

2020/2021

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK  
RAPORU





## İÇİNDEKİLER

### GENEL BAKIŞ

Akkim Sürdürülebilirlik Manifestosu	6
Sürdürülebilirlikte 10. Yıl Raporu Hakkında	8
Üst Yönetim Mesajları	14
Akkim Hakkında	16
Akkim'de Yönetişim	20
Trendler/Mega Trendlere Uyum	24
Akkim'in Sürdürülebilirlik Yolculuğu	30
Akkim'de Sürdürülebilirlik Yönetimi	34
Akkim'in Sürdürülebilirlik Öncelikleri	36
Akkim Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Hedefleri	40
	48

### SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Çevreye Saygı Kimyamızda Var	64/77
Yenilikçilik Kimyamızda Var	78/87
Değer Yaratmak Kimyamızda Var	88/101
İnsana Saygı Kimyamızda Var	104/125

### EKLER

Akkim'de Çalışma Hayatı Göstergeleri	127
Tedarikçilerin Bölgelere Göre Dağılımı	129
Standartlar ve Sertifikalar	130
Ürünlerimiz ve Ürünlerimizle Yarattığımız Değerler	131
Ürünlerimizin Son Kullanım Alanları	133

### RAPORLAMA STANDARTLARI

GRI Standartları İçerik İndeksi	138
---------------------------------	-----

## AKKİM SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK MANİFESTOSU

Akkim olarak, yalnızca doğrudan ilgili paydaşlarımıza değil, küresel ölçekte canlı cansız tüm unsurlara değer ve hizmet üreten bir ekosistem yaratmayı kendimize ana amaç ve hedef olarak görüyor; bu amacı gerçekleştirmek ve hedeflerimize ulaşmak için tüm kamu ve sivil toplum unsurları ile birlikte küresel ölçekte bir paydaş olduğumuzu kabul ediyoruz Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi ve Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile AB Yeşil Mutabakatı'nda belirtilen temel ilkeleri ve hedefleri tüm talep ve değer zincirimize kazandırmaya, ortak amaca ulaşılması çabasına katılmaya yönlendiriyor; küresel bir paydaş olarak, dünyanın durumunu iyileştirmek için, diğer kurumsal yapılar ile işbirliği içinde olacağımızı, tüm iş becerilerimizi, teknolojik kabiliyetimizi, kaynaklarımızı, bu ortak gelecek için paylaşacağımızı kabul ediyoruz.



### Dönüşüm Çağı

- Bugün, daha yaşanabilir bir gelecek için, yaşam anlayışımızın gezegen ile daha uyumlu ve iş anlayışımızın daha kapsayıcı olması için hızlı bir dönüşüm yaşanması gerektiğinin bilincindeyiz.
- İnsanlığın bu dönüşümü gerçekleştirebilmesi için, her alanda gerekli iradeyi gösterebilecek ve çözüm üretebilecek bilgi ve teknoloji kapasitesinde olduğuna inanıyoruz.
- Akkim olarak, bu iradeyi gösterecek ve çözümün ortağı bir paydaş olmak kararlılığı ile çalışacağımızı taahhüt ediyoruz.



### Sorumlu Yenilikçilik

- Özellikle son yüzyılda insanlığın tüm alanlarda sergilediği ivmeli teknolojik gelişim üretim ve tüketim alanında niceliksel bir artışa neden olduğunun bilincindeyiz.
- İnsanlığın teknolojik ilerlemeyi daha nitelikli bir şekilde algılayarak, bu kabiliyetini gelecek nesiller için daha yaşanabilir bir dünyayı tesis etmek için kullanacağına inanıyoruz.
- Akkim olarak, kimya sektörünün sorumlu gelişimine ve yaşamın her alanını iyileştirmesine olumlu etkisine katkı sağlayacağımızı taahhüt ediyoruz.

### İnsana Saygı



- Ekonomide ve sosyal alanda ilerlememizin sağlıklı bir şekilde gerçekleşmesinin, kimseyi geride bırakmadan yapılması gerektiğinin bilincindeyiz.
- Başta BM olmak üzere tüm küresel



### Çevreye Saygı

- Önlem alınmazsa, iklim değişikliği ve buna bağlı sıradışı koşulların gezegen ve üzerindeki tüm canlı oluşumlar için telafisi mümkün olmayacak olumsuz sonuçlar yaratacağının bilincindeyiz.
- İnsanlığın iklim değişikliğinin etkilerini yavaşlatmak ve durdurmak yönünde önlemleri alabilecek bilgiyi artan hızla ürettiğine inanıyoruz.
- Akkim olarak, iklim değişikliğinin önlenmesi yönündeki tüm çabalara aktif olarak katkı sağlayacağımızı taahhüt ediyoruz.



### +Dünya'ya Değer Katmak

- Gezegeneğimizin geçmiş, bugün ve gelecek tüm unsurları ve paydaşları ile birlikte ortak değerimiz olduğunun bilincindeyiz.
- İnsanlığın da aynı bilinç ve sorumluluk ile ortak küresel amaçlarımıza erişim çabası içinde olacağına ve bu yönde ilerleyeceğine inanıyoruz.
- Akkim olarak, tüm paydaşlarımızı da kapsayacak şekilde, ortak amaçlarımıza değer katacak bir üretim anlayışı içinde olacağımızı taahhüt ediyoruz.

- ve yerel platformların da gelecek politikalarını bu anlayış çerçevesinde geliştirdiğine inanıyoruz.
- Akkim olarak, tüm paydaşlarımızın bugün ve gelecekteki sağlık ve esenliklerini önemseyen, kapsayıcı ve eşitlikçi bir iş anlayışına bağlı kalacağımızı taahhüt ediyoruz.

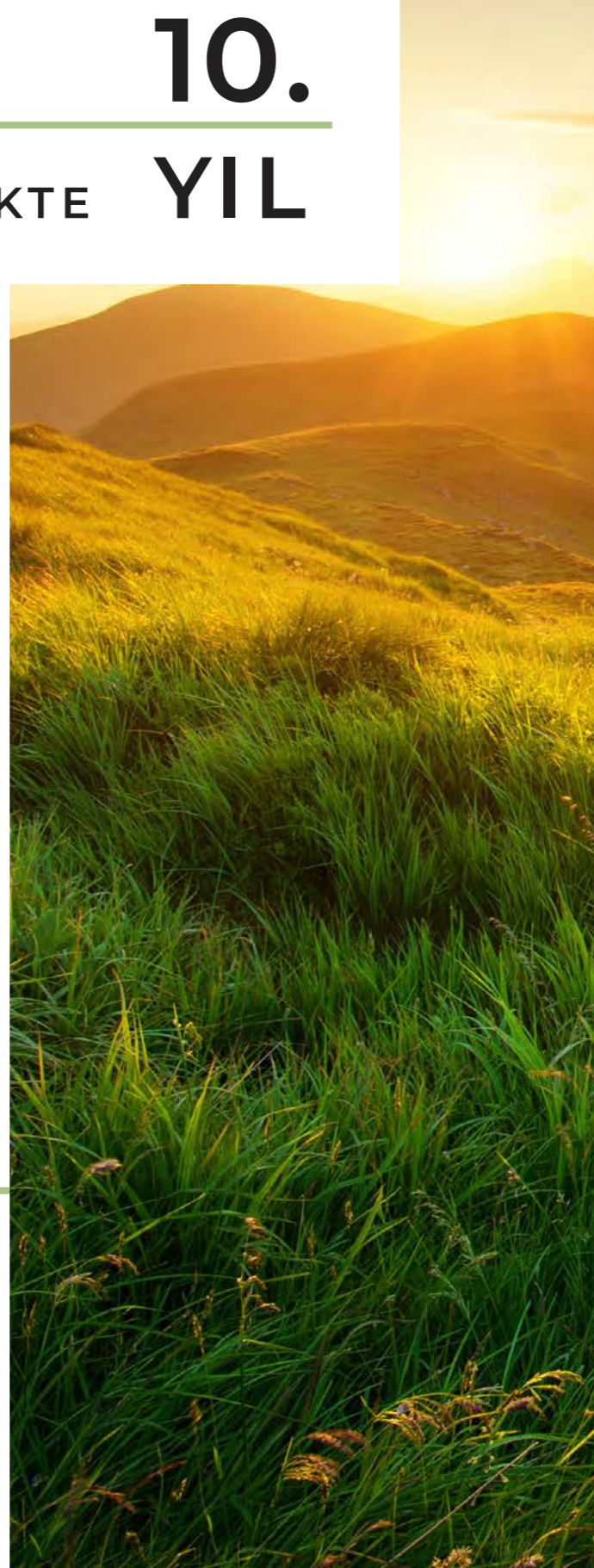
## SÜRDÜRÜLEBİLİRLİKTE

10.  
YIL

Akkim olarak gelecek nesillere yaşanılır bir dünya bırakmak ve değişen dünyanın şartlarına uyum sağlamak için çözümün ana paydaşı olduğumuzu biliyor, geçmişimiz ve şimdinizde sürdürülebilirliği değerlerimizin odağına koyarak "Sürdürülebilir gelecek kimyamızda var" diyoruz.

Geçtiğimiz 10 yılda yarını düşünen ve katma değerli süreçlerimizi, etki yaratan modellerimizi sürdürülebilirlik odağında daha da güçlendirerek etkileşim alanımızı genişletmeye ve ilham olmaya devam edeceğimizi bildiririz.

10 yıl boyunca 10 Küresel İlke'nin yanı sıra, birçok Sürdürülebilir Kalkınma Amacını, çevresel, sosyal ve yönetişimsel alanlardaki performansımızı ve ilerlememizi şeffaf bir şekilde paylaşmamıza katkı sağlayan WEF Paydaş Kapitalizmi metriklerini de iş odağımıza alarak, çoklu hedef kitle stratejimizle tüm yaşam döngümüzde dokunduğumuz her işte ve her bireyde sürdürülebilirliği ön planda tuttuk. Şimdi ve gelecekte; yenilikçi hedefler koyduğumuz, öğrenirken uygulayabildiğimiz, odak alanlarımız ve önceliklerimiz doğrultusunda ilerlerken sorumlu üretim ve tüketim bilinciyle, kimseyi geride bırakmadan; çevreye ve insana saygı duyan, yenilikçi ve değer yaratan Akkim olarak yolumuza devam edeceğiz.

10 YILDA 10 ETKİLİ  
Sürdürülebilirlik Adımı

1

## EĞİTİM

- Toplam verilen eğitim saati: 199.036 kişi\*saat
- Eğitim/Gelişim programları sayısı: 302 adet
- Eğitim bütçesine 1.6 Milyon USD kaynak ayrılması

2

## ÇALIŞAN BAĞLILIĞI &amp; İSTİHDAM YARATMA

- Çalışan sayısı: %100 artış
- Stajyer: 604 kişi

3

## TEDARİK ZİNCİRİ &amp; DEĞER ZİNCİRİ

- Tedarikçi sayısında yaklaşık 2,5 kat artış
- Müşteri sayısında yaklaşık 3 kat artış

4

## İSG YATIRIM

- İSG'ye ayrılan bütçe: 14.6 Milyon USD
- Kaza Sıklık Hızı (1 milyon saat): Ortalama: 3,62 Düşüş: %24

5

## ÇEVRE YATIRIM VE ENERJİ

- Çevreye Ayrılan Bütçe: 11.4 Milyon USD
- 9.000.000 kWh enerji tasarrufu
- Geri Kazanılan Atık: 7.145.701 kg
- Önemli çevre kazası: "0"
- 3.884 kişi\*saat çevre eğitimi

6

## AR-GE VE YATIRIM

- 26 adet çevreci ürün sayısı/geliştirilen ürün sayısı
- Toplam tamamlanan iyileştirme proje sayısı: 239

7

## İHRACAT ORANI

- 2011: %19
- 2021: %34

8

## YENİ ÜRÜNLERDEN ELDE EDİLEN GELİR

200'ün üzerinde daha önce satışı olmayan ürün geliştirilmiş olup, yıllık ortalama 11 milyon USD ciro elde edilmiştir.

9

## FİNANSAL PERFORMANS

- Gelir artış oranı yaklaşık %50 (USD)

10

## KAPASİTE KULLANIM ORANI

- %45 artış

## ÇEVREYE SAYGI KİMYAMIZDA VAR

Çevreye karşı sorumluluğumuz ve iklim krizi ile mücadele çerçevesinde faaliyetlerimizden kaynaklanan çevresel ayak izimizi azaltıyoruz. Gelecek nesillere daha iyi bir dünya bırakabilmek için, tüm faaliyetlerimizi doğa ve çevreye dost, ekosistemleri ve biyoçeşitliliği koruyan bir bakış açısıyla gerçekleştiriyoruz. Gezegenimizin öncülere olan ihtiyacını ön planda tutarak, 10 yıldır çevresel sürdürülebilirlik kapsamında pozitif etkimizi artırmayı, negatif etkimizi azaltmayı hedefliyoruz. Bu hedef, tüm eylemlerimizde ve değerlerimizde bize rehberlik ediyor.



Çevreye Ayrılan Bütçe:  
**11.4** Milyon USD



**"0"**  
Çevre Kazası



**9.000.000**kWh  
enerji tasarrufu



**3.884**  
kişi\*saat Çevre Eğitimi



Ortalama TEP:  
**38.172**



**7.145.701** kg  
atık geri kazanımı



## YENİLİKÇİLİK KİMYAMIZDA VAR

Sürdürülebilir bir gelecek için ülkemizi ve kurumumuzu geleceğe taşıyacak olan asıl faktörün yeni ve döngüsel iş modellerinin ve teknolojilerinin üretimi ve bu üretim için yatırım yapmanın olacağına inanıyoruz. Dünyanın geleceğini bilim ve teknolojiye görüyor ve yeni nesil kalkınma modellerini takip ediyoruz. Teknolojiyi en önemli inovasyon araçlarından biri olarak görüyor, dijital çağın kazananlarından ve geleceği inşa edenlerden olmayı başaracağımıza inanıyoruz. Bu kapsamda, dijitalleşme, inovasyon, Ar-Ge, verimlilik ve girişimcilik alanlarında yatırımlar gerçekleştiriyoruz. 10 yıldır inovasyonla üretmeye, gelişmeye, büyümeye ve iyileştirmeye yönelik çalışmalar yürütüyoruz.



**26**  
adet geliştirilen  
çevreci ürün sayısı



Yeni ürünlerden elde edilen yıllık ortalama  
**11** milyon USD ciro



**239**  
adet iyileştirme projesi



Gelir artış oranı yaklaşık  
**%50**  
(USD bazında)



**200**'ün  
üzerinde daha önce satışı  
olmayan ürün geliştirmesi



İhracat oranında  
**3 kat** artış



Ürün grubunda  
**%11,5**  
artış



## DEĞER YARATMAK KİMYAMIZDA VAR

Gelecek, güven ve şeffaflığın, değer yaratan modellerin öne çıktığı organizasyonlar ile şekillenirken, 10 yıldır tedarik ve değer zincirimizde sürdürülebilirlik olgusu ile iletişim ve operasyonlarımızı sürdürüyoruz. Aynı zamanda motivasyon kaynağı olan ve çalışmalarımızın karşılığını aldığımızı gösteren ödüllerimiz ve başarılarımız ile kendimizi değerlendirme fırsatı sağlıyoruz. Bizce ödüller ve başarılar, tüm paydaşlarımıza karşı değer odaklı duruşumuzu yansıtmaktadır. Gelecek yıllarda da ulusal ve uluslararası ölçekte, kurumsal ve ülke kalkınma hedeflerine yönelik projelerimizle kazanacağımız başarılarımızın yeni ödülleri ve iş birliklerini de beraberinde getireceğine inanıyoruz.



Tedarikçi sayısında yaklaşık **2,5** kat artış



Kapasite kullanım oranında **%45** artış



Müşteri sayısında yaklaşık **3** kat artış



Yükleniciler, kooperatif ve sahada yer alan çalışan sayısında **%83** artış



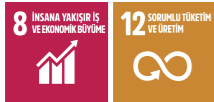
Müşteri beklentilerini çeviklikle yönetmesi



Tüm denetimlerin başarı ile tamamlanması



**Mevzuata tam uyum**  
Ürün & sistem belgelendirme gerekliliklerinin yerine getirilmesi



## İNSANA SAYGI KİMYAMIZDA VAR

İnsanı odağına alan kurum kültürü ve sosyal gelişim adına çalışanlarımız ve tüm paydaşlarımız için değerli hissettikleri, eşitlik, adil yaklaşım, güvenilirlik, iş birliği ve liderlik gibi değerleri gözeterek; huzurlu, sağlıklı ve güvenli çalışma ortamları sağlıyoruz. Çalışanlarımızın potansiyellerini gerçekleştirmelerini sağlamak, onları motive etmek, kişisel ve kariyer yolculuklarına, yetenek gelişimine ve çeşitliliğe katkı sağlamak için çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Bu kapsamda etik, şeffaf ve kapsayıcı ilkelerle hareket ederek insanların yaşamında iz bırakmak için çalışıyoruz.



**94.256** kişi\*saat İSG eğitimi



**604** stajyer istihdamı



İSG'ye Ayrılan Bütçe: **14.6** milyon USD



**302** adet eğitim/gelişim programı



Eğitim Bütçesi: **1.6** milyon USD kaynak ayrımı



**%8,77** Çalışan devir oranı



Toplam verilen eğitim saati: **199.036** kişi\*saat



Kaza Sıklık Hızı Ortalama: **3,62**



Çalışan sayısında **%100** artış



İSG kaza sıklık hızında 10 yıllık düşüş oranı: **%24**



Yaklaşık **155** öğrenciye burs imkanı



Acil Durum Tatbikatı **155** adet



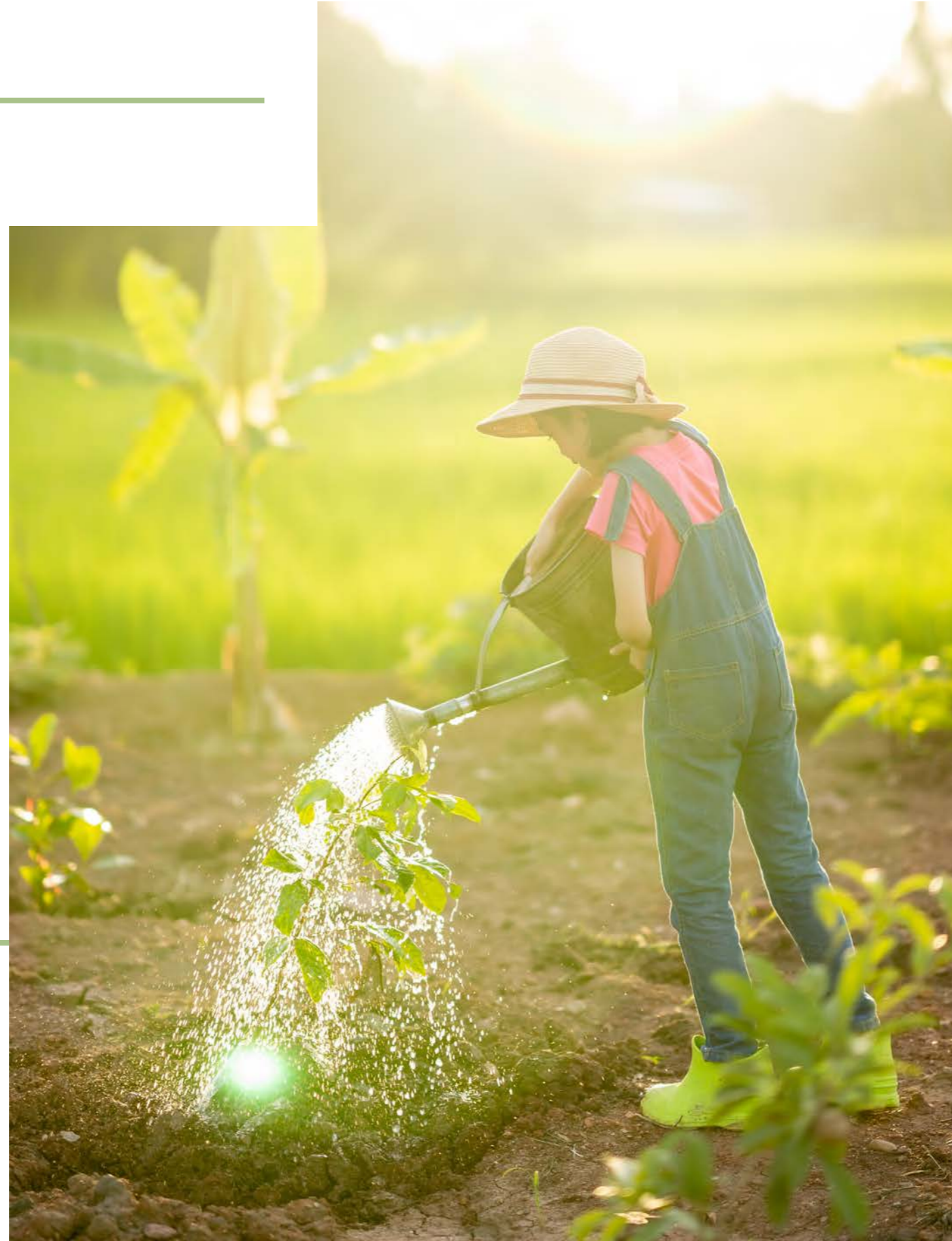
**132** adet İSG Kurulu

## RAPOR HAKKINDA

Akkim olarak kuruluşumuzdan beri sürdürülebilirliği değerlerimizin odağına koyarak “Sürdürülebilir gelecek kimyamızda var” diyoruz. Sürdürülebilirlik çalışmalarımızın ve ilerlememizin bir göstergesi olan sürdürülebilirlik raporumuz ile 10 yıllık başarılarımızı ve hedeflerimizi tüm açıklığı ile sizlerle paylaşmaktan son derece gurur duyuyoruz.

10 yıl boyunca 10 Küresel İlke'nin yanı sıra, birçok Sürdürülebilir Kalkınma Amacına da hizmet ettik. Böylelikle; tasarım, üretim, depolama ve nakliyat, satınalma, müşteriler/bayiler ve son kullanıcılar başta olmak üzere tüm yaşam döngümüzde dokunduğumuz her işte ve bireyde sürdürülebilirliği ön planda tuttuk. Geçtiğimiz 10 yılda başardıklarımızı yanımıza alarak katma değerli süreçlerimizi, etki yaratan modellerimizi sürdürülebilirlik odağında daha da güçlendirerek etkileşim alanımızı genişletmeye ve ilham olmaya devam edeceğimizi bildiririz.

Akkim'in Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni (UNGC United Nations Global Compact) imzaladığı 13.12.2007 tarihinden bu yana sunduğu sekizinci İlerleme Bildirimi ve yedinci Sürdürülebilirlik Raporu'dur. Bu sürdürülebilirlik raporu GRI Standards “Temel (Core)” seçeneğine uygun olarak hazırlanmıştır. Bununla birlikte, Akkim'in Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na katkısını ortaya koymaktadır.



Bu raporda yer alan bilgiler, aksi belirtilmediği takdirde, 1 Ocak 2020 - 31 Aralık 2021 tarihleri arasında Akkim Kimya Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin İstanbul Merkez Ofis, Yalova'da bulunan üretim tesisleri, Dilovası, Osmaniye ve Nazilli operasyonlarındaki tüm hizmet ve faaliyetlerini hiçbir sınır ve kısıtlama olmaksızın kapsamaktadır. Ürünlerin lojistiğini sağlayan taşıyon firmalar ile üretim sahalarında destek hizmet alınan alt işveren firmalar rapor kapsamına dahil edilmemiştir.

Raporlama sıklığı iki yılda bir olarak belirlenmiştir. Gelecek rapor, 2022-2023 dönemi performansını kapsayacak şekilde 2024 yılında yayınlanacaktır. Raporun içeriği, paydaşlarımızın katılımı ile belirlenmiştir.

Rapora ilişkin her türlü görüş, öneri, soru ve katkılarınız için aşağıdaki iletişim kanallarını kullanabilirsiniz.

Çiğdem Arpat - Yönetim Sistemleri Müdürü

[cigdem.arpat@akkim.com.tr](mailto:cigdem.arpat@akkim.com.tr)

Ece Eriş - Yönetim Sistemleri Yöneticisi

[ece.eris@akkim.com.tr](mailto:ece.eris@akkim.com.tr)

Sirel Aydın - Kurumsal İletişim Müdürü

[sirel.aydin@akkim.com.tr](mailto:sirel.aydin@akkim.com.tr)

## ÜST YÖNETİM MESAJLARI



**Ahmet Dördüncü**  
Akkök Holding İcra Kurulu  
Başkanı & Global Compact  
Türkiye Yönetim Kurulu Başkanı

Geleceğimizi bugünden teminat altına alma arayışındaki ortak idealimiz olan sürdürülebilirliğin önemi her geçen gün artıyor. Pandemi süreci boyunca fay hatları derinleşip, kırılmalıklar arttıkça kronikleşen sorunlara karşı çözüm geliştirme arayışı da aciliyet kazandı. Bugün gelinen noktada bir yandan post pandemi çağının koşulları diğer taraftansa taahhütleri aksiyona çevirme konusunda dünya genelinde varılan mutabakat, vakit kaybetmeden harekete geçmeyi gerekli kılıyor.

70 yıllık tecrübesiyle Türkiye'nin köklü sanayi kuruluşlarından Akkök Holding'in en önemli iştiraklerinden Akkim Kimya'nın sürdürülebilirlik stratejisinin temelinde de bu iç görü yatıyor. Hayata kimyayla değer katma felsefesine sahip Akkim, sürdürülebilirlik uygulamalarıyla hem dünyamız adına çevresel ve toplumsal fayda yaratıyor hem de kurumsal performansını her yönden ileriye taşımayı hedefliyor. Bu bağlamda holding

genelinde kimya grubu tarafından kurulan Yeşil Strateji Grubu tarafından ortaya konacak başarılı çalışmaların ülkemiz için iyi bir örnek olacağına inanıyorum.

Ayrıntılarını raporda okuyacağınız Yeşil Strateji Grubu sürdürülebilirlik, döngüsel ekonomi, temiz enerji ve iklim değişikliğine uyum gibi konularda, Akkim'in liderliğinde Akkök Holding şirketleri arasındaki iş birliğini güçlendirecek. İklim krizi gibi acil bir gündemi benzersiz fırsata döndürmeyi amaçlayan Avrupa Yeşil Mutabakatı'ndaki yol haritasında bulunan aksiyon planı ve taahhütler 2022'den başlayarak grubun öncülüğünde hayata geçirilecek. Böylelikle kurumsal karbon yönetimi, yenilenebilir enerji, kısıtlı kaynakların etkin kullanımı, inovasyon ve sosyal refah gibi sürdürülebilir kalkınma anlayışının temel unsurlarının Akkim başta olmak üzere

Akkök Holding grup şirketleri ve Türkiye'de daha fazla önem kazanması, aynı zamanda kurumların da bu yönde adım atmaya teşvik edilmesi için somut çalışmalar gerçekleştirilecek.

Her yıl düzenli olarak sürdürülebilirlik performansını raporlayıp şeffaflıkla paydaşlarına takdim eden Akkim Kimya'ya bu alandaki gayretleri ve başarıları dolayısıyla teşekkür ederim.

Saygılarımla,

**Ahmet Dördüncü**  
Akkök Holding İcra Kurulu Başkanı  
& Global Compact Türkiye Yönetim  
Kurulu Başkanı





## ÜST YÖNETİM MESAJLARI



**Onur Kipri**  
Genel Müdür

Değerli Paydaşlarımız;

Akkim olarak birçok lokomotif sektöre girdi sağlarken; gerek ekonomik, gerekse çevresel alanlarda siz değerli paydaşlarımıza karşı sorumluluklarımızın her zaman bilincinde olarak hareket ediyoruz.

10 yıl boyunca 10 Küresel İlke'nin yanı sıra, birçok Sürdürülebilir Kalkınma Amacını, çevresel, sosyal ve yönetişimsel alanlardaki performansımızı ve ilerlememizi şeffaf bir şekilde paylaşmamıza katkı sağlayan WEF Paydaş Kapitalizmi metriklerini de iş odağımıza alarak, çoklu hedef kitle stratejimizle tüm yaşam döngümüzde dokunduğumuz her işte ve her bireyde sürdürülebilirliği ön planda tuttuk.

Türkiye'de ve dünyada sürdürülebilirlik konularını yakından takip ediyor, aldığımız her türlü karar ve aksiyonun sürdürülebilir bir geleceğe hizmet etmesini hedefliyoruz.

Toplumun, yaşamın ve gezegenin değişen önceliklerini göz önüne alarak ve paydaşlarımız ile birlikte oluşturmuş olduğumuz "Sürdürülebilir gelecek kimyamızda var" stratejimiz kapsamında "Çevreye Saygı", "Yenilikçilik", "Değer Yaratmak" ve "İnsana Saygı" başlıklarında taahhütlerimiz ile amacımızı ortaya koyuyoruz.

Sürdürülebilirliğin giderek daha fazla önem kazandığı son yıllarda, günümüzün en önemli küresel trendlerinden olan dijitalleşmeye yanıt vermek, şirketimizin geleceği ve işimizin devamlılığı açısından büyük önem taşıyor. Yenilikçi ürün ve hizmetlerimiz, üretim süreçlerinde gerçekleştirdiğimiz hizmetlerimiz, Ar-Ge çalışmalarımız, üretim verimliliği ve girişimcilik alanlarında performansımızın artırılmasında önemli rol oynuyor. Bu kapsamda, 10 yıldır inovasyonla üretmeye, gelişmeye, büyümeye ve iyileştirmeye yönelik çalışmalar yürütüyoruz.

Bu doğrultuda, Ar-Ge ve inovasyon yatırımları yaparak çevresel etkilerimizi azaltmaya kadar birçok alanda rekabet gücümüzü artırıyoruz. Hem çevre dostu uygulamalarla sorumlu üretim süreçlerini geliştirmek hem de güncel trendler ve teknolojiler doğrultusunda ihtiyaçlara yanıt veren ürünler sunmak için Ar-Ge yatırımlarımızı sürdürüyoruz. Dijitalleşme, teknoloji ve inovasyonun, sürdürülebilirlik hedeflerimize daha hızlı ulaşmamızda önemli rol oynadığının bilinciyle dijitalleşme yatırımlarımıza hız kesmeden devam ediyoruz.

İklim değişikliği ile mücadelede döngüsel ekonomi yaklaşımını benimsiyoruz. Kaynak verimliliğini sağlıyor, yeni teknolojilerle sürekli gelişerek tüketimlerimizi azaltmayı hedefliyoruz. İklim kriziyle mücadelemizin en önemli unsurlarından biri olan enerji verimliliği ve sera gazı emisyonlarının azaltılması yönündeki performansımızı geliştirmeye devam ediyoruz.

Tüm paydaşlarımızla etkin bir iletişim süreci yürüterek hedeflerimizi belirleyerek hareket ediyoruz. AB Yeşil Mutabakatı başta olmak üzere küresel ve ulusal ölçekteki iklimi ve sürdürülebilirliği merkeze alan politikaları ve uygulamaları yakından takip ediyoruz.

Dünyanın en büyük çevre sorunları arasında yer alan iklim krizi ve su kaynaklarının azalması ile mücadele konusunda projelerimizi hayata geçiriyoruz. Su tüketimini azaltan projeler ile su kaynaklarını koruyor, biyoçeşitlilik değeri üzerindeki olumsuz etkiyi azaltmak için çalışıyoruz. Bu kapsamda aldığımız önlemler ile yüzde sekiz oranında su tasarrufu sağlanmasını hedefliyoruz.

Atık yönetiminde öncelikle atık miktarının azaltılmasını, oluşan atıkların kaynağında ayrıştırılarak geri kazanılmasını amaçlıyor, döngüsel ekonomiye katkı sağlıyoruz. Bu kapsamda, tehlikeli ve tehlikesiz atık süreçlerinin dijitalleştirilmesi için projeleri hayata geçiriyoruz.

Çalışanlarımızı en değerli varlığımız olarak görüyor, emniyetli çalışma ortamımızı geliştirmeye ve geleceğin nitelikli iş gücünü yetiştirmeye aralıksız devam ediyoruz. Çalışan sağlığı ve güvenliğini sağlarken uluslararası standartlara uygun şekilde çalışıyoruz. Mevcut teknolojik altyapımız, çalışan güvenliği ve sağlığı için yaptığımız yatırımlar ve etkin paydaş diyalogumuz ile koşullar karşısında daha esnek ve güçlü kalıyoruz. Proaktif yaklaşımlarla performansı sürekli iyileştirmeyi ve bu yaklaşımı tüm paydaşları ile gerçekleştirmeyi amaçlıyoruz.

Sunduğumuz gelişim fırsatlarıyla tercih edilen işveren olmayı, çalışanların öğrenme ve gelişimine yatırım yapmayı, çalışan memnuniyetinin artmasına katkı sağlamayı, şirketine bağlı ve motivasyonu yüksek çalışan profili oluşturmayı amaçlıyoruz. Tüm insan kaynakları süreç ve politikalarını kapsayıcılık, eşitlik, çeşitlilik ilkeleri doğrultusunda belirlerken; güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlıyoruz. Bu kapsamda birçok projeyi hayata geçiriyoruz.

Akkim olarak, taahhütlerimiz doğrultusunda sorumluluk almaya devam ediyoruz. Çalışmalarımızın şeffaf bir şekilde paylaşılması konusunda önemli bir araç olan Sürdürülebilirlik Raporumuzu paylaşmaktan büyük memnuniyet duyuyoruz. Sürdürülebilir bir gelecek için taahhütlerimize katkı sağlayan başta çalışanlarımız olmak üzere tüm paydaşlarımıza teşekkürlerimi sunuyorum.

Saygılarımla,

**Onur Kipri**  
Genel Müdür

## AKKİM HAKKINDA

Türkiye'nin öncü kimyasal madde üreticisi Akkim Kimya, 1977'de Yalova'da kurulmuştur. 1000'i aşkın personel ile 5 farklı lokasyonda üretim yapan Akkim, ürün çeşitliliğiyle kimya sektöründe özel bir yere sahiptir. Akkim, klor-alkali ve türevleri, peroksitler, metilaminler, persülfatlar, bisülfidler, tekstil yardımcı maddeleri, beton katkı maddeleri ve plastik katkıları kapsayan geniş ürün yelpazesiyle altı kıtada 70'den fazla ülkeye hizmet veren bir kimya şirkettir. Temel kimyasallar ve performans kimyasallarında birçok üründe pazar lideri olan şirket; temizlik, hijyen, su arıtma, tekstil, kâğıt, inşaat, plastik, gıda, metal, enerji, deterjan, sondaj, madencilik ve kimya sektörlerine hizmet verir.

2013 yılında kurulan Ar-Ge Merkezi'nde çalışmalarını doğru hedeflere yönelterek ürünlerini zenginleştirmek ve inovatif çözümler üretmek için çalışan Akkim küresel standartlarda inovasyon yapabilen bir organizasyona dönüşmüştür. Kaynakların kullanımı yeniden organize edilmiş, pazar ve müşteri ihtiyaçlarıyla paralel hale getirilmiştir. Şirket, sahip olduğu bazı know-how ve teknolojileri 2002'den beri yurt dışındaki firmalara satmakta ve mühendislik çalışmalarından anahtar teslim taahhütlere kadar birçok farklı hizmet sunmaktadır.

Su arıtma sektöründeki varlığı ve sinerjisini kullanan Akkim, Yalova Tesisinde ultrafiltrasyon membran modülü yatırımıyla ileri teknoloji arıtma sektörüne girmiştir. 2016 yılında devreye aldığı modern fabrikasıyla bu üründe Avrupa'dan Asya'ya kadar uzanan bölgede ilk ve tek üretici konumundadır.

Şirket inorganik büyüme fırsatlarına her zaman önem vermektedir. Akkim, dünyanın lider kimyasal kaplama malzemeleri üreticisi olan Akcoat (Gizem Frit) şirketini 2015 yılında satın alarak beyaz eşya, mutfak araç gereçleri, fırın, emaye, seramik ve cam endüstrisine değer katar hale gelmiştir. Avrupa pazarındaki müşterilerine yakın olmak ve ihracat faaliyetlerini büyütmek amacıyla, 2017 yılında Almanya'daki kimyasal satış ve pazarlama şirketi Dincox Handels GmbH bünyesine katmıştır. Akcoat ise İspanya'da seramik baskı mürekkepleri üreten Megacolor'u satın

alıp önemli bir entegrasyon yatırımı gerçekleştirmiştir. Son olarak 2021 yılında ise Türkiye'nin en büyük karboksimetil selüloz üreticilerinden USK Kimya, Akkim bünyesine dâhil edilmiştir. 2021 yılının son çeyreğinde ise Akkim Silikon şirketi kurulmuş, Yalova tesislerinde silikon polimerleri üretimine başlanmıştır.

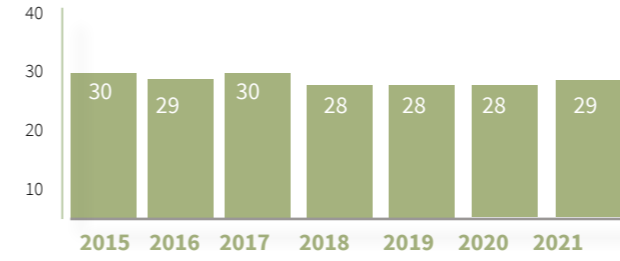
Raporlama döneminde Akkim faaliyet gösterdiği alanlardaki satış ve kar performansı hedeflerini gerçekleştirmiştir. Tüm dünyayı saran pandemi etkisi kaynaklı belirsizlik ve olumsuzluklara rağmen, ham madde fiyat düşüşüne karşın satış fiyatlarının korunması, dövizde endekslili satışların etkisi ve sıkı maliyet kontrolünün yanı sıra faiz ve kur riskinden korunmak amacıyla kullanılan türev enstrümanlar ile Şirket karlılığı olumlu etkilenmiştir.



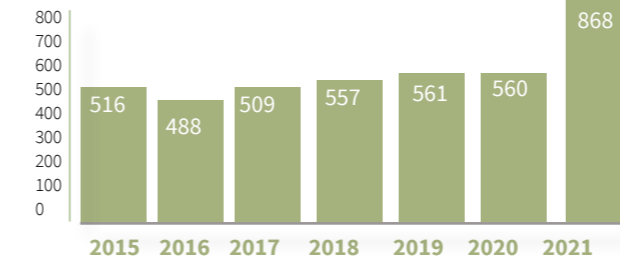
Akkim kurumsal videosunu izlemek için lütfen [bağlantıya](#) tıklayınız.

**Akkim, önümüzdeki 5 yıllık dönemde inorganik ve organik büyüme ve yatırımlarla sektörde global bir oyuncu olmayı, çeşitli entegrasyon, verimlilik, Ar-Ge ve inovasyon projeleriyle yurt içi ve yurt dışı pazar payını artırmayı hedeflemektedir.**

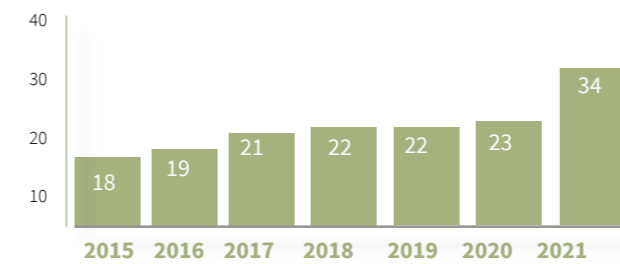
### İmalat yapılan ana ürün grubu



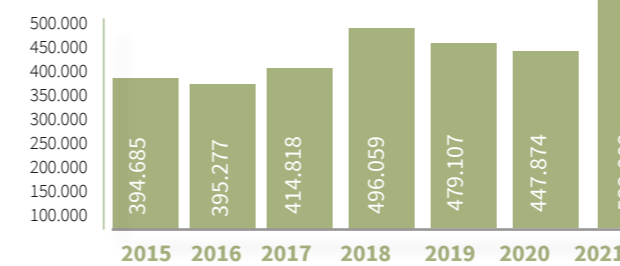
### Çalışan sayısı



### İhracatın toplam satışlar içindeki payı (%)



### Gerçekleşen toplam satış (ton)



### Akkök Holding Hakkında

Ülkemizin saygın müteşebbislerinden merhum Raif Dinçkök tarafından 1952 yılında temelleri atılan Akkök Holding, 69 yıllık birikimiyle Türkiye'nin en köklü kuruluşları arasındadır. Kimya, gayrimenkul ve enerji sektörlerinde faaliyet gösteren holding bünyesinde, 4'ü yurt dışında olmak üzere, 21 operasyonel şirket ile 23 üretim tesisi bulunmaktadır. Yer aldığı sektörlerde yurt dışı piyasalarını yakından izleyen Akkök Holding, tüm şirketleriyle birlikte küresel rekabet koşullarını yakalamayı ve dünya standartlarına ulaşmayı hedeflemektedir.

“Sürdürülebilir Kalkınma” anlayışı, Akkök Holding'in gelecek perspektifi ve stratejilerinin oluşumunda önemli bir role sahiptir.

2007 yılında Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni imzalayan Akkök Holding, bu sayede bünyesindeki tüm şirketlerle birlikte benimsediği açıklık ve hesap verebilirlik ilkelerini daha da güçlendirmiştir. Holding, çalışanları, müşterileri, tedarikçileri ve hissedarları başta olmak üzere tüm sosyal paydaşlarıyla ilişkilerini bu iki temel ilke ışığında kurar. Akkök çatısı altında yer alan şirketler, eksiksiz yerine getirdikleri finansal yükümlülüklerinin yanında, birer kurumsal vatandaş olarak da her faaliyetlerinde topluma, çevreye ve ekonomiye değer katar.

Akkök Holding bünyesinde bugün toplamda 5.000'in üzerinde çalışan bulunmaktadır. İşveren Markası çalışmaları kapsamında; değerler içeride kuvvetlendirilirken, dışarıda yürütülen faaliyetler ile de yaygınlaştırılmaktadır.



Akkök Holding hakkında detaylı bilgiye [bağlantıdan](#) ulaşabilirsiniz.

## TARİHÇE

2021

- USK Kimya şirketi ile hisse devir sözleşmesi imzalandı ve Akkim Kimya bünyesinde birleşme tamamlandı.
- EcoVadis tarafından yapılan küresel tedarik zincirinin kurumsal sosyal sorumluluk alanındaki sürdürülebilirlik değerlendirmesinde Altın Bilinirlik seviyesi korundu.
- Tekstil kimyasallarının sürdürülebilirliğinin değerlendirildiği ZDHC (Tehlikeli Kimyasalların Sıfır Deşarj) programı kademe 3 denetimini Türkiye'deki en yüksek puanı alarak tamamlamayı başardı.
- Akkim Kimya bünyesinde Akkim Silikon Kimya şirketi kuruldu.

2020

- EcoVadis tarafından yapılan küresel tedarik zincirinin kurumsal sosyal sorumluluk alanındaki sürdürülebilirlik değerlendirmesinde Gümüş Bilinirlik seviyesini Altın Bilinirlik seviyesine yükseltti.
- ISO 500 sıralamasında 252. sırada yer alan Akkim, son beş sene içinde 100 basamak yükselmiş oldu.
- TSE denetimden geçerek TSE Covid-19 Güvenli Üretim Belgesi almaya hak kazandı.
- Bluesign Sistem Partneri olmaya hak kazandı.

2019

- EcoVadis tarafından yapılan küresel tedarik zincirinin kurumsal sosyal sorumluluk alanındaki sürdürülebilirlik değerlendirmesinde Gümüş Bilinirlik Seviyesi'nde olmaya hak kazandı.
- Avrupa İş Ödülleri'nde inovasyon kategorisinde Ulusal Şampiyon seçildi.
- TFS (Together for Sustainability) Sürdürülebilir Tedarikçi denetimini yüksek puan ile tamamladı.
- Ar-Ge Merkezi T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı değerlendirmesinde 2.lik ödülü aldı.
- Akkim Kimya 2018-2019 Sürdürülebilirlik Raporu, LACP (League of American Communications Professionals LLC) tarafından Platin Ödül'e layık görüldü.
- Akkim Kimya, Turkishtime Ar-Ge 250 Araştırmasında 120. Sırada yer aldı, en çok proje yürüten 21. ve en çok patent alan 50. Şirket oldu.

2018

- 150.000 ton/yıl kapasiteli yeni performans kimyasalları tesisi üretime geçti.

2017

- Avrupa pazarındaki müşterilere yakın olmak ve ihracat faaliyetlerini büyütmek amacıyla kimyasal satış ve pazarlama şirketi Dincox'u satın aldı.
- Akcoat 2017 yılında İspanya'da seramik sektörünün önemli oyuncularından biri olan Megacolor şirketini satın aldı.
- Akferal şirketindeki Feralco hisseleri satın alınarak %100 Akkim iştiraki haline getirildi. Dilovası ve Osmaniye tesisleri Akkim adına faaliyet göstermeye başladı.
- Yalova'da 10.000 ton/yıl kapasiteyle yeni bir persülfatlar tesisi üretime geçti.
- 2017 sonunda 40.000 ton/yıl kapasiteyle yeni hidroklorik asit tesisi faaliyete geçti.

2016

- Ultrafiltrasyon membran modülü yatırımları ileri teknoloji arıtma sektörüne girdi.

2015

- Akcoat şirketinin % 100 hissesini satın aldı.
- ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi belgesini aldı.
- ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi belgesini aldı.
- ISO 14064 Sera Gazı Hesaplama ve Doğrulama belgesini aldı.

2014

- Akferal, Dostel Kimya'nın alüminyum sülfat fabrikalarını satın aldı.

2013

- T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'ndan "Ar-Ge Merkezi" unvanını aldı.
- Avrupa'nın 2.büyük su kimyasalları üreticisi olan Feralco ile ortaklığa imza atarak Akferal şirketini kurdu.

2009

- OHSAS 18001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi belgesini aldı.

2007

- Beton kimyasalları üretimine başladı.
- Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni imzaladı.

2006

- Sodyum perkarbonat tesisi faaliyete geçti.

2005

- Kağıt kimyasalları üretimine başladı.

2002

- ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi belgesini aldı.

1998

- Kuruluşundan itibaren teknolojiye büyük önem atfeden Akkim, kendi bünyesinde yürüttüğü mühendislik çalışmaları neticesinde ulaştığı know-how'ı yurt dışına ihraç etmeye başladı.

1995

- Hidrojen peroksit tesisi üretime geçti.

1993

- ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi belgesini aldı.
- Üçlü Sorumluluk Programı'na (Responsible Care) imza atarak Türkiye'de programı uygulayan ilk firmalardan biri oldu.

1992

- 60.000 ton/yıl kapasiteli klor-alkali tesisi faaliyete geçti.

1991

- Metilaminler üretimine başladı.

1989

- Tekstil Yardımcıları üretimine başladı.

1982

- Persülfat üretimine başladı.

1977

- 05.10.1977'de kurulan Akkim 1000 ton/yıl kükürt dioksit üretimine başladı.

## AKKİM'DE YÖNETİŞİM

### Değerler

#### Sürdürülebilirlik

Tüm iş süreçlerimizde yaşama ve çevreye saygı duyarız. “Kalite”den ve “İş Sağlığı ve Güvenliği”nden ödün vermeyiz.

#### Yenilikçilik

İşimizin tüm süreçlerinde mevcudu sorgulayarak katma değer sağlayan farklı ve yeni fikirler ile yeni ürünler, hizmetler ve süreçler geliştiririz. İnovasyonu iş yaşamımızın doğal bir parçası olarak değerlendirir ve teşvik ederiz.

#### Etik İlkeler

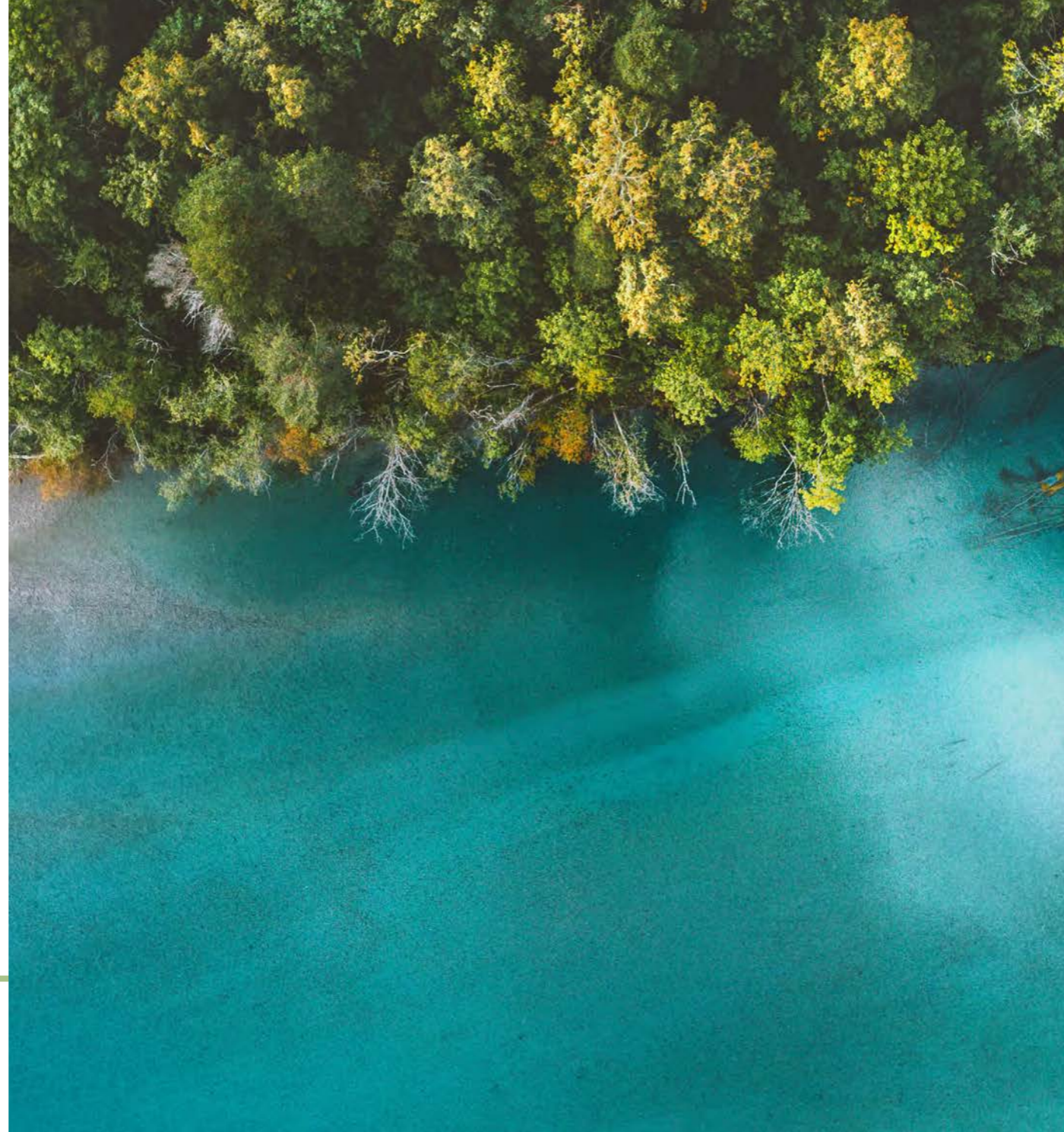
Tüm paydaşlarla ilişkilerde, karar ve eylemlerimizde; sorumluluk, dürüstlük, güven, eşitlik, gizlilik, yasalara uyum içinde hareket ederiz.

#### Takımdaşlık

Ben değil biz deriz, zorlukları birbirimize destek vererek aşar, başarıları birlikte elde eder ve kutlarız.

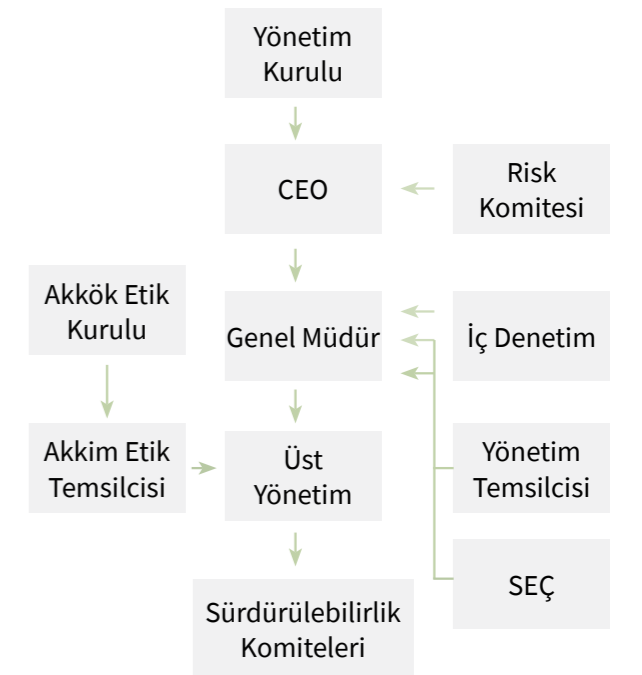
#### İnsana Saygı

İş ile ilgili kararlarımızın çalışanlarımız üzerindeki etkilerini dikkate alırız. Çalışanlarımızın hiçbir ayrımcılık olmadan eşit fırsatlarda öğrenme, gelişme, bilgi edinme, kendilerini ifade etme ve uygun ortamda çalışma haklarına saygı gösteririz.



Akkim, önümüzdeki 5 yıllık dönemde inorganik ve organik büyüme ve yatırımlarla sektörde global bir takım oyuncusu olmayı, çeşitli entegrasyon, verimlilik, Ar-Ge ve inovasyon projeleriyle yurt içi ve yurt dışı pazar payını artırmayı hedeflemektedir. Akkim bu hedeflerine ulaşırken gücünü insan kaynağından alacağına bilincindedir. Adil, yenilikçi, şeffaf ve etkin İnsan Kaynakları uygulamalarıyla mevcut çalışanlarını geliştirmeyi, “Önce İnsan” anlayışı ile “Yetkin ve Gönülden Bağlı Çalışanlardan” oluşan bir organizasyonunu kalıcı kılmayı ve Akkim’in “çalışmak ve gelişmek için ideal bir işyeri” ve “herkes tarafından tercih edilen bir işveren markası” olmasını hedeflemektedir.

### Kurumsal Yönetim



## EKONOMİK PERFORMANS

Toplam gelir (Bin USD)	Çalışanların gelişimi için harcanan tüm giderler (Bin USD)
2020 <b>187.864</b>	2020 <b>15.066</b>
2021 <b>300.471</b>	2021 <b>17.640</b>

Döviz endeksli satışların etkisi, pandemi döneminde maliyetlerin daha sıkı kontrol edilmesi ile faiz ve kur riskinden korunmak amacıyla kullanılan türev enstrümanlar Şirketin net karına olumlu etkide bulunmuştur. Piyasalardaki olumsuz rüzgarlardan Şirketimiz en az oranda etkilenmiş ve belirsizliklerin ciddi boyutta olduğu bir dönemde Şirketimizin finansal yapısında herhangi bir bozulma yaşanmamıştır. 2020 yılında pandemi nedeniyle durgunlaşan talep faaliyet yılında canlanmış, yine 2020 yılında en düşük seviyelere ulaşan hammadde fiyatları 2021 yılında yukarı yönlü hareket etmiştir. Bununla birlikte 2021 yılında yaşanan navlun krizi ve Avrupa bölgesindeki tedarikçilerin Uzakdoğu yerine yakın coğrafyadan tedarik etme stratejisi satışlarımıza olumlu yansımıştır. 2021 yılında Akkim hem USK Kimya'yı almış hem de aynı sene içerisinde şirket birleşmesini tamamlayarak oldukça zorlu bir süreci başarıyla tamamlamıştır. Şirket birleşmesi gerçekleştirilirken, sistemsel entegrasyon ve iç sinerjinin de oluşması için çalışılmış, aynı zamanda küresel boyutta artan maliyetler takip edilmiş, yerinde fiyat ve maliyet politikaları ile yüksek karlılık korunmuştur.



“

### SEZER ÖZGENÇ İHRACAT SATIŞ ve ÜRÜN YÖNETİMİ YÖNETİCİSİ (CMC)

Sadece müşterileri için değil, çalışanları için de yatırım yapan bir şirkette koltuk sahibi olmak çok keyifli. Ast-üst ilişkilerinin etik değerlerle yürüdüğü, saygı ve anlayışın bir geleneğe dönüştüğü Akkim'deki en önemli değerim, çalıştığım ortamda huzurlu ve mutlu hissetmemizden geçtiğini anladım. Ülkemizin ihracatına sağladığım katkıdan ve böylesi kurumsal, büyük, köklü, yenilikçi bir firmanın parçası olmaktan gurur duyuyorum. Profesyonellik önemli ama samimiyet ve dostluk bu işin anahtarı. İlk babalar günümde, ilk hediyemi Akkim'den almak hayatım boyunca unutamayacağım bir anı olarak kalacak mesela... Verilen güven ve destekle de, Akkim'in ailemin yarınlarının güvencesi olacağını bilmek, işimize dört elle sarılmamızı sağlıyor. Bu yüzden, ben de "İyi ki Akkim'liyim" diyorum.

### USK Satın Alma Süreci

Türkiye'nin en büyük ve tek saf karboksümetilselüloz (CMC) üreticisi ve dünyanın sayılı CMC üreticisi olan USK Kimya için şirket alım süreci Akkim'in büyüme hedefleri kapsamında satın alma fırsatlarını değerlendirmek üzere hazırladığı kriter seti ve M&A danışman önerileri ile yönetilmiştir. USK Kimya'nın büyüme potansiyeli olması, Akkim ürün çeşitliliğine hizmet etmesi, Akkim'in hâlihazırda çalıştığı sektörlerde ürün sağlaması, satışların içerisindeki ihracat payının yüksek olması ve şirket değerlemesi sonucunda hızlı geri dönüş sağlanacağını hesaplanması bu sürecin başlamasında etkili olmuştur. Bu süreç kapsamında USK Kimya'da; etik, vergi, finansal, yasal, çevre ve İSG, hukuk konularında Due Diligence (DD) süreci başlatılmıştır. DD sonuçları akabinde USK Kimya ile satın alma fiyatında nihai olmayan rakamda anlaşılması sonrası sanal veri odası açılarak DD çalışmaları güncellenmiş ve SPA (Shareholder Purchase Agreement) müzakerelerine başlanmıştır. Elde edilen sonuçlar ışığında Ocak 2021'de bağlayıcı teklif verilmiştir.

Mart 2021'de USK Kimya A.Ş. 63 milyon USD şirket değeri ile satın alınmıştır. Gerçekleşen bu satın alma ile Akkim, ürün portföyüne sondaj, deterjan, gıda, tekstil, temizlik ve diğer sektörlerde kullanılan karboksümetil selüloz (CMC) üretimini ekleyerek pazardaki konumunu kuvvetlendirmeyi hedeflemiştir.

Şirket alımı sonrasında, üst yönetimden tüm departmana indirilen 120 gün planı oluşturularak bölümler arası entegrasyon çalışmalarına başlanmıştır. 2021 yılının Mayıs ayı sonunda iki şirket Akkim Kimya çatısı altında birleştirilmiştir.

## RİSK YÖNETİMİ

Akkim bütünsel bakış açısıyla paydaşlarına değer katıp, performansını geliştirirken; risklerini proaktif bir yaklaşımla değerlendirmektedir. Riski minimize etmek için Kurumsal Risk Yönetim süreci tüm süreçlere entegre edilmiştir.

Böylelikle stratejik yaklaşımını, sürdürülebilirlik öncelikleri ile kurumsal varlık ve itibarını tehdit eden risklere karşı uygun aksiyon alan, paydaş iletişimini her durumda korumayı başaran, iş sürekliliğinin sağlayan bir Akkim olmayı amaçlamaktadır.

Kurumsal Risk Yönetim sürecinin yürütülmesinden ve departmanlar arası koordinasyonun sağlanmasından Mali İşler Genel Müdür Yardımcılığına bağlı Finansal Planlama ve Raporlama Müdürlüğü sorumludur. Akkim geçmişte olduğu gibi bugün ve gelecekte de risk yönetimi, kontrol, denetim ve yönetim süreçlerine değer katmaya devam edecektir.

Akkim'de risk ve fırsatlar tüm fonksiyonlarda; kalite, çevre boyutları, iş sağlığı ve güvenliği kültürünün geliştirilmesi ve tehlikelerin saptanması, enerji verimliliği ve bilgi güvenliğinin sağlanması açısından gerek standart, yasal uyum ve gerekse müşteri şartlarının sağlanmasında gözden geçirilmektedir. Bu risk ve fırsat etkilerine göre değerlendirilmekte, stratejiler geliştirilmekte ve risk envanteri oluşturulmaktadır.

Sürecin etkinliğinin sağlanması için yüksek dereceli riskleri azaltacak aksiyon planları tanımlanmaktadır. Bu riskler iki aylık periyotlarla "Riskin Erken Saptanması Komitesi"nde gözden geçirilmektedir. Kritik olan risklerin durumu Yönetim Kurulu'na sunulmaktadır.

**Akkim'de risk analizlerinde finansal risklerin yanı sıra operasyonel, itibar, paydaş etkisi, strateji ve uyum riskleri de risk envanterine dahil edilmektedir.**

Risk analizlerinde finansal risklerin yanı sıra operasyonel riskler, itibar yönetimi, paydaş etkisi, stratejik riskler ve uyum riskleri de risk envanterine dahil edilmektedir. Böylelikle gerek strateji kapsamında gerekse sürdürülebilirlik öncelikleri kapsamındaki konular mevcut risk durumları açısından değerlendirilerek gerekli aksiyon planları ve ilgili uygulamalar hayata geçirilmektedir.



## İŞ ETİĞİ PRENSİPLERİ

Akkim'de etik uyum kapsamında temel alınan kurallar Akkök Holding tarafından duyurulmuş olan İş Etiği İlkeleri'dir. Akkök Holding tüm iş süreçlerinde ve ilişkilerinde iş etiği ilkelerine bağlılığı ön koşul saymakta ve kurumsal kültürün temel taşlarından biri olarak görmektedir.

Akkim, tüm iş süreçlerini Akkök Holding tarafından yayınlanan ve tüm holding şirketlerine yaygınlaştırılan İş Etiği İlkeleri kapsamında sürdürmektedir. Etik ilkeleri arasında şirket kaynaklarının kullanımı, finansal ve ticari kayıtlarda doğruluk, rekabet kurallarına uyum, çıkar çatışması, gizli bilginin korunması, güven, saygı ve sorumluluk gibi konular yer alan Akkim, kuruluşundan bu yana işini etik ve şeffaflık ile yapmanın önemine inanmakta, bu önemle birlikte standartlarını da en yükseğe taşımaktadır.

İş Etiği İlkeleri'ne aykırı bir durum ile karşılaşıldığında açık iletişim ve gizlilik ilkesiyle başvurulabilecek tamamen bağımsız bir kuruluş tarafından yönetilen bir etik hattı bulunmaktadır. İş Etiği İlkeleri'ne aykırı herhangi bir etik ihlal durumunda veya şüphe halinde Akkök Holding Etik Kurulu ile haftanın 7 günü kesintisiz olarak etik hattı üzerinden iletişime geçebilmektedir. Etik Kurul en az 3 üyeden oluşmaktadır. Etik Kurul üyelerinin ataması ve değişimi Akkök Holding Yönetim Kurulu tarafından gerçekleştirilmektedir. Etik Kurul üyeliğine sürekli dahil edilmesi gereken üyeler Akkök Holding bünyesindeki İnsan Kaynakları, Hukuk ve Denetim Direktörleridir. Etik Kurul'da Akkim ile ilgili konular söz konusu olduğunda Akkim Etik Temsilcisi Etik Kurul'da yer almaktadır.

Akkim, geçmişte ve günümüzde deneyim ve uzmanlıkla oluşturduğu köklü kurum kültürünü ve itibarını korumak, etik uyum ve şeffaflığa ilişkin farkındalığın artırılması ve gelecekte de sürdürülmesi amacıyla çalışanlarına etik eğitimi vermektedir. Yeni işe başlayan çalışanlara oryantasyon esnasında imza karşılığında İş Etiği İlkeleri'ni anlatan Etik Kitapçığı verilmektedir. İlgili farkındalık artırıcı uygulamaların yanı sıra "Etik Postası" uygulamasını raporlama döneminde de gerçekleştirmiş, periyodik olarak çalışanlarla paylaşmıştır. Bilgisayar erişimi olan çalışanlara periyotlarla etik davranış örnekleri iletilmekte ve sorularla konunun pekiştirilmesi sağlanmaktadır.



## YOLSUZLUKLA MÜCADELE

Akkök Holding, tüm iş süreçlerinde ve ilişkilerinde iş etiği ilkelerine bağlılığı ön koşul sayar ve kurumsal kültürünün temel taşlarından biri olarak görmektedir. Tüm faaliyetlerinde hesap verebilirlik, dürüstlük, adalet ve şeffaflığı esas almaktadır. Görevlerini faaliyet gösterdiği ülkelerdeki yasa ve düzenlemelere uygun olarak gerçekleştirmektedir. Rüşvet ve yolsuzluğun önlenmesi ile ilgili prensiplerine tüm paydaşların uymalarını beklemektedir.

Akkim'de yolsuzluk karşıtlığı ve ilgili uygulamalar konusundaki yol gösterici Etik İlkelerdir. Tüm çalışanlara Etik İlkeler Kitapçığı teslim edilmiştir ve etik ilkeler eğitimleri verilmiştir. Çalışanlar tarafından, her yıl düzenli olarak etik ilkelere bağlı çalışıldığı ve varsa aykırı durumlar beyan edilir. Her yıl, yılda iki defa yeni işe girenler ve daha önce etik eğitimine katılmayanlar için etik eğitimleri gerçekleştirilmektedir.

Akkim'de iç kontrol sistemi rüşvet ve yolsuzluk ile mücadele konusundaki en önemli yapıdır. İç kontrol sistemi, faaliyetlerdeki etkinliğin ve verimliliğin artırılması, finansal raporlama konusunda güvenilirliğin sağlanması ile kanun ve düzenlemelere uygunluk konuları başta olmak üzere Akkim'in yıllık iç denetim planı çerçevesinde, İç Denetim Müdürlüğü tarafından denetlenmekte ve denetim sonuçları raporlanmaktadır. Söz konusu yıllık iç denetim planı risk bazlı bir yaklaşımla hazırlanmakta, kurumsal risk yönetimi çerçevesinde öne çıkan riskler önceliklendirilmektedir. İç denetim faaliyetlerinin sonuçları, yıl içinde yapılan toplantılar ile gözden geçirilmekte, ihtiyaç olduğu durumlarda, iç denetçi, dış denetçi veya şirketin diğer yöneticilerinin görüşleri alınmaktadır. 2020-2021 yılında toplam 9 denetim yapılarak, planlanan denetimler %100 gerçekleştirilmiştir.

Raporlama döneminde  
**170**  
kişi \* saat rüşvet ve  
yolsuzluk ile ilgili  
eğitim verilmiştir.



## REKABETE AYKIRI DAVRANIŞ YÖNETİMİ

Rekabetçiliğin giderek artmasıyla birlikte, Türkiye'nin ulaştığı başarılı ve rekabetçi konumda sektörün rolü kritik öneme sahiptir. Akkim, ticari faaliyetlerinde, serbest ve adil rekabeti benimsemektedir. İmaj kaybı yaratacak, itibarını zedeleyecek her türlü davranıştan kaçınmakta, yasal ve etik rekabet kuralları ile hareket etmektedir. Rakipleri ile ilişkileri düzenleyen ve onların gizli bilgilerini koruyan tüm yasa ve düzenlemelere uymaktadır. Rekabetçi bilgiye, her durumda etik olarak ve bu düzenlemelere uygun olarak ulaşmayı faaliyetlerinin temelinde tutmaktadır.

## TRENDLER/MEGA TRENDLERE UYUM

Strateji çalıştaylarında küresel gelişmeler, mega trendler, sektör uygulamaları, regülasyon uyumları analizleri değerlendirilmektedir. Risk Yönetimi kapsamında da her çeyrekte kurumsal risk ve fırsatlar gözden geçirilerek, trendler ışığında inovasyon stratejilerinin, teknolojik yol haritalarının beslenmesi sağlanır. Raporlama dönemi için kabul edilen mega trendler aşağıda yer almaktadır.

## POLİTİKA, EKONOMİ, SOSYAL, TEKNOLOJİ BOYUTLARINDA



### Tüketici Alışkanlarındaki Değişim (Ekolojik Bilinç)

Tüketici davranışlarındaki değişim tüketici dünyasının geleceğini yeniden inşa etmektedir. Pandemi ile ortaya çıkan bu mega trend Z kuşağının iklim değişikliğine karşı duruşu ile birlikte küresel çapta ön plana çıkmıştır.

Yeşil kimya felsefesini benimseyen Akkim, bu felsefe ile çevre ve insan sağlığına zarar vermeyecek tehlikesiz maddelerin kullanılması ve üretilmesi için süreçlerin tasarlanmasını hedeflemektedir. Akkim, kaynakların daha az kullanıldığı yüksek verimliliğe sahip olacak formülasyonları tercih etmekte, yenilenebilir ve bitkisel bazlı hammaddeler tüketilmesini sağlamaktadır. Bununla birlikte, tasarım süreçleri planlanmaktadır. Akkim'in, "Yaşama kimya ile değer katarız" misyonu, kimyanın hayatın her noktasında bulunduğunu her daim hatırlatıp yol göstermektedir.



### Sürdürülebilirliğin Toplumsal Katkıları

Şeffaf yönetim ve değer zinciri boyunca toplumsal katkılar ile kimsenin geride bırakılmadığı bir dünya umudu ile Akkim, çevresel, sosyal ve yönetsel performansı ölçümleyen platformlarda yer alarak, düzenli aldığı üçüncü taraf ve müşteri denetimleri ile sürdürülebilirlik yönetimini ve kar öncesi sürdürülebilirlik uygulamalarının şeffaf iletişimini yapmaktadır.



### Esnek İşletmeler ve İnsan Sermayesi

Pandeminin etkileri altında riskleri minimize edebilmek için uzaktan çalışma küresel çapta kabul görmüştür. İnovasyon uygulamalarının da son dönemde artması ile esnek işletme kavramı, paydaş ekonomisi, jenerasyon farkı, yetenek savaşları, finansal olmayan unsurlarda çalışan mutluluğu için bazı iş kollarını proje bazlı çalışmalara yöneltmiştir. Akkim olarak esnek yan haklar, uzaktan çalışma düzeni, esnek çalışma uygulamalarının devreye alınması ile hem insan kaynağının dijitalizasyonu hem de çalışan bağlılığı paralel olarak yönetilmektedir. Proje bazlı çalışma modeli iş birlikleri de gündem olmaktadır.



### Avrupa Birliği Kimyasalları Stratejisi

- Tüketici ürünlerindeki en zararlı kimyasalların yasaklanması- sadece gerekli yerlerde kullanılmasına izin vermek
- Tasarım gereği ve yaşam döngüleri boyunca güvenli ve sürdürülebilir kimyasalların üretimi ve kullanımı için yatırımı ve yenilikçi kapasiteyi artırmak
- Kimyasallardan kaynaklanan riskleri değerlendirirken kimyasalların kokteyl= sinerjik etkisini hesaba katmak
- AB'nin kritik kimyasalların tedarik esnekliğini ve sürdürülebilirliğini teşvik etmek

Yüksek standartları destekleyerek ve teşvik ederek ve AB'de yasaklanmış kimyasalları ihraç etmeyerek küresel olarak lider bir rol oynamak yer almaktadır.



### Teknolojik Gelişmeler (Yüksek Verimlilik ve Kişiselleştirme)

Robotik dahil, yapay zeka, sanal gerçeklik ve diğer yeni teknolojilerin hızla ortaya çıkması, kurumların ve işlerin dijitalleşmesini de hızlandırmıştır. Verimlilik iyileştirmeleri ve yeni tüketicilerle etkileşim kurmanın yolları teknolojik gelişmelere uyum sağlamaktan geçmektedir. Yeni teknolojiler ile birlikte iş yapış tarzına da entegre edilmesi gereken yeni süreçler istihdam kalıpları, veri gizliliği, marka güvenliği ve insan hakları gibi konularda bazı riskleri de beraberinde getirmektedir. Yıkıcı teknolojiler üretimi ve müşteri taleplerini etkilemektedir. Akkim, rekabet evrenindeki yerini korumak için teknolojik gelişmeleri takip etmekte, altyapısını hazırlamakta ve kısa, orta, uzun vade hedeflerini belirlemektedir. Ayrıca son gelişmeler çerçevesinde teknolojik yol haritasını dikey ve yatay entegrasyonlar ile kurum organizasyon yetkinliği, tesis zekası, otomasyon, ürün yaşam döngüsünü, gözden geçirmeyi hedefleyerek daha çevik ve verimlilik artırıcı uygulamaları devreye almayı planlamaktadır.



### İklim Değişikliği

Birleşmiş Milletler'e göre İklim Değişikliği en büyük küresel sorunlar arasında yer almaktadır. Tüm dünyada iklim krizinin yıkıcı etkileri yaşanmakta ve ekonomik, çevresel ve sosyal faaliyetleri de doğrudan etkilemektedir. IPCC raporları gibi birçok rapor ve +1,5 derecenin altında kalma için çeşitli düzenleyici ve piyasa temelli karbon salımını azaltan mekanizmalar da aynı konuya dikkat çekmektedir.

Sektörün hızlı değişim ve dönüşümüne çeviklikle yaklaşan Akkim, küresel gelişmelere ayak uydurmak için altyapı çalışmalarını, karbon nötr yaklaşım için hedeflerini, dögüsel ekonomiye geçişi, tedarik ve değer zinciri ile olan iletişimini iklim kapsamında genişletmeyi ve iyileştirmeyi şimdiden gündemine almıştır.



### Kimya Sektörü Küresel Risk ve Fırsatlar

Avrupa Birliği (AB) sürdürülebilir ve teknolojik geçişleri mümkün kılan ve toplumsal kullanımlar için temel olmayan en zararlı kimyasalları aşamalı olarak kaldıran güvenli ve sürdürülebilir kimyasalların üretimi ve kullanımını amaçlamaktadır. Özellikle REACH (Registration, Evaluation, Authorisation and Restriction of Chemicals) kapsamında önemli değişiklikleri de beraberinde getirecek olan süreç AB'nin yeni Kimyasallar Stratejisinin ana amacının nihai tüketim ürünlerinde insan sağlığını tehdit eden kanserojen, gen mutasyonlarına neden olan, üreme ve endokrin sistemini tehdit eden maddeler bulunmamasını garantiye almak olduğu belirtilmektedir. Aynı zamanda tüm yönüyle iklim nötr olmayı hedefleyen AB ithalat ve ihracat mekanizmaları kapsamında etki alanında bulunan tüm tedarik ve değer zincirine bu olguyu yaygınlaştırmayı hedeflemektedir.

Akkim de bu kapsamda ulusal ve uluslararası standartları takip etmekte, karbonsuzlaşma süreçlerine ilişkin planlamalarını şimdiden stratejik süreçlerde ele almaktadır.

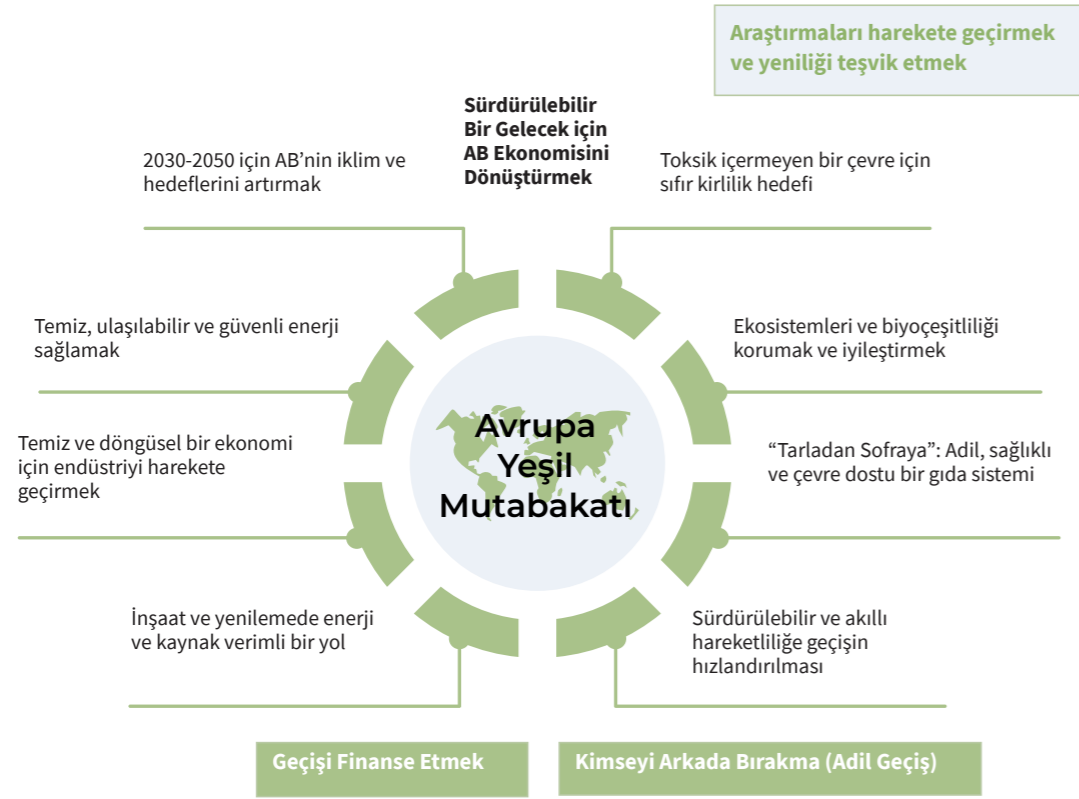


### Avrupa Yeşil Mutabakatı'nın Risk ve Fırsatları

Aralık 2019'da Avrupa Birliği Komisyonu tarafından açıklanan Avrupa Yeşil Mutabakat Çağrısı 2030 yılına kadar karbon salımının yüzde 50 oranında azaltılmasını ve 2050 yılında ise sıfır karbon salım hedefine ulaşılmasını planlamaktadır.

Avrupa Yeşil Mutabakatı ülkemizi de yakından ilgilendirmektedir. Özellikle uluslararası ticaret sistemi ile ilişkilendirilen Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM) ülkemizi etkileyen en önemli yaklaşımlardan biridir. AB Komisyonu, iklim hedeflerine giden yolda ekonominin genelinde karbonun fiyatlandırılması gerektiğini açık olarak belirtmiştir. SKDM kapsamında öncelikli sektörler çimento, demir-çelik, alüminyum, gübre ve elektrik enerjisi üretimi olarak açıklanmıştır. Bununla birlikte organik kimyasalların ve elektrik tüketimlerinin de mutabakat kapsamına alınması konusunda görüşmeler de devam etmektedir.





Akkim, kimya sektörünün önde gelen şirketlerinden biridir. Bu büyüme stratejisinin ekseninde, sınırda karbon düzenlenmesi, yeşil finansman, temiz enerji, dögüsel ekonomi planı, kimyasallar stratejisi (sürdürülebilir ürün) başlıklarından Avrupa Yeşil Mutabakat kapsamında etkileneceği öngörülmektedir. Akkim "Yenilikçilik ve Sürdürülebilirlik Kimyamızda Var" mottosuna sahiptir.

Ürünün reçetesini geliştirirken yasal uyum süreçleri, çevre ve insan sağlığına olası etkilerinin risk değerlendirmelerini disiplinler arası tartışmalarla gözden geçirmektedir. Yeşil kimya felsefesinden hareketle çevre dostu ürünler üretmektedir. Enerji verimliliği projeleri geliştirmekte ve çevreye olan negatif etkisini azaltmanın ilk adımının ölçüleme olduğuna inanmakta bu kapsamda karbon ve su ayak izi raporlarını yayınlamaktadır.

Avrupa Yeşil Mutabakatı kapsamında 2022 yılında farkındalık artırıcı eğitimler düzenlenmesi planlanmaktadır. Aynı zamanda sürdürülebilirlik önceliklerinden hareketle AB Yeşil Mutabakatı yol haritası oluşturulması hedeflenmektedir. Bu kapsamda Akkök Holding kimya iştirak şirketlerinden Akcoat, Akgirişim, Akkim, Aksa, DowAksa ve Yalkim firmalarının yetkili uzmanlarından oluşan bir görev gücü kurulumu Yönetim Kurulu ataması ile kararlaştırılmıştır. Yeşil Strateji Grubu adlı bu görev gücünün nihai amacı yol haritasının belirlenmesi ve

## YEŞİL STRATEJİ GRUBU

**Yeşil Strateji Grubu, sürdürülebilirlik, dögüsel ekonomi, temiz enerji ve iklim değişikliğine uyum gibi konularda, Akkim'in liderliğinde Akkök Holding kimya şirketleri arasındaki iş birliğini güçlendirmeyi hedeflemektedir.**

yönetim stratejilerinin gözden geçirilmesi olarak belirlenmiştir.

Yeşil Strateji Grubu, sürdürülebilirlik, dögüsel ekonomi, temiz enerji ve iklim değişikliğine uyum gibi konularda, Akkim'in liderliğinde Akkök Holding kimya şirketleri arasındaki iş birliğini güçlendirmeyi hedeflemektedir.



2022 yılı ve sonrasında uzun soluklu stratejilerin ve kararların beslenmesi noktasında yol haritasında odak noktası olacak ana başlıklar; Türkiye stratejisi, kurumsal riskler, ETS (Emisyon Ticaret Sistemi) sistemine giriş, karbon azaltma hedefi, teknoloji takibi, SBTi (Science Based Targets Initiative) kapsamında sera gazı hesaplama, alternatif enerji kaynaklarına geçiş, mevcut enerji

kaynaklarının yenilenebilir kaynaklara dönüştürülmesi/ ikamelerin sağlanması, ETS sistemine katkı sağlayacak karbon sertifikalarının kullanımı, dögüsel ekonomi, ürün inisiyatifleri, taksonomidir.

Akkim, Yeşil Mutabakat vizyonunu benimseyerek tüm faaliyet alanlarına entegre etmek için çalışmaktadır.

## SALGINLA MÜCADELE

Pandemi sürecinde çalışanlarının sağlık hizmetlerine erişim ihtiyacını düşünen, topluma da katkı sunan, çalışanlarının süreci en sağlıklı şekilde geçirmesi için tüm ortak alanlarda ve çalışma alanlarında pandemi ile ilgili tüm tedbirlerin alınmasını sağlayan Akkim, çamaşır suyundan deterjana, el ve banyo sabunundan dezenfektana kadar çok sayıda hijyenik malzemenin hammadde üreticisi rolü ile sorumluluğunun farkında hareket etmiştir. 2020 ve 2021 yıllarında şirketin en önemli gündem maddesi pandemi koşullarında faaliyetlere kesintisiz devam edebilmek olmuştur. Bu dönemde geliştirilen antibakteriyel ve antiviral ürünlerle piyasada alternatif ürün yaratılmıştır. Covid-19 pandemisi ile birlikte Salgınla Mücadele Acil Durum Planı geliştirilmiş ve Acil Durum Masası kurulmuştur. Alınan aksiyonlar ve yapılan iyileştirmeler ile Covid-19 süreci bu masa tarafından izlenmiştir.

Bununla birlikte, öncelik verilen diğer önemli bir konu da çalışanların ve ailelerinin sağlığı olmuştur. Bu kapsamda, tüm çalışanlara koronavirüs ile ilgili bilgilendirme eğitimi verilmiştir. İlk vakanın açıklanması ile uygun olan tüm çalışanlar uzaktan çalışma sistemi ile çalışmaya

başlamıştır. Uzaktan çalışma için uygun olmayanlar için ise vardiyalı ve nöbetleşe çalışma düzenine geçilerek etkileşim seviyesi en aza indirgenmiştir. Yemekhane, soyunma odaları ve mola alanları gibi sosyal alanlarda toplu bulunma süresini azaltabilmek adına saat ve kişi sayısı düzenlemesine geçilmiştir. Servis kapasiteleri yarıya indirilerek her kullanım sonrasında dezenfekte edilmiştir. Süreç boyunca, çalışanlarımızda ve ailelerinde kaygı azaltma amaçlı çevrimiçi psikolojik danışmanlık hizmetleri verilmiştir. Toplantı ve eğitimlerin tamamı yüz yüze yerine çevrimiçi yöntemler kullanılarak gerçekleştirilmiştir. Aşının geliştirilmesiyle, aşı yapılması desteklemiştir. Hastalığın tespiti için antikor testleri ve hızlı tanı kitleri temin edilmiştir.

Çalışanlar için online katılım sağlayabilecekleri seminerler ve iyi olma hallerini destekleyecek duyurular düzenlenmiştir. Ev ofis çalışma rehberleri hazırlanarak pandemi dönemini en rahat şekilde geçirebilmeleri hedeflenmiştir.

Pandemi sürecinde normalleşme ile birlikte Akkim de Normalleşme Dönüş Rehberi ile sürece adapte olmuştur.

## AKKİM'İN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YOLCULUĞU



**Çiğdem Arpat**  
Yönetim Sistemleri Müdürü

İçinde bulunduğumuz dönemde, şirketlerin sadece finansal başarı elde etmesinin yeterli olmadığı, aynı zamanda çevreye ve insana duyarlı iyi kurumsal yönetim uygulamalarının benimsendiği, küresel dönüşümün sürdürülebilirlik ile yansımalarına, yatırımcıların gündeminde sıklıkla yer aldığına şahit oluyoruz.



Bugün karşı karşıya kaldığımız biyoçeşitlilik kaybı, iklim değişikliği, açlık, temiz enerji, insan hakları ihlalleri gibi UN Global Compact'ın 17 başlıkta toplandığı ortak Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarında (SKA) sadece kendi neslimiz için değil gelecek nesillere karşı sorumluluğumuzu ekonomik, sosyal ve çevresel alanlarda dikkate alıyoruz. UN Global Compact'ın İklim Değişikliği hedefi için kilit konumda Kimya ve Enerji sektörlerini anons ettiğini yakından takip ediyor, 1993'den bu yana Responsible Care (Üçlü Sorumluluk), 2007 yılından beri taraf olduğumuz Küresel İlkeler Sözleşmesi, gönüllü uyguladığımız entegre yönetim sistemleri kapsamında orta ve uzun vadedeki sürdürülebilirlik stratejimiz ile uyumlu yol haritamızdaki aksiyonlarımızı komitelerimizde iletiyoruz. GRI standartlarında hazırladığımız sürdürülebilirlik raporlarımızda performansımızı ve hedeflerimizi herkesin erişimine açık bir şekilde web sitemizde paylaşıyoruz.

İş sonuçlarımız ve sürdürülebilirlik endeksleri bize sürdürülebilir ekonomik performansımızın yanında çevresel ve sosyal performansımızı etkileyen tüm süreçlerimizin fırsat ve risklerinin yönetiminde başarılı olduğumuzu gösteriyor.

Geçmişten, günümüze ve geleceğimize baktığımızda 2010'da başladığımız Küresel İlkeler Sözleşmesi ilerleme raporlamalarını, 2013 itibarıyla GRI standartlarında hazırlanan sürdürülebilirlik raporlarına çevirdik. İlk iletişim ödülümüzü LACP'den 2014 yılında aldık. BM SKA önceliklendirme matrisimizi 2017 yılında başlattık. Çalışmalarımıza, paydaş analizleri ve kurum içinde yaptığımız çalıştaylarla devam ettik. Son gözden geçirmemizi 2021 yılında ESG (Environment, Social and Governance) bakış açısı ile gerçekleştirdik.

Bu çalıştaylarda kurumsal iş hedefleri çerçevesinde, iç ve dış paydaşların da önceliklerini dikkate alarak tüm fonksiyonların yerel ve küresel hedefler ile hizalanmasını gerçekleştirdik. Sürdürülebilirlik stratejimizi hazırladık, politikamızı paydaşlarımıza duyurduk ve yol haritamızı oluşturduk. Komite yönetişimini oluşturduk ve yol haritamızdaki öncelikli konular çerçevesinde projeler geliştirilmesi ve uygulamaya ve uygulamaya konulmasını hedefledik.

Tüm süreçlerimizdeki sürdürülebilirlik yaklaşımımızın şirketimize sağladığı katkılar arasında; daha iyi ve gelişmiş bir itibar, marka değerinin artması, çevresel iyileştirmeler ile operasyonel maliyetlerin düşürülmesi, yenilikçi ürün ve hizmetler sunularak yeni pazarlar

kazanılması, nitelikli ve katılımcı personel, yatırımların sürekliliğinin sağlanması ve artması yer alıyor.

Bugün geçmişimize dönüp baktığımızda Akkim'in, sorumlu üretim-tüketim ilkeleriyle ulusal ve uluslararası yasal gerekliliklere, gönüllü yönetim sistemleri ve ürün güvenliği standartlarına uyum sağlayarak, tedarik zincirinde sürdürülebilir bir marka olduğumuzu kanıtladık. 1995'de başlayan kalite yönetim sistemimizi çevre, iş sağlığı ve güvenliği, enerji, bilgi güvenliği, sera gazı raporlamasını dahil ettik. Su ayak izi raporlamalarımız ve yeni dönem gıda güvenliği yönetim sistemimiz FSSC 22000 ile taçlandırdığımız kalitemizi, Icompliance ile devam ettireceğiz. 2019'da başladığımız global sürdürülebilir tedarikçi platformu EcoVadis skorumuzu Gold'dan Platinum'a çekmek için gelişime devam ediyoruz. Sürdürülebilirliğin tüm boyutlarındaki etkileri yakından takip ediyor ve projeler geliştiriyoruz. Plastik kullanımında farkındalık yaratarak ve AkkimCe markası altında cinsiyet eşitsizliğinin azaltılmasını sağlıyoruz. İnovasyon stratejimiz ve teknolojik yol haritamız ile uyumlu dijital dönüşüm Akkim'in sürdürülebilirliğe olan bağlılığımızı mevcut ve potansiyel tedarik zincirine, Akkim'in güvenilir bir ortak olduğunu ve işinin yarattığı etkilere bağlı sorumluluğumuzu her dönem şeffaf bir şekilde gösteriyoruz.

Saygılarımla,

**Çiğdem Arpat**  
Yönetim Sistemleri Müdürü

# AKKİM'DE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ

## Akkim Sürdürülebilirlik Politikası

“Yaşama kimya ile değer katarız” misyonuna sahip Akkim Kimya San. ve Tic. A.Ş. olarak; sürdürülebilirlik değerlerimiz temelinde belirlediğimiz ilke ve önceliklerimizle ülkemizde ve sektörümüzde sürdürülebilirlik yönetimi alanında örnek şirket olmayı ve tüm süreçlerimizi bu doğrultuda yönetmeyi hedefliyoruz. Yurt içi ve yurt dışındaki tüm faaliyetlerimizde, UN Global Compact ve Responsible Care taahhütlerimiz ve

### Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerimiz doğrultusunda;



- Şirketimiz ve kilit paydaşlarımız için önemli ve öncelikli konular kapsamında sürdürülebilirlik etkilerimizi ve ekonomik, sosyal, çevresel sorumluluklarımızı yasalardan ve beklentilerin ötesinde yönetmeyi, yenilikçi fikir, yatırım ve ürünlerle paydaşlarımıza sürdürülebilir değer yaratmayı,
- Daha yaşanabilir bir gelecek için, yaşam anlayışımızın gezegen ile daha uyumlu ve iş anlayışımızın daha kapsayıcı olmasını sağlayacak iradeyi göstermeyi ve çözümün ortağı bir paydaş olmak kararlılığı ile çalışacağımızı,
- İklim değişikliğinin önlenmesi yönündeki tüm çabalara aktif olarak katkı sağlayacağımızı,
- Sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmak için belirlediğimiz aksiyonları gerçekleştirmek üzere tüm kaynaklarımızı kullanmayı,
- Tüm personelimizle birlikte sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmak üzere çalışmayı ve tüm iletişim kanallarını açık tutmayı,
- Hedeflerimizi ve performansımızı periyodik olarak gözden geçirmeyi, iyileştirmeyi ve geliştirmeyi,
- Ortak amaçlarımıza değer katacak bir üretim anlayışı içinde olacağımızı,
- Tüm paydaşlarımızın bugün ve gelecekteki sağlık ve esenliklerini önemseyen, kapsayıcı ve eşitlikçi bir iş anlayışına bağlı kalacağımızı,
- Sürdürülebilirlik raporumuzu iki yıllık periyotlarla paydaşlarımıza sunmayı taahhüt ederiz.

Akkim'de stratejik öneme sahip olan sürdürülebilirlik yaklaşımı; çevresel, sosyal ve ekonomik boyutlarda şeffaf iletişimi gözeterek kapsayıcı bir yönetişime sahiptir. Şirketin stratejik yönünü, kararlarını ve tercihlerini içeren sürdürülebilirlik yönetişimi çok paydaşlı ve katılımcı bir yapıdadır.

45 yıllık bilgi birikimi ile geçmişten günümüze gelen ve güçlü adımlarla geleceğe doğru ilerlerken sürdürülebilirlik felsefesi Akkim için öncelikli konulardan biridir. Sürdürülebilirlik kapsamındaki faaliyetlerini 10 yıldır raporlayan Akkim, 2018 yılında

Akkim Genel Müdürü Onur Kipri'in liderliği ile kurulan çevre, ekonomi ve sosyal sürdürülebilirlik komiteleri, sürdürülebilirlik hedeflerinin ve uygulamalarının her düzeyde sahiplenilmesi ve performansın takip edilmesi çalışmalarını devam ettirmektedir.

Yılda bir stratejik plan sürecinde Yönetim Kurulu'na sürdürülebilirlik stratejisinin yol haritası ve komite çalışmalarının çıktıkları olan sürdürülebilirlik hedeflerinin ilerlemeleri sunulmakta ve her çeyrekte ise veriler gündem dahilinde yer almaktadır.

2020-2021 yıllarında sürdürülebilirlik komiteleri çalışmalarında; iç ve dış paydaş önceliklerine göre yeni dönem stratejik sürdürülebilirlik hedeflerinin belirlenmesi, var olanların geliştirilmesi, projelerin takibi, sürdürülebilirlik iletişim planı dahilinde tüm çalışanlara farkındalık sağlanması, kurum kültürü ve süreç yönetiminin sürdürülebilirlik ilkelerine göre ilerlemelerinin izlenmesi, ESG (Environmental, Social and Governance) çevresel, sosyal ve yönetim performansının artırılması, şirketin sürdürülebilirlik konusunda temsil edilmesi yer almıştır. 2021 yılında ek olarak Akkim'in stratejik hedefleri ve global gelişmeler kapsamında, gündem konularındaki çeşitliliği etkin yönetebilmek için yeni üyeler bünyesine katarak komite yönetiminde alt gruplar oluşturulmuştur. Komite liderleri ve ekipleri, kendi sorumluluk alanları ile ilgili, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile ilişkilendirilen Akkim strateji ve politikalarına uygun hedeflerin ve sürdürülebilirlik performanslarının geliştirilmesinden, takibinden ve raporların hazırlanması gibi konulardan sorumludur. Bu ekiplerde yer alan üyelerin Satış, Ar-Ge, Üretim, Planlama ve Lojistik, Satın alma, Finans, İK, SEÇ, Yönetim Sistemleri, Kurumsal İletişim, Bilgi Teknolojileri, Laboratuvarlar, Bakım, Yatırım gibi farklı fonksiyon ve disiplinlere sahip olmaları ile sürdürülebilirlik konularının tüm bileşenlerini farklı bakış açıları ile bütünselliği yakalayarak sinerji yaratılması esastır.

**Stratejiler gözden geçirilerek, önceliklendirme çalışmaları ve paydaş anketleri sonucuna göre 2022-2025 dönemi için sürdürülebilirlik amaç ve hedefleri belirleme toplantıları başlatılmıştır. Kısa, orta ve uzun vadedeki 2022-2025 hedefleri Akkim stratejisinin önemli bir kısmını oluşturmaktadır.**

**Genel Müdür ve üst yönetim kademesi dahil yıllık bireysel performans hedef karnelerinde sürdürülebilirlik hedeflerinde yer almaktadır.**



## KOMİTE ORGANİZASYONU



## SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KOMİTE BAŞKANLIĞI

## Çiğdem Arpat - Ece Eriş

## ÇEVRE KOMİTE

## Ekip Lideri

Tuğba Sütcüler (İKOH)

## Ekip Üyeleri

Ali Haydar Ketir (ÜRETİM)  
Serdar Yay (ÜRETİM)  
Tuba Kahya (İKOH)  
Samet Başaran (BAKIM)  
Salih Özer (TZD)  
Dilara Çetinkaya (ÜRETİM)  
Kübra Konca (ÜRETİM)  
Melis Kaya (YATIRIM)  
Kübra Doğan (İKOH)  
Zelal Okçuoğlu (İKOH)  
Yaren Aydın (NAZİLLİ FABRİKA)

## EKONOMİ KOMİTE

## Ekip Lideri

Öznur İskefiyeli (TZD)

## Ekip Üyeleri

Tuğhan Akbaşak (AR-GE)  
Seher Uzunsakal (SATIŞ)  
Seçil Zengil (YATIRIM)  
Burak Başsayel (TZD)  
Gamze Güleç (ÜRETİM)  
Buket Gündoğan (MALİ İŞLER)  
Gökçe Kaya (SATIŞ)  
Zehra Seyyah (İKOH)  
Burçin Elgin (İKOH)  
Emre Özyılmaz (TZD)  
Duygu Koç Morgül (İKOH)  
Meltem Süksel (TZD)

## SOSYAL KOMİTE

## Ekip Lideri

Gonca Yonar (İKOH)

## Ekip Üyeleri

Didem Usta (İKOH)  
Sirel Aydın (İKOH)  
Nedim Çevikgil (BAKIM)  
Umut Baştürk (İKOH)  
Bulut Uzunmehmetoğlu (TZD)  
İlker Eser (MALİ İŞLER)  
Efdal Deniz (MALİ İŞLER)  
Ayşecik Demir (MALİ İŞLER)  
Erkan Gökhan (İKOH)

## AKKİM'İN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÖNCELİKLERİ

Akkim Sürdürülebilirlik performansını ve yarattığı değeri raporladığı 10 yıl süresince, vizyon, misyon ve değerlerle uyumlu bir sürdürülebilirlik stratejisini benimsemiştir. Bu uyumun ancak etkin bir şekilde yönetilmiş önceliklendirme çalışması ile sağlanacağına bilinciyle sürdürülebilir kalkınma yolculuğuna bugün ve gelecekte de güçlü adımlarla devam edecektir. Bu kapsamda değişen iş yaşamı ve dünya koşullarının etkilerini görmek amacıyla tüm paydaşlarının katılımıyla önceliklendirme analizini yenilemiştir. Aynı zamanda değişen dünya süreçlerinin farkında olan ve bu süreçlere tam uyumu hedefleyen Akkim, sürdürülebilirlik odak noktalarını belirlerken ve gelecek stratejisini geliştirirken de önceliklendirme analizinden faydalanmaktadır.

Doğru sürdürülebilirlik konularına odaklanmak ve bu odak alanlara yönelik stratejiler geliştirmek kurumsal sürdürülebilirliğin en öncelikli göstergesidir. Belirlenen öncelikli konular, sürdürülebilirlik vizyonu, hedefler ve aksiyon planlarının temelini oluşturmaktadır. Doğru alanların seçiminde iş sürekliliğinin sağlanması, istihdamın güvence altına alınması ve paydaşların yönetimsel, çevresel ve sosyal gelişimi için değer yaratılması belirleyici olmaktadır.

Akkim için stratejik öneme sahip sürdürülebilirlik konularının belirlenmesi için Sürdürülebilirlik Komitesi ile Sürdürülebilirlik Çalıştayı gerçekleştirilmiştir. İlgili çalıştayda konular ve paydaşlara ilişkin küresel sürdürülebilirlik olgusunda yaşanan gelişmelere, sektörel dinamiklere ve Akkim'in stratejisine yönelik genel bir gözden geçirme çalışmasıyla önceliklendirme yapılmıştır. AA1000 Paydaş Katılım Standardına uygun bir biçimde yürütülen bu analizle çok katmanlı bir öncelikli konu

matrisi oluşturulmuştur. Akkim'in yarattığı yönetimsel, sosyal ve çevresel etkiler; ilgili sürdürülebilirlik konularının yarattığı riskler ve fırsatlar; konuların şirketin uzun dönemli performansına yansımaları dikkate alınan unsurlar arasında yer almıştır.

Sürdürülebilirlik konularından oluşan bu matrisle, Akkim için öncelikli olacak 25 konu belirlenmiştir. Aynı zamanda farklı paydaş gruplarının sürdürülebilirlik performansına etkisi de analiz edilerek öncelikli paydaş grupları listesi hazırlanmıştır.

Akkim'in sürdürülebilirlik için öncelikli konuları gerek iç gerekse dış paydaşları için önem teşkil eden sürdürülebilirlik konularının öğrenilmesi ve paydaş geri bildirimlerinin alınabilmesi adına belirlenen iç ve dış paydaş grupları ile anket çalışması gerçekleştirilmiştir.

İç paydaş olarak sayılan çalışanlar ile dış paydaş kategorisinde yer alan iş ortakları, mesleki kuruluşlar, müşteriler, sivil toplum kuruluşları, finansal kurumlar ve tedarikçilerden çevrimiçi anket yoluyla geri bildirimler toplanmıştır. Bu anket çalışmasında başta Akkim çalışanları olmak üzere, yurt içinden ve yurt dışından dış paydaşların da eklenmesiyle 300'ün üzerinde paydaşın fikirleri alınmıştır.

Önceliklendirme analizi süresince küresel ve sektörel trendler dikkate alınarak, risk ve fırsatların değerlendirilmesiyle sürdürülebilirlik öncelikleri matrisi tamamlanmıştır.

### DIŞ PAYDAŞLAR İÇİN ÖNEMİ



### AKKİM İÇİN ÖNEMİ

**Sürdürülebilirlik öncelikleri matrisine göre Akkim'in yüksek öncelikli olarak belirlemiş olduğu 13 sürdürülebilirlik konusu yer almaktadır. Bu konular Akkim için sürdürülebilirlik stratejisinin temelini oluşturan "Geçmişte, Şimdi ve Gelecekte Sürdürülebilir Olmak Kimyamızda Var" mottosuyla yönetilen sürdürülebilirlik yönetiminin ana konularını oluşturmaktadır.**

Akkim sürdürülebilirlik stratejilerinin gözden geçirilmesi için kurum içinde düzenlenen çalıştaylar çerçevesinde iç ve dış paydaşların öncelikleri de dikkate alınarak tüm fonksiyonların yerel ve küresel hedefler ile hizalanması gerçekleştirildi. Üst yönetim ile belirlenen sürdürülebilirlik öncelikleri doğrultusunda 2022-2025 yıllarını kapsayan üç yıllık orta vadeli dönemde, öncelikli konular çerçevesinde projeler geliştirilmesi ve uygulamaya konulması hedeflenmiştir.

Yüksek öncelikli konular ve diğer öncelikli konuların Akkim sürdürülebilirlik stratejisi ile uyumluluğu aşağıdaki tabloda yer almaktadır. Raporun bundan sonraki bölümünde yer alan konu başlıklarında da yüksek öncelikli konularla ilgili gelişmeler ve bilgiler yer almaktadır.

Çevreye Saygı Kimyamızda Var	Yenilikçilik Kimyamızda Var	Değer Yaratmak Kimyamızda Var	İnsana Saygı Kimyamızda Var
Su Yönetimi	Ar-Ge & İnovasyon	Müşteri Memnuniyeti	İş Sağlığı ve Güvenliği
Atık Yönetimi	Dijitalleşme	Müşteri Sağlığı ve Güvenliği	Çalışanların Gelişimi
Enerji Yönetimi		Uyumluluk	Çalışan Bağlılığı
Biyoçeşitliliğin korunması		Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik	
Emisyonlar			

Yüksek  
Öncelikli  
konular

Temeller

İnsan Hakları, Yolsuzlukla Mücadele, Etik ve Şeffaflık, Kurumsal Yönetim

## SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARINA KATKI



Pandemi sürecinde çalışanlarının sağlık hizmetlerine erişim ihtiyacını düşünen, topluma da katkı sunan, çalışanlarının süreci en sağlıklı şekilde geçirmesi için tüm ortak alanlarda ve çalışma alanlarında pandemi ile ilgili tüm tedbirlerin alınmasını sağlayan Akkim, bu kapsamda küresel sağlık tehditlerine karşı risk azaltma ve yönetim kapasitesini korumayı hedeflemektedir. Akkim, antibakteriyel/antiviral fonksiyonlar içeren Ar-Ge çalışmalarıyla hijyen ve deterjan grubuna verdiği ürünler ile toplum sağlığını da güvence altına almaktadır.



Nitelikli işgücünü destekleyen Akkim, çalışanlarına eğitim ve gelişim fırsatları sunmakta ve çalışanlarının kariyer yolculuklarında yeteneklerini desteklemekte, potansiyellerini gerçekleştirmeleri için olanak yaratmaktadır. Ayrıca değişen ve dijitalleşen dünyaya uygun olarak eğitim ve gelişim platformları tasarlamakta ve uygulamaktadır.



Kadınların ekonomik ve sosyal yaşamda güçlenmeleri, fırsatlara eşit şekilde erişmeleri kapsamında cinsiyet eşitliğini destekleyen Akkim, kadın çalışanların işgücüne katılımı ve eşitsizliklerin azaltılması süreçlerini politika ve stratejilerine entegre etmektedir.



Nüfus artışı, kentleşme, sanayileşme, büyüme ve iklim değişikliği su kaynakları üzerinde baskı oluşturduğunun farkında olan Akkim, su kaynaklarının etkin ve verimli yönetimi, arıtılan atıksuların yeniden kullanılması konularına yüksek önem göstermektedir.



Yenilenebilir enerjiyi, verimlilik ve tasarruf çalışmalarını kapsayan temiz enerji ve teknolojilere erişimi kolaylaştıran süreçleri odağında tutan Akkim, kurum içinde de tüm bu faaliyetleri kapsayan farkındalık artırıcı çalışmalar ve stratejik yatırımları desteklemektedir.

Sürdürülebilirlik alanındaki deneyimleriyle sektörde büyük öneme sahip olan Akkim, çevresel, sosyal ve yönetsimsel konularda çeşitli projeler gerçekleştirmekte ve süreçlerini yönetmektedir. Akkim projelerini, yatırımlarını ve faaliyetlerini yönetirken Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nı yönlendirici rehber olarak görmektedir. Bu

kapsamda Birleşmiş Milletler'in 2030 gündemini takip ederek bu hedeflere yönelik çalışmalar sürdürmektedir. Öncelikli konular çerçevesinde gerçekleştirilen hedefler ile katma değer sağlamayı amaçlamaktadır. Aşağıda Akkim'in katkı sunduğu Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na ilişkin özet bilgileri görebilirsiniz.



Sürdürülebilir ekonomik büyüme ve istihdam bağlamında uzun vadeli, kapsayıcı, sürdürülebilirliği tüm boyutlarıyla ele alan büyüme modelini hedefleyen Akkim, insana yakışır iş sağlanmasına, güvenli çalışma ortamlarının oluşturulmasına, sosyal etkisi yüksek kurum kültürüne erişilmesine odaklanmaktadır.



Akkim, altyapı bütünlüğünün korunmasını, ekonomik büyüme ve istihdam ile yoksulluğun azaltılmasını destekleyen sanayici yaklaşımını, tüm bunlar gerçekleştirilirken yeni dünya değişimine ayak uydurarak yeni teknoloji ve süreçlerin geliştirilmesini önemsemektedir. Akkim, teknolojiyi en önemli inovasyon araçlarından biri olarak görür. Dijitalleşme, inovasyon, Ar-Ge, verimlilik ve girişimcilik alanlarında yatırımlar gerçekleştirmektedir.



Sürdürülebilir kaynak kullanımı, sürdürülebilir büyüme, sürdürülebilir üretim teknolojileri, yerleştirme, çevreci ürünlerin üretimi, eko dizayn ve eko verimlilik, döngüsel ekonomi iş modelleri Akkim'de sorumlu üretim ve tüketim bilincinin temeli oluşturulmaktadır.



İklim değişikliği ve etkileri ile mücadele için acilen eyleme geçmek gerektiğine inanan Akkim, iklim değişikliği ile bağlantılı politikalara, stratejilere, planlara, kurumsal iklim uyumu kapasitesinin geliştirilmesine önem vermektedir.



İklim değişikliğinin biyoçeşitliliğe ciddi zarar verdiğinin yadsınamaz bir gerçek olduğunun bilincinde olan Akkim, ürünlerini biyoçeşitliliği koruyarak üretmeye, yeni yatırımlarında biyoçeşitliliğe olan etkisini değerlendirmeye dikkat göstermektedir.







Faaliyetlerini güçlendirmek, sürdürülebilir kalkınmayı desteklemek, çok yönlü ve dinamik yapısını korumak, kimseyi geride bırakmayan adil bir yaklaşımla hareket etmek isteyen ve bu amaçlarına erişmek için tüm paydaşlarının katılımını son derece önemseyen Akkim, amaçlar için ortaklıklar kurmayı önemsemektedir.

## 2019-2020 AKKİM HEDEFLERİ VE İLERLEME DURUMU

### Ekonomi Hedefleri

KONU	SKA	HEDEF	AKSİYON	KPI DEĞERİ	MEVCUT DURUM	AÇIKLAMA
Ürün Yönetimi		Yaşayan Ürün Endeksinin oluşturulması	Mevcut ürün portföyünün gözden geçirilmesi, portföyde verimlilik için segmentasyonun revize edilmesi -Stok verimliliği çalışması	Yaşayan ürün endeksi sürecinin kurulması ve KPI'larının belirlenmesi (Haziran)	Tamamlandı	Projenin tüm adımları tamamlandı ve uygulanmaya başlandı. Toplam 3 SBU' da 84 adet ürün elemesi yapıldı.
Ürün Yönetimi		Ürün Yaşam Döngüsü- 2. fazın tamamlanması	Ürün Ar-Ge süreçlerinin verimliliği, satışa dönüşmesinin izlenebilirliği ve gerçekleştirmelerin ciroya etkisinin ölçülmesi	Yıl sonunda sistemin devreye alınması	Tamamlandı	Proje zaman planına uygun olarak tamamlandı.
İnovasyon Kültürü		İnovasyon kültürünün yaygınlaştırılması	İnovasyon elçiliği sisteminin hayata geçirilmesi	Sistemlerin kurulması (Aralık)	Tamamlandı	Süreç alt yapısı kurgulandı. Elçiler belirlendi. Lansman yapıldı. Aylık toplantılarla eylem planı takip ediliyor.
Tedarik Yönetimi		Yerel tedarikçilerin geliştirilmesi	Nakliyecilerin farkındalığının artırılması ve gelişmelerinin sağlanması için daha etkin bir eğitim planlaması yapılması	adam/saat	Devam ediyor	Pandemi dolayısıyla yüz yüze eğitimlere ara verildi. Pandemi sonrası gerçekleştirilmesi için gündemimizde yer almaya devam ediyor

### Çevre Hedefleri

KONU	SKA	HEDEF	AKSİYON	KPI DEĞERİ	MEVCUT DURUM	AÇIKLAMA
Su Ayak İzi		Su ayak izi hesaplanması	ISO 14046 standardı gerekliliklerinin yerine getirilmesi, Tesislere göre su cetveli çıkarılması	Su ayak izi haritasının oluşturulması ve KPI belirlenmesi (Haziran)	Tamamlandı	Akkim su raporu tamamlandı. Tüm Müdür/Yönetici ve Mühendislerle iletişimi yapıldı. İyileştirmeler üst yönetime sunuldu. Ölçüm ekipmanları montajları devam ediyor.
Atık Yönetimi		Tehlike atıkların azaltılması	Tehlikeli atıkların miktarının ve iyileştirmelerinin tesis bazında izlenmesi	projelere göre belirlenecek	Tamamlandı	TN'de 3 ton/yıl azalma, 18m3/gün su geri kazanım sağlandı.
		Atık geri dönüşüm oranını artırılması	Atık geri dönüşüm oranının miktarının ve iyileştirmelerinin izlenmesi	projelere göre belirlenecek	Devam ediyor	Çeşitli ünitelerde endüstriyel simbiyoz uygulaması için numune çalışması devam ediyor.
Enerji Verimliliği		Atıksuyun kirlilik yükünün azaltılması	Atık su miktarının ve iyileştirmelerinin izlenmesi	projelere göre belirlenecek	Devam ediyor	Atık yağ azaltımı projesinde 140 ton/yıl yağ geri kazanımı ve 18.000 ton/yıl su geri kazanımı öngörülmektedir. Çeşitli su verimlilik projeleri ile 22.000 ton/yıl atıksu geri kazanımı öngörülmektedir.
		Enerji verimliliği artırma projelerinin izlenmesi	Enerji verimliliği artırma projelerinin izlenmesi	projelere göre belirlenecek	Tamamlandı	2020-2021 döneminde yaklaşık 2.700.000 kWh enerji tasarrufu yapılmıştır.
Emisyon Yönetimi		14064 kapsamına scope 3'ün dahil edilmesi	Nakliye, servis araçları, ofisler ve iş seyahat verilerinin analizinin yapılması	Sertifikaya kapsamın eklenmesi	Devam ediyor	Hesaplama ve doğrulama çalışmaları devam ediyor.

## Sosyal Hedefler

	SKA	HEDEF	AKSİYON	KPI DEĞERİ	MEVCUT DURUM	AÇIKLAMA
İş Sağlığı ve Güvenliği	12 SORUMLU TÜKETİM VE ÜRETİM	İSG kültürünün gelişmesini sağlayacak yeni işe alım ve öğrenme tekniklerinin uygulamaya alınması	İşe alınacak ve mevcut çalışanlar için Risk Potansiyeli Ölçme Envanteri uygulamasının devreye alınması	Yeni işe alımlar (% 100)	Tamamlandı	Tüm işe alımlarda uygulanmaya başlandı. İşe alım kriterleri tanımlandı. Hedef çalışanların envanteri tamamlandı.
			Risk potansiyeli envanteri aksiyon planının gerçekleştirilmesi	Yıl sonunda plana % 80 uyum	Tamamlandı	
İş Sağlığı ve Güvenliği	12 SORUMLU TÜKETİM VE ÜRETİM	Farklı tesislerin İSG açısından birbirini denetlemesi vb. farkındalık uygulamalarının artırılması	Saha denetim programlarının sahiplenilmesi için üst yönetim sponsorluğunda emniyet turlarının organize edilmesi, hedef alınması	70%	Devam ediyor	Planlamada sapmalar yaşanmıştır. Uygulama 2022 yılında da devam ediyor.
İş Sağlığı ve Güvenliği	12 SORUMLU TÜKETİM VE ÜRETİM	Kaza sıklık oranı/ kaza ağırlık oranının düşürülmesi	Davranışsal ISG gözlem etkileşimin artması	> 2,5	Devam ediyor	Pandemi nedeniyle gerçekleşmelerde sapma yaşanmıştır.
			Gözlem kalitesinin artırılması	> 4	Devam ediyor	Pandemi sonrası gerçekleştirilmesi için gündemimizde yer almaya devam ediyor.

	SKA	HEDEF	AKSİYON	KPI DEĞERİ	MEVCUT DURUM	AÇIKLAMA
Dijitalleşme	9 SANAYİ, YENİLİKÇİLİK VE ALTYAPI	İş akışlarının kayıtlarında dijitalleşme	İş akışlarında (Proje Yönetimi, Gelen/Giden Dış Yazışmalar, Toplantı Notları, Araç talepleri vb.) EBA'ya geçilmesi	Taşeron ve Sözleşme yönetimi	Devam ediyor	Sözleşme yönetimi süreci hayata geçirildi. Taşeron Yönetimi süreç akışları tamamlandı. Canlıya alınması süreci devam ediyor.
			Büyük Veri Ambarı Altyapısının Oluşturulması	Üretimden satışa sürekli öğrenen ve gelişen akıllı veri ambarı mimarisinin oluşturulup tüm departmanları besleyecek ABIS sisteminin kurulması.	50%	Tamamlandı
Eğitim	12 SORUMLU TÜKETİM VE ÜRETİM	Akkim Kampüs uygulaması kapsamında oryantasyon sürecinin iyileştirilmesi	Sürecin tüm yeni giren çalışanları kapsayacak şekilde standartlaştırılıp etkin hale getirilmesi, mevcut çalışanların re-skill özelliklerinin geliştirilmesi	Oryantasyon verilen çalışan sayısının % 100 olması	Tamamlandı	Süreç uygulamaya alındı. Memnuniyet sürekli takip ediliyor.
			Akkim ürünleri ile ilgili farkındalığın artırılması	Akkim Kampüs uygulamasına satış fonksiyonları için tüketici bilinçlendirme eğitimleri, çalışanlar için de ürün tanıma eğitimleri eklenmesi	Gerçekleştirilen eğitim sayısı	Tamamlandı
İnovasyon Kültürü	9 SANAYİ, YENİLİKÇİLİK VE ALTYAPI	Şirket içi tanıma, takdir ve ödüllendirme sisteminin geliştirilmesi	Ödüllendirme süreci tüm departmanlara hitap edecek şekilde gözden geçirilerek, Zirvedeki Akkimliler Ödül Süreci uygulamaya alınması	Zirvedeki Akkimliler ödüllendirilmesi	Tamamlandı	2019 yılı sonunda ilk ödüllendirme yapıldı.
Çalışan Bağlılığı	8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME	Çalışan bağlılık oranının artırılması	Akkim Evimdir aksiyon planının uygulanması	Aksiyon gerçekleştirme oranı % 80	Tamamlandı	



## AKKİM'DE YENİ DÖNEM SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİSİ VE HEDEFLERİ

### Akkim'in Ekonomik Hedefleri

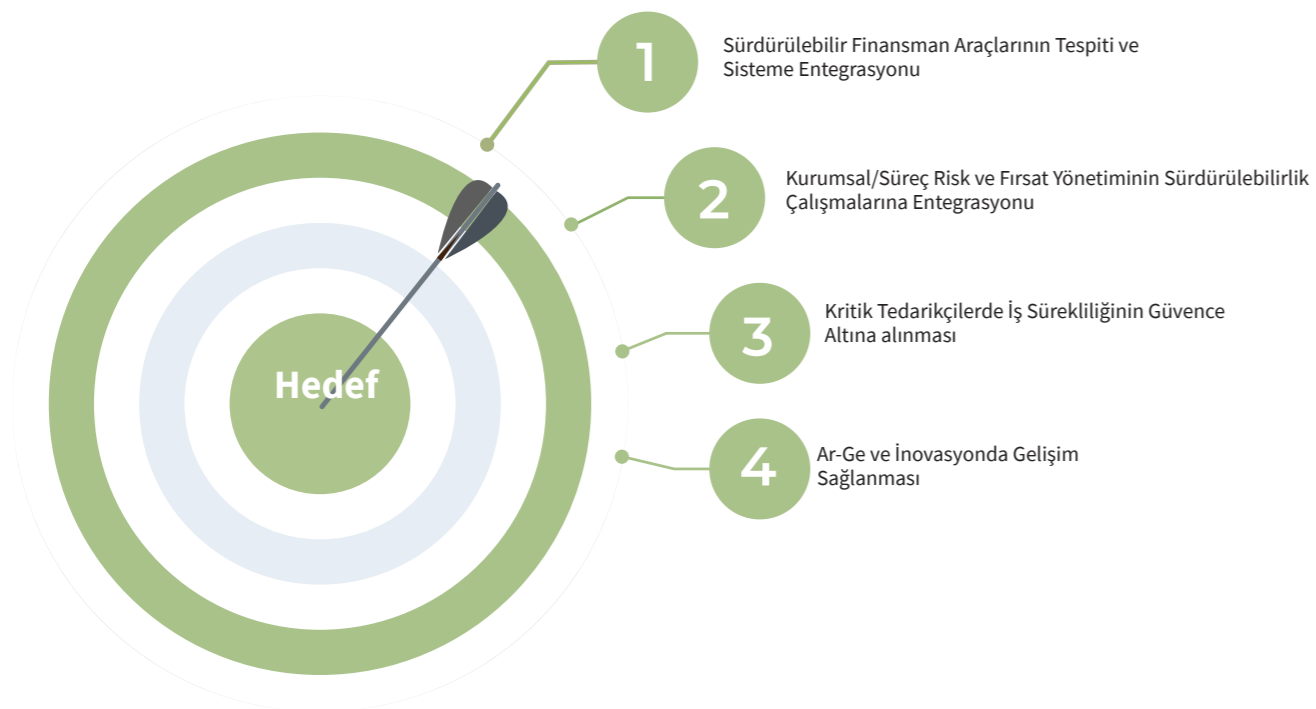


Akkim Türkiye kimya sektörünün öncü ve lider aktörleri arasında yer alır. Dışa bağımlılığı azaltıcı yönde Ar-Ge faaliyetleri yürüterek, yakın gelecekte global ve yerelde en önemli özel kimyasallarda üretici konumuna gelmeyi hedeflemektedir. İhracatta, otomotiv ve tekstilden sonra gelen kimya sektöründeki konumu ile üretiminin üçte birini ihraç ederek, altı kıtada 70'den fazla ülkedeki etkisini her geçen gün artırmaktadır.

Ulusal ve küresel düzeyde insani gelişimin ve ekonomik kalkınmanın sağlıklı ve sürdürülebilir bir

şekilde gerçekleştirilebilmesi büyük ölçüde bilimsel temellere dayalı yenilikçi kimya sektörünün aktif katkısına bağlıdır. Akkim, yaşamın kolaylaşmasına ve gezegen ile uyumlu olmasına olanak sağlayan özellikli kimyasalların üretiminde gerek ulusal, gerekse de uluslararası alanda önemi bir konuma sahiptir.

Akkim, hem bulunduğu ekosistemin gelişimine ve kalkınmasına hem de iklim uyumluluğu ve dirençliliği konularındaki çözüm arayışlarına nitelikli katkı sağlayan, Ar-Ge kabiliyeti ile yenilikçi ve sürekli katkı sağlayan bir yapıdır.



Hedef Konusu	Hedef Eylem	Tarih
<b>Sürdürülebilir Finansman Araçlarının Tespiti Ve Sisteme Entegrasyonu</b>	Uluslararası ESG indekslerinde yer almak	2024
	Kullanılan yatırım kredileri içerisindeki sürdürülebilir kredilerin oranının % 25 'in altına düşürülmemesi	2025
<b>Kurumsal/Süreç Risk ve Fırsat Yönetiminin Sürdürülebilirlik Çalışmalarına Entegrasyonu</b>	Risk ve fırsat metodolojisine sürdürülebilirlik kriterlerinin entegrasyonunun tamamlanması	2022
<b>Kritik Tedarikçilerde İş Sürekliliğinin Güvence Altına alınması</b>	Denetlenen kritik tedarikçilerin %80'ine BCP anketinin yapılması (İş Sürekliliği)	2025
<b>Ar-Ge ve İnovasyonda Gelişim Sağlanması</b>	İnovasyon Fakültesinin kurulması	2022
	İnovasyon Endeksi'nde %30'un sağlanması	2025
	Çevreci ürünlerin, yeni geliştirilen ürün portföyündeki oranının %80 olması	2025

## Akkim'in Çevresel Hedefleri

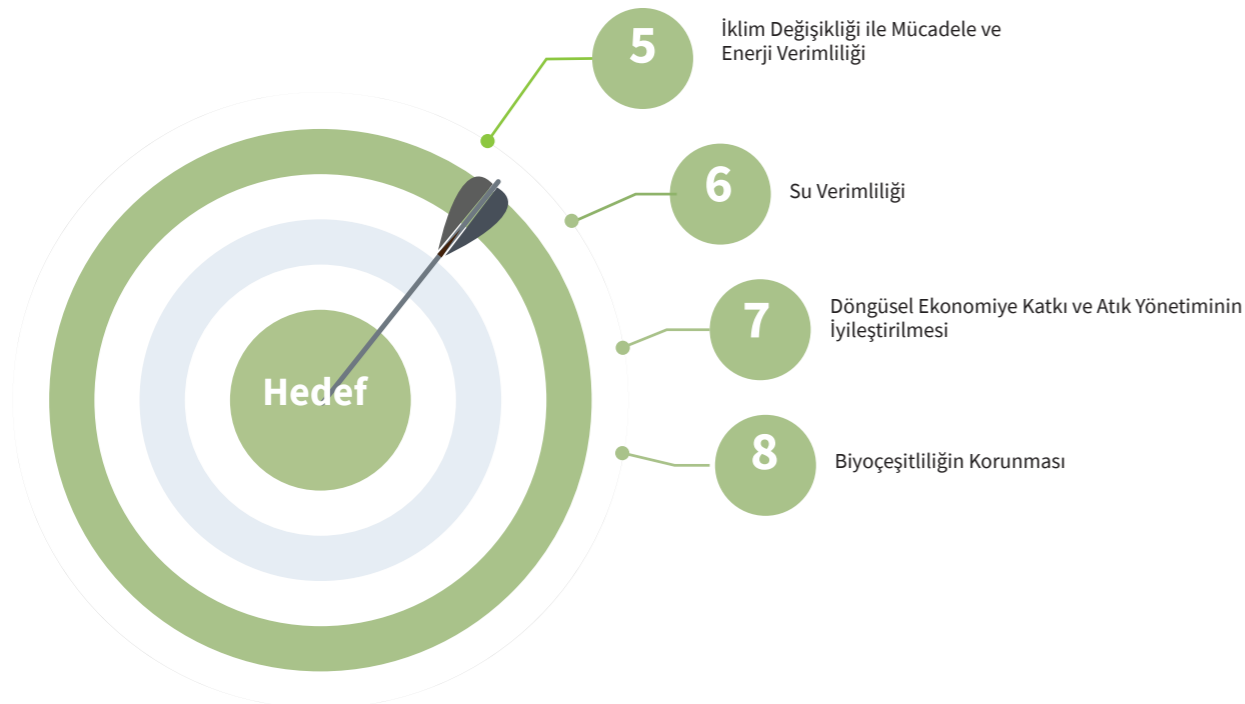


Kimya bilgisi ve ürünleri tüm insani üretimin ortak paydasını oluşturmaktadır. Her sektörün ve faaliyetin gezegen ile uyumluluğunun sağlanmasında bu bilgi ve ürünlerin etkisi ve katkısı olduğu bilinmektedir.

Başta her türlü emisyonun azaltımı, suyun korunması, geri dönüşüm sisteminin sağlıklı ve yüksek oranda gerçekleştirilebilmesi, bu alanların hepsinde ihtiyaç duyulan kimya bilgisinin, küresel bir değer olarak üretilmesine ve ortak amaca yönelik olacak şekilde paylaşılmasına bağlıdır.

Akkim çalışanlarının katılımı ile çevre alanında sektörde ileri uygulamalar gerçekleştirilmektedir. Üretim aşamasında; kaynak ve enerji verimliliği, atık yönetimi, kirlilik azaltımı, dögüsel ekonomi, iklim değişikliği bağlamında emisyon yönetiminde ileri uygulamalar gerçekleştirilirken, ürünlerin çevre dostu olmasına azami özen gösterilmektedir.

Akkim yüksek Ar-Ge kabiliyetini kullanarak, çok geniş bir kullanım alanı olan özellikli kimyasallarıyla gezegen ile daha uyumlu, doğal kaynaklar, insan ve diğer tüm canlı oluşumların sağlığını koruyan çözümler üretmeyi hedeflemektedir.



### Hedef Konusu

#### İklim Değişikliği ile Mücadele ve Enerji Verimliliği

#### Su Verimliliği

#### Dögüsel Ekonomiye Katkı ve Atık Yönetiminin İyileştirilmesi

#### Biyçeşitliliğin Korunması

### Hedef Eylem

Green Deal Yol Haritasının Oluşturulması

4.000.000 kWh/yıl enerji tasarrufu sağlanması

3440 ton CO<sub>2</sub> eşdeğer/yıl emisyon azaltımı sağlanması

Nazilli Tesisi'nde elektrik enerjisinin yenilenebilir kaynaklardan sağlanması

2021 su tüketim verisine göre, %8 oranında su tasarrufu sağlanması

Tehlikeli ve tehlikesiz atık süreçlerinin yılsonuna kadar dijitalleştirilmesi

Nazilli Lokasyonu için ISO 14001 entegrasyonun sağlanması

Depozito sisteminin kurulması

Atık Selüloz geri dönüşümünün yılsonu itibarıyla %5 artırılması

İyileştirme projeleri ile KOI'de %10 azalma gerçekleşmesi

Nazilli tesis atık suyunun kirlilik parametrelerinin izlenmesi ve geri kazanım projelerinin yürütülmesi

Biyçeşitlilikte STK'larla beraber proje geliştirilmesi

2022

2025

2023

2022

2024

2022

2024

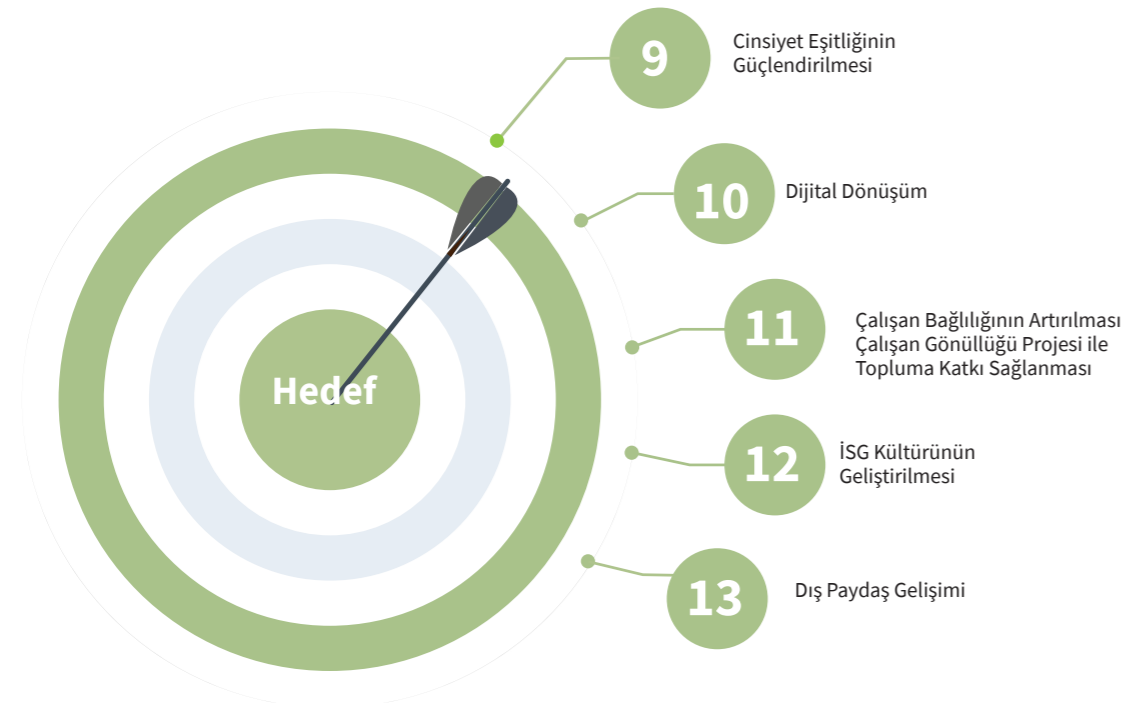
## Akkim'in Sosyal Hedefleri



Sektördeki gelişmeleri yakından takip ederek katma değeri yüksek ürünleri üretilmesini sağlamak, gelecekte önem kazanması muhtemel konularda teknoloji ve ürün geliştirme çalışmaları yapmak Akkim'in öncelikli sorumlulukları arasında yer almaktadır. Bu kapsamda geleceğe yönelik olarak tüketicinin kimyanın önemini anlamasına ve doğru tercih kabiliyetinin artırılmasına olanak sağlayacak çok paydaşlı projeler yapılması gerekmektedir.

İklim değişikliği günümüzde insanlığın karşı karşıya olduğu en önemli sorunların başında

gelmektedir. Küresel sistemin beklenen normallerinin dışında yaşanan bu hızlı değişim, doğal sistemi olduğu gibi ekonomik sistemi de derinden etkilemekte ve kırılgan kılmaktadır. Çevresel ve ekonomik sistemde yaşanan anomali ve kırılganlıklar, sosyal alanda da etkisini göstermekte, eşitsizliklerin ve buna bağlı uygunsuzlukların yaşanmasına neden olmaktadır. Akkim, gezegenin korunması ve eşitlikçi insani gelişimin sağlanması için gerekli olan güvenilir ve kararlı bir altyapının oluşturulması amacı ile tüm bilgi ve deneyimini paydaşlarına sunmakta, daha yaşanabilir bir dünya ortak amacı için çalışmaktadır.



### Hedef Konusu

### Hedef Eylem

#### Cinsiyet Eşitliğinin Güçlendirilmesi

- WEPs taahhüdüne katılım
- Yeni işe alımlarda kadın çalışan oranının %10 artırılması
- Tedarikçilerimiz içerisindeki, kadın girişimcilerin sahibi olduğu işletme sayısının artırılması
- Ailelere ve çalışanlara yönelik cinsiyet eşitliği eğitim programları düzenlenmesi
- Kadın çalışan sayısının profesyonel seviyede korunması ve operasyonel seviyede bir önceki yıla göre %10 artırılması

2022

2023

2024

2025

#### Dijital Dönüşüm

- Teknoloji Yol Haritası ve Dijitalleşme Stratejisinin Oluşturulması

2022

#### Çalışan Bağlılığının Artırılması

- GPTW (Great Place to Work) – En iyi işverenler listesinde yer alınması

Sürekli

#### Çalışan Gönüllüğü Projesi ile Topluma Katkı Sağlanması

- Ekosistem iyileştirme, Doğa iyileştirme, Topluluk iyileştirme başlıklarında 2'şer aktivite yapılması

2023

#### İSG Kültürünün Geliştirilmesi

- Nazilli Lokasyonu için ISO 45001 entegrasyonunun sağlanması
- İş kazası sıklık hızının bir önceki yıla göre belirlenen oranlarda iyileştirilmesi
- BSC (British Safety Council) 4 Yıldızlı üye kuruluş listesinde yer alınması
- OCDI Organizasyonel güvenlik kültürü endeksinin 5 üzerinden 4 olması.

2022

Sürekli

2025

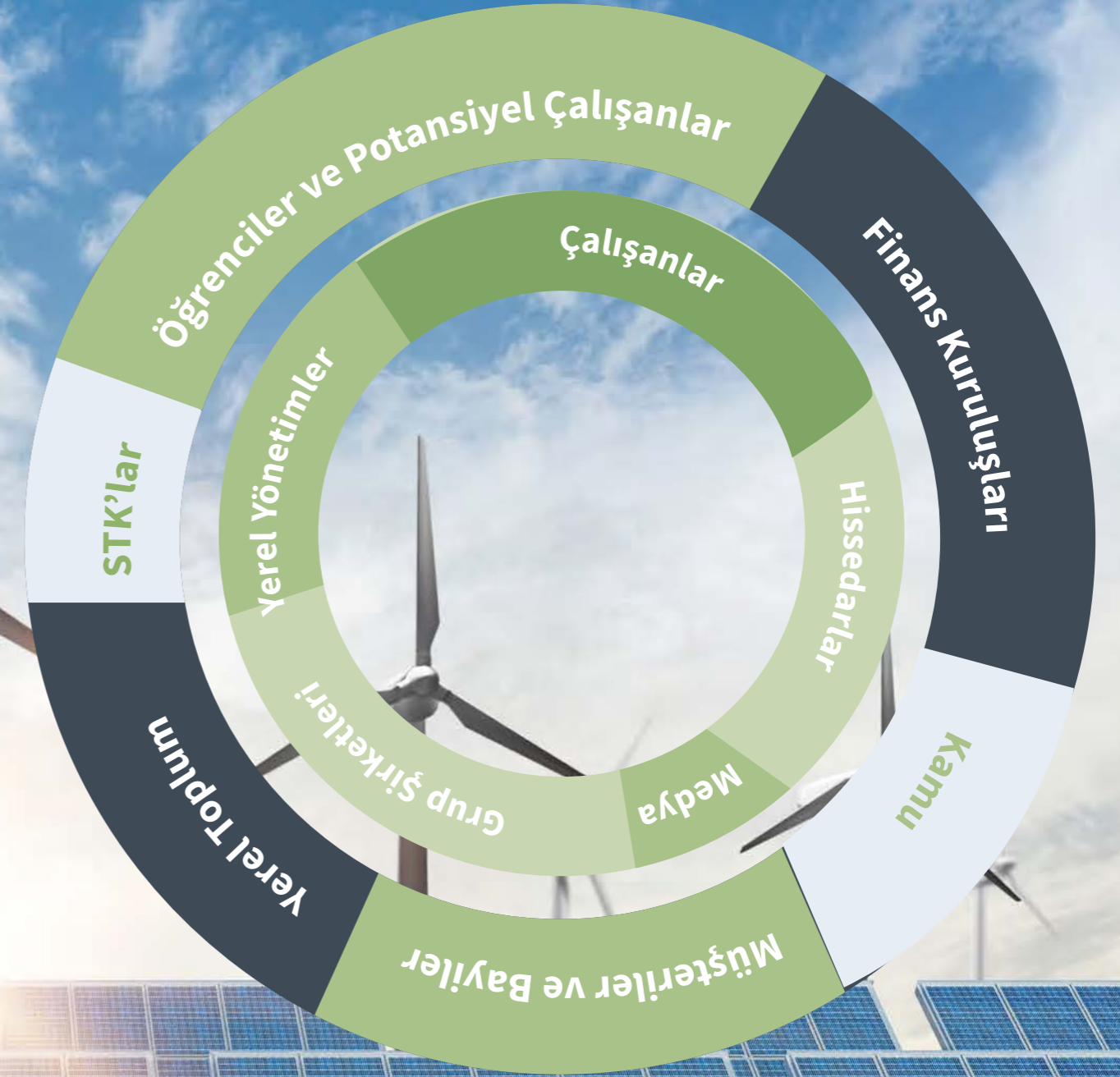
#### Dış Paydaş Gelişimi

- Tedarikçi gelişim ve iletişim portalının hayata geçirilmesi

## PAYDAŞLARLA İLETİŞİM

Akkim'de ürün, hizmet ve faaliyetlerinden etkilenen ve/veya davranış ve kararlarıyla şirketin stratejik hedeflerine ulaşmasını etkileyebilecek tüm kişi ve kuruluşlar paydaş olarak tanımlanmaktadır. Sürdürülebilir büyümenin ancak etkili bir paydaş yönetimi ile sağlanacağına inanan Akkim, tüm paydaşlarıyla etkili iletişim kurmakta ve bu iletişimi korumak için iletişim stratejileri tasarlamaktadır. Paydaşlarının çeşitli yöntemlerle ilettiği geri bildirimleri sürdürülebilirlik komitesi aracılığıyla aktif bir şekilde takip etmektedir. Her konuda

paydaşlarının görüşlerine önem veren Akkim, önceliklendirme analizi kapsamında yapılan Sürdürülebilirlik Çalıştayı'nda sürdürülebilirlik etkilerinin yönetilmesi konusunda yüksek etkiye sahip olan ve faaliyetlerinin sonuçlarından en çok etkilenebilecek paydaş gruplarını belirleyerek önceliklendirmiştir. Bu kapsamda elde edilen sonuçlara istinaden Akkim'in paydaş haritasındaki kilit paydaş gruplarını sağ sayfada bulabilirsiniz.



Paydaşlar	İletişim Yöntemi	Sıklığı	Beklentiler	Raporlama Döneminde Beklentiler Nasıl Karşılandı?
Üst Yönetim	Aylık toplantılar, yönetim gözden geçirme (YGG) toplantıları	Aylık, 3 aylık	<ul style="list-style-type: none"> <li>Yasa ve mevzuatta belirtilen gereksinimlerine uyum</li> <li>Stratejik hedeflere uygun çalışılması</li> <li>Sürdürülebilir büyümenin sağlanması</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Aylık toplantılar ile ESG süreç performans göstergeleri takip edilir.</li> <li>6 ayda bir tüm şirket geneline raporlama yapılarak YGG'de sunulur.</li> </ul>
Çalışanlar	(Great Place To Work) Çalışan Memnuniyeti Anketi, Akkim Evimdir, Genel Müdür'le sohbet toplantıları, Akkim Sosyal Etkinlik Komitesi (ASEK) etkinlikleri, bölüm içi yemekler ve toplantılar, İK Direktörünün ve GM'nin katıldığı yaklaşık 10'ar kişilik yemekli sohbet toplantıları, yıl sonu gala yemeği, tüm çalışanlarla iftar ve piknik etkinlikleri, Futbol Takımı, Yelken Takımı, Sponsorluklar	Sürekli	<ul style="list-style-type: none"> <li>Görevlerini yerine getirebilecek seviyede yetkilendirmenin yapılması.</li> <li>Süreçlere katılımın sağlanması</li> <li>Çevre ve iş sağlığı açısından güvenli bir çalışma ortamının sağlanması</li> <li>Üretim proseslerinin sürekliliğinin sağlanması</li> <li>Yatay ve dikey iletişim kanallarının açık olması</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Tüm süreçlerde çalışan katılımı sağlanır (Geri Bildirim anketi, memnuniyet anketi, vb. anketler)</li> <li>Yatay ve dikeyde yapılan iletişim toplantıları ile çalışanların her fonksiyonla iletişim içinde olması sağlanır.</li> </ul>
Müşteriler	Müşteri Memnuniyeti Anketi (MMA), fuarlar, ürün lansmanları, müşteri ziyaretleri, Gündem Dergi gönderimi	MMA: Yurt içi ve yurt dışı, müşteri memnuniyet anketi 2 yılda 1 kez	<ul style="list-style-type: none"> <li>Kendi iş hedefleri ve planlarını kesintiye uğratmayacak şekilde mal ve hizmet akışının sağlanması</li> <li>Çevre korunmasına yönelik gerekli tedbirlerin alınması</li> <li>Sunulan hizmetlerle ilgili bilgi güvenliği, kalite ve çevre risklerinin ilgili prosedürler doğrultusunda yönetilmesi</li> <li>Akkim'e iletilen şikayet, talep ve önerilerin zamanında ve etkin bir şekilde karşılanması</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>EcoVadis, TFS gibi uluslararası platformlarda sürdürülebilirlik performansıyla başarı gösterilmesi</li> <li>Müşterilerden gelen, şikayet ve öneriler Müşteri Hizmetleri Müdürlüğü tarafından değerlendirilir.</li> <li>MMA Anketi Sonuçları</li> </ul>

Paydaşlar	İletişim Yöntemi	Sıklığı	Beklentiler	Raporlama Döneminde Beklentiler Nasıl Karşılandı?
Hissedarlar	Yönetim Kurulu toplantıları	3 ayda 1 kez	<ul style="list-style-type: none"> <li>Yasa ve mevzuatta belirtilen gereksinimlerine uyum</li> <li>Stratejik hedeflere uygun çalışılması</li> <li>Sürdürülebilir büyümenin sağlanması</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ISO 500 sıralamasında 252. sırada yer alan Akkim, son beş sene içinde 100 basamak yükselmiş oldu.</li> <li>Büyüme hedefleri kapsamında USK Kimya şirketi ile hisse devir sözleşmesi imzalandı ve Akkim Kimya bünyesinde birleşme tamamlandı.</li> </ul>
Yerel Yönetimler	Ziyaretler	Sürekli	<ul style="list-style-type: none"> <li>Devlet idari birimlerini ilgilendiren konularda gerekli koordinasyonun yapılması</li> <li>İlgili Bakanlıklara beyanların zamanında yapılması</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Raporlama döneminde TC Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Ar-Ge Teşvikleri Genel Müdürlüğü ile Ar-Ge merkezleri standardizasyonu</li> <li>Raporlama döneminde Ulaştırma Bakanlığı Tehlikeli Mal Ve Kombine Taşımacılık Düzenleme Genel Müdürlüğü ile aşındırıcı kimyasal grubu için Türkiye'de ilk defa tanker, ekipman ve kaplamaları için standardizasyonu</li> </ul>
Kamu Kurumları/ Düzenleyiciler				
Tedarikçiler	Tedarikçi ziyaretleri ve denetimleri	Sürekli	<ul style="list-style-type: none"> <li>Çevre korunmasına yönelik gerekli tedbirlerin alınması</li> <li>Yönetim sistemlerinin gereksinimlerinin yerine getirilmesi</li> <li>Bakım-onarım ve servis hizmetlerini sağlayan personel için güvenli çalışma ortamı sağlanması</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Tedarikçi seçme ve değerlendirme sisteminin revizyon alt yapı çalışmaları</li> <li>İhale usulu sipariş yönetimi</li> <li>Tanker Kooperatifi ekipmanlarının ADR'ye uyumu ile ilgili teknik destek sağlanması, uygun ekipmanların bulunması ile ilgili tüm tedarikçiler ile görüşmeler yapılması ve sonrasında ADR'ye uygun alınabilecek ekipmanlar ve tedarikçilerini kısa liste halinde kendilerine iletilmesi. Yapılan tedarikçi değerlendirmeleri ile filonun 1/3'ü ADR'ye uygun hale gelmiştir.</li> </ul>

Paydaşlar	İletişim Yöntemi	Sıklığı	Beklentiler	Raporlama Döneminde Beklentiler Nasıl Karşılandı?
Yerel Toplum/ Halk	Açık kapı, sosyal sorumluluk projeleri klor, tuz ve çamaşır suyu bağı, su deposu yaptırılması, bilgisayar sınıfı yaptırılması, çalışanların doğudaki okullara yaptıkları yardımlar-	Açık kapı: talep doğrultusunda; her yıl	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Çevreye saygılı üretim</li> <li>● İstihdam</li> <li>● Mümkün olan durumlarda, tedarik faaliyetlerinde tercih</li> <li>● Sosyal sorumluluk faaliyetleri</li> <li>● Enerji ve doğal kaynakların verimli kullanılması</li> <li>● Yerel, kültürel ve toplumsal değerlere saygı duyulması ve duyarlı olunması</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Raporlama döneminde işkur aracılığıyla yerelden alınan çalışan sayısı: 22</li> <li>● Raporlama dönemi içerisinde çeşitli kurumlara bağış ve yardım yapılmıştır. Pandemi döneminde bir çok resmi kurum ve kuruluşun hijyen ihtiyaçları karşılanmıştır. Okulların hijyeni için temizlik malzemelerinin temin edilmesi, sağlık çalışanlarına 40.000 yüz kalkanı için PVC desteği Akkim'in katkılarından bazılarınıdır.</li> <li>● Akkim, 2020 yılında da kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetleri olarak "Bilim Kimya Laboratuvarı" ile Akasya Çocuk Dünyası gibi çeşitli kurum/etkinliklere sponsor olmuştur.</li> </ul>
STK'lar	Ziyaretler, etkinliklere katılım	Sürekli	Faaliyetlere katılım, ortak iş birlikleri, sponsorluk	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Raporlama döneminde TKSD, TÜSİAD çalışma grup toplantılarına etkin katılım sağlanmıştır.</li> </ul>
Üniversiteler/ Akademik Kurumlar	Kariyer günleri, Açık kapı ziyaretleri, üniversite seminleri	Sürekli	Kariyer Günlerine katılım, panel-seminerlere konuşmacı olarak katılım, üniversite etkinliklerine sponsorluk	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Raporlama döneminde, ODTÜ Kimya Topluluğu tarafından 22 Şubat 2020'de düzenlenen 18. Kimya Haftası buluşmasına platin sponsor olarak destek verdik.</li> <li>● Kocaeli Üniversitesi Kariyer Günleri (2020 Mart)</li> <li>● İTÜ Kariyer Zirvesi (2020 Şubat)</li> <li>● Kariyer Live Top 7 (Toptalent Organizasyonu)</li> <li>● ODTÜ Kariyer Günü (23 Mart 2021 Online)</li> </ul>
Grup Şirketleri	Ortak sportif faaliyetler (Dragon Kürek Takımı), KidZania (Akkim Bilim Lab.), Yıldız Akköklüler Sürecini beraber yönetmek, Ziyaretler, Toplantılar	Sürekli	Sponsorluk, Faaliyetlerine katılım, Etkinliklerin iletişimine katkı, ortak iş birlikleri	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Akbatı Koşusu Etkinliği sponsorluğu</li> <li>● Kidzania'da Akkim kimya laboratuvarı sponsorluğu</li> <li>● Mamut Art Projesi (Akkök)</li> <li>● Yeşil Strateji Grubu çalışmaları</li> </ul>

Paydaşlar	İletişim Yöntemi	Sıklığı	Beklentiler	Raporlama Döneminde Beklentiler Nasıl Karşılandı?
Sosyal Medya	Basın bültenleri, röportajlar, reklam ve ilanlar	Sürekli		Sosyal medya hesaplarından düzenli paylaşımlar gerçekleştirilmektedir.
Medya	Basın bültenleri, röportajlar, reklam ve ilanlar	Sürekli	İletişim kanallarının açık olması, sponsorluk	'Turkchem -Onur Kipri Söyleşi ChemSupplier "Kimya Sektöründe Tedarik Yönetimi Sanal Zirvesi" Dünya Gazetesi' "Akkim üretimde merkeze yeşil kimyayı alıyor" başlıklı röportaj
Öğrenciler ve Potansiyel Çalışanlar	Paydaş anketi, Kariyer günleri, Açık kapı ziyaretleri, üniversite seminleri	Sürekli	Kariyer gelişim	<ul style="list-style-type: none"> <li>● "Akkim İyi Gelecek" Uzun Dönem Staj Programı ile üniversite öğrencisi potansiyel genç yeteneklerin şirkette kısmi süreli çalışmalarına fırsat veren 9 aylık program dahilinde 2020 yılında 10, 2021 yılında ise 15 stajyer istihdam edilmiştir.</li> <li>● 2020-2021 öğretim yılında 66 öğrenciye burs verilmeye devam edilmektedir. Mezun bursiyer sayısı 155 kişiye ulaşmıştır.</li> <li><b>Katıldığımız etkinlikler:</b> Kocaeli Üniversitesi Kariyer Günleri (2020 Mart)</li> <li>● İTÜ Kariyer Zirvesi (2020 Şubat)</li> <li>● Kariyer Live Top 7 (Toptalent Organizasyonu)</li> <li>● ODTÜ Kariyer Günü (23 Mar 2021 Online)</li> <li>● Secret CV HR Summit (Mart 2021)</li> <li>● İTÜ Kariyer Zirvesi (Nisan 2021)</li> </ul>
Finans Kuruluşları	Ziyaretler	Sürekli	- Ödemelerin zamanında yapılması, - Bildirimlerin zamanında ve doğru yapılması"	'Raporlama döneminde finans kuruluşlarının beklentisi tam karşılanmıştır.

## ÜYELİKLER VE İŞ BİRLİKLERİ

### SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İŞ BİRLİKLERİ

İş yapış şekli olarak sürdürülebilirliği odak noktasına koyan Akkim'in bu kapsamda dahil olduğu sürdürülebilirlik girişimleri şu şekildedir:

- Akkim, Üçlü Sorumluluk Taahhüdü'nde bulunan ve programı Türkiye'de uygulayan ilk şirketlerden biridir. [11 Şubat 1993]
- Akkim, UNGC Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni imzalayan öncü Türk şirketlerinden biridir. [13 Aralık 2007]
- Akkim, Global Compact Türkiye Yerel Ağı üyesidir.
- Akkim, Birleşmiş Milletler Kadının Güçlendirilmesi Prensibi'nin (WEPs) imzacısıdır. [23 Şubat 2022]
- İş Dünyası Plastik Girişimi'nin (İPG)\* imzacısıdır.

\*Akkök Holding tüm şirketleri adına imzacıdır.

### Üçlü Sorumluluk

**Üçlü Sorumluluk® (Responsible Care®) küresel kimya endüstrisinin, yasalara veya mevzuata uygunluğun ötesinde, gönüllü bir girişim, taahhüt programıdır.**

Üçlü sorumluluk®, firmalara, ulusal kimya derneklerine ve paydaşlarına;


Çevre, sağlık, güvenlik, bilgi, performans, proses-(yeşil üretim) teknolojilerini, ürünlerinin yaşam döngüsü içerisinde, insan sağlığı ve çevreye zararlarını engellemek için sürekli gelişim göstermeyi,

Kaynakların etkili bir şekilde kullanılmasını ve atıkların minimize edilmesini ( kaynak verimliliğini & dögüsel ekonomiyi)

Devlet kurumları ve organizasyonlarla, etkili regülasyon (yasal mevzuat) ve standartların geliştirilmesi ve yürürlüğe konulması konusunda işbirliği yapılmasını,

taahhüt eder. Responsible Care® küresel bir girişimdir ve ulusal dernekleri bu programı kendi bölgelerinde uygulamak için üye şirketlerle birlikte çalışırlar. Ülkemizde, CEFIC adına Türkiye Kimya Sanayicileri Derneği [TKSD] koordinasyonunda yürütülmektedir. Akkim, Üçlü Sorumluluk Programı gereği, bir tesisin kurulması öncesinde fizibilite, planlama, projelendirme, montaj, üretim faaliyetleri, sevkiyat,

bakım ve diğer hizmet faaliyetlerinin her aşamasında çevrenin ve insan sağlığının korunmasına ve teknik emniyete öncelik vererek üretim yapmaktadır. Akkim TKSD'in yönetim kurulunda ve yetkin insan kaynağı ile çeşitli çalışma komisyonlarında katkı vermek üzerine yer alarak kimya sanayinde lider görünürliğini göstermektedir.

 Üçlü sorumluluk taahhüdümüz için [tıklayınız](#).

### "ChemSupplier Sanal Zirvesi"

Akkim Genel Müdürü Sn. Onur Kipri, "Türkiye ve Dünyada Hammade Üretiminde Yaşanan Gelişmeler" konusunu ele almak için düzenlenen ve canlı yayınlanan "ChemSupplier Sanal Zirvesi" katılarak, sektörün önde gelen isimleriyle bir araya geldi. Kipri, Akkim'in sürdürülebilirlik hedefleri kapsamında yeni geliştirilen ürünler ve faaliyetlerini tüm paydaşlara aktardı.



### Katkı Üreticileri Birliği (KÜB)

Türkiye'de beton katkılarına yönelik tek sivil toplum kuruluşu konumunda bulunan Katkı Üreticileri Birliği (KÜB) 20 yıllık bir geçmişe sahiptir ve EFCA – Avrupa Beton Katkıları Federasyonu'nun Türkiye temsilcisidir.

Türkiye'de beton katkıları üretimi yapan sektörde söz sahibi diğer büyük firmalar gibi Akkim de Katkı Üreticileri Birliği'ne (KÜB) üye oldu. Beraberinde yaşanan bir gelişmeyle Akkim'de Ar-Ge Müdürü olarak görev yapmakta olan Uğur Erşen Şenbil, KÜB'ün Avrupa temsilciliği (EFCA) görevini de yürütmek üzere Teknik Komite'de görevlendirildi.

### Young SDG Innovators (Genç SKH Yenilikçileri) Programı

UN Global Compact tarafından 2019'da 10 ülkede başlatılan Young SDG Innovators – Genç SKH (Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri) Yenilikçileri isimli programa Akkim'i temsilen Yönetim Sistemleri Müdürü Çiğdem Arpat katıldı.

Türkiye'de 18 şirketten 48 katılımcının yer aldığı programda ekipler, 10 ay boyunca kendi şirketlerine özgü bir SKA – Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları sorununa inovatif ve potansiyel pazar değeri olan bir çözüm bulmaya çalıştılar.

Programın kapanışı niteliğinde olan Global Celebration Event, 8 Haziran 2020'da programda yer alan ekiplerin katılımları ile gerçekleşti. UN Global Compact CEO'su Lise Kingo'nun da katıldığı programda Türkiye ağını "Breakthrough Technology" oturumunda Yönetim Sistemleri Müdürümüz Çiğdem Arpat panelist seçilerek temsil etti.



## Target Gender Equality (TGE) Programı

Raporlama döneminde sürdürülebilir kalkınma amaçlarına ulaşmak için çalışmalarımıza bir yenisini ekledik.

Ayrımcılığı önleme, insan haklarını destekleme ve toplumsal cinsiyet eşitliği uygulamaları yürütmek amacıyla, Global Compact tarafından yürütülen “Target Gender Equality” programına Yönetim Sistemleri Yöneticisi Ece Eriş ve Eğitim ve Organizasyonel Gelişme Yöneticisi Didem Usta’ nın katılımıyla, kadın lider ve eşit temsil konularındaki performansımızı daha iyiye taşımayı hedefliyoruz.

Yanımdayız Derneği ve Impact 2030 Türkiye’nin Etki Konseyi üyeliğinin yanısıra, şirket içinde kurulacak Çalışan Gönüllüğü ekibiyle bu alanda yeni projeler geliştirmeyi planlıyoruz.



## Bilimsel Tabanlı Hedefler Girişimi (SBTi)

İklim değişikliği ile mücadelede AKKİM olarak biz de yerimizi alıyoruz.

Akkim olarak iklim nötr olma yolunda hedefler vermek ve bu doğrultuda stratejiler oluşturmak amacıyla UN Global Compact tarafından sunulan “Climate Ambition Accelerator” Programına katılacağız. Bu programla, bilime dayalı hedefleri baz alarak küresel sıcaklık artışının 1,5 °C’yi geçmemesi için sorumluluk alacağız. Katıldığımız bu eğitim programıyla birlikte Akkim’in iklim hedeflerini taahhüt ediyor ve belirliyor olacağız.



## HALUK ERÇEBER TÜRKİYE KİMYA SANAYİCİLERİ DERNEĞİ YÖNETİM KURULU BAŞKANI

Dünyada tedarik zincirindeki problemler, ham maddelerdeki aşırı fiyat artışları ve düşük arz nedeniyle sıkıntılar yaratsa da, Türk kimya sanayi dinamik yapısı sayesinde hızlı aksiyonlar olarak yoğun müşteri talebine hizmet verdi ve ihracatını sürdürdü. Bu süreçte, tüm bu sıkıntılara rağmen AB, İlaç Aktif Maddeleri Birliği, Batarya Birliği ve Hidrojen Birliği gibi çeşitli birlikler kurarak 2019 yılı sonunda başlattığı “Green Deal”, bir başka deyişle Avrupa Yeşil Mutabakat hareketini devreye aldı. AB Yeşil Mutabakatı (AYM) çerçevesinde, Dijital Dönüşüm Döngüsel Ekonomi, Yeşil Dönüşüm, Gelecek Nesillerin Avrupa Birliği, AB Taksonomi Yönetmeliği, AB Renovasyon Hareketi (AB BauHaus) ve Sınırdaki Karbon Ayarlama Mekanizması gibi birçok yönetmelik ve program yayınladı. Sekiz

Bakanlık ve Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı AYM Eylem Planı’nı hazırladılar. Türk kimya sektörü, AYM çerçevesindeki olası tehditleri fırsata çevirmek için ön hazırlıklara başladı. 2021 yılında AB Komisyonu ve yan kuruluşlar çeşitli programlar yayınlamaya devam etmekte. Bu bağlamda, sürdürülebilirlik için yeni kimyasallar stratejisi ve alt programları olan REACH revizyonu, zararlı kimyasallar, elzem kimyasallar, elzem kullanım gibi konular da ciddi olarak ele alınacak ve ihracatı etkileyebilecek konular olarak gözleniyor. 24 Mart 2021 tarihinde CEFIC Avrupa Birliği Sürdürülebilirlik için Kimyasallar Stratejisi’ni (CSS) kamuoyuna açıkladı.

## Üyelikler

### Uluslararası Üyelikler

- CEFIC (The European Chemical Industry Council) - ESA Association
- BSC (British Safety Council)

### Ekonomi Odaklı Üyelikler

- Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği Sektör Meclisi Yönetim Kurulu
- İstanbul Sanayi Odası Meslek Komitesi
- Türkiye Kimya Sanayicileri Derneği Yönetim Kurulu
- Yalova Sanayiciler Derneği Yönetim Kurulu Başkanlığı
- Euro Chlor
- Katkı Üreticileri Birliği (KÜB)
- İstanbul Ticaret Odası
- İstanbul Ticaret Borsası
- İstanbul Maden ve Metaller İhracatçı Birlikleri
- İstanbul Kimyevi Maddeler ve Mamulleri İhracatçıları Birliği
- İstanbul Tekstil ve Hammaddeleri İhracatçıları Birliği
- Orta Anadolu İhracatçıları Birliği
- Sektörel Dernekler Federasyonu
- Tedarik Zinciri Yönetimi Derneği
- YALKİM OSB
- Chemport
- Argemip

### Çevre Odaklı Üyelikler

- İstanbul Sanayi Odası Çevre İhtisas Kurulu
- Türkiye Sanayicileri ve İş adamları Derneği Çevre Çalışma Grubu
- Türkiye Kimya Sanayicileri Derneği Çevre İhtisas Grubu
- Türkiye Kimyasal Tanker Temizleme Derneği
- Türkiye Kalite Derneği
- Deniztemiz Turmepa
- TUSIAD Çevre ve İklim Değişikliği Çalışma Grubu
- TUSIAD İklim Değişikliği ve Paris Anlaşması Alt Çalışma Grubu

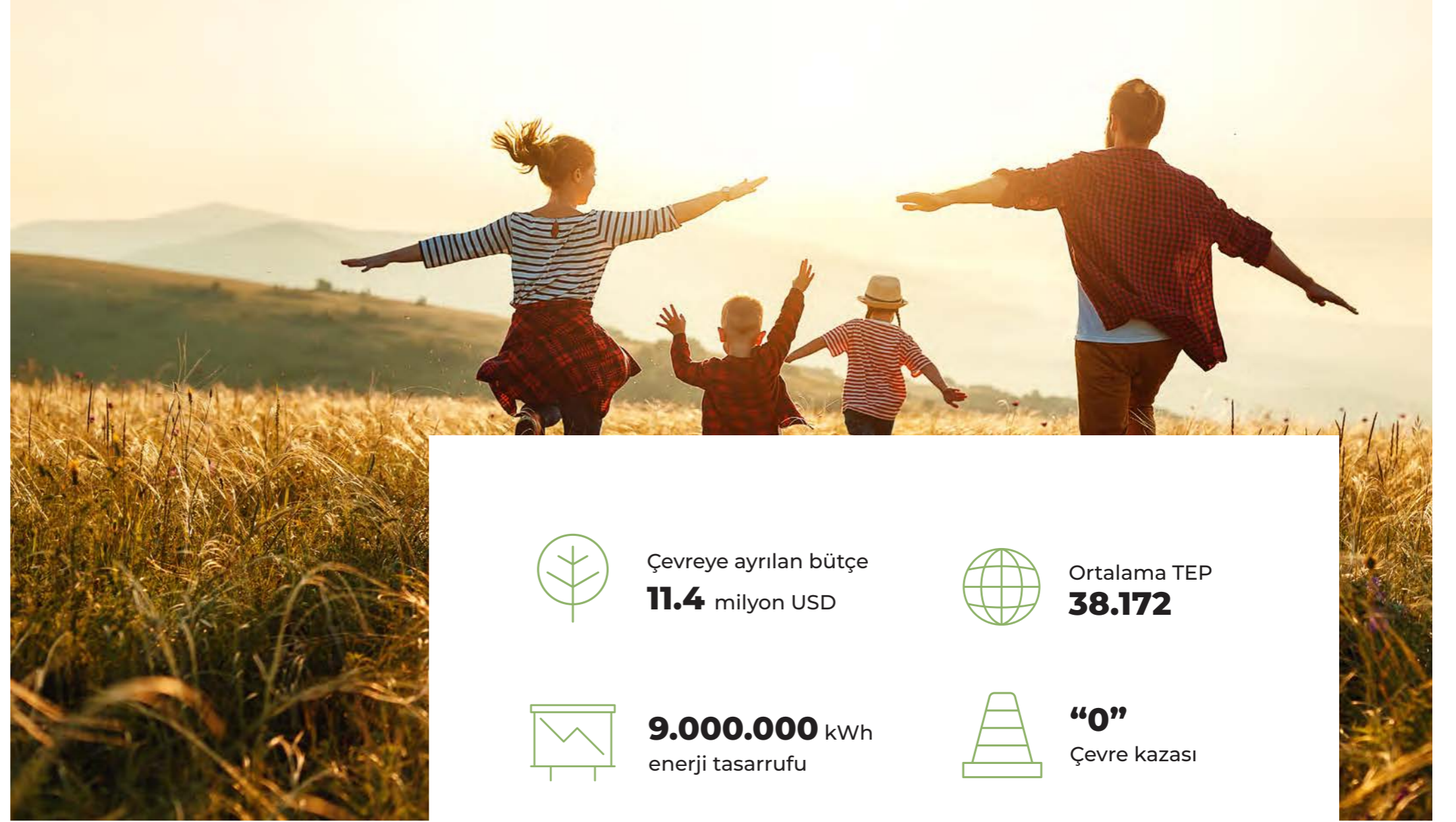
### Sosyal Projelere Odaklı Üyelikler

- Global Compact Türkiye Yerel Ağ
- Türkiye Kurumsal Sosyal Sorumluluk Derneği
- Toplum Gönüllüleri Vakfı
- Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı
- Türkiye Personel Yönetimi Derneği
- Yalova Ticaret ve Sanayi Odası Kadın Girişimciler
- Kalite Derneği
- Yanımdayız Derneği
- Kurumsal İletişimciler Derneği
- Impact2030 Kurucu Üye ve Etki Konseyi Üyesi



# ÇEVREYE SAYGI KİMYAMIZDA VAR

Çevreye karşı sorumluluğumuz ve iklim krizi ile mücadele ve uyum eylemi çerçevesinde faaliyetlerimizden kaynaklanan çevresel ayak izimizi azaltıyoruz. Pandemi ve son 10 yıldır yaşadıklarımız, çalışmalarımızı ancak doğa ve çevreyle dost, ekosistemleri ve biyoçeşitliliği koruyan bir bakış açısıyla yaparak gelecek nesillere daha iyi bir dünya bırakabileceğimiz yönündedir. Gezegenimizin öncülere olan ihtiyacını ön planda tutarak, 10 yıldır çevresel sürdürülebilirlik kapsamında pozitif etkimizi artırmayı, negatif etkimizi azaltmayı hedefliyoruz. Bu hedef, tüm eylemlerimizde ve değerlerimizde bize rehberlik etmektedir.



Çevreye ayrılan bütçe  
**11.4** milyon USD



Ortalama TEPC  
**38.172**



**9.000.000** kWh  
enerji tasarrufu



**"0"**  
Çevre kazası



**7.145.701** kg  
atık geri kazanımı



**3.884**  
kişi\*saat çevre eğitimi



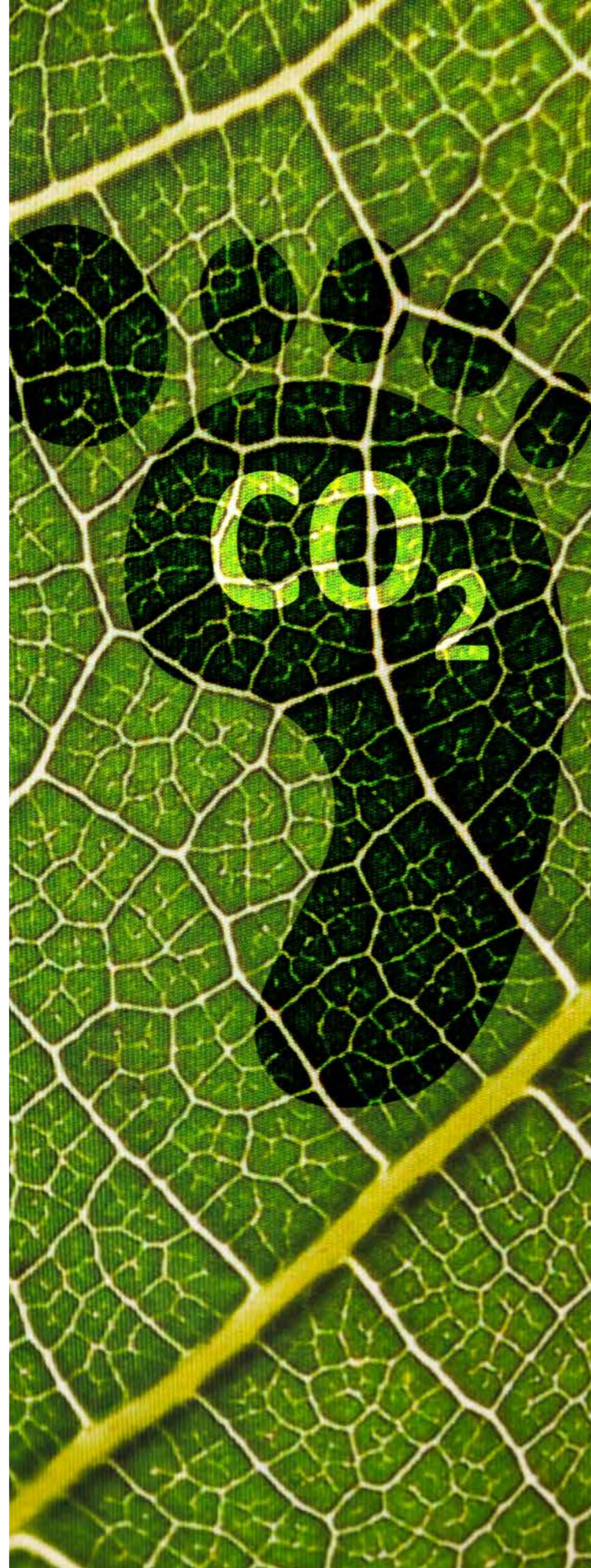
## ÇEVRE YÖNETİMİ YAKLAŞIMI

Akkim büyüme stratejisinin ekseninde, sınırdaki karbon düzenlenmesi, yeşil finansman, temiz enerji, döngüsel ekonomi planı, kimyasallar stratejisi (sürdürülebilir ürün) başlıklarından Avrupa Yeşil Mutabakat kapsamında etkileneceği öngörülmektedir. Akkim “Yenilikçilik ve Sürdürülebilirlik Kimyamızda Var” mottosuna sahiptir.

Ürünün reçetesini geliştirirken yasal uyum süreçleri, çevre ve insan sağlığına olası etkilerinin risk değerlendirmelerini disiplinler arası tartışmalarla gözden geçirmektedir. Yeşil kimya felsefesinden hareketle çevre dostu ürünler üretmektedir. Enerji verimliliği projeleri geliştirmekte ve çevreye olan negatif etkisini azaltmanın ilk adımının ölçümleme olduğuna inanmakta bu kapsamda karbon ve su ayak izi raporlarını yayınlamaktadır.

Avrupa Yeşil Mutabakatı kapsamında 2022 yılında farkındalık artırıcı eğitimler düzenlenmesi planlanmaktadır. Aynı zamanda sürdürülebilirlik önceliklerinden hareketle AB Yeşil Mutabakatı yol haritası oluşturulması hedeflenmektedir. Bu kapsamda Akkök Holding kimya iştiraklerinin Akcoat, Akgirişim, Akkim, Aksa, DowAksa, Yalkim yetkili uzmanlarından oluşan bir görev gücü kurulumu Yönetim Kurulu ataması ile kararlaştırılmıştır. Yeşil Strateji Grubu adlı bu görev gücünün nihai amacı yol haritasının belirlenmesi ve yönetim stratejilerinin gözden geçirilmesi olarak belirlenmiştir. 2022 yılı ve sonrasında uzun soluklu stratejilerin ve kararların beslenmesi noktasında yol haritasında odak noktası olacak ana başlıklar; Türkiye stratejisi, kurumsal riskler, ETS sistemine giriş, karbon azaltma hedefi, teknoloji takibi, SBTi kapsamında sera gazı hesaplama, alternatif enerji kaynaklarına geçiş, mevcut enerji kaynaklarının yenilenebilir kaynaklara dönüştürülmesi/ikamelerin sağlanması, ETS sistemine katkı sağlayacak karbon sertifikalarının kullanımı, döngüsel ekonomi, ürün inisiyatifleri, taksonomidir.

Akkim, Yeşil Mutabakat vizyonunu benimseyerek tüm faaliyet alanlarına entegre etmek için çalışmaktadır.



Bununla birlikte sorumlu üretim anlayışı gereğince Akkim, üretim süreçlerinin çevreye olan etkisinin en aza indirilmesi için çalışmaktadır. Çevresel etkilerinin yönetimi, risk yönetimi anlayışı kapsamında öncelikli değerlendirilen alanlar arasındadır. Akkim, çevre yönetiminde ulusal ve uluslararası standartlar ile iyi uygulamaları takip eder, uygular ve yönetim sürecinin sürekli iyileşmesini sağlar. Tüm faaliyetlerinde ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi standardı ile uyumu önceliklendirir. İklim değişikliği, emisyon, atık ve enerji yönetimi konularını tüm süreçlerde geniş kapsamlı olarak ele alırken, yasal uyumu korur.

Faaliyetleri sonucu ortaya çıkan çevresel etkisi ve operasyonlarının çevresel tüm süreçleri Sağlık Emniyet Çevre (SEÇ) ve Yönetim Sistemleri Müdürlükleri tarafından yönetilmektedir. Suyu ve havayı korumak adına, süreçlerinden çıkan atıksuların ve emisyonların izlenmesi, azaltılması için yeni projelerin geliştirilmesi adına kurum içinde çeşitli çalışma grupları oluşturulmuş ve aktif olarak işlemleri sağlanmıştır. Bu kurumsal yapıya ek olarak tüm çalışanlar çevre performansının iyileştirilmesi konusunda sorumluluk alarak ilgili çalışmalara aktif olarak katılım sağlamaktadır.

Tüm çalışanları ve paydaşları kapsamında çevre ile ilgili farkındalık yaratmak öncelikli hedefimizdir. Yıl boyunca çeşitli etkinlikler ile çalışanlarının çevre farkındalığını üst seviyede tutmaya çalışır. Raporlama döneminde verilen çevre konulu eğitim saatleri aşağıdaki gibidir:

	Akkim Çalışanları	Yüklenici Çalışanları
2020	595 kişi*saat	203 kişi*saat
2021	582 kişi*saat	197 kişi*saat

**Kurum hedefleri belirlenirken çevre yönetimi konuları ön planda tutulmaktadır. Akkim, çevreye olan etkinin azaltılması adına ilgili her alanda çeşitli hedefler belirler ve bu hedeflerin gerçekleşme durumunu düzenli olarak takip eder.**



**28**  
tedarikçi denetimi

Tedarikçi Yönetim Sistemi gereğince, tüm tedarikçilerin çevresel performansını dönemsel olarak izler ve değerlendirir. Raporlama döneminde toplam 28 tedarikçi denetimi yapılmış olup, çevresel anlamda majör uygunsuzluk tespit edilmemiştir.

Raporlama döneminde çevre kanunu ve düzenlemelerine uyulmaması nedeniyle alınmış bir ceza bulunmamaktadır.

Çevre ile ilgili yatırımlar, çalışma ekipleri eşliğinde devam etmekte olup raporlama döneminde 3 milyon USD'den fazla yatırım yapılmıştır.

2020  
**1.9 Milyon USD**

2021  
**1.1 Milyon USD**

 Çevre Politikası'na [bu linkten](#) ulaşabilirsiniz.

## İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ İLE MÜCADELE YAKLAŞIMI

Birleşmiş Milletler'e göre İklim Değişikliği en büyük küresel sorunlar arasında yer almaktadır. Tüm dünyada iklim krizinin yıkıcı etkileri yaşanmakta ve ekonomik, çevresel ve sosyal faaliyetleri de doğrudan etkilemektedir. İklim krizi ülkelerin olduğu kadar küresel iş yaşamının da etkileşim alanında bulunan ve önceliklendirilmesi gereken en önemli konulardan biri olarak görülmektedir.

İklim değişikliği ile mücadele, günümüzde sadece iş dünyasının değil tüm insanlığın ortak amacı haline gelmiştir. Akkim, bu süreçteki sorumluluklarını tespit eder ve iyileştirici uygulamalar ile katkısını sürekli olarak sağlar.

Akkim, Çevre, Enerji ve Sera Gazı Yönetim Sistemleri gereğince, tüm süreçlerin ve ileride gerçekleşmesi muhtemel faaliyetlerin değerlendirmesini yapar, sonuçlarını izler ve iyileştirilmelerini sağlar. Yeni projelerinde enerjinin verimli kullanılmasını ve çevre dostu teknolojilerin seçilmesini öncelikli olarak sağlar.

TÜSİAD Çevre ve İklim Değişikliği ile Alt Çalışma Gruplarının, Türkiye Kimya Sanayicileri Derneği Çevre İhtisas Grubu'nun, Katkı Üreticiler Birliği Çevre Komitesi ve Avrupa Kimya Sanayicileri Derneği CEFIC' in bir üyesi olarak Akkim; ülkemizdeki ekonomi, çevre ve enerji politikalarının birbiri ile tutarlı ve birbirini destekleyen nitelikte olması ihtiyacından hareketle; iş birliği içerisinde çalışır. Bu çerçevede yapılan çalışmalara katılım sağlar, gelişmeleri paydaşlarına aktarır.

Raporlama döneminde yapılan ve doğrulanan sera gazı değerlendirme çalışmalarına göre gerçekleşen salımlar aşağıdaki tabloda yer almaktadır:

	KAPSAM 1	KAPSAM 2
2019	21.891 tCO <sub>2</sub> e	164.801 tCO <sub>2</sub> e
2020	25.042 tCO <sub>2</sub> e	145.571 tCO <sub>2</sub> e

2020 yılında Kapsam 2'e emisyon faktörünün azalması nedeniyle toplamda 16 bin tCO<sub>2</sub>e daha az karbon salımı gerçekleşmiştir.

2020 yılında sera gazı emisyonlarını azaltmak amacı ile hayata geçirilen hibrit araç kullanımı projesi sayesinde 2020 yılında 35,9 tCO<sub>2</sub>e; 2021 yılında 68,4 tCO<sub>2</sub>e azaltım sağlanmıştır.

Raporlama döneminde yapılan enerji tasarrufu projeleri sayesinde karbon salımında 395 tCO<sub>2</sub>e azaltım sağlanmıştır.

ISO 14064-1 standardına göre her sene üçüncü taraf akredite firmalardan tarafından karbon ayak izi beyanı doğrulanması yapılmaktadır. Kapsam 3 raporlama çalışmaları için hesaplama alt yapı çalışmalarına başlanmıştır.



## ENERJİ VERİMLİLİĞİ

Küresel anlamda enerji sektörü büyük bir değişim içerisindedir. Geçtiğimiz 10 yılda özellikle güneş, rüzgar ve jeotermal enerji gibi yenilenebilir kaynaklara yönelik talep artışı ile karşı karşıya kalmış olup, destekleyici hükümet politikaları ile ihtiyaç karşılanmaya çalışılmıştır. Ülkemiz, yenilenebilir enerji kaynaklarının genişletilmesini teşvik etmeye devam etmeyi hedeflemektedir.

Elektriğin yanında, ısınma için kullanılan güneş enerjisi ve jeotermal enerji de epey ivme kazanmıştır. Ülkemizin coğrafi konumu ve koşulları gözletildiğinde, teknoloji ve altyapı kalitesini iyileştirmeye devam ettikçe potansiyelini en üst seviyeye taşıyacağı aşikardır. Uluslararası Yenilenebilir Enerji Ajansı'nın (IRENA) Raporu da, sürdürülebilir bir enerji yönetimi sağlayabilmek için teknolojik gelişim ve izlenmesi gereken politikalara ilişkin kapsamlı bir yol haritası ortaya koymuştur.

Bu bilinçle hareket eden Akkim için verimlilik, sürdürülebilir bir çevre ve ekonomi için en büyük önceliklerden biridir. Kurulmuş olan ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi gereğince her yıl süreçlerini bu anlamda gözden geçirmektedir. Hedefler belirlemekte, izleme ve takibini sürekli olarak yapmaktadır. Akkim, yeni projelerde ve yatırımlarda enerji verimliliğini sağlayacak olanları öncelikli olarak değerlendirir ve yatırımlar yapar.

Akkim için son derece önemli olan bu konunun izlenmesi ve değerlendirilmesi için Enerji Komitesi oluşturulmuştur. Bu komitede yer alan Yönetim Sistemleri ve SEÇ

Müdürlükleri sürecin izlenmesini sağlarken; Üretim, Yatırım ve Bakım Müdürlükleri yenilikçi yaklaşımları projeler geliştirir ve hayata geçirilmesini sağlar. Projeler hayata geçirilmeden önce enerji verimliliği açısından değerlendirilmesi proje yönetim aşamalarından biri haline getirilmiştir.

Enerji tüketimi doğalgaz, buhar ve elektrik kaynaklı olup; kullanılan elektrik ve buharın bir kısmı Akkim'in kardeş kuruluşu olan Aksa Akriklik'ten temin edilmektedir. Raporlama döneminde gerçekleşen enerji tüketimleri yukarıdaki gibidir.

Üretimdeki artışa karşılık enerji tüketim miktarındaki artışın benzer seviyelerden daha düşük gerçekleşmesinin en önemli nedeni raporlama dönemi boyunca hayata geçirilen enerji verimliliği projeleridir. Bu projeler ve projelerden sağlanan tasarruf aşağıdaki tabloda verilmektedir:

	Proje Sayısı	Toplam Tasarruf (kWh)	Sağlanan Emisyon Azaltımı (tCO <sub>2</sub> )
2020	2	1.700.000	1.819
2021	2	1.000.000	1.070



### Toplam Enerji Tüketimi

2020  
**1.848.601,1** GJ

2021  
**2.092.213,7** GJ



### Ton Başına Düşen Enerji Tüketimi

2020  
**3,80** GJ/ton

2021  
**3,79** GJ/ton



Enerji Politikası'na  
**bu adresten** ulaşabilirsiniz.

## Emisyon Yönetimi

Akkim' de emisyon yönetimi iklim değişikliğiyle mücadele konusunun önemli bir parçasıdır. Emisyon yönetiminin izlenmesi Sağlık Emniyet Çevre Müdürlüğü tarafından, iyileştirilmesi ise Yatırım ve Üretim Müdürlükleri tarafından ulusal ve uluslararası çevre standartları doğrultusunda yapılmaktadır.

Akkim, hava kalitesinin korunması amacı ile proseslerden çıkan emisyonları nötrlemek için çalışmakta, olası acil durum veya arıza durumlarında emisyonu tespit edebilmek için ise önleme ve sürekli izleme sağlanan ölçüm cihazları kullanılmaktadır.

Akkim'de koku emisyonlarını iyileştirmek amacı ile son iki yılda 4 farklı proje gerçekleştirilmiş bu çalışmalarla koku emisyonlarında %50'nin üzerinde SO<sub>2</sub> emisyon azaltımı sağlanmıştır.

Hava kirliliği dağılım model çalışması kapsamında hava kirlenmelerinin atmosfer içerisinde dağılımının nasıl olduğu, matematiksel olarak simüle edilmektedir.

Emisyon ölçümleri TSE standartları ve EPA standartlarına göre yapılmaktadır. İyileştirmeler kapsamında tozuya ve emisyon oluşumunun engellenmesine yönelik önleyici uygulamalar her dönem hayata geçirilmektedir. Buna göre operasyonlarımızda ozon tabakasını inceltecek madde bulunmamaktadır. Raporlama döneminde elde edilen sonuçlara göre önemli bir NO<sub>x</sub>, SO<sub>2</sub> ve diğer- belirgin hava emisyonu sonucuna ulaşılmamıştır.

**Akkim'de emisyon yönetimi iklim değişikliği ile mücadelenin en önemli konusudur.**



### Sera gazı salımları (ton CO<sub>2</sub>e)

Kapsam 1 (doğrudan) sera gazı emisyonları		Kapsam 2 (dolaylı) sera gazı emisyonları	
2019	2020	2019	2020
<b>21.891</b>	<b>25.043</b>	<b>164.801</b>	<b>145.571</b>

### Sera gazı yoğunluğu (tonCO<sub>2</sub>e)

Sera gazı yoğunluğu (toplam salım)		Toplam sera gazı salımı	
2019	2020	2019	2020
<b>0,196</b> (ton CO <sub>2</sub> e)	<b>0,150</b> (ton CO <sub>2</sub> e)	<b>186.692</b> (ton CO <sub>2</sub> e)	<b>170.614</b> (ton CO <sub>2</sub> e)

### Hava Salımları (Kg)

#### NO<sub>x</sub>

2019 **816,5** 2021 **1.084,9**

#### SO<sub>x</sub>

2019 **458,0** 2021 **1.379,6**

#### Kalıcı organik kirleticiler (POP)

2019 **0** 2021 **0**

#### Uçucu organik bileşikler (VOC)

2019 **26,5** 2021 **87,9**

#### Tehlikeli hava kirleticiler (HAP)

2019 **0** 2021 **0**

#### Parçacıklı madde (PM)

2019 **0** 2021 **0**

\*Hava emisyonu ölçümleri iki yılda bir yapılmaktadır.

## SU YÖNETİMİ

Bugünün ve geleceğin en önemli sorunu olan iklim değişikliğinin su kaynaklarına olan etkisi yadsınamaz bir gerçektir. Çeşitli çevresel faktörler nedeniyle su kaynakları dünya üzerinde gün geçtikçe azalmaktadır. Özellikle tatlı suya erişimin gelecekte dünya genelinde önemli bir küresel kriz haline gelmesi bekleniyor. Bununla birlikte su ekosistemlerinin kirlenmesi, doğal kaynakların tükenmesi ve tüm ekosistemlerin zarar görmesi için kritik bir etkidir. Türkiye'nin su ayak izi hesaplamalarına bakıldığında, kaynakların sürdürülebilir bir şekilde yönetilmesinin ülkemizin ekonomik kalkınmasına doğrudan etkisinin olduğunu göstermektedir.

Bu kapsamda suya duyarlı tasarımların yapılması, su ekosisteminin korunmasına öncelik verilmesi, su kaynaklarının korunmasına ilişkin bilinç ve farkındalık oluşturulması, su transferinin iklim değişikliği riski olarak görülmesi, kurum hafızasının korunması, veri toplama ve bilgi yönetimi, stratejik hedefler belirlenmesi çok kritiktir.

Akkim, gezegen ve gelecek için en önemli parametrelerden biri olan suyu korumayı ve verimli kullanmayı ilke edinmiştir. Akkim'de her yıl su kullanımının azaltılması ve atık su içeriğinin iyileştirilmesi ilgili çeşitli hedefler belirlenmekte ve bu hedeflere uyum önemle izlenmektedir. Çalışmalarını bu sorumluluk bilinciyle sürdüren Akkim, atık suyunu geri kazanarak çevreye olan etkisini minimum seviyeye indirmeyi amaçlamaktadır.

Akkim'de su yönetimine ilişkin hedefler, ulusal ve uluslararası çerçevede otoriteler tarafından hazırlanan modelleme tahminleri ve iklim değişikliği projeksiyonları ve simülasyonları çerçevesinde su potansiyeli göz önüne alınarak belirlenmektedir. Ayrıca su tüketimini azaltmaya yönelik bilinçlendirme faaliyetlerine de önem verilmektedir. Bu kapsamda «Su Tüketimini Azaltmak için Pratik Öneriler» ile ilgili içerik hazırlayarak çalışanları ile paylaşmıştır.

Akkim'de kullanılan suyun kaynağı şebeke suyudur ve Yalova'da yer alan Gökçe Barajı'ndan temin edilmektedir. Yer altı suyu kullanımı bulunmamaktadır. Şebeke suyu kullanımları operasyonel süreçlere bağlı olarak değişmekle birlikte stratejik hedefler ve bilinçlendirme çalışmaları ile su yoğun süreçlerin minimize edilmesi hedeflenmektedir.

### Su kullanımı

Şebeke suyu (m<sup>3</sup>)

2020

**1.083.491**

2021

**1.044.586**

Sürdürülebilir kalkınma için en önemli yaşamsal kaynaklardan biri olan suyun verimli kullanılması ve tasarrufunun sağlanması, Akkim'in çevresel faaliyetlerinde önemli yer tutmaktadır. Bu amaçla oluşturulan hedeflere ulaşmak sürdürülen sistematik çalışmaları özetlemek ve doğrulamak amacıyla "ISO 14046 Water Footprint – Principles, Requirements and Guidelines" gereklerine uygun olarak "Su Ayak İzi Envanter Raporu" hazırlanmıştır. Su ayak izi envanter analizi ve raporlaması, kuruluş bazında gerçekleştirilmekte olup tüm hesaplamalar "Water Footprint Assessment Manual" referans alınarak kapıdan kapıya yaklaşımı ile yapılmıştır.

### Toplam kullanım / toplam üretim (m<sup>3</sup>/Ton)

	2020	2021
	<b>1,76</b>	<b>1,67</b>



### Yıllara göre su kullanım ve yoğunluk değerleri (m<sup>3</sup>/)

	2019		2020		2021	
	Güney	Kuzey	Güney	Kuzey	Güney	Kuzey
m <sup>3</sup> / Yıl	770.143,9	180.089,8	797.441,4	189.562,1	852.410	192.176
m <sup>3</sup> / Ton	1,66	1,77	1,47	1,70	1,87	1,48

Ayrıca kuruluş sınırlarını operasyonel kontrol yöntemi ile belirlemiştir. Raporun hazırlanması ile Akkim Yalova tesislerinde kullanılan soğutma, proses ve deiyonize su kullanımlarını hesaplayarak aşağıdaki kazanımlar hedeflenmektedir.

- Tüm tesislerde tüketilen suların üretim bazlı ölçümlenebilmesi için gerekli donanımı sağlamak,
- Su verimliliğinin artırılması için iyileştirme fırsatlarının belirlenmesi,
- Doğal kaynak tüketimini azaltmak,
- Sürdürülebilirlik Politikasına uyum sağlamak

Bu kazanımlar doğrultusunda gelişime acık alanlar belirlenmiş olup, iyileştirme faaliyetleri planlanmıştır. Raporlama dönemi içerisinde 4 farklı su projesi gerçekleştirilmiştir. Bu planlama ve projeler ile su tasarrufu sağlama ve su kirlilik yükünde azalma meydana gelmiştir.

### Toplam Tasarruf (m<sup>3</sup>/yıl)

2020	2021
<b>41.000</b>	<b>33.000</b>

### Atıksu miktarı (m<sup>3</sup>/yıl)

2020	2021
<b>339.154</b>	<b>382.573</b>

### Raporlama döneminde geri kazanılan/tekrar kullanılan su miktarı

 **180 m<sup>3</sup>/ay**

## ATIK YÖNETİMİ VE DÖNGÜSEL EKONOMİ

2019 yılında toplam atıkların %44'ü geri dönüştürülebilirken, yapılan çalışmalar neticesinde bu oran 2021 yılında %77'ye yükseltilmiştir.

Akkim, atıkların azaltılması konusunda projeleri aktif bir şekilde hayata geçirmektedir. Bu kapsamda uyguladığı projelerle birlikte ilgili atık azaltımına yönelik bilincin yayılması amacıyla çalışanlarına bireysel hedefler

atamaktadır. Bünyesinde yürüttüğü atık projeleri ve yönetim çalışmalarının yanı sıra müşterilerin atık yönetim süreçlerine de katkı sağlamaktadır.

	2019	2020	2021
<b>Toplam tehlikeli atık (Kg)</b>	1.315.608	1.256.847	1.480.570
<b>Toplam tehlikesiz atık (Kg)</b>	1.661.590	1.105.509	1.371.680

Düzenli depolama/katı atık sahasına giden toplam atık (Kg)



2019  
**745.130**

2020  
**623.618**

2021  
**653.940**



Türlerine göre atık miktarları (Kg)

Geri Dönüştürülen Toplam Atık Miktarı (kg)



2019  
**1.307.973**

2020  
**1.508.586**

2021  
**2.185.591**

Toplam Atık Miktarı (kg)



2019  
**2.978.198**

2020  
**2.371.356**

2021  
**2.852.250**

Toplam atık içerisinde geri dönüştürülen atıkların oranı



2019  
**%44**

2020  
**%64**

2021  
**%77**



### İŞ DÜNYASI PLASTİK GİRİŞİMİ (İPG)

Yeryüzünün geleceğini bugünden teminat altına alabilme ideali doğrultusunda sürdürülebilirliğin taşıdığı önem her geçen gün artıyor. Sahip olduğumuz tüm kaynakların yarının dünyasına da aktarılabilmesi için üzerimize daha fazla sorumluluk düşüyor. Bu sorumluluk bilincinden hareketle, önümüzdeki dönemde, plastik kullanımını azaltmaya yönelik çalışmalarımıza ağırlık vereceğiz. Bu düşünceyle sürdürülebilir kalkınma amaçlarını birinci planda tutan somut adımlarımıza bir yenisini daha eklemeye hazırlanıyoruz. Global Compact'ın kurucularından olduğu İş Dünyası Plastik Girişimi'nin imzacısı olarak, plastik tüketimini azaltacağımızı taahhüt edeceğiz.

Tek kullanımlık ve gereksiz plastik tüketiminin çevreye verdiği zararlar ile ilgili eğitimler düzenleyecek, ofislerimizde çeşitli ebatlardaki plastik şişelerin kullanımını azaltacağız.

Plastik kullanımını azaltma hedefiyle taahhütte bulunarak, iyi bir gelecek idealine desteğimizi artıracacağız.

## DÖNGÜSEL EKONOMİYE KATKI

Avrupa Komisyonu, küresel sera gazlarının yarısının hammadde çıkarma ve üretim kaynaklı olduğunu ortaya koymuştur. Avrupa'nın karbon nötr hedefine ulaşmanın en temel ve kritik yolunun döngüsel bir ekonomiye geçmeden mümkün olmadığını da açıkça belirtmişlerdir. Avrupa Yeşil Mutabakatı'nın öngördüğü değişim ve dönüşüm eksenini hızlandırmak için lineer ekonomi modellerinden döngüsel ekonomi modellerine geçiş şarttır.

Akkim'de proaktif yaklaşımlar ile atıkların oluşumunun kaynağında önlenmesi, önlenemiyorsa geri kazanımının sağlanması temel yaklaşımdır. Atıkların geri kazanımı düşünülürken çeşitli teknolojik yöntemleri ve endüstriyel simbiyoz imkanları mutlaka değerlendirilmektedir.

**Üretilen kimyasallardan biri olan hidroklorik asit, galvaniz sektörüne satılmakta ve metal yüzey temizleme işlemleri sonucunda demir (II) klorür çözeltilisi ya da "çürük asit" olarak adlandırılan atık haline gelmektedir. Müşterilerden; ilgili yasal düzenlemelere uygun araçlarla alınan atık, yine Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'ndan lisanslı geri kazanım tesisimizde işlenerek nihai su şartlandırma kimyasalı ürünlerimizden olan demir (III) klorür haline getirilmektedir. Böylelikle hem yılda 6.000 ton "çürük asit" in doğaya zarar vermesi engellenmekte, hem de üretilen yeni ürün sayesinde atık sular temizlenmektedir.**



### Çevreci ürünler

AKBOND 140 - Kağıt üretiminde kopma, patlama, ezilme gibi kuru mukavemet değerlerini artırarak kağıda fiziksel özellikler kazandırır. Sentetik bir polimer olan AKBOND 140 kağıt endüstrisinde bu amaçla kullanılan doğal nişastanın yerine kullanılır. Böylece doğal kaynakların daha az tüketilmesini sağlar.

AKSOFT NCF - Tekstil işletmelerinde payet formunda noniyonik ve organik yumuşatıcı olarak kullanılmakta olan bu ürün, tekstilde uygun olmayan, kullanımı sınırlandırılmış veya yasaklanmış olan aminler olarak adlandırılan Amino etiletanolamin (AEEA) ve Dietilenamin (DEA) içermemektedir.

AKEF OZB - Tekstilde temiz üretim prosesi olarak adlandırılan Ozon Ağartma işleminde çevresel etki oluşturmayan yenilikçi kimyasalımız AKEF OZB prosesisin etkinliğini artırmaktadır.

## BIYOÇEŞİTLİLİK

İklimlerin kalitesinde meydana gelen değişimin artması ekosistemler için ciddi bir tehlike unsuru meydana getirmektedir. Bu değişim biyoçeşitliliğe ciddi ve çoğunlukla geri dönülemez zararlar vermekte, habitatlarda nesilleri yok olma riskiyle karşı karşıya bırakmaktadır. Farklı iklimsel alanlardaki kuraklık, suya olan ihtiyacın artması, sıcaklık dalgalanmaları ve ekolojik dengenin bozulması sebebiyle tehdit altında olan tür sayısı her geçen gün artmaktadır. İklim değişikliğinin ülkemizde biyoçeşitlilik üzerine etkilerine bakıldığında, dünyada yaşanan sorunların benzerleri ile karşılaşmaktadır. Akkim, ürünlerini biyoçeşitliliği koruyarak üretmeye önem vermektedir.

Akkim'in yüksek biyoçeşitlilik alanında ve IUCN Kırmızı Liste'de yer alan yaşam alanlarında faaliyetleri bulunmamakla birlikte Akkim, iklim krizi, çevreye olan etki ve biyoçeşitliliğin azalması unsurlarını göz önünde bulundurarak harekete geçilmesi gerektiği anlayışını benimsemiştir. Bu doğrultuda operasyonel süreçlerinde biyoçeşitliliğe ilişkin tüm unsurları çevresel boyut analizlerinde değerlendirmektedir. Ayrıca sorumluluk bilinci ile tüm çalışmalarında ve yapılan yatırımlarda biyoçeşitlilik için etki alanındaki mevcut flora ve faunayı korumak, olası etkiler üzerine aksiyon almak, çevre etkilerini en aza indirmek için önlemler almaktadır. İlgili kanun, ulusal ve uluslararası standartları takip ederek tam uyum sağlamaktadır. Bu regülasyonların başında, Akkim'in etki alanı içinde kalan flora ve fauna ile ilgili önlemlerin belirlendiği Çevresel Etki Değerlendirmesi (ÇED) Yönetmeliği gelmektedir.



Akkim, "Farkındayız, Harekete Geçiyoruz!" mottosuyla 5 Aralık Dünya Gönüllüler Günü kapsamında Akkim Sevgi Ormanı'nda bir araya gelerek geleceğe bir fidan da biz diyoruz, yarınlarımıza nefes oluyoruz demiştir.



Akkim'in tüm operasyonlarında biyoçeşitliliğe ilişkin tüm unsurlar çevresel analizlerde değerlendirilmektedir.

# YENİLİKÇİLİK KİMYAMIZDA VAR

Sürdürülebilir bir gelecek için ülkemizi ve kurumumuzu geleceğe taşıyacak olan asıl faktörün yeni ve döngüsel iş modellerinin ve teknolojilerinin üretimi ve bu üretim için yatırım yapmanın olacağına inanıyoruz. Dünyanın geleceğini bilim ve teknolojide görüyor ve yeni nesil kalkınma modellerini takip ediyoruz. Teknolojiyi en önemli inovasyon araçlarından biri olarak görüyor, dijital çağın kazananlarından ve geleceği inşa edenlerden olmayı başaracağımıza inanıyoruz. Bu kapsamda, dijitalleşme, inovasyon, Ar-Ge, verimlilik ve girişimcilik alanlarında yatırımlar gerçekleştiriyoruz. 10 yıldır inovasyonla üretmeye, gelişmeye, büyümeye ve iyileştirmeye yönelik çalışmalar yürütüyoruz.



**26**  
adet geliştirilen  
çevreci ürün sayısı



Yeni ürünlerden elde edilen yıllık ortalama **11** milyon USD ciro



**239**  
adet iyileştirme  
projesi



Ürün grubunda **%11,5** artış



**200**'ün  
üzerinde daha önce satışı  
olmayan ürün geliştirmesi



İhracat oranında **3 kat** artış



Gelir artışı yaklaşık **%50**  
(USD bazında)







### Emre Kalaycıoğlu Ar-Ge Direktörü

Gelişen teknoloji sayesinde yaşam standartlarımız artarken sürdürülebilir çevre için ekosistemi koruyan ve ileriki nesillere daha yaşanılır bir dünya bırakmak adına tüm iş dünyası fikir birliğine vardı. Biz de bu doğrultuda kimyamızı ve üretimlerimizi geliştiriyor, çevreci kimyasallar üretmeye çalışıyoruz. Yaşama kimya ile değer katmak misyonuyla ürettiğimiz kimyasallarımız, pek çok sektörde kalite ve performansı ile aranan ürünler olarak talep ediliyor. Sizlere bu vesileyle sürdürülebilirlik için neler yaptığımızı ve etkilerimizi anlatmak istedik.

Ürettiğimiz çimento kimyasal katkıları hem CO<sub>2</sub> emisyonunu düşürmeye yardımcı olduğu gibi hem de proseste öğütme kolaylaştırdığı için aynı miktarda enerji ile daha yüksek miktarda son ürün alınmasına yardımcı oluyor. Dolayısıyla sürdürülebilirliğe hem çevresel hem de enerji anlamında büyük katkı sağlıyor.

Yaşam için vazgeçilmez bir kaynak olan su, beton üretimindeki en temel girdilerden. Ürettiğimiz beton katkıları ise betonun kalitesinden taviz vermeyip hatta kalitesini artırarak beton üretiminde su kullanımı azaltıyor.

Akkim Kimya olarak geliştirdiğimiz fonksiyonel plastik katkıları, öncelikle PVC, PE, PP gibi plastikler olmak üzere birçok plastiğin daha verimli şekilde üretilmesini sağlıyor. Ayrıca tüm ürünlerimiz plastiğin geri dönüşüm süreçlerinde de proses yardımcısı olarak aktif rol alıyor. Tüm bu ürünlerimizde daha az plastiğin çok daha uzun süre kullanılmasını ve kullanılan plastiklerin kendi amaçları dahilinde daha verimli tüketilmesini sağlıyoruz.



Atık Su Geri Kazanım Sistemleri, suyun sürdürülebilirliği için en etkili yöntem kabul ediliyor. Akkim tarafından üretilen kimyasallar ve sistemler, atık suların tekrar kullanılmasını sağlayarak hem çevresel hem ekonomik olarak ciddi oranda katkı sağlıyor..

Ekonomik canlanma anlamında gelen geri dönüşüm, yerel endüstrinin gelişmesi ve yeni iş olanaklarının da oluşmasına katkı sağlıyor. Kâğıt üretiminin geri dönüştürülerek yapıldığı ortamlarda enerji tüketiminin yüzde 28 ile 70 arasında azaldığı ve her ton geri dönüştürülmüş kâğıdın 4 varil petrol tasarrufu yaptığı belirlendi. Ayrıca üretimin atık kâğıt kullanılarak yapılması halinde imalat için gerekli olan su ve kimyevi maddelerin

daha az kullanılacak olması çevrenin korunması açısından son derece önemli. Dolayısıyla sürdürülebilirliğe hem çevresel hem de enerji anlamında büyük katkı sağladığı söylenebilir.

Bir kot pantolon üretimi için 2,5-10 bin litre su kullanıldığı hesap ediliyor. Tekstildeki artan üretim ve ona bağlı su tüketiminin önüne geçmek için yenilikçi kimyasal çözümler gerekiyor. Akkim Kimya olarak gerek su tüketimini azaltan gerekse enerji ihtiyacını düşüren kimyasallar geliştirerek tekstil sektörünün bu talebini karşılamaya çalışıyoruz. daha az kimyasal ile hemen hemen aynı beyazlıkta ve hidrofilitete elde ederek boyamaya hazır kumaş hazırlanmasına olanak sağlıyor.

Ek olarak bu alanda, denim parça yıkama proseslerindeki akılcı ve pratik çözümlerle çevre dostu ürünleri pazara sunuyoruz. parça yıkama proseslerinde su tüketimini yüzde 40 düşürecek olan taş enzimi ürünümüzün de çok heyecan verici olduğunu söyleyebiliriz.

Geçen sene Akkim Kimya bünyesine katılan USK Kimya ile gerek teknik grade gerekse gıdaya uygun karboksimetilselüloz üretiliyor. Yüzde 90 oranda yenilenebilir bir kaynak olan selülozdan elde edilen karboksimetilselüloz, doğada çözülebilir (biodegradable) bir polimer olarak pek çok sektörde kullanım yeri buluyor. Özellikle sondaj ve maden flotasyon proseslerinde su kullanımını ciddi oranlarda düşürmesi sayesinde çevresel sürdürülebilirliğe katkı sağlıyor. Ayrıca maliyet avantajı ve geri dönüşüme katkı sağlamak adına selüloz oranı yüksek olan tekstil ve kâğıt atıklarının, ham madde olarak yeniden değerlendirilip katma değer kazandırılması da sağlandı.

Saygılarımla,

**Emre Kalaycıoğlu**  
Ar-Ge Direktörü

## AR-GE VE İNOVASYON

İklim krizi, döngüsel ekonomi iş modellerine geçiş hedefleri ve Avrupa Yeşil Mutabakatı gibi süreçler ile beraber kimya sektörü de diğer sektörler gibi küresel bir değişim içerisindedir. Sektörün küresel rekabetini koruyabilmesinde Ar-Ge ve inovasyonun rolü yüksektir.

Ar-Ge ve inovasyon, Akkim'in sürdürülebilirlik faaliyetlerinde de kilit rol oynamaktadır. İnovasyonun sürdürülebilir başarı ve istikrarlı büyüme için önemli bir can simidi olduğuna inanan Akkim, yükselen bir değer olarak bu alana yatırım yapmaktadır. Risk Yönetimi kapsamında her çeyrekte kurumsal risk ve fırsatlar gözden geçirilerek, trendler ışığında inovasyon stratejilerinin, teknolojik yol haritalarının beslenmesi sağlanır. İnovatif yönden zengin ve iyi örülmüş bir bütünlüğe sahip yatırımlar, çok iyi seçilmiş vaka ve uygulama örneklerini de barındırmaktadır. Bu kapsamda, T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'nın akreditasyonuna sahip, 2 bin 700 metrekaarelik Ar-Ge merkezinde ulusal ve uluslararası sanayi kuruluşlarına inovatif kimyasal ürünler geliştirmektedir. Bununla birlikte Ar-Ge projelerini "Stage&Gate" adı verilen dünyaca kabul görmüş bir sistemle yürütmektedir.

Akkim, sürdürülebilir büyümenin hedef ve bağlamını yenilikçi fırsatları tanımak, kaynak sağlamak, inovasyonu geliştirmek, çevreye olan etkisini gözetmek ve değer yaratmak olarak görmektedir. Akkim, Ar-Ge yeteneği sayesinde müşterilerinin ihtiyaçlarını en doğru şekilde analiz etmekte, başarılarının Akkim'in başarıları olduğu inancıyla inovatif fikirleri görerek fırsatları değerlendirmekte ve çeviklikle projelendirip kullanıma hazır hale getirmektedir.

Çevresel etkisini gözeterek büyüyen Akkim, yeşil kimya felsefesini benimsemektedir. Bu felsefe ile çevre ve insan sağlığına zarar vermeyecek tehlikesiz maddelerin kullanılması ve üretilmesi için süreçlerin tasarlanmasını hedeflemektedir. Bu kapsamda döngüsel ekonomi iş modellerine geçişi inovasyon odağına almıştır. Akkim, kaynakların daha az kullanıldığı yüksek verimliliğe sahip olacak formülasyonları tercih etmekte, yenilenebilir ve bitkisel bazlı hammaddeler tüketilmesini sağlamaktadır. Bununla birlikte, tasarım süreçleri kimyasalların ömrünü tamamladıktan sonra atık madde oluşturmayacak şekilde çevreye verilen zararı minimuma indiren ürünlere parçalanacak şekilde planlanmaktadır.

"Başarı Kimyamızda Var" diyen Akkim, Turkishtime Dergisi'nin 2021 için hazırladığı "Ar-Ge 250" araştırmasında genel listede geçtiğimiz yıla göre 1 basamak yükselip 119'unculuğa yerleşti. Akkim ayrıca Ar-Ge merkezindeki 67 projesi ile bu kategoride 28. sıranın sahibi olmayı başardı.



### TUĞHAN AKBAŞAK AR-GE MÜDÜRÜ (FONKSİYONEL PLASTİK KATKI MADDELERİ, EV & KİŞİSEL BAKIM)

2013 yılında tescillenen Ar-Ge merkezimiz Akkim'deki Ar-Ge ve İnovasyon faaliyetlerimizin ana merkezidir. 40'tan fazla araştırmacısı ve çalışanı ile müşteri odaklı kimyasallar ve çözümler geliştiren bu değerli merkezimiz ülke ekonomisine verimli katkılar sunarken çok sayıda patent başvurusu ve bilimsel yayın ile de bilim dünyasına yeni kazanımlar sağlamaktadır. Genç, dinamik ve tamamına yakını lisansüstü çalışmalarını tamamlamış ekibimiz farklı disiplin ve konularda özelleşerek uzmanlaşır ve uzmanlığını paylaşarak geliştirir. Böylece Akkim Kimya'nın geniş ürün portföyüne hitap edebilecek ve bu portföyü destekleyebilecek bilgi birikiminin ve altyapının oluşmasında önemli rol oynar.



### İnovasyon Haftası

2016'dan beri düzenlediğimiz inovasyon haftası etkinliklerimizle yenilikçi bakış açılarının kurum kültürümüz haline gelmesini, böylece yeni ürün ve süreçlerin üretilmesi için ideal bir ortamı sağlamayı hedefliyoruz. Değerli işler çıkarmak için kendimize değer katmaya devam ediyoruz. İnovasyon yetkinliği ve inovatif bakış açısını geliştirmek isteyen çalışanlarımızın ve iştirak yöneticilerimizin de katılımı ile inovasyon dolu bir akışta bir araya geldik.

Açılış konuşmalarının ardından Akkimli Bilir markalı inovasyon elçiliği sisteminin lansmanı gerçekleşti. Konuklarımız Prof. Dr. Selmiye Alkan'dan grafit ve hidrojen teknolojilerini, Dr. Sertaç Doğanay'dan 3 silahşörler inovasyon, sürdürülebilirlik ve dijitalleşme konularını, Dr. Hüseyin Güler'den inovasyon kültürü ve kurum içi girişimcilik konulu aktarımlarını dinledik. İnovasyon konulu bilgi yarışmaları ve elçilerin mesajlarını aldık. Akkim'de gerçekleşmiş inovasyon projelerinden kesitler sunduk.

İnovasyon Stratejisi ve Teknolojik Yol Haritası Sürdürülebilirlik hedeflerimiz arasında yer alan Akkimli Bilir markalı inovasyon elçiliği sistemi eylem planları ve teknolojik yol haritası dijitalleşme strateji önceliklendirme çalışmaları kapsamında Dr. Umut Ekmekçi, Ali Gizer, Dicle Yurdakul ve Mext'in katılımları ile mega trend analizi çalışmaları düzenlendi. Yatay ve dikey dijitalleşme seviyesi çalışmaları sonrasında KPI belirleme bu önceliklere göre süreç ihtiyaçlarının tespiti tamamlandı. Önceliklendirilen projelerin ilerleyen dönem beklentileri netleştirildi.



### Ar-Ge ve İnovasyona ayrılan bütçe



2020  
**2.326.000** USD

2021  
**2.407.000** USD

## AKKİM'DE İNOVASYON YÖNETİMİ

Akkim'in değerleri arasında da yer alan "yenilikçilik" ögesinin yer bulabilmesi için yöneticilerden başlayıp tüm çalışanlara yönelik inovasyon eğitimleri düzenlenmiş olup, ortak bir dil oluşturmak hedeflenmiştir. Böylelikle inovasyon kültürünü yeşertecek ortamı oluşturmak, bu kültürün sürdürülebilirliğini sağlamak ve bu alanda örnek rekabetçi bir şirket olmak yönünde somut adımlar atılmıştır.

"Yeni Bir Fikir Çok Şey Değiştirir" teması ile 2020 yılı son çeyreğinde, inovasyon kültürünün sürdürülebilirliği için hedeflenen ve "İnovasyon Elçiliği" adında 2022 yılı sonuna kadar planlı eylemleri olan bir kültür projesi başlatılmıştır. Akkim'de herkesten fikir alınabilecek, herkesin proje yönetimine katkı sunabilecekleri bir iklim yaratmaya çalışılmaktadır. "Akkimli Bilir" markalı İnovasyon Elçiliği Sistemi'nin ana hedefi inovasyonu kültür olarak benimsemek ve davranışlara yansıtmasıdır. Aynı zamanda hedefler arasında tüm fikirlere yer vermek, ihtiyaçları belirlemek, yetkinlikleri geliştirmek de yer almaktadır. "Akkimli Bilir" derken; Akkimli ihtiyacı görür, fikrini ve kendisini geliştirir, inovasyonu yakalar ve değer yaratır denilmektedir. "Düşünmek, Geliştirmek ve Yapmak Birlikte Kolay" diyerek kolektif bir bakışla iş birliği kültürü pekiştirilmek istenmiştir. Sürdürülebilir İnovasyon Performansı için adım adım tüm konulara entegrasyonlar sağlanacak, ilgili entegrasyonların iletişimi de çalışanlarla yapılacaktır. Bu sistemin ortak paydası, aynı dilin konuşulması, konsolidasyon ile değerlerin birleştirilmesi ve sürekli iyileştirmeye açık olmasıdır.

Organizasyonel olarak Ürün İnovasyonu Board-Council yapısı devam ederken, diğer inovasyon türleri için de benzer bir yapıda ilerlenecektir. Periyodik olarak elçilerden oluşan inovasyon kurulu sisteme giriş yapılan fikirleri önceliklendirerek üst yönetime sunacaktır. Üst yönetim, inovasyon projelerini değerlendirecektir. Bu süreçle teşvik, rehberlik, iş birliği kültürünü oluşturmak, projeleri önceliklendirerek bütçeleri yönetmek ve

stratejisini beslemek kazanımları elde edilecektir. Teknoloji yol haritası ve inovasyon stratejisi de gözden geçirilecektir.

Tüm fikirlerin toplandığı konsolidasyon projesi, proje yönetimi ve değerlendirme aşamalarını da içerecektir. Ödüllendirme sistemleri ile entegrasyon çalışmaları yürütülecektir.

Ayrıca bireysel çalışmalar, Fikir Çemberleri/Fikir Paylaşım Günü, Çağrılar/Kampanyalar, Problem Çözme Teknikleri Atölyeleri gelişim alanlarında inovasyon fakültesi açılması planlanmaktadır.

2020 yılında inovasyon bilinçlendirme kapsamında "İnovasyon Bülteni" paylaşımı yapılmıştır.



### İnovasyon Stratejileri

- Stratejik Plan
- Misyon-Vizyon-Değerler
- İnovasyon Kültür Anketi

### Çalışan Katılımı

- Genel Müdür ile İletişim Toplantıları
- Fikir Atölyesi
- ASEK Faaliyetleri
- Burs Komitesi
- Takım Çalışması Etkinlikleri
- İnovasyon,
- Eğitim ve Atölye Çalışmaları
- İnovasyon Takımı

### İnovasyon Bilinçlendirme

- Innovation Rountable
- İnovasyon Haftası
- Fikir Atölyesi
- İnovasyon Ödülü
- İnovasyon Bülteni

### Teknik ve İdari Altyapı

- İnovasyon Eğitimleri ve Atölye Çalışmaları
- Innovation Board ve
- Innovation Council
- Fikri Haklar Süreci
- Organizasyonda İnovasyon
- InoRoom

### İnovasyon İşbirlikleri

- Argemip

## DİJİTALLEŞME

Yeni teknolojilerle birlikte değişen küresel ölçekteki yaklaşımlar, dijital çözümlerin sektörlere entegrasyonu için kritiktir. Büyük veri yönetimi, yapay zeka uygulamaları, nesnelerin interneti uygulamaları sektörlerin sürdürülebilirliği için dijitalleşme odak noktalarından bazıdır. Dijitalleşme süreçlerinin getireceği yeniliklerin etkili verimlilik ve tasarruf çalışmalarına, tedarik ve değer zinciri iletişimde iyileşmeye, müşteri memnuniyetinin artmasına olanak sağlayacağı öngörülmektedir. Akkim dijitalleşmenin nabzını tutmakta geçmişten bu yana birçok operasyon yönetimini Endüstri 4.0'a uygun hale getirerek yönetmektedir. Gelecekte de endüstriyel yenilikleri takip ederek değişen ve yenilenen süreçlerin tesislerine ve operasyonlara entegrasyonunu hedeflemektedir.

Dijital olgunluk seviyesi aynı zamanda Akkim'in uzun dönem stratejileri için bir kılavuz niteliğindedir. Yine çağın gerekliliği olarak 2021-2022 yılında hem sürdürülebilirlik hedefleri hem kurum hafızasını güçlendirmek adına tüm İK süreçleri dijitalleştirilerek Humanist İK Bilgi Sistemi üzerine taşınmıştır. Temel İK Süreçlerinden, performans sürecine, eğitimden, izin süreçlerine kadar tüm süreçler dijitalleştirilerek çalışanların kullanımına sunulmuştur. Akkim'de süreçlerin yönetimi işletme sahalarında ERP ve DSC sistemleri ile yürütülmektedir. Süreç akışlarında dijitalizasyon Blink markası ile EBA, BEAM, Hümanist, ARGUS sistemleri üzerinden yönetilmektedir. Dokümantasyon yönetimi de yine dijital bir uygulama olan QDMS üzerinden yapılmaktadır. Uçtan uca veri yönetimi için ABİS (Big Data) ve Exaquantum sistemleri kullanılmaktadır. Mevcut raporlama döneminin sonuna ve bir sonraki rapor döneminin başlarına denk gelen süreçte İnovasyon Stratejisi ve Teknolojik Yol Haritası çalıştayları ile kısa orta ve uzun vadedeki dijital dönüşüm önceliklendirmeleri gözden geçirilmesi planlanmıştır.

Akkim, bir sonraki raporlama dönemi içerisinde son gelişmeler çerçevesinde teknolojik yol haritası ve dikey ve yatay entegrasyonlar ile kurum organizasyon yetkinliğini, tesis zekasını, otomasyonu, ürün yaşam döngüsü kapsamlarında gözden geçirmeyi hedefleyerek daha çevik ve verimlilik artırıcı uygulamaları devreye almaya planlamaktadır.

Dijitalleşme ile bilginin korunması ve güvenliğinin sağlanması en önemli konulardan biri haline geldi. Siber saldırılar gibi güvenli ve kesintisiz hizmeti engelleyebilecek tüm riskleri önlemek ve paydaşlara ait bilgi varlıklarını korumak Akkim için büyük önem taşıyor. Bu kapsamda, Akkim'de 2015 yılından beri ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi gerekliliklerini uygulanmaktadır.



## Dijitalleşme Projeleri (2020)

Konu	Özet Bilgi	Mevcut Durum
Dijitalleşme Çalışmaları	Akkim dijital dönüşüm çalışmaları kapsamında dijitalleşmesi uygun olan süreçler analiz edilip çalışma planlarına alınmasıdır.	Blink platformu kuruldu ve aşağıdaki süreçler dijitalleşti; -Misafir Girişi -Araç Giriş-Çıkışı Doküman Yönetim Sistemi devreye alındı.
Sözleşme Yönetimi	Şirket içerisinde yapılmakta olan tüm sözleşmelerin kağıt ortamından çıkarılıp uygun standartlarda dijital ortamda yönetilmesidir.	Blink platformunda devreye alındı.
Taşeron Yönetimi	Taşeron ve müteahhitlere verilen süreli & süresiz işlerin talepten, hak edişe kadar uçtan uca tüm adımlarının kağıt ortamından dijital ortama taşınması projesidir.	Blink platformunda devreye alındı.
Bakım ve Asset Yönetimi Projesi	Maximo üzerinde yönetilmekte olan bakım süreçlerinin yeni bir platform (BEAM) taşınması ve mobil cihazlara uyumlu hale getirilmesi	Tamamlandı.

## Dijitalleşme Projeleri (2021)

Konu	Özet Bilgi	Mevcut Durum
Dijitalleşme Çalışmaları	Akkim dijital dönüşüm çalışmaları kapsamında dijitalleşmesi uygun olan süreçler analiz edilip çalışma planlarına alınmasıdır.	Blink platformu üzerinde; SEÇ Uygunsuzluk Yönetimi devreye alındı.
HR Proje Çalışması	İnsan Kaynakları süreçlerinde farklı bir çok uygulama ve kağıt ortamında yönetilmekte olan süreçleri dijital platform üzerinden yönetilecektir.	Kağıt ortamındaki tüm İK süreçlerinin dijitalleşmesi için İK Bilgi Sistemi platformu devreye alınmıştır. - Özlük Yönetimi - Fazla Mesai ve İzin Yönetimi - Eğitim - Performans yönetimi modülleri devreye alındı.
Nazilli ERP Geçişi	Nazilli USK şirketinin tüm süreçleri ERP ortamına taşındı	Tamamlandı.
RPA Projesi (Robotic Process Automation)	Tekrar eden ve yorum gerektirmeyen işlerin sanal robot tarafından yapılması böylelikle çalışanların daha nitelikli işlere zaman ayırması imkanı verilecektir.	MIM süreçleri dijitalleştirildi

# DEĞER YARATMAK KİMYAMIZDA VAR

Sürdürülebilir bir gelecek için ülkemizi ve kurumumuzu geleceğe taşıyacak olan asıl faktörün yeni ve döngüsel iş modellerinin ve teknolojilerinin üretimi ve bu üretim için yatırım yapmanın olacağına inanıyoruz. Dünyanın geleceğini bilim ve teknolojide görüyor ve yeni nesil kalkınma modellerini takip ediyoruz. Teknolojiyi en önemli inovasyon araçlarından biri olarak görüyor, dijital çağın kazananlarından ve geleceği inşa edenlerden olmayı başaracağımıza inanıyoruz. Bu kapsamda, dijitalleşme, inovasyon, Ar-Ge, verimlilik ve girişimcilik alanlarında yatırımlar gerçekleştiriyoruz. 10 yıldır inovasyonla üretmeye, gelişmeye, büyümeye ve iyileştirmeye yönelik çalışmalar yürütüyoruz.



Tedarikçi sayısında  
yaklaşık **2,5** kat artış



Kapasite kullanım oranında  
**%45** artış



Müşteri sayısında  
yaklaşık **3** kat artış



Yükleniciler, kooperatif ve  
sahada yer alan çalışan  
sayısında  
**%83** artış



Müşteri beklentilerini  
çeviklikle yönetmesi



Tüm denetimlerin başarı  
ile tamamlanması



**Mevzuata tam uyum**  
Ürün & sistem belgelendirme  
gerekliklerinin yerine getirilmesi



**Emre Tekol**  
Operasyonlar Genel Müdür  
Yardımcısı

2020'nin Mart ayında başlayıp etkileri hala devam eden Covid-19 pandemisi ile sürdürülebilir büyüme yaklaşımının önemi daha iyi anlaşıldı. Özel sektör, sivil toplum kuruluşları ve akademi dünyası başta olmak üzere kurum ve kuruluşlar, gelecek planlamalarını hazırlarken sürdürülebilirlik idealinden yola çıkmaya başladılar. Bu durumu, birtakım dönüşümleri tetikleyici özelliğe sahip pandeminin olumlu sayılabilecek sonuçlarından biri kabul etmek mümkün.

“Sürdürülebilirlik Kimyamızda Var” mottosunu benimseyen, Türkiye'nin öncü kimyasal ham madde üreticisi Akkim Kimya olarak, kurulduğumuz günden bu yana sürdürülebilir kalkınma ideali doğrultusunda ilerliyoruz. Başta sağlıklı ve kaliteli yaşam, insana yakışır iş ve ekonomik büyüme, iş sağlığı ve güvenliği olmak üzere sürdürülebilir kalkınma anlayışının tüm ilkelerini iş modellerimize yansıtmayı daima birinci planda tutuyoruz.

2022 yılı itibarıyla 45. yaşını kutlayan Akkim Kimya, en değerli sermayesi insan kaynağına ilişkin politikalarını da bu anlayış doğrultusunda kurguluyor. Sürdürülebilir kalkınmanın olmazsa olmazları arasındaki çalışan mutluluğu ve bağlılığını pekiştirirken aynı zamanda sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamının devamlılığı için gayret gösteriyoruz. Bu kapsamda, dünya genelinde iş sağlığı ve güvenliği hassasiyetinin arttığı pandemi



dönemi boyunca gerek hayata geçirdiğimiz uygulamalar gerekse çalışan odaklı insan kaynakları politikalarımızla süreci başarıyla yönettik.

Çalışma arkadaşlarımızın ve ailelerimizin sağlıklarını koruyabilmek amacıyla başvurduğumuz önlemleri, salgının ilk gününden itibaren en küçük bir ihmale müsaade etmeden, eksiksizce uyguladık. Toplu olarak kullanılan yemekhane ve servis araçlarındaki hijyen ve sosyal mesafe düzenlemeleri ve üretim alanlarına girişlerde ateş ölçümü gibi önlemler, örnek olarak sayılabilir.

Aldığımız tedbirler sayesinde çalışma ortamımızda salgından kaynaklanabilecek sorunların önüne geçerken üretime de ara vermeksizin devam ettik. Akkimlileri pandeminin gidişatına dair düzenli olarak bilgilendirdik ve böylelikle belirsizliklerin krize yol açmasını engelledik. Ayrıca hastalığa karşı geliştirilen aşilar başarıya ulaştığında arkadaşlarımıza konuyla ilgili tüm bilgileri aktardık. Bu sayede çalışma arkadaşlarımızın tamamına yakını aşilarını yaptırarak sağlıklı ve güvenli biçimde görevlerini sürdürdüler. Tüm bunlara ek olarak, ekip ruhu anlayışımızı sağlam tutmak adına çeşitli özel gün etkinlikleri düzenleyip, kurumumuz içindeki takım arkadaşlığı ve dayanışma gibi değerleri de güçlendirdik.

Sürdürülebilir kalkınma ideali doğrultusundaki çalışmalarımız sonucunda Akkimlilerin şirketimiz ile ilgili “Akkim, dürüst bir şirkettir” tanımını yapmaları, uygulamaya koyduğumuz stratejinin başarısını gösterdi. Güven ve bağlılık gibi duyguların yüksek olduğu, her kademedeki Akkim'linin iş sağlığı ve güvenliğini en üst düzeyde korumaya öncelik verdiği Akkim Kimya'daki çalışmalarımızın ayrıntılarını, siz kıymetli paydaşlarımıza sunmaktan mutluluk duyuyoruz.

Saygılarımla,

**Emre Tekol**  
Operasyonlar Genel Müdür  
Yardımcısı

## TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ

Akkim, yurt içi ve yurt dışı tedarik süreçlerini ulusal ve uluslararası standartlarda etkin ve çevik bir şekilde sürdürmektedir. Akkim, süreçlerine doğrudan katma değer sağlayan ve rekabetçiliğinde belirleyici rol üstlenen tedarikçiler ile olan iletişimini en değerli halkalarından biri olarak görmektedir. Geçmişten bugüne sürdürülen tedarik zinciri yaklaşımının gelecekte de tedarik zincirinin tüm kademelerine katkı sağlamayı hedefleyen, sürdürülebilir, yaşam döngüsü mantığını benimsemiş, çevik bir yapıyla sürdürülmesi hedeflenmektedir.

Akkim sürdürülebilir büyüme stratejisini gerçekleştirirken, sürdürülebilirlik yönetimi ve bileşenleri konusunda tedarik zincirinde yer alan paydaşları ile iş birliği içerisinde olmayı, sürdürülebilirlik bilincini artırmayı ve faaliyetlerini çevreye duyarlı örnek yaklaşımlarla desteklemeyi amaçlamaktadır. Sürdürülebilirliği ve çevrenin korunmasını tüm süreçlerde temel alan Akkim, tedarikçilerin seçilmesinde de aynı yaklaşımla hareket etmektedir. Çevresel performansı, çalışma koşulları, çocuk işçi hassasiyeti, yaşam döngüsü açısından firmanın coğrafi konumu, referansları gözetilerek tedarikçi seçimi yapılmaktadır. Akkim, önümüzdeki dönemde özellikle kritik tedarikçilerle iş sürekliliğini güvence altına almak için çalışmalarına hız katarak devam etmeyi hedeflemektedir.

Sürdürülebilirlik performansını sürekli iyileştirmeyi hedefleyen Akkim, tedarikçilerini de bu kapsamda değerlendirmektedir. Tedarikçi performansı; hizmet süresi, iş sürekliliği, kayıt altına alınmış düzeltici faaliyetler, uygun olmayan ürün/hizmet kayıtları, saha çalışmasına tabi ise saha denetim kayıtları, sipariş sürecindeki objektif kanaat değerlendirmeleri, tedarikçi yerinde denetim seviyeleri dikkate alınarak değerlendirilir. Aynı zamanda yerinde denetimler esnasında kalite, ürün ve gıda güvenliği, yasal uyum, iş sağlığı güvenliği, çevre, bilgi güvenliği, enerji verimliliği, etik ve sosyal uyum başlıkları altında uygunluk gözden geçirmesi yapılmaktadır. Denetim sonucunda tedarikçi karnesini iletimi ile tedarikçilerin gelişim yolcuğunda rehberlik yapılmaktadır. Denetim sonuçlarının kapatılması süreci takip edilir.

Toplam 4 sınıf skalasında tedarikçiler gruplandırılır.

### A sınıfı

Firmadan direkt alım yapılabilir.

### B sınıfı

Firmadan alım yapılabilir, ileri dönemde firmanın gelişimi takip edilmelidir.

### C sınıfı

Firmadan kontrollü alım yapılabilir. Özel şartlar belirlenmesi gerekebilir.

### D sınıfı

Firmadan alım yapılmamalıdır. Performans şartları sağlanmamıştır.

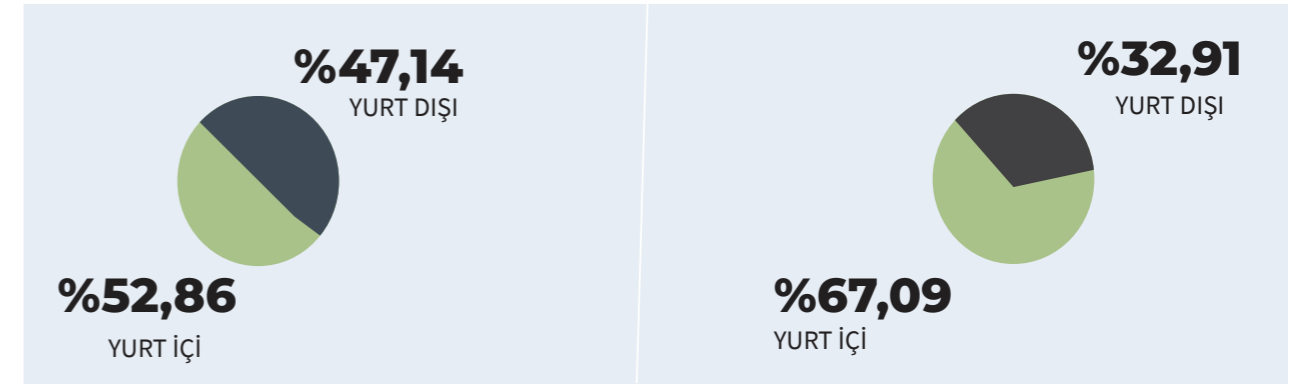
### Tedarikçilere yapılan harcamalar

2020 Satın alma Toplam Tutar USD

YURT DIŞI  
**37.4** milyon USD

YURT İÇİ  
**41.9** milyon USD

Genel Toplam  
**79.3** milyon USD



2021 Satın alma Toplam Tutar USD

YURT DIŞI  
**69.4** milyon USD

YURT İÇİ  
**141.5** milyon USD

Genel Toplam  
**210.9** milyon USD

İlgili tablolar Akkim'in yerel tedarikçileri desteklediğinin bir göstergesi olmakla birlikte yaşam döngüsü yaklaşımı ile bakıldığında karbon ayak izi miktarının da kat edilen mesafe bağlamında pozitif yönde iyileştirildiğini göstermektedir.

Tüm bu uygulamalarla birlikte Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Politikası ve Tedarik Zinciri İş Etiği İlkeleri, Tedarikçilerinin iş yapış şekillerinin Akkim değerleri ve mevcut hukuk kuralları ile uyumlu olduğundan emin olmak için tasarlanmıştır ve tüm Tedarikçiler tarafından tam uyum sağlanması beklenmektedir. Tedarikçiler de kendi tedarikçileri için bu kuralları hazırlamalı ve uygulama prensiplerini oluşturmalıdır.

Akkim geçerli yasal mevzuata aykırı veya bu iş ilkeleri ile çelişen şekilde davranan herhangi bir tedarikçi çalışanın uzaklaştırılmasını talep edebilir ve/veya ilgili tedarikçi ile sözleşmesini feshedebilir. Tedarikçinin, etik ilkelerine aykırı şüpheli davranış ve kural ihlal olayları için izleyeceği yöntem Akkim Tedarik Zinciri İş Etiği İlkeleri'nde tarif edilmiştir. Paydaşların ise şikayetlerini

iletebilecekleri iletişim mekanizmaları Akkök Holding Etik Kurulu ve Etik Hattı'dır.

#### AKKÖK Etik Hattı İletişim Bilgileri:

0 850 202 66 15

[akkoketik@kmpg.com.tr](mailto:akkoketik@kmpg.com.tr)

Akkim, tüm bildirimleri gizlilik içinde ele almayı ve bildirim sahiplerini korumayı taahhüt eder.

İş Etiği İlkelerinin olası ihlalinin incelenmesi sırasında, ihlal bildiriminde bulunan, incelemeye katılan veya yardımcı olan kişiler hakkında (bildirimin kendisinin veya sağlanan bilginin kasten yanlış sunulduğu durumlar dışında) herhangi bir aleyhte işlem yapılmayacaktır.

Etik Kurul, tüm bildirimlerin gizliliğini koruyacaktır.

[Akkim Tedarik Zinciri Politikası](#)  
[Akkim Sürdürülebilir Tedarik Zinciri](#)

## DEĞER ZİNCİRİ YÖNETİMİ

Sürdürülebilirlik stratejisi altında Akkim sorumlu üretim ve tüketim uygulamaları ile tedarik zinciri akışında yukarı ve aşağı yönde çoklu değer yaratmaktadır. Sürdürülebilir kalkınma hedefiyle yaşam kalitesini korumak ve refah seviyesini yükseltmek Akkim'in önceliğidir.

"Yaşama kimya ile değer katarız" misyonu ve "Sürdürülebilirlik kimyamızda var" mottoları Akkim'in değer zinciri boyunca tüm faaliyetlerinden iş yapış şeklinin bir parçası konumundadır. Piyasaya sunduğu ürün ve hizmetlerde inovasyon ilkelerini gözeterek Ar-Ge

süreçleri, çevreci ürün kazanımları, birbiri ile entegre ve küresel standartlarda çalışan üretim tesisleri, güçlü proje ve mühendislik uygulamaları ve yasal uyumu, öncü taşımacılık örnekleri ile risk yönetimi, proaktif müşteri bilgilendirmeleri ve uluslararası

standardizasyonlarda ürün belgelendirmeleri, 40'ın üzerinde kullanım alanında hammadde olarak kullanılan yüksek kalite standartlarındaki ürünleri ile katma değer sağlamaktadır.

### 2020-2021 yılı değer zinciri

#### KAYNAKLARIMIZ

Paydaş sayısı:  
**>10.000**

Çalışan  
**868**

Nitelikli iş gücü oranı  
(Toplam uzman/mühendis çalışan sayısı)  
**% 36**

Finansal:  
Yatırım bütçesi: Ar-Ge bütçesi  
**2.407 000 USD**

Laboratuvar alanları  
**1.500 m<sup>2</sup>**

Ar-Ge alanı  
**2.700 m<sup>2</sup>**

#### TEMEL KİMYASALLARI

Sodyum Bisülfat	Sodyum Persülfat
Sodyum Metabisülfat	Demir3Klorür
Asetik Asit	HidroKlorik Asit
Dimetilamin	Klor
Dimetilformamid	Polialüminyum Klorür
Monometilamin	Sodyum Hidroksit (sıvı)
Trimetilamin	Sodyum Hipoklorit
Amonyum Persülfat	Trimetilamin Hidroklorür
Hidrojen Peroksit	Dimetilamin Hidroklorür
Potasyum Persülfat	
Sodyum Perkarbonat	

#### TEKSTİL KİMYASALLARI

Harman ve Bobin Yağları	Apr Maddeleri
Boya Yardımcıları	Ön Terbiye Maddeleri
Boya ve Baskı Yardımcıları	Yumuşatıcılar
Yıkama Maddeleri	

#### KAĞIT VE SU KİMYASALLARI

Ağartma Kimyasalları	Koagülantlar
Aktif Karbon Antiskalantlar	Koku Giderici
Aktif Karbon	Köpük Kesiciler
Emülsiyon Kırıcılar	Kuru Mukavemet Kimyasalları
Flokülantlar	Yankee Kimyasalları
İç Tutkallama Kimyasalları	Yaş Mukavemet Kimyasalları
	Yumuşatıcılar

#### SU ÇÖZÜMLERİ

Demir3Klorür  
Polialüminyum Klorür  
Alüminyum Sülfat  
Ultrafiltrasyon Membranları

#### YAPI KİMYASALLARI

Çimento Katkıları  
Beton Katkıları  
Püskürtme Beton Katkıları  
Asfalt Katkıları  
TBM Katkıları  
Su Bazlı Sistem Katkıları

#### PLASTİK KATKILARI

ESBO (Epokside Soya Yağı)  
PVC Sektörü için Kaydırıcılar  
Antifog Katkıları

#### CMC

Sodyum Karboksimetil Selüloz  
Polianyonik Selüloz

#### YARATILAN DEĞERLER

##### Üretilen ürün (ton)

2020 **486.320**  
2021 **572.682**

Kaza sıklık hızında  
Sera gazı azaltımı:  
Enerji verimliliği: **%14 azalma**  
**%9**  
**2.700.000 kWh**

##### Yerel tedarikçinin desteklenmesi

2020 **%52,86**  
2021 **%67,09**

##### Geliştirilen Ar-Ge ürün sayısı **16**

Patent başvurusu **28**  
2020-2021 döneminde  
yayınlanan makale **4**

##### İnovasyon endeksi

2021 **%22**

##### Yaratılan Ekonomik Değer (2020)

**178.862.007 USD**

##### Müşteri memnuniyeti oranı

**%85**





## MİSYON

Yaşama kimya ile değer katarız.



## VİZYON

2027 yılında minimum 1 milyar ABD doları ciro büyüklüğünde Türkiye'nin öncü kimya şirketi olmak.



## MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ VE ÜRÜN BİLGİLENDİRMESİ

Müşteri beklentilerini her zaman göz önünde bulunduran Akkim, yüksek kalite koşullarında üretim ve hizmet sağlamakta, müşteri memnuniyetini çeviklikle yöneterek sürekli artırmaya çalışmaktadır. Şirket politikaları, yasal uygulamalar, ulusal ve uluslararası standartlar çerçevesinde müşterilerinin ihtiyaçlarına hızlı cevap vermekte, proaktif bakış açısı ile gündemi yakından takip etmektedir. 2021 yılında müşteri sayısı 2020 yılının yaklaşık 1,5 katına çıkmıştır. Müşteriden gelen şikayetler titizlikle değerlendirilmekte ve kayıt altına alınmaktadır.

Akkim'in müşterileri nezdinde memnuniyet ve memnuniyetsizlik yaratan konuların belirlenmesi, ilişkideki zayıf ve güçlü yönlerin ortaya çıkarılması ve aksiyon alanlarının belirlenmesi amacıyla bağımsız bir araştırma şirketi tarafından Müşteri Memnuniyeti Araştırması yapılmıştır. Sipariştan satış sonrası hizmetlere kadar farklı kategorilerde Akkim'in müşteri görüşlerinin yer aldığı bu araştırma sonucunda Akkim'de genel müşteri memnuniyeti %85 olmuştur.

## MÜŞTERİ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Akkim, geçmişten bugüne kaynak kullanımı ve atık azaltma anlamında birçok yenilik yapmıştır. Klor bazlı temizlik ürünleri yerine çevre dostu hidrojen peroksit bazlı ürünlerin kullanımı, su arıtmada klor yerine peroksit kullanımı, plastik sektöründe soya yağı ve peroksit bazlı ürünlerin kullanımı, suda çözünürlüğünün az olması ve suya kirlilik yükü getiren katkıları yerine daha çevreci olan sodyum perkarbonat kullanımı, hurda demir ve atık asidin işleminden geçirilerek arıtma sektöründe çöktürücü olarak kullanılması hizmet sağladığı sektörlerde geliştirdiği çevreci ürünlere örnektir. Tekstilde daha az toksik madde ve uçucu organik bileşikler içeren ürünlerin tercih edilmesi, temizlik kağıdı sektöründe yeni jenerasyon reçinelerin kullanılması, su arıtmada; daha az kimyasal kullanılması, verimin artırılması için ultrafiltrasyon membranlarının kullanılması, tekstil üretim sektörünün atık sularında daha az atık su deşarjı ve daha az temiz su harcanması ve yapı kimyasallarında tünel gibi kapalı ortamlarda solunabilecek zararlı kimyasalların toksik etkisinden arındırılmış alkali

içermeyen beton katkıları kullanılması projeleri de bulunmaktadır.

Tüm bu negatif etkisini azaltıp pozitif etkisini artırmayı hedefleyen yaklaşımlarla birlikte, tekstil kimyasallarının sürdürülebilirliğinin değerlendirildiği ZDHC (Tehlikeli Kimyasalların Sıfır Deşarjı) programı kademe 3 denetimini Türkiye'deki en yüksek puanı alarak tamamlamayı başarmıştır. Sorumlu üretim ve tüketim bilinciyle Akkim, güvenilir bir üretici olduğunu bir kez daha kanıtlamıştır. ZDHC belgeli ürünleri Level 3 - 216, Level 1 - 12'tir.

2021 yılında GOTS v.6. belgelendirmesini de tamamlamış olup, belgeli ürün sayısı 198 dir.

Akkim, sürdürülebilir kalkınma amaçları doğrultusunda ekonomik büyümede yaşayan ürün endeksini oluşturma, çevresel boyutta su ayak izini hesaplama ve sosyal boyutta iş sağlığı ve güvenliği kültürünü geliştirmeyi planlamaktadır. Döngüsel ekonomide yarattığı değerini ölçütü olarak Sıfır Atık Belgesi almaya hak kazanmıştır.

## ecovadis

**Akkim, geliştirdiği projelerle birlikte sürdürülebilirlik performansını sürekli geliştirmeyi amaçlamaktadır. Bu amaçla uluslararası kabul görmüş standartlarda değerlendirmelere katılmaktadır. 200'ün üzerinde endüstride, 160'ı aşkın ülkede yaklaşık 75 bin firmanın dahil olduğu EcoVadis tarafından yapılan küresel tedarik zincirinin kurumsal sosyal sorumluluk alanındaki sürdürülebilirlik değerlendirmesinde, Gümüş bilinirlik seviyesini Altın bilinirlik seviyesine yükseltmiştir. Çevre, sosyal, etik ve sürdürülebilir satın alma performansı ile tüm kategorilerdeki tedarikçiler arasında en iyi yüzde 22'lik dilimden yüzde 3'e yükselmiştir. Bu dereceyi 2021'de de korumayı başarmıştır.**

**2020 yılının Şubat ayında Bluesign Sistem Partneri olmayı başarmıştır. 2021 yılında toplam 39 ürünün Bluesign onaylı olmuştur.**



## ULUSLARARASI VE ULUSAL MEVZUATA UYUM

Akkim tüm süreçlerini yönetirken yasal mevzuata tam uyum sağlamak ile birlikte ulusal ve uluslararası standartları da takip etmektedir.

Avrupa Birliği (AB) REACH Yönetmeliği yükümlülüğü gereğince Avrupa'ya satışı yapılan ürünlerin kapsamda olanları için REACH kayıtları yapılmaktadır. Akkim, son raporlama döneminden bu yana 4 ürününü daha REACH kapsamında kayıt ettirmiştir. AB REACH Yönetmeliği'nin yanı sıra pazardaki gerekliliklere uygun olarak UK REACH, Korean REACH, Hindistan REACH ve EURASIA REACH tarafında da süreçler ilerletilmektedir. Yurt dışı kimyasal yönetmeliklerine ilaveten Türkiye'de REACH uygulamasının karşılığı olan KKDİK Yönetmelik gereklilikleri de yerine getirilmektedir. İlgili yükümlülük dahilinde Akkim, tüm tedarikçilerinin verilerini izlemekte, üretici ve ithalatçı sorumluluklarını yerine getirmektedir. Bu kapsamda ÖN MBDF adı verilen veri girişleri tamamlanmıştır. Veri girişi yapılan kimyasalların SEA kapsamında bildirimleri de yönetilmiştir. Bilgi akışını yönetmek için tedarik zinciri iletişimi de sağlanmaktadır. Sisteme girişi yapılan kimyasallar için lider ve/veya ortak kayıt ettiren gereklilikleri için altyapı, kayıt dosyaları için veri hazırlıkları devam etmektedir.

Tüm bu kapsamlarda yükümlülüklerini yerine getirirken Akkim, kimyasal yönetim süreçlerini daha etkin yönetebilmek, müşterilerine daha hızlı ve güncel mevzuatlarla hazırlanmış dokümanlarını, ürünün kimliği niteliğindeki Güvenlik Bilgi Formu'nu iletmek amacıyla Global Harmonization System uyumlu Safety Data Sheet (SDS) programı satın almıştır.

**ADR Yönetmeliği kapsamındaki yükümlülükler yerine getirilmektedir.**

## Sorumlu Üretim ve Tüketim

Akkim'in uzman departmanları müşterilerine sorumlu üretim ve tüketim yaklaşımının yaygınlaştırılması için tavsiyelerde bulunmaktadır. Ürün yaşam döngüsünün tüm aşamalarında olası maruziyete dayalı riskler seçiminden başlayarak, planlanan uygulamaya ilişkin gereksinimler, nakliye ve bertaraf tavsiyeleri iletilmektedir. Pazarın gereklilikleri ve gönüllük prensibi ile Akkim, müşteri talep ve ihtiyaçları ve yasal uyum doğrultusunda çeşitli kullanım alanlarına hitap eden ürünleri için deklarasyonlar, akredite test raporları ve belgelendirmeler ile güvenilir bir üretici olduğunu göstermektedir. Ayrıca tavsiyeler yasal düzenlemeleri de içermektedir. Talep doğrultusunda ve gerekli görüldüğünde Akkim, müşterisine ürün kullanımına ilişkin eğitim de vermektedir.

Deklarasyonlar ve impurity management ile kullanım alanlarına göre kullanımı yasaklı olan kimyasalların tespiti, güvenli kullanım limitlerine çekilmesi, ikamelerinin yaratılması çalışmaları devam etmektedir.

Şirketimiz stratejik hedefleri doğrultusunda aldığı kararla Yalova tesislerinde üretilen Sodyum Metabisülfite yanında Nazilli tesislerinde de gıda sektörü için yeni bir ürün üretmeyi hedeflemektedir. Gıda katkı maddesi olarak üretilecek olan Sodyum Karboksümetil Selüloz gıda sektöründe hacim arttırıcı, emülgatör, sıkılaştırıcı ajan, jelleştirici ajan, nemlendirici, stabilizatör ve kıvam arttırıcı olarak yerini alacaktır. Üretilecek olan bu ürün gıda sektöründe fermente süt ve süt ürünleri, pastörize krema, taze/kurutulmuş makarna ve eriştelere, dondurulmuş/pişmiş balık/et ürünleri, sıvı yumurta ürünleri, diğer şekerler/şuruplar, kahve ve kahve ürünleri vb. ürünlerde kullanılmaktadır.

### Neden FSSC 22000?

FSSC 22000 Sistemi, gıda endüstrisindeki şirketlere, Global Gıda Güvenliği Girişimi (GFSI) tarafından tanınan ISO tabanlı bir gıda güvenliği yönetim sistemi sertifikası sağlamak üzere tasarlanmıştır. GFSI tarafından tanınması, gıda üreticileri ve perakendecilerinin dünya çapında tanınmasını ve kabul edilmesini sağlar.

FSSC 22000, gıda güvenliği tehlikelerini kontrol etmek ve en aza indirmek için birlikte çalışan entegre işlemler için gereksinimleri tanımlar. Akkim olarak FSSC 22000 standardının tüm gereklilikleri için gıda yönetim sistemi kurulum çalışmalarına başladık. Ürün ve gıda güvenliğini etkileyebilecek koşulları göz önüne alarak tespit ettiğimiz ihtiyaçlar doğrultusunda ilave tesis binaları, mevcut tesis altyapılarının güçlendirilmesi, güvenlik altyapısının güçlendirilmesi, çevre izleme planı oluşturulması gibi gerekli tüm iyileştirmeler için düğmeye basıldı. Tüm bu çalışmalar ve 2022 yılında FSSC 22000 belgelendirmesi ile müşterilerimizin, yurtiçi ve yurtdışı pazarların beklentilerini tam olarak karşılayan, ulusal ve uluslararası mevzuatlara uygun ve güvenle tüketeceği ürünler üretmeyi hedefliyoruz

### Ürün Güvenliği

Akkim Nazilli tesislerimizde HPC 420 (Health Product Care) Ürün güvenliği yönetim sistemimizi Icompliance standardınıza çevireceğiz.

### Akkim Nazilli Unified Standardı ile Icompliance uyumu yolunda

Sodyum Karboksimetil Selüloz (CMC), ev tipi deterjan tozu üretiminde yaygın olarak kullanılmaktadır. Bu uygulamadaki CMC'nin birincil işlevi, deterjan tarafından çıkarılan kiri yakalayan ve yıkama sırasında suda asılı tutan yeniden tortulaşmayı önlemektir. Ayrıca CMC ile deterjanın viskozitesi kontrol edilir ve su tutma kapasitesi kalibre edilir.

Deterjanlara, özellikle de sentetik bir deterjana az miktarda CMC eklenmesi, onun kiri askıya alma özelliklerinde belirgin bir gelişme ile sonuçlanır. Deterjan tozlarının yanı sıra CMC, kıvam arttırıcı olarak da işlev gördüğü pasta deterjanlar içinde de kullanılır.

### Uluslararası gıda sektörünün ihtiyaçlarına cevap olarak geliştirilen FSSC 22000 standardı hızla büyüyen bir belgelendirme programıdır ve dünya çapında 22.500'den fazla sertifika yayınlamıştır.

Şirketimiz, deterjan sektörüne üretmiş olduğu bu ürünler için Nazilli tesislerinde Icompliance tarafından onaylı bir ev, kişisel bakım ve deterjan hammaddesi üreticisi olmayı hedeflemektedir.

### Neden Icompliance?

Icompliance ilaç, ilaç yardımcı maddeleri, kişisel bakım ve kozmetik malzemeleri, evde bakım ve çamaşır malzemeleri sektörlerini ortak bir standartlar seti etrafında birleştirmek; tüm paydaşlar için maliyetleri azaltmak ve tedarik zinciri GMP denetimlerini kolaylaştırmak için geliştirilmiş bulut tabanlı bir sistemdir. Icompliance'ın mevcut müşteri tabanı, Fast Moving Consumer Goods (FMCG) sektörünün gıda dışı kategorisindedir.

Akkim Nazilli olarak Icompliance ile sektörün önde gelen tüm müşterilerinin gereksinimlerini tek bir standart üzerinden karşılamayı, firmamızın deterjan sektörü standartlarına uygunluğu ile tanınmasını sağlamayı, yeni müşteri çekme potansiyelini arttırmayı, tedarik zinciri uyumluluğunda görünürlüğümüzü arttırmayı ve güvenli veri/bilgi paylaşımını sağlamayı hedeflemekteyiz.

Şirketimiz Icompliance programı standardı olan Unified standardının tüm gereklilikleri için mevcut durum değerlendirmesi yaparak ihtiyaç analizi, ihtiyaçlara göre maliyet analizi, çalışma ortamı ve proses ekipmanlarının iyileştirilmesi, layout optimizasyonu, vb. konuların hayata geçirilmesi için proje planı oluşturmuştur. Ürün güvenliğini etkileyebilecek koşulları göz önüne alarak yapılan tehlike analizleri doğrultusunda Unified standardı ile ıcompliance uyumunu sağlayarak müşterilerimizin, yurtiçi ve yurtdışı pazarların beklentilerini tam olarak karşılayan ürünler üretmeyi hedefliyoruz.

### Ürünlere ait sertifikasyonlar/uygunluklar

SEKTÖR	SERTİFİKASYONLARIMIZ
Tekstil	Ø ZDHC, OEKO-TEX® STANDARD 100, INDITEX
Su ve Kağıt Kimyasalları	HEMAL, TSE, NSF, YERLİ MALİ BELGESİ, Ecolabel
İnorganik Koagülantlar	TSE, YERLİ MALİ BELGESİ, KOSHER CERTIFICATION, HELAL
Yapı Kimyasalları	TSE, CE, YERLİ MALİ BELGESİ
Temel Kimyasallar Organik Kimyasallar Kükürtlü Bileşikler Per Kimyasallar Klorlu Bileşikler	TSE, NSF, KOSHER CERTIFICATION, YERLİ MALİ BELGESİ, HELAL, GMP Quality
Ultrafiltrasyon Membran	TSE, NSF, YERLİ MALİ BELGESİ

### Yönetim Sistemi Standart & Belgeleri

- ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi Standardı
- ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi Standardı
- ISO 45001:2018 İSG Yönetim Sistemi Standardı
- ISO 50001:2018 Enerji Yönetim Sistemi Standardı
- ISO/IEC 27001:2013 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Standardı
- ISO 14064-1:2006 Sera Gazı Hesaplama ve Doğrulama Yönetim Sistemi
- TSE Covid-19 Güvenli Üretim Belgesi
- FSSC 22000 Gıda Güvenliği Yönetim Sistemi (Çalışmalar devam etmektedir.)



## ÖDÜLLER VE BAŞARILAR

Akkim, gerçekleştirmiş olduğu proje ve faaliyetler ile ulusal ve uluslararası düzeydeki prestijli ödül programlarına katılım sağlamaktadır. Bu süreç, var olan başarısı için katma değer sağlamak ve motivasyon kaynağı olmaktadır.



• Kuruluşundan bu yana yaptığı her çalışmada İş Sağlığı ve Güvenliği kültürünü odağına alan, tüm bu çalışmaları ve yatırımları sürdürürken İş Sağlığı ve Güvenliği alanında öncü ve lider bir kurum haline gelmeyi, iş kazalarını ve meslek hastalıklarının minimum seviyelerde tutmayı hedefleyen, tüm yaşam döngüsüne rehberlik eden, bu bilincin oluşmasında ve sürdürülmesinde örnek alınacak Akkim, 2020 yılında British Safety Council denetiminden geçerek uluslararası İş Güvenliği Ödülü'nü almaya hak kazandı.

• Cumhurbaşkanlığı Uluslararası Yat Yarışları'nda Akkim Yelken Takımı, yapılan dört yarış sonucunda trofeyi kendi sınıfında ve tüm sınıflar arasındaki sıralamada birinci olarak Cumhurbaşkanlığı Uluslararası Yat Yarışları Trofesi şampiyonu olmuştur. Doğu Ege Yelken Haftasının da şampiyonu olmuştur.

• Her faaliyetinde vizyon, misyon, hedefler ve değerler uyumunu önemseyen, sürdürülebilirlik önceliklerinde önemseyen bu süreçleri paydaşlarının gözünden de ele alarak değerlendiren Akkim, 2021 yılında Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi kapsamında ve uluslararası kabul görmüş Küresel Raporlama Rehberi (Global Reporting Initiative) GRI standardına uygun olarak hazırlanan "Akkim 2018-2019 Sürdürülebilirlik Raporu", dünyanın en saygın iletişim kuruluşlarından biri olarak nitelendirilen LACP tarafından Platin Ödül'e layık görülmüştür.

• İş Sağlığı ve Güvenliği konusunda yasal yükümlülüklerin ötesine geçip dünya standartlarını yakalama amacı ile dünyanın en prestijli kurumlarından olan British Safety Council'den yani Britanya Güvenlik Kurulu'ndan 5 yıldız almak hedeflenmiştir. Yapılan oylama sonucu "Takım Yıldızı" adını alan projede çeşitli kategorilerde detaylı incelemeler ve iyileştirmeler yapılarak 5 yıldız için gerekli şartlar sağlanmaya çalışılmaktadır (Projenin ilerleme durumu bu raporu iş sağlığı ve güvenliği bölümünde anlatılmaktadır).

• Türkiye'nin önde gelen büyük şirketlerinin belirlendiği, Fortune dergisinin geleneksel "Fortune 500" araştırması" sonuçlarına göre bir önceki yıla 11 basamak yükselen Akkim, 321.'liğe çıkarken Kimyevi Madde sektörel kategorisinde 9. oldu.

• İstanbul Sanayi Odası tarafından açıklanan "Türkiye'nin 500 Büyük Sanayi Kuruluşu" arasında Akkim 2021 yılında 256. Sırada yer aldı.

• Toptalent.co tarafından gerçekleştirilen, yılın en iyi yetenek programlarının seçildiği "TOP 100 Talent" yarışmasında, Akkim İyi Gelecek Uzun Dönem Staj Programımızla en iyiler arasında yer aldı.

• Ekonomi ve iş dünyası dergisi Turkishtime'in 2013'ten bu yana gerçekleştirdiği "Ar-Ge 250" araştırması 2020 sonuçlarına göre Akkim Genel listede 3 sıra ilerleyerek 120.'liğe yükseldi. Ayrıca Akkim; en çok proje yürüten 21. ve en çok patent alan 50. şirket olmayı başardı.

• 32. Boğaziçi Kıtalararası Yüzme Yarışı'nı Akkim çalışanı Olcay Batu Coşkuner 23.'lülle bitirdi.

• Akkim, "Sürdürülebilirlik Kimyamızda Var" sloganıyla sürdürülebilirlik etkileşim alanını 10 yıldır olduğu gibi çevreye ve insana saygı duyan, yenilikçi ve değer yaratan yapısıyla korumayı ve genişletmeyi hedeflemektedir.



## TOPLUMSAL KATKILAR

Akkim faaliyete bulunduğu bölgede, toplumsal yapının hem ekonomik hem de sosyal anlamda kalkınmasına ve geliştirici faaliyetleri ile geleceğe hazırlanmasını önemser. Akkim, bu sorumlulukları çerçevesinde başta eğitim alanında olmak üzere toplum sağlığı, çevre bilinci ve toplumsal bilinci artırmaya yönelik çalışmalara, kamu yararına olan aktivitelere, kültürel ve sosyal sorumluluk projelerine sivil toplum kuruluşları ile iş birliği kurarak destek vermeye özen gösterir.

• Bu kapsamda raporlama dönemi içerisinde çeşitli kurumlara bağış ve yardım yapılmıştır. Pandemi döneminde bir çok resmi kurum ve kuruluşun hijyen ihtiyaçları karşılanmıştır. Okulların hijyeni için temizlik malzemelerinin temin edilmesi, sağlık çalışanlarına 40.000 yüz kalkanı için PVC desteği Akkim'in katkılarından bazılarıdır.

• Akkim, 2020 yılında da kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetleri olarak "Bilim Kimya Laboratuvarı" ile Akasya Çocuk Dünyası gibi çeşitli kurum ve etkinliklere sponsor olmuştur.

• Akkim'de, kurumsal vatandaşlık anlayışı çerçevesinde, 1996 yılında gönüllü çalışanların desteği ile ekonomik zorluk nedeniyle tahsil hayatını sürdürmekte zorlanan başarılı üniversite öğrencilerinin eğitimlerine katkıda bulunmak amacıyla Akkim Burs Programı kurulmuştur. Bu kapsamda gelecek nesillere elini uzatmaya devam etmektedir. 2019-2020 öğretim yılında 53 öğrenciye burs verilmiştir. 2020-2021 öğretim yılında 66 öğrenciye burs verilmeye devam edilmektedir. Mezun bursiyer sayısı 155 kişiye ulaşmıştır.



### DİLARA OCAK BURSIYER GÖRÜŞÜ

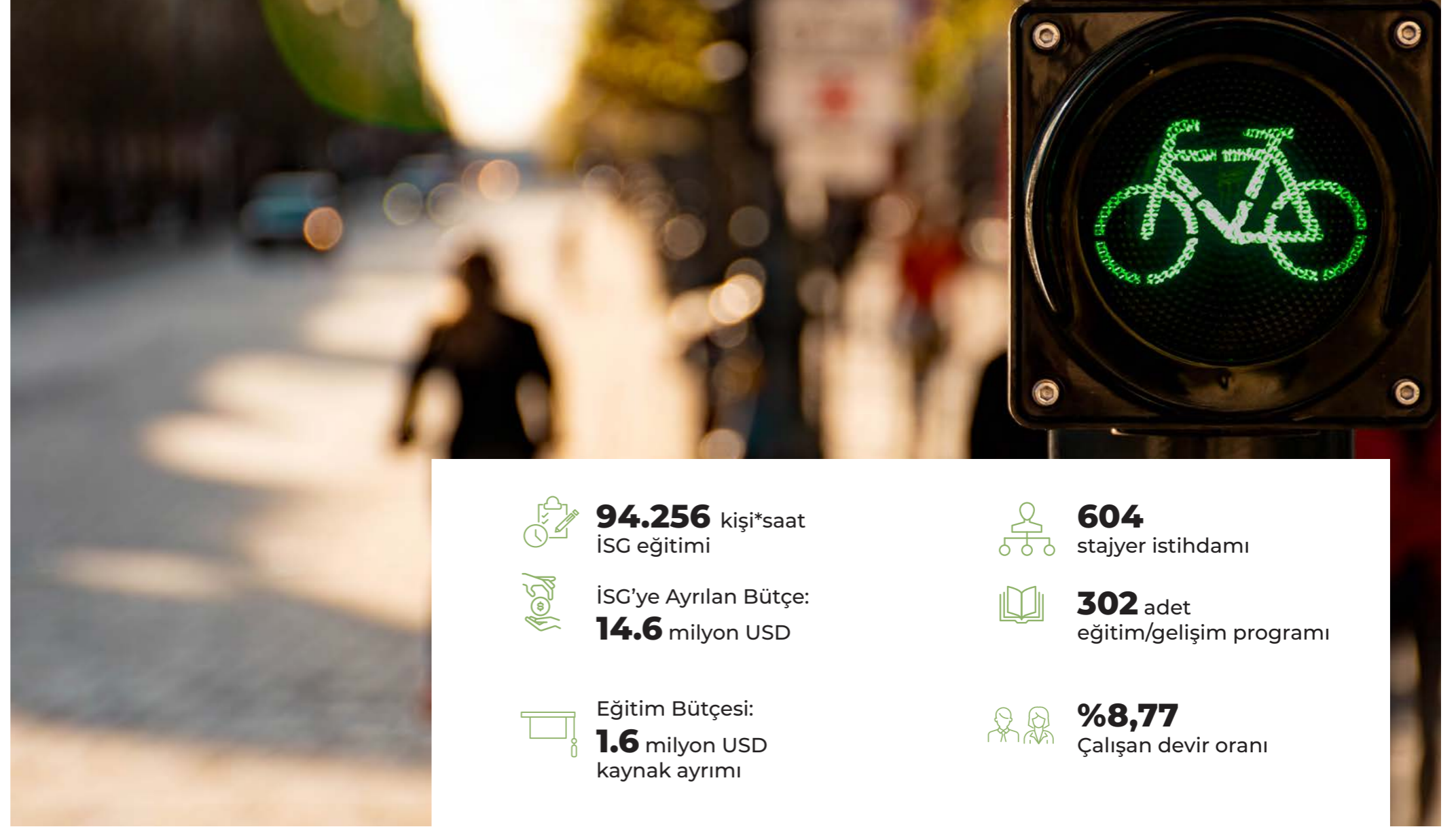
Gezbe Teknik Üniversitesi Mimarlık Fakültesi Şehir ve Bölge Planlama 4. Sınıf öğrencisiyim. 23 yaşındayım. 4 yıldır şirketinizden burs almaktayım. Katkılarınız sayesinde lisans eğitimi sürecimi daha verimli ve rahat geçirdim. Aynı zamanda bu da bana motivasyon sağladı.

Tüm katkılarınız için teşekkürlerimi sunuyorum.



# İNSANA SAYGI KİMYAMIZDA VAR

Gelecek, güven ve şeffaflığın, değer yaratan modellerin öne çıktığı organizasyonlar ile şekillenirken, 10 yıldır tedarik ve değer zincirimizde sürdürülebilirlik olgusu ile iletişim ve operasyonlarımızı sürdürüyoruz. Aynı zamanda motivasyon kaynağı olan ve çalışmalarımızın karşılığını aldığımızı gösteren ödüllerimiz ve başarılarımız ile kendimizi değerlendirme fırsatı sağlıyoruz. Bizce ödüller ve başarılar, tüm paydaşlarımıza karşı değer odaklı duruşumuzu yansıtmaktadır. Gelecek yıllarda da ulusal ve uluslararası ölçekte, kurumsal ve ülke kalkınma hedeflerine yönelik projelerimizle kazanacağımız başarılarımızın yeni ödülleri ve iş birliklerini de beraberinde getireceğine inanıyoruz.



**94.256** kişi\*saat  
İSG eğitimi



İSG'ye Ayrılan Bütçe:  
**14.6** milyon USD



Eğitim Bütçesi:  
**1.6** milyon USD  
kaynak ayrımı



Toplam verilen eğitim saati:  
**199.036** kişi\*saat



Çalışan sayısında  
**%100** artış



Yaklaşık **155** öğrenciye  
burs imkanı



**604**  
stajyer istihdamı



**302** adet  
eğitim/gelişim programı



**%8,77**  
Çalışan devir oranı



Kaza Sıklık Hızı Ortalama:  
**3,62**



İSG kaza sıklık hızında  
10 yıllık düşüş oranı:  
**%24**



Acil Durum Tatbikatı  
**155** adet



**132**  
adet İSG Kurulu





**Gökhan Ata Okutan**  
İnsan Kaynakları ve Ortak  
Hizmetler Direktörü

Dünyadaki en büyük sürdürülebilirlik inisiyatiflerinden olan Birleşmiş Milletler (BM) Küresel İlkeler Sözleşmesinin, insan hakları, çalışma standartları, çevre ve yolsuzlukla mücadele başta olmak üzere farklı alanları kapsayan 10 ilkesi, Akkim'in insana saygıyı esas alan sürdürülebilirlik politikalarına da ışık tutmaktadır. Bu bağlamda Akkim Kimya olarak tüm dünya tarafından kabul edilen insan haklarının her koşulda korunabilmesi vazgeçilmez önceliğimiz. Faaliyette olduğumuz 45 yıl boyunca stratejik toplumsal yatırım, kurumsal sosyal sorumluluk, fırsat eşitliği ve cinsiyet eşitliğini destekleyen çalışmalarımızla insan haklarına azami saygının gerek kurum içinde gerekse paydaşlarımızda daha fazla yaygınlık kazanmasını amaçlıyoruz.

Sürdürülebilir kalkınma yaklaşımımızın temelini oluşturan bir diğer önemli konu ise çalışan haklarıdır. Özellikle pandemi süreci esnasında gündemdeki yerini koruyan çalışan haklarının korunup güçlendirilebilmesi için katılımcı ve şeffaf çalışmalar yürütüyoruz. Akkimlilerin bu zorlu dönemde herhangi bir hak kaybına uğramamaları için başvurduğumuz önlemlerin yanı sıra istihdam seviyemizi de salgın öncesiyle aynı tutmayı taahhüt ettik. Böylelikle çalışma arkadaşlarımızın mevcut tüm haklarıyla birlikte görevlerine devam etmelerini sağladık.



Öte yandan çalışan hakları kadar değer taşıyan işe alım ve terfi gibi süreçlerimizde de insana saygı prensibi doğrultusunda hareket ediyoruz. Çalışanlarımız veya adaylarımıza dair tüm süreçlerimizi, insan kaynakları politikamızın özü niteliğindeki toplumsal cinsiyet eşitliği ve fırsat eşitliği anlayışıyla yönetiyoruz. Bu doğrultuda işe alımlardan ücretlendirmeye dek tüm konularda herhangi bir ayrımcılığa taviz vermeden yalnızca yeterlilik, adalet ve eşitlik gibi kriterleri göz önünde bulunduruyoruz.

Ülkemizin çağdaşlık, toplumsal ve ekonomik kalkınma hedeflerine giden yoldaki önemine inandığımız kadınların iş hayatında daha görünür ve etkin konumlarda olabilmelerine destek veriyoruz. "Önce insan" düsturuyula Akkim'i çalışmak ve gelişmek için arzu edilen bir işveren markası haline getirme stratejimizi de yönetim dahil her kademedeki kadın temsiline yansıyan bu anlayışımız besliyor. Tüm çalışanlarımızın potansiyellerini ortaya çıkarma amacıyla başlattığımız kariyer ve yetenek yönetimi programlarımız da başarılı sonuçlar elde ediyor.

Yaşama kimya ile değer katma misyonuyla insana saygılı daha iyi bir gelecek için hayata geçirdiğimiz çalışmaları ve çıktılarını Sürdürülebilirlik Raporumuz ile saygıdeğer paydaşlarımızın bilgilerine sunarız.

Saygılarımla,


**Gökhan Ata Okutan**  
İnsan Kaynakları ve Ortak Hizmetler  
Direktörü

## AKKİM'DE ÇALIŞMA HAYATI

### İNSAN KAYNAKLARI AMACIMIZ

Akkim'de "Önce İnsan" anlayışı ile "Yetkin ve Gönülden Çalışanlardan" oluşan bir organizasyonu kalıcı kılmaktır.

Şirketimizin çalışmak ve gelişmek için ideal bir işyeri ve herkes tarafından tercih edilen bir işveren markasını sağlamaktır.

Akkim'de çalışanlara yönelik tüm süreçler insana saygı temelinde gerçekleştirilmekte, değerler çerçevesinde etki ve etkileşim alanı oluşturulmaktadır. Stratejik hedefler ve öncelikler doğrultusunda istihdam yaratmak ve nitelikli çalışanları sektöre kazandırmak Akkim'de İnsan Kaynakları Yönetimi'nin öncelikli konularındandır. Yasaların, ulusal ve uluslararası standartların öngördüğü gerekliliklerin ötesinde çalışan hakları uygulamaları yürütülmektedir. Bu kapsamda Akkim, faaliyetlerini  İnsan Kaynakları Politikası doğrultusunda çalışanlarına karşı sorumluluğunu üstlenerek değer yaratma odağında sürdürmektedir.

İnsan Kaynakları Yönetimi'nde kilometre taşı niteliğinde olan bir süreç de 2021 yılında şirket satın almasıyla Akkim'e katılan USK Kimya İK Süreçlerinin Akkim İK Süreçlerine entegrasyonu olmuştur. USK Kimyanın tüm İK Süreçleri incelenerek, ücret, yan haklar, performans yönetimi, eğitim, tanıma, takdir ve ödüllendirme vb. dahil tüm İK Süreçleri Akkim'e entegre edilmiştir. Bununla birlikte çalışanlarını en önemli değerlerinden biri olarak gören ve insana saygıyı değer odağına alan Akkim, kurum kültürünü USK Kimya çalışanlarına yaygınlaştırma ve sürdürülebilirliğini sağlama ile ilgili de geniş kapsamlı çalışmalar yürütmüştür.

Çalışanlarına yüksek standartlarda bir çalışma ortamının yanı sıra geniş sosyal haklar sunan Akkim, sürdürülebilir büyüme kapsamında oluşturduğu istihdam kaynakları ile Türkiye ekonomisine destek sağlamaktadır. İstihdamda kapsayıcı olan Akkim'in İşe Alım Politikası'na göre potansiyel her aday eşit, özel ve değerlidir. İşe

alım ve yerleştirme süreçleri İnsan Kaynakları ve Ortak Hizmetler Direktörlüğü tarafından yürütülmektedir. İşe alım sürecinde objektif araç ve yöntemler kullanılmakta, "Doğru İşe Doğru İnsan" prensibi ile hareket edilmektedir. İşe alım ve yerleştirme sürecinde; kurum kültür ve değerlerine uygun, işin ve pozisyonun gerektirdiği bilgi, beceri, deneyim ve yetkinliklere sahip, Akkim'i geleceğe taşıyacak adayların kazanılarak, şirket strateji ve hedeflerine ulaşılması amaçlanmaktadır.

Çalışan adaylarının kariyer tercihi yaparken şirket ile ilgili doğru bilgilere ulaşmasını sağlamak ve genç yetenekleri Akkim'e kazandırmak için şirketler için özelleştirilmiş video içerik platformları kullanılmaktadır. Bu platformlar sayesinde adaylar Akkim'le ilgili bilgilere, çalışanlara yönelik uygulamalara, departmanlar hakkında bilgilere, Akkim çalışan görüşlerine ve Akkim hakkında merak ettikleri konulara ilişkin bilgi alabilmektedir.

<https://toptalent.co/akkim>

<https://anlatsin.com/akkim?q=akkim>



Çalışanlarına her fırsatta kariyer kapılarını açan, çalışan bağlılığı ve mutluluğunu ön planda tutan Akkim, açık pozisyonları, boş pozisyon duyurusu aracılığıyla düzenli olarak duyurmaktadır. İç adaylarla doldurulan pozisyon sayısı 2020 yılında 32 iken 2021 yılında oldukça yüksek bir iç istihdamla 94 olarak gerçekleşmiştir. Bununla birlikte istihdama katkısı da yoğun olan Akkim'de nitelikli çalışana erişme ve başarı motivasyonunu artırma kapsamında 2020 yılında 76; 2021 yılında 193 açık pozisyon sayısı kayıt edilmiştir.

Genç yeteneklere yatırımı önemseyen Akkim, yetenekleri bünyesine katmak için Akkim İyi Gelecek Uzun Dönem Staj Programı'nı yürütmektedir. Akkim İyi Gelecek Uzun Dönem Staj Programı'ndan mezun olan stajyerlerden işe alınan ve kariyerine Akkim'de devam eden yetenekler bulunmaktadır. Raporlama döneminde de ilgili program geliştirilerek genç yetenekler ile iletişim devam ettirilmiştir. Program sayesinde her yıl yaklaşık 15 üniversite öğrencisi İşe Alım Politikası'na uygun şekilde Akkim'de staj imkanı kazanmaktadır. Bu programın amacı işi işte öğrenen, deneyim kazanan ve kazandığı deneyimi kariyer yolculuğuna aktarma şansı yakalayan genç yeteneklerin istihdamıdır. Bu programdan mezun olan stajyer öğrenciler, ihtiyaç doğrultusunda işe alınarak Akkim'deki kariyer yolculuğuna kadrolu çalışan olarak devam edebilmektedirler. 2019'da başlayan ve 3 dönemini tamamlayan programda bugüne dek 5 öğrenci çalışan olarak istihdam edilmiştir.



### KÜBRA DOĞAN YÖNETİM SİSTEMLERİ UZMAN YARDIMCISI

#### Stajyer Görüşü

Akkim İyi Gelecek uzun dönem staj programına ilk seçilen stajyerlerinden biriyim. 3 yıl önce Akkim İyi Gelecek başvurumum olumlu değerlendirilmesi ile Akkim yolculuğum başladı. Akkim iyi gelecek staj programı sayesinde yüksek lisansıma devam ederken aynı zamanda kurumsal bir şirketin işleyişini yakından görme fırsatı buldum. Akkim'de oldukça samimi ve sıcak bir çalışma ortamı bulunuyor bu nedenle staja başladığım ilk günden itibaren yıllardır o ekibin bir parçasıyım gibi hissettim. Bu uzun dönem staj programı kariyer hedeflerimi oluştururken gerçekçi ve sektörün içinden bir bakış açısı kazanmamı sağladı. 8 ay süren uzun dönem stajımın tamamlanmasının ardından burada çalışmaya başlayarak Akkim ile öğrenmeye ve gelişmeye devam ediyorum. Akkim İyi Gelecek programını ilk stajyerlerinden biri olarak şunu söyleyebilirim ki Akkim size iyi gelecek.



## KAPSAYICILIK, ÇEŞİTLİLİK VE FIRSAT EŞİTLİĞİ

Çalışanlarına karşı fırsat eşitliğine dayalı, çeşitliliğe saygılı ve kapsayıcı bir yaklaşım sergileyen Akkim, İnsan Kaynakları süreçlerinde yaş, siyasal eğilim, dil, ırk, din, mezhep, cinsiyet, toplumsal statü ayrımı gözetmemekte ve adil, eşitlikçi, insan haklarına saygılı bir çalışma ortamı sunmaktadır.

İnsana saygıyı merkezinde tutan Akkim'de iş birliğini destekleyen, karşılıklı saygı çerçevesinde, her türlü taciz, baskı, yıldırma ve profesyonellikten uzak ve ayrımcılığa izin verilmeyen, çalışanlara eşit fırsatların sunulduğu bir çalışma ortamı sağlanması esastır. Akkim çalışanları da bu ortamın sürdürülmesinde ve pozitif etkisinin artırılmasında sorumluluk sahibi olarak görülmektedir.

Akkim'de çocuk işçiliğinin, zorla ve zorunlu çalıştırma uygulamalarının da önüne geçilmektedir. Akkim, kayıt dışı veya çocuk işçi istihdamı gibi insan hakları ihlalleri yapmadığı gibi, bu ihlallerin yapılmadığı tedarikçi ve alt işverenlerle çalışmayı etik değer olarak görür. Aynı zamanda, çalışanlarının sendikaya üye olma ve toplu iş sözleşmesi yapma özgürlüğüne de saygı göstermektedir.

Bu kapsamda Akkim'de insan hakları uyum sürecine ilişkin farkındalığın artırılması adına insan hakları eğitimleri verilmektedir. Raporlama döneminde 170,5 kişi\*saat eğitim verilmiştir.

Akkim, istihdama eşit katılımın, toplumdaki statülerin iyileşmesi ve sektörün geleceğe ilerlemesinde belirleyici faktörlerden biri olduğuna inanmakta, kadın çalışan iş gücünün desteklenmesine ve istihdamına öncelik vermektedir. Kadınların her seviyede iş hayatının içinde yer alabilmesini hedefleyen Akkim, bu yaklaşım doğrultusunda, 2022 yılında toplumsal cinsiyet eşitliği ile ilgili proje gurubu oluşturmuş ve çalışmalarına başlamıştır.



**TGE programı kapsamındaki aksiyonları AkkimCe markasıyla hayata geçirerek, sosyal ve ekonomik kalkınma hedeflerimiz doğrultusunda daima cinsiyet eşitliği ve adil olma ilkelerine öncelik veriyoruz. Bu düşünceyle AkkimCe markası altında 2025 yılına dek neler yapabileceğimizi planladık. Bu yıl Birleşmiş Milletler Kadının Güçlendirilmesi Prensibi'nin (WEPs) imzacısı olduk. Gelecek 3 sene içinde de operasyonel ve profesyonel seviyedeki kadın istihdamımızı kademe kademe artırma, çalışanlarımızın en az yüzde 75'ine kadın hakları eğitimi verilmesi, sivil toplum kuruluşlarıyla iş birliği, üretim tesislerimizin bulunduğu Yalova ve Nazilli'deki kadın öğrencilere mentorluk, iş yerlerimizdeki süt odalarının yeniden düzenlenmesi, okulların açılış ve kapanış günlerinde çocuk sahibi kadın çalışanlarımıza izin, mevzuata 3 gün ek babalık izni ve ailelere yönelik ev ekonomisi ile çocuk gelişimi konularında eğitim programları gibi uygulamalar yürüteceğiz. Bu sayede sürdürülebilir gelecek idealinde değerli bir yer tutan toplumsal cinsiyet eşitliği anlayışının daha çok benimsenip yaygınlaşmasına anlamlı bir destek sağlayacağız.**



### Ücretlendirme ve Yan Haklar

Akkim'de nitelikli iş gücünün sağladığı katma değer büyük öneme sahiptir. Akkim'de ücretlendirme politikası eşit işe eşit ücret prensibine uygun olacak şekilde sözleşme türü, cinsiyet, özel durumu olan çalışanların durumu ayrımı yapılmadan kapsayıcı bir şekilde ele alınmaktadır. Kişisel özelliklere bakılmaksızın aynı işi yaptıkları sürece tüm çalışanlara eşit ücret ödenir. Ücretlendirmede cinsiyete göre farklılık bulunmamaktadır.

Akkim'de ücret politikası, "şirket içinde adaleti ve piyasa rekabetçiliğini destekleyen" bir stratejiyle oluşturulmuştur. Tüm çalışanları kapsayan iş değerlendirme sistemi bulunmakta olup bu sistemin şirkette kurulmasında ve yürütülmesinde uluslararası deneyim ve güvenilirliği bulunan metodolojilerden yararlanılmaktadır.

Her yıl iş değerlendirme, ücret politikaları gözden geçirilerek piyasa verileriyle kıyaslanarak rekabetçi bir ücret politikası uygulanmaktadır.

Şirketi hedeflerine taşıyacak insan gücünü Akkim'e kazandırmak için ücret ve yan haklarla ilgili tüm argümanlar, günümüz piyasa şartlarıyla kıyaslanmakta; özellikle içerisinde yer aldığı Kimya Sektörü verileri dikkatle izlenerek bu doğrultuda sistemleri güncellenmektedir. Buna göre, Akkim'in bugün itibarıyla sağladığı ve gelecekte de pozitif yönde iyileştirerek sağlamaya devam edeceği ücret dışı yan hakların bazıları aşağıdaki gibi sıralanabilir:;

- Çalışan ve ailelerini kapsayan Özel Sağlık Sigortası
- İsteğe bağlı Bireysel Emeklilik Sistemi
- Performansa bağlı tüm çalışanlarımızı kapsayan çeşitli prim sistemleri
- Pozisyonlara bağlı olarak araç, telefon, tablet vb. ekipmanlar
- Tüm pozisyonları kapsayan nakdi sosyal yardımlar
- Çalışanların mevcut nakdi yardımlarını isteğe çeşitli hediye çeklerine dönüştürebilecekleri Akkim Kazan Esnek Yan Hak Sistemi



## KARİYER PLANLAMA, PERFORMANS VE YETENEK YÖNETİMİ

Akkim, ihtiyaca uygun tasarlanan kariyer planlama ve yetenek yönetimi uygulamaları ile çalışanların sürekli gelişimine katkı sağlamaktadır. Ortak değerlere sahip yetenekli çalışanları çekmeyi ve elde tutmayı amaçlamaktadır. Geçmişte, bugün ve gelecekte sürdürülebilirlik amaçlarına ulaşmada en önemli paydaş olarak gördükleri çalışanlarının potansiyellerini ortaya koyabilecekleri süreçler tasarlanmaktadır. Her birini yetenek olarak gördüğü çalışanlarının sürdürülebilir kariyer yolculuğu için sürekli gelişim olanaklarına ortam yaratacak fırsatlar sunmaktadır.

İnsan Kaynakları Yönetimi yaklaşımı Akkim'in hedeflerini gerçekleştirebilmesi ve sürdürülebilir ölçekte büyümesi için gerekli performansı desteklemektedir. Bu kapsamda insana yapılan yatırımı odağına alan Akkim'de iş ailesi ve kademe sistemi bulunmaktadır. Her bir iş ailesinde çalışanların sahip olması gereken yetkinlikler, teknik ve davranışsal olarak belirlenmiştir. Profesyonel seviye çalışanlarda, kişilerin kariyer planlamaları şirketin organizasyonel ihtiyaçları, çalışanların potansiyelleri göz önünde bulundurularak yapılır.

“

### SAMET ILGAZ DOLUM AMBALAJLAMA FORMENİ

Burada çalıştığım 13 yıla baktığımda, durmadan büyüyen ve bölge halkına yeni iş imkânları sunan bir şirket görüyorum. Akkim gelişen tesisler ve gelişen ekipmanlarla birlikte teknolojinin getirdiği bütün olanakları önümüze sunuyor. Çalışanlar olarak bizler de bütün bu gelişen imkânlardan istifade ederek kendimizi kişisel olarak geliştirebiliyoruz. Akkim çalışanlarının yükselmeleri için fırsat tanır. Ben de son bir yıldır formen olarak çalışıyorum.

Akkim'de her katkının takdir ve ödülü bulunmaktadır. “Kimyamızda Takdir Var” yaklaşımıyla uygulanan Yöneticinin Takdir Sepeti, Zirvedeki Akkimliler, Fikir Atölyesi, Teşekkür Kartları, Kıdem Paketleri gibi uygulamalar çalışanların motivasyonuna olumlu hizmet eden faaliyetlerdendir. Yetenek yönetimi kapsamında çalışanlarının kariyer yolculuğunu sistemli bir yaklaşımla planlaması için nesnel yaklaşımlarla yıllık değerlendirme süreçleri yürütülmektedir. Yılda 2 defa yapılan İnsan Kaynakları Planlama Toplantılarıyla tüm profesyonel seviye çalışanların yetenek seviyesi, potansiyelleri ve yedekleme planları gözden geçirilmektedir.

Ayrıca, çalışanların bireysel ve takım hedeflerinin, bölüm, direktörlük ve şirket hedeflerine entegre bir şekilde etkin ve objektif olarak değerlendirildiği Performans Yönetim Sistemi uygulanmaktadır. Hedeflerin 3 aylık periyotlarla değerlendirildiği Performans Yönetim Sistemi'nden elde edilen sonuçlar çalışanların ücret, prim, eğitim, gelişim, kariyer planlama ve yetenek yönetimi süreçlerinde girdi olarak kullanılmaktadır. Raporlama döneminde tüm Akkim çalışanları performans değerlendirme sistemine tabidir.

İlgili uygulamalarla birlikte Yöneticinin Takdir Sepeti, Kişilerin gelişim alanlarının belirlenmesi için Değerlendirme Merkezi Uygulamaları, Liderlik Potansiyeli Envanteri, Kişilik Envanteri,

360° Değerlendirme gibi bütünsel ve sistematik değerlendirme araçlarından yararlanılmaktadır. Çalışanların bu değerlendirmeler doğrultusunda saptanan farkındalık geliştirici faaliyet ihtiyaçları dikkate alınarak yıllık eğitim planı oluşturulur. Düzenli bir performans ve kariyer gelişim değerlendirmesine tabi tutulan çalışan sayısı 2020 yılında 802 kişi iken; 2021 yılında 868 kişi olarak gerçekleşmiştir.

Raporlama döneminde mevcutta uygulamaya alınan süreçlerin zenginleştirilmesi ve yaygınlaştırılması üzerine etkisi yüksek çalışmalar yapılmıştır. Bu kapsamda “Çalışmak ve Gelişmek için Doğru İş Yeri” stratejisine paralel olarak Akkim Liderlik Modeli oluşturulmuştur. Bununla birlikte İş'te Liderlik Gelişim Programı tasarlanarak hayata geçirilmiştir. Bu program, tüm seviyelerde yetkinlikler gözden geçirilerek 2019 yılında faaliyete geçen Akkim Kampüs kapsamında tüm çalışanların liderlik gelişimlerini desteklemek, potansiyellerini gerçekleştirmelerine imkan sağlamak üzere tasarlanmıştır.

Akkim'in müdür seviyesindeki çalışanlarının, şirkete yeni katılan ya da potansiyelini gerçekleştirme ihtimali yüksek olan çalışanlarına kendi kariyer yollarındaki deneyimlerini aktarma şansı yakaladıkları Kutup Yıldızı Mentorluk Programı raporlama döneminde devam etmiştir. 2020 yılında 20, 2021 yılında 25 çalışan mentee programa dahil olmuştur.

### Performans değerlendirmesi

**Düzenli bir performans ve kariyer gelişim değerlendirmesine tabi tutulan toplam çalışan sayısı**

	KADIN	ERKEK
2020	145	657
2021	153	715



2021 yılında programın kapsamı genişletilerek müdürlerin yetkinliklerini ve gelişim alanlarını desteklemek, düşünce doğurucu, yaratıcı bir süreçte ortak değerler çerçevesinde buluşmak üzere “Profesyonel Koçluk Sistemi” devreye alınmıştır.



## EĞİTİM VE GELİŞİM

“Kimyamızda Gelişmek Var” diyen Akkim, gelişmek için doğru şirket mottosuyla Akkim Kampüs, Akkim İyi Gelecek, Liderlik Gelişim Programları ve çeşitli kişisel gelişim programlarını uygulamaktadır.

Akkim, sektördeki öncü işveren markası kimliğini; itibarı arttıran, değişim, dönüşüm ve yeniliklere çeviklikle adapte olabilen nitelikli insan kaynağından almaktadır. Stratejik hedeflere ulaşmada en önemli faktörün gelişim olduğuna inanan Akkim, çalışanlarının gelişimini destekleyen farkındalık artırıcı çalışmaları uygulamaktadır.

Akkim sunduğu gelişim fırsatlarıyla tercih edilen işveren olmayı, çalışanların öğrenme ve gelişimine yatırım yapmayı, çalışan memnuniyetinin artmasına katkı sağlamayı, şirketine bağlı ve motivasyonu yüksek çalışan profili oluşturmayı amaçlamaktadır.

Eğitim ve gelişim planlaması yapılırken çalışanlardan gelen talepler ve yetkinlik bazlı gelişim alanları çalışmaların temelini oluşturmaktadır. Yıl içerisinde eğitim planı dışında çalışanlardan ya da yöneticilerden gelen eğitim talepleri de dikkate alınmaktadır. İhtiyaç görüldüğü takdirde, plana bakılmaksızın eğitimler de gerçekleştirilmektedir. Tüm çalışanların eğitimleri aylık olarak takip edilmekte ve yalnızca teknik yetkinlik sağlayan eğitimler değil davranışsal olarak da yetkinliklerini geliştirebilecekleri eğitim planları yapılmaktadır. 2020 yılında pandeminin etkisiyle eğitim saatlerinde düşüş gözlenmekle birlikte, 2021 yılında online ve mobil eğitimlerle eğitim saatlerinde artış görülmüştür. Çalışanların mesleki ve kişisel yetkinliklerinin güçlendirilmesine katkıda bulunmak amacıyla 2021 yılında 21.308 saat eğitim faaliyeti gerçekleştirilmiştir.

2021 yılında buna ilave olarak pandeminin ve çağın getirisi olan dijitalleşme de ön plana çıkmış, tüm çalışanların aldığı ve yasal olarak zorunlu olan İSG eğitimleri dijitalleştirilerek Akkim Mobil Kampüs'te hayata geçirilmiştir. Bu kapsamda çalışanların "kendi

kendine öğrenme", "istediği yerde ve zamanda eğitim alma" alternatifi de oluşturulmuştur. Ayrıca, Akkim çalışanlarının kişisel gelişim planlarında yer alan eğitimlerin minimum %70' ini gerçekleştirmek gibi hedefi, 2021 yılında %71,5 olarak gerçekleşmiştir.

“

### HÜSEYİN ÇELİK ENSTRÜMAN FORMENİ

Akkim'de çalışmak her zaman gelişebilmek demek. Akkim çok dinamik bir firma olduğu için yeni çıkan her teknolojiyi ilk kullananlardan oluyoruz. Son 10 yıllık sürece bakarsak, alınan eğitimlerle geçmişte sadece mühendislerin yapabileceği işleri günümüzde teknisyen arkadaşlarımızın da yapabileceği bir bilgi seviyesine ulaştığımızı görüyoruz. Örnek vermek gerekirse 10 sene önce bir motor sürücüyü devreye almak ya da bir seviye transmitter'ini devreye almak için gerekli bilgiye sadece mühendisler sahipti. Buradaki eğitimler ve yöneticilerin verdiği inisiyatiflerle beraber, teknisyen arkadaşlarımız da artık bu devreye almaları yapabilecek kapasiteye ulaştı

“

### VOLKAN GÖNÜL VARDİYA FORMENİ

Burada kişisel gelişimimize çok önem veriliyor. Kimya mezunu değilim. Akkim'de çalışırken kimya dersleri alarak kimya sertifikası aldım. İlk yardım eğitimimi burada tamamladım. Hiç yaşamak istemesek de herhangi bir yerde karşımıza çıkabilecek küçük kazalarda neler yapılması gerektiğini öğrendim. Akkim'in personeline verdiği kurslar ve programlar sayesinde birçok farklı konuda sertifikalar aldım. Akkim'de bilgi tükenmez.

Gerçekleşen eğitimlere ilişkin detay bilgi aşağıdaki tablolarda iletilmektedir.

Çalışan eğitimleri Katılımcı sayısı	2020	2021
Operasyonel Seviye	506	577
Profesyonel Seviye	301	332
Kadın	155	163
Erkek	652	746

Çalışan eğitimleri Toplam saat	2020	2021
Operasyonel Seviye	6.667	12.229
Profesyonel Seviye	7.413	9.182
Kadın	3.576	4.296
Erkek	10.506	17.115



### Eğitim saatleri kişi /saat

Verilen eğitim saati  
(İSG eğitimleri dahil değildir.)  
2020  
**14.055**  
2021  
**21.308**

Etik ilkeler konusunda verilen eğitim saati  
2020  
**134**  
2021  
**36**

Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele konusunda verilen eğitim saati  
2020  
**134**  
2021  
**36**

Sürdürülebilirlik ve çevre konularında verilen eğitim saati  
2020  
**553**  
2021  
**582**



## EĞİTİMLER

Çalışanlara ve yöneticilere yönelik eğitim programlarını ve içerikleri	Eğitim saati	Eğitimden faydalanan çalışan sayısı
<b>İşte Lider Eğitimi</b> - Ekip yöneten tüm seviye çalışanlarımızı (formen, mühendis, uzman, yönetici, müdür vb.) kapsayan bir eğitim gelişim programıdır. Toplam 5 modülden oluşan eğitimde Temel Yönetici Yetkinliklerinin tamamını geliştirmeye yönelik eğitimler içermektedir.	<b>4.813</b> kişi*saat	178
<b>Koçvari Liderlik Eğitimi</b> - Yönetici ve üst seviye tüm çalışanlarımızın katıldığı ve yöneticilerimizin koçluk metodolojisi ile yönetim tarzını öğrendiği eğitimdir.	<b>810</b> kişi*saat	65
<b>Duygusal Zeka (Empati) ve Beden Dili Eğitimi</b> - Kişisel Gelişim planlarında duygusal zeka ve beden dili ile ilgili gelişim alanı bulunan tüm çalışanlarımıza aldırılmıştır. Bu yetkinliklerin gelişimi ile ilgili uygulamalı örnekler ile eğitim zenginleştirilmiştir.	<b>1.558</b> kişi*saat	136
<b>Sunum Teknikleri ve Hikayeleştirme Eğitimi</b> - Kişisel Gelişim planlarında sunum teknikleri ile ilgili gelişim alanı bulunan tüm çalışanlarımıza aldırılmıştır. Bu yetkinliklerin gelişimi ile ilgili uygulamalı örnekler ile eğitim zenginleştirilmiştir.	<b>938</b> kişi*saat	47
<b>Görev Verme ve Delegasyon Eğitimi</b> - Kişisel Gelişim planlarında görev verme ve delegasyon ile ilgili gelişim alanı bulunan tüm çalışanlarımıza aldırılmıştır. Bu yetkinliklerin gelişimi ile ilgili uygulamalı örnekler ile eğitim zenginleştirilmiştir.	<b>286</b> kişi*saat	24
<b>Zaman Yönetimi ve Planlama</b> - Kişisel Gelişim planlarında zaman yönetimi ve planlama ile ilgili gelişim alanı bulunan tüm çalışanlarımıza aldırılmıştır. Bu yetkinliklerin gelişimi ile ilgili uygulamalı örnekler ile eğitim zenginleştirilmiştir.	<b>531</b> kişi*saat	54

## Akkim'de Staj ve Burs Olanakları

Akkim, üniversite öğrencilerine staj ve burs olanakları sunmaktadır. Akkim'in sahip olduğu geniş ürün yelpazesiyle başta tekstil, metal, gıda, temizlik, su arıtma, kağıt endüstrisi, ilaç ve inşaat olmak üzere farklı sanayi gruplarına hitap etmesi, öğrencilerin birçok alanda deneyim sahibi olmalarını sağlamaktadır. "Akkim İyi Gelecek" Uzun Dönem Staj Programı ile üniversite öğrencisi potansiyel genç yeteneklerin şirkette kısmi süreli çalışmalarına fırsat veren 9 aylık program dahilinde 2020 yılında 10; 2021 yılında ise 15 stajyer istihdam edilmiştir.

Akkim'de, kurumsal vatandaşlık anlayışı çerçevesinde, 1996 yılından bu yana gönüllü çalışanların desteği ile ekonomik zorluk nedeniyle eğitim hayatını sürdürmekte zorlanan başarılı üniversite öğrencilerinin eğitimlerine katkıda bulunmak amacıyla Akkim Burs Programı yürütülmektedir. 2020-2021 öğretim yılında 66, 2021-2022 öğretim yılında ise 86 öğrenciye burs imkanı sağlanmıştır. Akkim Burs Programı, kurulduğu günden bugüne ise 165 öğrencinin eğitimine katkıda bulunulmuştur.



Akkim çalışanları, Bahçeşehir Üniversitesi'nin tüm enstitü ve programlarında geçerli %50 yüksek lisans ve doktora bursuna sahiptir.



“  
ERSİN İNAL  
GÜNDÜZCÜ FORMENİ

Fikir Atölyesi duyurulurken "Bir iş yapan bilir" çok doğru bir slogan. Çünkü insanlar yaşadıkça, gördükçe tecrübe ediniyor. Ben de tecrübelerimi paylaşmak istedim. 2019 yılında Fikir Atölyesi şampiyonu oldum. O sene 20'den fazla öneriyle Akkim çalışanları arasında verdiği fikirler en fazla kabul edilen çalışan oldum. Tesiserimizi iş sağlığı ve güvenliği açısından daha güvenli koşullara nasıl ulaştırabiliriz, ergonomi açısından daha kolay nasıl çalışma şartlarına nasıl sahip olabiliriz, atık yönetimi ve geri kazanım yönünde neler yapabiliriz düşüncesiyle önerilerde bulundum. Yöneticilerimin bu önerileri kabul edip uygulamaya koymaları da beni çok mutlu etti. Tesiserimizin başarılarının artmasında küçük de olsa katkı olduğunu bilmek beni çok gururlandırdı.

## ÇALIŞAN MEMNUNİYETİ VE BAĞLILIĞI

Akkim, çalışanlarının memnuniyetini, bağlılığını ve insan kaynakları uygulamalarına dair görüşlerini önemsemektedir. Bu önemle, çalışanların talep ve ihtiyaçlarını analiz edebilmek, ihtiyaçları doğrultusunda çalışma koşullarını gözden geçirerek iyileştirici aksiyonlar almak ve böylelikle çalışanlarının memnuniyetini artırmak için iki yılda bir Çalışan Memnuniyeti Anketi yapmaktadır. 2019 yılında yapılan Nabız Anketi'nin ardından pandeminin 2020 yılında yoğun bir şekilde seyretmesi nedeniyle yapılamayan Anket, 2021 yılında 371 çalışanın katılımıyla gerçekleştirilmiştir. Anket sonuçlarına bakıldığında tüm soruların ortalaması olan «Güven Endeksi» nde 4 puanlık bir artış olduğu görülmektedir. 2019 yılı nabız anketinde %58 olan güven endeksi, 2021 yılında %62' ye yükselmiştir.



Anket sonuçları çalışanlar nezdinde Akkim'e ilişkin memnuniyet derecesinin arttığına en önemli göstergesidir.

Akkim, 2019 yılında çalışan bağlılığı ve memnuniyetini artırmak üzere Çalışan Bağlılığı Anketleri'nden çıkan sonuçları değerlendirerek eylem planına dönüştürdüğü Akkim Evimdir Projesi'ni hayata geçirmiş olup projeyi halen devam ettirmektedir. Anket sonuçlarının kök nedenleri incelenip eylem planına dönüştürülürken Proje Grubu'nda her departmanı temsilen sponsor olarak gönüllü müdürler ve gönüllü odak grup çalışanlar yer alarak etkili bir eylem planı mekanizması için birebir çalışmalar yürütülmüştür. Sürdürülebilir ve nitelikli çalışan istihdamına katkı sağlayacağı düşünülen aksiyonlar eylem planı ile birlikte hayata geçirilmeye devam etmektedir.

### Çalışan devri



	2020		2021 (USK hariç)	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
İşten ayrılan toplam çalışan sayısı	14	31	13	23
İşten ayrılan 30 yaş altı çalışan sayısı	13	5	2	4
İşten ayrılan 30-50 yaş arası çalışan sayısı (30 ve 50 yaş dahil olmak üzere)	1	22	11	14
İşten ayrılan 50 yaş üstü çalışan sayısı	0	4	0	5
Kendi isteğiyle işten ayrılan çalışanlar kapsanarak hesaplanan çalışan devir oranı	<b>%2</b>		<b>%3</b>	

Aynı zamanda çalışanlarının ve ailelerinin iyi olma halini önemseyen Akkim, 2020 yılında pandeminin çalışanlar üzerindeki olumsuz etkilerinin azaltılması için "Çalışan Destek Programı" devreye alınmıştır. Bu programla Akkim çalışanları ve birinci derece yakınları Psikolojik Danışmanlık başta olmak üzere, Diyetisyen, Veteriner,

Hukuki Hizmetler gibi çok geniş kapsamlı hizmetlerden 7/24 faydalanabilmişlerdir.

Tüm bu uygulamalarla birlikte çalışan yaşam döngüsü yaklaşımını benimseyen Akkim, işten ayrılan çalışanları

## ÇALIŞAN MUTLULUĞU

Geri bildirim mekanizmalarına da önem veren Akkim, İç iletişim uygulaması, Akkim Evimdir Projesi, düzenli periyotlar ile gerçekleştirilen sohbet toplantıları gibi platformlar ve iletişim kanalları aracılığıyla çalışanlarının şikayet ve geri bildirimlerini almakta, gelişime açık yönleri, memnuniyetlerini ve ihtiyaçlarını kapsayıcı bir yaklaşımla ele almaktadır.

Durumsal bir yaklaşım olarak iş hayatı stresi kavramı günümüzde oldukça yaygınlaşmakla birlikte, çeşitli sağlık sorunlarını da beraberinde getirmektedir. Akkim, çalışanlarına iş hayatının dışındaki zamanlarında huzurlu hissedecekleri ve keyifli vakit geçirebilecekleri ortam ve aktivite sunmanın önemine inanmaktadır. Akkim, çalışanlarla iş yerinde ve iş yeri dışında düzenlenen etkinliklerin çalışan motivasyonunu artırmada, iş hayatı stresini azaltmada kritik rol oynadığını düşünmektedir. Aynı zamanda bu etkinliklere ailelerini de katabilecekleri ortamlar yaratmanın da gerekliliğine inanmaktadır. Bu kapsamda özel günlerde düzenlenen yemekler ve piknikler gibi etkinlikler gerçekleştirilmektedir. Anneler günü için video paylaşımı ve "Muhabbet Kimyamızda Var" mottosu ile anneler gününe özel online sohbet organize edilmiştir. Ayrıca 23 Nisan'da çalışanlarının çocuklarının yapmış olduğu 23 Nisan resimlerini sosyal medyada @akkimkimyaakkok etiketiyle paylaşmasını sağlayarak 23 Nisan coşkusunu hep birlikte yaşamayı hedeflemiştir.

Çalışanlarının iyi olma halini destekleyen Akkim, 2020 yılında Uzman Klinik Psikolog Simge Saraç tarafından verilen Profesyonel Yaşamda Duygu Yönetimi ve Uzman Klinik Psikolog Ezgi Dokuzoğlu tarafından verilen Stresle Mücadele Yöntemleri Seminerlerini düzenlenmiştir.

Tüm bu etkinliklerle birlikte çalışanlarının kariyer gelişimi ve motivasyonu için çalışanlarının ilgi alanlarına yönelik aktiviteleri destekleyen Akkim, çalışanlarını bu yönde teşvik de etmektedir.

Ayrıca pandemi döneminde değişen ofis uygulamalarına karşı "İş Eve Sığar!" sloganıyla çalışanlarının bu süreci rahatlıkla yönetebilmesi için rehber olmuştur.




## İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Faaliyet gösterdiği sektör gereği, çalışan sağlığının ve güvenliğinin korunması Akkim'in hassasiyetle takip ettiği konuların başında gelmektedir. Süreçleri ile ilgili İSG risklerini belirleyerek Akkim'de hizmet veren tüm çalışanların güvenli çalışma ortamına erişimini sağlamak için gerekli önlemleri almaktadır.

Akkim, İSG alanında güvenli çalışma ortamları sağlamanın yanı sıra İSG kurumsal kültürünün yaygınlaştırılması gerektiğine inanmaktadır. Yasal mevzuatın ve uluslararası standartları takip ederek İSG kapsamında tam uyum sağlanmasına kritik önem göstermektedir. Mevzuat ve standartlara uyum çerçevesinde, İSG profesyonelleri atamaları gerçekleştirilmiş olup, aylık İSG kurul toplantıları yapılması, iş kazaları ve ramak kala bildirimlerinin kayıt altına alınması, kök neden analizlerinin yapılması, aksiyon alınması, ilk işe girişte ve periyodik olarak sağlık kontrollerinin yapılması, risk analizlerinin yapılması gibi İSG süreçleri yönetilmektedir. Süreçler aynı zamanda İSG Politikası'nı temel alan bir yaklaşımla takip edilmektedir.

Akkim'in İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası, çalışan sağlığı ve güvenliği açısından emniyetli ve sağlıklı bir çalışma ortamı yaratmayı, sağlık ve emniyet konularında sağlam bir kültür oluşturmayı, sürdürülebilir İş Sağlığı ve Güvenliği performansı sağlamayı, proaktif yaklaşımlarla performansı sürekli iyileştirmeyi ve bu yaklaşımı tüm paydaşları ile gerçekleştirmeyi amaçlamaktadır.

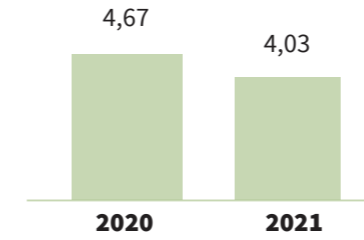
 Akkim'in İş Sağlığı ve Güvenliği Politikasına bağlantıya [tıklayarak](#) ulaşabilirsiniz.

Akkim, iş sağlığı ve güvenliği (İSG) risklerinin azaltılması için tehlikelerin kontrol edilebileceği yöntemleri sıralayarak çalışma ortamında sağlık ve güvenlik şartlarının sağlanmasını amaçlayan risk yönetim hiyerarşisi yaklaşımı benimsenmiştir.

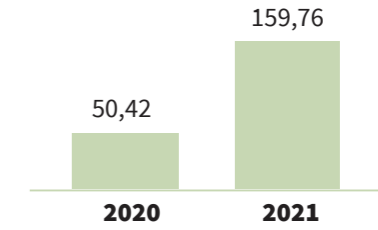


Akkim'in son beş yıla ait iş güvenliği performansı aşağıdaki grafiklerde özetlenmektedir:

### Kaza sıklık oranı



### Kaza ağırlık oranı



\* LTI Frekans  
\*\*LTI Şiddet

Kaza Sıklık Hızı (1 000 000 çalışma saati bazında)  
Kaza Ağırlık Oranı (1 000 000 çalışma saati bazında)

Akkim'in iş sağlığı kültürü, çalışanlarının ve paydaşlarının güvenliğini olduğu kadar fiziksel ve ruhsal sağlığını da sağlamayı ve iyi olma hallerinin devamını hedeflemektedir. Akkim, çalışanlarının ve yüklenicilerinin sağlık durumlarını izlemeyi, değerlendirmeyi ve gerekli görülen durumlarda ISO 45001 yaklaşımına uygun olarak sağlık risklerini yönetmeyi ilke edinmiştir. Raporlama döneminde yapılan tetkik ve izlemelerde çalışanlarda herhangi bir meslek hastalığına rastlanmamıştır.

Faaliyet sahalarında iş sağlığı ve güvenliği risklerinin yönetilmesi, bu alandaki performansın iyileştirilmesi ve güvenlik kültürünün geliştirilmesi amacıyla çeşitli iş sağlığı ve güvenliği uygulamaları mevcuttur. Aylık olarak düzenlenen İSG kurul toplantılarında üst yönetimin ve çalışan temsilcilerinin katılımıyla, tüm sağlık, emniyet ve çevre süreçleri planlanmakta, gözden geçirilmekte, aksiyonlar belirlenmekte ve ilgili önlemler değerlendirilmektedir.

İSG Kurulunun yanı sıra, operasyonel seviye çalışanlardan iş sağlığı ve güvenliği konusunda öncülük edebilecek nitelikte olan 15 kişiden oluşan bir ekip "İSG Liderleri" olarak belirlenmiştir. Grup, SEÇ Müdürlüğü liderliğinde ayda bir defa toplanır ve yapılan SEÇ çalışmaları çalışanlar ile birlikte değerlendirilmekte, çalışan görüşleri alınmaktadır. Lider olarak görev yapanlar, çalıştıkları bölümden iş sağlığı ve güvenliği uygulamalarının izlenmesinden sorumlu olup, buradaki gelişime açık

yanları ve/veya güçlü yönleri SEÇ Müdürlüğü'ne iletmek ile görevlendirilmektedir. Aynı zamanda sorunlara çözümün de bir parçası olarak hareket etmesi ve görüş bildirmesi beklenmektedir.

2020 yılı itibarıyla tüm işe alım süreçlerinde ve belli bir plan dahilinde mevcut çalışanlarına "Risk Potansiyeli Ölçme Envanteri" uygulamasını başlatmıştır. Bu uygulamanın amacı 2020 sürdürülebilirlik hedefleri çerçevesinde İSG kültürünü geliştirmek, zaman içinde ortaya çıkabilecek ve iş yerinde gerçekleştirilecek kazaların önlenmesini sağlamaktır. Bu envanter ile iş yeri ortamında güvenli olmayan davranışlar ölçümlenmek ve farkındalık kazandırmak hedeflenmiştir.

2021 yılı İSG Günü'nde İSG Bilgi Yarışması düzenlenmiştir.

### İSG İletişimi:

Tüm çalışanlar ve yükleniciler, iş kazası ve büyük kaza riskleri hakkında öneri vermeleri konusunda teşvik edilmektedir. Oluşturulan "Öneri Değerlendirme Komitesi" (Fikir Atölyesi) kapsamında ilgili öneri değerlendirilir; uygun bulunması halinde gerekli aksiyonlar alınır. Bununla birlikte, Güvenlik Yönetim Sistemi çerçevesinde sahadaki güvensiz durum, güvensiz hareket, ramak kala ve olayları ortak alanlardaki ramak kala bildirim kutularını kullanarak, e-posta yoluyla veya Akkim'in doküman yönetim sistemini kullanarak ilgili bölüme iletebilirler. Bu öneriler ve bildirimler de göz önüne alınarak İSG Kurulu tarafından her ay, "ayın örnek personeli" seçimi yapılır ve ödüllendirilir. Yapılan değerlendirmeler sonucunda 2020 yılında 11 kişi, 2021 yılında 11 kişi "Ayın Örnek Personeli" olarak seçilmiştir.

Ayrıca "performans yönetim sistemi" kapsamında belirlenen yıllık bireysel hedefler içerisinde her çalışan için mutlaka iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili bir hedef mevcuttur. Gelecek raporlama döneminde gün kayıplı iş kazası oranının azaltılmasının kurum hedefi olarak verilmesi planlanmıştır.

Akkim yönetimi; sağlam bir güvenlik kültürü anlayışının oluşturulması, olumlu güvenlik davranışlarının pekiştirilmesi ve iş sağlığı ve güvenliğine dair standartlarının uygulanma kalitesinin izlenmesi amacı ile "Emniyet Turları" düzenleyerek görünür liderlik sağlar.



### Akkim'in İlk On Biri"

Akkim süreçlerinde karşılaşılan temel sağlık, emniyet ve çevre (SEÇ) problemleri üzerine koyulan kuralları özetlemek amacı ile bu dizi oluşturulmuştur. Kurallar, her adımda güvenliği sağlamak ve çevrenin korunduğundan emin olmak adına oluşturulmuş olup; bu kuralların uygulanması hem kendimiz hem de geleceğimiz için büyük önem arz etmektedir.

"Sahaya" çıktığımızda "ilk on birimiz olmadan bu maçı kazanamayız" dedik ve ilk on birimizi oluşturduk. Akkim çalışanları olarak hepimizin, ailelerimizin, yüklenicilerimizin, çevre halkının ve çevrenin sağlığından emin olmaktır. Bu sebeple tüm süreçlerimizde riskler tespit edilmekte ve belirlenen önlemler ciddiyetle uygulanmaktadır. Süreçlerimizin doğasından gelen riskleri iyi yöneterek kazaların önlenmesinde hep birlikte çalışmaya devam edeceğiz.

"Akkim'in İlk On Biri" projesi ile şirketimizdeki yükleniciler dahil tüm çalışanların iş sağlığı, güvenliği ve çevre konularındaki bilgilerini arttırmak amaçlanmaktadır. "Akkim'in İlk On Biri" aşağıdakilerden oluşur:

1. Güvenli davranış
2. Kilitleme ve barikatlama
3. İş izin süreci
4. Kimyasallarla çalışma
5. Kişisel koruyucu donanım kullanımı
6. Tehlikeli durum bildirim
7. İş durdurma ve tehlikelerden kaçınma
8. Sürüş güvenliği
9. Çevre ve atık yönetimi
10. Değişimin yönetimi
11. Acil durum yönetimi

Düzenli olarak her ay, belirlenen konu başlığıyla ilgili eğitimler verilip ayın konusu; etkinlikler, yarışmalar ve tehlike avı süreci ile desteklenmektedir.

### Takım Yıldızı

İngiltere'de sağlık ve güvenlikle ilgili mevzuatların ve standartların geliştirilmesi ve onay süreçlerinde etkin rol oynayan British Safety Council (BSC) ile "politika ve organizasyon", "strateji ve planlama", "saha uygulamaları", "performans yönetimi", "değerlendirme ve gözden geçirme" olmak üzere 5 ana başlık ve bunlara bağlı 66 alt başlıkta İSG çalışmalarını derinleştirmektedir. Akkim'in hedefi 2023 yılında BSC Five Star Denetimi'nde 4 Yıldız olacak şekilde İSG kültürünü iyileştirmektir.

Yüksekte Çalışma Modülü kapsamında saha ve doküman değerlendirmesi yapıldı. Değerlendirme neticesinde prosedür ve talimatlarda güncellemeler yapıldı. Yüksekte çalışmalarda kurtarma planı oluşturuldu. Tüm gemici tip merdivenler ve çalışma platformları gözden geçirilerek ihtiyaçlar belirlendi.

Kapalı Alanlarda Çalışma Modülü kapsamında prosedür ve talimatlar gözden geçirilerek gerekli revizyonlar yapıldı. Kapalı alanlarda çalışmalarda kurtarma planı hazırlandı.

Yol ve Trafik Güvenliği Modülü kapsamında prosedür ve talimatlar gözden geçirilerek iyileştirmeye açık noktalar tespit edildi. Saha kontrolü yapıldı. Aksiyon listesi oluşturuldu.

Risk Yönetimi Modülü kapsamında ergonomi risk değerlendirmesi yapıldı ve aksiyon listesi oluşturuldu.

Liderlik Modülü kapsamında müdür ve üstü düzeydeki yöneticiler ile odak grup görüşmeleri yapıldı ve liderlik raporu oluşturularak yöneticiler ile paylaşıldı.

Tedarikçi Değerlendirme ve Yönetim Modülü kapsamında tedarikçi değerlendirme süreçleri gözden geçirildi ve gerekli güncellemeler yapıldı. Taşeron ve tedarikçi değerlendirme kriterleri oluşturuldu. İşe özel sağlık ve güvenlik şartnameleri oluşturuldu. Denetim ve kontrol listeleri oluşturuldu.



**Ekim 2021:** 2 oturum Süpervizörlük 4 oturum Güvenli Forklift Sürüş, 3 oturum Güvenli Sürüş eğitimi yapıldı.

**Aralık 2021:** Üst düzey yöneticiler için Liderlik Eğitimi yapıldı.

**Şubat 2022;** Risk Değerlendirme Modülü kapsamında tehlike envanteri oluşturma çalışmasına başlandı.

## İSG Eğitimleri

Akkim, çalışanlarının ve yüklenicilerinin gelişimini ve bu gelişimin sürekli olmasını her daim ön planda tutmaktadır. Bu sebeple, iş sağlığı ve güvenliği konusunda yıl içinde sürekli eğitimler düzenleyerek, çalışanlarının ve paydaşlarının farkındalığının üst seviyede tutmak için çalışmaktadır. Çalışanlarının iş sağlığı ve güvenliği alanındaki eğitim ihtiyaçlarını analiz eder, ihtiyaç doğrultusunda gerek iç eğitim programları gerekse dış kaynaklı programlar ile desteklenmelerini sağlar.

Pandemi dönemi ile birlikte kurumun iş güvenliği kültürünü zinde tutmak ve işe yeni başlayan çalışanların kurum kültürüne adaptasyonunu hızlandırmak adına çevrimiçi eğitim sistemlerinden de faydalanılmaktadır. Raporlama döneminde gerçekleşen iş sağlığı ve güvenliği eğitim saatleri aşağıdaki gibi gerçekleşmiştir.:

## İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri

2020	2021
İSG eğitim saati (saat)	
<b>11.713</b>	<b>10.457</b>
Eğitim verilen çalışan sayısı (kişi)	
<b>546</b>	<b>610</b>

## İş Sağlığı ve Güvenliği Yatırımları

2020	2021
<b>1.2</b>	<b>4.3</b>
Milyon USD	Milyon USD

## Yüklenici Yönetimi

Akkim'de, çalışanlar kadar yüklenici çalışanlarının da sağlık ve güvenliği önemsenmektedir. Kapsayıcılık bağlamında dokunduğu tüm süreçlerdeki sorumluluğunun bilincinde olan Akkim'de, yüklenicilerin yasal mevzuatlara, uluslararası standartlara ve Akkim çalışma ilkelerine uygunluklarını takip etmek amacıyla geliştirilen "Yüklenici Yönetim Sistemi" uygulanmaya başlanmıştır. Bu sistemde, Tedarikçi Değerlendirme Prosedürü'ne göre ön değerlendirmesi tamamlanarak uygun bulunan firmalar ile çalışma başlatılmaktadır. İlgili yüklenici firma Akkim sahasındaki çalışma süresi boyunca sağlık, emniyet ve çevre açısından denetim ve izlemeye tabi tutulmaktadır. Sürekli olarak yapılan performans takibi ile çalışma sonunda firma tekrar değerlendirilerek çalışmaya devam edebilir, gelişim planı iletmeleri istenebilir ya da "ihaleye davet edilemeyecek firmalar" statüsüne alınabilir. Bununla birlikte Yükleniciler için Sağlık, Emniyet ve Çevre (SEÇ) El Kitabı bulunmaktadır.

Yüklenici firmalarla sağlık, emniyet ve çevre konularındaki farkındalığını artırmak üzere aylık olarak "Yüklenici Koordinasyon Toplantıları" düzenlenmektedir. Ayrıca yüklenici çalışanlarının ilgili konulardaki bilgi ve yetkinliğini geliştirmek amacı ile Akkim tarafından çeşitli eğitimler organize edilmektedir. Raporlama döneminde yükleniciler için düzenlenen toplam eğitim saati ve katılan kişi sayısı aşağıdaki gibidir:

	2020	2021
Eğitim süresi (toplam saat)	5.835	5.236
Katılımcı sayısı (kişi)	307	277

## ACİL DURUM YÖNETİMİ

Acil durum müdahalesinin etkinliği müdahaleyi yöneten kişilerin yetkinliği ve acil duruma hazırlıklı olma ile doğrudan ilişkilidir. Hazırlık aşamasında geliştirilen iyi prova edilmiş bir acil durum planı tüm seviyelerde daha etkili bir müdahaleyi kolaylaştırır. Akkim acil durum yönetimi Genel Müdür sorumluluğundadır. Genel Müdür'ün olmadığı durumlarda Operasyonlar Genel Müdür Yardımcısı, onun olmadığı durumlarda ise İnsan Kaynakları ve Ortak Hizmetler Direktörlüğü acil durumu sevk ve idare eder.

Tüm çalışma alanlarında acil durum müdahale ekipman ve mekanizmalarının ihtiyaç anında çalışır durumda olması için periyodik muayene ve rutin bakımları yapılmaktadır. Raporlama döneminde yangınla mücadele sistemlerinin iyileştirilmesi ve acil durum alarm sisteminin yeni teknolojiye uygun olarak güncellenmesi ile ilgili yatırımlar yapılmıştır. Acil durdurma sistemleri gözden geçirilmiş; yapılan risk analizi sonuçlarına göre ilave aksiyonlar tanımlanmış ve tamamlanmıştır.

Akkim'de acil durumlarda kayıpların en aza indirilmesi ve acil durumun bir an önce kontrol altına alınması, acil durum sonrası tespitlerin yapılması, ilgili görev, yetki ve sorumlulukların belirlenmesi gibi alanlarda yönetimi sağlanan Acil Durum Planları sürekli takip edilmekte ve güncel tutulmaktadır. Bu kapsamda belirlenen acil durum talimat ve planlarının test edilmesi için her yılın başında tatbikat planı oluşturulmaktadır. Tatbikatlarda gözlemlenen eksiklikler hızlıca aksiyona dökülerek olası acil durumlara hazır hale gelmiştir.

**Pandemi nedeniyle 2020 yılında 2 tane tatbikat gerçekleştirilirken, 2021 yılında 8 tane tatbikat gerçekleştirilmiştir.**

Oluşturulan bu organizasyonda yer alan tüm çalışanlar için 2020 ve 2021 yıllarında toplam **1.540** saat eğitim düzenlenmiştir.

Aynı zamanda "Büyük Endüstriyel Kazaların Önlenmesi ve Etkilerinin Azaltılması Hakkında Yönetmelik" uyarınca, kuruluştaki meydana gelebilecek bir veya birden fazla tehlikeli maddenin dâhil olduğu yangın, patlama ve yayılım gibi acil müdahale gerektirecek olayları değerlendirerek "Dahili Acil Durum Planı" hazırlanmıştır. Bu plan doğrultusunda kuruluş içinde Acil Durum Yönetim Merkezi (ADYM) oluşturulmuştur.

## PROSES EMNİYET

Akkim, büyük kazaları önleme ve meydana gelme olasılığını minimize etmek, kazanın meydana gelmesi halinde etkilerini insana ve çevreye en az zarar verecek şekilde sınırlamak için proses emniyetine ilişkin tüm tedbirleri alma yükümlülüğünü büyük bir sorumluluk ile yerine getirmektedir.

Akkim'in 2011 yılında oluşturulmaya başlanan ve günümüze kadar gelen, gelecekte de iyileştirilerek proses emniyeti kapsamında yönetilecek olan Güvenlik Yönetim Sistemi bulunmaktadır. Bu sistem ile büyük kaza ve güvenlik risklerinin belirlenmesi, tesiste meydana gelebilecek olası kazaların önlenmesi, önlenemiyorsa riskin en düşük seviyeye indirilmesi amaçlanmıştır. Güvenlik Yönetim Sistemi'nin etkinliğini takip etmek amacıyla, proses olay sıklığı başta olmak üzere 35 performans göstergesi aylık olarak takip edilmektedir. Ayrıca, şirket içinde kurulmuş olan yönetim sisteminin detaylandırıldığı Güvenlik Raporu ve büyük kaza tehlikelerinin belirlenmesi ve değerlendirilmesi, kazaların etki ve sonuçları ile bu olayların meydana gelme olasılıklarının sayısal

değerlendirmesini içeren Büyük Kaza Senaryoları Dokümanı hazırlanmıştır.

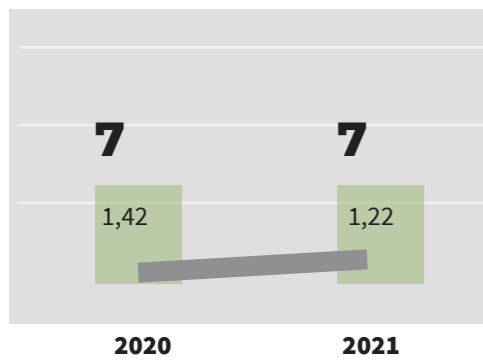
Proses emniyetine etki eden patlayıcı ortamların tamamında riskler değerlendirilmiş olup Patlamadan Korunma Dokümanı hazırlanmıştır. Hazırlanan doküman doğrultusunda, ilgili alanlardaki tüm ekipmanlar gözden geçirilerek "Ekipman Uygunluk Raporu" oluşturulmuştur. Ekipman Uygunluk Raporu ile belirlenen aksiyonlar için yatırım ve bakım planları düzenli olarak takip edilmektedir.

Bahsedilen tüm çalışmalara ilgili çalışma kapsamındaki konulara göre çalışma grupları oluşturulmuş ve ilgili tüm çalışanların birbiri ile koordineli olarak katılımı sağlanmıştır. Çalışma gruplarının yetkinliğini arttırmak ve korumak için Minimum Eğitim Gereklilikleri Matrisi'nde tanımlanmış olan eğitimler düzenli aralıklarla tekrarlanmaktadır.

İlgili faaliyetlerin yanı sıra çalışma, temizleme, devreye alma gibi süreçleri içeren Akkim Proses Kitabı da bulunmaktadır.

Mevzuat kapsamında herhangi bir kaza bulunmama ile birlikte, son 5 yılda yaşanan proses olayları ile ilgili istatistik bilgileri aşağıda verilmiştir.

İstatistik bilgileri de görüldüğü gibi son raporlama döneminden bu yana proses olayı sayısı ve olay sıklık hızında fark edilir derecede iyileşme sağlanmıştır. Sistemini sürekli iyileştirmeyi hedefleyen Akkim, bu hedef doğrultusunda takiplerini devam ettirecektir.



■ Proses olayı sayısı  
■ Olay sıklık hızı

**Mevzuat kapsamında herhangi bir kaza bulunmama ile birlikte, proses olayları ile ilgili istatistik bilgileri aşağıda verilmiştir. Sistemini sürekli iyileştirmeyi hedefleyen Akkim, bu hedef doğrultusunda takiplerini devam ettirecektir.**

# Ekler





## AKKİM'DE ÇALIŞMA HAYATI GÖSTERGELERİ

Akkim demografik verilerini içeren çalışan profili bilgileri aşağıdaki tablolarda yer almaktadır. Tablolar aracılığıyla mevcut çalışan sayısı, çalışma süresine göre çalışan sayısı, yaşa göre çalışan sayısı, yıllara göre çalışan sayısı, doğum/ebeveynlik izninden dönen çalışan sayısı bilgilerine detaylı olarak ulaşılabilmektedir.

	2020		2021	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
<b>Toplam çalışan sayısı</b>	114	446	153	715
<b>Profesyonel seviye çalışan sayısı</b>	108	137	131	180
<b>Operasyonel seviye çalışan sayısı</b>	6	309	22	535
<b>Toplu iş sözleşmesi kapsamındaki çalışan sayısı</b>	0	0	0	0

	2020		2021	
	Tam zamanlı	Yarı zamanlı	Tam zamanlı	Yarı zamanlı
<b>Çalışma süresine göre çalışan sayısı</b>	549	11	854	14
<b>Profesyonel seviye çalışan sayısı</b>	234	11	297	14
<b>Operasyonel seviye çalışan sayısı</b>	315	0	557	0

	2020		2021	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
<b>Yaşa göre çalışan sayısı</b>				
<b>30 yaş altı</b>	25	71	38	175
<b>30-50 yaş arası (30 ve 50 yaş dahil olmak üzere)</b>	86	347	110	500
<b>50 yaş üstü</b>	3	28	5	40

	2020		2021	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
<b>Yıl içinde yeni işe alınan çalışan sayısı</b>	10	35	36	138
<b>30 yaş altı</b>	8	21	25	101
<b>30-50 yaş arası (30 ve 50 yaş dahil olmak üzere)</b>	2	14	11	36
<b>50 yaş üstü</b>	0	0	0	1

### YILLARA GÖRE ÇALIŞAN SAYISI

	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
<b>0-5 yıl süreyle çalışan sayısı nedir?</b>	56	144	88	339
<b>5-10 yıl süreyle çalışan sayısı nedir?</b>	32	121	32	155
<b>10 yıl ve üzeri süreyle çalışan sayısı nedir?</b>	26	181	33	221

### DOĞUM/EBEVEYNLİK İZİNİ

	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
<b>Doğum/ebeveynlik izninden yararlanan çalışan sayısı</b>	2	25	5	28
<b>Doğum/ebeveynlik izninin sona ermesinden sonra işe dönen çalışan sayısı</b>	2	25	5	28

### ÇEŞİTLİLİK VE FIRSAT EŞİTLİĞİ

	2020		2021	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
<b>Yönetici sayısı</b>				
<b>30 yaş altı</b>	1	0	0	0
<b>30-50 yaş (30 ve 50 yaş dahil olmak üzere)</b>	24	43	32	54
<b>50 yaş üstü</b>	2	7	2	7
<b>Yönetim Kurulu'nda yer alan kadın ve erkek sayısı</b>	2	5	3	5

	2020		2021	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
<b>Cinsiyete göre engelli çalışan sayısı</b>	2	11	3	15
<b>Yasal zorunluluk gereği gereken minimum engelli çalışan sayısını</b>				
<b>Varsa yabancı uyruklu çalışan sayısı</b>		1		2

## TEDARİKÇİLERİN ÜLKE VE BÖLGELERE GÖRE DAĞILIMI

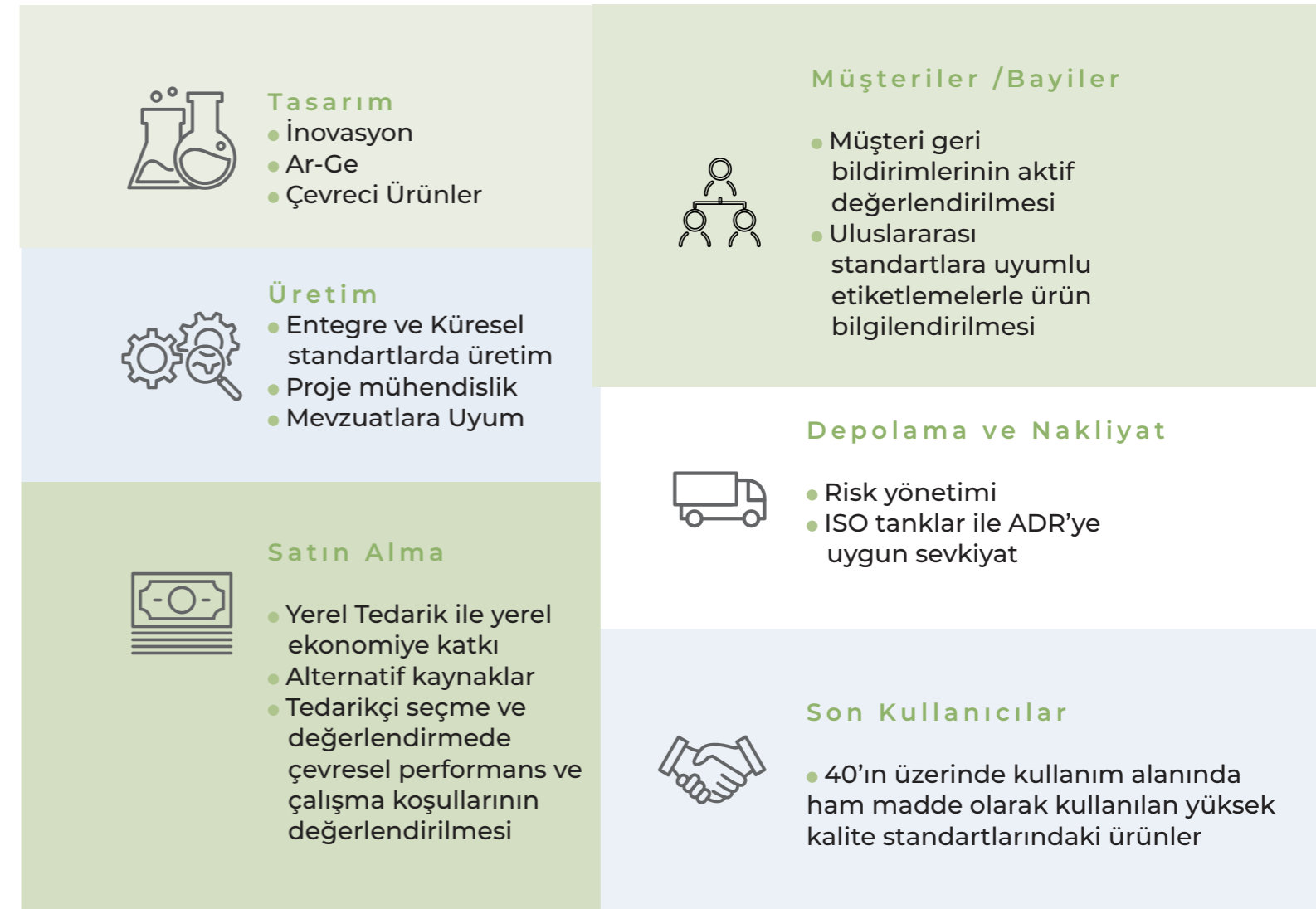
2020		2021	
Bölge	İthalat Hacmi %	Bölge	İthalat Hacmi %
Avrupa	50%	Uzak Doğu	47,7%
Asya	23%	Avrupa	28,7%
Uzak Doğu	21%	Asya	16,5%
Amerika	6%	Amerika	6,6%
Afrika	1%	Afrika	0,5%
<b>Genel Toplam</b>	<b>100%</b>	<b>Genel Toplam</b>	<b>100%</b>

## STANDARTLAR, SERTİFİKALAR

Standart/Sertifika adı	Alındığı yıl / alınması planlanan yıl	Kapsadığı tesis / fabrika sayısı	İlave açıklama (Opsiyonel)
ISO 9001	1995	<b>4</b>	Merkez Ofis, Akkim İnorganik ve Organik Tesisler , Nazilli Fabrika
ISO 14001	2004	<b>3</b>	Merkez Ofis, Akkim İnorganik ve Organik Tesisler. Nazilli Fabrika'da 2022'de belgelendirme planlanmaktadır.
ISO 45001	2009	<b>3</b>	Merkez Ofis, Akkim İnorganik ve Organik Tesisler. Nazilli Fabrika'da 2022'de belgelendirme planlanmaktadır.
ISO 50001	2015	<b>2</b>	Akkim İnorganik ve Organik Tesisler
ISO 27001	2015	<b>3</b>	Merkez Ofis, Akkim İnorganik ve Organik Tesisler. Nazilli Fabrika'da 2023'de belgelendirme planlanmaktadır.
ISO 14064	2015	<b>2</b>	Akkim İnorganik ve Organik Tesisler
ISO 14046	2020	<b>2</b>	Akkim İnorganik ve Organik Tesisler standarda uygun raporlama yapılmaktadır. Ancak belgelendirme henüz yapılmamıştır.
FSCC 22000	2022	<b>1</b>	Nazilli Fabrika
Icompliance	2023	<b>1</b>	Nazilli Fabrika



## ÜRÜNLERİMİZ VE ÜRÜNLERİMİZLE YARATTIĞIMIZ DEĞERLER





## Ürünlerimizin son kullanım alanları

Klor	Sodyum Hidroksit	Sodyum Hipoklorit	Hidroklorik Asit	Demir-3 Klorür	Poli Alüminyum Klorür	Alüminyum Sülfat	Sodyum Metabisülfat	Dimetilamin Hidroklorür	Trimetilamin Hidroklorür	Hidrojen Peroksit	Sodyum Perkarbonat	Amonyum Persülfat	Potasyum Persülfat	Sodyum Persülfat	Dimetilasetamid	Dimetilformamid	Metilaminler	Asetik Asit	Amonyak	Akesbo	Plasub	Aktog	Tekstil Kimyasalları	Kağıt Kimyasalları	Su Kimyasalları	İnorganik Koagülanlar	Yapı Kimyasalları	Membran	Sodyum Karboksimetil Selüloz	Poliyanionik Selüloz
Kimyasal ara ürün									X																					
Kurutulmuş domates , domates , kiraz								X																		X	X		X	
Kutu içecekler	X																									X	X		X	
Maden ve Tünel Alt Yapı Uygulamaları																										X	X	X		
Membran																					X				X					
Meyve suları	X							X																		X	X	X		
Otomotiv (kendisi, lastikler, koltukları)	X	X	X	X	X	X	X	X							X											X	X			
Parke	X		X																							X	X	X		
Plastik ambalaj																					X	X	X							
Sabun	X																									X	X			
Saç boyası, açıcı												X	X	X												X	X	X		
Sondaj																													X	X
Spandex dizlik, bileklik, korse															X											X	X			
Streç film																					X	X	X			X	X			
Su	X	X	X	X	X	X	X	X																	X	X	X			
Suni deri koltuk, ceket																X					X					X	X			
Süt		X																								X	X			
Süt ürünleri (peynir, süt tozu, ayran)		X						X																		X	X	X		
Şeker ilacı									X																	X	X			
Şeker, nişasta, unlu mamuller		X	X	X				X																		X	X	X		
Tavuk					X	X	X																			X	X			
Tel , kablo				X																	X	X				X	X			
Turşu, sirke , konserve																			X							X	X			
Tutkal, yapıştırıcı		X														X										X	X	X		
Tüm Standart ve Püskürtme Betonlar		X						X																		X	X	X		
Yatak				X												X							X			X	X			
Yol kenarı bariyerleri				X																						X	X	X		
Zeytin		X																								X	X			

# AKKİM SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2020-2021 GRI İÇERİK İNDEKSİ



GRI Standart	Açıklama/Bölüm Adı/Sayfa Numaraları
<b>GRI 101: Temel 2016</b>	
<b>GRI 102: Genel Açıklamalar 2016</b>	
<b>Kurumsal Profil</b>	
102-1	Rapor Hakkında (s. 12-13)
102-2	Akkim Hakkında (s. 18-19)
102-3	<a href="https://akkim.com.tr/iletisim/">https://akkim.com.tr/iletisim/</a> (s. 12-13)
102-4	Rapor Hakkında (s. 12-13)
102-5	Akkim Hakkında (s. 18-19)
102-6	Akkim Hakkında (s. 18-19)
102-7	Sürdürülebilirlikte 10.Yıl, Çevreye Saygı Kimyamızda Var, Yenilikçilik Kimyamızda Var, Değer Yaratmak Kimyamızda Var, İnsan Saygı Kimyamızda Var (s. 6-11)
102-8	Akkim'de Çalışma Hayatı, Akkim'de Çalışma Hayatı Göstergeleri (s. 108-109, 128-129)
102-9	Tedarik Zinciri Yönetimi (s. 92-93)
102-10	Tedarik Zinciri Yönetimi (s. 92-93)
102-11	İş Etiği Prensipleri, Yolsuzlukla Mücadele, Rekabete Aykırı Davranış Yönetimi (s. 27-29)
102-12	Üyelikler ve İş Birlikleri (s. 60-63)
102-13	Üyelikler ve İş Birlikleri (s. 60-63)
<b>Strateji</b>	
102-14	Üst Yönetim Mesajları (s. 14-17)
<b>Etik ve Dürüstlük</b>	
102-16	İş Etiği Prensipleri (s. 27)
<b>Yönetişim</b>	
102-18	Akkim'de Yönetişim (s. 22-23)

GRI Standart	Açıklama/Bölüm Adı/Sayfa Numaraları
<b>GRI 101: Temel 2016</b>	
<b>GRI 102: Genel Açıklamalar 2016</b>	
<b>Paydaş Katılımı</b>	
102-40	Paydaşlarla İletişim (s. 54-59)
102-41	Kapsayıcılık, Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği (s. 110)
102-42	Paydaşlarla İletişim (s. 54-59)
102-43	Akkim'in Sürdürülebilirlik Öncelikleri, Paydaşlarla İletişim (s. 40-41, 54-59)
102-44	Akkim'in Sürdürülebilirlik Öncelikleri (s. 40-41)
<b>Raporlama</b>	
102-45	Rapor Hakkında (s. 12-13)
102-46	Rapor Hakkında, Akkim'in Sürdürülebilirlik Öncelikleri (s. 12-13, 40-41)
102-47	Akkim'in Sürdürülebilirlik Öncelikleri (s. 40-41)
102-48	Akkim Sürdürülebilirlik Manifestosu, Sürdürülebilirlikte 10.Yıl (s. 4-5, 6-7)
102-49	Akkim Sürdürülebilirlik Manifestosu, Sürdürülebilirlikte 10.Yıl (s. 4-5, 6-7)
102-50	Rapor Hakkında (s. 12-13)
102-51	<a href="https://akkim.com.tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlarimiz/">https://akkim.com.tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlarimiz/</a>
102-52	Raporlama sıklığı iki yılda bir olarak belirlenmiştir.
102-53	Rapor Hakkında (s. 12-13)
102-54	Rapor Hakkında (s. 12-13)
102-55	GRI İçerik İndeksi (s. 138-144)
102-56	Dış denetim alınmamıştır.

"GRI Hizmetler Birimi, Materiality Disclosures Service kapsamında, GRI İçerik İndeksi'nin açıkça sunulduğunu ve 102-40 ve 102-49 arası Açıklamaların raporun uygun bölümlerinde yer aldığını değerlendirmiştir. Bu hizmet, raporun Türkçe versiyonu üzerinden gerçekleştirilmiştir."

## ÖNCELİKLİ KONULAR

Ekonomik Performans		Açıklamalar - Sayfa Numaraları
GRI 103 Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	Akkim'in Sürdürülebilirlik Öncelikleri (s. 40-41)
	103-2	Akkim'de Sürdürülebilirlik Yönetimi, Akkim'de Yeni Dönem Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Hedefleri (s. 36-39, 48-53)
	103-3	Ekonomik Performans (s. 24-25)
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201-1	Ekonomik Performans (s. 24-25)
Değer Zinciri Yönetimi		
GRI 103 Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	Akkim'in Sürdürülebilirlik Öncelikleri (s. 40-41)
	103-2	Akkim'de Sürdürülebilirlik Yönetimi, Akkim'de Yeni Dönem Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Hedefleri (s. 36-39, 48-53)
	103-3	Tedarik Zinciri Yönetimi, Değer Zinciri Yönetimi, Müşteri Sağlığı ve Güvenliği (s. 92-93, 94-95, 98)
GRI 203: Dolaylı Ekonomik Etki 2016	203-2	Değer Zinciri Yönetimi (s. 94-95)
GRI 204: Satın Alma Uygulamaları 2016	204-1	Tedarik Zinciri Yönetimi (s. 92-93)
GRI 414: Tedarikçi Sosyal Değerlendirmesi 2016	414-2	Tedarik Zinciri Yönetimi, Müşteri Sağlığı ve Güvenliği (s. 92-93, 98)
GRI 416: Müşteri Sağlığı ve Güvenliği 2016	416-1	Müşteri Sağlığı ve Güvenliği (s. 98)
Etik ve Uyumluluk		
GRI 103 Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	Akkim'in Sürdürülebilirlik Öncelikleri (s. 40-41)
	103-2	Akkim'de Sürdürülebilirlik Yönetimi, Akkim'de Yeni Dönem Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Hedefleri (s. 36-39, 48-53)
	103-3	Yolsuzlukla Mücadele, Rekabete Aykırı Davranış Yönetimi (s. 28, 29)
GRI 205 Rüşvet ve Yolsuzluk Karşıtlığı 2016	205-1	Yolsuzlukla Mücadele (s. 28)
	205-2	Yolsuzlukla Mücadele (s. 28)
GRI 206 Rekabete Aykırı Davranış 2016	206-1	Rekabete Aykırı Davranış Yönetimi (s. 29)

## Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi

GRI 103 Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	Akkim'in Sürdürülebilirlik Öncelikleri (s. 40-41)
	103-2	Akkim'de Sürdürülebilirlik Yönetimi, Akkim'de Yeni Dönem Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Hedefleri (s. 36-39, 48-53)
	103-3	Çevre Yönetimi Yaklaşımı, İklim Değişikliği ile Mücadele Yaklaşımı, Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi (s. 66-68, 74-76)
GRI 301: Malzemeler 2016	301-2	Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi (s. 74-76)
	301-3	Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi (s. 74-76)
GRI 306: Atık 2020	306-1	Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi (s. 74-76)
	306-2	Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi (s. 74-76)
	306-3	Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi (s. 74-76)
	306-5	Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi (s. 74-76)
İklim ve Çevre		
GRI 103 Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	Akkim'in Sürdürülebilirlik Öncelikleri (s. 40-41)
	103-2	Akkim'de Sürdürülebilirlik Yönetimi, Akkim'de Yeni Dönem Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Hedefleri (s. 36-39, 48-53)
	103-3	Çevre Yönetimi Yaklaşımı, İklim Değişikliği ile Mücadele Yaklaşımı (s. 66-68)
GRI 302: Enerji 2016	302-1	Enerji Verimliliği (s. 69)
	302-3	Enerji Verimliliği (s. 69)
	302-4	Enerji Verimliliği (s. 69)
	302-5	Enerji Verimliliği (s. 69)
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1	Emisyon Yönetimi (s. 70-71)
	305-2	Emisyon Yönetimi (s. 70-71)
	305-4	Emisyon Yönetimi (s. 70-71)
	305-5	Emisyon Yönetimi (s. 70-71)
	305-7	Emisyon Yönetimi (s. 70-71)
GRI 303: Su ve Atık Sular 2018	303-1	Su Yönetimi (s. 72-73)
	303-3	Su Yönetimi (s. 72-73)
GRI 304: Biyoçeşitlilik 2016	304-2	Biyoçeşitlilik (s. 77)
	304-3	Biyoçeşitlilik (s. 77)

Çalışma Hayatı		
GRI 103 Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	Akkim'in Sürdürülebilirlik Öncelikleri (s. 40-41)
	103-2	Akkim'de Sürdürülebilirlik Yönetimi, Akkim'de Yeni Dönem Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Hedefleri (s. 36-39, 48-53)
	103-3	Akkim'de Çalışma Hayatı (s. 108-109)
GRI 401: İstihdam 2016	401-1	Akkim'de Çalışma Hayatı Göstergeleri (s. 128-129)
	401-3	Akkim'de Çalışma Hayatı Göstergeleri (s. 128-129)
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1	Eğitim ve Gelişim (s. 14-117)
	404-2	Eğitim ve Gelişim, Kariyer Planlama, Performans ve Yetenek Yönetimi (s. 112-113,114-117)
	404-3	Kariyer Planlama, Performans ve Yetenek Yönetimi (s. 112-113)
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1	Kapsayıcılık, Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği (s. 110-111)
GRI 408: Çocuk İşçiliği 2016	408-1	Kapsayıcılık, Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği (s. 110-111)
İş Sağlığı ve Güvenliği		
GRI 103 Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	Akkim'in Sürdürülebilirlik Öncelikleri (s. 40-41)
	103-2	Akkim'de Sürdürülebilirlik Yönetimi, Akkim'de Yeni Dönem Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Hedefleri (s. 36-39, 48-53)
	103-3	İş Sağlığı ve Güvenliği (s. 120-121)
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1	İş Sağlığı ve Güvenliği (s. 120-121)
	403-2	İş Sağlığı ve Güvenliği (s. 120-121)
Toplum		
GRI 103 Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	Akkim'in Sürdürülebilirlik Öncelikleri (s. 40-41)
	103-2	Akkim'de Sürdürülebilirlik Yönetimi, Akkim'de Yeni Dönem Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Hedefleri (s. 36-39, 48-53)
	103-3	Toplumsal Katkılar (s. 103)
GRI 413: Yerel Topluluklar 2016	413-1	Toplumsal Katkılar (s. 103)

**Yasal Uyarı:**

Akkim Sürdürülebilirlik Raporunda yer alan bilgiler ve analizler raporun hazırlandığı zaman diliminde doğru ve güvenilir olduğuna inanılan kaynaklar ve bilgiler kullanılarak, sadece bilgilendirme amaçlı olarak yazılmıştır ve herhangi bir yatırım kararı için temel oluşturma amacı taşımaz.

Akkim yöneticileri, çalışanları ve raporun üretiminde katkıda bulunan diğer tüm şahıslar ve kurumlar, bu raporda yer alan bilgilerin kullanımı nedeniyle doğabilecek zararlardan sorumlu tutulamazlar.

Raporun her hakkı Akkim'e aittir.

**Raporlama Danışmanlığı**

SU Sürdürülebilirlik ve Kurumsal Sosyal Sorumluluk Danışmanlığı

[www.sucsr.com](http://www.sucsr.com)

[info@sucsr.com](mailto:info@sucsr.com)

**Rapor Tasarım Uygulama**

İndeks İletişim

[www.indeksiletisim.com](http://www.indeksiletisim.com)

[indeks@indeksiletisim.com](mailto:indeks@indeksiletisim.com)





**AKKİM KİMYA  
SAN. VE TİC. A.Ş.  
MERKEZ OFİS**

Miralay Şefik Bey Sok. Akhan  
No:15 34437 Gümüşsuyu - İstanbul  
T 90 212 258 31 22 T 90 212 381 71 00  
F 90 212 259 12 92

[www.akkim.com.tr](http://www.akkim.com.tr)