

Ak-Kim Kimya Sanayi ve Ticaret A.Ş.  
Küresel İlkeler Sözleşmesi İlerleme Raporu

2011



## İÇİNDEKİLER

Sunuş	
Yönetim Kurulu Başkanı'nın Beyanı	1
Şirket Profili Ak-Kim'e Bakış	2
Ak-Kim'in Kısa Tarihi	3
Ak-Kim'in Operasyonel ve Finansal Göstergeleri	5
Ak-Kim'in Ödül ve Sertifikaları	6
Rapor Hakkında	7
Rapor Profili	8
İnsan Hakları	8
- Küresel İlkeler	
- Ak-Kim'in İnsan Hakları Yaklaşımı	
İş Gücü	10
- Küresel İlkeler	
- Ak-Kim'de Çalışma Standartları	
Çevre	14
- Küresel İlkeler	
- Ak-Kim'in Çevre Politikası	
Yolsuzlukla Mücadele	18
- Küresel İlkeler	
- Ak-Kim'de Yolsuzlukla Mücadele	

## Sunuş

2000 yılında 189 ülkenin devlet başkanı ve başbakanının imzasıyla kamuoyuna açıklanan Milenyum Kalkınma Hedeflerine ulaşmak için Birleşmiş Milletler, dünya genelindeki özel sektör ve kamu kuruluşlarını Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne imza koymaya davet etmiştir. Kamu ve özel sektör kuruluşları tarafından yürütülen "sürdürülebilirlik" ve "kurumsal sorumluluk" çalışmalarının evrensel ortak standartlar ışığında yürütülerek küresel ölçekte insan hakları, iş gücü, çevre ve yolsuzlukla mücadele konularında ilerleme sağlamayı amaçlayan Sözleşme'ye 130'un üzerindeki ülkeden 7.700 kurumsal katılımcı ve paydaş imza koymuştur. İmzacı kuruluşlar, Sözleşme'de belirtilen 10 ilkeyi gönüllü olarak, uygulama ve stratejilerini oluştururken dikkate alacaklarını ve bu yöndeki adımlarını şeffaf bir biçimde kamuoyu ile paylaşacaklarını beyan etmektedir. Ak-Kim Kimya Sanayi ve Ticaret A.Ş., küreselleşmenin her alanda insanların kaderlerini birleştirdiği günümüz dünyasında ancak kamuoyu karşısında şeffaf olan kurumların başarılı olabileceği bilinciyle 12.11.2007 tarihinde Küresel Sözleşme'ye taraf olmuştur. Şirket, kurumsal vatandaşlık sorumluluğunu yerine getirmenin ve paydaşlarına ikinci İlerleme Bildirimi'ni sunmanın gururunu taşımaktadır.



## Yönetim Kurulu Başkanı'nın Beyanı

Değerli Paydaşlar,

Ak-Kim olarak Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi kapsamında sürdürdüğümüz çalışmalarımız doğrultusunda hazırladığımız İkinci İlerleme Raporu'nu sizlerle paylaşmanın mutluluğunu taşıyoruz. İkinci ilerleme bildirimimiz, şirketimizin küresel ilkelere yaklaşımını, uygulamalarını ve 2012 yılı için kendimize koyduğumuz hedefleri kapsıyor.

Radyum ve Polonyum'un keşfiyle Marie Curie'nin ikinci kez Kimya dalında Nobel ödülü almaya hak kazanmasının 100. yılı onuruna UNESCO ve IUPAC tarafından Uluslararası Kimya Yılı ilan edilen 2011'de önemli projelere imza attık.

Ak-Kim olarak sahiplendiğimiz 2011 Uluslararası Kimya Yılı kapsamında, birbirinden önemli konferanslara sponsor olarak destek verirken; yine sponsorluğumuzda gerçekleştirilen MAREM gibi Marmara Denizi'nin oşinografik yapısının incelendiği çalışmalarla da, doğaya ve sürdürülebilir kaynaklara verdiğimiz önemin altını çizdik. İnsan hakları, iş gücü, çevre ve yolsuzlukla mücadele alanlarında Küresel İlkeler kapsamında benimsediğimiz değerlerin sürdürülebilir bir çevre, ekonomik ve sosyal alan için hayati olduğunun bilinciyle faaliyetlerimize yön vermeye devam ettik.

Türkiye'de kimya sektörünün öncü kuruluşlarından biri olmanın bilinciyle Küresel İlkeler'in, müşterilerimizden iş ortaklarımıza kadar tüm paydaşlarımız tarafından benimsenmesi için yoğun olarak çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

Küresel ölçekteki sürdürülebilir kalkınma çabamıza, önümüzdeki dönemlerde de aynı kararlıkla devam etmeyi hedefliyoruz.

Saygılarımla,

ALİ R. DİNÇKÖK

Ak-Kim Yönetim Kurulu Başkanı





## ŞİRKET PROFİLİ AK-KİM'E BAKIŞ

Türkiye'nin en köklü özel sektör kuruluşlarından Akkök Grubu iştiraki olan Ak-Kim, Yalova ve Çerkezköy'de konumlanmış toplam 295,776 m<sup>2</sup>'lik ileri teknoloji odaklı tesislerinde inorganik, organik kimyasallar ve tekstil yardımcı maddeleri ile kâğıt, beton ve yapı kimyasalları üretimi yapmaktadır.

Uluslararası kalite standartlarına uygun yıllık 600 bin tonluk üretim kapasitesine sahip fabrikalarında Ak-Kim, sodyum metabisülfat, amonyum persülfat, potasyum persülfat, monoklor asetik asit, dimetilasetamid, hidrojen peroksit, sodyum perkarbonat gibi ileri teknoloji gerektiren ve yerli sanayi açısından büyük önem arz eden maddelerin de bulunduğu 400'ü aşkın farklı kimyasal maddenin üretimini yapmaktadır.

Tedarikçi ve müşterileri ile kurduğu uzun soluklu ve karşılıklı saygı ilkesine dayanan ilişkinin bir sonucu olarak Ak-Kim, pazardaki güçlü konumunu her geçen gün daha ileriye taşımaktadır. Şirket, geniş ürün yelpazesıyla tekstil, metal, gıda, temizlik, su arıtım, kâğıt, ilaç gibi günlük yaşamda hayati önem taşıyan birçok sektöre hammadde sağlamaktadır. Ak-Kim, yurt içi ve yurt dışı piyasalarda faaliyet göstermekte ve geniş bir ürün yelpazesi sunmaktadır. Ak-Kim'in ürünleri yurt içi piyasalarda %30'dan %100'e kadar pazar paylarına sahiptir. Toplam satışlarının %20'sini oluşturan ihracat faaliyetleri ise dünyanın farklı bölgelerinde bulunan 40'ı aşkın ülkeye yayılmış durumdadır.



## AK-KİM'İN KISA TARİHİ

### 1977

Ak-Kim Kimya Sanayi ve Ticaret A.Ş. adıyla kurulan Ak-Kim, ilk ürünü olan kükürt dioksit üretimine başladı. Yılısonu itibarıyla, 1.000 ton üretim rakamına ulaştı.

### 1979

Çerkezköy Organize Sanayi'de fabrika inşaatı tamamlandı.

### 1980

1.100 ton/yıl kapasiteli sodyum metabisülfit üretimine Çerkezköy fabrikası Nisan ayında devreye alındı.

### 1981

Ak-Kim, yerli sanayi açısından büyük önem taşıyan persülfat üretimine Çerkezköy Tesisleri'nde başladı.

### 1982

Çerkezköy'de Tekstil Yumuşatıcısı ve Islatıcısı Tesisi kurularak devreye alındı. Payet ve sıvı olarak üretilerek tekstil fabrikalarının ihtiyacı karşılandı.

### 1984

Ak-Kim sodyumtiyosülfat ve demir üç klorür üretimine başladı.

### 1986

Ak-Kim dimetilasetamid (DMAC) üretimine başladı.

### 1988

Tekstil Yumuşatıcısı ve Islatıcısı Tesisi, değişen ve gelişen şartlara bağlı olarak Çerkezköy'de yaklaşık 5 yıl çalıştırdıktan sonra Ocak 1988'de Yalova'da Tekstil Yardımcıları (Teksyar) adı altında kurulan fabrikaya taşındı.

### 1989

Ak-Kim ürünlerinin daha etkin pazarlanması için Aktem Mümessillik Firması kuruldu.

### 1990

Ak-Kim Dimetilformamid üretimine başladı.

### 1992

Ak-Kim ürün yelpazesine klor, sodyum hidroksit, sodyum hipoklorit ve hidroklorik asiti eklemek için Klor-Alkali Tesisi'ni faaliyete geçirdi.

### 1993

Ak-Kim, Üçlü Sorumluluk Programı'na (Responsible Care) imza atarak Türkiye'de programı uygulayan ilk firmalardan biri oldu.



**1995**

Ak-Kim ISO 9001:1994 Kalite Yönetim Sistemi Belgesi aldı.

**1998**

Şirket, Beksa tarafından "Yılın En İyi Tedarikçisi" seçildi.  
Ak-Kim bünyesinde Hidrojen Peroksit Tesisi üretime geçti.

**2002**

Kuruluşundan itibaren teknolojiye büyük önem atfeden Ak-Kim, kendi bünyesinde yürüttüğü Ar-Ge çalışmaları neticesinde ulaştığı know-how'ı yurt dışına ihraç etmeye başladı.

**2004**

Ak-Kim ISO 14001:1996 Çevre Yönetim Sistemi Belgesi aldı.

**2005**

Ak-Kim, kağıt kimyasalları üretimine başladı.

**2006**

Ak-Kim'in ürün yelpazesinin genişlemesinde bir diğer önemli adım olan Sodyum Perkarbonat (SPC) Tesisi 2006 Kasım'da faaliyete geçti.

**2007**

Ak-Kim, sürdürülebilirlik ve kurumsal vatandaşlık anlayışının bir göstergesi olarak Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni imzaladı. Ak-Kim beton katkı kimyasalları üretimine başladı.

**2008**

Şirket, üretim faaliyetlerine izopropilamini ekledi.

**2009**

Ak-Kim, OHSAS 18001:2007 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistem Belgesi aldı. Şirket, Cargill'in En İyi Tedarikçi ödülünü almaya hak kazandı.

**2010**

"Petkim Kalite Günü ve 45. Kuruluş Yıldönümü" çerçevesinde Ak-Kim, "Yerlileştirme" kategorisinde "2009 Yılı Performansı Yüksek Tedarikçi Ödülü"nü almaya hak kazandı. Kurumsal kimlikteki değişime paralel olarak Şirket logosu yenilendi. Bütün olarak Ak-Kim'deki değişimi, dinamik ve enerjik yapıyı; çok renkliliğiyle ise ürün çeşitliliğini ve yaratıcılığı gösteren yeni logo kullanılmaya başlandı.

**2011**

Ak-Kim ilave yatırımla Sodyummetabisülfid üretim miktarını 80 ton/gün'den 200 ton/güne çıkardı. 40,000 ton/yıl kapasiteli yeni Sodyummetabisülfid tesisi kuruldu. Sodyumhipoklorit ve Hidroklorik asit tesislerinde kapasite artırıldı. Ar-Ge faaliyetleri sonucu 80'i aşkın yeni ürün palete alındı. ITMA Fuarı'na katılarak, ilk uluslararası fuar deneyimi yaşandı. 160 adet ürünün Malzeme Güvenlik Bilgi Formu güncellendi. KAPACHIM/Yunanistan Hidroklorik Asit üretim tesisi fiilen bitirilip, teslim edildi. Kalite, Çevre ve İSG (ISO 9001-14001 ve OHSAS 18001) Yönetim Sistem Belgeleri yenilendi. Ak-Kim Çerkezköy Persülfatlar Tesisi'ne "Çevre İzin" belgesi alındı.

## AK-KİM'İN OPERASYONEL VE FİNANSAL GÖSTERGELERİ

Kurulu kapasitesi

**600.000 ton**

**İhracat yapılan ülke sayısı**

(Yurt dışı satışlar ağırlıklı olarak AB ülkeleri, Hindistan, Güney Kore ve Kuzey Amerika ülkelerine yapılmaktadır.)

**40**

Toplam üretim alanı

**295.776 m<sup>2</sup>**

**İhracatın toplam satışlar içindeki payı**

**%20**

İmalat yapılan ana ürün grubu sayısı

**28**

**Ak-Kim'in 2011 Yılı Performansı**

**Gerçekleşen Toplam Satış:**

340.277 ton

**Gerçekleşen Toplam Satıştan Elde Edilen Gelir:**

231 milyon 246 bin TL

**Gerçekleşen Toplam İhracat:**

33.633 ton / 50 milyon 411 bin ABD doları

**Dış Proje:**

23 milyon 55 bin ABD doları

İmalat yapılan toplam ürün sayısı

**400**

**Gerçekleşen Toplam İhracattan Elde Edilen Gelir:**

26 milyon 471 bin ABD doları\*

**Net Satışlar:**

162 milyon 705 bin ABD doları

**Net Satışlar (dış proje hariç):**

139 milyon 650 bin ABD doları

**Net Kâr:**

21 milyon 580 bin ABD doları

\*Ak-Kim, uluslararası pazarlarda dünya devi üreticilerle rekabet etmektedir. Şirket, çokuluslu firmaların ihtiyaç duyduğu, sodyum perkarbonat ürünü ile sektörün önde gelen küresel tedarikçisi konumundadır.

## AK-KİM'İN ÖDÜL VE SERTİFİKALARI

### Ödüller

#### 2011

"Örnek Tedarikçi Ödülü", Aksa

#### 2010

"2009 Yılı Performansı En Yüksek Tedarikçi Ödülü", Petkim Kalite Günü

#### 2009

"En İyi Tedarikçi Ödülü", Yılın Tedarikçisi Ödülleri, Cargill

#### 1998

"Yılın En İyi Tedarikçisi Ödülü", Beksa

### Sertifikalar

#### 2009

OHSAS 18001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistem Belgesi,  
Bureau Veritas

#### 2004

TS EN 901 Sodyum Hipoklorit Standardı  
ISO 14001 Çevre Sistem Belgesi, Bureau Veritas

#### 2001

TS 937 / Nisan Klor Standardı

#### 2000

TS EN 888 / Nisan 2000 Demir Üç Klorür Standardı

#### 1999

TS EN 883 / Şubat Polialüminyum Klorür Standardı

#### 1995

ISO 9001 Kalite Sistem Belgesi, Bureau Veritas

#### 1993

Responsible Care (Üçlü Sorumluluk) Taahhüdü

## RAPOR HAKKINDA

Bu rapor, Ak-Kim'in Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne taraf olduğu 12.11.2007 tarihinden itibaren sunduğu İkinci İlerleme Bildirimi'dir ve Şirket'in Küresel İlkeler'e yaklaşımının yanı sıra bu çerçevede belirlediği hedefleri açıklamaktadır.



## RAPOR PROFİLİ

### İnsan Hakları

#### Küresel İlkeler

##### İlke 1

İşletmeler, insan haklarına destek olmalı ve saygı göstermelidir.

##### İlke 2

İşletmeler, insan hakları suçlarına ortak olmamak için gerekli tüm tedbirleri almalıdır.

#### Ak-Kim'in İnsan Hakları Yaklaşımı

Şirket, kuruluşundan bugüne tüm paydaşlarıyla ilişkilerinde İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi ile uyum içinde hareket etmektedir. Bu hakların her birine duyduğu saygıyı, iş sürecinin her aşamasında dikkate almaktadır.

#### İş Süreci

Ak-Kim, yürütmekte olduğu tüm iş süreçlerinde evrensel insan hakları çerçevesinde hareket etmektedir. Çalışanlardan, tedarikçi ve müşterilere kadar tüm paydaşlarla kurulan ilişkilerde Şirket, dil, din, etnik köken, ırk, politik görüş, cinsiyet ayrımı gözetmemektedir. Ak-Kim, çalışanlarına eşit ölçüde nitelikleri doğrultusunda kendilerini geliştirme fırsatı sunmaktadır. Tedarikçiler ve alt işverenler gibi idari olarak Ak-Kim'den bağımsız yönetilen paydaşlarla kurulan ilişkilerde kurumsal ve etik değerler ışığında hareket edilmektedir. Yapılan düzenli saha ziyaretleri ve denetimlerle tedarikçilerin ve alt işverenlerin çocuk işçi çalıştırma, sigortasız işçi çalıştırma gibi ihlallerinin önüne geçilmektedir.



### Kurumsal Sosyal Sorumluluk

#### Açık Kapı Politikası

Ak-Kim, 1999 tarihinde uygulamaya koyduğu Açık Kapı Politikası ile çalışanlarının her konuda yöneticilerine rahatça ulaşabilmesini olanaklı kılmıştır. Ayrıca, bu politika çerçevesinde yılda iki kez çalışanların katılımıyla çalışma koşullarının büyük bir şeffaflıkla tartışıldığı "Genel Müdür ile Sohbet" toplantıları düzenlenmektedir. Şirket, bu politikayı bir kurumsal sosyal sorumluluk projesine dönüştürerek tesislerini bilgi edinmek isteyen resmi kurum ve kuruluşlar ile ilköğretimden üniversiteye dek öğrencilerin ziyaretine açmıştır.



#### Ak-Kim Burs Programı

Ak-Kim'de, kurumsal vatandaşlık anlayışı çerçevesinde, 1996 yılında gönüllü çalışanların desteği ile ekonomik zorluk nedeniyle tahsil hayatını sürdürmekte zorlanan başarılı üniversite öğrencilerinin eğitimlerine katkıda bulunmak amacıyla Ak-Kim Burs Programı kurulmuştur. 2010- 2011 öğretim yılında Ak-Kim Burs ile 26 öğrencinin, kurulduğu günden bugüne ise 96 öğrencinin eğitimine katkıda bulunulmuştur.



#### Çalışanların Yönetime Katılımı

Çalışanlarının görüşlerine önem veren ve yaratıcılıklarını destekleyen Ak-Kim, tüm Akkök Grubu Şirketleri'nde olduğu gibi 2002 yılından itibaren Öneri Sistemi aracılığıyla çalışanlarının yönetime katılımını teşvik etmektedir. 2007 yılında revize edilen Öneri Sistemi ile çalışanların; iş sağlığı ve güvenliğinin geliştirilmesi, iş kazalarının önlenmesi, zaman tasarrufunun sağlanması, proses ve kalitenin iyileştirilmesi, yeni ürün oluşturulması ya da mevcut ürünün geliştirilmesi, enerji ve malzeme tasarrufu sağlanması gibi konularda öneriler vermesi desteklenmekte; yapılan değerlendirmeler sonucunda önerisi uygulanan çalışanlar ödüllendirilmektedir. Katılımcılığın ve yaratıcılığın özendirildiği bu uygulamanın Ak-Kim'in kurumsal gelişimine katkıda bulunması hedeflenmektedir.



#### Kan Bağışı

Sosyal sorumluluk çerçevesinde, Ak-Kim'de yılda iki defa Bursa Kızılay Şubesi ile ortaklaşa 'Kan Bağışı Kampanyası' yürütülmekte ve yılda yaklaşık 100 personel bu kampanyaya katılmaktadır.

#### Hedefler

Ak-Kim, çalışanlardan müşteri ve tedarikçilere kadar bütün paydaşlarıyla yürüttüğü iş süreçlerinde evrensel insan hakları normlarına uygun biçimde davranmaya önümüzdeki dönemde de devam etme kararlılığındadır. Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin rehberliğinde yürütülecek çalışmalar, Şirket'in kurumsal yapısıyla sınırlı kalmayarak çeşitli sosyal sorumluluk projeleri aracılığıyla toplum genelindeki sürdürülebilir kalkınma çalışmalarının bir parçası olacaktır.

## İş Gücü

### Küresel İlkeler

#### İlke 3

İşletmeler; sendika ve toplu iş sözleşmesi özgürlüğüne,

#### İlke 4

Zorla çalıştırma ve zorunlu çalıştırmanın her türünün ortadan kaldırılmasına,

#### İlke 5

Çocuk istihdamının tamamen ortadan kaldırılmasına,

#### İlke 6

İşe alma ve meslek konusundaki ayrımcılığın ortadan kaldırılmasına azami önem vermelidir.

### Ak-Kim'de Çalışma Standartları

Bilgi, beceri, yetkinlik, deneyim gibi kriterler ışığında profesyonelleri bünyesine katan Ak-Kim, insan merkezli bir yönetim sistemi aracılığıyla insan kaynağının yaratıcılığını ön plana çıkarmaya odaklanır. Şirket, çalışanlarına iş sağlığı ve güvenliği açısından uluslararası kalite standartlarına uygun bir çalışma ortamı sağlamaktadır.

Çalışanlarına değer veren ve çalışan haklarına saygılı davranan Ak-Kim, işe ilk girişte çalışanlarıyla yürürlükteki kanunlar çerçevesinde hazırlanmış, şirketin ve çalışanın karşılıklı sorumluluklarını içeren bir sözleşme imzalar. Ayrıca, işe yeni başlayan çalışanlara verilen Personel Yönetmeliği Ak-Kim'de çalışma koşulları, sosyal yardımlar, çalışanların işe ilk girişten işten ayrılana kadar sahip oldukları haklar ile ilgili bilgileri içermektedir.

Ak-Kim'de; Ak-Kim' i çalışanlarının gözü ile değerlendirmek, Ak-Kim çalışanlarının kurumsal bağlılık, kurumla özdeşleşme düzeyini ölçmek ve elde edilen bulgular doğrultusunda çalışanların bu yöndeki beklentilerine yönelik öneriler geliştirmek amacıyla her iki yılda bir 'Çalışan Memnuniyet Anketi' uygulanmaktadır. Bağımsız bir firma tarafından yürütülen anket uygulaması sonucunda; çalışma ortamı, işin yapısı, iş sağlığı ve güvenliği, şirket imajı ve yönetimi, iletişim, ilk amir ve yöneticilerin yönetsel becerileri, eğitim ve kariyer geliştirme, performans değerlendirmesi, istihdam koşulları, fırsat eşitliği, ücret ve iş güvencesi alanları ile ilgili analiz ve sonuçlar Ak-Kim ile paylaşılmaktadır. Anket sonuçlarına göre iyileştirmeye açık alanlar belirlenmekte ve gerekli aksiyonlar gündeme alınmaktadır. Sonucusu 2011 yılı içinde yapılan ve %92 oranında genel katılım sağlanan Çalışan Memnuniyet Anketi'nde; **İstihdam Koşulları ve İş Güvencesi, Şirket Yönetimi, Şirket İtibarı ve Bilinirliği** Ak-Kim'in uygulamada en başarılı olduğu ilk 3 kriter olarak belirlenmiştir.



### Eşitlik

Ak-Kim, işe alım süreçlerinde ırk, din, cinsiyet gibi ayrımları dikkate almamaktadır. Eğitim, bilgi, beceri, yetkinlik, deneyim gibi nesnel kriterler ışığında belirlenen adaylar, çağdaş ölçme ve değerlendirme verilerine dayanan sınav ve mülakatlar ile seçime tabi tutularak Ak-Kim ailesine katılmaya hak kazanmaktadır.

Ak-Kim'de çalışan performansı, Hedef-Yetkinlik Bazlı Değerlendirme ve Kriter Bazlı Değerlendirme olmak üzere iki ayrı sistem temelinde ölçülmektedir. Değerlendirmeler yıllık olarak yapılmakta, sonuçları ücret yönetim sistemi ile eğitim ve kariyer planlama süreçlerine girdi oluşturmaktadır. Elde edilen veriler ışığında Ak-Kim organizasyon yapısı içindeki liyakat ilişkilerini belirleyen terfi ve atamalar yapılmaktadır.

Şirket'in kurumsal gelişiminin ancak tüm çalışanları kapsayan teknik eğitim ile sürekli hale geleceğine inanan Ak-Kim'de 2011'de kişi başı eğitim süresi 22,8 saattir. İş sağlığı ve güvenliğine verdiği önemle tesislerinin konumlandığı Yalova çevresindeki sanayi kuruluşlarına örnek teşkil eden Ak-Kim; İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu (İSG) koordinasyonunda çalışanlarına, sertifika ile derecelendirilen bir dizi eğitim vermiştir. Bunların en önemlisi, 4857 sayılı İş Kanunu ve Ağır ve Tehlikeli İşler Yönetmeliği'ne bağlı olarak hazırlanan, 31.05.2009 tarihli Ağır ve Tehlikeli İşlerde Çalıştırılacak İşçilerin Mesleki Eğitimlerine Dair Tebliğ kapsamında Milli Eğitim Bakanlığı onaylı Mesleki Eğitim Sertifikası'nın verildiği eğitimdir. Yalova Mesleki Eğitim Kurumu iş birliğiyle düzenlenen eğitim kapsamında 2010 yılında 135 Ak-Kim çalışanının 256 saat makine ve kimya konularında eğitim almasına ek olarak; 2011 senesinde de 16 kişiye daha bu eğitimler verilmiştir.

Bunun yanı sıra, Mayıs-Haziran 2011'de Ak-Kim Arama Kurtarma ve Teknik Onarım Ekibi'nden 30 personel İl Afet ve Acil Durum Müdürlüğü'nün vermiş olduğu arama kurtarma eğitimine katılarak sertifikalandırılmıştır. Eğitimde,

- Afetin Tanımı, Yalova İli Riskleri ve Binalar Hakkında Genel Yapı Bilgisi,
  - Deprem Arama ve Kurtarma Stratejisi - Güvenlik ve Risk,
  - Arama ve Kurtarma Ekip Tanımı, Olay Yeri Giriş Teknikleri,
  - Yaralı Taşıma ve Transfer Teknikleri, Arama ve Kurtarma Evrelerinde Haberleşme,
  - Deprem Arama ve Kurtarma,
  - Malzeme ve Lojistik (uygulamalı)
- konuları işlenip, katılan ekibin bilgi ve becerileri artırılmıştır.

Aynı ekip, Yalova İl Afet ve Acil Durum Müdürlüğü tarafından 18.06.2011 tarihinde düzenlenen Yalova Macera Yarışlarında ilk iki sırayı alarak önemli bir başarıya imza atmıştır.

Ayrıca, Şirket bünyesinde lider ve üst yönetim kadrolarına çalışan yetiştirmek için Koçluk, Liderlik ve Yetenek Yönetimi Programları kapsamında çeşitli eğitimler de düzenlenmektedir. 2010 – 2015 dönemini kapsayan stratejik plan doğrultusunda, çalışanların vizyon, misyon, hedefler ve bu hedefleri gerçekleştirmek için belirlenen kilit projeleri anlamaları ve günlük işlerini yaparken bu doğrultuda hareket etmelerini sağlamak amacıyla 2011 yılı içinde, "Ak-Kim'i Birlikte Geleceğe Taşıma Projesi" başlatılmıştır. Bu proje kapsamında tüm Ak-Kim çalışanlarına gruplar halinde eğitimler verilmekte ve "Kültür Değişim Projesi" yürütülmektedir.

2009 yılı Nisan ayından bu yana OHSAS 18001 İSG (İş Sağlığı ve Güvenliği) Yönetim Sistemi belgesine sahip olan ve çalışanlarının sağlığını yakından gözetken Ak-Kim'de, toplam 53 adet ilk yardım sertifikalı çalışan bulunmaktadır. Ayrıca, ikisi tam zamanlı, biri danışman olmak üzere, A grubu sertifikaya sahip üç İSG mühendisi/uzman bulunmaktadır. Yaklaşık 20 yıldır iş sağlığı ve güvenliğiyle ilgili işlemler, çalışanların bilinçlendirilmesi, eğitim, tatbikat, uygulama ve kontrol faaliyetleri İSG Kurulu tarafından yürütülmektedir. Personelin İSG konusundaki duyarlılığını artırmak amacıyla her ay İSG açısından örnek teşkil eden çalışanlar ödüllendirilmektedir. Bu kapsamda, 2011 yılında toplam 14 çalışan İSG açısından örnek personel seçilerek ödüllendirilmiştir.

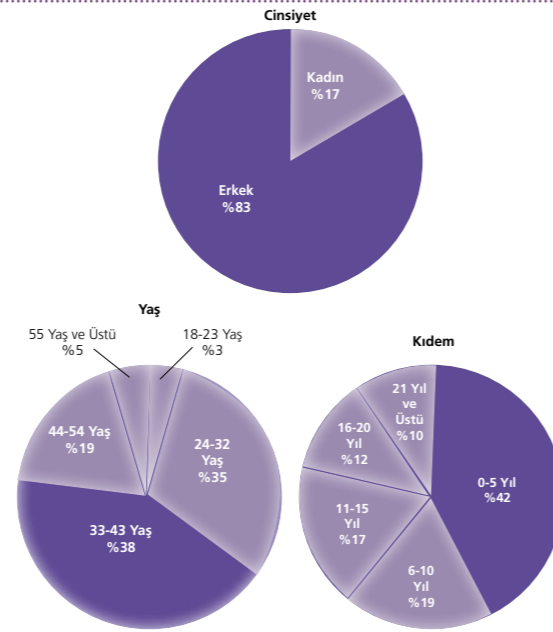


Ak-Kim'de 2011 yılında; başta yangın, gaz kaçağı ve tahliye konularında olmak üzere toplam 13 adet acil durum tatbikatı yapılmıştır. Ayrıca, tüm çalışanlar tarafından tespit edilen "kazaya ramak kala olayları" İSG birimine iletilmekte ve ilgili birim tarafından düzeltici ve önleyici faaliyetler gerçekleştirilmektedir.

Ak-Kim'de İSG haftası konferans, slogan yarışması, mevcut durum çalışmaları vb. etkinliklerle kutlanmaktadır.

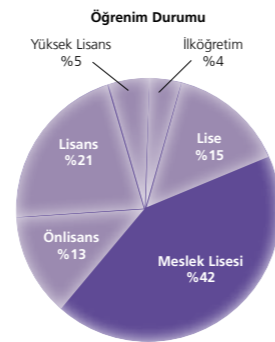
## Çalışan Profili

2011 yıl sonu itibarıyla Ak-Kim'de toplam çalışan sayısı 429 olup; bunların %83'ü erkeklerden, 17'si ise bayanlardan oluşmaktadır. 2015 yılına kadar bayan çalışan sayısının %35 seviyesine çıkarılması planlanmaktadır.

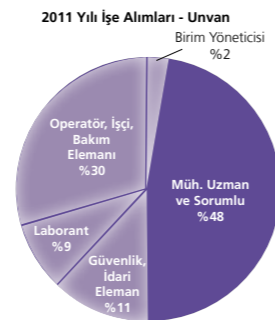


Ak-Kim'de 2011 yıl sonu itibarıyla çalışanların yaş ortalaması 36,9; çalışanların Şirket'e bağlılığının göstergesi olan Şirket kıdem yılı ortalaması ise 9,6 yıldır.

2011 yılında beyaz yaka çalışan oranı %37 dir. 2015 yılına kadar beyaz yaka çalışan oranının artırılması hedeflenmektedir.



2011 yıl sonu itibarıyla lisans ve yüksek lisans mezunu oranı %26'dır.



Ak-Kim'de engelli çalışan istihdamı sağlanmakta olup; 2011 yıl sonu itibarıyla 10 engelli personel bulunmaktadır.

2011 yılı personel devir oranı %1,9 olarak gerçekleşmiştir. 2011 yılında işe alınan çalışanların %48'i Mühendis/Uzman ve Sorumlulardan oluşmaktadır.

## Sosyal Güvenlik

Ak-Kim çalışanlarının tümü 4857 sayılı İş Kanunu'nun verdiği haklardan yararlanmakta ve yıllık izinlerini kullanmaktadır. Ayrıca, çalışanlara özel sağlık sigortası hizmeti verilmektedir. Şirket, kayıt dışı veya çocuk işçi istihdamı gibi insan hakları ihlallerinin olmadığı tedarikçi ve alt işverenlerle çalışmayı vazgeçilmez bir etik değer olarak görmektedir.

## Sosyal İmkanlar

Ak-Kim'de çalışanlar için rekabetçi ücret seviyelerinin korunması ve piyasada benzer işi yapanlarla aynı ücretin verilmesi ve ücretlerde adaletin sağlanması amacıyla Hay Group Ücret Yönetim Sistemi uygulanmaktadır. Ücretlerin zamanında ödenmesine özen gösterilmekte ve personele kayıt dışı herhangi bir ödeme yapılmamaktadır. Şirket genelinde hiçbir çalışan asgari ücret seviyesinin altında ücret almamaktadır.

Ak-Kim, çalışanlarının iş yerine bağlılığını ve verimini artırmak amacıyla aylık ücret dışında, ücretsiz ulaşım; öğle yemeği; yılda dört ikramiye; özel sağlık sigortası; sağlık, konut ve eğitim gereksinimleri için avans ödemesi; sosyal amaçlı yardımlar (evlenme, çocuk, doğum-ölüm, yakacak, gıda, giyim yardımları) ve üst düzey çalışanlara araç ve cep telefonu desteği gibi imkânlar sunmaktadır. Şirket, çalışanların sosyo-kültürel ve mesleki anlamda kişisel gelişimini desteklemek için yüksek lisans ve doktora öğrencilerine derslerine ücretli olarak devam etme izni, Ak-Kim Sosyal Tesisleri'nden aile üyeleriyle birlikte yararlanma hakkı gibi bir dizi imkân sağlamaktadır. Ayrıca, Ak-Kim şehir dışından gelerek işe başlayan yeni çalışanlarına Akmotel sosyal tesislerinde 6 ay süre ile ücretsiz konaklama imkanı sağlamaktadır.

Ak-Kim'de sosyal etkinlikler; İnsan Kaynakları Departmanı ile çalışanların kurduğu Ak-Kim Sosyal Etkinlikler Kulübü (ASEK) tarafından organize edilmektedir. Geziler, tiyatro, sinema, tavla ve masa tenisi turnuvaları, konserler, yemekler, şirket çalışanları ile eş ve çocuklarının katıldığı piknik ve yılbaşı yemeği, bu birim tarafından düzenlenen organizasyonlar arasında yer almaktadır. Her ay sonunda, o ay içinde doğan çalışanların doğum günleri toplu olarak kutlanmakta, bu amaçla bir araya gelen çalışanlar keyifli dakikalar geçirmektedir.



## Hedefler

Ak-Kim 2011–2015 Yılı Stratejik Planı'nda;

- Ak-Kim'i geleceğe taşıyacak potansiyele sahip, nitelikli adayların işe alınmasının sağlanması amacıyla işe alma ve yerleştirme sürecinin daha etkin hale getirilmesi,
- Sürekli eğitim ile çalışan yetkinliklerinin Ak-Kim stratejik hedefleri ile uygun hale getirilmesi,
- Şirket hedeflerine ulaşırken çalışan katkılarının adil bir şekilde değerlendirilmesi ve kişisel gelişimin desteklenmesi,
- Ak-Kim'i geleceğe taşıyacak liderlerin şirket içerisinden yetiştirilmesi,
- %17 olan kadın çalışan oranının %35'e çıkarılması ve beyaz yaka çalışan sayısının artırılması hedeflenmektedir.

## Çevre

### Küresel İlkeler

#### İlke 7

İş dünyası, çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemeli,

#### İlke 8

Daha yüksek çevresel sorumluluğu teşvik etmek için gerekli girişimlerde bulunmalı,

#### İlke 9

Çevre dostu teknolojilerin gelişmesini ve yaygınlaştırılmasını teşvik etmelidir.

### Ak-Kim'in Çevre Politikası

Kimyasal madde üretimi ile kimya tesisleri projelendirmesi ve kurulması işleri yapan Ak-Kim Kimya Sanayi ve Tic. A.Ş. olarak yaşanabilir daha iyi bir dünya için;

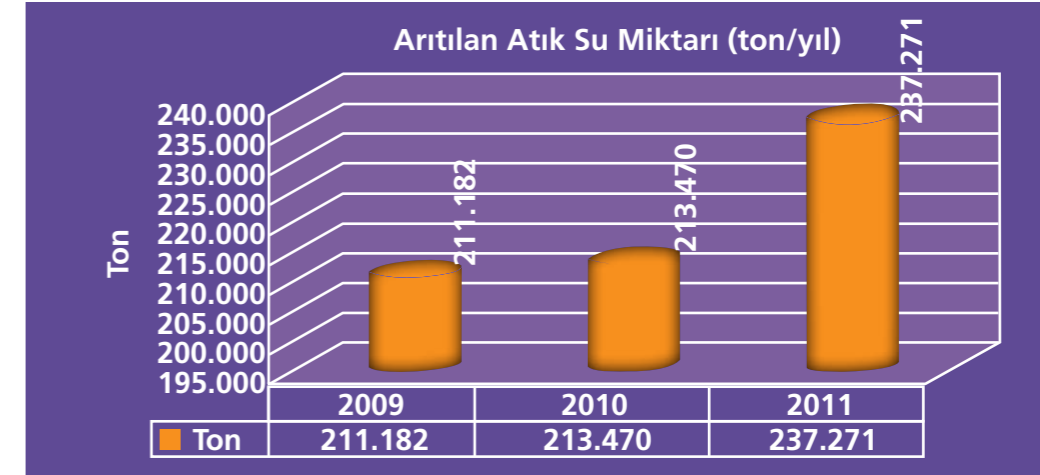
- Çevre kirliliğinin önlenmesi için tüm tedbirleri alırız.
- Faaliyetlerimizde, sürekli gelişme içerisinde, çevre ile uyumlu teknolojilere öncelik verir ve uygularız.
- Yasal ve diğer gereklerle uyarız. Çevre duyarlılığını doğaya ve topluma olan sorumluluk bilinciyle ön planda tutarız.
- Tedarikçilerimiz ve müşterilerimiz ile işbirliği yaparak, çevreye olan duyarlılıklarının artırılmasına katkıda bulunuruz.
- Toplumun çevre anlayışını geliştirmeye yönelik çalışmalar yaparız.
- Çevre konusunda yapılan çalışmaları, kamuoyunun incelemesine açık tutarak paylaşımı sağlarız.

Ak-Kim, çevrenin korunmasını toplumsal ve kurumsal sürdürülebilirlik çalışmalarının ayrılmaz bir parçası olarak görmekte olup, bu yöndeki faaliyetlerini yasal zorunlulukların ötesine taşımaktadır. Bu kapsamda Şirket, 11 Şubat 1993 tarihinde kimya sektöründe faaliyet gösteren kuruluşların çevre, insan sağlığı ve teknik güvenlik konularındaki duyarlılığını vurgulayan ve gönüllülük esasına dayanan Üçlü Sorumluluk Taahhüdü'ne imza atmış ve Türkiye'de bu programı uygulayan öncü kuruluşların arasında yerini almıştır.



### Şirket İçi Uygulamalar

Kimya sektöründe faaliyet gösteren bir sanayi kuruluşu olarak Ak-Kim'in önem verdiği konuların başında atık su yönetimi bulunmaktadır. Şirket, Yalova'da yerleşik Kuzey ve Güney Ak-Kim Üretim Tesisleri ile Kuzey Ak-Kim Sosyal Tesisleri'nde oluşan toplam 550m<sup>3</sup>/gün'lük atık suyun arıtımını iki adet atık su arıtma tesisi ile sağlamaktadır. Güney Ak-Kim sosyal tesislerinden kaynaklanan 80m<sup>3</sup>/gün'lük evsel atık sular Yalova Belediyesi kanalizasyon sistemine verilmektedir. Çerkezköy Üretim Tesisleri ve sosyal tesislerden çıkan 50m<sup>3</sup>/gün'lük atık su ise organize sanayi bölgesi arıtma tesisine gönderilerek arıtılmaktadır.



#### 1) Kuzey Ak-Kim Atık Su Arıtma Tesisi:

Kuzey Ak-Kim Atık Su Arıtma tesisi; fiziksel arıtma, kimyasal arıtma, biyolojik arıtma (anaerobik- nitrifikasyon-denitrifikasyon-aerobik) ve çamur susuzlaştırma bölümlerinden oluşmakta; arıtılan atık su Su Kirliliği Kontrol Yönetmeliği Tablo 14.12'ye göre deşarj edilmektedir.

#### 2) Güney Ak-Kim Atık Su Arıtma Tesisi:

Güney Ak-Kim Atık Su Arıtma tesisinde fiziksel ve kimyasal arıtma kullanılmakta olup, arıtılan atık suyun Su Kirliliği Kontrol Yönetmeliği Tablo 19'da belirtilen limitlere göre deşarjı sağlanmaktadır.

Arıtma çamurları, kontamine atıklar ve ambalaj atıklarının, Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'ndan lisans almış kuruluşlara gönderilerek bertarafı ve geri kazanımı sağlanmaktadır. Bu yolla, 2011 yılında yaklaşık 1000 ton tehlikeli atık bertaraf edilmiş olup, 200 ton ambalaj atığı geri kazanılmıştır.

Yalova ve Çerkezköy Üretim Tesisleri bacalarından çıkan atıklar emici (absorber) olarak tabir edilen bir sistemle geri dönüşüme tabi tutulmaktadır. Organik buharlar ise, insineratör sisteminde yakılarak çevreye zararsız hale getirilmektedir. İnsineratör sisteminde yakma işlemi sırasında elde edilen buhar, ısıtmada kullanılmaktadır. Klor alkali tesisinde ise çevre ile uyumlu olan membran teknolojisi kullanılarak üretim yapılmaktadır.

Ak-Kim'in önem verdiği bir diğer önemli konu ise, enerji tasarrufuna yönelik çalışmalardır. Bu kapsamda, Ak-Kim Organik Tesisler Atık Su Arıtma Tesisi'nde enerji tasarrufuna yönelik olarak anaerobik atık su arıtma ünitesi devreye alınmıştır. Bu sayede %30 civarında enerji tasarrufu sağlanmıştır. SPC tesisinden çıkan 40 ton/gün'lük atık su ise geri kazanılarak üretim sisteminde yeniden kullanılmaktadır. Böylece su tasarrufunun yanı sıra, atık suyun içindeki ürün kaybı da önlenmektedir. Aynı şekilde, soğutma suyunda yapılan iyileştirmeler sonucunda elde edilen su, yeşil alanların sulanmasında kullanılmakta, yaz aylarında yaklaşık 35 ton/gün'lük su tasarrufu sağlanmaktadır.

Ak-Kim, galvaniz kaplama ve yüzey işlemleri sırasında atık olarak çıkan Hidroklorik Asit çözeltisini Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'ndan lisans belgeli Demir Üç Klorür tesisinde geri kazanarak Tip 2 olarak tabir edilen ikinci kalite Demir Üç Klorür üretiminde değerlendirmektedir. 2011 yılında yaklaşık 5.000 ton Hidroklorik Asit çözeltisinin tesise kabulü yapılarak bertarafı sağlanmıştır. Böylece; çevrenin korunmasına büyük katkı yapılmış, atıklar değerlendirilerek ekonomiye geri kazandırılmıştır.



Ak-Kim Üretim Tesisleri'nde yangın, deprem gibi doğal felaketler ve acil durumlara karşı entegre bir bilgisayar alt yapısıyla yönetilen kontrol sistemleri bulunmaktadır. Bu altyapı sayesinde, gerekli durumlarda tesislerin üretimine güvenli bir şekilde ara verilmektedir.

Ayrıca, yangın riski olan depo, ambarlar gibi alanlarda yangın algılama sistemleri konumlandırılmıştır. Şirket bünyesinde yürütülen Entegre Yönetim Sistemi (kalite, çevre, iş sağlığı ve güvenliği) kapsamında periyodik olarak yılda en az bir kez iç denetim ve dış sertifikasyon firması tarafından denetim yapılmaktadır.

Şirket, sanayi ve çevre koruma anlayışı arasındaki uyumu tanıtmak için 2011'de lise ve üniversite öğrencilerinden oluşan 400 kişiyi Ak-Kim Tesisleri'nde ağırlamıştır. Ak-Kim, kendi çalışanlarının yanında müteahhit firma çalışanlarının da çevre duyarlılığını artırmak ve çevre bilincini geliştirmek amacıyla periyodik olarak çevre eğitimleri düzenlemektedir.

Ak-Kim'in bu alandaki duyarlılığı ISO 9001: 2008 Kalite Yönetim Sistem Belgesi, ISO 14001:2004 Çevre Yönetim Sistem Belgesi, BV OHSAS 18001: 2007 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistem Belgesi, TS 937/Nisan 2001 Klor Standardı, TS EN 888/Nisan 2000 Demir Üç Klorür Standardı, TS EN 883/Şubat 1999 Polialüminyum Klorür Standardı ve TS EN 901/2.12.2004 Sodyum Hipoklorit Standardı ile tescillenmiştir.

## 2011 Uluslararası Kimya Yılı Sponsorlukları

### Marmara Denizi'nin Değişen Oşinografik Şartlarının İzlenmesi

"Uluslararası Kimya Yılı" kapsamındaki çalışmalarına MAREM projesine ana sponsor olarak başlayan Ak-Kim, denizlerdeki doğal yaşamın sürdürülebilmesine destek olmak ve dünyada her yıl milyonlarca ton kanalizasyon, endüstriyel ve tarımsal atığın su kaynaklarına bırakılmasının yarattığı tehlikeye dikkat çekmek amacıyla projeye destek verdi.

20 Ağustos 2011 tarihine karar sürdürülen proje kapsamında, tüm Marmara Denizi'nin, (Boğaziçi Karadeniz çıkışından, Çanakkale Boğazı Ege Denizi çıkışına kadar olan bölge) Oşinografik (Fiziksel-Kimyasal), Sedimentolojik, Klimatolojik, Hidrolojik, Kimyasal, Biyolojik (Genel Biyolojik ve Balıkçılık Biyolojisi) ve Jeolojik etüdü gerçekleştirildi.

### İstanbul Lisesi Kültür Etkinlikleri

Ak-Kim, 2011 yılı sponsorluklarına bu yıl Haziran ayında 20.'si düzenlenen İstanbul Lisesi Kültür Etkinlikleri Haftası'na destek olarak devam etti. Kültür etkinlikleri kapsamında İstanbul Lisesi'nde hafta boyunca konserler, paneller, konferanslar, söyleşiler, sergiler, film gösterimleri ile birlikte açılış, kapanış ve öğrenci geceleri düzenlendi.

### 25. Ulusal Kimya Kongresi

Ak-Kim'in Uluslararası Kimya Yılı doğrultusunda destek olduğu bir başka proje ise Erzurum Atatürk Üniversitesi Fen Fakültesi Kimya Bölümü ile Türkiye Kimya Derneği'nin ortaklaşa düzenlediği uluslararası katılımlı, 27 Haziran - 2 Temmuz tarihleri arasında gerçekleştirilen 25. Ulusal Kimya Kongresi oldu. Ak-Kim'in sponsor olarak yer aldığı son derece zengin bir içeriğe sahip olan bilimsel programa; Analitik Kimya, Anorganik Kimya, Biyokimya, Fizikokimya - Polimer Kimyası, Medisinal Kimya ve Organik Kimya konularında yurt dışından ve yurt içinden çok değerli bilim adamı konuşmacı olarak katıldı.

### Business Beyond Borders

Uluslararası Kimya Yılı sponsorluk çalışmalarını Sabancı Üniversitesi tarafından düzenlenen "Business Beyond Borders" girişimini destekleyerek sürdüren Ak-Kim, 10 Ekim 2011'de Sakıp Sabancı Müzesi'nde gerçekleştirilen "Business Beyond Borders" konferansları lansmanının da ana sponsoru oldu. Günümüz konjonktürünün etkisiyle değişime uğrayan dünya ekonomisinin en önemli aktörlerinden biri olarak Türkiye ekonomisi ve Türk şirketlerini desteklemek amacıyla kurulan girişim, düzenlediği konferanslar serisinde global alanda oyuncu olacak şirketler için ufuk genişletici ve çok yönlü programlara yer veriyor.

### Nobel Ödüllü Kimyacılar Konferanslar

Türkiye Kimya Derneği'nin; Uluslararası Kimya Yılı kapsamındaki Nobel Ödüllü Kimyacıları Türkiye'ye getirme projesine de destek olan Ak-Kim; NMR konusunda ödüllü Prof. R. Ernst'i ve adsorpsiyon teknikleri hakkında uzman Prof. Dr. Conchi Ania'ya da ülkemize getirerek konferanslar vermelerine imkan sağladı.

### Uluslararası Yenilikçi Tekstiller Kongresi

Uluslararası Kimya Yılı sponsorluk çalışmalarından bir diğeri de 20-22 Ekim 2011'de Silivri'de düzenlenen "Uluslararası Yenilikçi Tekstiller Kongresi" oldu. Namık Kemal Üniversitesi, Tekstil Mühendisliği'nin düzenlediği kongrede tekstil alanında gelişmiş teknolojileri ve inovasyonu teşvik etmeye üzere tüm dünyadan araştırmacılar, akademisyenler ve mühendisler bir araya gelerek bilgi ve deneyimlerini paylaşma fırsatı buldu.



## Hedefler

Ak-Kim, önümüzdeki dönemde de kimya tesislerinin çevre dostu, güvenilir tesisler olduğu konusunda toplumu bilinçlendirmek hedefi çerçevesinde hareket ederek çevre dostu üretim faaliyetlerini sürdürecektir. Şirket'in çevre politikası bağlamında gündemine aldığı diğer hedefler şunlardır:

- Enerji tasarrufuna yönelik halen yürütülmekte olan 16 adet projeden yılda 8 milyon kWh elektrik enerjisi tasarrufu sağlanması,
- Tesislerde kapasite artışı ve modernizasyon çalışmalarına paralel olarak ton üretim başına enerji tasarrufu sağlanması,
- Dizel yakıtlı iş makinelerinden forkliftlerin tamamının elektrikli olanlarla değiştirilmesi ve böylece karbon salınımının azaltılması (Projenin önemli bir bölümü 2011 yılında tamamlanmıştır.),
- Ambalajlar içinde satın alınan sodanın dökme olarak alınması gibi çözümlerle tesislerde kullanılan malzemelerin azaltılması,
- Her türlü atığın kaynağında azaltılarak en aza indirgenmesi,
- Gürültü kirliliğini azaltıcı çalışmalar yürütülmesi,
- Mevcut sistemlerde ve yatırımlarda kalite, çevre ve İSG ile uyumlu teknolojilerin kullanılmasına öncelik verilmesi; gerekli revizyonların yapılması.

## Yolsuzlukla Mücadele

### Küresel İlkeler

#### İlke 10

İşletmeler, rüşvet ve haraç dahil her türlü yolsuzlukla mücadele etmelidir.

### Ak-Kim'de Yolsuzlukla Mücadele

Ak-Kim, bağlı bulunduğu Akkök Grubu'nun uzun yıllara dayanan birikimi ışığında oluşturduğu iş kültürünü benimsemiştir. Bu köklü kurum kültürünün bir parçası olarak Ak-Kim, karar alma süreçlerinde ve uygulamalarında ulusal ve uluslararası yasaların çizdiği sınırlar dahilinde hareket etmektedir. Bu tarz yasal sorumlulukların yanında Ak-Kim, Şirket içinde ve dışında yürüttüğü iş süreçlerinde karşılaşılması muhtemel yolsuzluk vakalarıyla mücadele ederken günümüz iş dünyasının yükselen değerleri olan hesap verebilirlik, şeffaflık kriterlerini ve ahlaki değerleri esas almaktadır. Şirket, bugüne kadar gerçekleştirilen işlerin hiçbirinde sözleşme ihlaline yönelik bir şikayet almamıştır. Ak-Kim, müşterilerinin gizlilik hakkını sonuna kadar korumaktadır. Talep eden müşterilerle gizlilik anlaşması da imzalanmakta ve bu anlaşmanın tüm maddelerine sadık kalınmaktadır.

## Hedefler

Ak-Kim, hesap verebilirlik ve şeffaflık ilkeleri ışığında geçmiş dönemde yürüttüğü çalışmaları, gelecekte de yürütmekte kararlıdır. Ak-Kim çalışanlarının tümü, bu kararlılık doğrultusunda hareket etmeye yükümlüdür.

**AK-KİM KİMYA SANAYİ VE TİCARET A.Ş**  
Vişnezade Mah. Süleyman Seba Cad. No: 82 Maçka-İstanbul  
T: +90(212) 381 71 00 - F: +90(212) 259 12 92  
akkim@akkim.com.tr www.akkim.com.tr