir ve çeyrekte bir üst yönetime hedeflerin durumunu raporlar. Ekip liderleri, hedef önerileri sunma, raporlama metriklerinin takibi, üst yönetimden görüş alma ve düzenli aralıklarla toplantılar düzenleme görevlerini üstlenir. Bu sorumluluklar, tüm komite üyelerinin bireysel performans değerlendirmelerinde belirlenen hedefler arasında yer alır. Komite çalışmalarına başlamadan önce, üyeler Sürdürülebilirlik Farkındalık Eğitimleri alır ve düzenlenen çalıştaylara sürekli olarak katılım sağlar.

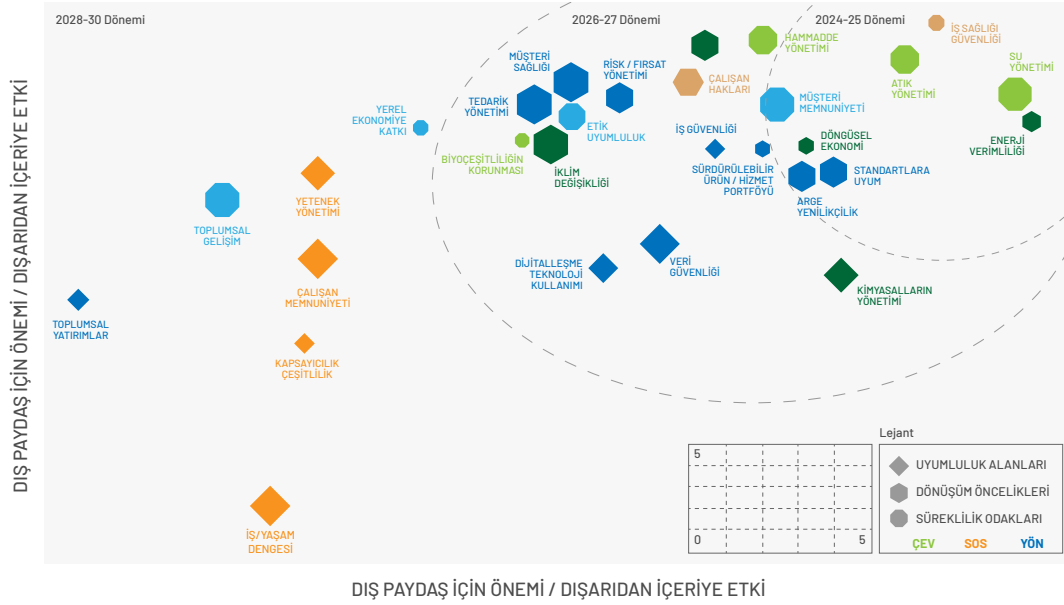
## AKKİM'İN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÖNCELİKLERİ

Akkim, 2023 yılında sürdürülebilirlik gündemini şekillendirirken hem çalışanlarını hem de iş birliği yaptığı paydaşları gözetmiştir. Önceliklendirme sürecinde, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ve ilgili BM standartları başta olmak üzere, çeşitli uluslararası kriterler değerlendirilmiştir. Bunların yanı sıra, ESG derecelendirme sistemleri, GRI raporlama standartları ve yeni geliştirilen sürdürülebilirlik raporlama normları gibi kaynaklar incelenmiştir. Ayrıca, Dünya Ekonomik Forumu (WEF) tarafından belirlenen küresel riskler ve bu risklerin sektör üzerindeki potansiyel etkileri de dikkate alınmıştır. Bu kapsamda, Avrupa Birliği (AB) Taksonomisi, EFRAG, SASB ve IFRS gibi kurumların sektörel analizleri, özellikle uzun vadeli etki tespit süreçlerinde önemli bir referans oluşturmıştır.

Sürdürülebilirlik raporlaması alanında, Avrupa Komisyonu'nun Nisan 2021'de önerdiği Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporlama Direktifi (CSRD), AB içindeki 50.000'den fazla şirketi kapsayacak şekilde, AB Taksonomisi ile uyumlu, tutarlı ve karşılaştırılabilir raporlama standartları belirlemektedir. Şirketler, zorunlu AB sürdürülebilirlik raporlama standartlarına uygun olarak ve "çifte önemlilik" prensibini esas alarak raporlama yapmalıdır. 2018 yılından bu yana, yıllık kurumsal raporlarda "çifte önemlilik" kavramına yapılan atıflar on kat artmış olup, CSRD'nin getirdiği düzenlemeler ile bu eğilimin önümüzdeki yıllarda daha da güçlenmesi beklenmektedir. Özellikle 2025 yılı ve sonrasında, sürdürülebilirlik etkilerinin ve finansal etkilerin entegre bir şekilde analiz edilmesi önem kazanacaktır.

Akkim'in sürdürülebilirlik önceliklerini belirleme sürecinde, şirket yöneticileri ile yapılan kapsamlı değerlendirmeler sonucunda, 9'u çevresel, 14'ü yönetimsel, 6'sı sosyal ve 10'u küresel riskler olmak üzere toplam 29 sürdürülebilirlik konusu tespit edilmiştir. Veri toplama ve analiz süreçleri, çevrimiçi görüşmeler ve anketler aracılığıyla yürütülmüş, bu süreçlere 62 iç paydaş ve 21 dış paydaş olmak üzere toplam 83 paydaş katılmıştır.





Sürdürülebilirlik öncelikleri matrisine göre Akkim'in yüksek öncelikli olarak belirlemiş olduğu 8 sürdürülebilirlik konusu yer almaktadır. Bu konular Akkim için Sürdürülebilirlik Stratejinin temelini oluşturan "Geçmişte, Şimdi ve Gelecekte Sürdürülebilir Olmak Kimyamızda Var" mottosuyla yönetilen sürdürülebilirlik yönetiminin ana konularını oluşturmaktadır.

Akkim sürdürülebilirlik stratejilerini gözden geçirilmesi için kurum içinde düzenlenen çalıştaylar çerçevesinde iç ve dış paydaşların öncelikleri de dikkate alınarak tüm fonksiyonların yerel ve küresel hedefler ile hizalanmasını gerçekleştirilmiştir. Üst yönetim ile belirlenen sürdürülebilirlik öncelikleri doğrultusunda 2025-2030 yıllarını kapsayan beş yıllık orta ve uzun vadeli dönemde, öncelikli konular çerçevesinde projeler geliştirilmesi ve uygulamaya konulması hedeflenmiştir.

Yüksek öncelikli konular ve diğer öncelikli konuların Akkim sürdürülebilirlik stratejisi ile uyumluluğu aşağıdaki tabloda yer almaktadır. Raporun bundan sonraki bölümünde yer alan konu başlıklarında da yüksek öncelikli konularla ilgili gelişmeler ve bilgiler yer almaktadır.

	 Çevreye Saygı Kimyamızda Var	 Yenilikçilik Kimyamızda Var	 Değer Yaratmak Kimyamızda Var	 İnsana Saygı Kimyamızda Var
Yüksek Öncelikli Konular	Su Yönetimi	Ar-Ge & İnovasyon	Müşteri Memnuniyeti	İş Sağlığı ve Güvenliği
	Atık Yönetimi	Dijitalleşme	Müşteri Sağlığı ve Güvenliği	Çalışanların Gelişimi
	Enerji Yönetimi		Uyumluluk	Çalışan Bağlılığı
	Biyçeşitliliğin korunması		Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik	
	Emisyonlar			
Temeller	İnsan Hakları, Yolsuzlukla Mücadele, Etik ve Şeffaflık, Kurumsal Yönetim			



## SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARINA KATKI

Sürdürülebilirlik alanındaki deneyimleriyle sektörde büyük öneme sahip olan Akkim, çevresel, sosyal ve yönetişimsel konularda çeşitli projeler gerçekleştirmekte ve süreçlerini yönetmektedir. Akkim projelerini, yatırımlarını ve faaliyetlerini yönetirken Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nı yönlendirici rehber olarak görmektedir. Bu kapsamda Birleşmiş Milletler'in 2030 gündemini takip ederek bu hedeflere yönelik çalışmalar sürdürmektedir. Öncelikli konular çerçevesinde gerçekleştirilen hedefler ile katma değer sağlamayı amaçlamaktadır. Aşağıda Akkim'in katkı sunduğu Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na ilişkin özet bilgileri görebilirsiniz.



Pandemi sürecinde çalışanlarının saġlık hizmetlerine erişim ihtiyacını düşünen, topluma da katkı sunan, çalışanlarının süreci en saġlıklı şekilde geçirmesi için tüm ortak alanlarda ve çalışma alanlarında pandemi ile ilgili tüm tedbirlerin alınmasını saġlayan Akkim, bu çabalarını kalıcı hale getirmekte ve bu kapsamda küresel saġlık tehditlerine karşı risk azaltma ve yönetim kapasitesini korumayı hedeflemektedir. Akkim, antibakteriyel/antiviral fonksiyonlar içeren Ar-Ge çalışmalarıyla hijyen ve deterjan grubuna verdiği ürünler ile toplum saġlığını da güvence altına almaktadır. Ayrıca, Akkim'in Nazillide hayata geçirdiği gıda katkı üretimine yönelik tesisleriyle Türkiye'de bir ilke imza atılarak, FSSC Gıda Güvenliğı Yönetim Sistemi belgesine sahip ülkemizin ilk ve tek üreticisi oldu. Yalova tesislerinde üretilen E222 ve E223'e ek olarak E466 üretimine başlandı. Bugüne kadar ithal edilen E466 gıda katkısının Türkiye'de ilk kez üretimi saġlandı. Bu yatırım, kişisel bakım, reçetesiz medikal ürünler ve nihayetinde ilaç sektörü kullanımlarına yönelik gelişmelerin önünü açtı.



Nitelikli işgücünü destekleyen Akkim, çalışanlarına eğitim ve gelişim fırsatları sunmakta ve çalışanlarının kariyer yolculuklarında yeteneklerini desteklemekte, potansiyellerini gerçekleştirmeleri için olanak yaratmaktadır. Ayrıca değişen ve dijitalleşen dünyaya uygun olarak eğitim ve gelişim platformları tasarlamakta ve uygulamaktadır.



Kadınların ekonomik ve sosyal yaşamda güçlenmeleri, fırsatlara eşit şekilde erişmeleri kapsamında cinsiyet eşitliğini destekleyen Akkim, kadın çalışanların işgücüne katılımı ve eşitsizliklerin azaltılması süreçlerini politika ve stratejilerine entegre etmektedir.



Nüfus artışı, kentleşme, sanayileşme, büyüme ve iklim değişikliğı su kaynakları üzerinde baskı oluşturduğunun farkında olan Akkim, su kaynaklarının etkin ve verimli yönetimi, arıtılan atıksuların yeniden kullanılması konularına yüksek önem göstermektedir.



Yenilenebilir enerjiyi, verimlilik ve tasarruf çalışmalarını kapsayan temiz enerji ve teknolojilere erişimi kolaylaştıran süreçleri odağında tutan Akkim, kurum içinde de tüm bu faaliyetleri kapsayan farkındalık artırıcı çalışmalar ve stratejik yatırımları desteklemektedir. Ayrıca, Akkim'in yeni yatırımı olan epoksi reçinelerin bir bölümü rüzgar enerjisi santrallerinde konumlandırılan rüzgar türbini kanatlarının imalatında kullanılmaktadır.



Sürdürülebilir ekonomik büyüme ve istihdam bağlamında uzun vadeli, kapsayıcı, sürdürülebilirliği tüm boyutlarıyla ele alan büyüme modelini hedefleyen Akkim, insana yakışır iş sağlanmasına, güvenli çalışma ortamlarının oluşturulmasına, sosyal etkisi yüksek kurum kültürüne erişilmesine odaklanmaktadır.



Akkim, altyapı bütünlüğünün korunmasını, ekonomik büyüme ve istihdam ile yoksulluğun azaltılmasını destekleyen sanayici yaklaşımını, tüm bunlar gerçekleştirilirken yeni dünya değişimine ayak uydurarak yeni teknoloji ve süreçlerin geliştirilmesini önemsemektedir. Akkim, teknolojiyi en önemli inovasyon araçlarından biri olarak görür. Dijitalleşme, inovasyon, Ar-Ge, verimlilik ve girişimcilik alanlarında yatırımlar gerçekleştirmektedir.



Sürdürülebilir kaynak kullanımı, sürdürülebilir büyüme, sürdürülebilir üretim teknolojileri, yerleştirme, çevreci ürünlerin üretimi, eko dizayn ve eko verimlilik, döngüsel ekonomi iş modelleri Akkim'de sorumlu üretim ve tüketim bilincinin temelini oluşturmaktadır.



İklim değişikliği ve etkileri ile mücadele için acilen eyleme geçmek gerektiğine inanan Akkim, iklim değişikliği ile bağlantılı politikalara, stratejilere, planlara, kurumsal iklim uyumu kapasitesinin geliştirilmesine önem vermektedir.



İklim değişikliğinin biyoçeşitliliğe ciddi zarar verdiğinin yadsınamaz bir gerçek olduğunun bilincinde olan Akkim, ürünlerini biyoçeşitliliği koruyarak üretmeye, yeni yatırımlarında biyoçeşitliliğe olan etkisini değerlendirmeye dikkat göstermektedir.



Faaliyetlerini güçlendirmek, sürdürülebilir kalkınmayı desteklemek, çok yönlü ve dinamik yapısını korumak, kimseyi geride bırakmayan adil bir yaklaşımla hareket etmek isteyen ve bu amaçlarına erişmek için tüm paydaşlarının katılımını son derece önemseyen Akkim, amaçlar için ortaklıklar kurmayı önemsemektedir.



## AKKİM SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİSİ VE HEDEFLERİ

Hedef	KPI	Gerçekleşme	Tamamlanma Durumu
Sürdürülebilir Ürün Hizmet Portföyü	SBU bazında sürdürülebilirliğe katkı sağlayacak, biyo-bazlı içeriğe sahip ürün portföyü oluşturulması, Ar-Ge projeleri ile yıl bazında ürün sayısını artırılması (2030)	Yeni Hedef	
	Sürdürülebilir ürün rehberinin oluşturulması ve entegrasyonu (2025)	Yeni Hedef	
Yetenek Yönetimi	En gözde şirketler sıralamasında yer almak (Sürekli)	Yeni Hedef	
Sürdürülebilir Finansman Araçlarının Tespiti ve Sisteme Entegrasyonu	Uluslararası ESG (Environmental, Social and Governance) indekslerinde yer almak (2024)	HIGG FEM: 90,2	Tamamlandı
	Kullanılan yatırım kredileri içerisindeki sürdürülebilir kredilerin oranının % 25'nin altına düşürülmemesi (2025)	CDP: C skoru alınmıştır.	Tamamlandı
Kurumsal/Süreç Risk ve Fırsat Yönetiminin Sürdürülebilirlik Çalışmalarına Entegrasyonu	Risk ve fırsat metodolojisine sürdürülebilirlik kriterlerinin entegrasyonu (2022)	Yeşil Mutabakat ve su kıtlığı nedeniyle karşılaşılabileceğimiz riskler değerlendirildi.	Tamamlandı
Kritik Tedarikçilerde İş Sürekliliğinin Güvence Altına alınması	Kritik Tedarikçilerde Denetim ve anket uygulamalarına iş sürekliliği metodolojisinin entegre edilmesi (2025)	Firma teklifleri alındı. 2024 yılı için metodoloji taslağı oluşturuldu.	Devam ediyor
Ar-Ge ve İnovasyonda Gelişim Sağlanması	İnovasyon Fakültesinin kurulması (2022)	İnovasyon Fakültesi kuruldu. İlk eğitimler tamamlandı. Grup eğitimleri planlanmıştır.	Tamamlandı
	İnovasyon Endeksinin %30'a ulaşması (2025)	2023 için %18'ye ulaşan indexin %30'a ulaşması öngörülüyor.	Devam ediyor
	Çevreci ürünlerin, yeni geliştirilen ürün portföyündeki oranının % 50 olması (2025)	Ar-Ge konu üzerine çalışmalara Devam ediyor	Devam ediyor

Hedef	KPI	Gerçekleşme	Tamamlanma Durumu
<b>İklim Değişikliği ile Mücadele ve Enerji Verimliliği</b>	Yeşil Mutabakat (Green Deal) Yol Haritasının Oluşturulması (2022)	Yol haritası oluşturuldu. Yutak alan ve yeşil enerji ile proje geliştirilmesi süreci devam ediyor	Tamamlandı
	4.000.000 kWh/yıl tasarruf sağlanması(2022)	3 proje tamamlanmış ve 8.300.000 kWh/yıl tasarruf elde edildi.	Tamamlandı
	3440 ton CO2 eşdeğer/yıl emisyon azaltımı sağlanması (2022)	Tamamlandı. 5441 ton CO <sub>2</sub> e azaltıldı.	Tamamlandı
	Nazilli Tesisi 'nde elektrik enerjisinin yenilenebilir kaynaklardan sağlanması (2025)	Fizibilite tamamlandı.	Devam ediyor
	2050 Yılına kadar karbon Nötr olmak	Yeni Hedef	Devam ediyor
	Tüm faaliyetler için TCFD (iklim geçiş riskleri) raporlanması(2025)	Yeni Hedef	Devam ediyor
<b>Su Verimliliği</b>	2021 su tüketim verisine göre, %8 oranında su tasarrufu sağlanması (2023)	% 11 gerçekleşti	Tamamlandı
	Epoksi tesislerinde yıllık toplam 128.000 ton su geri kazanımı sağlanması (2030)	Yeni Hedef	Devam ediyor
	Yağmur sularının ayrı olarak toplanması ve yıllık 150.000 ton geri kazanım sağlanması (2026)	Yeni Hedef	Devam ediyor
<b>Döngüsel Ekonomiye Katkı ve Atık Yönetiminin İyileştirilmesi</b>	Tehlikeli ve tehlikesiz atık süreçlerinin Digimos programı ile yıl sonuna kadar dijitalleştirilmesi (2022)		Tamamlandı
	Nazilli Lokasyonu için ISO 14001 entegrasyonun sağlanması (2022)		Tamamlandı
	Depozito sisteminin kurulması (2024)	Fizibilite aşamasında olan, Kuzey Akkim tarafında barkod sistemleri oluşturuluyor. Fizibiliteye bakılarak projenin devamına karar verilecektir.	Devam ediyor
	İyileştirme projeleri ile KOl de %10 azalma gerçekleşmesi (2022)	UF tesisinde kimyasal değişimi gerçekleştirildi. Atıksu terfi istasyonlarında çalışma gerçekleştirildi.	Tamamlandı
	Nazilli tesis atık suyunun kirlilik parametrelerinin izlenmesi ve geri kazanım projelerinin gerçekleştirilmesi (2022)	Distilasyon projesinin 2024 yılı içerisinde gerçekleştirilmesi planlanıyor.	Tamamlandı
	Epoksi tesislerinde yıllık 33.000 ton tuz geri kazanımı ve klor alkali tesislerinde kullanımı (2030)	Yeni Hedef	Devam ediyor

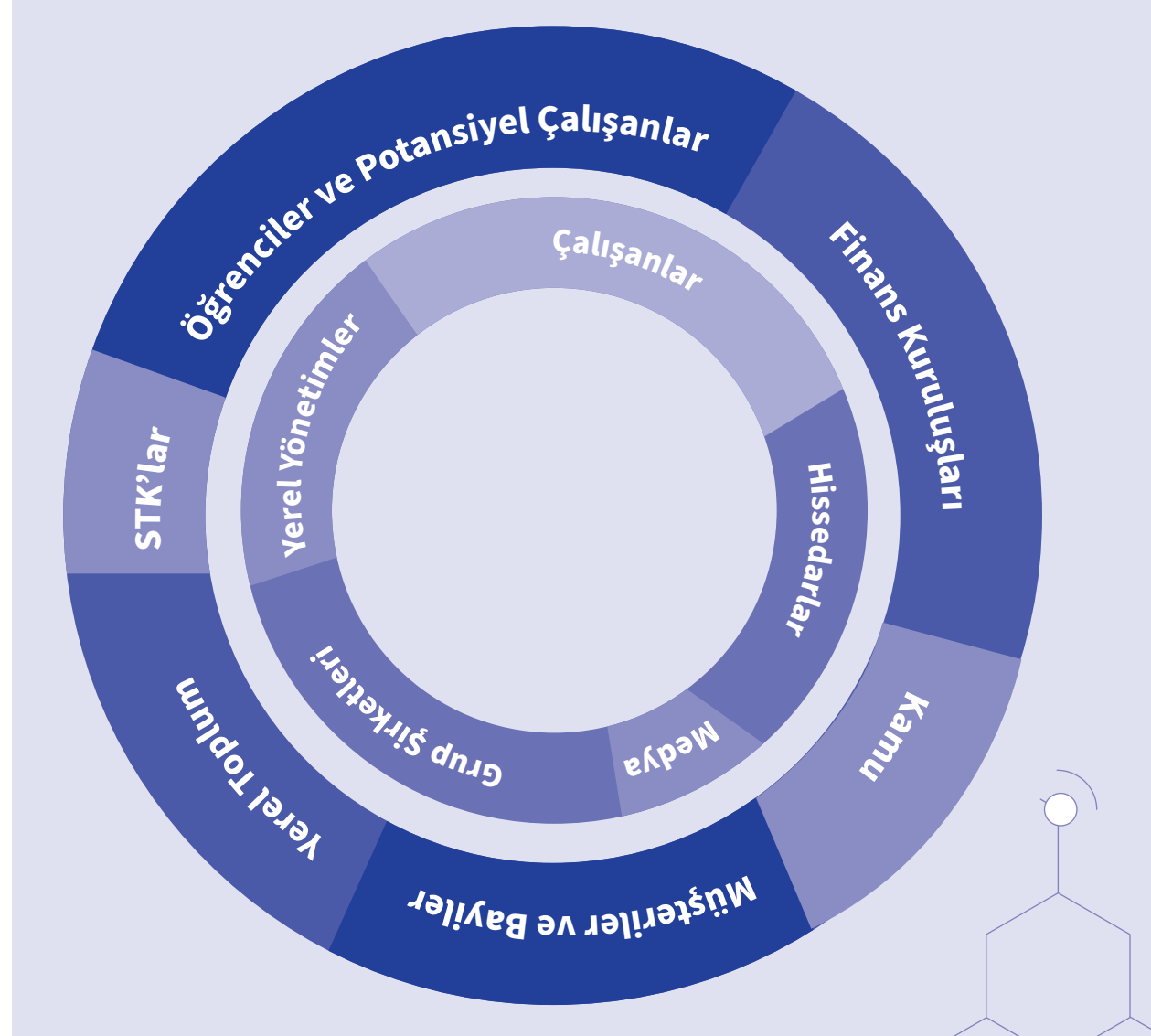
Hedef	KPI	Gerçekleşme	Tamamlanma Durumu
<b>Biyoçeşitliliğin korunması</b>	Biyoçeşitlilikte STK'larla beraber proje geliştirilmesi (2024)	YALKİM Yalova şirketleri adına izleme yapıyor. 2023 izleme yılı olacak. Aksiyonlar 2024 yılında tanımlanacak.	Devam ediyor
	WEPs (Women's Empowerment Principles) taahhütüne katılım (2022)	Şubat 2022 tarihinde WEPs taahhüdü imzalandı. Duyurusu gerçekleştirildi.	Tamamlandı
	Yeni işe alımlarda kadın çalışan oranının %10 artırılması (2022)	2022 için hedef gerçekleştirilemedi. Yeni hedef düzenlemesi yapılmıştır.	Tamamlandı
	Tedarikçilerimiz içerisindeki, kadın girişimcilerin sahibi olduğu işletme sayısının artırılması (2023)	2023 yılında uygulamaya konulmadı, özel günlerde alınacak hediyeler için, nahl platformu kullanılacak. Özel günlerde kadın girişimcilerden hediye alımları uygulanmaktadır.	Tamamlandı
<b>Cinsiyet Eşitliğinin Güçlendirilmesi</b>	Ailelere ve çalışanlara yönelik cinsiyet eşitliği eğitim programları düzenlenmesi (2023)	AÇEV ile anlaşma yapıldı.	Devam ediyor
	Kadın çalışan sayısının Profesyonel seviyede korunması ve operasyonel seviyede bir önceki yıla göre %10 artırılması (2024)	Yönetim kadrosunda %29, Profesyonelde %44-155/352, Operasyonel seviyede %4-22/593 gerçekleşme sağlanmıştır. İyileştirme aksiyonları değerlendirilmektedir. Hedef değeri, profesyonel seviyenin korunması olarak revize edildi.	Devam ediyor
	Cinsiyet eşitliği konusunda tedarikçilerin farkındalığının artırılması (2024)	Tedarikçi portalı projesine başlanacak.	Tamamlandı
	Kadınlara yönelik liderlik/mentorluk çalışmaları yapılması (2025)	Akkim iyi gelecek stajyerleri ve bursiyerleri ile Yılın ilk yarısında 11 üniversite öğrencisine toplamda 26 adet görüşme yapıldı.	Tamamlandı

Hedef	KPI	Gerçekleşme	Tamamlanma Durumu
Dijital Dönüşüm	Teknoloji Yol Haritası ve Dijitalleşme Stratejisinin Oluşturulması(2022)		Tamamlandı
	İK dashboard ve en az iki yeni iyileştirme projesinin devreye alınması (2024)	Yeni Hedef İK dashboard tamamlandı.	Devam ediyor
	Aday portalı projesinin devreye alınması(2025)	Yeni Hedef	Devam ediyor
	Sürdürülebilirlik raporlamalarının standartlara ve mevzuatlara uygun bir şekilde dijitalleştirilmesi(2025)	Yeni Hedef	Devam ediyor
	Enerji verimliliği ve dashboard projesi ile karbon azaltımı sağlanması(2030)	Yeni Hedef	Devam ediyor
	Nazilli tesislerinde yapay zeka ile enerji verimliliği sağlanması ve karbon azaltımı sağlanması(2030)	Yeni Hedef	Devam ediyor
Çalışan Bağlılığının Artırılması ve Çalışan Gönüllülüğü Projesi ile Topluma Katkı Sağlanması	GPTW(Great Place to Work) – En iyi işverenler listesinde yer alınması(Sürekli)	2023 listesinde yer alıyor. Akkim Evimdir aksiyon listesi ve iç memnuniyet anketi sonucunda oluşacak iyileştirme aksiyonları takip edilecek.	Devam ediyor
	Ekosistem iyileştirme, Doğa iyileştirme, Topluluk iyileştirme başlıklarında 2'şer aktivite yapılması(2023)	2023 yılında Akkök Holding TOG ile birlikte rehabilitasyon merkezi yapılıyor. Yalova'ya gelen depremzedeler ve sevgi evindeki çocuklar Kidzaniya'ya götürüldü.	Devam ediyor
İSG Kültürünün Geliştirilmesi	Nazilli Lokasyonu için ISO 45001 entegrasyonun sağlanması(2022)		Tamamlandı
	İş kazası sıklık hızının bir önceki yıla göre belirlenen oranlarda iyileştirilmesi (Sürekli)	Yalova lokasyonunda beklenen iyileşme sağlanamadı. Nazilli lokasyonunda %45 iyileşme sağlandı. Kümülatifte hedef tutturuldu.(2023)	Önceki yıl tamamlandı. Hedef Sürekli olarak Devam ediyor
	BSC (British Safety Council) 5 yıldızlı üye kuruluş listesinde yer alınması (2025)	Çalışmalar Devam ediyor Hedef 2025 yılı olacak şekilde güncellendi.	Devam ediyor
	OCDI (Organizational Culture Diagnostic Instrument) Organizasyonel güvenlik kültürü endeksinin 5 üzerinden 4 olması(2025)	Hedef 2025 yılı olacak şekilde güncellendi.	Devam ediyor
Dış Paydaş Gelişimi	Tedarikçi gelişim ve iletişim portalının hayata geçirilmesi (2025)	iSupplier Portal	Devam ediyor

Akkim, ürün, hizmet ve faaliyetlerinin etkilediği, aynı zamanda bu faaliyetler üzerinde etkili kararlar alarak şirketin stratejik hedeflerine ulaşmasına katkıda bulunabilecek tüm birey ve kuruluşları paydaş olarak tanımlamaktadır.

Sürdürülebilir büyümenin ancak etkili bir paydaş yönetimi ile sağlanacağına inanan Akkim, tüm paydaşlarıyla kapsamlı ve etkili iletişim kurmakta ve bu iletişimi sürdürmek adına stratejik iletişim planları geliştirmektedir. Paydaşlardan gelen geri bildirimler, Sürdürülebilirlik Komitesi tarafından düzenli olarak değerlendirilmekte ve bu geri bildirimlerin şirket faaliyetlerine aktif bir şekilde yansıtılması sağlanmaktadır. Her konuda paydaşlarının görüşlerine önem veren Akkim, önceliklendirme analizi kapsamında yapılan Sürdürülebilirlik Çalıştay'ında sürdürülebilirlik etkilerinin yönetilmesi konusunda yüksek etkiye sahip olan ve faaliyetlerinin sonuçlarından en çok etkilenebilecek paydaş gruplarını belirleyerek önceliklendirmiştir. İlgili önceliklendirme çalışması yapılırken yaşam döngüsü yaklaşımı ve değer zinciri bakış açısıyla kritik öneme sahip geri bildirimler önceliklendirilmiştir. Bu yaklaşım, Akkim'in sürdürülebilir büyüme hedeflerine ulaşmasını desteklemektedir.

Bu kapsamda elde edilen sonuçlara istinaden Akkim'in paydaş haritasındaki kilit paydaş gruplarını aşağıda bulabilirsiniz.







Paydaş Kategorisi	İletişim Yöntemi / İhtiyaç ve Beklentilerin Alınma Şekli	İletişim Sıklığı	İhtiyaç ve İhtiyaç ve Beklentiler	İhtiyaç ve Beklentilerin Karşlanması
Üst Yönetim	Aylık toplantılar, Yönetim Gözden Geçirme (YGG) toplantıları	6 ayda 1 kez	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Yasa ve mevzuatta belirtilen gereksinimlerine uyum</li> <li>- Stratejik hedeflere uygun çalışılması</li> <li>- Sürdürülebilir büyümenin sağlanması</li> </ul>	Aylık toplantılar ile ESG süreç performans göstergelerinin takip edilmesi 6 ayda bir tüm şirket geneline raporlama yapılarak YGG'de sunulması
Çalışanlar ve Çalışan Yakınları	(Great Place To Work) Çalışan Memnuniyeti Anketi, Akkim Evimdir, Genel Müdür'le sohbet toplantıları, Ak-Kim Sosyal Etkinlik Komitesi (ASEK) etkinlikleri, bölüm içi yemekler ve toplantılar, İK Direktörünün ve GM'nin katıldığı yaklaşık 10'ar kişilik yemekli sohbet toplantıları, tüm çalışanlarla iftar ve piknik etkinlikleri, Futbol Takımı, Yelken Takımı, Sponsorluklar	Sürekli	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Görevlerini yerine getirebilecek seviyede yetkilendirmenin yapılması.</li> <li>- Süreçlere katılımın sağlanması</li> <li>- Çevre ve iş sağlığı açısından güvenli bir çalışma ortamının sağlanması</li> <li>- Üretim proseslerinin sürekliliğinin sağlanması</li> <li>- Yatay ve dikey iletişim kanallarının açık olması</li> </ul>	Tüm süreçlerde çalışan katılımı sağlanması (Geri Bildirim anketi, memnuniyet anketi, vb. anketler) - Yatay ve dikeyde yapılan iletişim toplantıları ile çalışanların her fonksiyonla iletişim içinde olması
Müşteriler	Müşteri Memnuniyeti Anketi (MMA), fuarlar, ürün lansmanları, müşteri ziyaretleri, Gündem Dergi gönderimi	MMA: Yurt içi ve yurt dışı, müşteri memnuniyet anketi 2 yılda 1 kez	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Kendi iş hedefleri ve planlarını kesintiye uğratmayacak şekilde mal ve hizmet akışının sağlanması</li> <li>- Çevre korunmasına yönelik gerekli tedbirlerin alınması</li> <li>- Sunulan hizmetlerle ilgili bilgi güvenliği, kalite ve çevre risklerinin ilgili prosedürler doğrultusunda yönetilmesi</li> <li>- Akkim'e iletilen şikayet, talep ve önerilerin zamanında ve etkin bir şekilde karşılanması</li> </ul>	EcoVadis, TfS gibi uluslararası platformlarda sürdürülebilirlik performansı başarı gösterilmesi Müşterilerden gelen, şikayet ve önerilerin Müşteri Hizmetleri Müdürlüğü tarafından değerlendirilmesi Müşteri Memnuniyeti Anketi Sonuçları

Paydaş Kategorisi	İletişim Yöntemi / İhtiyaç ve Beklentilerin Alınma Şekli	İletişim Sıklığı	İhtiyaç ve İhtiyaç ve Beklentiler	İhtiyaç ve Beklentilerin Karşlanması
Hissedarlar	Yönetim Kurulu toplantıları	3 ayda 1 kez	Yasa ve mevzuatta belirtilen gereksinimlerine uyum - Stratejik hedeflere uygun çalışılması - Sürdürülebilir büyümenin sağlanması	"Türkiye'nin 500 Büyük Sanayi Kuruluşu (İSO 500)" 2023 yılı sonuçlarında 203. sırada yer alınması, performans hedeflerinin yeniden gözden geçirilmesi ihtiyacını doğurmuştur.
Yerel Yönetimler, Kamu Kurumları/ Düzenleyiciler	Ziyaretler	Sürekli	Devlet idari birimlerini ilgilendiren konularda gerekli koordinasyonun yapılması - İlgili Bakanlıklara beyanların zamanında yapılması	Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Ar-Ge Teşvikleri Genel Müdürlüğü ile Ar-Ge merkezleri standardizasyonu Ulaştırma Bakanlığı Tehlikeli Mal ve Kombine Taşımacılık Düzenleme Genel Müdürlüğü ile aşındırıcı kimyasal grubu için Türkiye'de ilk defa tanker, ekipman ve kaplamaları için standardizasyon
Tedarikçiler	Tedarikçi ziyaretleri ve denetimleri	Sürekli	- Çevre korunmasına yönelik gerekli tedbirlerin alınması - Yönetim sistemlerinin gereksinimlerinin yerine getirilmesi - Bakım-onarım ve servis hizmetlerini sağlayan personel için güvenli çalışma ortamı sağlanması	Tedarikçi seçme ve değerlendirme sisteminin revizyon alt yapı çalışmaları İhale usulü sipariş yönetimi Tanker Kooperatifimize ekipmanlarının ADR'ye uyumu ile ilgili teknik destek sağlanması, onlar adına uygun ekipmanların bulunması ile ilgili tüm tedarikçiler ile görüşmeler yapılması ve sonrasında ADR'ye uygun alınabilecek ekipmanlar ve tedarikçilerini kısa liste halinde kendilerine iletilmesi Yapılan tedarikçi değerlendirmeleri ile filonun 1/3'ünün ADR'ye uygun hale gelmesi
STK'lar	Ziyaretler, etkinliklere katılım	Sürekli	Faaliyetlere katılım, ortak iş birlikleri, sponsorluk	TKSD, TÜSİAD çalışma grup toplantılarına etkin katılım sağlanması

Paydaş Kategorisi	İletişim Yöntemi / İhtiyaç ve Beklentilerin Alınma Şekli	İletişim Sıklığı	İhtiyaç ve İhtiyaç ve Beklentiler	İhtiyaç ve Beklentilerin Karşlanması
Üniversiteler/ Akademik Kurumlar/ Teknoparklar	Kariye günleri, Açık kapı ziyaretleri, Üniversite seminerleri	Sürekli	Kariyer Günlerine katılım, panel-seminerlere konuşmacı olarak katılım, üniversite etkinliklerine sponsorluk	Akkim İyi Gelecek programı ile 30 üniversite öğrencisine uzun dönem staj imkanı sağlanmış olması Türkiye Kimya Derneği'nin koordinasyonunda, 1-6 Eylül tarihleri arasında Yalova Üniversitesi'nde gerçekleşen 34. Ulusal Kimya Kongresi'nde Akkim Kimya olarak yer alınması AR-GE Yapı Kimyasalları Müdürümüz Uğur Erşen Şenbil ve Plastik Katkı Maddeleri Satış Müdürümüz Fatih Dikyurt'un, Yıldız Teknik Üniversitesi Kimya Teknolojileri Kulübü'nün (KİMTEK) düzenlediği sohbet etkinliğinde gençlere deneyim aktarımı sağlaması 3- 4 Mayıs tarihlerinde İTÜ Kimya-Metalurji Fakültesi'nde yer alınarak 2 gün boyunca ziyaret edebilir stand sunulması ve mülakat simülasyonu gerçekleştirilmesi İnsan Kaynakları ve Ortak Hizmetler Direktörümüz Gökhan Ata Okutan ile kariyer söyleşisi gerçekleştirilmesi Yıldız Teknik Üniversitesi Malzeme Bilimleri Kulübü tarafından düzenlenen ChemSem'23'e katılım sağlanması
Grup Şirketleri	Ortak sportif faaliyetler (Dragon Kürek Takımı), KidZania (Akkim Bilim Lab.), Yıldız Akköklüler Sürecini beraber yönetmek, Ziyaretler, Toplantılar	Sürekli	Sponsorluk, Faaliyetlerine katılım, Etkinliklerin iletişimine katkı, ortak iş birlikleri	Akbatı Koşusu Etkinliği sponsorluğu Akkök Holding ve grup şirketleri olarak Toplum Gönüllüleri Vakfı (TOG) ile İskenderun'da, öncelikli olarak depremde etkilenen çocuklara ve gençlere özel ama her yaşta bireyin kullanımına açık özel bir Destek Merkezi kurulması Kurulan Destek Merkezi ile en az 2 yıl boyunca sosyal ve duygusal destek vererek bölgedeki çocukların ve gençlerin yanında olmanın hedeflenmesi Merkezde çocukların, gençlerin ve yetişkinlerin aynı anda kullanabileceği atölye alanları, ders çalışabilecekleri kütüphaneler ve oyun alanları bulunması Merkezdeki 3 atölye odası ve bir de etkinlik alanı ile çocukların ve gençlerin sosyalleşmesi ve kendilerine özel bir alanlarının olması İskenderun Destek Merkezi'nde gençler ve çocuklar başta olmak üzere yetişkinlere yönelik de sosyal ve duygusal destek çalışmaları gerçekleştirmenin hedeflenmesi Bu merkezlerde temel hedefin; afetten etkilenen gençlerin ve çocukların, afetin yarattığı olumsuz etkilerin üstesinden gelmeleri ve iyi olma hallerine destek olunması, İhtiyaç duydukları alanlarda güçlenmelerinin sağlanması Çocuklar için; oyun ve çeşitli başlıklarda atölyeler, okul destek çalışmaları, workshoplar, sinema ve film günleri sunulması Gençler için; kariyer, eğitim ve farkındalık odaklı çeşitli atölyeler, ders çalışma alanları ve okul destek çalışmalarının yapılması Yetişkinlere yönelik ise; toplumsal cinsiyet eşitliğine ilişkin atölyeler, öz bakım seminerleri, sosyal alanda güçlendirecek eğitimler düzenlenmesinin planlanması

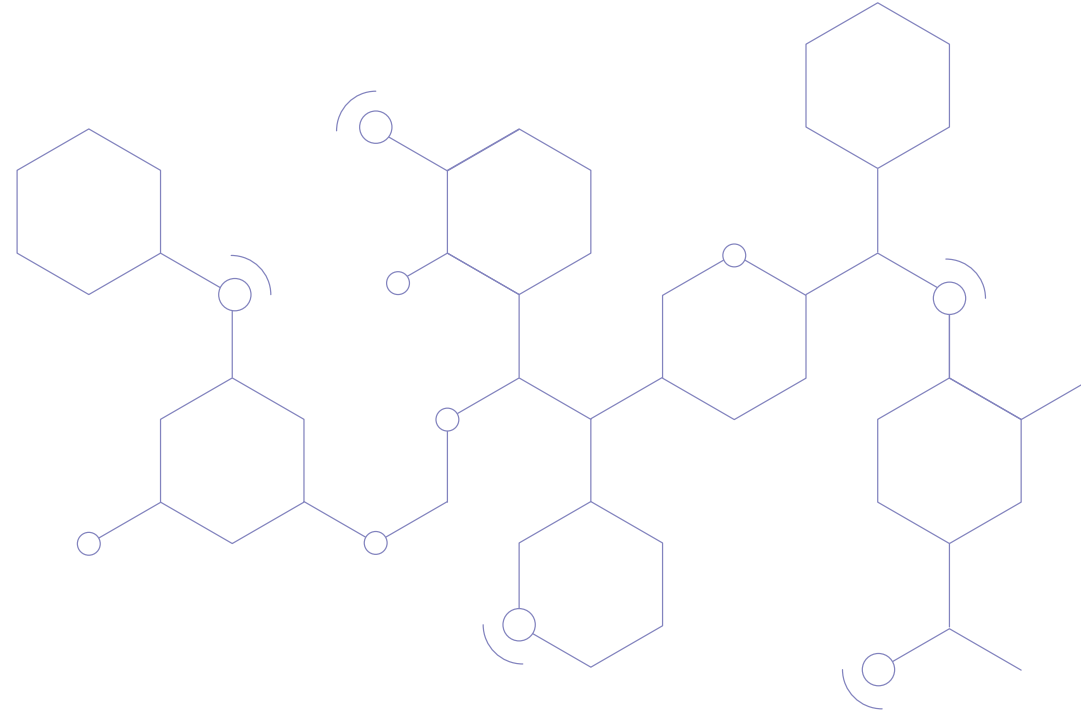
Paydaş Kategorisi	İletişim Yöntemi / İhtiyaç ve Beklentilerin Alınma Şekli	İletişim Sıklığı	İhtiyaç ve İhtiyaç ve Beklentiler	İhtiyaç ve Beklentilerin Karşlanması
Sosyal Medya	Basın bültenleri, röportajlar, reklam ve ilanlar	Sürekli	Faaliyetlere katılım, ortak iş birlikleri, sponsorluk	Sosyal medya hesaplarından düzenli paylaşımların gerçekleştirilmesi
Medya	Basın bültenleri, röportajlar, reklam ve ilanlar	Sürekli	İletişim kanallarının açık olması, sponsorluk	<p>Genel Müdürümüz Sayın Onur Kipri, aylık iş ve ekonomi dergisi Platin'in yeni sayısında yayımlanan sürdürülebilirlik ekindeki tam sayfalık röportajı</p> <p>Genel Müdürümüz Sayın Onur Kipri, iki haftalık iş ve ekonomi dergisi Ekonomist'in yeni sayısında yayımlanan AR-GE özel ekindeki 3 tam sayfalık röportajı</p> <p>Genel Müdürümüz Sayın Onur Kipri, günlük ekonomi gazetesi Dünya'nın 29 Ağustos 2022 tarihinde yayımlanan Kimya Özel Eki'nde yer alan tam sayfa röportajında uzun vadeli hedeflerimize değinmesi, üretim ve istihdamda katma değer yaratacak büyüme planlarımızın ayrıntılarını paylaşması</p> <p>Genel Müdürümüz Sayın Onur Kipri'nin, 20 Eylül Salı günü Bloomberg HT'de Güzem Yılmaz'ın sunduğu Piyasa Hattı programına konuk olması ve başta Türkiye ve çevre ülkeler adına ilk niteliği taşıyacak yeni epoksi reçine üretim tesisi yatırımımızın ayrıntıları olmak üzere Akkim Kimya'nın gelecek hedefleri, üretim faaliyetleri ve sürdürülebilir büyüme adımlarını paylaşması</p> <p>Genel Müdürümüz Onur Kipri'nin, Milliyet Gazetesinin aylık iş ve ekonomi dergisi Executive'de; başarılı sürdürülebilirlik çalışmalarımız, yeşil kimya felsefesiyle gerçekleştirdiğimiz çevreci üretimimiz ve Türkiye'ye güç katan yeni yatırımlarımızın ayrıntılarını paylaşması</p> <p>Genel Müdürümüz Sayın Onur Kipri'nin aylık denizcilik ve yelkencilik dergisi Yacht Türkiye'nin Aralık sayısında yayımlanan söyleşisinde, elde ettiği kupalar ile adından söz ettiren Akkim Yelken Takımı'nın istikrarlı başarısının sırlarını ve takımın 2023 hedeflerini paylaşması</p> <p>"Liderlerin Gelecek Vizyonu" panelinin gerçekleştirildiği Capital500 Zirvesi'ne konuk olan Genel Müdürümüz Sayın Onur Kipri'nin, kimya sektörüne ilişkin 2022 yılı değerlendirmeleri ile 2023 yılı beklentilerini paylaşması</p> <p>"Sadece çalışılacak değil 'var olunabilecek' en iyi kurumlara tanışalım" mottosu ile düzenlenen The Summit'te, İnsan Kaynakları ve Ortak Hizmetler Direktörümüz Gökhan Ata Okutan'ın deneyimlerini paylaştığı etkinlikte genç yeteneklerimizle buluşması</p> <p>Genel Müdürümüz Onur Kipri'nin röportajının, Sabah Gazetesinin İhracatın Şampiyonları "Kimya" dosyasında yer alması</p> <p>Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği tarafından gerçekleştirilen TOBB Satınalma ve Tedarikçi Geliştirme Webinarı'nda Tedarik Zinciri Direktörümüz Akın Sütcüler'in konuşmacı olarak yer alması</p>

Akkim, sürdürülebilirlik performansını düzenli olarak izlemekte ve Yönetim Kurulu'na raporlamaktadır. Bu süreç, aylık toplantılar ve altı aylık genel değerlendirme raporları ile desteklenmektedir. Çalışan katılımını artırmak amacıyla yapılan anketler ve dikey ile yatay iletişim toplantıları, tüm departmanlar arası koordinasyonu ve sürdürülebilirlik iletişimini güçlendirmektedir. Uluslararası platformlardaki başarılarımız ve müşteri geri bildirimlerine verdiğimiz önemi yansıtmaktadır. Müşteri memnuniyeti anketi sonuçlarımız, müşteri ihtiyaç ve beklentilerini en yüksek seviyeden karşıladığımızı gösteriyor. Ayrıca, İSO 500 sıralamasında kayda değer bir yükseliş elde etmiştir.

Ar-Ge ve tehlikeli madde taşımacılığı alanlarında önemli çalışmalar gerçekleştirmiştir. Tedarik zinciri yönetiminde ADR standartlarına uyum sağlayacak şekilde ekipman ve tedarikçi yönetimini güçlendirmiştir.

6 Şubat 2023'te büyük bir yıkıma neden olan Kahramanmaraş merkezli ve 11 ilimizi derinden etkileyen deprem felaketinin ardından bölgeye su arıtma sistemleri sağladık ve Deprem Merkeziyle afetten etkilenen topluluklara destek olduk.

Ayrıca, gençlerle etkileşimimizi artırmak ve etkili çalışmalarımıza bağlı deneyimlerimizi aktarmak amacıyla seminerler ve ulusal ile uluslararası fuarlara katılım sağladık. Finans kuruluşları ve derecelendirme kuruluşlarının sıkı beklentilerini de eksiksiz bir şekilde karşılamaktadır. Bu ilerlemeler, Akkim'in genel performansına, paydaşlarıyla etkili ve sürdürülebilir iletişim sağlamasına, sosyal diyalog yaklaşımının güçlenmesine ve toplumsal katkılarına önemli ölçüde katkı sağlamaktadır.





## SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İŞ BİRLİKLERİ

**İş yapış şekli olarak sürdürülebilirliği odak noktasına koyan Akkim'in bu kapsamda dahil olduğu sürdürülebilirlik girişimleri şu şekildedir:**

- Akkim, Üçlü Sorumluluk Taahhüdü'nde bulunan ve programı Türkiye'de uygulayan ilk şirketlerden biridir. [11 Şubat 1993]
- Akkim, UNGC Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni imzalayan öncü Türk şirketlerinden biridir. [13 Aralık 2007]
- Akkim, Global Compact Türkiye Yerel Ağı üyesidir.

Akkim, Birleşmiş Milletler Kadının Güçlendirilmesi Prensibi'nin (WEPs) imzacısı oldu.

Akkök Holding İş Dünyası Plastik Girişimi'nin (İPG) imzacısı oldu.

Üçlü sorumluluk taahhüdümüz için [tıklayınız.](https://akkim.com.tr/surdurulebilirlik/uclu-sorumluluk-taahhudumuz/)

<https://akkim.com.tr/surdurulebilirlik/uclu-sorumluluk-taahhudumuz/>



## ÜÇLÜ SORUMLULUK

**Üçlü Sorumluluk® (Responsible Care®) küresel kimya endüstrisinin, yasalara veya mevzuata uygunluğun ötesinde, gönüllü bir girişim, taahhüt programıdır.**

Üçlü sorumluluk®, firmalara, ulusal kimya derneklerine ve paydaşlarına;

- Çevre, sağlık, güvenlik, bilgi, performans, proses (yeşil üretim) teknolojilerini, ürünlerinin yaşam döngüsü içerisinde, insan sağlığı ve çevreye zararlarını engellemek için sürekli gelişim göstermeyi,
- Kaynakların etkili bir şekilde kullanılmasını ve atıkların minimize edilmesini (kaynak verimliliğini & döngüsel ekonomiyi)
- Devlet kurumları ve organizasyonlarla, etkili regülasyon (yasal mevzuat) ve standartların geliştirilmesi ve yürürlüğe konulması konusunda iş birliği yapılmasını taahhüt eder.

Responsible Care® küresel bir girişimdir ve ulusal dernekleri bu programı kendi bölgelerinde uygulamak için üye şirketlerle birlikte çalışırlar. Ülkemizde, CEFIC adına Türkiye Kimya Sanayicileri Derneği [TKSD] koordinasyonunda yürütülmektedir.

Akkim, Üçlü Sorumluluk Programı gereği, bir tesisin kurulması öncesinde fizibilite, planlama, projelendirme, montaj, üretim faaliyetleri, sevkiyat, bakım ve diğer hizmet faaliyetlerinin her aşamasında çevrenin ve insan sağlığının korunmasına ve teknik emniyete öncelik vererek üretim yapmaktadır. Akkim TKSD'in yönetim kurulunda ve yetkin insan kaynağı ile çeşitli çalışma komisyonlarında katkı vermek üzerine yer alarak kimya sanayinde lider görünürliğini göstermektedir.



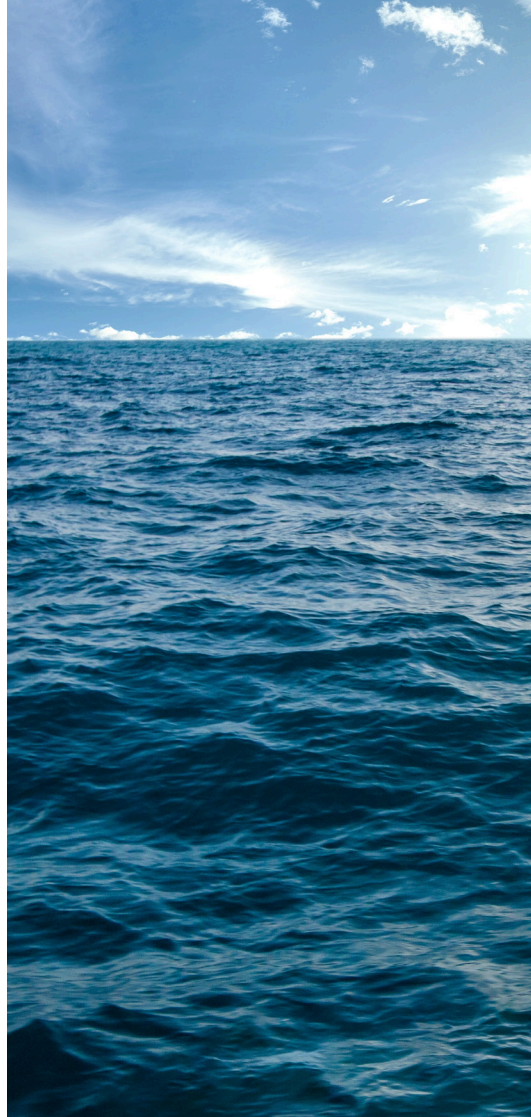
## BİLİMSEL TABANLI HEDEFLER GİRİŞİMİ (SCIENCE BASED TARGETS INITIATIVE - SBTi)

İklim değişikliği ile mücadelede Akkim olarak biz de yerimizi alıyoruz.

Akkim olarak iklim nötr olma yolunda hedefler vermek ve bu doğrultuda stratejiler oluşturmak amacıyla UN Global Compact tarafından sunulan "Climate Ambition Accelerator" Programına katıldık. Bu programla, bilime dayalı hedefleri baz alarak küresel sıcaklık artışının 1,5 °C'yi geçmemesi için sorumluluk alacağız. Katıldığımız bu eğitim programıyla birlikte Akkim'in dekarbonizasyon stratejisi ve yol haritasının SBTi başvurularını gelecek dönem gerçekleştireceğiz.



DRIVING AMBITIOUS CORPORATE CLIMATE ACTION



## ÜYELİKLER

### ULUSLARARASI ÜYELİKLER

- CEFIC (The European Chemical Industry Council) - ESA Association
- BSC (British Safety Council)

### ÇEVRE ODAKLI ÜYELİKLER

- İstanbul Sanayi Odası Çevre İhtisas Kurulu
- Türkiye Kimya Sanayicileri Derneği Çevre İhtisas Grubu
- Türkiye Kimyasal Tanker Temizleme Derneği
- Deniztemiz Turmepa
- TUSIAD Çevre ve İklim Değişikliği Çalışma Grubu
- TUSIAD İklim Değişikliği ve Paris Antlaşması Alt Çalışma Grubu

### EKONOMİ ODAKLI ÜYELİKLER

- Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği Sektör Meclisi Yönetim Kurulu
- İstanbul Sanayi Odası Meslek Komitesi
- Türkiye Kimya Sanayicileri Derneği Yönetim Kurulu
- Yalova Sanayiciler Derneği Yönetim Kurulu Başkanlığı
- Euro Chlor
- Katkı Üreticileri Birliği (KÜB)
- İstanbul Ticaret Odası
- İstanbul Ticaret Borsası
- İstanbul Maden ve Metaller İhracatçı Birlikleri
- İstanbul Kimyevi Maddeler ve Mamulleri İhracatçıları Birliği
- İstanbul Tekstil ve Hammaddeleri İhracatçıları Birliği
- Orta Anadolu İhracatçıları Birliği
- Sektörel Dernekler Federasyonu
- Tedarik Zinciri Yönetimi Derneği
- YALKİM OSB
- Chemport
- Argemip
- Akriklik Bazlı Kompozit, İleri Malzeme ve Teknoloji Üreticileri Derneği
- Beton ve Harç Kimyasal Katkı Maddeleri Üreticileri Derneği
- Etik Değerler Merkezi Derneği

### SOSYAL PROJELERE ODAKLI ÜYELİKLER

- Global Compact Türkiye Yerel Ağ
- Türkiye Kurumsal Sosyal Sorumluluk Derneği
- Toplum Gönüllüleri Vakfı
- Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı
- Türkiye Personel Yönetimi Derneği
- Yalova Ticaret ve Sanayi Odası Kadın Girişimciler
- Yanındayız Derneği
- Kurumsal İletişimciler Derneği
- Impact2030 Kurucu Üye ve Etki Konseyi Üyesi
- Yönetim Kurulunda Kadın Derneği
- Küresel İlkeler Sözleşmesi İmzacıları Derneği
- Türkiye Açıkdeniz Yarış Kulübü Derneği
- Türkiye İnsan Yönetimi Derneği İktisadi İşletmesi-PERYÖN

## SOSYAL PROJELERE ODAKLI ÜYELİKLER

- Yıldız Teknik Üniversitesi Kimya Teknolojileri Kulübü'nün (KİMTEK) Etkinliği
- İTÜ Kimya-Metalurji Fakültesinde Stand Açılması ve Mülakat Simülasyonu Gerçekleştirilmesi ve İnsan Kaynakları ve Ortak Hizmetler Direktörü Gökhan Ata Okutan'ın Kariyer Söyleşisi Gerçekleştirilmesi
- Yıldız Teknik Üniversitesi Malzeme Bilimleri Kulübü - ChemSem'23
- "Sadece çalışılacak değil 'var olunabilecek' en iyi kurumlarla tanışalım" mottosu ile düzenlenen The Summit
- Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği tarafından gerçekleştirilen TOBB Satınalma ve Tedarikçi Geliştirme Webinarı
- Rio Oil & Gas 2022 Fuarı
- WETEX Dubai Fuarı
- Türk Çimento Teknik Semineri
- Food Ingredients North America Fuarı
- Plast Eurasia İstanbul Fuarı
- E&E Event 2022 Euraspalt & Eurobitume Etkinliği
- Uluslararası Tünelcilik Sempozyumu
- Plast Eurasia İstanbul Fuarı
- European Coatings Fuarı
- Tissue World Düsseldorf Fuarı
- ITMA 2023
- Employer Brand Summit
- Paper Week Symposium
- Dye+Chem Bangladesh EXPO'23
- Beton 2023
- Plast Eurasia İstanbul Fuarı
- Uluslararası Sürdürülebilir Çimento & Klinker Üretim Teknolojileri Semineri

Akkim, çevresel sorumluluk çerçevesinde şekillenen stratejisiyle iklim kriziyle mücadelede etkin rol almanın ötesinde, adaptasyon süreçlerine katkı sağlamayı da hedeflemektedir. Yaşanan küresel olaylar doğrultusunda, sürdürülebilir bir gelecek için doğa temelli ve çevreyle uyumlu iş modelleri geliştirmenin kaçınılmaz olduğu anlaşılmıştır. Bu süreçte, çevre yönetimi yaklaşımı ve sürdürülebilirlik öncelikleri, ulusal ve uluslararası standartlar ve yönetmeliklerle uyumlu hale getirilmiştir. Çevre risklerini de barındıran sürdürülebilirlik risk ve fırsatlarının değerlendirilmesi ile operasyonlardan kaynaklanan etkilerin azaltılması için sistematik ve şirket stratejisine entegre adımlar atılmıştır. Akkim, yenilikçi yaklaşımlar ve sürdürülebilir teknolojileri benimseyerek, çevresel etkileri azaltma ve doğal kaynakları koruma yönünde önemli girişimlerde bulunmaktadır.

Kimya sektörü, çevre dostu teknolojilerin geliştirilmesi ve döngüsel ekonomi iş modellerinin geliştirilmesiyle sürdürülebilir büyüme elde ederken, Akkim bu dönüşümde aktif bir rol üstlenmektedir. Akkim, tüm paydaşlarıyla iş birliği içinde, karbon ayak izini azaltma ve çevresel sürdürülebilirliği artırma konusunda stratejiler geliştirmekte, bu stratejileri yatırım planlarına dahil etmektedir. Ayrıca, değer zinciri boyunca çevresel sürdürülebilirlik değerlendirmeleri, stratejik karar alma süreçlerinde kritik bir rol oynamaktadır.

Bu doğrultuda Akkim, çevre yönetimi alanındaki faaliyetlerini «Çevreye Saygı Kimyamızda Var» diyerek pekiştirmektedir. Bu anlayışla çevresel performansın sürekli iyileştirilmesi ve tüm operasyonlarda çevresel duyarlılığın en yüksek seviyeye ulaştırılması için çaba göstermektedir.

## ÇEVRE YÖNETİMİ YAKLAŞIMI

Akkim büyüme stratejisinin ekseninde, sınırda karbon düzenlenmesi, yeşil finansman, temiz enerji, döngüsel ekonomi planı, kimyasallar stratejisi (sürdürülebilir ürün) başlıklarından Avrupa Yeşil Mutabakat kapsamında etkileneceği öngörülmektedir.

Akkim çevre yönetimi yaklaşımının temelinde «Yenilikçilik ve Sürdürülebilirlik Kimyamızda Var» mottosu yer almaktadır.

Ürünün reçetesini geliştirirken yasal uyuma tam uyum için ilgili süreçler ile çevre ve insan sağlığına olası etkilerinin risk değerlendirmelerini disiplinler arası tartışmalarla gözden geçirmektedir. Yeşil kimya felsefesinden hareketle çevre dostu ürünler geliştirmekte ve üretmektedir. Çevreye olan etkileri azaltmanın ilk adımının ölçümlene ve ardından bilim temelli hedefler olduğuna inanmakta bu kapsamda karbon ve su ayak izi raporlarını yayınlamaktadır. Enerji verimliliği çalışmaları ve Ar-Ge yatırımlarıyla mevcut ve olası etkilerini yönetmekte ve olabildiğince sifıra yaklaştırmaktadır.

Avrupa Yeşil Mutabakat'na uyum çerçevesinde Akkök Holding, 2022 yılında önemli adımlar atmıştır. Şirket, Akcoat, Akgirişim, Akkim, Aksa, DowAksa, Akenerji, Sedaş, Sepaş, Akış GYO ve Yalkim firmalarının uzmanlarından oluşan Yeşil Strateji Grubu'nu Yönetim Kurulu kararıyla kurmuştur. Bu görev gücünün temel amacı, Yeşil Mutabakat yol haritasını belirlemek ve yönetim stratejilerini gözden geçirmektir.

Yeşil Strateji Grubu, 2022 ve 2023 yıllarında toplam 15 çalışma grubu toplantısı gerçekleştirerek, yol haritası kapsamında da gözden geçirdiği Türkiye stratejisi, kurumsal riskler, ETS sistemine giriş, karbon azaltma hedefleri gibi çeşitli konuları ele almıştır. Grup ayrıca teknoloji takibi, SBTi kapsamında sera gazı hesaplamaları ve alternatif enerji kaynaklarına geçiş gibi alanlarda da stratejiler geliştirmiştir. Bu çalışmaların yanı sıra, döngüsel ekonomi ve ürün inisiyatifleri gibi konular üzerinde de durulmuştur.

Düzenli toplantılarla bir araya gelen Yeşil Strateji Grubu, her 1,5 ayda bir genel toplantı, her 3 ayda bir yönetim grubu ile öncelikli konuları değerlendirme ve her 2 ayda bir Akkök Holding CEO'su liderliğinde üst yönetim toplantıları yapmaktadır. Bu toplantılarda alternatif enerji yatırımları, biyoçeşitlilik, sürdürülebilir ürün inovasyonu, su etki analizi ve ürün bazlı karbon ayak izi hesaplama gibi öncelikli konular ele alınmaktadır.

Akkim, Yeşil Mutabakat vizyonunu benimseyerek tüm faaliyet alanlarına entegre etmek için çalışmaktadır. Bununla birlikte sorumlu üretim anlayışı gereğince Akkim, üretim süreçlerini doğa temelli bir yaklaşımla değerlendirmekte ve etkisini en aza indirmek için çalışmaktadır. Çevresel etkilerinin yönetimi, risk yönetimi anlayışı kapsamında öncelikli değerlendirilen alanlar arasındadır. Bu etkiler TSRS 1 ve TSRS 2 standartlarına da uyum sağlayacak şekilde iklim değişikliğini de kapsayan birçok sürdürülebilirlik konusuna yönelik risk yönetimi süreçlerini de içermektedir. Akkim, çevre yönetiminde ulusal ve uluslararası standartlar ile en iyi uygulamaları takip eder, uygular ve yönetim sürecinin sürekli iyileşmesini sağlar. Tüm faaliyetlerinde başta ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi standardı olmak üzere çevreyle bağlantılı tüm standartlara uyumu önceliklendirir. İklim değişikliği, emisyon, su, atık ve enerji yönetimi konularını tüm süreçlerde geniş kapsamlı olarak ele alırken, yasal uyumu korur.

Akkim'in Çevre Politikası'na aşağıdaki linkten ulaşabilirsiniz.

<https://akkim.com.tr/kurumsal/yonetim-sistemleri-politikalarimiz/kalite-politikamiz-2/>



Faaliyetleri sonucu ortaya çıkan çevresel etkisi ve operasyonlarının çevresel tüm süreçleri Sağlık Emniyet Çevre (SEÇ) ve Yönetim Sistemleri Müdürlükleri tarafından yönetilmektedir. Suyu ve havayı korumak adına, süreçlerinden çıkan atıksuların ve emisyonların izlenmesi, azaltılması için yeni projelerin geliştirilmesi adına kurum içinde çeşitli çalışma grupları oluşturulmuş ve aktif olarak faaliyet göstermeleri sağlanmıştır. Bu kurumsal yapılara ek olarak tüm çalışanlar çevre performansının iyileştirilmesi konusunda sorumluluk olarak ilgili çalışmalara aktif olarak katılım sağlamaktadır. Tüm bu çalışmalar üst yönetim tarafından da desteklenmektedir.

Kurum hedefleri belirlenirken çevre yönetimi konuları ön planda tutulmakta ve çeşitli hedefler belirlenmektedir. Bu hedeflerin gerçekleştirme durumları da düzenli olarak takip edilmektedir.

Tüm çalışanlar ve paydaşlar kapsamında çevre ile ilgili farkındalık yaratmak Akkim'in öncelikli hedefidir. Yıl boyunca çeşitli etkinlikler ile çalışanlarının çevre farkındalığını üst seviyede tutmaya çalışır. Raporlama döneminde verilen çevre konulu eğitim saatleri aşağıdaki gibidir:

	Akkim Çalışanları	Yüklenici Çalışanları
2020	<b>595</b>	<b>203</b>
2021	<b>582</b>	<b>197</b>
2022	<b>266</b>	<b>52</b>
2023	<b>418</b>	<b>157</b>

Taşeron Yönetim Sistemi gereğince, tüm taşeronların çevresel performansını dönemsel olarak izler ve değerlendirir. Raporlama döneminde toplam 28 taşeron denetimi yapılmış olup, çevresel anlamda majör uygunsuzluk tespit edilmemiştir.

Çevre ile ilgili yatırımlar, çalışma ekipleri eşliğinde devam etmekte olup raporlama döneminde 14 milyon TL'den fazla yatırım yapılmıştır.

2020	<b>902.248 USD</b>
2021	<b>908.846 USD</b>
2022	<b>488.794 USD</b>
2023	<b>150.000 USD</b>

Raporlama döneminde çevre kanunu ve düzenlemelerine uyulmaması nedeniyle alınmış bir ceza bulunmamaktadır.

## İKLİM KRİZİYLE ÇOK YÖNLÜ MÜCADELE

Birleşmiş Milletler'e göre iklim değişikliği en büyük küresel sorunlar arasında yer almakta ve tüm dünyada yıkıcı etkileri hissedilmektedir. Ekonomik, çevresel ve sosyal faaliyetler bu durumdan doğrudan etkilenmektedir. İklim krizi, ülkelerin yanı sıra küresel iş dünyasında da öncelikli konulardan biri olarak kabul edilmektedir. COP 28 çıktıları, IPCC raporları ve Dünya Ekonomik Forumu'nun Küresel Riskler Raporu gibi kaynaklar, iklim değişikliğinin acil ve kapsamlı eylem gerektirdiğini vurgulamaktadır.

İklim kriziyle çok yönlü mücadele, günümüzde iş dünyası sınırlarını aşarak tüm insanlığın ortak amacı haline gelmiştir. Bu kapsamda, Akkim kendi üzerine düşen sorumlulukları titizlikle belirlemekte ve sürekli iyileştirme sağlayacak uygulamalarla iklim krizinin etkilerini en aza indirmek için çalışmalar yürütmektedir.

TÜSİAD Çevre ve İklim Değişikliği ile Alt Çalışma Gruplarının, Türkiye Kimya Sanayicileri Derneği Çevre İhtisas Grubu'nun, Katkı Üreticiler Birliği Çevre Komitesi ve Avrupa Kimya Sanayicileri Derneği CEFIC'in bir üyesi olarak Akkim; ülkemizdeki ekonomi, çevre ve enerji politikalarının birbiri ile tutarlı ve birbirini destekleyen nitelikte olması ihtiyacından hareketle; iş birliği içerisinde çalışır. Bu çerçevede yapılan çalışmalara katılım sağlar, gelişmeleri paydaşlarına aktarır.

Raporlama döneminde yapılan ve doğrulanan sera gazı değerlendirme çalışmalarına göre gerçekleşen salımlar aşağıdaki tabloda yer almaktadır:

RAPORLAMA YILI	KAPSAM 1	KAPSAM 2	KAPSAM 3
2021	<b>22.885 tCO<sub>2</sub>e</b>	<b>268.053 tCO<sub>2</sub>e</b>	<b>84.446 tCO<sub>2</sub>e</b>
2022	<b>43.363 tCO<sub>2</sub>e</b>	<b>268.446 tCO<sub>2</sub>e</b>	<b>93.307 tCO<sub>2</sub>e</b>
2023	<b>40.539 tCO<sub>2</sub>e</b>	<b>249.034 tCO<sub>2</sub>e</b>	<b>92.570 tCO<sub>2</sub>e</b>



Akkim, çevresel etki yönetimi stratejileri kapsamında, 2021 yılı itibarıyla Kapsam 3 emisyonlarını da hesaplamalarına dahil etmiştir. Bu süreci genişleterek, 2022 yılında Nazilli lokasyonunu ISO 14064 Kurumsal Karbon Ayak İzi hesaplama süreçlerine eklemiştir. Yalova lokasyonunda 2022 yılında 2021 yılına göre Kapsam 1 emisyonlarında %4, Kapsam 2 emisyonlarında ise %4 lük azalış sağlanmıştır. Kapsam 2 emisyonlarındaki azalışa enerji verimliliği projelerinin de katkısı oldukça yüksektir. Klor Alkali tesislerinde ekipman değişimiyle 5.544 tCO<sub>2</sub>e ve yaklaşık 6.745.000 kWh iyileşme sağlanmıştır. Ayrıca, 2023 yılında da devam eden buhar geri kazanım projeleri sayesinde buhar tüketimi önemli ölçüde azaltılmıştır. Nazilli tesislerinde yeni devreye alınan üretim takip sistemleri (Maestro Projesi) sayesinde buhar tüketimi optimize edilmiş, süreç iyileştirmeleri ve ekipman değişimleriyle Kapsam 2 emisyonlarında önemli bir düşüş elde edilmiştir.

Karbonsuzlaşma stratejisinin belirlenmesi ve paydaşlara duyurulması için çalışmalar heyecanla yürütülmektedir. Raporlama döneminde envanter kontrolüyle birlikte 2030 büyüme tahminlerine ilişkin modellemeler gerçekleştirildi. Uzun ve kısa vadeli hedefler için yol haritası belirlenmesine yönelik yatırım fizibiliteleri oluşturuldu. Karbonsuzlaşma projelerinin odağında yenilenebilir enerji satın almaları, yenilenebilir enerji üretimi, teknoloji ve ekipman yatırımları ile enerji verimliliğinin artırılması yer almaktadır. İklim krizi ile mücadele için sürdürülebilir ürün eylemleri arasında gömülü emisyon yükünün azaltılması için tedarik zincirinin teşvik edilmesi çalışmalarını yürüterek sürdürülebilir ürün kriterleri gözden geçirilmektedir. Bu doğrultuda Ar-Ge, satınalma, üretim ve satış ekipleri bir arada çalışmaktadır. Hem mevzuata yönelik uyum hem de yakın gelecek dönemde hayatımızda girecek olan TR ETS (Türkiye Emisyon Ticaret Sistemi) ve SKDM (CBAM) ile uyumlu olacak şekilde rekabet edebilir seviyede riskleri fırsata dönüştüreceğiz.



## ENERJİ VERİMLİLİĞİ

Küresel anlamda enerji sektörü büyük bir değişim içerisinde. Geçtiğimiz 10 yılda özellikle güneş, rüzgar ve jeotermal enerji gibi yenilenebilir kaynaklara yönelik talep artışı ile karşı karşıya kalmış olup, destekleyici hükümet politikaları ile ihtiyaç karşılanmaya çalışılmıştır. Ülkemiz, yenilenebilir enerji kaynaklarının genişletilmesini teşvik etmeye devam etmeyi hedeflemektedir.

Elektriğin yanında, ısınma için kullanılan güneş enerjisi ve jeotermal enerji de epey ivme kazanmıştır. Ülkemizin coğrafi konumu ve koşulları gözetildiğinde, teknoloji ve altyapı kalitesini iyileştirmeye devam ettikçe potansiyelini en üst seviyeye taşıyacağı aşikardır. Uluslararası Yenilenebilir Enerji Ajansı'nın (IRENA) Raporu da sürdürülebilir bir enerji yönetimi sağlayabilmek için teknolojik gelişim ve izlenmesi gereken politikalara ilişkin kapsamlı bir yol haritası ortaya koymuştur.

Bu bilinçle hareket eden Akkim için verimlilik, sürdürülebilir bir çevre ve ekonomi için en büyük önceliklerden biridir. Kurulmuş olan ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi gereğince her yıl süreçlerini bu anlamda gözden geçirmektedir. Hedefler belirlemekte, izleme ve takibini sürekli olarak yapmaktadır. Akkim, yeni projelerde ve yatırımlarda enerji verimliliğini sağlayacak olanları öncelikli olarak değerlendirir ve yatırımlar yapar.

Enerji Politikası'na <https://akkim.com.tr/kurumsal/yonetim-sistemleri-politikalarimiz/enerji-politikamiz/> adresinden ulaşabilirsiniz.

<https://akkim.com.tr/en/kurumsal/yonetim-sistemleri-politikalarimiz/enerji-politikamiz/>



Akkim için son derece önemli olan bu konunun izlenmesi ve değerlendirilmesi için Enerji Komitesi oluşturulmuştur. Bu komitede yer alan Yönetim Sistemleri ve SEÇ Müdürlükleri sürecin izlenmesini sağlarken; Satınalma, Üretim, Yatırım ve Bakım Müdürlükleri yenilikçi yaklaşımları projeler geliştirir ve hayata geçirilmesini sağlar. Projeler hayata geçirilmeden önce enerji verimliliği açısından değerlendirilmesi proje yönetim aşamalarından biri haline getirilmiştir.

Enerji yönetimi ve doğrudan/dolaylı çevresel sürdürülebilirlik konularında stratejik kararlar almak amacıyla 3'ü Enerji Yöneticisi olmak üzere toplam 24 üyeden oluşan Enerji Kurulu bulunmaktadır. Kurul, belirlenen periyotlarda ve yılda en az bir kez olmak üzere düzenli toplantılar gerçekleştirmektedir. Enerji Yönetim Sistemini etkileyebilecek kritik değişiklikler meydana geldiğinde (Örneğin; denetimler sonucu ortaya çıkan majör bulgular, üretim operasyonlarını önemli derecede etkileyen durumlar veya enerji tedarikinde yaşanan ciddi sorunlar gibi) Enerji Kurulu olağanüstü bir şekilde toplanabilir. Kurul tarafından yapılan değerlendirmeler ve takipler, alanında uzman ve yetkin çalışanlar tarafından yürütülen süreçlerle entegre edilerek, enerji tüketiminde olumlu sonuçlar elde edilmektedir.

Enerji tüketimi doğalgaz, buhar ve elektrik kaynaklı olup; kullanılan elektrik ve buharın bir kısmı Akkim'in kardeş kuruluşu olan Akşa Akrilik'ten temin edilmektedir. Raporlama döneminde gerçekleşen enerji tüketimleri aşağıdaki gibidir:

2021	<b>2.082.807</b>	<b>GJ</b>
2022	<b>1.992.406</b>	<b>GJ</b>
2023	<b>1.795.271</b>	<b>GJ</b>

Üretimdeki artışa karşılık enerji tüketim miktarındaki artışın benzer seviyelerden daha düşük gerçekleşmesinin en önemli nedeni raporlama dönemi boyunca hayata geçirilen enerji verimliliği projeleridir. Bu projeler;

Klor Alkali Tesisi  
Elektrolizörlerinde  
Membran Değişimi

Kondens  
Geri Kazanımı  
(SPS)

Kostik  
Evaporasyon  
Sistemindeki  
Kondens Suyunun  
Kazan Suyu Olarak  
Kullanılması

Amonyak  
Buharlaştırma  
Sistemi  
Revizyonu

APS Tesisi  
Optimizasyon  
Çalışmaları

Projelerden sağlanan tasarruf aşağıdaki tabloda verilmektedir:

	Proje Sayısı	Toplam Tasarruf (kWh)	Sağlanan Emisyon Azaltımı (tCO <sub>2</sub> )
2022	<b>4</b>	<b>3.038.500</b>	<b>2.497,65</b>
2023	<b>1</b>	<b>1.400.000</b>	<b>1.150,80</b>



## AKKİM'DE ENERJİ YOĞUNLUĞU

Enerji Tüketimi - Nazilli	2022	2023
Toplam Enerji Tüketimi (GJ)	<b>84.908</b>	<b>83.346</b>
Ton Başına Düşen Enerji Tüketimi (GJ/Ton)	<b>1,46</b>	<b>1,53</b>

Enerji Tüketimi - Yalova	2021	2022	2023
Toplam Enerji Tüketimi (GJ)	<b>2.089.378,54</b>	<b>1.992.405,99</b>	<b>1.795.270,86</b>
Ton Başına Düşen Enerji Tüketimi (GJ/Ton)	<b>3,79</b>	<b>3,40</b>	<b>3,25</b>

## ENERJİ YOĞUNLUĞU

	2021	2022	2023
Toplam enerji tüketimi (GJ)	<b>2.092.213,7</b>	<b>1.992.406</b>	<b>1.795.271</b>
Toplam enerji tüketimi (kWh)	<b>578.454.744</b>	<b>553.444.561</b>	<b>498.686.249</b>
Yıllık toplam ciro (TL)	<b>2.328.818.650</b>	<b>5.947.826.901</b>	<b>7.328.953.138</b>
Enerji yoğunluğu ((toplam enerji (GJ)/ toplam ciro(TL))	<b>0,89 GJ/binTL</b>	<b>0,33 GJ/bin TL</b>	<b>0,24 GJ/bin TL</b>

## EMİSYON YÖNETİMİ

Emisyon Kapsamları	2021	2022	2023
Kapsam 1 sera gazı emisyonları (t CO <sub>2</sub> e)	<b>22.885</b>	<b>43.363,26</b>	<b>40.538,54</b>
Kapsam 2 sera gazı emisyonları (t CO <sub>2</sub> e)	<b>268.053,19</b>	<b>268.446,38</b>	<b>249.033,97</b>
Kapsam 3 sera gazı emisyonları (t CO <sub>2</sub> e)	<b>84.446</b>	<b>93.307,03</b>	<b>92.569,68</b>

\*2022 yılında Nazilli verileri eklenmiştir.

## SERA GAZI YOĞUNLUĞU

	2021	2022	2023
Toplam sera gazı salımı (t CO <sub>2</sub> e)	<b>375.384,19</b>	<b>405.116,67</b>	<b>382.142,19</b>
Yıllık toplam ciro (TL)	<b>2.328.818.650</b>	<b>5.947.826.901</b>	<b>7.328.953.138</b>
Sera gazı yoğunluğu (toplam salım/toplam ciro)(ton-CO <sub>2</sub> e/TL)	<b>0,161</b>	<b>0,068</b>	<b>0,051</b>

\*Hava emisyonu ölçümleri iki yılda bir yapılmaktadır.

## HAVA EMİSYONLARI - YALOVA

	2021	2023
Partikül Madde (Toz)		<b>0,4676</b>
NOx	<b>1.084,90</b>	<b>2,881</b>
SOx	<b>1.379,60</b>	<b>1,605</b>
Uçucu Organik Bileşikler (VOC)	<b>87,9</b>	<b>0,1274</b>
Toplam Organik Karbon (TOC)		<b>0,053</b>
Kalıcı Organik Kirleticiler (POP)	<b>0</b>	<b>0</b>
Tehlikeli Hava Kirleticiler (HAP)	<b>0</b>	<b>0</b>
Ağır Metal		<b>0</b>
Halojen (HCl, HF)		<b>0,00087</b>
Parçacıklı madde	<b>0</b>	<b>0</b>

## HAVA EMİSYONLARI - NAZİLLİ

Hava Emisyonu (kg/saat)	2022
NOx	<b>543,78</b>
SOx	<b>820,68</b>
Uçucu Organik Bileşikler (VOC)	<b>0</b>

\*Hava emisyonu ölçümleri iki yılda bir yapılmaktadır.

\*\*2023 yılı ölçümlerinde 2021 yılı ölçümlere göre 3 ilave emisyon bacası eklenmiştir.

## SU YÖNETİMİ

Bugünün ve geleceğin en önemli sorunu olan İklim değişikliğinin su kaynaklarına olan etkisi yadsınamaz bir gerçektir. Çeşitli çevresel faktörler nedeniyle su kaynakları dünya üzerinde gün geçtikçe azalmaktadır. Özellikle tatlı suya erişimin gelecekte dünya genelinde önemli bir küresel kriz haline gelmesi bekleniyor. Bununla birlikte su ekosistemlerinin kirlenmesi, doğal kaynakların tükenmesi ve tüm ekosistemlerin zarar görmesi için kritik bir etkidir. Türkiye'nin su ayak izi hesaplamalarına bakıldığında, kaynakların sürdürülebilir bir şekilde yönetilmesinin ülkemizin ekonomik kalkınmasına doğrudan etkisinin olduğunu göstermektedir.

Bu kapsamda suya duyarlı tasarımların yapılması, su ekosisteminin korunmasına öncelik verilmesi, su kaynaklarının korunmasına ilişkin bilinç ve farkındalık oluşturulması, su transferinin iklim değişikliği riski olarak görülmesi, kurum hafızasının korunması, veri toplama ve bilgi yönetimi, stratejik hedefler belirlenmesi çok kritiktir.

Akkim, gezegen ve gelecek için en önemli parametrelerden biri olan suyu korumayı ve verimli kullanmayı ilke edinmiştir. Akkim'de her yıl su kullanımının azaltılması ve atık su içeriğinin iyileştirilmesi ilgili çeşitli hedefler belirlenmekte ve bu hedeflere uyum önemle izlenmektedir. Çalışmalarını bu sorumluluk bilinciyle sürdüren Akkim'de su yönetimine ilişkin hedefler, ulusal ve uluslararası çerçevede otoriteler tarafından hazırlanan modelleme tahminleri ve iklim değişikliği projeksiyonları & simülasyonları çerçevesinde su potansiyeli göz önüne alınarak belirlenmektedir. Ayrıca su tüketimini azaltmaya yönelik bilinçlendirme faaliyetlerine de önem verilmektedir. Bu kapsamda "Su Tüketimini Azaltmak için Pratik Öneriler" ile ilgili içerik hazırlayarak çalışanları ile paylaşmıştır.

Akkim'de kullanılan suyun kaynağı şebeke suyudur ve Yalova'da yer alan Gökçe Barajı'ndan temin edilmektedir. Yer altı suyu kullanımı bulunmamaktadır. Şebeke suyu kullanımları operasyonel süreçlere bağlı olarak değişmekle birlikte stratejik hedefler ve bilinçlendirme çalışmaları ile su yoğun süreçlerin minimize edilmesi hedeflenmektedir.

SU KULLANIMI	2021	2022	2023
Şebeke suyu (m <sup>3</sup> )	<b>1.044.586</b>	<b>1.141.862</b>	<b>1.029.953</b>
SU KULLANIM YOĞUNLUĞU toplam kullanımı/ toplam üretim)(m <sup>3</sup> /ton)	<b>1,67</b>	<b>1,95</b>	<b>1,87</b>

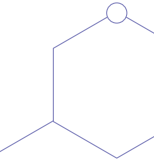


Sürdürülebilir kalkınma için en önemli yaşamsal kaynaklardan biri olan suyun verimli kullanılması ve tasarrufunun sağlanması, Akkim'in çevresel faaliyetlerinde önemli yer tutmaktadır. Bu amaçla oluşturulan hedeflere ulaşmak sürdürülen sistematik çalışmaları özetlemek ve doğrulamak amacıyla "ISO 14046 Water Footprint – Principles, Requirements and Guidelines" gereklerine uygun olarak "Su Ayak İzi Envanter Raporu" hazırlanmıştır. Raporun hazırlanması ile Akkim Yalova tesislerinde kullanılan soğutma, proses ve deiyonize su kullanımlarını hesaplayarak aşağıdaki kazanımları hedeflenmektedir.

- Tüm tesislerde tüketilen suların üretim bazlı ölçümlenebilmesi için gerekli donanımı sağlamak,
- Su verimliliğinin artırılması için iyileştirme fırsatlarının belirlenmesi,
- Doğal kaynak tüketimini azaltmak,
- Sürdürülebilirlik Politikasına uyum sağlamak

Akkim tüm faaliyetlerini biyoçeşitlilik ve ekosistemleri korumak, sera gazı emisyonlarını azaltmak ve nihai olarak çevreye olan etkisini minimuma indirmek sorumluluğuyla gerçekleştirmekte kararlı bir yapıya sahiptir. Bu doğrultuda su tüketim miktarını sürekli olarak azaltmak, geri dönüştürülmüş su kaynaklarının su tüketimi içindeki payını artırmak, daha fazla suyun yeniden kullanımını sağlamak temel çevresel hedeflerinden birisidir. Çalışmalarını bu sorumluluk bilinciyle sürdüren Akkim, atık suyunu geri kazanarak çevreye olan etkisini minimum seviyeye indirmeyi amaçlamaktadır.

Akkim, öncelikle atık suyunu geri kazanarak çevreye olan etkisini minimum seviyeye indirmeyi amaçlamaktadır. Bununla beraber kaynağında su tüketiminin azaltılmasına yönelik projeler geliştirmektedir. Raporlama döneminde 11 adet proje hayata geçirilmiş olup bu projeler ile 591.991 m<sup>3</sup>/yıl su tasarrufu sağlanmıştır.





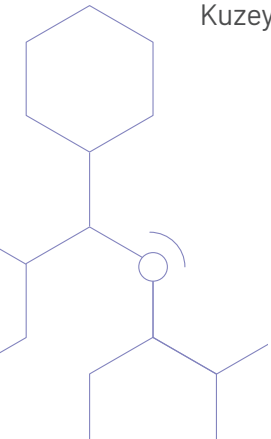
	Proje Sayısı	Toplam Tasarruf (m <sup>3</sup> /yıl)
2020-2021	<b>4</b>	<b>74.000</b>
2022-2023	<b>11</b>	<b>591.991</b>

### SU AZALTIMI VE GERİ KAZANIMI - ATIK SU

	2021	2022	2023
Toplam Su Tasarrufu (m <sup>3</sup> )	<b>33.000</b>	<b>286.500</b>	<b>99.645</b>
Atıksu miktarı (m <sup>3</sup> )	<b>382.573</b>	<b>497.160</b>	<b>471.913</b>

### LOKASYONA GÖRE SU KULLANIMI

	2021	2022	2023
Güney (Toplam m <sup>3</sup> )	<b>852.410</b>	<b>922.761</b>	<b>831.585</b>
Kuzey (Toplam m <sup>3</sup> )	<b>192.176</b>	<b>219.101</b>	<b>198.368</b>
Güney (Yoğunluk)(m <sup>3</sup> /ton)	<b>1,87</b>	<b>2,04</b>	<b>1,94</b>
Kuzey (Yoğunluk)(m <sup>3</sup> /ton)	<b>1,48</b>	<b>1,64</b>	<b>1,62</b>



## ATIK YÖNETİMİ VE DÖNGÜSEL EKONOMİYE KATKI

Akkim, atıkların azaltılması konusunda projeleri aktif bir şekilde hayata geçirmektedir. Bu kapsamda uyguladığı projelerle birlikte ilgili atık azaltımına yönelik bilincin yayılması amacıyla çalışanlarına bireysel hedefler atamaktadır. Bünyesinde yürüttüğü atık projeleri ve yönetim çalışmalarının

yanı sıra müşterilerin atık yönetim süreçlerine de katkı sağlamaktadır. 2020 yılında toplam atıkların %40'ı geri dönüştürülebilirken, yapılan çalışmalar neticesinde bu oran 2023 yılında Yalova fabrikasında atıkların %44'ü geri dönüştürülürken Nazilli fabrikasında %99,9 geri dönüştürülmüştür.

Atık Miktarı – Yalova	2021	2022	2023
Toplam Tehlikeli Atık Miktarı (kg)	<b>1.480.570</b>	<b>2.095.062</b>	<b>2.558.913</b>
Toplam Tehlikesiz Atık Miktarı (kg)	<b>1.371.680</b>	<b>1.275.213</b>	<b>1.031.330</b>
Toplam Atık (kg)	<b>2.852.250</b>	<b>3.370.275</b>	<b>3.590.243</b>
Atık Miktarı – Yalova			
Düzenli depolama/katı atık sahasına giden (kg)	<b>653.940</b>	<b>309.270</b>	<b>88.920</b>
Geri dönüştürülen (kg)	<b>2.198.251</b>	<b>1.760.585</b>	<b>1.567.927</b>
Toplam atık içerisinde geri dönüştürülen atıkların oranı (%)	<b>77</b>	<b>52</b>	<b>44</b>
Atık Miktarı – Nazilli			
Toplam Tehlikeli Atık Miktarı (kg)	<b>456.899</b>	<b>647.173</b>	<b>430.331</b>
Toplam Tehlikesiz Atık Miktarı (kg)	<b>1.202.591</b>	<b>1.527.035</b>	<b>1.763.751</b>
Toplam Atık (kg)	<b>1.659.490</b>	<b>2.174.208</b>	<b>2.194.082</b>
Atık Miktarı – Nazilli			
Düzenli depolama/katı atık sahasına giden (kg)	<b>3</b>	<b>9</b>	<b>16</b>
Geri dönüştürülen (kg)	<b>1.659.487</b>	<b>2.174.199</b>	<b>2.194.066</b>
Toplam atık içerisinde geri dönüştürülen atıkların oranı (%)	<b>99,9</b>	<b>99,9</b>	<b>99,9</b>

## DÖNGÜSEL EKONOMİYE KATKI

Avrupa Komisyonu, küresel sera gazlarının yarısının hammadde çıkarma ve üretim kaynaklı olduğunu ortaya koymuştur. Avrupa'nın sıfır karbon hedefine ulaşmanın en temel ve kritik yolunun döngüsel bir ekonomiye geçmeden mümkün olmadığını da açıkça belirtmişlerdir. Avrupa Yeşil Mutabakatı'nın öngördüğü değişim ve dönüşüm eksenini hızlandırmak için lineer ekonomi modellerinden döngüsel ekonomi modellerine

geçiş şarttır. Akkim'de proaktif yaklaşımlar ile atıkların oluşumunun kaynağında önlenmesi, önlenemiyorsa geri kazanımının sağlanması temel yaklaşımdır.

Atıkların geri kazanımı düşünülürken çeşitli teknolojik yöntemleri ve endüstriyel simbiyoz imkanları mutlaka değerlendirilmektedir.



## İŞ DÜNYASI PLASTİK GİRİŞİMİ (İPG)

Akkim, önceki raporlama döneminde belirttiği şekilde döngüsel ekonomi adına önemli bir adım atarak Yalova ofislerini ve sahalarını kapsayan Plastik Tüketimi Azaltımı Taahhütü verdi. Akkim'in plastik kullanımını azaltma konusundaki proaktif yaklaşımını yansıtan taahhütler;

- Ofis alanlarında kullanılan plastik şişelerin kullanımını %20 azaltmayı,
- 2023 yılı sonuna kadar ofislerde kullanılan plastik bardak, pipet gibi tek kullanımlık plastikleri kademeli olarak kaldırmayı,
- 2022 yılına kadar çalışanların %80'ine İPG eğitiminin verilmesini,
- 2022 yılında yemekhanede kullanılan ayran ve yoğurt kabı ambalajlarının geri dönüşümünü %90 oranına çıkarmayı kapsamaktadır.

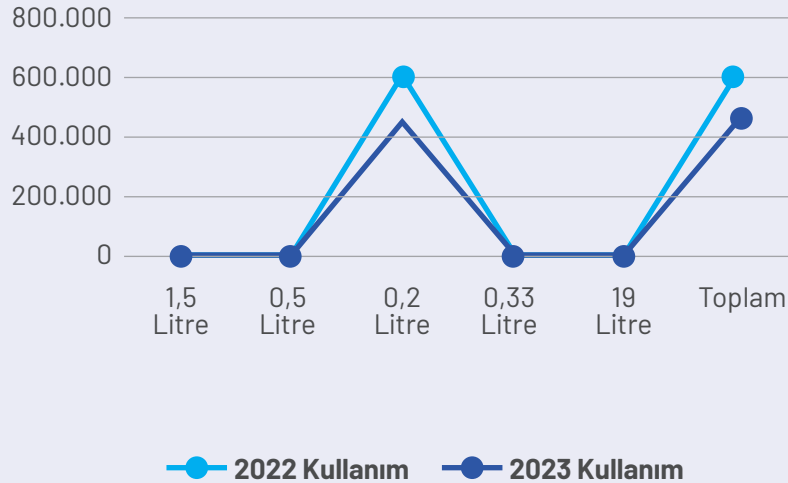
Raporlama döneminde pet şişe azaltım oranı %26 ve pet şişe azaltım miktarı ise 0,6 ton olarak gerçekleşmiştir. Taahhütleri destekler şekilde tek kullanımlık plastik azaltım oranı %67,4 ve tek kullanımlık plastik azaltım miktarı 0,006 ton olmuştur. Benzer şekilde yemekhanede kullanılan ayran ve yoğurt kabı ambalajlarının geri dönüşümü %90'ı bulmuş ve 1,66 ton miktarına ulaşmıştır. 2023 raporlama döneminde 2021'e kıyasla pet şişe azaltım oranı %72; pet şişe azaltım miktarı 4,8 ton şeklinde olup Akkim'in taahhütleri doğrultusunda titizlikle çalıştığını göstermektedir. Gelecek dönemlerde hedeflerini farklı projelerle de destekleyerek, doğaya yüksek etkisi olan plastiklerin azaltılmasına yönelik çalışmalarını güçlendirecektir.

**İpg** İŞ DÜNYASI  
**PLASTİK GİRİŞİMİ**

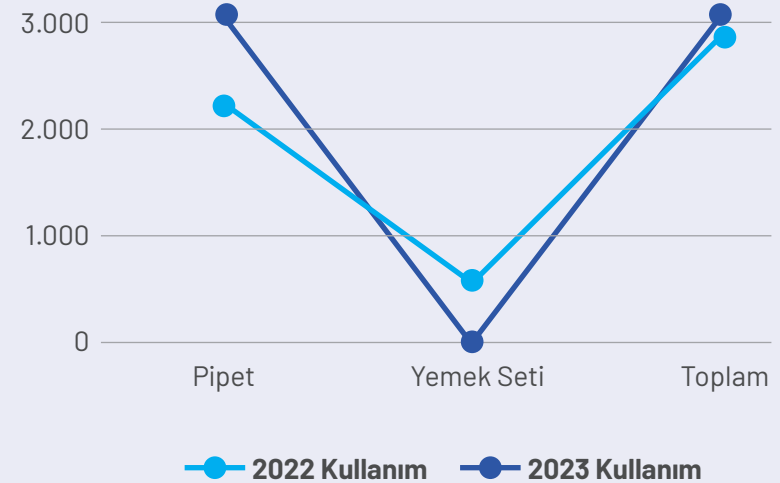
**skd**  
TÜRKİYE

## RAPORLAMA DÖNEMİ İPG ÇALIŞMALARI

### 2022-2023 Pet Şişe Kullanım (Adet)



### Tek Kullanımlık Plastik Miktarı (Adet)



Üretilen kimyasallardan biri olan hidroklorik asit, galvaniz sektörüne satılmakta ve metal yüzey temizleme işlemleri sonucunda demir (II) klorür çözeltilisi ya da "çürük asit" olarak adlandırılan atık haline gelmektedir. Müşterilerden; ilgili yasal düzenlemelere uygun araçlarla alınan atık, yine Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'ndan lisanslı geri kazanım tesisimizde işlenerek nihai su şartlandırma

kimyasalı ürünlerimizden olan demir (III) klorür haline getirilmektedir. Böylelikle hem yılda 6.000 ton "çürük asit" in doğaya zarar vermesi engellenmekte, hem de üretilen yeni ürün sayesinde atık sular temizlenmektedir. 2024 yılı içerisinde tehlikeli atık geri kazanım kapasitemizde artış gerçekleşecek olup, böylelikle tesisimizde geri kazanılan çürük asit miktarı artacaktır.

## ÇEVRECİ ÜRÜNLER

AKBOND 140 – Kağıt üretiminde kopma, patlama, ezilme gibi kuru mukavemet değerlerini arttırarak kağıda fiziksel özellikler kazandırır. Sentetik bir polimer olan AKBOND 140 kağıt endüstrisinde bu amaçla kullanılan doğal nişastanın yerine kullanılır. Böylece doğal kaynakların daha az tüketilmesini sağlar.

AKSOFT NCF – Tekstil işletmelerinde payet formunda noniyonik ve organik yumuşatıcı olarak kullanılmakta olan bu ürün, tekstilde uygun olmayan, kullanımı sınırlandırılmış veya yasaklanmış olan aminler olarak adlandırılan Amino etiletanolamin (AEEA) ve Dietilenamin (DEA) içermemektedir.

AKEF OZB – Tekstilde temiz üretim prosesi olarak adlandırılan Ozon Ağartma işleminde çevresel etki oluşturmayan yenilikçi kimyasalımız AKEF OZB prosenin efektini artırmaktadır

## BIYOÇEŞİTLİLİK

Biy çeşitliliğin sürdürülebilir yaşamın önemli parçalarından biri olduğu her geçen gün daha iyi anlaşılmaktadır. Sanayi tesisleri buldukları coğrafi konuma göre bir ya da birden fazla ekosistem ile etkileşim içindedir. Bu ekosistemlerin zarar görmesini önlemek, çevre etkilerini ekosistemin kaldırabileceği sürdürülebilir seviyede tutabilmek için, biyolojik çeşitliliğin izlenmesi ve özellikle o bölgede geliştirilmesi önem arz etmektedir. Üretim süreçlerinde alınan çevresel tedbirlerin yakın ekosistemler üzerindeki etkilerinin izlenmesi, çevresel tedbirlerin başarıya ulaşıp ulaşmadığı konusunda bilgi vermesi açısından da şüphesiz en önemli göstergelerinden biridir. Akkim, ürünlerini biyoçeşitliliği koruyarak üretmeye önem vermektedir.

Akkim'in yüksek biyoçeşitlilik alanında ve IUCN Kırmızı Liste'de yer alan yaşam alanlarında faaliyetleri bulunmamaktadır. Akkim, operasyonel süreçlerinde biyoçeşitliliğe ilişkin tüm unsurları çevresel boyut analizlerinde değerlendirmektedir. Ayrıca, tüm çalışmalarında ve yapılan yatırımlarda biyoçeşitlilik için etki alanındaki mevcut flora ve faunayı korumak, olası etkiler üzerine aksiyon almak, çevre etkilerini en aza indirmek için önlemler almaktadır. İlgili kanun, ulusal ve uluslararası standartları takip ederek tam uyum sağlamaktadır. Bu regülasyonların başında, Akkim'in etki alanı içinde kalan flora ve fauna ile ilgili önlemlerin belirlendiği Çevresel Etki Değerlendirmesi (ÇED) Yönetmeliği gelmektedir.

Akkim, yasalara uyum faaliyetlerinin ötesinde, 2023 yılından itibaren Yalkim OSB'nin kümülatif etki alanı ve çevresinde "Biyolojik Çeşitlilik Uzun Dönem İzleme, Değerlendirme, Raporlama ve Danışmanlık Projesi" çalışmalarına başlamıştır.



Ürün adı	Ürün grubu	Karbon (CO <sub>2</sub> ) Emisyonu azaltımı	Enerji maliyeti azaltımı	Su tüketimi azaltımı	Yenilenebilir hammadde kullanımı	Zaman tasarrufu
AKENZ D 064 DÖKME	Tekstil kimyasalları	✓	✓	✓	✓	
OXYBOOST LSX 60 LT BİDON	Tekstil kimyasalları	✓	✓	✓	✓	✓
OXYBLEACH GRAY DÖKME	Tekstil kimyasalları	✓	✓	✓	✓	✓
AKBLEACH 350 DÖKME	Kağıt kimyasalları	✓	✓	✓		
PLASLUB 100 NG IBC TANK	Plastik katkıları, ev & kişisel bakım	✓	✓		✓	✓
PLASLUB 100 NG 200 LT SAC VARİL	Plastik katkıları, ev & kişisel bakım	✓	✓		✓	✓
AKUA END 2777 IBC TANK	Su kimyasalları	✓	✓	✓		✓

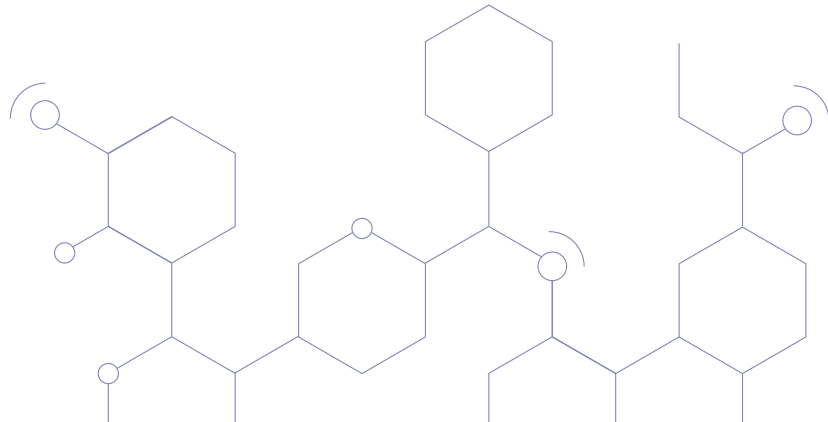


Söz konusu çalışma ülkemizde yürürlükte olan kanun, yönetmelik ve diğer ilgili mevzuat ve başta Avrupa Yeşil Mutabakat(Green Deal) olmak üzere AB 2030 Biyoçeşitlilik Strateji, AB Su Çerçeve Direktifi ve uluslararası kabul görmüş standart ve anlaşmalara uygun olarak belirlenen parametrelerin; literatür ve arazi çalışması, canlı tür tespitleri, saha ölçümleri, numune alınması, analizleri, modellenmesi ve veri analizlerinin yapılması ile elde edilmesi ve tüm bu çalışmaların sebep sonuç ilişkilerini de içerecek şekilde değerlendirerek yıllık izleme raporlarının hazırlanıp biyoçeşitlilik yol haritası çıkarılması, uzun dönem izlenmesi ve uygun aksiyonların belirlenmesine yönelik çalışmaların bütünüdür.

Proje kapsamında ele alınan Yalova Kompozit ve Kimya İhtisas Organize Sanayi Bölgesi (YALKİM OSB) Yalova İli, Çiftlikköy İlçesi, Taşköprü Mevkii'nde bulunmaktadır. YALKİM OSB ve etki alanında yapılan biyolojik çeşitlilik envanter ve izleme çalışmaları her biri kendi alanlarında uzman akademisyenler tarafından gerçekleştirilmiştir. Proje kapsamında Damarlı Bitki, Sucul Makrofit, Memeli, Kuş, Sürüngen, Çift Yaşarlar, Balık, Makrobentik Omurgasız, Fitoplankton ve Fitobentoz biyolojik çeşitlilik bileşenleri incelenmiştir.

Çalışma izleme ile minimum 2 yıl daha devam edecektir.

Yapılan çalışmalar, envanter analizi ve detaylı değerlendirmelerle elde edilen ekolojik potansiyel ve biyoçeşitlilik kapasitesi kritik bir referans noktası sağlamaktadır. Bu noktadan hareketle Akkim, ilerleyen dönemlerde devam edecek olan izleme çalışmaları, çevresel yönetim politikaları, biyoçeşitlilik çalışmaları ve bu değerli habitatın korunmasına yönelik somut adımlara yönelik stratejilerini geliştirecek ve paydaşlarıyla iş birliği içerisinde bu adımların optimizasyonunu sağlayacaktır.



Sektörümüz, yenilikçilik yaklaşımıyla Türkiye'nin dünya çapında rekabetini sürdürebildiği sektörler arasında yer almaktadır. Bu çerçevede inovatif ve liderlik bakış açısıyla Akkim, yurt içi ve yurt dışındaki tüm faaliyetlerinde inovasyon ve altyapı iyileştirmelerine odaklanmaktadır. Yeni ve döngüsel iş modellerine geçişi destekleyecek teknolojilere ve teknolojilerin üretimine yatırımlar yapmaktadır.

Şirket genelinde bu vizyonu benimseyen Akkim, yaşam döngüsü bakış açısıyla kilit paydaşları ve değer zincirinin teknolojik ve yenilikçi dönüşümünü de önemli bulmaktadır. Böylelikle, yenilikçi fikirler, yatırımlar, sürdürülebilir ürünler ve iş birlikleriyle tüm paydaşları için değer yaratmayı önceliklendirmektedir. Akkim bu şekilde, yenilikçilik ve teknolojiye dayalı stratejilerle hem çevre stratejilerine hem de sürdürülebilir büyüme hedeflerine ulaşmayı amaçlamaktadır. Bu hedefler doğrultusunda, geleceğin teknolojilerini şekillendirerek hem sektörde hem de dünyada pozitif bir etki yaratmaktadır.

## AR-GE VE İNOVASYON

1980'li yıllardan bu yana, Ar-Ge ve inovasyon, ekonomik büyümenin anahtar faktörleri arasında yer almaktadır. Ülkemiz, Ar-Ge yatırımlarına ve insan kaynağına ciddi yatırımlar yaparak, OECD ülkeleri arasında Ar-Ge çalışan sayısını en fazla artıran ülke olarak öne çıkmıştır.

Akkim bu alandaki çalışmalarını, 2678 metrekairelik T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından akredite edilmiş bir Ar-Ge merkezinde sürdürmektedir. Burada görev yapan deneyimli ve uzman ekipleriyle ulusal ve uluslararası sanayi kuruluşlarına yönelik yenilikçi ürünlerin geliştirilmesi ve mevcut ürünlerin sürekli iyileştirilmesi için titizlikle çalışmaktadır. Bu geliştirme süreci, global olarak kabul görmüş "Stage&Gate" sistemi ile yönetilmekte olup, her çeyrekte kurumsal riskler ve fırsatlar değerlendirilerek teknolojik yol haritaları ve inovasyon stratejileri güncellenmektedir. Ayrıca, Akkim ürün geliştirme sürecinde yaşam döngüsü yaklaşımını benimsemekte, yasal uyum süreçlerine tam olarak uymakta ve ürünlerin çevre ile insan sağlığı üzerindeki etkileri disiplinler arası değerlendirmelerle sürekli olarak gözden geçirmektedir. Akkim, Ar-Ge ve inovasyon projelerinin hayata geçirilmesinin yanı sıra bu projelerin ve faaliyetlerin izlenebilirliğine de önem vermektedir. İzlenebilirliği sağlamak amacıyla "Innovation Board-Council" adlı aylık toplantılar gerçekleştirilmektedir.



Ülke hedefleriyle uyumlu, dengeli ve sürdürülebilir büyüme perspektifiyle Akkim; Ar-Ge ve inovasyon stratejilerini şirket stratejisine entegre bir yapıyla sıkı regülasyonlar çerçevesinde planlamakta ve yönetmektedir. Ayrıca, sürdürülebilirlik stratejileriyle de uyumludur. Bu uyumu yansıtacak şekilde gelecek raporlama dönemlerine etki edecek sürdürülebilirlik hedefleri belirlenmiş ve hedef kartlarına sürdürülebilir ürün geliştirilmesi stratejisi dahil edilmiştir. Bu çerçevede, şirketin proje yönetimi sistemi, kaynak planlamasından çevresel ve sosyal etkilerin azaltılmasına kadar her aşamada sürdürülebilirlik odaklıdır. Her projenin başlangıcında, ürün girdi ve çıktılarını oluşturan kimyasallar, mevcut ve gelecekteki potansiyel regülasyonlara uyum sağlayacak şekilde değerlendirilmektedir. Ürünlerin gömülü emisyon yüklerinin azaltılması için sürdürülebilir ürün geliştirme stratejisine tedarik zinciri de çeşitli teşvikler ile dahil edilerek birçok değerlendirmeye birlikte, hava, su ve toprak kirliliği, biyoçeşitlilik ve ekosistem üzerindeki etkiler gibi çevresel faktörler, çalışan sağlığı ve güvenliği ve kimyasal maddelerin güvenli depolanması ve taşınması gibi hususlar göz önünde bulundurularak riskler minimize edilmektedir. Bu değerlendirme süreciyle dengeli ve bütüncül bir yaklaşım benimsenmektedir.

Akkim, gelişmiş Ar-Ge kapasitesi sayesinde müşteri ihtiyaçlarını derinlemesine analiz eder, bu ihtiyaçlara yönelik inovatif çözümler geliştirir ve projeleri çevik bir şekilde hayata geçirir. Şirket, başarılarını müşterilerinin başarıları olarak görür ve sürekli olarak yeni fırsatları değerlendirip uygulamaya alır. Bu yaklaşımıyla Akkim hem endüstriyel hem de çevresel sürdürülebilirlik konularında liderlik ederken, inovasyon ve Ar-Ge yeteneklerini sürekli geliştirmektedir.

Bunun yanı sıra, yüksek verimlilik sağlayan formülasyonları tercih etmekte, yenilenebilir ve bitkisel bazlı hammaddelerin kullanımını

artırmaktadır. Ayrıca, ürün tasarım süreçleri, kimyasalların ömrünü tamamladıktan sonra atık oluşturmayacak şekilde planlanmaktadır.

Akkim, tekstil sektöründe de sürdürülebilir inovasyona öncülük etmeyi hedeflemekte olup, bu kapsamda Sanko Tekstil ile iş birliği yaparak PET atıklarından sentetik elyaf üretimi gerçekleştirmektedir. Bu ortaklık, polyester elyafa aktarılan deneyimlerle sektörde yenilikçi uygulamaları desteklemekte ve sürdürülebilir büyüme için kritik bir adım olarak öne çıkmaktadır. İlk numuneler başarıyla gönderilmiş olup, gelecekteki tedarik süreçleri için hazırlıklar devam etmektedir. Ayrıca, nano partiküllerin elyaf çekilmesi sırasında ortaya çıkmasını engellemek üzere kimyasal ajan geliştirme üzerine Akkim'in kardeş firması Aksa ile birlikte çalışmalar yürütülmektedir.

Akkim, çimento ve betonla birleştirilecek geri dönüşüm agregaları üzerine çalışmalar gerçekleştirmektedir. Sürdürülebilir ürün geliştirme stratejimize uygun olarak yeşil beton çalışmaları sonucunda kendi hammaddemizi sentezleyerek geliştirdiğimiz beton akışkanlaştırıcılar ile betona giren su ve çimento miktarını düşürmekteyiz. Elde ettiği bu ürünü çimento firmalarına rekabetçi fiyatlar ile sağlayarak müşterilerinin çevresel ayak izini düşürmesine olanak sağlamaktadır. Ayrıca, Aksa'nın elyaf atıklarını katkı malzemesi olarak kullanmayı ve bu girişimi TÜBİTAK destekli bir proje olarak geliştirmeyi hedefleyerek, dögüsel ekonomiye katkıda bulunmayı amaçlamaktadır.

Ek olarak, su arıtma kimyasalları ve ultrafiltrasyon sistemlerini ekolojik açıdan daha da ileriye taşıma çalışmalarımız devam etmektedir. Doğada çözünebilir plastikler üzerine yenilikçi araştırmalar yürütülmekte, bu alanda doğal kaynaklardan elde edilen alternatifler değerlendirilmektedir. Epoksi reçine üretimi için ham gliserinden yola çıkarak, bisfenol A'nın doğal alternatiflerini içeren, ekolojik açıdan daha sürdürülebilir bir tesis kurmayı planlıyoruz. Bu projelerle

Akkim, çevresel etkileri minimize etmeye yönelik çözümler geliştirerek sektöre sürdürülebilir ürün geliştirme vizyonu ile yön vermeyi amaçlamaktadır. Bu süreçlerde iş birliklerinin önemi, sürdürülebilir ve yenilikçi çözümlerin geliştirilmesi açısından kritik bir rol oynamaktadır.

Yatırımlarını yarınları düşünerek ve ulusal ve uluslararası arenada en iyi temsiliyeti elde ederek devam ettiren Akkim, 2022 ve 2023 yıllarında Ar-Ge ve inovasyona 6 milyon doları aşkın bütçe ayırmıştır. Gelecek yıllarda da stratejisini katma değerli Ar-Ge ve inovasyon projeleriyle yönlendirmeye devam edecektir.

[https://www.youtube.com/watch?v=tCaBNHe\\_g1A](https://www.youtube.com/watch?v=tCaBNHe_g1A)



**Turkishtime "Ar-Ge 250"** araştırmasına göre,  
En çok Ar-Ge harcaması yapan  
**ilk 250** firma sıralamasında

**106.**

Kimyevi Maddeler ve Mamuller kategorisinde  
Ar-Ge'ye en fazla harcama yapan  
**ilk 10** şirket arasında

**7.**

**Turkishtime AR-GE 250 2022**  
Turkey's 100+ 250 Companies with the Highest R&D Expenditures

AKKÖK HOLDİNG | Akkim

## DİJİTAL AR-GE PROJESİ

Akkim Ar-Ge Direktörlüğü ve Bilgi Teknolojileri Birimi tarafından hayata geçirilen “Dijital Ar-Ge Projesi”, Ar-Ge süreçlerinin tamamını dijital ortama taşıyarak, doküman yönetimini merkezileştiren ve manuel prosedürleri dijitalleştiren bir çözüm sunmaktadır.

Esneklik ve ölçeklenebilirlik özellikleriyle, her ölçekteki Ar-Ge projesine hizmet edebilecek biçimde tasarlanan platform, aynı zamanda, Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarından uyumlu sanayi, yenilikçilik ve altyapı ile iş birliği ve ortaklıklar hedeflerine katkıda bulunmaktadır. Ana hedefleri arasında; zaman ve kaynak tasarrufu, kağıt israfının önlenmesi, iş süreçlerinin verimliliğinin artırılması, bilgi yönetiminin iyileştirilmesi ve inovasyon ile rekabet gücünün artırılması bulunmaktadır ve bu hedefler kurumun sürdürülebilir büyüme vizyonuna hizmet etmektedir.

“Başarı Kimyamızda Var” diyen Akkim, Turkishtime Dergisi’nin 2023 hazırladığı “Ar-Ge 250” araştırmasında Türkiye’de en çok Ar-Ge projesi yürüten 118. Şirket olurken, sektöründe Ar-Ge’ye en fazla harcama yapan 7. Şirket olma ünvanını kazandı. Akkim, Türkiye Cumhuriyeti Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı onaylı Ar-Ge merkezine sahip şirketlerin 2021 yılında Ar-ge ve inovasyona ayırdığı bütçe ile önemli başarılar elde etmiştir. 2022 yılında Turkishtime Dergisi’nin 9’uncusunu gerçekleştirdiği “Ar-Ge 250” araştırmasında Akkim Kimya en çok Ar-Ge projesi yürüten 106. şirket olmayı başarırken, “kimyevi maddeler ve mamuller sektöründe” Ar-Ge’ye en fazla harcama yapan şirketler sıralamasında ise 7. sıraya yerleşmiştir.



[https://www.youtube.com/watch?v=tCaBNHe\\_g1A](https://www.youtube.com/watch?v=tCaBNHe_g1A)





## PLASLUB 100 NG ÜRÜNÜNÜN GELİŞTİRİLMESİ

Akkim Kimya'nın sürdürülebilirlik vizyonunu güçlendiren Plaslub 100 NG bir Ar-Ge projesi sonucunda elde edilen bir üründür. Bu ürün, kullanıcılarına düşük sıcaklıklarda (< 10 °C) katılaştıran ürünlere kıyasla çevre dostu bir alternatif sunmaktadır.

Bu inovatif ürün, özellikle kış aylarında kullanıcıların ön ısıtma işlemine ihtiyaç duymadan doğrudan kullanım imkânı sağlamak üzere tasarlanmıştır. Sıvı formdaki fiziksel yapısı, katı versiyonlarına çevresel açıdan daha sürdürülebilir bir alternatif sunmaktadır. Bu bağlamda, Plaslub 100 NG, ambalajıyla birlikte ön ısıtma işlemine ihtiyaç duyulmamasını sağlayarak enerji ve zaman tasarrufu sağlamaktadır. Yenilenebilir karbon içeriği %100 olan bu ürün, sürdürülebilirliği destekleyen bir yaklaşım sunarken, katı versiyonlarına göre daha çevre dostu bir alternatif sunarak, tüketici alışkanlıklarını olumlu yönde etkilemeyi amaçlamaktadır. Tüm bu yönleri ile proje, Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarından erişilebilir ve temiz enerji ile sorumlu üretim ve tüketim amaçlarına katkı sunmaktadır. Plaslub 100 NG projesinin başlangıcından günümüze kadar şirketlerin finansal karlılığına 60 bin dolarlık katkı sağlamıştır.

## POLİMER KATKILARI ÜRETİMLERİNDE VERİMLİLİĞİN ARTIRILMASI

Akkim'in "Polimer Katkıları Üretimlerinde Verimliliğin Artırılması" projesi, esterifikasyon reaksiyonları için üretim şartlarının yeniden düzenlenmesiyle, hammadde kullanımında verimliliği artırmayı ve çevresel etkileri en aza indirmeyi hedeflemektedir.

Optimize edilmiş işlem parametreleri sayesinde enerji tasarrufu sağlanmış, reaksiyon sürelerindeki kısalma ile üretim kapasitesindeki artış gibi operasyonel iyileştirmeler elde edilmiş ve bu süreçler sonucunda atık minimizasyonu gibi önemli sürdürülebilirlik kazanımları da sağlanmıştır. Bu iyileştirmeler, erişilebilir ve temiz enerji ve sorumlu üretim tüketim gibi Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na katkı sağlamaktadır.

Projenin başlatıldığı 2022 yılından bu yana, sağlanan kaynak tasarrufu ve enerji verimliliği sayesinde üretilen ürünlerden yon başına 40-50 dolarlık kar elde edilmiştir.



## EV BAKIM UYGULAMALARI İÇİN ESTERQUAT KİMYASALININ GELİŞTİRİLMESİ VE ÜRETİMİ

Akkim'in öncülük ettiği "Ev Bakım Uygulamaları için Esterquat Kimyasalının Geliştirilmesi ve Üretimi" projesi, sürdürülebilir üretim metotlarını benimseyerek endüstriyel düzeyde bir dönüşüm gerçekleştirmiştir. Proje kapsamında, AKQUAT'ın üretim süreçleri, hayvansal kaynaklar yerine bitkisel alternatifler kullanarak, kaynakların daha verimli ve çevre dostu bir şekilde kullanılması amacıyla yeniden tasarlanmıştır. Bu yenilikçi yaklaşım, çevresel etkilerin en aza indirilmesi ve operasyonel maliyetlerin düşürülmesini sağlamaktadır.

Bu projede iş birliği yapılan departmanlar arasında Üretim, Satış, Ar-Ge, İş Geliştirme yer almaktadır. Ayrıca, müşteri memnuniyeti ön planda tutularak müşterilerle de iş birliği yapıldı. Bu yaklaşımla projenin toplam katkısı olarak 442 bin dolarlık bir finansman sağlandı. Projenin çıktıları arasında üretim kapasitesinin artışı, pazar payının ve kurum itibarının güçlenmesi, enerji ve kaynak kullanımında verimliliğin artırılması ve çevresel etkilerin azalması yer aldı.

## BİYOBAZLI ÜRÜNLER GELİŞTİRİLMESİ

Akkim'in "Biyobazlı Ürünlerin Geliştirilmesi" projesi, yenilenebilir kaynakların entegrasyonu ile sektördeki çevresel ayak izini minimize etmeyi, yenilenebilir ve sürdürülebilir alternatifler sunmayı ve böylece şirketin uzun vadeli sürdürülebilirlik hedeflerine katkı sunmayı hedeflemektedir. Biyobazlı ürünlerin kullanımı, geleneksel kimyasallara bir alternatif oluşturarak tüketicilere daha sağlıklı ve sürdürülebilir seçenekler sağlamak amacıyla olan projenin Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na olan katkıları, özellikle sıfır atık ve iklim eylemi ve bu amaçlara hizmet eden diğer hedefler çerçevesinde şekillenmektedir. Biyobazlı ürünlerin geliştirilmesi projesi, %60 üzerinde biyobaz içeriğe sahip ürünlerin elde edilmesiyle sektörde yeni bir döneme öncülük etmiştir. Aynı zamanda, projenin şirket üzerindeki etkileri pazar payının ve rekabet gücünün artırılması, gelir ve karlılığın yükseltilmesi, müşteri memnuniyetinin ve kurumsal itibarın güçlendirilmesi gibi çok yönlü faydalar sunmaktadır.

## PCE ADMIX

Akkim, sürdürülebilir inşaat malzemelerinin geliştirilmesine öncülük eden “New Generation PCE Based Concrete Admixtures” projesiyle çimento endüstrisindeki CO2 emisyonlarını ve su kullanımını azaltarak çevresel ayak izini azaltmayı hedeflemektedir. Bu yenilikçi girişim, Avrupa Birliği’nin “Green Deal” stratejisi ve T.C. Ticaret Bakanlığı’nın 2021 Yeşil Mutabakat Eylem Planı’ndaki sürdürülebilir ekonomiye geçiş hedefleri doğrultusunda planlanmıştır.

Projenin sunduğu çözümler, beton üretim sürecinde kullanılan su miktarını ve beton üretimi esnasında açığa çıkan CO2 emisyonlarını azaltma yolunda, özellikle hazır beton ve çimento sektörlerindeki mevcut uygulamalara yenilikçi bir alternatif sunmakta ve doğal kaynakların korunmasına katkıda bulunmaktadır. Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları’ndan erişilebilir ve temiz enerji ve sorumlu üretim ve tüketim ile uyum sağlamaktadır.

## SÜRDÜRÜLEBİLİR TEKSTİL İÇİN ÖN İŞLEM KİMYASALININ GELİŞTİRİLMESİ

Akkim’in “Sürdürülebilir Tekstil İçin Ön İşlem Kimyasalının Geliştirilmesi” projesi, tekstil sektöründe ağartma işlemlerinde sıcaklık ve su kullanımını optimize ederek enerji verimliliğini ve çevresel performansı artırmayı hedeflemektedir. Sürdürülebilir üretim metotlarını benimseyerek, Akkim’in ürün ve hizmet portföyüne yenilikçi katkılarda bulunmayı ve pazarda rekabet avantajı elde etmeyi amaçlamaktadır.

Proje, düşük sıcaklıkta etkili ağartma sağlayacak kimyasalların geliştirilmesini, enerji tüketiminin ve karbon salımının azaltılmasına yönelik stratejik test ve optimizasyon çalışmalarını içermektedir. Ayrıca Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları’ndan Erişilebilir ve Temiz Enerji ve Sorumlu Üretim ve Tüketim ile doğrudan ilişkilendirilmektedir.





## İNOVASYON HAFTASI

2016'dan beri düzenlediğimiz inovasyon haftası etkinliklerimizle yenilikçi bakış açılarının kurum kültürümüz haline gelmesini, böylece de yeni ürün ve süreçlerin üretilmesi için ideal bir ortamı sağlamayı hedefliyoruz. Değerli işler çıkartmak için kendimize değer katmaya devam ediyoruz. İnovasyon yetkinliği ve inovatif bakış açısını geliştirmek isteyen çalışanlarımızın ve iştirak yöneticilerimizin de katılımı ile inovasyon dolu bir akış ile bir araya geldik.

Açılış konuşmalarının ardından Akkimli Bilir markalı inovasyon elçiliği sisteminin lansmanı gerçekleşti. Konuklarımız Prof. Dr. Selmiye Alkan'dan grafit ve hidrojen teknolojisini, Dr. Sertaç Doğanay'dan 3 silahşörler inovasyon, sürdürülebilirlik ve dijitalleşme konularını, Dr. Hüseyin Güler'den inovasyon kültürü ve kurum içi girişimcilik konulu aktarımlarını dinledik. İnovasyon konulu bilgi yarışmaları ve elçilerin mesajlarını aldık. Akkim'de gerçekleşmiş inovasyon projelerinden kesitler sunduk.

2022'de ilki Akcoat liderliğinde ve 2023'te ikincisi Akkim liderliğinde düzenlenen Akkök R&D Summit (Akkök Ar-Ge Zirvesi) Akkim, Aksa, DowAksa, Akcoat ve Epsilon firmalarının üst düzey yönetim ve tüm Ar-Ge ekipleriyle her yıl düzenli olarak gerçekleştirilen bir Ar-Ge zirvesidir. Bu zirvede birçok araştırmacı ve uzman İnovasyon, Sürdürülebilirlik ve Proses başlıkları altında seçili çalışmalarını sunma fırsatı elde ediyor. Bunun yanı sıra tüm gün beraber vakit geçiren ekipler akşam yemeğinde de beraber olarak birbirlerini daha yakından tanıma fırsatı buluyorlar. Bu sayede hem tüm Ar-Ge ekipleri arası iletişim güçlenmekte hem de beraberce proje, yeni fikir ve iş geliştirme süreçleri artmaktadır.

## İNOVASYON STRATEJİSİ VE TEKNOLOJİK YOL HARİTASI

Sürdürülebilirlik hedeflerimiz arasında yer alan Akkimli Bilir markalı inovasyon elçiliği sistemi eylem planları ve teknolojik yol haritası dijitalleşme strateji önceliklendirme çalışmaları kapsamında Akkim'in değerleri arasında da yer alan "yenilikçilik" özgesinin yer bulabilmesi için yöneticilerden başlayıp tüm çalışanlara yönelik İnovasyon Fakültesi açıldı, 120.908 kişi saat eğitim alındı. Böylelikle inovasyon kültürünü

AR-GE ve İNOVASYON	2022	2023
Ar-Ge ve İnovasyona ayrılan bütçe/yatırımlar	<b>\$2.605.102</b>	<b>\$3.425.897</b>

yeşertecek ortamı oluşturmak, bu kültürün sürdürülebilirliğini sağlamak ve bu alanda örnek rekabetçi bir şirket olmak yönünde somut adımlar atılmıştır.

Yeni Bir Fikir Çok Şey Değiştirir teması ile "Akkimli Bilir" markalı İnovasyon Elçiliği Sistemi'nin ana hedefi inovasyonu kültür olarak benimsemek ve davranışlara yansıtmaktır. Aynı zamanda hedefler arasında tüm fikirlere yer vermek, ihtiyaçları belirlemek, yetkinlikleri geliştirmek de yer alıyor.. Sürdürülebilir İnovasyon Performansı için raporlama dönemindeki gerçekleştirmeler Fikir Atölyesi Öneri süreci ile İnovasyon Öneri süreci birleştirildi, Süreç dijitalleştirildi. Proje yönetimi süreci gözden geçirildi dijitalleştirildi.

### İnovasyon Stratejileri

- Stratejik Plan
- Misyon-Vizyon-Değerler
- İnovasyon Kültür Anketi

### Çalışan Katılımı

- Genel Müdür ile İletişim Toplantıları
- Fikir Atölyesi
- ASEK Faaliyetleri
- Burs Komitesi
- Takım Çalışması Etkinlikleri
- İnovasyon Eğitim ve Atölye Çalışmaları
- İnovasyon Takımı

### İnovasyon Bilinçlendirme

- Yuvarlak Masa Toplantıları
- İnovasyon Haftası
- Fikir Atölyesi
- İnovasyon Ödülü
- İnovasyon Bülteni

### Teknik ve İdari Altyapı

- İnovasyon Eğitimleri ve Atölye Çalışmaları
- İnovasyon Kurulu
- Fikri Haklar Süreci
- Orgnizasyonda İnovasyon
- InoRoom

### İnovasyon İşbirlikleri

- KABAM
- Argemip



## YATIRIM VE İNOVASYON PROJE TAKİP SİSTEMİ

Akkim'in "Yatırım ve İnovasyon Proje Takip Sistemi" projesi, yatırım ve inovasyon odaklı projeleri daha etkin yönetmek için kritik bir araç olarak görülmüştür. Bu modül, iş süreçlerini modernize etmeye ve proje yönetimini merkezi bir platform üzerinden gerçek zamanlı izlenmesini ve yöneticilere esnek karar alma yeteneği sağlamasıyla yenilikçi özelliklere sahiptir. Fikirlerin toplanması ve uygulanması için gerekli araçları sağlayarak, inovasyon sürecini destekler ve çeşitli ihtiyaçlara göre özelleştirilebilir yapısıyla farklı projelerin gereksinimlerini karşılamak için esnek çözümler sunar.

Proje, sanayi, yenilikçilik ve altyapı başta olmak üzere Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına olan bağlantısıyla da dikkat çekmektedir. Bu sayede, inovasyon ve teknoloji geliştirme, sorumlu tüketim üretim, kapasite geliştirme ile iş birliği ve ortaklık alanlarında pozitif katkılar sunmakta ve kaynakları etkin kullanarak maliyetleri minimize etmektedir.

Bu kapsamlı projede Aktek ile stratejik iş birliği yapılmış olup, toplam bütçe olarak 15.000 dolar ayrılmıştır. Proje, Akkim'in geleceğe yönelik büyüme stratejilerinin bir parçası olarak, yatırım ve inovasyon kapasitesini maksimize etme misyonuyla devam etmektedir.

## DİJİTALLEŞME

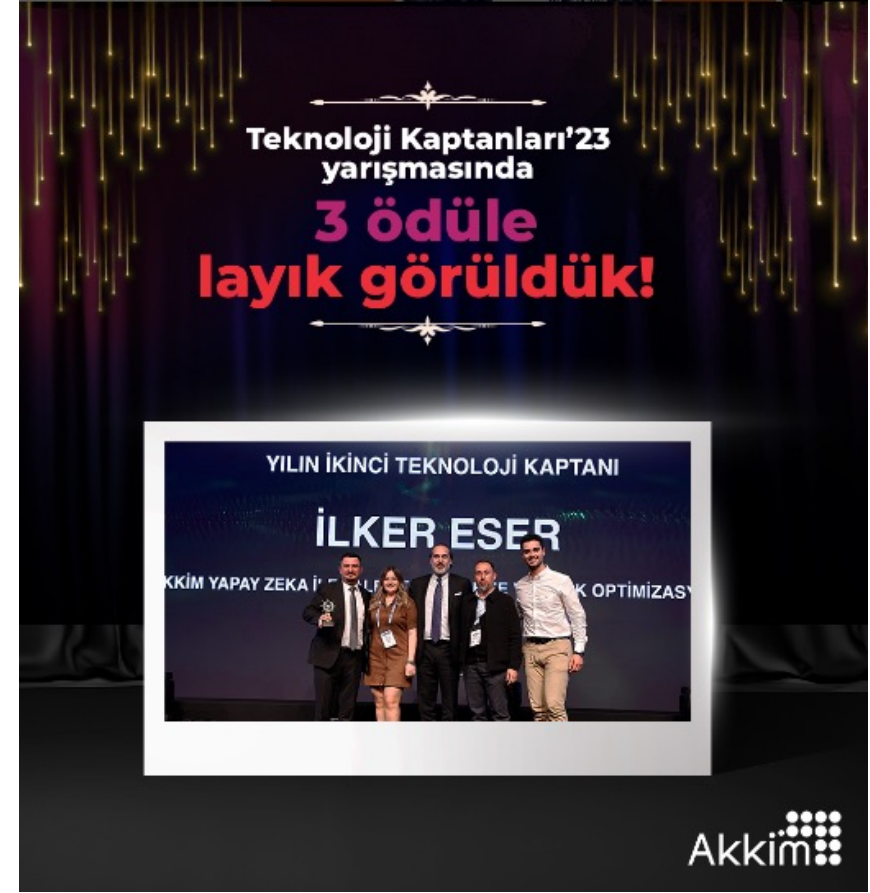
Türkiye’de teknolojik yatırımlar günden güne hızla artarak dijitalleşme odağında şekillenmektedir. Akkim dijitalleşmenin nabzını tutarak geçmişten bu yana birçok operasyon yönetimini Endüstri 4.0’a uygun hale getirmiştir. Çağın gereklerinden olan endüstri 5.0’a uygun tesislere ulaşmak amacıyla önemli yatırımlar planlamaktadır. Gelecekte de endüstriyel yenilikleri takip ederek değişen ve yenilenen süreçlerin tesislerin ve operasyonların entegrasyonunu hedeflemektedir. Akkim, dijitalleşme odaklı projeleriyle sektörün ve pazarın ihtiyacını yansıtan yenilikçi ürünlerin piyasaya sürülmesini de hızlandırmaktadır.

Teknolojik yeniliklere uyumlu, güçlü marka kimliği ve itibara sahip ve yerel değerleri koruyan Akkim; faaliyet gösterdiği sektörü geleceğe taşıyacak önemli stratejik yaklaşımları da benimsemektedir. Bu çerçevede proje yönetim sistemi yaklaşımı, karbon ayak izini azaltmaya yönelik projeleri, robotik süreçlerin entegrasyonu, siber güvenlik yatırımlarına ilişkin uygulamaları ve olgunluk indeks ölçümüyle öne çıkmaktadır.

Raporlama döneminin başında İnovasyon Stratejisi ve Teknolojik Yol Haritası çalışmaları ile kısa, orta ve uzun vadedeki dijital dönüşüm önceliklendirme gözden geçiren Akkim, dikey ve yatay entegrasyonlar ile kurum organizasyon yetkinliğini, tesis zekasını, otomasyonu, ürün yaşam döngüsü kapsamlarında gözden geçirmeyi hedefleyerek daha çevik ve verimlilik artırıcı uygulamaları devreye almaya planlamaktadır.

Dijitalleşme ile bilginin korunması ve güvenliğinin sağlanması en önemli konulardan biri haline gelmiştir. Siber saldırılar gibi güvenli ve kesintisiz hizmeti engelleyebilecek tüm riskleri önlemek ve paydaşlara ait bilgi varlıklarını korumak Akkim için büyük önem taşımaktadır.

Bu kapsamda, 2015 yılından beri ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi gereklilikleri uygulanmaktadır.



## AKKİM YAPAY ZEKA İLE TALEP TAHMİNLEME VE STOK OPTİMİZASYONU PROJESİ

Akkim tarafından geliştirilen "Akkim Yapay Zeka ile Talep Tahminleme ve Stok Optimizasyonu" projesi, algoritmik yaklaşımlar kullanarak müşteri taleplerini öngörerek, tedarik zinciri kırılmalarını önleyerek üretim kayıplarını en aza indirirken aynı zamanda stok maliyetlerini de azaltmayı amaçlamaktadır. Proje, ürün karakterizasyonu, istisna analizi ve mevsimsel trendlerin belirlenmesi, ürünlerin üretimini tutan envanter ve tüketimini tutan envanter gibi unsurları kapsayacak şekilde kullanıcılara günlük planlama desteği sunmaktadır.

110.000 Euro bütçeyle hayata geçirilen projenin geliştirilmesi ve gelişmiş özelliklerle hizmete devam etmesi için 12 aylık projeksiyonlarla iyileştirilmesi bulunmaktadır.

SlimStock ve Aktek ile iş birliği içinde yürütülen bu proje, sürdürülebilir kalkınma amaçlarına önemli katkılar sağlamaktadır; özellikle sürdürülebilir tüketim ve üretim, şehirlerde sürdürülebilir kalkınma, iklim eylemi, insana yakışır iş ve ekonomik büyüme ve sağlık ve refah hedefleri ile uyumludur.

2023 Teknoloji Kaptanları Ödülleri'nde "Yılın Dijital Dönüşüm Projesi İkincisi", "Yılın Maliyet İyileştirme Projesi Birincisi" ve "Teknoloji Kaptanı İkincisi" ödüllerini alarak başarısını kanıtlamıştır.

## AKKİM MAESTRO

Akkim'in inovatif girişimi "Akkim Maestro", üretim hatlarının canlı verilerini toplamak ve analiz etmek için no Code platformunu (Maestro) kullanarak endüstriyel analiz kapasitesini artırmıştır. Bu sistemin devreye alınmasıyla, Akkim Nazilli tesisinde daha önceden gerçekleştirilemeyen geriye dönük performans analizi ve hat performansı takibi olanaklı hale gelmiştir, böylece iş süreçleri sürekli izlenebilir ve değerlendirilebilir duruma getirilmiştir.

Projede gerçekleştirilen iyileştirmeler, buhar ve kömür tasarrufu gibi somut ekonomik faydaların yanı sıra, ürün başına karbon ayak izini azaltarak sürdürülebilirliğe de katkıda bulunmuştur. Toplamda, proje kapsamında yürütülen çeşitli girişimler sayesinde yıllık 203.500 dolar ekonomik katkı elde edilmiştir ve bu iyileştirmeler, departmanlar arası iş birliği ve deneyim paylaşımı sayesinde daha da güçlendirilmiştir.

Akkim Maestro projesi, sürdürülebilir üretim ve tüketim başta olmak üzere çeşitli Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına da hizmet etmektedir.

MaestroHub ve Aktek ile iş birliği içinde 60.000 Euro'luk bütçe ile finanse edilen proje yeni veri toplama ve performans analizi yetenekleri sunarak şirketin işleyişine önemli ölçüde katkı sağlamaktadır.

## DEĞİŞİM YÖNETİMİ (MANAGEMENT OF CHANGE - MOC)

“Management of Change” (MOC), Akkim bünyesinde değişiklik yönetimi süreçlerini güçlendirmeyi ve optimize etmeyi hedefleyen stratejik bir projedir. MOC, iş süreçlerinde, sistemlerde veya operasyonel uygulamalarda gerçekleşecek değişiklikleri kapsamlı bir metodoloji ile yönetmek için tasarlanmıştır. Proje, değişim yönetimi sürecinin her aşamasını, değişiklik önerilerinin tanımlanmasından, yasal uyuma, risklerin değerlendirilmesine, onay sürecinden uygulama ve eğitime kadar kapsamlı bir yaklaşımla ele almaktadır. Ayrıca, proje kapsamında geliştirilen iletişim stratejileri, iş birimleri arası koordinasyonu artırır ve çalışanların projeye aktif katılımını teşvik eder.

MOC projesi, Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'ndan sorumlu üretim ve tüketim, sanayi, yenilikçilik ve altyapı, iş birliği ve ortaklıklar, eğitim ve kapasite geliştirme hedeflerine katkı sağlamaktadır.

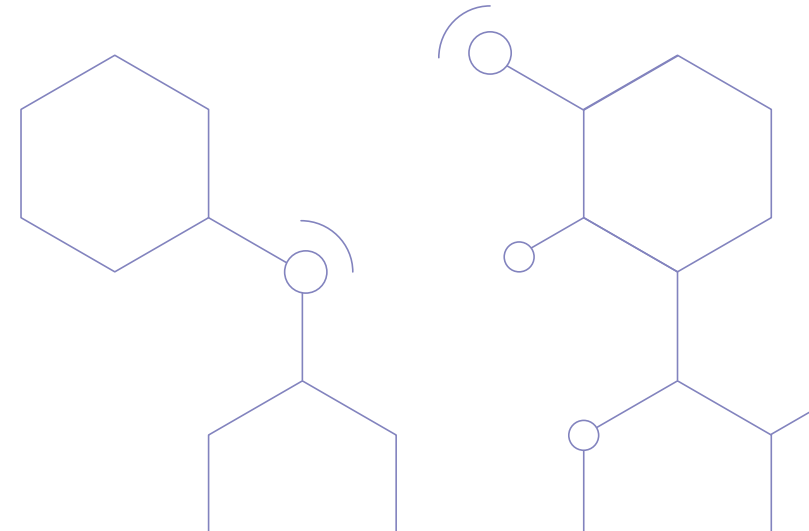
Projenin hayata geçirilmesi için 100.000 TL'lik bütçe ayrılmıştır.

## KPI DASHBOARD

KPI Dashboard projesi, üst düzey yönetim ve karar vericilerin şirket performansını etkin bir şekilde izleyebilmesini amaçlayarak, iş zekası uygulamalarını kullanarak verileri özetleyen ve görselleştiren bir platformun geliştirilmesine odaklanmıştır. Bu platform sayesinde, stratejik karar alma süreçleri hızlandırılmış, bilgiye dayalı bir iş performansı kültürü geliştirilerek, rekabet avantajı ve uzun vadeli başarı desteklenmiştir.

KPI Dashboard, aynı zamanda Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile uyumlu, kaynakların etkin kullanımı, çevresel performans, toplumsal ve ekonomik etkilerin izlenmesi, yenilik ve inovasyonun teşviki gibi alanlarda değerli bir araç olmuştur.

Projenin inovatif özellikleri arasında; gerçek zamanlı veri görselleştirme, kişiselleştirilebilir kullanıcı deneyimi, veri keşfi ve derinlemesine analiz yetenekleri, mobil uyumluluk ve erişilebilirlik, veri güvenliği ve yetkilendirme, interaktif ve kullanıcı dostu arayüz bulunmaktadır. Proje, 185.000 TL bütçe ile Aktek iş birliği içinde yürütülmektedir.





## SHIPSGO – DENİZ YOLU YÜK TAKİP SİSTEMİ

Akkim tarafından yürütülen “ShipsGo - Deniz Yolu Yük Takip Sistemi” projesi, ihracat deniz yolu yüklerinin Oracle ile entegre ShipsGo platformu üzerinden dijital bir ortamda izlenmesine olanak tanımıştır.

Proje, Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na uygun olarak, yaklaşık 300 müşteriye yönelik hizmet kalitesinin iyileştirilmesiyle, yüklerin bir dashboard üzerinden izlenebilmesi, müşterilere anlık bildirimlerin e-posta yoluyla iletilmesi ve gemilerin canlı pozisyonlarının görüntülenebilmesi nedeniyle müşteri memnuniyetini artırmaktadır. Bu proje, müşterilerin gemilerin varış zamanlarını ve güncel konumlarını bilme ihtiyaçlarına odaklanarak liman giderlerini önleme amacıyla

geliştirilmiştir. Aktek iş birliğiyle yürütülen projenin toplam bütçesi 110.000 Türk Lirası olup, bu bütçe şirketin öz sermayesi ile finanse edilmiştir. Proje, yıllık 30.000 verinin ShipsGo'ya iletilmesiyle Akkim'in dijital dönüşümüne katkıda bulunurken, Akkök grubu içinde bu sistemi ilk uygulayan öncü şirket olma özelliğini taşımaktadır; bunun sonucunda Akkim İthalat Departmanı ve grup şirketleri Aksa ve Dowaksa da projeye dahil olmuştur. “ShipsGo” projesi, ‘Zirvedeki Akkim’liler İnovasyon Ödülü’ne layık görülmüştür.

DİJİTALLEŞME	2022	2023
Dijitalleşme için ayrılan bütçe/yatırımlar	<b>62.058 USD</b>	<b>153.310 USD</b>

Gelecek, güven ve şeffaflığın, değer yaratan modellerin öne çıktığı organizasyonlar ile şekillenirken, 10 yılı aşkın zamandır tedarik ve değer zincirimizde sürdürülebilirlik olgusu ile iletişim ve operasyonlarımızı sürdürüyoruz. Aynı zamanda motivasyon kaynağı olan ve çalışmalarımızın karşılığını aldığımızı gösteren ödülllerimiz ve başarılarımız ile kendimizi değerlendirme fırsatı sağlıyoruz. Bizce ödüller ve başarılar, tüm paydaşlarımıza karşı değer odaklı duruşumuzu yansıtmaktadır. Gelecek yıllarda da ulusal ve uluslararası ölçekte, kurumsal ve ülke kalkınma hedeflerine yönelik projelerimizle kazanacağımız başarılarımızın yeni ödülleri ve iş birliklerini de beraberinde getireceğine inanıyoruz.

## TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ

Akkim, yurt içi ve yurt dışı tedarik süreçlerini ulusal ve uluslararası standartlarda etkin ve çevik bir şekilde sürdürmektedir. Akkim, süreçlerine doğrudan katma değer sağlayan ve rekabetçiliğinde belirleyici rol üstlenen tedarikçiler ile olan iletişimini en değerli halkalarından biri olarak görmektedir. Geçmişten bugüne sürdürülen tedarik zinciri yaklaşımının gelecekte de tedarik zincirinin tüm kademelerine katkı sağlamayı hedefleyen, sürdürülebilir, yaşam döngüsü mantığını benimsemiş, çevik bir yapıyla sürdürülmesi hedeflenmektedir.

Akkim sürdürülebilir büyüme stratejisini gerçekleştirirken, sürdürülebilirlik yönetimi ve bileşenleri konusunda tedarik zincirinde yer alan paydaşları ile iş birliği içerisinde olmayı, sürdürülebilirlik bilincini artırmayı ve faaliyetlerini çevreye duyarlı örnek yaklaşımlarla desteklemeyi amaçlamaktadır. Sürdürülebilirliği ve çevrenin korunmasını tüm süreçlerde temel alan Akkim, tedarikçilerin seçilmesinde de aynı yaklaşımla hareket etmektedir. Akkim tedarikçi seçiminde, ilgili tedarikçiden sağlanacak hizmet / tedarik edilecek malzeme / hammadde gereksinimlerine istinaden gerekli sertifikalar, yasal gereklilikler, dokümanlar, tedarikçinin rekabetçiliği, üretici / dağıtıcı olma durumu, teknik onay süreci, tedarik süresi uygunluğu, firma referansları ve SEÇ Anket sonuçları değerlendirilmektedir. Çevresel performansı, çalışma koşulları, çocuk işçi hassasiyeti, yaşam döngüsü açısından firmanın coğrafi konumu, referansları gözetilerek tedarikçi seçimi yapılmaktadır. Akkim, önümüzdeki dönemde özellikle kritik tedarikçilerle iş sürekliliğini güvence altına almak için çalışmalarına hız katarak devam etmeyi hedeflemektedir.

Akkim, 2022 yılında toplam 1.950 tedarikçi ile çalışmış, bu sayı 2023 yılında 1.820 olarak gerçekleşmiştir. Şirketin tedarikçi kategorileri arasında Hammadde, Enerji, Nakliye, Yatırım-Bakım-Ekipman ve Danışmanlık bulunmaktadır. Akkim, yerileştirme çalışmalarına da önem vermektedir ve raporlama dönemi boyunca tedarikçilerinin yaklaşık %86,5'i yerli firmalardan oluşmuştur. Ayrıca, 2022 ve 2023 yıllarında yapılan harcamaların analizine göre, şirket harcamalarının ortalama %76,5'lik bir kısmı yurt içi tedarikçilere ayrılmıştır.

Sürdürülebilirlik performansını sürekli iyileştirmeyi hedefleyen Akkim, tedarikçilerini de bu kapsamda değerlendirmektedir. Tedarikçi performansı; hizmet süresi, iş sürekliliği, kayıt altına alınmış düzeltici faaliyetler, uygun olmayan ürün/hizmet kayıtları, saha çalışmasına tabi ise saha denetim kayıtları, sipariş sürecindeki objektif kanaat değerlendirmeleri, tedarikçi yerinde denetim seviyeleri dikkate alınarak değerlendirilir. Aynı zamanda yerinde denetimler esnasında kalite, ürün ve gıda güvenliği, yasal uyum, iş sağlığı güvenliği, çevre, bilgi güvenliği, enerji verimliliği, etik ve sosyal uyum başlıkları altında uygunluk gözden geçirmesi yapılmaktadır. Denetim sonucunda tedarikçi karnesini iletimi ile tedarikçilerin gelişim yolcuğunda rehberlik yapılmaktadır. Denetim sonuçlarının kapatılması süreci takip edilir.

### Toplam 4 sınıf skalasında tedarikçiler gruplandırılır.

## A

Firmadan direkt alım yapılabilir.

## B

Firmadan alım yapılabilir, ileri dönemde firmanın gelişimi takip edilmelidir.

## C

Firmadan kontrollü alım yapılabilir.  
Özel şartlar belirlenmesi gerekebilir.

## D

Firmadan alım yapılmamalıdır.  
Performans şartları sağlanmamıştır.

Tüm bu uygulamalarla birlikte Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Politikası ve Tedarik Zinciri İş Etiği İlkeleri, Tedarikçilerinin iş yapış şekillerinin Akkim değerleri ve mevcut hukuk kuralları ile uyumlu olduğundan emin olmak için tasarlanmıştır ve tüm Tedarikçiler tarafından tam uyum sağlanması beklenmektedir. Tedarikçiler de kendi tedarikçileri için bu kuralları hazırlamalı ve uygulama prensiplerini oluşturmalıdır.

Akkim geçerli yasal mevzuata aykırı veya bu iş ilkeleri ile çelişen şekilde davranan herhangi bir tedarikçi çalışanın uzaklaştırılmasını talep edebilir ve/veya ilgili tedarikçi ile sözleşmesini feshedebilir. Tedarikçinin, etik ilkelerine aykırı şüpheli davranış ve kural ihlal olayları için izleyeceği yöntem Akkim Tedarik Zinciri İş Etiği İlkeleri'nde tarif edilmiştir. Paydaşların ise şikayetlerini iletebilecekleri iletişim mekanizmaları Akkök Holding Etik Kurulu ve Etik Hattı'dır.

AKKÖK Etik Hattı İletişim Bilgileri: 0 850 202 66 15 akkoketik@kmpg.com.tr

Akkim, tüm bildirimleri gizlilik içinde ele almayı ve bildirim sahiplerini korumayı taahhüt eder.

İş Etiği İlkelerinin olası ihlalinin incelenmesi sırasında, ihlal bildiriminde bulunan, incelemeye katılan veya yardımcı olan kişiler hakkında (bildirimin kendisinin veya sağlanan bilginin kasten yanlış sunulduğu durumlar dışında) herhangi bir aleyhte işlem yapılmayacaktır.

Etik Kurul, tüm bildirimlerin gizliliğini koruyacaktır.

<https://akkim.com.tr/surdurulebilirlik/tedarik-zinciri-politikamiz/>



<https://akkim.com.tr/surdurulebilirlik/surdurulebilir-tedarik-zinciri/>



## DEĞER ZİNCİRİ YÖNETİMİ

Sürdürülebilirlik stratejisi altında Akkim sorumlu üretim ve tüketim uygulamaları ile tedarik zinciri akışında yukarı ve aşağı yönde çoklu değer yaratmaktadır. Sürdürülebilir kalkınma hedefiyle yaşam kalitesini korumak ve refah seviyesini yükseltmek Akkim'in önceliğidir.

"Yaşama kimya ile değer katarız" misyonu ve "Sürdürülebilirlik Kimyamızda Var" mottoları Akkim'in değer zinciri boyunca tüm faaliyetlerinden iş yapış şeklinin bir parçası konumundadır. Piyasaya sunduğu ürün ve hizmetlerde inovasyon ilkelerini gözeterek Ar-Ge süreçleri, çevreci ürün kazanımları, birbiri ile entegre ve küresel standartlarda çalışan üretim tesisleri, güçlü proje ve mühendislik uygulamaları ve yasal uyumu, öncü taşımacılık örnekleri ile risk yönetimi, proaktif müşteri bilgilendirmeleri ve uluslararası standardizasyonlarda ürün belgelendirmeleri, 40'ın üzerinde kullanım alanında hammadde olarak kullanılan yüksek kalite standartlarındaki ürünleri ile katma değer sağlamaktadır.

## KAYNAKLARIMIZ

**Paydaş sayısı:**  
**>10.000**



**Çalışan**  
**912**



**Nitelikli iş gücü oranı**  
(Toplam uzman/mühendis çalışan sayısı)  
**% 36**

**Finansal:**  
Yatırım bütçesi: Ar-Ge bütçesi  
**6.030.999 USD**



**Laboratuvar alanları**  
**1.500 m<sup>2</sup>**



**Ar-Ge alanı**  
**2.678 m<sup>2</sup>**



### TEMEL KİMYASALLAR

Sodyum Bisulfit  
Sodyum MetaBisulfit  
Asetik Asit  
Dimetilamin  
Dimetilformamid  
Monometilamin  
Trimetilamin  
Amonyum Persülfat  
Hidrojen Peroksit  
Potasyum Persülfat  
Sodyum Perkarbonat

Sodyum Persülfat  
Demir3Klorür  
HidroKlorik Asit  
Klor  
Polialüminyum Klorür  
Sodyum Hidroksit (sıvı)  
Sodyum Hipoklorit  
Trimetilamin Hidroklorür  
Dimetilamin Hidroklorür

### TEKSTİL KİMYASALLARI

Elyaf Bitim Kimyasalları  
Ön Terbiye Yardımcıları  
Boya ve Baskı Yardımcıları  
Nötralizasyon ve Tampon Asitler

Yumuşatıcılar  
Apreler ve Özel Kimyasallar  
Denim Yıkama Kimyasalları

### KAĞIT VE SU KİMYASALLARI

Ağartma Kimyasalları  
Aktif Karbon Antiskalantlar  
Aktif Karbon  
Emülsiyon Kırıcılar  
Flokülanlar  
İç Tutkallama Kimyasalları

Koagülanlar  
Koku Giderici  
Köpük Kesiciler  
Kuru Mukavemet Kimyasalları  
Yankee Kimyasalları  
Yaş Mukavemet Kimyasalları  
Yumuşatıcılar

### PLASTİK KATKILARI

ESBO (Epokside Soya Yağı)  
PVC Sektörü için Kaydırıcılar  
Antifog Katkıları

### SU ÇÖZÜMLERİ

Demir III Klorür  
Polialüminyum Klorür  
Ultrafiltrasyon Membranları  
Koagülanlar  
Flokülanlar  
Antiskalantlar  
Emülsiyon Kırıcılar  
Koku Giderici  
Köpük Kesiciler

### YAPI KİMYASALLARI

Püskürtme Beton Katkıları  
Beton Akışkanlaştırıcı Katkıları  
Asfalt Katkıları  
Çimento Öğütme Katkıları  
TBM Zemin Şartlandırıcı Köpükler  
Su Bazlı Kaplama Katkıları

### CMC

Sodyum Karboksimetil Selüloz  
Poliyanonik Selüloz

## MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ VE ÜRÜN BİLGİLENDİRMESİ

Müşteri beklentilerini her zaman göz önünde bulunduran Akkim, yüksek kalite koşullarında üretim ve hizmet sağlamakta, müşteri memnuniyetini çeviklikle yöneterek sürekli artırmaya çalışmaktadır. Şirket politikaları, yasal uygulamalar, ulusal ve uluslararası standartlar çerçevesinde müşterilerinin ihtiyaçlarına hızlı cevap vermekte, proaktif bakış açısı ile gündemi yakından takip etmektedir. Müşteriden gelen şikayetler belirlenmiş KPI'lar çerçevesinde titizlikle değerlendirilmekte, kayıt altına alınmakta ve müşteriye geri dönüş süreleri sürekli ölçülerek varsa gelişim alanlarına yönelik aksiyonlar planlanmaktadır.

Müşterilerimizin ürünlerimiz hakkında doğru ve anlaşılır bilgiye sahip olmasını sağlamak amacıyla tüm ürünlerimizin üzerinde hem yerel hem de uluslararası standartlara uyumlu etiketlemeler bulunmaktadır. Satış öncesinde ürün özelliklerini içeren TDS, ürün spesifikasyonu ve Güvenlik Bilgi Formu (GBF) müşterilerimize iletilir. TDS ve GBF belgelerine [www.akkim.com.tr](http://www.akkim.com.tr) adresinden de ulaşılabilmektedir. Ayrıca her sevkiyatta ürüne ilişkin analiz raporu ve Güvenlik Bilgi Kartı gönderilmektedir.

Müşterilerimizin memnuniyetini sağlamak en önemli iş önceliğimizdir. 2 yılda bir düzenlediğimiz müşteri memnuniyeti anketleri, bu alandaki en önemli yol göstericilerimizdir. Çevre performansımızdan ürün bilgilendirmemize pek çok alandaki performansımızın müşterilerimiz tarafından değerlendirilmesine olanak sağlayan bu anket çalışmasının bir sonraki raporlama döneminde yenilenmesini hedeflemekteyiz.

## MÜŞTERİLER

	2021	2022	2023
Toplam müşteri sayısı	<b>1339</b>	<b>2045</b>	<b>2650</b>
Müşteri iletişim merkezine (farklı kanallardan) iletilen şikayet sayısı (çağrı, mail vb. yollarla)	<b>239</b>	<b>234</b>	<b>243</b>
Müşteri iletişim merkezi tarafından çözümlenen şikayet sayısı	<b>183</b>	<b>231</b>	<b>226</b>



## MÜŞTERİ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Akkim, geçmişten bugüne kaynak kullanımı ve atık azaltma anlamında birçok yenilik yapmıştır. Klor bazlı temizlik ürünleri yerine çevre dostu hidrojen peroksit bazlı ürünlerin kullanımı, su arıtmada klor yerine peroksit kullanımı, plastik sektöründe soya yağı ve peroksit bazlı ürünlerin kullanımı, suda çözünürlüğünün az olması ve suya kirlilik yükü getiren katkılar yerine daha çevreci olan sodyum perkarbonat kullanımı, hurda demir ve atık asidin işlemden geçirilerek arıtma sektöründe çöktürücü olarak kullanılması hizmet sağladığı sektörlerde geliştirdiği çevreci ürünlere örnektir. Tekstilde daha az toksik madde ve uçucu organik bileşikler içeren ürünlerin tercih edilmesi, temizlik kağıdı sektöründe yeni jenerasyon reçinelerin kullanılması, su arıtmada; daha az kimyasal kullanılması, verimin artırılması için ultrafiltrasyon membranlarının kullanılması, tekstil üretim sektörünün atık sularında daha az atık su deşarjı ve daha az temiz su harcanması ve yapı kimyasallarında tünel gibi kapalı ortamlarda solunabilecek zararlı kimyasalların toksik etkisinden arındırılmış alkali içermeyen beton katkısı kullanılması projeleri de bulunmaktadır.

Akkim, geliştirdiği projelerle birlikte sürdürülebilirlik performansını sürekli geliştirmeyi amaçlamaktadır. Bu amaçla uluslararası kabul görmüş standartlarda değerlendirmelere katılmaktadır. 200'ün üzerinde endüstride, 160'ı aşkın ülkede yaklaşık 75 bin

firmanın dahil olduğu EcoVadis tarafından yapılan küresel tedarik zincirinin kurumsal sosyal sorumluluk alanındaki sürdürülebilirlik değerlendirmesinde, 2019'da Gümüş bilinirlik seviyesi ile başlayan yolculuğumuz takip eden senede Altın bilinirlik seviyesine yükseltmiştir. 2020 yılında bu yana bu seviyeyi korumaktayız. Çevre, sosyal, etik ve sürdürülebilir satın alma performansı ile tüm kategorilerdeki tedarikçiler arasında en iyi yüzde 22'lik dilimden yüzde 2'e yükselmiştir.

2020 yılının Şubat ayında Bluesign Sistem Partneri olmayı başarmıştır. toplam 39 ürünü Bluesign onaylı olmuştur.

Tüm bu negatif etkisini azaltıp pozitif etkisini artırmayı hedefleyen yaklaşımlarla birlikte, tekstil kimyasallarının sürdürülebilirliğinin değerlendirildiği ZDHC (Tehlikeli Kimyasalların Sıfır Deşarjı) programı kademe 3 denetimini Türkiye'deki en yüksek puanı alarak tamamlamayı başarmıştır. Sorumlu üretim ve tüketim bilinciyle Akkim, güvenilir bir üretici olduğunu bir kez daha kanıtlamıştır. Toplamda 266 ürün Level 3 olarak sertifikalandırılmıştır

Tekstil sektöründe güncellenen GOTS standardı ile 2023 yılında 217 ürün GOTS v.7 geçişiyle güncellemiş olup, belgelendirme süreci başarıyla tamamlanmıştır. Akkim, sürdürülebilir kalkınma amaçları doğrultusunda ekonomik büyümede yaşayan ürün endeksini oluşturma, çevresel boyutta su ayak izini hesaplama ve sosyal boyutta iş sağlığı ve güvenliği kültürünü geliştirmeyi planlamaktadır. Döngüsel ekonomide yarattığı değer bir ölçütü olarak Sıfır Atık Belgesi almaya hak kazanmıştır.

Yalova ve Nazilli tesislerinde gıda katkı maddesi üretim süreçlerinin, sektörün ve pazarın ihtiyaçları doğrultusunda uygunluk denetimleri gerçekleştirilerek FDA, GMP, Helal ve Kosher belgelendirmeleri gerçekleştirilmektedir.

Tesislerimiz gıda katkı maddeleri, kağıt katkı maddeleri, deterjan katkı maddeleri ve diğer endüstriyel kullanım alanlarında piyasaya sürülen 14 ürün grubu için 2024 yılının başında Jakim ve HAK (Helal Akreditasyon Kurumu) akreditasyonlu belgelendirme sürecini de tamamlamayı başarmıştır.

2013 yılından beri gıda katkı maddeleri kapsamında üretilen SMBS, SBS ve CMC ürünlerinde Kosher belgelendirmesi sürekli olarak sağlanmaktadır.

İçme ve kullanma sularının arıtımında 7 ürün için TSE standartlarına uygun şekilde üretim yaparak belgelendirme yapılırken, 5 ürün içinde Su ürünlerinde hijyenik koşulların sağlandığını gösteren ve dünyanın neredeyse tamamında geçerli NSF belgesini her yıl güncellemeyi sürdürmektedir.

Öncelikli insan ve çevre sağlığı korunmasını hedefleyerek, tedarik zincirinde müşterilerinin ürünleri kullanım alanlarına göre daha kapsamlı bilgiye erişmesini sağlama amacıyla ürüne özel Yasal Uyum Kartları hazırlanmıştır.

Yasal Uyum Kartları aşağıdaki bilgileri içermektedir,

- Genel zararlılık kategorileri
- Ülkelere göre yasal uygunlukları
- Kullanım alanlarına göre değerlendirebilecekleri sınırlamalar/ kısıtlamalar



## ULUSLARARASI VE ULUSAL MEVZUATA UYUM

Akkim tüm süreçlerini yönetirken yasal mevzuata tam uyum sağlamak ile birlikte ulusal ve uluslararası standartları da takip etmektedir.

Avrupa Birliği (AB) REACH Yönetmeliği yükümlülüğü gereğince Avrupa'ya satışı yapılan ürünlerin kapsamda olanları için REACH kayıtları yapılmaktadır. Akkim, son raporlama döneminden bu yana 4 ürününü daha REACH kapsamında kayıt ettirmiştir. AB REACH Yönetmeliği'nin yanı sıra pazardaki gerekliliklere uygun olarak UK REACH, Korean REACH, Hindistan REACH ve EURASIA REACH tarafında da süreçler ilerletilmektedir. Yurt dışı kimyasal yönetmeliklerine ilaveten Türkiye'de REACH uygulamasının karşılığı olan KKDİK Yönetmelik gereklilikleri de yerine getirilmektedir. İlgili yükümlülük dahilinde Akkim, tüm tedarikçilerinin verilerini izlemekte, üretici ve ithalatçı sorumluluklarını yerine getirmektedir. Bu kapsamda ÖN MBDF adı verilen veri girişleri tamamlanmıştır. Veri girişi yapılan kimyasalların SEA kapsamında bildirimleri de yönetilmiştir. Bilgi akışını yönetmek için tedarik zinciri iletişimi de sağlanmaktadır. Sisteme girişi yapılan kimyasalları için lider ve/veya ortak kayıt ettiren gereklilikleri için altyapı, kayıt dosyaları için veri hazırlıkları devam etmektedir.

Akkim, yüksek tonajlı üretim kapasiteli ürünleri için lider kayıtçı rolünü üstlenmektedir ve bakanlığın belirlediği süre boyunca sürecini tamamlayacaktır.

Akkim'in tedarik ettiği ürünler ile ilgili ürünlerin KKDİK kayıtlarını güncel olarak takip etmektedir ve tedarikçi portföyünü buna göre güncellemektedir. Bununla birlikte; kimyasal yönetim süreçlerini daha etkin yönetebilmek, müşterilerine daha hızlı ve güncel mevzuatlarla hazırlanmış dokümanlarını, ürünün kimliği niteliğindeki Güvenlik Bilgi Formu'nu iletmek amacıyla Global Harmonization System uyumlu Safety Data Sheet (SDS) programı satın alınmıştır.

ADR Yönetmeliği kapsamındaki yükümlülükler yerine getirilmektedir.



## SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM

Akkim'in uzman departmanları müşterilerine sorumlu üretim ve tüketim yaklaşımının yaygınlaştırılması için tavsiyelerde bulunmaktadır. Ürün yaşam döngüsünün tüm aşamalarında olası maruziyete dayalı riskler seçiminden başlayarak, planlanan uygulamaya ilişkin gereksinimler, nakliye ve bertaraf tavsiyeleri iletilmektedir. Pazarın gereklilikleri ve gönüllük prensibi ile Akkim, müşteri talep ve ihtiyaçları ve yasal uyum doğrultusunda çeşitli kullanım alanlarına hitap eden ürünleri için deklarasyonlar, akredite test raporları ile belgelendirmeler ile güvenilir bir üretici olduğunu göstermektedir. Ayrıca tavsiyeler yasal düzenlemeleri de içermektedir. Talep doğrultusunda ve gerekli görüldüğünde Akkim, müşterisine ürün kullanımına ilişkin eğitim de vermektedir.

Deklarasyonlar ve kirlilik yönetimi ile kullanım alanlarına göre kullanımı yasaklı olan kimyasalların tespiti, güvenli kullanım limitlerine çekilmesi, ikamelerinin yaratılması ve reçeteden çıkartılması çalışmaları devam etmektedir.



## GIDA SEKTÖRÜ İÇİN FSSC 22000

Gıda Güvenliği Yönetim Sistemleri, gıda sektöründeki kuruluşların, tüm tedarik zinciri boyunca ürün ve hizmetlerin gıda güvenliği ve kalite standartlarında üretim yapmaları için temel bir çerçeve sunar. Bu sistemler üreticilerin ve tedarikçilerinin akredite kuruluşlar tarafından uygunluğunu doğrulayarak tüm gıda sektörüne, tüketicilere ve çalışanlara güven ve avantajlar sağlar.

FSSC 22000 Sistemi, gıda endüstrisindeki şirketlere, Global Gıda Güvenliği Girişimi (GFSI) tarafından tanınan ISO tabanlı bir gıda güvenliği yönetim sistemi sertifikası sağlamak üzere tasarlanmıştır. GFSI tarafından tanınması, gıda üreticileri ve perakendecilerinin dünya çapında tanınmasını ve kabul edilmesini sağlar. FSSC 22000, gıda güvenliği tehlikelerini kontrol etmek ve en aza indirmek için birlikte çalışan entegre işlemler için gereksinimleri tanımlar.

Akkim olarak FSSC 22000 standardı gereksinimlerini sağlayarak etkin bir gıda güvenliği yönetim sistemi kurulumu sağlamış ve sürdürmekteyiz. Böylece gıdanın kullanım amacına uygun üretilmiş ürünler ile tüketicinin güvenilir gıdaya ulaşma hedefimizi gerçekleştirmekteyiz.

Gıda güvenliği herkesin sorumluluğunda olduğu ilkesini göz ardı etmeden tedarik zinciri boyunca fiziksel, kimyasal, mikrobiyolojik, alerjen ve radyoaktif maddelerle kontamine olmamış güvenli, sağlıklı ve hijyenik gıda üretimi sağlamaktayız.

Nazilli tesislerimizde gıda katkı maddesi olarak üretilen E466 Sodyum Karboksimetil Selüloz gıda sektöründe hacim artırıcı, emülgatör, sıkılaştırıcı ajan, jelleştirici ajan, nemlendirici, stabilizatör, kıvam artırıcı ve aroma ve enzimlerde taşıyıcı olarak yerini almıştır.

Üretilen bu ürün gıda sektöründe fermente süt ve süt ürünleri, pastörize krema, taze/kurutulmuş makarna ve eriştelere, dondurulmuş/pişmiş balık/et ürünleri, sıvı yumurta ürünleri, sofralık tatlandırıcılar, diğer şekerler/şuruplar, meyve suları, meyve ve sebze nektarları, bebekler için özel tıbbi amaçlı diyet gıdalar, kahve ve kahve ürünleri vb. ürünlerde yaygın olarak kullanılmaktadır.

FSSC 22000 belgelendirmesi ile Türkiye'de ilk FSSC 22000 belgeli CMC üreticisi olmayı başardık. Bu başarı ile yurtiçi ve yurtdışı pazarların beklentilerini tam olarak karşılayan, ulusal ve uluslararası mevzuatlara uygun ve güvenle tüketime hazır ürünler üreterek gıda katkı maddeleri üreticileri arasında gururla yer almaktayız.

FSSC 22000 belgelendirmesi ile Akkim olarak uluslararası pazarda rekabet gücümüzü artırmış ve sektörün önde gelen markalarına gıda katkı maddesi sağlayan güçlü bir tedarikçi olarak yerimizi almış bulunmaktayız.

## ÜRÜN GÜVENLİĞİ VE UNIFIED STANDARDI

Akkim Nazilli tesislerimizde ürettiğimiz Sodyum Karboksümetil Selüloz (CMC), ev tipi deterjan tozu üretiminde yaygın olarak kullanılmaktadır. CMC'nin bu uygulamadaki birincil işlevi, deterjan tarafından çıkarılan kiri yakalayan ve yıkama sırasında suda askıya alan yeniden tortulaşmayı önlemedir. Ayrıca CMC ile viskozite kontrolü yapılmakta ve deterjanın su tutma kapasitesi kalibre edilmektedir.

Deterjanlara, özellikle sentetik bir deterjana az miktarda CMC ilavesi, onun kir tutma özelliklerinde belirgin bir iyileşme sağlamaktadır. CMC, Toz Deterjanların yanı sıra kıvam arttırıcı görevi de üstlendiği macun, krem, pasta ve deterjanlarda da kullanılmaktadır. Bunun için yüksek viskoziteli CMC kaliteleri tavsiye edilir.

iCompliance ilaç, ilaç yardımcı maddeleri, kişisel bakım ve kozmetik malzemeleri, evde bakım ve çamaşır malzemeleri sektörlerini ortak bir standartlar seti etrafında birleştirmek; tüm paydaşlar için maliyetleri azaltmak ve tedarik zinciri GMP denetimlerini kolaylaştırmak için geliştirilmiş bulut tabanlı bir sistemdir. iCompliance'ın mevcut müşteri tabanı, Hızlı Tüketim Malları (FMCG) sektörünün gıda dışı kategorisindedir.

Şirketimiz, deterjan sektörüne üretmiş olduğu bu ürünler için Nazilli tesislerinde iCompliance tarafından onaylı bir ev, kişisel bakım ve deterjan hammaddesi üreticisi olmayı hedeflemektedir. Bu doğrultuda iCompliance standartları içerisinde kozmetik veya evde bakım ve çamaşır yıkama ürünlerinde kullanılması amaçlanan içerik üreticilerini denetlemek için üreticileri için geliştirilmiş Unified Standardı Belgelendirmesini gerçekleştirmek istemekteyiz.




Böylece sektörün önde gelen tüm müşterilerinin gereksinimlerini tek bir standart üzerinden karşılamayı, firmamızın deterjan sektörü standartlarına uygunluğu ile tanınmasını sağlamayı, yeni müşteri çekme potansiyelini arttırmayı, tedarik zinciri uyumluluğunda görünürlüğümüzü arttırmayı ve güvenli veri/bilgi paylaşımını sağlamayı hedeflemekteyiz.

### Yönetim Sistemi Standart & Belgeleri

- ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi Standardı
- ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi Standardı
- ISO 45001 İSG Yönetim Sistemi Standardı
- ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi Standardı
- ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Standardı
- ISO 14064 Sera Gazı Hesaplama ve Doğrulama Yönetim Sistemi
- FSSC 22000 Gıda Güvenliği Yönetim Sistemi
- Unified Standardı
- Ürün Güvenliği Yönetim Sistemi



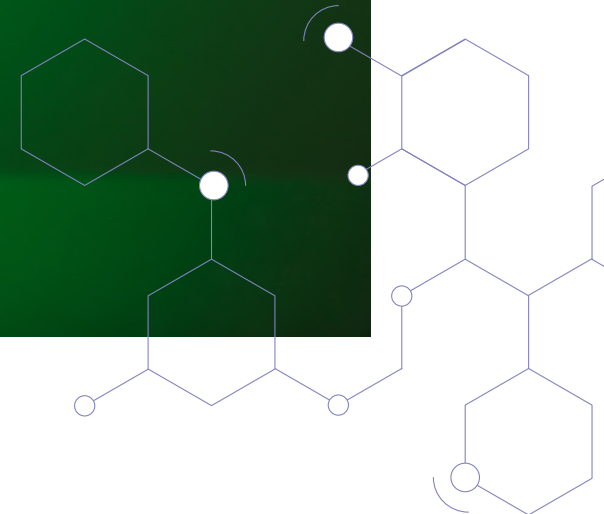
## Ürünlere Ait Sertifikasyonlar ve Uygunluklar

Sektör	Sertifikasyonlarımız
Tekstil	   
Su & Kağıt Kimyasalları	    
İnorganik Koagülantlar	   
Yapı Kimyasalları	 
Temel Kimyasallar Organik Kimyasallar Kükürtlü Bileşikler Per Kimyasallar Klorlu Bileşikler	     
Ultrafiltrasyon Membran	  

## ÖDÜLLER VE BAŞARILAR

### 2022

- Toptalent.co, TOP100 Talent Program 2022'de, Türkiye'nin en beğenilen 100 yetenek programı içerisinde seçildi! Program 3. yılında 3. kez "Yılın En Beğenilen 100 Yetenek Programı" arasında yerini aldı.
- Akkim, gıda güvenliğini sağlayan, Türkiye'de "ilk ve tek" FSSC 22000 belgeli CMC üreten yeni tesisini faaliyete geçirdi. Tesis içerisinde, alt yapıdan çevreye kadar ürün ve gıda güvenliğini etkileyebilecek tüm konularda iyileştirmeler yaptı ve hazırlıklarını tamamladı. Böylece hem yurt içi hem de yurt dışında güvenlikle ilgili beklentileri karşılayan ve tam anlamıyla mevzuata uyan üreticiler arasında yer aldı. Akkim'in bu yeni tesisi, gıda güvenliği tehlikelerini kontrol etmek ve en aza indirmek için FSSC 22000 standardının tüm gerekliliklerini karşılamaktadır.
- Fortune dergisi tarafından her yıl hazırlanan Türkiye'nin en önde gelen büyük şirketlerinin belirlendiği "Fortune 500" araştırmasının sonuçlarına göre Akkim, tam 69 basamak birden atlayarak genel sıralamada 252, İhracatını En Çok Artıranlar arasında 50 ve Kimyevi Madde sektöründe ise geçen seneye göre 2 sıra yükselerek 7. sraya ulaşma başarısını elde etti.
- Akkök Holding ve grup şirketlerinin ortak olarak benimsediği Yeşil Strateji Grubu'nun ilk yılındaki liderliğini Akkim Kimya üstlenmiştir.





[https://www.youtube.com/  
watch?v=TXat6s27SoY](https://www.youtube.com/watch?v=TXat6s27SoY)



- Turkishtime dergisinin bu yıl 9'uncusunu gerçekleştirdiği "Ar-Ge 250" araştırmasına göre, Türkiye Cumhuriyeti Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı onaylı Ar-Ge merkezine sahip şirketlerin 2022 yılında Ar-Ge'ye ayırdıkları toplam bütçeye göre belirlenen listede Akkim Kimya en çok Ar-Ge projesi yürüten 106. şirket olmayı başardı. Kimyevi maddeler ve mamuller sektöründe Ar-Ge'ye en fazla harcama yapan şirketler sıralamasında ise 7. sıraya yerleşti.
- Akkim, Capital Dergisi'nin "Türkiye'nin En Büyük 500 Özel Şirketi" araştırmasında tam 79 sıra birden yükselip 372'nci olmayı başardı. Kimya sektörel kategorisinde de ilerleyerek 8'inci sıraya yerleşti.
- Akkim, 14. PERYÖN İnsana Değer Ödüllerinde "Öğrenen Organizasyon ve Öğrenme Çevikliği" kategorisinde finale yükseldi.
- Türkiye'de etik bilincinin geliştirilmesini sağlamak amacıyla kurulmuş Etik Değerler Merkezi Derneği'nin (EDMER) 10. kez düzenlediği ve etik değerlere önem veren şirketlerin ödüllendirildiği, ETİKA 2021 Türkiye Etik Ödüllerinde Akkim Kimya ödüle layık görülmüştür
- Akkim, Capital Dergisi tarafından hazırlanan "En Beğenilen Şirketler" araştırmasında, kimya sektörü 'Yapı Malzemeleri' kategorisinde ilk 3'e girerek Türkiye'nin en beğenilen şirketleri arasında yer aldı.
- Akkim Yelken takımı, TAYK/IRC Türkiye Şampiyonası Uluslararası Yat Yarışları'nda sergilediği performans ile Türkiye 2'ncisi oldu.
- Moda Deniz Kulübü Kabotaj 25. Yıl Kupası'nda boğazda boy gösteren Akkim Yelken Takımı tüm sınıflar arası sıralamada birinciliği elde etti.
- Cumhurbaşkanlığı 3. Uluslararası Yat Yarışları'nda, Akkim Yelken Takımı IRC-2 sınıfında birincilik, overall sıralamada ikincilik elde ederek bu sene de derecelerini yineledi.

## 2023

- Akkim Ar-Ge Plastik Katkıları, Ev & Kişisel Bakım Kimyasalları Müdürü Tuğhan Akbaşak, 2019 yılından bu yana devam eden Bilkent Üniversitesi Kimya Bölümü Dış Danışma Kurulu Üyeliği görevinin yanı sıra, İstinye Üniversitesi Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi Danışma Kurulu'na "İş Dünyası Temsilcisi" olarak seçildi.
- Birleşik Arap Emirlikleri, Abu Dhabî'de gerçekleştirilen 4. MENA (Ortadoğu & Kuzey Afrika) Tuzsuzlaştırma Projeleri Forumu'na stratejik ortak olarak katılım sağlandı. Desalinasyon (deniz suyunu tuzdan arındırarak kullanılabilir hale getirme) konusunda yeni gelişmelerin ve teknolojilerin paylaşıldığı etkinlikte, 400'den fazla bölgesel ve uluslararası paydaş bir araya gelerek bölgenin 2030 su gündemlerini yönlendiren ulusal sürdürülebilirlik vizyonlarını tartıştı
- EcoVadis tarafından yapılan Küresel Tedarik Zinciri sürdürülebilirlik değerlendirmesinde, çevre, sosyal, etik ve sürdürülebilir satın alma performansı ile tüm kategorilerdeki tedarikçiler sıralamasında en iyi %2'lik dilimde yer aldı.
- Fortune Türkiye - CRIF Synesgy sürdürülebilirlik araştırmasında, yeni nesil sürdürülebilirlik platformu ESG (Çevresel, Sosyal ve Kurumsal Yönetim) performansında A Mükemmel Düzeyde Sürdürülebilirlik sertifikasını aldı.
- 2020-2021 Sürdürülebilirlik Raporu ile LACP Dünya Geneli Top 100 Rapor (Top 100 Worldwide) listesinde 42'nci sırada yer aldık. GRI onaylı raporumuzda, sürdürülebilirlik faaliyetlerimizi yaratıcı ve estetik bir sunumla aktararak ayrıca "Platinum Ödül" ve "Teknik Başarı Ödülü" elde etme başarısını gösterdik.



- En iyi yeteneklerin, Türkiye'nin en beğenilen yetenek programlarını seçtiği ve bu yıl 33.775 gencin, 69 şirket arasında oylama yaptığı TOP100 Talent yarışmasında, "Akkim İyi Gelecek" uzun dönem staj programımız ile Üretim (Endüstriyel Ürünler) kategorisinde 2'ncilik elde edildi.
- "Haftada 4 gün çalışma" modeline geçerek esnek, iş ve özel yaşam dengesine uyumlu, daha etkin ve verimli, enerjik ve motive bir işgücü ortamı yaratıyoruz.
- Sürdürülebilirlik Akademisi ve İngiliz denetim şirketi İntertek firmasının iş birliği ile geliştirilen, kadınların iş hayatında eşit haklara ve fırsatlara sahip olması amaçlanarak yapılan bağımsız denetim sonucunda İş'te Eşit Kadın Sertifikası almaya hak kazandık.
- Dünyanın önde gelen ekonomi yayınlarından Fortune dergisi tarafından Türkiye'nin önde gelen büyük şirketlerinin belirlendiği "Fortune 500" araştırmasının sonuçlarında bu yıl 36 basamak birden atlayarak genel sıralamada 216, karlılık'ta 53. ve Kimyevi Madde sektöründe ise 7. sıraya ulaştık.
- Akkim, Capital Dergisi'nin "Türkiye'nin En Büyük 500 Özel Şirketi" araştırmasında 104 sıra birden ilerleyerek genel sıralamada 268, kimya kategorisinde ise 8. sıraya ulaştı.
- 2020-2021 Sürdürülebilirlik Raporu ile The Stevie Awards'ta Best Annual Report / Privately-Owned Companies kategorisinde bronz ödüle layık görüldük.
- "Türkiye'nin 500 Büyük Sanayi Kuruluşu (İSO 500)" araştırmasının 2022 yılı sonuçlarında geçen yıla kıyasla 18 basamak yükselerek 170. sırada yer aldık.
- 10'uncusu gerçekleştirilen "Ar-Ge 250" araştırmasında; ülkemizde en çok yatırım yapan şirketler arasında 106'ncı sırada yer aldık. Aynı zamanda Ar-Ge merkezinde yürütülen 61 proje ile bu kategoride de ilk 100 şirket arasına girerek 35. sıraya adımızı yazdırdık.
- Türkiye'de etik bilincinin geliştirilmesini sağlamak amacıyla kurulmuş Etik Değerler Merkezi Derneği'nin (EDMER) 11. kez düzenlediği ve etik değerlere önem veren şirketlerin ödüllendirildiği, ETİKA 2021 Türkiye Etik Ödüllerinde Akkim Kimya ödüle layık görülmüştür
- Bilişim sektörünün en prestijli yayın kuruluşu BT Haber tarafından düzenlenen ve Türkiye'nin en seçkin firmalarının 122 projesinin yarıştığı Teknoloji Kaptanları'23 yarışmasında "Akkim Yapay Zeka ile Talep Tahminleme ve Stok Optimizasyonu" Projesi Yılın En İyi 2. Dijital Dönüşüm Projesi , "Maliyet İyileştirme Projesi" kategorisinde Yılın En İyi Maliyet İyileştirme Projesi ödülleri sahibisi oldu. Akkim Bilgi Teknolojileri Müdürü İlker Eser , Yılın En İyi 2.Teknoloji Kaptanı ödülüne layık görüldü.
- PERYÖN'ün (Türkiye İnsan Yönetimi Derneği) 15'inci İnsana Değer Ödülleri kapsamında "Öğrenen Organizasyon ve Öğrenme Çevikliği" kategorisinde 9 kuruluş arasından ödülün sahibi olduk.
- Akkim İnsan Kaynakları ve Ortak Hizmetler Direktörü Gökhan Ata Okutan, Türkiye'nin en iyi ve en yenilikçi insan kaynakları liderlerinin başarılarının ödüllendirildiği TOP CHRO Awards 2023 listesinde yer aldı.

## TOPLUMSAL KATKILAR

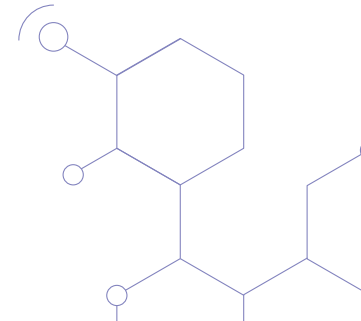
Sponsorluklar, burs, bağış ve yardımlar kapsamında yaklaşık 334 bin dolara varan kaynak sağlanmıştır.

TOPLUMSAL YATIRIMLAR	2022	2023
Hayırseverlik kapsamındaki bağışlar	<b>36.157 USD</b>	<b>218.548 USD</b>
Sponsorluklar	<b>22.137 USD</b>	<b>56.978 USD</b>

### Sponsorluklar, Burslar, Bağış ve Yardımlar:

- Ülkemizi yasa boğan 6 Şubat depreminin yaralarını bir nebze de olsa sarabilmek amacıyla, Akkök Holding ve grup şirketleri olarak Toplum Gönüllüleri Vakfı iş birliği ile İskenderun'da bir destek merkezi kurduk.
- Akkim burs komitesi kararınca yıllardır sadece faaliyet gösterdiğimiz illerdeki öğrencilere destek sağlanırken, 2023 yılı şubat ayında yaşanan Kahramanmaraş depremi sonrasında deprem bölgesinde bulunan 71 öğrenciye burs imkanı desteği sağlandı.
- Akkim'de, kurumsal vatandaşlık anlayışı çerçevesinde, 1996 yılında gönüllü çalışanların desteği ile ekonomik zorluk nedeniyle tahsil hayatını sürdürmekte zorlanan başarılı üniversite öğrencilerinin eğitimlerine katkıda bulunmak amacıyla Akkim Burs Programı kurulmuştur. Bu kapsamda gelecek nesillere elini uzatmaya devam etmektedir.

- 2019-2020 öğretim yılında 53 öğrenciye, 2020-2021 öğretim yılında 66 öğrenciye ve 2021-2022 öğretim yılında 86 öğrenciye, 2022-2023 öğretim yılında ise 168 öğrenciye burs verilmiştir. 2023-2024 öğretim yılında 158 öğrenciye burs vermeye devam edilmektedir.
- "Yaşama kimya ile değer katmak" misyonuyla dünya çapında yenilik üreten, Akkök Holding bünyesinde Türkiye'nin öncü kimya şirketlerinden biri olarak, Akkim İyi Gelecek Uzun Dönem Staj programıyla, genç yeteneklere kapılarını açarak işi işte öğrenmeleri için büyük bir fırsat sunmaktadır.
- 2019'da ilk stajyerlerini işe alarak başlattığı "Akkim İyi Gelecek" ile başarılı ve yetenekli üniversite son sınıf veya yüksek lisans öğrencilerini, uzun dönemli bir staj deneyimi ile yetiştirmeyi hedeflemektedir.
- Üniversitelerin farklı fakülte ve bölümlerinde okuyan veya alanlarında yüksek lisanslarına devam eden genç yetenekler, gerçek bir işe alım süreci ile programa seçildikten sonra haftanın 3 günü işe gelerek 8 ay boyunca staj yaptıkları departmanlarda bir projede görev alıyor ve işi işte öğreniyorlar.
- 2019 yılından beri yürütülen bu programdan 48 öğrenci yararlanmış ve bu öğrencilerden 9 tanesi Akkim'de istihdam edilmiştir.
- Çalışanlarına karşı fırsat eşitliğine dayalı, çeşitliliğe saygılı ve kapsayıcı bir yaklaşım sergileyen Akkim, İnsan Kaynakları süreçlerinde yaş, siyasal eğilim, dil, ırk, din, mezhep, cinsiyet, toplumsal statü ayrımı gözetmemekte ve adil, eşitlikçi, insan haklarına saygılı bir çalışma ortamı sunmaktadır.





<https://www.youtube.com/watch?v=TXat6s27SoY>



Çocuklar Kidzania'da meslekleri keşfetti



Bilim ve Kimya laboratuvarımızda kimya ile tanıştılar

- Akkim, istihdama eşit katılımın, toplumdaki statülerin iyileşmesi ve sektörün geleceğe ilerlemesinde belirleyici faktörlerden biri olduğuna inanmakta, kadın çalışan iş gücünün desteklenmesine ve istihdamına öncelik vermektedir. Kadınların her seviyede iş hayatının içinde yer alabilmesini hedefleyen Akkim'de, bu yaklaşım doğrultusunda, 2022 yılında toplumsal cinsiyet eşitliği ile ilgili proje grubu oluşturulmuş ve çalışmalara başlanmıştır.
- Hedef Cinsiyet Eşitliği (TGE) programı kapsamındaki aksiyonları AkkimCe markasıyla hayata geçirerek, sosyal ve ekonomik kalkınma hedefleri doğrultusunda daima cinsiyet eşitliği ve adil olma ilkelerine öncelik vermektedir. Bu düşünceyle AkkimCe markası altında 2025 yılına dek neler yapılabileceği planlandı. Akkim, bu yıl Birleşmiş Milletler Kadının Güçlendirilmesi Prensibi'nin (WEPs) imzacısı oldu. Raporlama döneminde;
- Hamile çalışanların/doğum izninden dönen çalışanların faydalanabileceği destek hattı devreye alındı.
- Okul açılış ve kapanış günlerinde okul çağında çocuğu olan kadın çalışanlara idari izin verildi. (2021 Eylül ayında başlandı ve devam ediyor)
- Kadın sağlığı konusunda seminerler düzenlendi.
- Bursiyer seçim sürecinde kız öğrencilere pozitif ayrımcılık sağlandı.
- Nazilli lokasyonunda süt odası oluşturuldu, diğer lokasyonlardaki mevcut süt odaları iyileştirildi.
- Akkim İyi Gelecek ve Akkim Bursiyerlerinden belirlenen kadın öğrencilere mentorluk programına başlandı. Akkim yöneticileri bu programda mentor olarak kız öğrencilerin gelişimine katkı sağlamaktadır.
- AÇEV ile kadınların iş sahibi olmalarına destek olacak bir proje için Akkök Yalova Kimya şirketleri olarak (Aksa DowAksa Akkim) ortak sözleşme imzalandı.
- İntertek firması tarafından denetlenerek "İş' te Kadın Sertifikası" alındı. İş' te Kadın Sertifikası, Sürdürülebilirlik Akademisi ve Intertek iş birliği ile iş hayatında kadınlara eşit haklar ve fırsatlar sunan kurumların bağımsız bir denetim sonrası almaya hak kazandığı sertifikadır.
- Kadın çalışanlarımıza iş ve toplum hayatındaki yasal hakları ile ilgili eğitim verildi.
- Gelecek 3 sene içinde de;
- Operasyonel ve profesyonel seviyedeki kadın istihdamımızı kademe kademe artırma,
- Tüm çalışanlarımızın en az %75'ine kadın hakları eğitimi verilmesi,
- Ailelere yönelik ev ekonomisi ile çocuk gelişimi konularında eğitim programları gibi uygulamalar yürütülecektir.
- Akkim, bu sayede sürdürülebilir gelecek idealinde değerli bir yer tutan toplumsal cinsiyet eşitliği anlayışının daha çok benimsenip yaygınlaşmasına anlamlı bir destek sağlamayı hedeflemektedir.



DAYETLİSİNİZ!

# Kelime Müzesi'nde 1 Saat

ŞERMİN YAŞAR

Yazar &amp; Kelime Müzesi Kurucusu

Raif Dinçkök Kültür Merkezi, Yalova  
14 Kasım Pazartesi, 2022  
20:00

! Etkinliğimiz tüm misafirlerimize açık ve ücretsizdir.



Akkim, kurumsal kültürünü çalışanlarının ve tüm paydaşlarının değerli hissettikleri bir ortam yaratma üzerine yapılandırmaktadır. Eşitlik, adil yaklaşım, güvenilirlik, iş birliği ve liderlik gibi temel değerler doğrultusunda, herkes için huzurlu, sağlıklı ve güvenli çalışma ortamları sağlamayı taahhüt eder. Ayrıca, insana yakışır iş ve insan onuruna saygı, şirketin insan kaynakları süreçlerini yönlendiren temel bir prensiptir. Çalışanların potansiyellerini en yüksek seviyeye taşımasına destek olmaya, motivasyonlarını artırmaya, kişisel ve profesyonel gelişimlerine katkıda bulunmaya ve çeşitlilik yaratmaya yönelik çalışmalarını 10 yılı aşkın zamandır koruyarak sürdürmektedir. Bu çerçevede, etik, şeffaf ve kapsayıcı ilkelerle yönetilen faaliyetleriyle insanların yaşamlarında pozitif bir etki bırakmayı hedeflemektedir.

## AKKİM'DE ÇALIŞMA HAYATI

### İnsan Kaynakları Amacımız

Akkim'de "Önce İnsan" anlayışı ile "Yetkin ve Gönülden Çalışanlardan" oluşan bir organizasyonu kalıcı kılmaktır.

Şirketimizin çalışmak ve gelişmek için ideal bir işyeri ve herkes tarafından tercih edilen bir işveren markası olmasını sağlamaktır.

Akkim'de çalışanlara yönelik tüm süreçler insana saygı temelinde gerçekleştirilmekte, değerler çerçevesinde etki ve etkileşim alanı oluşturulmaktadır. Stratejik hedefler ve öncelikler doğrultusunda istihdam yaratmak ve nitelikli çalışanları sektöre kazandırmak Akkim'de İnsan Kaynakları Yönetimi'nin öncelikli konularındandır. Yasaların, ulusal ve uluslararası standartların öngördüğü gerekliliklerin ötesinde çalışan hakları uygulamaları yürütülmektedir. Bu kapsamda Akkim, faaliyetlerini İnsan Kaynakları Politikası (<https://akkim.com.tr/insan-kaynaklari-politikamiz/>) doğrultusunda çalışanlarına karşı sorumluluğunu üstlenerek değer yaratma odağında sürdürmektedir.

İnsan Kaynakları Yönetimi'nde kilometre taşı niteliğinde olan bir süreç de 2021 yılında şirket satın almasıyla Akkim'e katılan USK Kimya İK Süreçlerinin Akkim İK Süreçlerine entegrasyonu olmuştur. USK Kimyanın tüm İK Süreçleri incelenerek, ücret, yan haklar, performans, eğitim dahil tüm İK Süreçleri Akkim'e entegre edilmiştir. Bununla birlikte çalışanlarını en önemli değerlerinden biri olarak gören ve insana saygıyı değer odağına alan Akkim, kurum kültürünü USK Kimya çalışanlarına yaygınlaştırma ve sürdürülebilirliğini sağlama ile ilgili de geniş kapsamlı çalışmalar yürütmüştür.

Çalışanlarına yüksek standartlarda bir çalışma ortamının yanı sıra geniş sosyal haklar sunan Akkim, sürdürülebilir büyüme kapsamında



oluşturduğu istihdam kaynakları ile Türkiye ekonomisine destek sağlamaktadır. İstihdamda kapsayıcı olan Akkim'in İşe Alım Politikası'na göre potansiyel her aday eşit, özel ve değerlidir. İşe alım ve yerleştirme süreçleri İnsan Kaynakları ve Ortak Hizmetler Direktörlüğü tarafından yürütülmektedir. İşe alım sürecinde objektif araç ve yöntemler kullanılmakta, "Doğru İşe Doğru Çalışan" prensibi ile hareket edilmektedir. İşe alım ve yerleştirme sürecinde; kurum kültür ve değerlerine uygun, işin ve pozisyonun gerektirdiği bilgi, beceri, deneyim ve yetkinliklere sahip, Akkim'i geleceğe taşıyacak adayların kazanılarak, şirket strateji ve hedeflerine ulaşılması amaçlanmaktadır.

Çalışanlarına her fırsatta kariyer kapılarını açan, çalışan bağlılığı ve mutluluğunu ön planda tutan Akkim, açık pozisyonları, boş pozisyon duyurusu aracılığıyla düzenli olarak duyurmaktadır. İç adaylarla doldurulan pozisyon sayısı 2022 yılında 59 iken 2023 yılında oldukça yüksek bir iç istihdamla 74 olarak gerçekleşmiştir.

Genç yeteneklere yatırımı önemseyen Akkim, bu yetenekleri bünyesine katmak için "Akkim İyi Gelecek Uzun Dönem Staj Programı'nı yürütmektedir. "Akkim İyi Gelecek Uzun Dönem Staj Programı'ndan mezun olan stajyerlerden işe alınan ve kariyerine Akkim'de devam eden yetenekler bulunmaktadır. Raporlama döneminde de ilgili program geliştirilerek genç yetenekler ile iletişim devam ettirilmiştir. Program sayesinde her yıl yaklaşık 15 üniversite öğrencisi İşe Alım Politikası'na uygun şekilde Akkim'de staj imkanı kazanmaktadır. Bu programın amacı işi işte öğrenen, deneyim kazanan ve kazandığı deneyimi kariyer yolculuğuna aktarma şansı yakalayan genç yeteneklerin istihdamıdır.

En iyi yeteneklerin, Türkiye'nin en beğenilen yetenek programlarını seçtiği ve 33.775 gencin, 69 şirket arasında oylama yaptığı TOP100 Talent yarışmasında "Akkim İyi Gelecek" uzun dönem staj programımız ile Üretim (Endüstriyel Ürünler) kategorisinde 2'nci olduk.





Çalışan adaylarının kariyer tercihi yaparken şirket ile ilgili doğru bilgilere ulaşmasını sağlamak ve genç yetenekleri Akkim'e kazandırmak için şirketler için özelleştirilmiş video içerik platformları kullanılmaktadır. Bu platformlar sayesinde adaylar Akkim'le ilgili bilgilere, çalışanlara yönelik uygulamalara, departmanlar hakkında bilgilere, Akkim çalışan görüşlerine ve Akkim hakkında merak ettikleri konulara ilişkin bilgi alabilmektedir.

“

## Stajyer Görüşü

Akkim İyi Gelecek uzun dönem staj programına katılan yeni mezun biriyim. İyi Gelecek Programına başvurumun olumlu yanıtlanması ile kariyer hayatıma ilk adımları attım. Bu program hem öğrencilik döneminde hem de yeni mezun durumunda bir kişiye önemli ölçüde deneyim kazandırıyor. İyi Gelecek Staj Programı sayesinde kurumsal bir şirketin işleyişini yakından görme ve deneyimleme fırsatı buldum. Akkim büyük bir okul. Akkim'e ilk başladığımda sıcak, samimi ve bildiklerini, tecrübelerini aktarmak için heyecanlı bir ekiple karşılaştım. Yıllardır bu ekibin bir parçası, bir Akkimli gibi hissettim. Bu staj programı Akkim'in iş hayatı ve çalışan sürdürülebilirliğine ne kadar önem verdiğinin bir göstergesi. Bu programı deneyimlemiş biri olarak şüphesiz Akkim herkese İyi Gelecek diyebilirim.

**Şafak Yıldırım**

Yönetim Sistemleri Stajyeri

”

## Humanist İK

Humanist, Akkim'in insan kaynakları süreçlerini tamamen dijital bir platformda birleştirerek operasyonel verimliliği artırmaktadır. Bu proje, Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na katkı sağlarken kağıt tüketimini minimuma indirmekte ve veri erişimini hızlandırmaktadır. Aynı zamanda, sorumlu üretim ve tüketim ile erişilebilir ve temiz enerji hedeflerini desteklemektedir.

Bu proje, toplam 1.953.238 TL bütçeye sahip ve finansmanı tamamen Akkim öz sermayesi ile sağlanmaktadır. Humanist ile elde edilen başarı, "2022 Yılı Zirvedeki Akkimiler Ödülü"nü beraberinde getirmiştir. Bu proje, tüm insan kaynakları süreçlerinin dijitalleşmesiyle iş gücü verimliliğinde önemli bir artış hedeflemektedir.



## KAPSAYICILIK, ÇEŞİTLİLİK VE FIRSAT EŞİTLİĞİ

İş'te kadın sertifikası fırsat eşitliğine dayalı, çeşitliliğe saygılı ve kapsayıcı bir yaklaşım sergileyen Akkim, İnsan Kaynakları süreçlerinde yaş, siyasal eğilim, dil, ırk, din, mezhep, cinsiyet, toplumsal statü ayrımı gözetmemekte ve adil, eşitlikçi, insan haklarına saygılı bir çalışma ortamı sunmaktadır.

İnsana saygıyı merkezinde tutan Akkim'de iş birliğini destekleyen, karşılıklı saygı çerçevesinde, her türlü taciz, baskı, yıldırma ve profesyonellikten uzak ve ayrımcılığa izin verilmeyen, çalışanlara eşit fırsatların sunulduğu bir çalışma ortamı sağlanması esastır. Akkim çalışanları da bu ortamın sürdürülmesinde ve pozitif etkisinin artırılmasında sorumluluk sahibi olarak görülmektedir.

Akkim'de çocuk işçiliğinin, zorla ve zorunlu çalıştırma uygulamalarının da önüne geçilmektedir. Akkim, kayıt dışı veya çocuk işçi istihdamı gibi insan hakları ihlalleri yapmadığı gibi, bu ihlallerin yapılmadığı tedarikçi ve alt işverenlerle çalışmayı etik değer olarak görür.

Bu kapsamda Akkim'de insan hakları uyum sürecine ilişkin farkındalığın artırılması adına insan hakları eğitimleri verilmektedir. Raporlama döneminde 108 kişi\*saat eğitim verilmiştir.

Akkim, sektörel sürdürülebilirliği ve toplumsal ilerlemeyi desteklemek adına, istihdamda cinsiyet eşitliğinin ve özellikle kadın iş gücünün teşvik edilmesini stratejik bir öncelik olarak benimsemiştir. Bu çerçevede kadın çalışanların tüm organizasyonel seviyelerde temsilini güçlendirmeye yönelik hedefler koyarak, bu alanda ölçülebilir ilerleme kaydetmeyi amaçlamaktadır.

2022 yılında, toplumsal cinsiyet eşitliğine odaklanan özel bir proje ekibi kurulmuş ve bu yönde aktif çalışmalar başlatılmıştır. Akkim, ayrıca, kadın çalışan oranını operasyonel ve profesyonel seviyedeki kadın istihdamımızı kademe kademe artırma gibi somut bir hedefle kadın istihdamını destekleme konusundaki kararlılığını ortaya koymaktadır.



## CİNSİYET EŞİTLİĞİ BİLDİRGESİ

45 yıllık tecrübesiyle Türkiye'nin öncü kimyasal madde üreticisi Akkim olarak, daha iyi bir gelecek için toplumsal cinsiyet eşitliğinin değerine inanıyoruz. Bu düşünceyle Birleşmiş Milletler (BM) Küresel İlkeler Sözleşmesi ile saptanmış, ayrımcılığı önleme ve insan haklarını destekleme amacı taşıyan uygulamaları hayata geçiriyoruz. BM Kadının Güçlendirilmesi Prensipleri (WEPs) imzacısı olarak dünyanın en büyük sürdürülebilir inisiyatifi BM Global Compact üyesi şirketlerin katıldığı Target Gender Equality programındaki faaliyetlerimiz ile Yanındayız Derneği ve 2030 Türkiye Etki Konseyi gibi kuruluşlar ile devam eden iş birliklerimiz kapsamında daha fazla kadın lider ve eşit temsil odaklı çalışmalara desteğimizi sürdürüyoruz.

Bu yıl itibarıyla kurduğumuz çalışan gönüllüğü ekibi AkkimCe markamızla Türkiye'nin sosyal, ekonomik ve sürdürülebilir kalkınma hedefleri doğrultusunda toplumsal cinsiyet eşitliği anlayışıyla 2025'e dek hayata geçireceğimiz taahhütlerimizi paylaşmaktan mutluluk duyuyoruz:

- Operasyonel ve profesyonel seviyedeki kadın istihdamımızın artırılması,
- Çalışanlarımızın yüzde 75'ine "Cinsiyet Eşitliği" eğitimi verilmesi ve bu konuda sivil toplum kuruluşlarıyla iş birliği yürütülmesi,
- Kadın öğrencilere yönelik mentorluk uygulamasına başlanması,

---

### WOMEN'S EMPOWERMENT PRINCIPLES

- Akkim Burs kapsamındaki kadın öğrenci sayısının artırılması,
  - İş yerlerimizdeki süt odalarının yeniden düzenlenmesi,
  - Okulların açılış ve kapanış günlerinde çocuk sahibi kadın çalışanlarımıza izin verilmesi,
  - Mevzuata 3 gün ek babalık izni,
  - Ailelere yönelik ev ekonomisi ve çocuk gelişimi eğitim programları düzenlenmesi,
  - Yaşadığımız bölgedeki kadınların cinsiyet eşitliği konusunda farkındalığını artıracak, halka açık seminerler düzenlenmesi.
- Raporlama döneminde 2025 taahhütlerimize yönelik çalışmalara özenle devam ettik. Bu kapsamda taahhütlerimizi gerçekleştirme yolunda yaptıklarımız:
- Kadın çalışan oranımızı izlemeye devam ediyoruz.
  - Ailelere ve çalışanlara yönelik yılda 2 kez cinsiyet eşitliği eğitimi düzenledik.
  - Kadın öğrencilere yönelik mentorluk uygulaması kapsamında 11 üniversite öğrencisiyle toplamda 26 görüşme gerçekleştirdik.
  - Akkim Burs kapsamındaki kadın öğrenci sayısının artırılması çalışmalarına devam ediyoruz.
  - İş yerlerimizdeki süt odalarının yeniden düzenlenmesini yaptık.
  - Okulların açılış ve kapanış günlerinde çocuk sahibi kadın çalışanlarımıza izin verilmesini gerçekleştirdik.
  - Mevzuata 3 gün ek babalık izni çalışmalarımıza devam ediyoruz.
  - Ailelere yönelik ev ekonomisi ve çocuk gelişimi eğitim seminerleri yapıldı.
  - Yaşadığımız bölgedeki kadınların cinsiyet eşitliği konusunda farkındalığını artıracak, halka açık seminerler düzenlendi.



## ÜCRETLENDİRME VE YAN HAKLAR

Akkim'de nitelikli iş gücünün sağladığı katma değer büyük öneme sahiptir. Akkim, sektördeki rekabetçiliğini korumak ve nitelikli iş gücünü teşvik etmek amacıyla ücretlendirme ve yan haklar konusunda adil ve kapsayıcı bir yaklaşım benimsemektedir. Şirket, çalışanlarının motivasyonunu ve bağlılığını artırmak için, her bir çalışanın katkısını değerlendirerek ve eşitlik ilkesini gözeterek stratejik ücret politikaları geliştirmiştir. Bu politikalar, şirketin iç yapısında adaleti sağlamanın yanı sıra, sektördeki rekabet koşullarına uyum sağlamak amacıyla da düzenli olarak gözden geçirilmektedir.

Akkim'de ücretlendirme politikası eşit işe eşit ücret prensibine uygun olacak şekilde sözleşme türü, cinsiyet, özel durumu olan çalışanların durumu ayrımı yapılmadan kapsayıcı bir şekilde ele alınmaktadır. Kişisel özelliklere bakılmaksızın aynı işi yaptıkları sürece tüm çalışanlara eşit ücret ödenir. Ücretlendirmede cinsiyete göre farklılık bulunmamaktadır.

Akkim'de ücret politikası, "şirket içinde adaleti ve piyasa rekabetçiliğini destekleyen" bir stratejiyle oluşturulmuştur. Tüm çalışanları kapsayan iş değerlendirme sistemi bulunmakta olup bu sistemin şirkette kurulmasında ve yürütülmesinde uluslararası deneyim ve güvenilirliği bulunan metodolojilerden yararlanılmaktadır. Her yıl iş değerlendirme, ücret politikaları gözden geçirilerek piyasa verileriyle kıyaslanarak rekabetçi bir ücret politikası uygulanmaktadır. Ayrıca, süreçlerin tamamında ulusal ve uluslararası iş hukuku standartlarına uygun süreç yönetimi sağlamakla birlikte, ihbar sürelerinde de yasal süreler gözetilmektedir.

Şirketi hedeflerine taşıyacak insan gücünü Akkim'e kazandırmak için ücret ve yan haklarla ilgili tüm argümanlar, günümüz piyasa şartlarıyla kıyaslanmakta; özellikle içerisinde yer aldığı Kimya Sektörü verileri dikkatle izlenerek bu doğrultuda sistemleri güncellenmektedir.

Buna göre, Akkim'in bugün itibarıyla sağladığı ve gelecekte de pozitif yönde iyileştirerek sağlamaya devam edeceği ücret dışı yan hakların bazıları aşağıdaki gibi sıralanabilir:

- Çalışan ve ailelerini kapsayan Özel Sağlık Sigortası
- İsteğe bağlı Bireysel Emeklilik Sistemi
- Performansa bağlı tüm çalışanlarımızı kapsayan çeşitli prim sistemleri
- Pozisyonlara bağlı olarak araç, telefon, tablet vb. ekipmanlar
- Tüm pozisyonları kapsayan nakdi sosyal yardımlar
- Çalışanların mevcut nakdi yardımlarını isteğe çeşitli hediye çeklerine dönüştürebilecekleri Akkim Kazan Esnek Yan Hak Sistemi

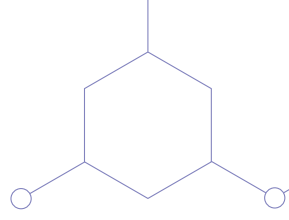
## AKKİM KAZAN YAN HAK SİSTEMİ

2022'de başlatılan Akkim'in "Kazan" projesi, çalışanların yan haklarını kişiselleştirme ve esneklik sunma amacı taşıyan yenilikçi bir uygulamadır.

Çalışanlar yıl içinde alacakları yan hakları, tercih ettikleri hediye çekleri ile değiştirebilirler, böylece avantajlarını ve harcamalarını kendi tercihlerine göre şekillendirebilirler.

Bu uygulama, Akkim'in çalışan bağlılığını koruma ve iyileştirme stratejisine destek olurken aynı zamanda Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'ndan İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme amacına da katkı sağlar. . Projenin en belirgin özelliği, çalışanlara esnek yan hak seçimi sunmasıdır ve Flexben ile iş birliği yapılmıştır. Proje için ayrılan bütçe 360.000 TL'dir ve tamamen şirketin öz sermayesinden karşılanmıştır.





## KARİYER PLANLAMA, PERFORMANS VE YETENEK YÖNETİMİ

“

### Paydaş Görüşü

“Yaşadığım Koçluk sürecini arabayla upuzun bir yolculuğa çıkmışım gibi hissediyorum. Yolda dinlediğim her şarkı bana hayatımdan bir anıyı hatırlatmış bunu yaparken bazen güldürmüştü bazen düşündürmüştü, hayattan istediklerimi, kendimde nerede olduğumu ve nerede olmak istediğimi fark ettirmiş gibi. Şarkıları Meltem Şakarcan'ın güzel sesinden dinlerken gülen yüzünü de görüyorum Yolun sonunda arabadan inerken de valizime heyecanla aldığım yeni kararlar, değişen düşüncelerim girmiş, dikiz aynasında gördüğüm yüz daha olgun, daha kararlı, daha mutlu görünüyor.”

**Özüm KORKMAZ**  
Satınalma Müdürü

”

Akkim, ihtiyaca uygun tasarlanan kariyer planlama ve yetenek yönetimi uygulamaları ile çalışanların sürekli gelişimine katkı sağlamaktadır. Ortak değerlere sahip yetenekli çalışanları çekmeyi ve elde tutmayı amaçlamaktadır. Geçmişte, bugün ve gelecekte sürdürülebilirlik amaçlarına ulaşmada en önemli paydaş olarak gördükleri çalışanlarının potansiyellerini ortaya koyabilecekleri süreçler tasarlanmaktadır. Her birini yetenek olarak gördüğü çalışanlarının sürdürülebilir kariyer yolculuğu için sürekli gelişim olanaklarına ortam yaratacak fırsatlar sunmaktadır.

İnsan Kaynakları Yönetimi yaklaşımı Akkim'in hedeflerini gerçekleştirebilmesi ve sürdürülebilir ölçekte büyümesi için gerekli performansı desteklemektedir. Bu kapsamda insana yapılan yatırımı odağına alan Akkim'de iş ailesi ve kademe sistemi bulunmaktadır. Her bir iş ailesinde çalışanların sahip olması gereken yetkinlikler, teknik ve davranışsal olarak belirlenmiştir. Profesyonel seviye çalışanlarda, kişilerin kariyer planlamaları şirketin organizasyonel ihtiyaçları, çalışanların potansiyelleri göz önünde bulundurularak yapılır.

Akkim'de her katkının takdir ve ödülü bulunmaktadır. “Kimyamızda Takdir Var” yaklaşımıyla uygulanan Yöneticinin Takdir Sepeti, Zirvedeki Akkimliler, Fikir Atölyesi, Teşekkür Kartları, Kıdem Paketleri gibi uygulamalar çalışanların motivasyonuna olumlu hizmet eden faaliyetlerdendir. Yetenek yönetimi kapsamında çalışanlarının kariyer yolculuğunu sistemli bir yaklaşımla planlaması için nesnel yaklaşımlarla yıllık değerlendirme süreçleri yürütülmektedir. Ayrıca, çalışanların bireysel ve takım hedeflerinin, bölüm, direktörlük ve şirket hedeflerine entegre bir şekilde etkin ve objektif olarak değerlendirildiği Performans Yönetim Sistemi uygulanmaktadır. Hedeflerin 3 aylık periyotlarla değerlendirildiği Performans Yönetim Sistemi'nden elde edilen sonuçlar çalışanların ücret, prim, eğitim, gelişim, kariyer planlama ve yetenek yönetimi süreçlerinde girdi olarak kullanılmaktadır. Raporlama döneminde tüm Akkim çalışanları performans değerlendirme sistemine tabidir.



İlgili uygulamalarla birlikte Yöneticinin Takdir Sepeti, Kişilerin gelişim alanlarının belirlenmesi için Akkök Grubu genelinde koordine edilen, Değerlendirme Merkezi Uygulamaları, Liderlik Potansiyeli Envanteri, Kişilik Envanteri, 360° Değerlendirme gibi bütünsel ve sistematik değerlendirme araçlarından yararlanılmaktadır. Çalışanların bu değerlendirmeler doğrultusunda saptanan farkındalık geliştirici faaliyet ihtiyaçları dikkate alınarak yıllık eğitim planı oluşturulur. Düzenli bir performans ve kariyer gelişim değerlendirmesine tabi tutulan çalışan sayısı 2022 yılında 900 kişi iken; 2023 yılında 905 kişi olarak gerçekleşmiştir.

Raporlama döneminde mevcutta uygulamaya alınan süreçlerin zenginleştirilmesi ve yaygınlaştırılması üzerine etkisi yüksek çalışmalar yapılmıştır. Bu kapsamda "Çalışmak ve Gelişmek için Doğru İş Yeri" stratejisine paralel olarak Akkim Liderlik Modeli oluşturulmuştur. Bununla birlikte İş'te Liderlik Gelişim Programı tasarlanarak hayata geçirilmiştir. Bu program, tüm seviyelerde yetkinlikler gözden geçirilerek 2019 yılında faaliyete geçen Akkim Kampüs kapsamında tüm çalışanların liderlik gelişimlerini desteklemek, potansiyellerini gerçekleştirmelerine imkan sağlamak üzere tasarlanmıştır. 2021 yılında programın kapsamı genişletilerek müdürlerin yetkinliklerini ve gelişim alanlarını desteklemek, düşünce doğurucu, yaratıcı bir süreçte ortak değerler çerçevesinde buluşmak üzere "Profesyonel Koçluk Sistemi" devreye alınmıştır.

Akkim'in müdür seviyesindeki çalışanlarının, şirkete yeni katılan ya da potansiyelini gerçekleştirme ihtimali yüksek olan çalışanlarına kendi kariyer yollarındaki deneyimlerini aktarma şansı yakaladıkları Kutup Yıldızı Mentorluk Programı raporlama döneminde devam etmiştir.



## EĞİTİM VE GELİŞİM

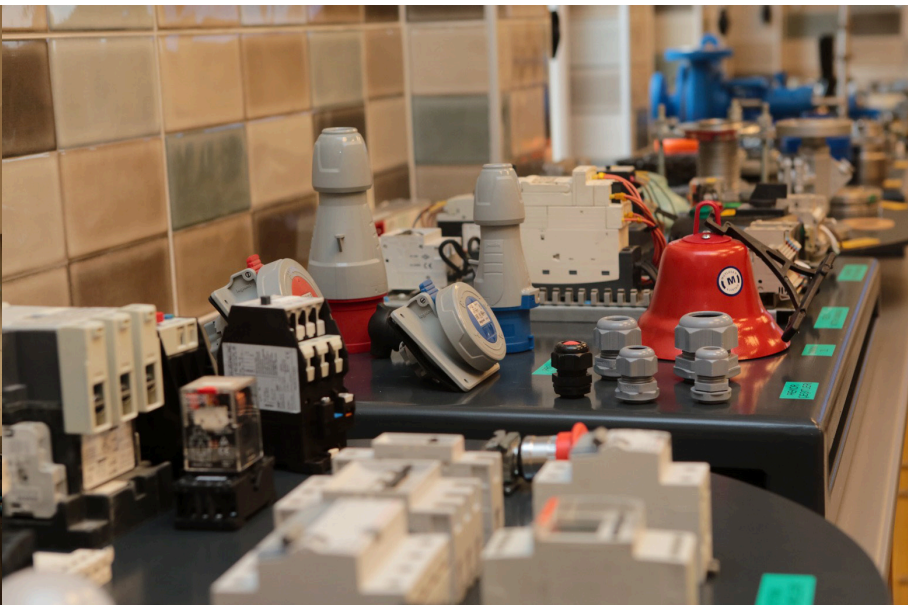
Akkim'in "sadece çalışmak için değil aynı zamanda gelişmek için de en iyi işyeri olma" vizyonuna paralel olarak tüm eğitim faaliyetleri 2019 yılından itibaren Akkim Kampüs çatısı altında toplanmıştır.

Akkim Kampüs ile "Gelişmek İçin İdeal İşyeri" stratejimizden hareketle, çalışanlarımızın bilgi ve becerilerini tanımlarına yardımcı olmak, gelişime açık alanlarını birlikte belirlemek, uygun gelişim programları ile bu ihtiyaçlarını karşılamak ve geleceğin çalışan ve liderlerini yetiştirmek hedeflenmektedir. 16 yıldır Peryön (Türkiye İnsan Yönetim Derneği) tarafından verilen "İnsana Değer Ödülleri" Öğrenen Organizasyon ve Öğrenme Çevikliği kategorisinde eğitim faaliyetlerimizin anlatıldığı "Akkim Kampüs" projemiz ile birincilik ödülüne layık görüldük.

Akkim, sektördeki öncü işveren markası kimliğini, itibarını güçlendiren ve değişimlere çevik bir şekilde adapte olan yüksek kaliteli ve nitelikli insan kaynağından alır. Akkim, stratejik hedeflerine ulaşmada gelişimi merkezine alması gerektiğine inanarak, çalışanlarının performansını destekleyen çeşitli programlar sunmaktadır. "Kimyamızda Gelişmek Var" mottosu altında Akkim Kampüs, Akkim İyi Gelecek, Kişisel Gelişim Planları ve Koçvari Liderlik gibi uygulamaları hayata geçirmiştir. Bu çerçevede, yöneticilere ve çalışanlara yönelik çeşitli eğitim programları düzenlenmiştir; son raporlama döneminde bu programlara 277 çalışan katılım göstermiştir. Eğitim faaliyetleri, İşte Lider Eğitimi, Duygusal Zeka ve Beden Dili Eğitimi, Sunum Teknikleri ve Hikayeleştirme Eğitimi ve Zaman Yönetimi ve Planlama Eğitimi gibi alanları kapsayacak şekilde ve toplamda 2.597 kişi\*saat süresince gerçekleştirilmiştir.

Akkim, çalışanların öğrenme ve gelişimine yaptığı yatırımlarla tercih edilen bir işveren olmayı, çalışan memnuniyetini artırmayı ve yüksek motivasyona sahip bir çalışan profili oluşturmayı hedeflemektedir. Eğitim ve gelişim planları, çalışanların talepleri doğrultusunda şekillenmekte ve yıl içinde gelen spontane eğitim talepleri de dikkate alınarak, uygun görüldüğünde plansız eğitimler de organize edilmektedir.





Tüm çalışanların eğitim takibi aylık olarak yapılmakta, teknik yetkinliklerin yanı sıra davranışsal yetkinlikleri de geliştiren eğitimler planlanmaktadır. 2022 yılında toplam 33.638 saat, 2023 yılında ise 43.190 saat eğitim gerçekleştirilmiştir. Gerçekleştirilen bu eğitimlere toplam 1.953 çalışan katılım sağlamıştır.

Ayrıca, şirketin stratejik hedeflerine katkıda bulunan etik ilkeler, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele ile sürdürülebilirlik ve çevre konularında toplam 22.904 kişi\*saat eğitim faaliyeti düzenlenmiştir. Bu eğitimler, Akkim'in kurumsal yönetim performansının iyileşmesine de katkıda bulunmaktadır.

Akkim'in "sadece çalışmak için değil aynı zamanda gelişmek için de en iyi işyeri olma" vizyonuna paralel olarak tüm eğitim faaliyetleri 2019 yılından itibaren Akkim Kampüs çatısı altında toplanmıştır.

Akkim Kampüs ile "Gelişmek İçin İdeal İşyeri" stratejimizden hareketle, çalışanlarımızın bilgi ve becerilerini tanımlarına yardımcı olmak, gelişime açık alanlarını birlikte belirlemek, uygun gelişim programları ile bu ihtiyaçlarını karşılamak ve geleceğin çalışan ve liderlerini yetiştirmek hedeflenmektedir. 16 yıldır Peryön (Türkiye İnsan Yönetim Derneği) tarafından verilen "İnsana Değer Ödülleri" Öğrenen Organizasyon ve Öğrenme Çevikliği kategorisinde eğitim faaliyetlerimizin anlatıldığı "Akkim Kampüs" projemiz ile birincilik ödülüne layık görüldük.

2021 yılında buna ilave olarak pandeminin ve çağın getirisi olan Dijitalleşme de ön plana çıkmış, tüm çalışanların aldığı ve yasal olarak zorunlu olan İSG eğitimleri dijitalleştirilerek Akkim Mobil Kampüs'te hayata geçirilmiştir. Bu kapsamda çalışanların "kendi kendine öğrenme", "istediği yerde ve zamanda eğitim alma" alternatifi de oluşturulmuştur. Ayrıca, Akkim çalışanlarının kişisel gelişim planlarında yer alan eğitimlerin minimum %70' ini gerçekleştirmek gibi hedefi, 2021 yılında %71,5 olarak gerçekleşmiştir.

## Akkim'de Staj ve Burs Olanakları

Akkim, üniversite öğrencilerine staj ve burs olanakları sunmaktadır. Akkim'in sahip olduğu geniş ürün yelpazesıyla başta tekstil, metal, gıda, temizlik, su arıtma, kağıt endüstrisi, ilaç ve inşaat olmak üzere farklı sanayi gruplarına hitap etmesi, öğrencilerin birçok alanda deneyim sahibi olmalarını sağlamaktadır. "Akkim İyi Gelecek" Uzun Dönem Staj Programı ile üniversite öğrencisi potansiyel genç yeteneklerin şirkette kısmi süreli çalışmalarına fırsat veren 9 aylık program dahilinde 2022 yılında 13, 2023 yılında ise 17 stajyer istihdam edilmiştir.



Akkim'de, kurumsal vatandaşlık anlayışı çerçevesinde, 1996 yılından bu yana gönüllü çalışanların desteği ile ekonomik zorluk nedeniyle eğitim hayatını sürdürmekte zorlanan başarılı üniversite öğrencilerinin eğitimlerine katkıda bulunmak amacıyla Akkim Burs Programı yürütülmektedir. 2021-2022 öğretim yılında 86, 2022-2023 öğretim yılında ise 168 öğrenciye burs verilmeye devam edilmektedir. Akkim Burs Programı, kurulduğu günden bugüne ise mezun bursiyer sayısı 177 kişiye ulaşmıştır.

Akkim çalışanları, Bahçeşehir Üniversitesi'nin tüm enstitü ve programlarında geçerli %50 yüksek lisans ve doktora bursuna sahiptir.

## Akkim Mobil Kampüs

Akkim Mobil Kampüs projesi, Akkim'in çalışanlarının mesleki gelişimlerini destekleyen çevrimiçi eğitim platformudur.

Platform, özgün eğitim içerikleri ve üretim süreçlerini detaylandıran eğitimleri sunar. Profesyonel seslendirmeye hazırlanan içerikler, şirketin iş ortamını iyileştirme ve çalışanların gelişimini destekleme stratejisine katkı sağlar. Bu yaklaşım, Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile uyumlu olarak sektörde iş gücünün kalitesini artırır. Proje, eğitimlerin dijitalleştirilmesi, kişisel seçim özgürlüğü ve esnek erişim imkanlarını içermektedir.

2021'de başlatılan proje, çalışanların yetkinliklerini artırma ve kalifiye iş gücü kazandırma hedefleriyle devam ediyor. E-nocta ile iş birliği yapılan bu girişimin bütçesi 750.000 TL'dir ve tamamen şirket kaynaklarıyla finanse edilmiştir.

## ÇALIŞANLARIN KATILIMI VE ÇALIŞANLARLA İLETİŞİM

Akkim, çalışanların ve liderlerin, bir arada olabileceği, samimiyetin ön planda olduğu ortamlar yaratmakta, şeffaf bilgilendirmeyle çalışanları ile her koşulda yanlarında olduğunu hissettirecek şekilde iletişim kurmaya önem vermektedir.

“Kimyamızda Açıklık ve Paylaşım Var” sloganıyla Açık İletişim, İK Direktörü Sohbet Toplantıları, Genel Müdür Sohbet Toplantıları, Geribildirim Kültürü ve Yüz Yüze uygulamalarını temel almaktadır. Yüz Yüze birbirleriyle sıkı iş ilişkisi içinde çalışan, etkileşimi yüksek olan direktörlüklerin bir araya gelerek geri bildirim paylaşımında bulunmasını amaçlamaktadır. Bu sayede geri bildirim kültürünün geliştirilmesi, gelişim alanlarının ortaya çıkarılması ile verimli bir çalışma ortamı yaratılması hedeflenmektedir.

Akkim, çalışanlarının karar alma süreçlerine aktif katılımını teşvik ederek çalışanların üretkenliğini ve yaratıcılık yeteneğini destekler, çalışan bağlılığını ve motivasyonunu korur. Çalışanlarının yenilikçi fikirlerini iş süreçlerine aktarmalarına imkan sağlayan Akkim, “Bİ Fikrin Varsa Fikir Odası Var!” uygulamasını yönetmektedir. İlgili uygulama ile birlikte “İşi en iyi, o işi yapan bilir” mottosuyla iş süreçlerini iyileştirmek adına çalışanların verdikleri fikirlerin değerlendirildiği bir öneri sistemi olan “Fikir Atölyesi” uygulaması da bulunmaktadır. Uygulama kapsamında geçirilen önerilere puan verilmektedir. Öneriler verimlilik artırma, tasarruf / israf, ürün kalitesi geliştirme, geliştirme / iş kolaylaştırma-hızlandırma, çevresel etkinin azaltılması, müşteri odaklılık, çalışma ortamı/ergonomi, şirket vizyon, misyon ve değerlerine katkı sağlama kapsamı ile örtüşmektedir. Katılımlarıyla süreçlere ve şirkete katma değer sağlayan çalışanlar biriken puanlar ile hediye seçimi yapabilmektedir.

### Akkim Fikir Atölyesi Önerileri

	2022	2023
Gelen Öneri Sayısı	<b>520</b>	<b>599</b>
Kapsam Dışı Öneriler	<b>139</b>	<b>244</b>
Değerlendirme Aşamasında Olan Öneriler	<b>279</b>	<b>198</b>
Olumlu Değerlendirilmeyen Öneriler	<b>2</b>	<b>24</b>
Hayata Geçirilen Öneriler	<b>100</b>	<b>133</b>

### Aile Arasında İletişim Platformu

Aile Arasında İletişim Platformu, çalışanların önerilerini, taleplerini, beklentilerini, görüşlerini ve problemlerini üst yönetimle paylaşmalarını sağlamak, çalışanlar arasında ve üst yönetimle açık ve yakın iletişim kurabilecekleri bir çalışma ortamının oluşturulmasına katkıda bulunmak amacıyla kurulmuş bir platformdur. Platform, ilgili fonksiyonları temsil etmek üzere 12 elçiden oluşmaktadır. Bu elçiler, ilgili fonksiyondan çalışanların oylarıyla seçilmektedir. Elçiler aylık düzenledikleri toplantılarda bir araya gelir üç ayda bir üst yönetimle görüş alışverişinde bulunarak karşılıklı talep, öneri ve beklentilerini iletirler.

Raporlama döneminde, çalışanlarla iletişimi güçlendirmek amacıyla tüm çalışanların mobil olarak bağlanabilecekleri ve şirketle ilgili tüm bilgilere anında erişebilecekleri "İç İletişim Apkilasyonu" devreye alınmıştır. Bununla birlikte çalışana verilen değer ve ihtiyaç gözetimi kapsamında aplikasyon üzerinde yapılan çeşitli anketlerle çalışanların öneri, istekleri ve faaliyetlerimizle ilgili tüm geri bildirimleri hızlıca alınabilmektedir.

Ayrıca, Akkim'de, güncel tüm bilgilerin çalışanlarla anında ve şeffaf olarak paylaştığı sunumlar, iletişim ve duyuru panoları, TV yayınları vb. araçlar aktif olarak kullanılmaktadır. Yılda iki defa yöneticilerin katılımıyla gerçekleşen iletişim toplantıları düzenlenmektedir.

“

### Paydaş Görüşü

Fikir atölyesi 2023 en çok öneri veren personel olmam ve 30 senelik biriken tecrübelerimi diğer arkadaşlara aktarabilme şansı bulmak oldukça mutluluk verici.

Fikir atölyesi yardımı ile personellere sisteme katkıda bulunma fırsatı verilmesi ve verilen önerilerin sahada uygulanması tüm personelleri teşvik etmektedir.

Bu sayede başlıca iş kolaylaştırma, verimlilik, ve özellikle iş sağlığı ve güvenliği hakkındaki konularda fikir aktarımı yapılmaktadır. Sistemin daha fazla teşvik edilerek daha fazla katkı sağlanabileceğini düşünüyorum.

Bu uygulamada desteği olan tüm çalışma arkadaşlarıma teşekkürlerimi iletiyorum.

**Serdal Öztan**

*Performans Kimyasalları Tesisi Vardiya Formeni*

”

## ÇALIŞAN MEMNUNİYETİ VE BAĞLILIĞI

Akkim, çalışan memnuniyeti, bağlılık düzeyleri ve insan kaynakları uygulamalarına yönelik geri bildirimleri büyük bir ciddiyetle değerlendirmektedir. Bu bağlamda, çalışanların talep ve ihtiyaçlarını detaylı bir şekilde analiz etmek, bu ihtiyaçlara uygun olarak çalışma koşullarını iyileştirmek ve sonuç olarak çalışan memnuniyetini artırmak amacıyla her iki yılda bir Çalışan Memnuniyeti Anketi düzenlenmektedir. En son 2021 yılında yapılan ve 2023 yılında 371 çalışanın katılımıyla gerçekleştirilen Anket, önemli ölçüde olumlu sonuçlar ortaya koymaktadır. Anketin kilit göstergelerinden biri olan "Güven Endeksi", 2021'deki %62'lik seviyeden 2023 yılında %77'ye seviyesine yükselmiştir. Bu artış, Akkim'in çalışanlar arasındaki genel memnuniyet ve güven seviyesinin önemli ölçüde arttığını göstermektedir.

GPTW şirketinin bir çalışan bağlılığı yaratma modeli vardır. Aşağıda yer alan bu model çerçevesinde ankette sorulan sorular 5 boyut kapsamında (güvenilirlik, hakkaniyet, saygı, gurur, takım ruhu) değerlendirilir. Çıkan sonuçlar tüm şirket ile paylaşılır. Daha sonra gönüllü homojen odak guruplar ile bir araya gelip bir aksiyon planı çıkartılır. Bu aksiyon planı üst yönetime onaylatıldıktan sonra 2 yıl boyunca hayata geçirilir ve üst yönetim tarafından hayata geçirilmesi takip edilir. Aksiyon planı hayata geçirildikten sonra anket tekrar edilir.

Akkim, 2019 yılında çalışan bağlılığı ve memnuniyetini artırmak üzere Çalışan Bağlılığı Anketleri'nden çıkan sonuçları değerlendirerek eylem planına dönüştürdüğü Akkim Evimdir Projesi'ni hayata geçirmiş olup projeyi halen devam ettirmektedir. Anket sonuçlarının kök nedenleri incelenip eylem planına dönüştürülürken Proje Grubu'nda her departmanı temsilen sponsor olarak gönüllü müdürler ve gönüllü odak grup çalışanlar yer alarak etkili bir eylem planı mekanizması için birebir

çalışmalar yürütülmüştür. Sürdürülebilir ve nitelikli çalışan istihdamına katkı sağlayacağı düşünülen aksiyonlar eylem planı ile birlikte hayata geçirilmeye devam etmektedir.

Geri bildirim mekanizmalarına da önem veren Akkim, İç iletişim uygulaması, Akkim Evimdir Projesi, düzenli periyotlar ile gerçekleştirilen sohbet toplantıları gibi platformlar ve iletişim kanalları aracılığıyla çalışanlarının şikayet ve geri bildirimlerini almakta, gelişime açık yönleri, memnuniyetlerini ve ihtiyaçlarını kapsayıcı bir yaklaşımla ele almaktadır.

Aynı zamanda çalışanlarının ve ailelerinin iyi olma halini önemseyen Akkim, 2020 yılında pandeminin çalışanlar üzerindeki olumsuz etkilerinin azaltılması için “Çalışan Destek Programı” devreye alınmıştır. Bu programla Akkim çalışanları ve birinci derece yakınları Psikolojik Danışmanlık başta olmak üzere, Diyetisyen, Veteriner, Hukuki Hizmetler gibi çok geniş kapsamlı hizmetlerden 7/24 faydalanabilmişlerdir.

Tüm bu uygulamalarla birlikte çalışan yaşam döngüsü yaklaşımını benimseyen Akkim, işten ayrılan çalışanları ile “Teşekkür Buluşması” gerçekleştirmektedir.

Çalışan Memnuniyeti ve Bağlılığı	2021	2023
Çalışan memnuniyeti ve bağlılığı anketine katılan çalışan sayısı	371	371
Çalışan memnuniyeti ve bağlılığı skoru	62%	77%

<https://www.youtube.com/watch?v=fWwiSwX1Q98>




**Great Place To Work®**  
Certified  
TEM 2022-TEM 2023  
TURKEY

**“Harika Bir İş Yeri”** sertifikasını almaya hak kazanmamızın sevincini yaşamaya devam ederken, aldığımız yeni ve güzel bir haberi daha paylaşmaktan mutluluk duyuyoruz.

**Great Place To Work®** Enstitüsü'nün hazırladığı, üretim sektöründe faaliyet gösteren 500 ve üzeri çalışana sahip büyük ölçekli kurumların sıralandığı, **Türkiye En İyi İşverenler Üretim™ 2022 Listesi'nde en beğenilen şirketler arasında yerimizi aldık!**

Fark yaratan kurum kültürümüz ile bu gurur hepimizin...

Tüm Akkim Ailesi'ni tebrik ederiz!

Akkim Evimdir

## ÇALIŞAN MUTLULUĞU VE ESENLİĞİ

Akkim, çalışanların refah düzeyini iyileştirerek, yaşam kalitelerini artırmak, bu sayede daha verimli, mutlu ve motive bir iş ortamı yaratmayı amaçlamaktadır.

İş yaşamının getirdiği stres, çağımızın en yaygın sorunlarından biri olarak öne çıkarken, bununla ilişkili çeşitli sağlık problemlerini de tetiklemektedir. Akkim, çalışanlarının iş dışındaki zamanlarında huzurlu olmaları ve kaliteli vakit geçirmeleri için uygun ortam ve aktivitelerin sunulmasının önemine inanmaktadır. Akkim hem iş yerinde hem de iş dışında gerçekleştirilen aktivitelerin, çalışan motivasyonunu güçlendirme ve işle ilişkili stresi hafifletme konusunda önemli bir işlev gördüğüne inanmaktadır. Bu bağlamda, çalışanların aileleriyle birlikte katılabilecekleri, özel günlerde düzenlenen sosyal etkinlikler, yemekler, piknikler ve benzeri organizasyonlar düzenlemektedir. Akkim, bu tür etkinliklerin, çalışanlar arası bağın kuvvetlenmesine ve genel iş süreçlerine pozitif katkılar sağladığının bilincindedir. Ayrıca, iş-yaşam dengesinin gözetilmesinde kritik bir yaklaşım olduğunun da farkındadır.

Akkim, çalışanlarının ve ailelerinin refahını ve esenliğini önceliklendiren kapsamlı bir destek sistemi uygulamaktadır. Bu sayede 7/24 erişilebilen Avita Çalışan Destek Hattı ile psikolojik danışmanlık, hukuki ve mali bilgi hizmetleri, tıbbi danışmanlık, ergonomi, yeni doğan bakımı, teknolojik destek, veteriner danışmanlığı gibi çok çeşitli alanlarda profesyonel danışmanlık hizmetleri sunarak çalışanlarının yaşam kalitesini yükseltmeye ve iyi olma hallerini desteklemeye yönelik önemli destek sağlamaktadır.

Tüm bu etkinliklerle birlikte çalışanlarının gelişimi ve motivasyonu için ilgi alanlarına yönelik aktiviteleri destekleyen Akkim, çalışanlarını bu yönde teşvik de etmektedir. Çalışanlarının fiziksel ve zihinsel sağlığını iyileştirmek amacıyla ücretsiz diyetisyen hizmetlerinin yanı sıra, çevrimiçi yoga ve yüz yogası dersleri gibi bedensel ve ruhsal bütünlüğü geliştiren aktiviteleri de sunmaktadır. Tenis eğitimiyle de çalışanlarının aktif yaşam tarzına katkıda bulunan Akkim, bu sayede hem bireysel hem de kurumsal anlamda esenlik ortamı oluşturmaktadır. Bu çeşitlilikteki hizmetler, Akkim'in çalışanlarına değer verdiğini ve onların her yönüyle gelişimine önem verdiğini göstermektedir. Akkim, rapolarlama döneminde çalışan esenliği uygulamalarına kendi öz kaynaklarından 635.000 TL değerinde bütçe ayırmıştır.

Ayrıca Akkim 2023 yılı son çeyrek itibari ile haftada 4 gün çalışma modelini kalıcı hale getirmiştir. Buna göre profesyonel seviye çalışanlarımız maaşlarında ve yan haklarında hiçbir değişiklik olmaksız, yöneticisi ile mutabık kalarak haftada 4 gün çalışabilirler. Merak edilenler post'umuza aşağıdaki linkten ulaşabilirsiniz;

[https://www.linkedin.com/posts/akkim-kimya\\_4-g%C3%BCn-%C3%A7al%C4%B1%C5%9Fma-modeli-activity-7082735243392094209-yczR/?originalSubdomain=tr](https://www.linkedin.com/posts/akkim-kimya_4-g%C3%BCn-%C3%A7al%C4%B1%C5%9Fma-modeli-activity-7082735243392094209-yczR/?originalSubdomain=tr)





## İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Faaliyet gösterdiği sektör gereği, çalışan sağlığının ve güvenliğinin korunması Akkim'in hassasiyetle takip ettiği konuların başında gelmektedir. Süreçleri ile ilgili İSG risklerini belirleyerek Akkim'de hizmet veren tüm çalışanların güvenli çalışma ortamına erişimini sağlamak için gerekli önlemleri almaktadır.

Akkim, İSG alanında güvenli çalışma ortamları sağlamanın yanı sıra İSG kurumsal kültürünün yaygınlaştırılması gerektiğine inanmaktadır. Yasal mevzuatı ve uluslararası standartları takip ederek İSG kapsamında tam uyum sağlamaya kritik önem göstermektedir. Mevzuat ve standartlara uyum çerçevesinde, İSG profesyonelleri atamaları gerçekleştirilmiş olup, aylık İSG kurul toplantıları yapılması, iş kazaları ve ramak kala bildirimlerinin kayıt altına alınması, kök neden analizlerinin yapılması, aksiyon alınması, ilk işe girişte ve periyodik olarak sağlık kontrollerinin yapılması, risk analizlerinin yapılması gibi İSG süreçleri yönetilmektedir. Süreçler aynı zamanda İSG Politikası'nı temel alan bir yaklaşımla takip edilmektedir.

Akkim'in İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası, çalışan sağlığı ve güvenliği açısından emniyetli ve sağlıklı bir çalışma ortamı yaratmayı, sağlık ve emniyet konularında sağlam bir kültür oluşturmayı, sürdürülebilir İş Sağlığı ve Güvenliği performansı sağlamayı, proaktif yaklaşımlarla performansı sürekli iyileştirmeyi ve bu yaklaşımı tüm paydaşları ile gerçekleştirmeyi amaçlamaktadır. Akkim'in İş Sağlığı ve Güvenliği Politikasına bağlantıya tıklayarak ulaşabilirsiniz. (<https://akkim.com.tr/kurumsal/yonetim-sistemleri-politikalarimiz/is-sagligi-ve-guvenligi-politikamiz/>)

Akkim, iş sağlığı ve güvenliği risklerinin azaltılması için tehlikelerin kontrol edilebileceği yöntemleri sıralayarak çalışma ortamında sağlık ve güvenlik şartlarının sağlanmasını amaçlayan risk yönetim hiyerarşisi yaklaşımını benimsemiştir.

İSG İSTATİSTİKLERİ	YALOVA			NAZİLLİ		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023
İş Kazası İstatistikleri ve Ramak Kala, Güvensiz Durum, Güvensiz Hareket Bildirimleri						
Gün kayıplı kaza sayısı	5	3	5	23	10	6
Ölümlü kaza sayısı	0	0	0	0	0	0
Kayıp gün	197	30	82	434	189	93
Kaza sıklık oranı*	4,03	2,25	3,65	46,66	16,96	10,41
Kaza ağırlık oranı*	0,13	0,02	0,5	0,70	0,26	0,13

\* LTI Frekans: Kaza Sıklık Hızı (1 000 000 çalışma saati bazında)

\*\*LTI Şiddet: Kaza Ağırlık Oranı (1 000 000 çalışma saati bazında)

Akkim'in iş sağlığı kültürü, çalışanlarının ve paydaşlarının güvenliğini olduğu kadar fiziksel ve ruhsal sağlığını da sağlamayı ve iyi olma hallerinin devamını hedeflemektedir. Akkim, çalışanlarının ve yüklenicilerinin sağlık durumlarını izlemeyi, değerlendirmeyi ve gerekli görülen durumlarda ISO 45001 yaklaşımına uygun olarak sağlık risklerini yönetmeyi ilke edinmiştir.

Raporlama döneminde yapılan tetkik ve izlemelerde çalışanlarda herhangi bir meslek hastalığına rastlanmamıştır.

Faaliyet sahalarında iş sağlığı ve güvenliği risklerinin yönetilmesi, bu alandaki performansın iyileştirilmesi ve güvenlik kültürünün geliştirilmesi amacıyla çeşitli iş sağlığı ve güvenliği uygulamaları mevcuttur. Aylık olarak düzenlenen İSG kurul toplantılarında üst yönetimin ve çalışan temsilcilerinin katılımıyla, tüm sağlık, emniyet ve çevre süreçleri planlanmakta, gözden geçirilmekte, aksiyonlar belirlenmekte ve ilgili önlemler değerlendirilmektedir.

İSG Kurulunun yanı sıra, operasyonel seviye çalışanlardan iş sağlığı ve güvenliği konusunda öncülük edebilecek nitelikte olan 15 kişiden oluşan bir ekip "İSG Liderleri" olarak belirlenmiştir. Grup, SEÇ Müdürlüğü liderliğinde ayda bir defa toplanır ve yapılan SEÇ çalışmaları çalışanlar ile birlikte değerlendirilmekte, çalışan görüşleri alınmaktadır. Lider olarak görev yapanlar, çalıştıkları bölümdeki iş sağlığı ve güvenliği uygulamalarının izlenmesinden sorumlu olup, buradaki gelişime açık yanları ve/veya güçlü yönleri SEÇ Müdürlüğü'ne iletmek ile görevlendirilmektedir. Aynı zamanda sorunlara çözümün de bir parçası olarak hareket etmesi ve görüş bildirmesi beklenmektedir.



## İSG İletişimi:

Tüm çalışanlar ve yükleniciler, iş kazası ve büyük kaza riskleri hakkında öneri vermeleri konusunda teşvik edilmektedir. Oluşturulan "Öneri Değerlendirme Komitesi" (Fikir Atölyesi) kapsamında ilgili öneri değerlendirilir; uygun bulunması halinde gerekli aksiyonlar alınır. Bununla birlikte, Güvenlik Yönetim Sistemi çerçevesinde sahadaki güvensiz durum, güvensiz hareket, ramak kala ve olayları ortak alanlardaki ramak kala bildirim kutularını kullanarak, e-posta yoluyla veya Akkim'in doküman yönetim sistemini kullanarak ilgili bölüme iletebilirler. Bu öneriler ve bildirimler de göz önüne alınarak İSG Kurulu tarafından her ay, "ayın örnek personeli" seçimi yapılır ve ödüllendirilir. Yapılan değerlendirmeler sonucunda 2022 yılında 12 kişi, 2023 yılında 12 kişi "Ayın Örnek Personeli" olarak seçilmiştir. Uygulama Nazilli Fabrikasında 2023 yılında başlamış olup 10 kişi ödüllendirilmiştir.

Ayrıca "performans yönetim sistemi" kapsamında belirlenen yıllık bireysel hedefler içerisinde her çalışan için mutlaka iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili bir hedef mevcuttur. Söz konusu raporlama döneminde gün kayıplı iş kazası oranının azaltılması kurum hedefi olarak verilmiştir.

Akkim yönetimi; sağlam bir güvenlik kültürü anlayışının oluşturulması, olumlu güvenlik davranışlarının pekiştirilmesi ve iş sağlığı ve güvenliğine dair standartlarının uygulanma kalitesinin izlenmesi amacı ile "Emniyet Turları" düzenleyerek görünür liderlik sağlar.

## Akkim'in İlk On Biri

Akkim süreçlerinde karşılaşılan temel Sağlık, Emniyet ve Çevre (SEÇ) problemleri üzerine koyulan kuralları özetlemek amacı ile bu dizi oluşturulmuştur. Kurallar, her adımda güvenliği sağlamak ve çevrenin

korunduğundan emin olmak adına oluşturulmuş olup; bu kuralların uygulanması hem kendimiz hem de geleceğimiz için büyük önem arz etmektedir. "Sahaya çıktığımızda ilk on birimiz olmadan bu maçı kazanamayız." dedik ve ilk 11imizi oluşturduk. Akkim çalışanları olarak hepimizin, ailelerimizin, yüklenicilerimizin, çevre halkının ve çevrenin sağlığından emin olmalıyız. Bu sebeple tüm süreçlerimizde riskler tespit edilmekte ve belirlenen önlemler ciddiyetle uygulanmaktadır. Süreçlerimizin doğasından gelen riskleri iyi yöneterek kazaların önlenmesinde hep birlikte çalışmaya devam edeceğiz.

"Akkim'in İlk On Biri" projesi ile şirketimizdeki yükleniciler dahil tüm çalışanların iş sağlığı, güvenliği ve çevre konularındaki bilgilerini arttırmak amaçlanmaktadır. "Akkim'in İlk On Biri" aşağıdakilerden oluşur:

1. Güvenli davranış
2. Kilitleme ve barikatlama
3. İş izin süreci
4. Kimyasallarla çalışma
5. Kişisel koruyucu donanım kullanımı
6. Tehlikeli durum bildirim
7. İş durdurma ve tehlikelerden kaçınma
8. Sürüş güvenliği
9. Çevre ve atık yönetimi
10. Değişimin yönetimi
11. Acil durum yönetimi



<https://www.youtube.com/watch?v=Pt-twY6KFHY>



Düzenli olarak her ay, belirlenen konu başlığıyla ilgili eğitimler verilir ayın konusu; etkinlikler, yarışmalar ve tehlike avı süreci ile desteklenmektedir.

### İş Durdurma ve Tehlikeden Kaçınma

Bir çalışan veya yüklenici; insan, ekipman veya çevre için tehlike oluşturan durumları veya davranışları tespit ettiğinde, potansiyel olarak risk altında olan kişi veya kişiler için iş durdurma yetkisini derhal kullanmalıdır.

İş durdurma yetkisi 6 adımdan oluşan bir süreçtir: Durdur, Bildir, İncele, Düzelt, Devam et, Kayıt Et

Çalışmaktan kaçınma hakkı; “çalışanın, hayatı ve sağlığı için yakın ve ciddi bir tehlike sürdüğü müddetçe çalışmaktan kaçınması” olarak tanımlanmaktadır. Ciddi ve yakın tehlike ile karşı karşıya kalan çalışanlar İş Sağlığı ve Güvenliği kuruluna başvurarak durumun tespit edilmesini ve gerekli tedbirlerin alınmasına karar verilmesini talep etmelidir.

### Takım Yıldızı

İngiltere’de sağlık ve güvenlikle ilgili mevzuatların ve standartların geliştirilmesi ve onay süreçlerinde etkin rol oynayan British Safety Council (BSC) ile “politika ve organizasyon”, “strateji ve planlama”, “saha uygulamaları”, “performans yönetimi”, “değerlendirme ve gözden geçirme” olmak üzere 5 ana başlık ve bunlara bağlı 66 alt başlıkta İSG çalışmalarını derinleştirmektedir. Akkim’in hedefi 2027 yılında BSC Five Star Denetimi’nde 5 Yıldız alacak şekilde İSG kültürünü iyileştirmektir.

### İSG Eğitimleri

Akkim, çalışanlarının ve yüklenicilerinin gelişimini ve bu gelişimin sürekli olmasını her daim ön planda tutmaktadır. Bu sebeple, iş sağlığı ve güvenliği konusunda yıl içinde sürekli eğitimler düzenleyerek, çalışanlarının ve

paydaşlarının farkındalığını üst seviyede tutmak için çalışmaktadır. Çalışanlarının iş sağlığı ve güvenliği alanındaki eğitim ihtiyaçlarını analiz eder, ihtiyaç doğrultusunda gerek iç eğitim programları gerekse dış kaynaklı programlar ile desteklenmelerini sağlar.

Pandemi dönemi ile birlikte kurumun iş güvenliği kültürünü zinde tutmak ve işe yeni başlayan çalışanların kurum kültürüne adaptasyonunu hızlandırmak adına çevrimiçi eğitim sistemlerinden de faydalanılmaktadır. Raporlama döneminde gerçekleşen iş sağlığı ve güvenliği eğitim saatleri aşağıdaki gibi gerçekleşmiştir.

#### İSG Eğitimleri

	YALOVA		NAZİLLİ	
İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri	2022	2023	2022	2023
İSG eğitim saati (saat)	<b>10.215</b>	<b>15.665</b>	<b>5.122</b>	<b>17.128</b>
Eğitim verilen çalışan sayısı (kişi)	<b>595</b>	<b>605</b>	<b>253</b>	<b>264</b>

#### İSG Yatırımları

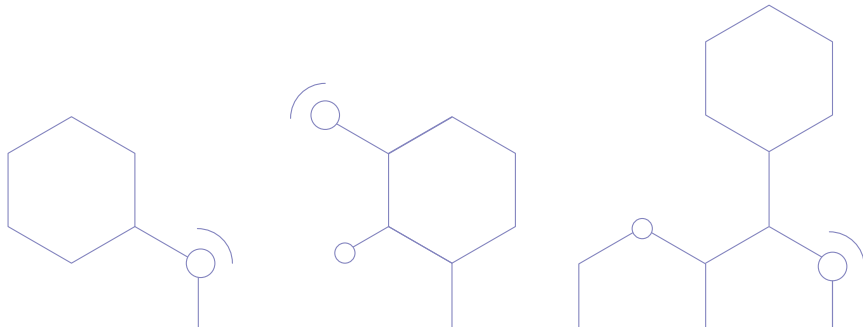
	2022	2023
İş sağlığı ve güvenliği konusuna ayrılan bütçe/yatırımlar	<b>\$2.297.277</b>	<b>\$1.094.633</b>

## Yüklenici Yönetimi

Akkim’de, çalışanlar kadar yüklenici çalışanlarının da sağlık ve güvenliği önemsenmektedir. Kapsayıcılık bağlamında dokunduğu tüm süreçlerdeki sorumluluğunun bilincinde olan Akkim’de, yüklenicilerin yasal mevzuatlara, uluslararası standartlara ve Akkim çalışma ilkelerine uygunluklarını takip etmek amacıyla geliştirilen “Yüklenici Yönetim Sistemi” uygulanmaktadır. Bu sistemde, Tedarikçi Değerlendirme Prosedürü’ne göre ön değerlendirmesi tamamlanarak uygun bulunan firmalar ile çalışma başlatılmaktadır. İlgili yüklenici firma Akkim sahasındaki çalışma süresi boyunca sağlık, emniyet ve çevre açısından denetim ve izlemeye tabi tutulmaktadır. Sürekli olarak yapılan performans takibi ile çalışma sonunda firma tekrar değerlendirilerek çalışmaya devam edebilir, gelişim planı ilemleri istenebilir ya da “ihaleye davet edilemeyecek firmalar” statüsüne alınabilir. Bununla birlikte Yükleniciler için Sağlık, Emniyet ve Çevre (SEÇ) El Kitabı bulunmaktadır.

Yüklenici firmalarla sağlık, emniyet ve çevre konularındaki farkındalığını artırmak üzere aylık olarak “Yüklenici Koordinasyon Toplantıları” düzenlenmektedir. Ayrıca yüklenici çalışanlarının ilgili konulardaki bilgi ve yetkinliğini geliştirmek amacı ile Akkim tarafından çeşitli eğitimler organize edilmektedir. Raporlama döneminde yükleniciler için düzenlenen toplam eğitim saati ve katılan kişi sayısı aşağıdaki gibidir:

	2020	2021
Eğitim süresi (toplam saat)	<b>5835</b>	<b>5236</b>
Katılımcı sayısı (kişi)	<b>307</b>	<b>277</b>
	2022	2023
Eğitim süresi (toplam saat)	<b>46.680</b>	<b>203.225</b>
Katılımcı sayısı (kişi)	<b>805</b>	<b>2.945</b>



## ACİL DURUM YÖNETİMİ

Acil durum müdahalesinin etkinliği müdahaleyi yöneten kişilerin yetkinliği ve acil duruma hazırlıklı olma ile doğrudan ilişkilidir. Hazırlık aşamasında geliştirilen iyi prova edilmiş bir acil durum planı tüm seviyelerde daha etkili bir müdahaleyi kolaylaştırır. Akkim acil durum yönetimi Operasyonlar Genel Müdür Yardımcısı sorumluluğundadır. Operasyonlar Genel Müdür Yardımcısı'nın olmadığı durumlarda Üretim Direktörü/Fabrika Direktörü, Üretim Direktörü/Fabrika Direktörü olmadığı durumlarda ise SEÇ Müdürü acil durumu sevk ve idare eder.

Tüm çalışma alanlarında acil durum müdahale ekipman ve mekanizmalarının ihtiyaç anında çalışır durumda olması için periyodik muayene ve rutin bakımları yapılmaktadır. Raporlama döneminde yangınla mücadele sistemlerinin iyileştirilmesi ve acil durum alarm sisteminin yeni teknolojiye uygun olarak güncellenmesi ile ilgili yatırımlar yapılmıştır. Acil durdurma sistemleri gözden geçirilmiş; yapılan risk analizi sonuçlarına göre ilave aksiyonlar tanımlanmış ve tamamlanmıştır.

Acil durum sonrası tespitlerin yapılması, ilgili görev, yetki ve sorumlulukların belirlenmesi gibi alanlarda yönetimi sağlanan Acil Durum Planları sürekli takip edilmekte ve güncel tutulmaktadır. Bu kapsamda belirlenen acil durum talimat ve planlarının test edilmesi için her yılın başında tatbikat planı oluşturulmaktadır. Pandemi nedeniyle 2020 yılında 2 tane tatbikat gerçekleştirilirken, 2021 yılında 8 tane tatbikat gerçekleştirilmiştir. Yalova ve Nazilli Fabrikalarında büyük kaza senaryolu tatbikatlar da dahil olmak üzere 2022 yılında 44, 2023 yılında ise 43 tatbikat gerçekleştirilmiştir. Tatbikatlarda gözlemlenen eksiklikler hızlıca aksiyona dökülerek olası acil durumlara hazır hale gelinmiştir.



Aynı zamanda “Büyük Endüstriyel Kazaların Önlenmesi ve Etkilerinin Azaltılması Hakkında Yönetmelik” uyarınca, kuruluştta meydana gelebilecek bir veya birden fazla tehlikeli maddenin dâhil olduğu yangın, patlama ve yayılım gibi acil müdahale gerektirecek olayları değerlendirerek “Dahili Acil Durum Planı” hazırlanmıştır. Bu plan doğrultusunda kuruluş içinde Acil Durum Yönetim Merkezi (ADYM) oluşturulmuştur. Oluşturulan bu organizasyonda yer alan tüm çalışanlar için Yalova Lokasyonunda 2020, 2021, 2022, 2023 yıllarında toplam 2.110 saat, Nazilli Lokasyonunda 2021, 2022 ve 2023 yıllarında toplam 853 saat eğitim düzenlenmiştir.

## PROSES EMNİYETİ

Akkim, büyük kazaları önleme ve meydana gelme olasılığını minimize etmek, kazanın meydana gelmesi halinde etkilerini insana ve çevreye en az zarar verecek şekilde sınırlamak için proses emniyetine ilişkin tüm tedbirleri alma yükümlülüğünü büyük bir sorumluluk ile yerine getirmektedir.

“Büyük Endüstriyel Kazaların Önlenmesi ve Etkilerinin Azaltılması Hakkında Yönetmelik” kapsamında geçirilen tüm denetimler başarıyla tamamlanmış olup herhangi bir uygunsuzluk tespit edilmemiştir. Akkim’in 2011 yılında oluşturulmaya başlanan ve günümüze kadar gelen, gelecekte de iyileştirilerek proses emniyeti kapsamında yönetilecek olan Güvenlik Yönetim Sistemi bulunmaktadır. Bu sistem ile büyük kaza ve güvenlik risklerinin belirlenmesi, tesiste meydana gelebilecek olası kazaların önlenmesi, önlenemiyorsa riskin en düşük seviyeye indirilmesi amaçlanmıştır. Güvenlik Yönetim Sistemi’nin etkinliğini takip etmek amacıyla, proses olay sıklığı başta olmak üzere 35 performans göstergesi aylık olarak takip edilmektedir. Ayrıca, şirket içinde kurulmuş olan yönetim sisteminin detaylandırıldığı Güvenlik

Raporu ve büyük kaza tehlikelerinin belirlenmesi ve değerlendirilmesi, kazaların etki ve sonuçları ile bu olayların meydana gelme olasılıklarının sayısal değerlendirmesini içeren Büyük Kaza Senaryoları Dokümanı hazırlanmıştır.

Proses emniyetine etki eden patlayıcı ortamların tamamında riskler değerlendirilmiş olup Patlamadan Korunma Dokümanı hazırlanmıştır. Hazırlanan doküman doğrultusunda, ilgili alanlardaki tüm ekipmanlar gözden geçirilerek “Ekipman Uygunluk Raporu” oluşturulmuştur. Ekipman Uygunluk Raporu ile belirlenen aksiyonlar için yatırım ve bakım planları düzenli olarak takip edilmektedir.

Bahsedilen tüm çalışmalara ilgili çalışma kapsamındaki konulara göre çalışma grupları oluşturulmuş ve ilgili tüm çalışanların birbiri ile koordineli olarak katılımı sağlanmıştır. Çalışma gruplarının yetkinliğini arttırmak ve korumak için Minimum Eğitim Gereklilikleri Matrisi’nde tanımlanmış olan eğitimler düzenli aralıklarla tekrarlanmaktadır.

İlgili faaliyetlerin yanı sıra çalışma, temizleme, devreye alma gibi süreçleri içeren Akkim Proses Kitabı da bulunmaktadır.

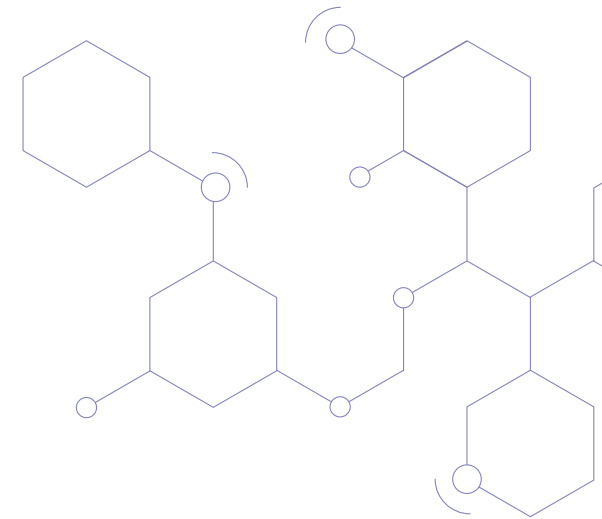
Nazilli Fabrikası’nda Proses Emniyeti konularında birçok yatırım yapılmıştır. Toz patlaması riskleri için çeşitli tozsuzlaştırma projeleri yapılmış olup patlama sönümlenme sistemleri ile ekipman içi patlama riskleri ortadan kaldırılmıştır. Proses risk analizleri yapılarak ilave ekipman ve sistemlerle desteklenmiştir. Bu revizyonların hepsi ATEX kapsamındaki uygunluklar göz önünde bulundurularak devam etmektedir. İlgili alanlara dedektörler konularak yangın algılama sistemleri kurulmuş, enerji hatlarındaki kopukluklar dolayısıyla alınan yanlış sinyallerin önüne geçilmiştir. Ürün yanması ve közlenmesi gibi riskleri ortadan kaldırma amacıyla Kurutma Sensörleri ve Kimyasal Algılama Sistemleri çalışması yapılmıştır.

Bunlara ek olarak, faaliyet gösteren tüm makineler için makine emniyeti risk analizi çalışmaları yapılmış ve aksiyonları alınmıştır.

Mevzuat kapsamında Seviye 1 ya da 2 kategorisinde herhangi bir kaza bulunmamakla birlikte, son 5 yılda yaşanan proses olayları ile ilgili istatistiki bilgiler aşağıda verilmiştir.

İstatistiki bilgilerde de görüldüğü gibi son raporlama döneminden bu yana proses olayı sayısı ve olay sıklık hızında fark edilir derecede iyileşme sağlanmıştır. Sistemini sürekli iyileştirmeyi hedefleyen Akkim, bu hedef doğrultusunda takiplerini devam ettirecektir.

	YALOVA			NAZİLLİ	
Proses Emniyet	2021	2022	2023	2022	2023
Proses olayı sayısı	<b>7</b>	<b>35</b>	<b>17</b>	<b>17</b>	<b>16</b>
Olay sıklık hızı	<b>1,22</b>	<b>5,69</b>	<b>2,66</b>	<b>5,77</b>	<b>5,55</b>







## AKKİM'DE ÇALIŞMA HAYATI GÖSTERGELERİ

Akkim demografik verilerini içeren çalışan profili bilgileri aşağıdaki tablolarda yer almaktadır.

Tablolar aracılığıyla mevcut çalışan sayısı, çalışma süresine göre çalışan sayısı, yaşa göre çalışan sayısı, yıllara göre çalışan sayısı, doğum/ebeveynlik izninden dönen çalışan sayısı bilgilerine detaylı olarak ulaşılabilir.

	2022		2023	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
<b>Toplam çalışanlar</b>				
Toplam çalışan sayısı	161	752	171	741
Beyaz yakalı çalışan sayısı	138	187	151	190
Mavi yakalı çalışan sayısı	23	565	20	551
Toplu iş sözleşmesi kapsamındaki çalışan sayısı	0	0	0	0

	2022		2023	
	Tam zamanlı	Yarı zamanlı	Tam zamanlı	Yarı zamanlı
<b>Çalışma süresine göre çalışan sayısı</b>				
Beyaz yakalı çalışan sayısı	312	13	325	16
Mavi yakalı çalışan sayısı	588	0	571	0
Toplam	900	13	896	16

	2022		2023	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
<b>Yaşa göre çalışan sayısı</b>				
30 yaş altı	43	197	46	191
30-50 yaş arası (30 ve 50 yaş dahil olmak üzere)	113	521	121	507
50 yaş üstü	5	34	4	43
Toplam	161	752	171	741

	2022		2023	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
<b>Kıdeme Göre Çalışan Sayısı</b>				
0-5 yıl	85	363	91	341
5-10 yıl	40	154	43	151
10 yıl ve üzeri	36	235	37	249
Toplam	161	752	171	741

	2022		2023	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
<b>Doğum/Ebeveynlik İzni</b>				
Doğum/ebeveynlik izninden yararlanan çalışan sayısı	8	38	6	33
Doğum/ebeveynlik izninin sona ermesinden sonra işe dönen çalışan sayısı	8	38	6	33

	2022		2023	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
<b>Performans Değerlendirmesi</b>				
Düzenli bir performans ve kariyer gelişim değerlendirmesine tabi tutulan toplam çalışan sayısı	150	750	162	743

Çalışan Devri	2022		2023	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
İşten ayrılan toplam çalışan sayısı	26	77	42	101
İşten ayrılan 30 yaş altı çalışan sayısı	13	29	20	33
İşten ayrılan 30-50 yaş arası çalışan sayısı (30 ve 50 yaş dahil)	13	42	20	58
İşten ayrılan 50 yaş üstü çalışan sayısı	0	6	2	10
Kendi isteğiyle işten ayrılan çalışanlar kapsanarak hesaplanan çalışan devir oranı	5,60%		5,80%	

Yıl içinde yeni işe alınan çalışan sayısı	2022		2023	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
30 yaş altı	28	70	33	63
30-50 yaş arası (30 ve 50 yaş dahil olmak üzere)	7	44	19	25
50 yaş üstü	0	0	0	0
Toplam	35	114	52	88

Cinsiyet ve Yaşa Göre Yöneticilerin Dağılımı	2022		2023	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
30 yaş altı	0	0	0	0
30-50 yaş (30 ve 50 yaş dahil)	32	56	36	59
50 yaş üstü	2	5	2	8
Toplam	34	61	38	67
Yönetim Kurulu Yapısı	3	5	2	6

Diğer Kapsayıcılık Verileri	2022		2023	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Cinsiyete göre engelli çalışan sayısı	4	16	2	16
Varsa yabancı uyruklu çalışan sayısı	0	2	0	0

## EĞİTİM GÖSTERGELERİ

### Çalışan Eğitimleri - Katılımcı Sayısı

	2020	2021	2022	2023
Operasyonel Seviye	<b>506</b>	<b>577</b>	<b>606</b>	<b>632</b>
Profesyonel Seviye	<b>301</b>	<b>332</b>	<b>359</b>	<b>356</b>
Kadın	<b>155</b>	<b>163</b>	<b>173</b>	<b>183</b>
Erkek	<b>652</b>	<b>746</b>	<b>792</b>	<b>805</b>

### Çalışan Eğitimleri - Toplam Saat

	2020	2021	2022	2023
Operasyonel Seviye	<b>6.667</b>	<b>12.229</b>	<b>20.298</b>	<b>32.037</b>
Profesyonel Seviye	<b>7.413</b>	<b>9.182</b>	<b>13.340</b>	<b>11.153</b>
Kadın	<b>3.576</b>	<b>4.296</b>	<b>6.440</b>	<b>5.974</b>
Erkek	<b>10.506</b>	<b>17.115</b>	<b>27.198</b>	<b>37.216</b>

### Eğitim İstatistikleri

	2020	2021	2022	2023	Birim
Toplam eğitim saati (İSG eğitimleri dahil değildir.)	<b>14.055</b>	<b>21.308</b>	<b>12.089</b>	<b>8.851</b>	<b>kişi * saat</b>
Etik ilkeler konusunda verilen eğitim	<b>134</b>	<b>36</b>	<b>33</b>	<b>75</b>	<b>kişi * saat</b>
Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele konusunda verilen eğitim	<b>134</b>	<b>36</b>	<b>33</b>	<b>75</b>	<b>kişi * saat</b>
Sürdürülebilirlik ve çevre konularında verilen eğitim	<b>553</b>	<b>582</b>	<b>266</b>	<b>418</b>	<b>kişi * saat</b>

Çalışanlara ve yöneticilere yönelik eğitim programlarını ve içerikleri	2022		2023	
	Eğitim saati	Eğitimden faydalanan çalışan sayısı	Eğitim saati	Eğitimden faydalanan çalışan sayısı
İşte Lider Eğitimi - Ekip yöneten tüm seviye çalışanlarımızı (formen, mühendis, uzman, yönetici, müdür vb.) kapsayan bir eğitim gelişim programıdır. Toplam 5 modülden oluşan eğitimde Temel Yönetici Yetkinliklerinin tamamını geliştirmeye yönelik eğitimler içermektedir.	<b>1751 kişi*saat</b>	<b>161</b>		
Duygusal Zeka (Empati) ve Beden Dili Eğitimi - Kişisel Gelişim planlarında duygusal zeka ve beden dili ile ilgili gelişim alanı bulunan tüm çalışanlarımıza aldırılmıştır. Bu yetkinliklerin gelişimi ile ilgili uygulamalı örnekler ile eğitim zenginleştirilmiştir.			<b>336 kişi*saat</b>	<b>56</b>
Sunum Teknikleri ve Hikayeleştirme Eğitimi - Kişisel Gelişim planlarında sunum teknikleri ile ilgili gelişim alanı bulunan tüm çalışanlarımıza aldırılmıştır. Bu yetkinliklerin gelişimi ile ilgili uygulamalı örnekler ile eğitim zenginleştirilmiştir.			<b>318 kişi*saat</b>	<b>23</b>
Zaman Yönetimi ve Planlama - Kişisel Gelişim planlarında zaman yönetimi ve Planlama ile ilgili gelişim alanı bulunan tüm çalışanlarımıza aldırılmıştır. Bu yetkinliklerin gelişimi ile ilgili uygulamalı örnekler ile eğitim zenginleştirilmiştir.			<b>192 kişi*saat</b>	<b>37</b>
İşte Lider Yönetici Geliştirme Programının devamı niteliğinde olacak şekilde 2022 yılında üst yönetim ve orta Kademe yöneticilerimizi kapsayan Mehmet Bilgiç Liderlik Gelişim Programı uygulamaya alınmıştır. Bu programı tamamlayan liderlerimiz Kişisel Gelişim planlarını oluşturarak, eğitimi tamamladıktan 6 ay sonra kendilerinin ve yöneticilerinin katıldığı 1:1 Takip Toplantılarında gelişim süreçleriyle ilgili geri bildirimler almışlardır. Üst yönetim ve orta Kademe yöneticilerimizin tamamı (73 kişi) Mehmet Bilgiç'le liderlik programı eğitimlerini tamamlanmış Kişisel Gelişim planlarını takip süreçlerine devam etmektedirler.	<b>872 kişi*saat</b>	<b>41</b>	<b>308 kişi*saat</b>	<b>18</b>
Koçluk sürecimiz ile ise Liderlik, Koçluk ve Mentorluk yetkinliklerini geliştirmek, bu sayede şirket kültürü ve vizyonuna uygun liderlerin gelişimine katkı sağlamayı amaçlıyoruz. Koçluk sürecimiz her bir yönetici için hedef belirleme görüşmeleri, ara değerlendirme ve kapanış toplantıları ve 8 seans ve bire bir koçluk görüşmesi olmak üzere ortalama 4-6 ay sürmektedir. Konuşulan konuların özümsemesi için yönetici koçluk görüşmelerinin arasında en az 2, en fazla 3 hafta bırakılmaktadır. Koçluk sürecinde birlikte işbirliği içerisinde çalıştığımız koçumuz, haftanın üç günü şirketimiz yöneticileri ile görüşmeler yapmakta olup, bu görüşmeler yüz yüze ve ihtiyaç olması halinde online olarak da gerçekleştirilmektedir. Akkim, eğitimler ile anlattığı teorik bilginin pratiğe dönüştürülmesi için yönetim kademesindeki çalışanlarını 1:1 koçluk ile desteklemektedir				

Süreci Devam Eden 21 Kişi - Süreci Tamamlanan 63 Kişi - Toplam 84 Kişi

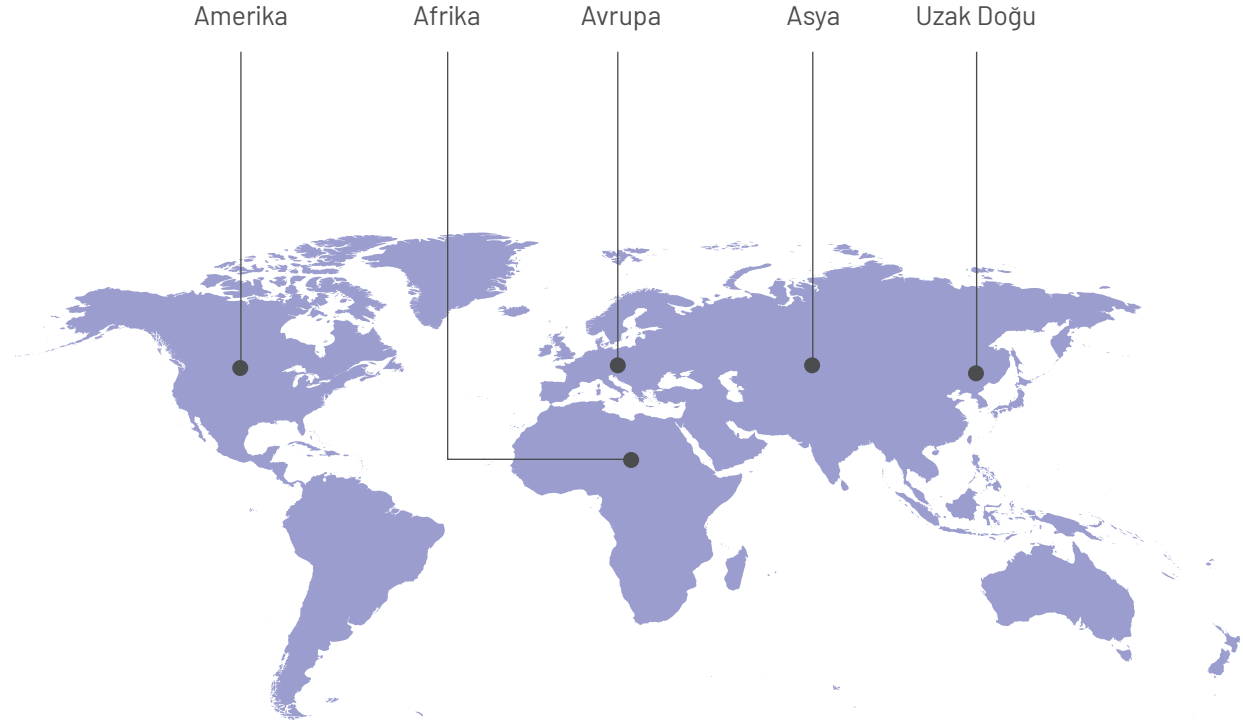
## TEDARİKÇİLERİN ÜLKE VE BÖLGELERE GÖRE DAĞILIMI

2022

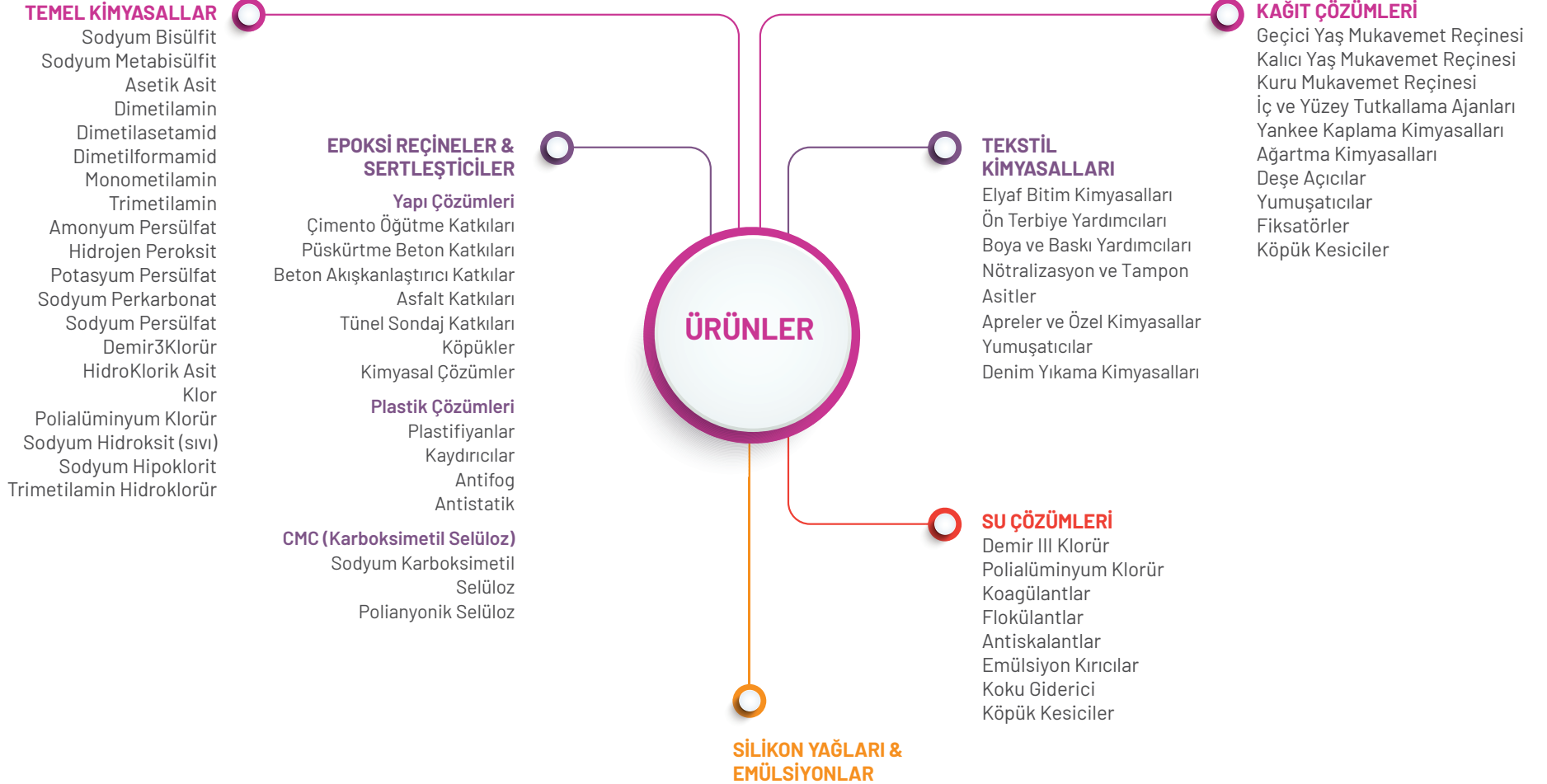
Bölge	İthalat Hacmi %
Uzak Doğu	%56
Avrupa	%20
Asya	%15
Amerika	%7
Afrika	%2
Genel Toplam	%100

2023

Bölge	İthalat Hacmi %
Uzak Doğu	%51
Avrupa	%19
Asya	%15
Amerika	%10
Afrika	%5
Genel Toplam	%100



## ÜRÜNLERİMİZ VE ÜRÜNLERİMİZLE YARATTIĞIMIZ DEĞERLER





## GRI İÇERİK İNDEKSİ

### GRI 1

Akkim, 1 Ocak 2022- 31 Aralık 2023 dönemi için GRI Standartları'na uyumlu olarak raporlama yapmıştır.

GRI STANDARDI	BİLDİRİM	AÇIKLAMA VE SAYFA NUMARALARI
<b>GRI 1: Temel 2021</b>		
<b>GRI 2: Genel Bildirimler 2021</b>		
	2-1 Kurum Profili	Akkim Hakkında (Sf.12-14)
	2-2 Sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar	Rapor Hakkında (sf. 10)
	2-3 Raporlama periyodu, sıklığı ve iletişim bilgisi	Rapor Hakkında (sf. 10)
	2-4 Önceki raporlara göre yeniden düzenlenen bilgi	Önceki rapora göre düzenlenen bilgi bulunmamaktadır.
	2-5 Dış Denetim	Rapor kapsamında bir dış denetim alınmamıştır.
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	Akkim Hakkında (Sf.12-13), Tedarik Zinciri Yönetimi (Sf.99-100), Değer Zinciri Yönetimi (Sf.101)
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	2-7 Çalışanlar	Akkim'de Çalışma Hayatı Göstergeleri (147-148)
	2-8 Taşeron firmaya ait çalışanlar	Akkim'de taşeron çalışan bulunmamaktadır.
	2-9 Yönetişim yapısı	Organizasyon Yapısı (Sf.21), Etik ve Şeffaflık (Sf.24-25), Risk ve Fırsat Yönetimi (Sf.30-34)
	2-10 En yüksek yönetim organının üyelerinin yetkinlik ve yeterliliklerinin belirlenme süreci	Kısıtlama Akkim, kurumun gizlilik politikaları gereğince bu bilgiyi halka açık şekilde paylaşmamaktadır.
	2-11 En yüksek yönetim organının başkanı	Organizasyon Yapısı (Sf.21)
	2-12 En yüksek yönetim organının kuruluşun faaliyetleri kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesindeki rolü	Avrupa Yeşil Mutabakatı'nın Risk Ve Fırsatları (Sf.33-34), Sürdürülebilirlik Yaklaşımı (Sf.37-38), Paydaşlarla İletişim (Sf.48-55)

GRI STANDARDI	BİLDİRİM	AÇIKLAMA VE SAYFA NUMARALARI
<b>GRI 2: Genel Bildirimler 2021</b>		
	2-13 Faaliyet kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesinde sorumluluk iradesi	Avrupa Yeşil Mutabakat'ının Risk Ve Fırsatları (Sf.33-34), Sürdürülebilirlik Yaklaşımı (Sf.37-38), Paydaşlarla İletişim (Sf.48-55)
	2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı (Sf.37-38)
	2-15 Çıkar çatışmalarını engelleyen süreçler	Etik ve Şeffaflık (Sf.24-25)
	2-16 Kritik konuların en yüksek yönetim organına aktarılması süreci	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı (Sf.37-38)
	2-17 En yüksek yönetim organının yeterlilikleri	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı (Sf.37-38)
	2-18 En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi	Avrupa Yeşil Mutabakat'ının Risk Ve Fırsatları (Sf.33-34), Sürdürülebilirlik Yaklaşımı (Sf.38)
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	2-19 Ücret politikaları	Kısıtlama Akkim, kurumun gizlilik politikaları gereğince bu bilgiyi halka açık şekilde paylaşmamaktadır.
	2-20 Ücretlerin belirlenmesine yönelik süreç	Ücretlendirme Ve Yan Haklar (Sf.126), Kariyer Planlama, Performans Ve Yetenek Yönetimi (Sf.128-129)
	2-21 Yıllık toplam ücret oranı	Kısıtlama Akkim, kurumun gizlilik politikaları gereğince bu bilgiyi halka açık şekilde paylaşmamaktadır.
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin açıklama	Sürdürülebilirlik Stratejimiz (Sf.8-9), Trendler / Mega Trendlere Uyum (Sf.28-29), Avrupa Yeşil Mutabakat'ının Risk Ve Fırsatları (Sf.33-34), Akkim Sürdürülebilirlik Yolculuğu (Sf.36-38), Akkim'in Sürdürülebilirlik Öncelikleri (Sf.39-40), Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkı (Sf.41-42), Akkim Sürdürülebilirlik Stratejisi Ve Hedefleri (Sf.44-47)

GRI STANDARDI	BİLDİRİM	AÇIKLAMA VE SAYFA NUMARALARI
<b>GRI 2: Genel Bildirimler 2021</b>		
	2-23 Politika taahhütleri	Akkim Sürdürülebilirlik Yolculuğu (Sf.36), <a href="https://akkim.com.tr/kurumsal/yonetim-sistemleri-politikalarimiz/">https://akkim.com.tr/kurumsal/yonetim-sistemleri-politikalarimiz/</a>
	2-24 Politika taahhütlerinin uygulanması	Akkim Sürdürülebilirlik Yolculuğu (Sf.36), <a href="https://akkim.com.tr/kurumsal/yonetim-sistemleri-politikalarimiz/">https://akkim.com.tr/kurumsal/yonetim-sistemleri-politikalarimiz/</a>
	2-25 Olumsuz etkileri iyileştirmeye yönelik süreçler	Etik Ve Şeffaflık (Sf.24-25)
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	2-26 Etik ve yasal davranışla ilgili konular hakkında öneri alınması ve endişelerin dile getirilmesine yönelik mekanizmalar	Etik Ve Şeffaflık (Sf.24-25)
	2-27 Yasal mevzuata uyum	Etik Ve Şeffaflık (Sf.24-25), Yolsuzlukla Mücadele (Sf.26), Rekabete Aykırı Davranış Yönetimi (Sf.26)
	2-28 Kurumsal üyelikler	Üyelikler Ve İş Birlikleri (Sf.56-59)
	2-29 Paydaş katılımı	Paydaşlarla İletişim (Sf.48-54)
	2-30 Toplu iş sözleşmesine tabi çalışan oranları	Akkim'de toplu sözleşme kapsamında çalışan iş gücü bulunmamaktadır.

GRI STANDARDI	BİLDİRİM	AÇIKLAMA VE SAYFA NUMARALARI
<b>GRI 3: Öncelikli Konular</b>		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuların belirlenmesine yönelik süreç	Trendler / Mega Trendlere Uyum (Sf.28-29), Avrupa Yeşil Mutabakat'ının Risk Ve Fırsatları (Sf.33-34), Akkim'in Sürdürülebilirlik Öncelikleri (Sf.39-40)
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Akkim'in Sürdürülebilirlik Öncelikleri (Sf.39-40)
	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Akkim'in Sürdürülebilirlik Öncelikleri (Sf.39-40)
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Çevreye Saygı Kimyamızda Var (Sf.60), Çevre Yönetimi Yaklaşımı (Sf.61-63), İklim Kriziyle Çok Yönlü Mücadele (Sf.64-65), Enerji Verimliliği (Sf.66-70), Su Yönetimi (Sf.71-73), Atık Yönetimi Ve Döngüsel Ekonomiye Katkı (Sf.74), Döngüsel Ekonomiye Katkı (Sf. 75), İş Dünyası Plastik Girişimi (İpg)(Sf.76-77), Çevreci Ürünler (Sf.78) Biy çeşitlilik (Sf.78)
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Kuruluş içi enerji tüketimi	Enerji Verimliliği (Sf.67-70)
	302-4 Enerji tüketiminin azaltılması	Enerji Verimliliği (Sf.66-70)
	302-5 Ürün ve hizmetlerde gerekli enerjinin azaltımı	Enerji Verimliliği (Sf.67)
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Direk (Kapsam 1) GHG emisyonları	Enerji Verimliliği (Sf.69)
	305-2 Dolaylı (Kapsam 2) GHG emisyonları	Enerji Verimliliği (Sf.69)
	305-3 Diğer dolaylı (Kapsam 3) sera gazı emisyonları	Enerji Verimliliği (Sf.69)
	305-4 GHG emisyon yoğunluğu	Enerji Verimliliği (Sf.69-70)
	305-5 GHG emisyon azaltımı	Enerji Verimliliği (Sf.67)

GRI STANDARDI	BİLDİRİM	AÇIKLAMA VE SAYFA NUMARALARI
<b>GRI 3: Öncelikli Konular</b>		
GRI 306: Atık 2020	306-1 Atık oluşumu ve atıkla ilgili önemli etkiler	Atık Yönetimi Ve Döngüsel Ekonomiye Katkı(Sf.74), Döngüsel Ekonomiye Katkı(Sf. 75)
	306-2 Atıkla ilgili önemli etkilerin yönetimi	Atık Yönetimi Ve Döngüsel Ekonomiye Katkı(Sf.74), Döngüsel Ekonomiye Katkı(Sf. 75)
	306-3 Cinsine ve bertaraf yöntemine göre atıklar	Atık Yönetimi Ve Döngüsel Ekonomiye Katkı(Sf.74)
GRI 303: Su ve Atık Sular 2018	303-1 Kurumun Su Politikası ve Yönetim Yaklaşımı	Su Yönetimi(Sf.71-73)
	303-3 Kaynak bazında su kullanımı	Su Yönetimi(Sf.71)
GRI 304: Biyoçeşitlilik 2016	304- 2 Faaliyetlerin, ürünlerin ve hizmetlerin biyoçeşitlilik üstündeki önemli etkileri	Çevreci Ürünler(Sf.78) Biyoçeşitlilik(Sf.78)
<b>Yenilikçilik Kimyamızda Var</b>		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Ar-Ge Ve İnovasyon(Sf. 83-85), İnovasyon Stratejisi Ve Teknolojik Yol Haritası(Sf. 92), Dijitalleşme(Sf.94)
<b>Değer Yaratmak Kimyamızda Var</b>		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	305-3 Diğer dolaylı (Kapsam 3) sera gazı emisyonları	Değer Yaratmak Kimyamızda Var(Sf.98), Tedarik Zinciri Yönetimi(Sf. 99-100), Değer Zinciri Yönetimi(Sf. 101), Müşteri Memnuniyeti Ve Ürün Bilgilendirmesi(Sf.102), Müşteri Sağlığı Ve Güvenliği(Sf.103-104) Toplumsal Katkılar(Sf.114-116)
GRI 204: Satın Alma Uygulamaları 2016	204-1 Yerel tedarikçilerden yapılan satın alma oranı	Tedarik Zinciri Yönetimi(Sf. 99)
GRI 414: Tedarikçi Sosyal Değerlendirmesi 2016	414-2 Tedarik zincirindeki olumsuz sosyal etkiler ve alınan önlemler	Tedarik Zinciri Yönetimi(Sf. 99-100)
GRI 308: Tedarikçi Çevresel Değerlendirmesi 2016	308-2 Tedarik zincirinde olumsuz çevresel etkiler ve alınan önlemler	Tedarik Zinciri Yönetimi(Sf. 99-100)
GRI 416: Müşteri Sağlığı ve Güvenliği 2016	416-1 Ürün ve hizmet kategorilerininin sağlık ve güvenlik etkilerinin değerlendirilmesi	Müşteri Sağlığı Ve Güvenliği(Sf.97-98)

GRI STANDARDI	BİLDİRİM	AÇIKLAMA VE SAYFA NUMARALARI
<b>İnsana Saygı Kimyamızda Var</b>		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	İnsana Saygı Kimyamızda Var (Sf.118), Akkim'de Çalışma Hayatı (Sf.119-122), Kariyer Planlama, Performans Ve Yetenek Yönetimi (Sf.128-129), Eğitim Ve Gelişim (Sf.130-132), Çalışanların Katılımı Ve Çalışanlarla İletişim (Sf.133-134), Çalışan Memnuniyeti Ve Bağlılığı (Sf. 135) Çalışan Mutluluğu Ve Esenliği (Sf.136), İş Sağlığı Ve Güvenliği (Sf. 137-144)
GRI 401: İstihdam 2016	401-1 Yeni çalışan alımı ve çalışan değişimi	Akkim'de Çalışma Hayatı Göstergeleri (Sf. 147-148)
	GRI 401: İstihdam 2016	Akkim'de Çalışma Hayatı Göstergeleri (Sf. 148)
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	İş Sağlığı Ve Güvenliği (Sf. 137-144)
	GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	İş Sağlığı Ve Güvenliği (Sf. 137-144)
	403-3 İş sağlığı hizmetleri	İş Sağlığı Ve Güvenliği (Sf. 137-144)
	403-4 İş sağlığı ve güvenliği konusunda işçi katılımı, danışma ve iletişim	İş Sağlığı Ve Güvenliği (Sf. 137-144)
	403-5 İşçi sağlığı ve güvenliği konusunda işçi eğitimi	İş Sağlığı Ve Güvenliği (Sf. 137-144)
	403-7 İş ilişkileriyle doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması	İş Sağlığı Ve Güvenliği (Sf. 137-144)
	403-8 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki işçiler	Tüm çalışanlar
	403-9 İşle ilgili yaralanmalar	İş Sağlığı Ve Güvenliği (Sf. 137)
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-2 Çalışan becerilerinin geliştirilmesine yönelik programlar ve geçiş yardım programları	Eğitim Ve Gelişim (Sf.130-132), Çalışanların Katılımı Ve Çalışanlarla İletişim (Sf.133-134)
	GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	Kariyer Planlama, Performans Ve Yetenek Yönetimi (Sf.128-129)

## UNGC İNDEKSİ

<b>İnsan hakları</b>	İlke 1: İş dünyası, ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve bu haklara saygı göstermelidir.	Etik Ve Şeffaflık (Sf.24-25) Kapsayıcılık, Çeşitlilik Ve Fırsat Eşitliği (Sf.123)
	İlke 2: İş dünyası, insan hakları ihlallerinin suç ortağı olmamalıdır.	
<b>Çalışma standartları</b>	İlke 3: İş dünyası, çalışanların sendikalaşma ve toplu müzakere özgürlüğü desteklemelidir.	İnsana Saygı Kimyamızda Var (Sf.118), Akkim'de Çalışma Hayatı (Sf.119-122) Kapsayıcılık, Çeşitlilik Ve Fırsat Eşitliği (Sf.123)
	İlke 4: Zorla ve zorunlu işçi çalıştırma uygulamasına son verilmelidir.	
	İlke 5: Her türlü çocuk işçi çalıştırılmasına son verilmelidir.	
	İlke 6: İşe alım işe yerleştirmede ayrımcılığa son verilmelidir.	
<b>Çevre</b>	İlke 7: İş dünyası, çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemelidir.	Çevreye Saygı Kimyamızda Var (Sf.60), Çevre Yönetimi Yaklaşımı (Sf.61-63), İklim Kriziyle Çok Yönlü Mücadele (Sf.64-65), Enerji Verimliliği (Sf.66-70), Su Yönetimi (Sf.71-73), Atık Yönetimi Ve Döngüsel Ekonomiye Katkı (Sf.74), Döngüsel Ekonomiye Katkı (Sf. 75), İş Dünyası Plastik Girişimi (İpg)(Sf.76-77), Çevreci Ürünler (Sf.78) Biyoçeşitlilik (Sf.78)
	İlke 8: Çevresel sorumluluğu arttıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermelidir.	
	İlke 9: Çevre dostu teknolojilerin gelişmesini ve yaygınlaşmasını desteklemelidir.	
<b>Yolsuzlukla mücadele</b>	İlke 10: İş dünyası, rüşvet ve haraç dâhil her türlü yolsuzlukla mücadele etmelidir.	Etik Ve Şeffaflık (Sf.24-25), Yolsuzlukla Mücadele (Sf.26), Rekabete Aykırı Davranış Yönetimi (Sf.26)

## YASAL UYARI

Akkim'in Sürdürülebilirlik Raporu (Rapor), Akkim tarafından GRI Standartları'na uygun olarak hazırlanmıştır. Bu raporda yer alan ve eksiksiz olma vasfını taşımayan tüm bilgiler ve görüşler Akkim ve/veya paydaşları tarafından temin edilmiştir.

Rapordaki verilerin ve içeriklerin tamamı bilgilendirme amacıyla hazırlanmış olup herhangi bir yatırım kararı için temel oluşturma amacı taşımaz. Akkim bu raporda yer alan bilgilere ilişkin herhangi bir beyan, garanti veya taahhütte bulunmamaktadır. Raporda yer alan verilerle ilgili herhangi bir dış denetim/doğrulama alınmamıştır.

Akkim ve/veya paydaşları, raporda yer alan, açıkça ve üstü kapalı olarak ifade edilen beyan, ifade ya da eksik bilgilere ilişkin ve paylaşılan ve kullanıma sunulan diğer yazılı ve/veya sözlü iletişimlere yönelik hiçbir mesuliyet kabul etmemektedir.

Akkim ve tüm paydaşları rapor kapsamında verilen veya yer almayan bir bilgi neticesinde doğrudan veya dolaylı olarak uğranacak kayıp ve zararlardan sorumlu değildir.

### Raporlama Danışmanı

SU Sürdürülebilirlik ve Kurumsal Sorumluluk Danışmanlığı  
0 212 256 86 60  
www.sucsr.com

### Tasarım

Ajans Dijital Kalem Dijital Pazarlama, Pazarlama,  
Marka Danışmanlığı ve İçerik Üretimi Ajansı  
0 216 606 55 87  
www.ajansdijitalkalem.com



