

AKKİM

KİMYA SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

Tedarik Zinciri İş Etiği İlkeleri

Akkim

içindekiler

1.GİRİŞ.....	1
2. AMAÇ-KAPSAM.....	2
3.İLKELER.....	2
3.1. Hukuka Uygunluk.....	2
3.2 Çalışanlar	2
3.3 İnsan Hakları.....	3
3.4 Sorumlu Üretim/Tüketim.....	4
3.5 Rekabet Hukuku.....	5
3.6 Rüşvet ve Yolsuzluk ile Mücadele.....	5
3.7 Çıkar Çatışmalarının Yönetilmesi.....	5
3.8 Hediyeler ve Ağırlamalar.....	6
3.9 Bilgilerin Korunması	6
3.10 Çalışma Ortamı	7
4.UYGULAMA PRENSİPLERİ.....	8
5. REFERANSLAR.....	10

1.GİRİŞ

Çevre ve yeryüzündeki tüm insanların yaşam kalitesini koruyarak ekonomik büyüme ve refah seviyesini yükseltmeyi hedefleyen, sürdürülebilir kalkınmayı önemseyen Ak-Kim kurulduğu günden bugüne geliştirdiği yenilikçi ürünler ile hem insana hem de çevreye faydalı olabilecek çözümler sunmak için çalışmaktadır.

Ak-Kim, 1993 yılında imzaladığı Üçlü Sorumluluk Taahhüdü gereği programı gereği; bir tesisin kurulması öncesinde fizibilite, planlama, projelendirme, montaj, üretim faaliyetleri, sevkiyat, bakım ve diğer hizmet faaliyetlerin her aşamasında çevrenin korunmasına, insan sağlığına ve teknik emniyete öncelik vermekte ve tüm bunları ön planda tutarak üretim yapmaktadır. Özel sektörün sürdürülebilir kalkınma yolundaki evrensel ilkelerinin yaygınlaşmasına öncülük eden Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni, 2007 yılında imzalayan Ak-Kim, Türkiye'de sürdürülebilirlik alanında örnek şirketlerinden biri olmuştur. Bu kapsamında iki yılda bir ekonomik, çevresel ve sosyal konularında belirlenen ilkelere uygun çalışma anlayışını benimsediğini raporlamakta, internet sitesinde genel erişime açık olarak yayınlamaktadır.

Ak-Kim, sürdürülebilirlik anlayışı içinde müşteri ve paydaş memnuniyetini faaliyetlerinin merkezine yerleştirmektedir. Tedarikçiler ile iş birliği için de sürdürülebilirlik bilincini artırmayı ve faaliyetlerin çevreye duyarlı örnek yaklaşımlarla desteklemeyi önceliklendirmiştir.

Ak-Kim, bu İş Etiği İlkeleri ile Tedarikçilerinin Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Çalışma Yaşamında Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi, Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi ve Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne uygun olarak hareket ettiklerini taahhüt etmektedir.

Her zaman güçlü değerleri, şeffaf politika ve standartları doğrultusunda çalışanlarının ve iş ortaklarının yüksek etik değerlere uygun, buldukları ülkelerdeki mevzuatlara uyumlu davranmasını beklemektedir. Bu İş Etiği İlkeleri, tüm Ak-Kim tedarikçilerinin iş yapış şekillerinde uyması gereken etik ve yasal standartları belirlemektedir. Bu doküman, AKKÖK Şirketler Grubu İş Etiği İlkeleri referans alınarak hazırlanmıştır. Bir Akkök Şirketler Grubu firması olan Ak-Kim, tüm iş süreçlerinde ve ilişkilerinde İş Etiği İlkelerine bağlılığı ön koşul sayar ve kurumsal kültürünün temel taşlarından biri olarak görmektedir.

Ak-Kim ve Tedarikçileri arasında imzalanan Satınalma Sözleşmesi'nin "İş Etiği" maddesi kapsamında Tedarikçilerin bu ilkeleri kabul etmesi ve uyması sözleşme yükümlülüğüdür. Bu ilkelerin ihlal edilmesi durumunda, Ak-Kim satınalma sözleşmesini feshetme hakkına sahiptir.

2. AMAÇ-KAPSAM

Ak-Kim'in Tedarikçisi olmak isteyen adaylar, "Tedarikçi Seçme / Değerlendirme" sürecinden geçmektedir. Bu süreç kapsamında Tedarikçiler Ak-Kim Tedarik Zinciri Politikası kapsamı da dahil olmak üzere birçok adımı kapsayacak şekilde değerlendirilmektedir. Ak-Kim gerekli görürse Tedarikçisini bu ilkeler kapsamında yerinde denetleme veya bağımsız kuruluşlara denetlettirme hakkına sahiptir.

Tedarikçi seçimi süreci ve sonrasında değerlendirme aşamaları boyunca Ak-Kim, tüm operasyonları dürüstlikle, insan haklarına saygılı ve çalışanlarının çıkarlarını koruyarak yürütür ve tüm Tedarikçilerinin bu kuralları benimsemelerini ve bu kurallara uygun davranmalarını bekler.

3. İLKELER

3.1. Hukuka Uygunluk

Tedarikçiler, Ak-Kim ile mevcut sözleşme ilişkisi kapsamında yürürlükte olan mevzuatlara (kişisel verilerinin işlenmesi ve korunması, yolsuzlukla mücadele, rekabet, çevre, iş sağlığı ve güvenliği, fikri ve mülkiyet hakları vb.) ve oluşturulan sözleşme düzenlemeleri kapsamına uymak zorundadır.

Tedarikçilerin bulunduğu bazı ülkeler; başka ülkeler, şirketler ve kişiler üzerinde kısıtlamalar uygulamış olabilir. Tedarikçiler, faaliyetlerine ilişkin ticaret kısıtlamaları, ithalat / ihracat kontrolleri, ambargo, yolsuzluk ve gümrük yasalarını gerekli olması halinde takip eder ve bu tür yasa ve düzenlemelere uygun hareket edeceğini taahhüt eder.

3.2 Çalışanlar

İnanç, dünya görüşü ve politik değerlendirmeler, çalışma ortamından ve yerine getirilen görev ve sorumluluklardan kesin şekilde ayrı tutulmalıdır.

Tedarikçi, insan haklarına saygılı çalışma ortamları yaratılmasını taahhüt eder.

Ayrımcılık yapmadan, eşit ve adil davranış göstermelidir. Dil, ırk, renk, uyruk, cinsiyet, yaş, cinsel yönelim, fiziksel engellilik veya yasa tarafından korunan diğer unsurlara bakmaksızın eşit istihdam ve gelişim fırsatı elde edilmelidir.

Tedarikçiler, çalışanlarını sadece yeterlilik ve yeteneklerini kriter alarak işe alır ve gelişimleri için gereken emeği verir. Tedarikçilerde yürürlükteki iş mevzuatlarına aykırı olarak hiçbir şekilde çocuk işçi çalıştırılmaz, insan ticareti, zorla ve zorunlu çalıştırmaya asla tolerans gösterilmez. Tedarikçiler, çalışanlarının sağlığı, güvenliği ve emniyeti için gerekli tedbirleri alır. Tedarikçi çalışanlarının işyerinde veya iş sebebiyle buldukları herhangi bir yerde, fiziksel, cinsel, psikolojik ve/veya duygusal taciz yoluyla herhangi bir şekilde dokunulmazlıklarının ihlal edilmesine hiçbir şekilde tolerans gösterilmez. Tedarikçiler, çalışanlarının sendikalaşma hakkına ve sendika üyesi olma kararlarına, yasalara uygun surette örgütlenme ve toplu sözleşme haklarına saygı gösterir.

3.3 İnsan Hakları

Tedarikçiler, iş faaliyetleri ile etki ettikleri toplulukların insan haklarını, insan onurunu ve mahremiyetini korur ve saygı duyar. İş birliğini destekleyici, karşılıklı saygı içeren, taciz ve profesyonellik dışı davranışlardan uzak ve ayrımcılık olmadan eşit fırsatların sunulduğu bir çalışma ortamının yaratılması esastır. Her çalışan bu ortama zarar verici davranışları ve olayları ortadan kaldırmak için diğer çalışanlara ve Tedarikçi Firma'ya karşı şahsi sorumluluk sahibidir. Tedarikçiler, çalışanlarına sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı sağlamakla yükümlüdür.

Tedarikçiler, çalışanlarının kişisel bilgilerinin (kişisel kayıtlar, fotoğraflar ve ev adresleri gibi) gizliliğine saygı göstermeyi taahhüt eder.

Ayrıca, tüm ticari faaliyetlerinin şiddete veya istismara başvurulmadan yürütülmesini sağlayacağını ve insan hakları ihlalleri ile ilgili herhangi bir suça ortak olmaktan kaçınacağını ve buna izin vermeyeceğini temin eder.

Tedarikçilerin, Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi, Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Çalışma Yaşamında Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi ve buldukları ülkenin uluslararası sözleşmelerinin gerekliliklerine uygun hareket etmeleri beklenir.

Tedarikçiler; ücret, çalışma saatleri, fazla mesai, izin hakları ve yan ödemeler hakkında yürürlükteki yasalara ve iş sözleşmelerine tam bir uygunluk içinde çalışılması taahhüt eder.

3.4 Sorumlu Üretim/Tüketim

Ak-Kim çevreyi korumak için sosyal sorumluluğunun farkındadır ve Tedarikçilerinden ilgili ulusal ve uluslararası yasal mevzuatlara ve düzenlemelere uygun, sürdürülebilir kalkınma ve döngüsel ekonomi ilkeleri doğrultusunda çevre performanslarını arttırmaları amacıyla sürekli iyileştirmeyi ve çevrenin korunmasını taahhüt etmelerini bekler.

Bu taahhüdün bir parçası olarak tüm Ak-Kim Tedarikçileri, sınırlama olmadan şunları yapmalıdır;

- Doğal kaynakların tüm süreçlerde verimli kullanımını sağlamalı,
- Döngüsel ekonomi yaklaşımı doğrultusunda süreçlerini yönetmeli,
- Yaşam döngüsü boyunca tüm süreçlerinde çevresel etkilerin ve risklerinin kaynağında önlenmesini sağlamalı,
- Yatırımlarında ve makine-ekipman seçimlerinde sera gazı etkisi ve enerji verimliliği göz önünde bulundurmalı,
- Ürün, üretim, nakliye, depolama ve diğer tüm operasyonlarında atık ve atıksu oluşumu, sera gazı emisyonu, kimyasal kullanımı ve diğer tüm çevresel etkilerini yeniden kullanım, geri dönüşüm veya ikame etme işlemlerini kullanarak azaltmalı,
- Atıklarını kaynağında türlerine göre ayrı sınıflandırarak ayrı şekilde toplanmasını, ilgili yasal düzenlemelere uygun şekilde geri kazanımını sağlamalı,
- Tüm faaliyetlerinde çevre yasal mevzuatların uygunluk yükümlülüklerinin yerine getirilmesini sağlamalı,
- Faaliyetlerini gerçekleştirirken, çevre izin, ruhsat ve tüm belgelerini güncel tutmalı ve yasal düzenlemelere uygunluğunu takip etmeli,
- Çevre için tehdit oluşturan kimyasalları belirlemeli ve kimyasalların güvenli işlenmesi, etiketlenmesi, taşınması, depolanması, kullanılması, yeniden kullanılması, geri kazanım veya bertarafını sağlamak için uygun şekilde yönetmeli,
- Geri dönüşüm ve bertaraf hakkında bilgiler içeren etiketlemeler dahil, ürünleri oluşturan malzemelerde, parçalarda, komponentlerde kullanılabilen zararlı kimyasalların yasaklanması veya sınırlandırılmasıyla ilgili tüm geçerli yasalara, yönetmeliklere, müşteri gerekliliklerine ve Ak-Kim prosedürlerine bağlı kalmalı,

3.5 Rekabet Hukuku

Ak-Kim serbest ve adil rekabeti zedeleyici her türlü davranıştan kaçınır, yasal ve etik rekabet kuralları ile hareket eder. İş hayatında, âdil, rekabetçi yapıya hizmet eden girişimleri destekler ve cesaretlendirir.

Rakiplerle ilişkileri düzenleyen ve onların gizli bilgilerini koruyan birçok yasa ve düzenleme bulunmaktadır. Rekabetçi bilgiyi, her durumda etik olarak ve bu düzenlemelere uygun olarak almak esastır.

Rekabet kurallarının ihlali, hem şirketler hem de çalışanlar açısından, yüksek tutarlı maddi ceza veya olası hapis cezasıyla sonuçlanabilir. Müşteri ve ürün bilgileri de dahil olmak üzere, rakiplerle ticari açıdan hassas olan bilgileri paylaşılmamalıdır. Rakiplerin işlerine ilişkin bilgilere sadece yasal yöntemlerle ulaşılmaya çalışılmalıdır. Rakipleri piyasanın dışına sürmek veya yeni rakiplerin piyasaya girmesini engellemek gibi rekabeti haksız düzeye getirecek yöntemlerden kaçınılmalıdır. Ak-Kim Tedarikçileri kendi yasal çıkarlarını güçlü bir şekilde korurken, rekabet otoriteleri ile tam bir iş birliği içinde davranır.

3.6 Rüşvet ve Yolsuzluk ile Mücadele

Tedarikçiler, hiçbir şekilde iş ya da finansal gelir sağlamak amacıyla rüşvet alıp vermek gibi uygunsuz davranışlarda bulunmaz. Hiçbir Tedarikçi çalışanı rüşvet olarak algılanması mümkün olabilecek hediye ya da ödeme teklif edemez, veremez ya da kabul edemez. Yolsuzluğun, zimmete geçirmenin, kolaylaştırıcı her türlü ödemenin ya da rüşvetin türü veya gerçekleştirilme şekli ne olursa olsun, Tedarikçilerin iş yapış şekillerinde yeri yoktur.

Tedarikçilerin tüm muhasebe kayıtları ve destekleyici dokümanları tam ve net olarak ilgili harcamaları yansıtmalıdır. Tedarikçilerin finansal sistemlerinde hiçbir gizli, kayıt dışı hesap ve mal varlığı bulunmamalıdır.

3.7 Çıkar Çatışmalarının Yönetilmesi

Çıkar çatışmasından kaçınılması, iş ilişkilerinin hesap verebilirlik ve şeffaflık ilkeleri doğrultusunda yürütümü esastır. Tedarikçi çalışanları şahsi çıkarlarının, çalıştıkları Tedarikçi çıkarları ile çatışmasına neden olacak durumlardan kaçınılmalıdır. Tedarik ilişkisinde doğrudan veya dolaylı surette ilgisi bulunan taraflarla hiçbir kişisel borç-alacak ilişkisine girilmemelidir.

Şirket adı, kaynakları, itibarı ve Şirketteki pozisyon kullanarak çalışanlara ya da yakınlarına çıkar sağlamak anlamına gelebilecek her türlü eylem ve davranıştan kaçınılmalıdır. Görev ve yetkiler dolayısıyla elde edilen bilgiler, çalışan veya yakınlarının menfaatine kullanılmamalıdır.

Tedarikçiler ve çalışanları, Ak-Kim tarafından belirtilen kurallar dahilinde Ak-Kim ile olan ilişkilerinde şahsi çıkarları ve Tedarikçinin Ak-Kim'e karşı olan görevlerinin çatışmadığından emin olmak için gerekli önlemleri almalıdır.

3.8 Hediyeler ve Ağırlamalar

Sınırlı durumlarda, işletmeler arasındaki ticari bağı güçlendirilmesi veya sürdürülmesi adına hediye ve ağırlamalar kabul edilebilir.

Tedarikçiler yasalara uyumsuzluk teşkil edecek, ticari gelenek ve promosyon niteliğindeki malzemeler dışında herhangi bir hediyeyi kabul etmemelidir ve vermemelidir, maksadını aşan değerde ağırlama aktivitelerinden ve hediye kabulünden uzak durmalıdır.

Nakit veya hediye çekleri gibi nakde eş değer herhangi bir hediye asla teklif veya kabul edilmemelidir.

3.9 Bilgilerin Korunması

6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu ve ilgili mevzuatta yer alan tüm yükümlülük ve şartlara uygun şekilde hareket edilmesi koşuluyla;

Ak-Kim'e, çalışana, müşteriye ve tedarikçiye ilişkin ticari ve şahsi tüm bilgilerin gizliliği, özel hayata ve kişisel alanlara saygı gösterilmesi ve mahremiyeti esastır.

Kamuya açık olmayan veya Ak-Kim tarafından kamuya açık hale getirilmeyen teknik, operasyonel veya finansal bilgiler ile birlikte bunlarla sınırlı kalmayan her türlü bilgi gizli sayılmaktadır.

Ak-Kim'in, Tedarikçilerine ait özel ve gizli bilgilere erişimi olabilir. Bu özel ve gizli bilgileri yalnızca, işimizin ve görevimizin gerektirdiği profesyonel amaçlarla, yasa ve mevzuata uygun olarak kullanılır ve sadece konuyla ilgili yetkili kişilerle paylaşılır.

Gizli bilgilere ilişkin aşağıdaki esaslara uyulur;

- Resmi makamlar ve mevzuat gereğince ifşası zorunlu olmadıkça üçüncü kişilere açıklanmamalıdır.
- Değıştirmemeli, kopyalamamalı ve tahrip edilmemelidir. Bilgilerin dikkatli tutulması, saklanması ve açığa çıkmaması için gerekli önlemler alınmalıdır.
- Bilgilere erişim için kullanılan şifreleri kullanıcı kodları ve benzeri tanımlayıcı bilgileri gizli tutulmalı, yetkili kullanıcılar dışında kimseye açıklanmamalı, umumi yerlerde konuşulmamalıdır.

- Tedarikçiler, gizliliği korumayı hedefleyen tüm politikalara ödün vermeksizin uyar ve gizli bilgileri üçüncü kişiler ile paylaşmaz.
- Tedarikçiler, iş ile ilgili tüm bilgileri doğru bir şekilde, geçerli yasal mevzuat gerekliliklerine tam uyum içinde oluşturmalı, kaydetmeli ve saklamalıdır. Aynı zamanda Tedarikçiler çalışanlarının, iş ortaklarının ve müşterilerinin kişisel bilgilerini şirket süreçlerini ve aktivitelerini geliştirmek için mevzuatın izin verdiği ölçüde işler. Bu kişisel verileri, veri sahiplerinin rızası olmadan üçüncü kişiler ile paylaşmaz.

3.10 Çalışma Ortamı

Tedarikçiler, çalışanlarına sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı sağlamakla yükümlüdür. İş sağlığı ve güvenliği kültürünü teşvik edecek şekilde davranılması ve kabul edilemez, potansiyel olarak tehlikeli davranışlarla mücadele edilmesi esastır.

İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) ile ilgili Ak-Kim'in Tedarikçilerinden beklentileri aşağıdaki gibidir;

- Yasal düzenlemelere ve Ak-Kim tarafından belirlenen gerekliliklere uymaları,
- Organizasyon, rol ve sorumlulukları belirlemeleri ve çalışanları ile paylaşmaları,
- Risk değerlendirmeleri yapmaları veya yaptırmaları, gerekli tedbirleri almak suretiyle olası iş kazaları ve meslek hastalıklarını önlemeleri,
- Risklerin belirlenmesine yönelik kontrol, ölçüm, inceleme ve araştırmaların yapılmasını sağlamaları,
- Çalışmalara yönelik kaynak, araç gereç ve ekipmanları sağlamaları, periyodik bakım ve kontrolünü yaptırmaları,
- Çalışan, stajyer, ziyaretçiler ve özel risk grupları için güvenli ve sağlıklı çalışma ortamları oluşturmaları ve sağlık gözetimine tutulmalarını sağlamaları,
- Çalışma ortamında gerekli ölçüm, test ve analizleri yaptırmaları,
- Mevzuata uygun şekilde çalışanların eğitim ve bilgilendirmeleri ile İSG bilincini arttırmaları,
- Çalışanların görüş ve önerilerini almaları ve katılımını desteklemeleri,
- Acil durumlara hazırlık ve müdahale çalışmalarını sürekli gerçekleştirmeleri,
- İSG tedbirlerine uyulup uyulmadığını izlemeleri, denetlemeleri ve uygunsuzlukların giderilmesini sağlamalarıdır.

4.UYGULAMA PRENSİPLERİ

Ak-Kim Tedarik Zinciri Politikası ve Tedarik Zinciri İş Etiği İlkeleri, Tedarikçilerin iş yapış şekillerinin Ak-Kim değerleri ve mevcut hukuk kuralları ile uyumlu olduğundan emin olmak için tasarlanmıştır ve tüm Tedarikçiler tarafından tam uyum sağlanması beklenmektedir.

Ak-kim Tedarikçileri, kendi Tedarikçileri için bu kuralları hazırlamalı ve uygulamaya prensiplerini oluşturmalıdır.

Ak-Kim Tedarikçi denetimlerinde, Tedarikçilerinin bu kurallara uyumunu sorgulanmakta, uygunsuzluklar için düzeltici faaliyet açılarak iyileştirilmesi beklenmektedir. Takip denetimleri ile de yapılan iyileştirmeler kontrol edilmektedir.

Ak-Kim geçerli yasal mevzuata aykırı veya bu iş ilkeleri ile çelişen şekilde davranan herhangi bir Tedarikçi çalışanının uzaklaştırılmasını talep edebilir ve/veya ilgili Tedarikçi ile sözleşmesini feshedebilir. Tedarikçinin, etik ilkelerine aykırı şüpheli davranış ve kural ihlal olaylarında karar verebilmeleri için izleyeceği yöntem AKKÖK Grubu İş Etiği İlkeri'nde açıklanmıştır.

<https://www.akkim.com.tr/tr/kurumsal/is-etigi/is-etigi/i-1544>

Paydaşlarımızın şikâyetlerini iletebilecekleri iletişim mekanizmaları Akkök Holding Etik Kurulu ve Etik Hattı'dır.

AKKÖK Etik Hattı İletişim Bilgileri



0 850 202 66 15



akkoketik@kmpg.com.tr

Akkök Şirketler Grubu Etik Hattı; haftanın 7 günü, 10:00 - 22:00 saatleri arasında çalışmakta olup, konusunda uzman ve bağımsız bir kuruluş tarafından işletilmektedir. Bu bağımsız kuruluş, bildirim sahibinin kimlik bilgilerini, ancak, kişinin izni ile Akkök Şirketler Grubu Etik Kuruluyla paylaşır.

Akkök Şirketler Grubu gelen ihbarı, Etik Kuruluyla paylaşır. Ak-Kim, tüm bildirimleri gizlilik içinde ele almayı ve bildirim sahiplerini korumayı taahhüt eder.

İş Etiği İlkelerinin olası ihlalinin incelenmesi sırasında, ihlal bildiriminde bulunan, incelemeye katılan veya yardımcı olan kişiler hakkında (bildirimin kendisinin veya sağlanan bilginin kasten yanlış sunulduğu durumlar dışında) herhangi bir aleyhte işlem yapılmayacaktır.

Akkök Şirketler Grubu Etik Kurulu, tüm bildirimlerin gizliliğini koruyacaktır. Açıkça hatalı olan bir davranışı iyi niyetli ve dürüst bir şekilde rapor edilmesi halinde, Akkök Şirketler Grubu Yönetimi tam destek sağlayacaktır.

Bildirimde, İş Etiği İlkelerinin ihlali iddiasına ilişkin bilgiler, açık ve ayrıntılı olarak belirtilir. İddia; kişi, zaman ve yer belirtilerek somutlaştırılır. Elde bulundurulmuş her türlü belge sunulur, tanık ve diğer delillere işaret edilir.

Tüm bildirilen ihlaller kısa zaman içinde incelenecektir. İncelemeler, derinlemesine, adaletli bir şekilde ve Akkök Şirketler Grubu İş Etiği İlkeleri, yasal düzenlemeler ve insan haklarına uygun şekilde yürütülecektir. İş Etiği İlkeleri ve bunları destekleyen politikalara veya yasal ve düzenleyici gerekliliklere uyulmaması halinde, işten çıkarma da dahil olmak üzere, uygun disiplin cezasına maruz kalınabilir. Bu durum, ihlalleri dikkate almayan veya bunları saptamayan/düzeltilmeyen herkes için de aynı derecede geçerlidir.

Disiplin kurallarıyla uyumlu olarak İş Kanunlarının izin verdiği şekilde uygun disiplin cezalarını vermekten ilgili Şirket Yönetimi ve İnsan Kaynakları sorumludur.

Tedarikçiler, Ak-Kim tarafından bu ilkelerin revize edilmesi halinde revize ilkeleri kabul etmeyi ve bunları benimseyerek burada belirtilen ilkelere uymayı taahhüt eder.

5. REFERANSLAR

AKKÖK Grup Şirketleri İş Etiği İlkeleri

<https://www.akkim.com.tr/tr/kurumsal/is-etigi/is-etigi/i-1544>

AK-KİM Politikaları

<https://www.akkim.com.tr/tr/kurumsal/yonetim-sistemleri-politikalarimiz/k-428>

<https://www.akkim.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-politikamiz/surdurulebilirlik-politikasi/i-2004>



Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Sözleşmeleri



Çalışma Yaşamında Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi



Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi



Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi

