

Ak-Kim Kimya Sanayi ve Ticaret A.Ş.

# **Küresel İlkeler Sözleşmesi**

## **İlerleme Raporu**

### **2010**



## İçindekiler

- 1 Sunuş
- 2 Yönetim Kurulu Başkanı'nın Beyanı
- 3 Şirket Profili Ak-Kim'e Bakış
- 4 Ak-Kim'in Kısa Tarihi
- 6 Ak-Kim'in Operasyonel ve Finansal Göstergeleri
- 7 Ak-Kim'in Ödül ve Sertifikaları
- 8 Rapor Hakkında
- 9 Ak-Kim'in Sürdürülebilirlik Faaliyetleri
- 9 İnsan Hakları
- 9 Küresel İlkeler
- 9 Ak-Kim'in İnsan Hakları Yaklaşımı
- 12 İş Gücü
- 12 Küresel İlkeler
- 12 Ak-Kim'de Çalışma Standartları
- 15 Çevre
- 16 Küresel İlkeler
- 16 Ak-Kim'in Çevre Politikası
- 18 Yolsuzlukla Mücadele
- 18 Küresel İlkeler
- 18 Ak-Kim'de Yolsuzlukla Mücadele

## Sunuş

2000 yılında 189 ülkenin devlet başkanı ve başbakanının imzasıyla kamuoyuna açıklanan Milenyum Kalkınma Hedeflerine ulaşmak için Birleşmiş Milletler, dünya genelindeki özel sektör ve kamu kuruluşlarını Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne imza koymaya davet etmiştir. Kamu ve özel sektör kuruluşları tarafından yürütülen "sürdürülebilirlik" ve "kurumsal sorumluluk" çalışmalarının evrensel ortak standartlar ışığında yürütülerek küresel ölçekte insan hakları, iş gücü, çevre ve yolsuzlukla mücadele konularında ilerleme sağlamayı amaçlayan Sözleşme'ye 130'un üzerindeki ülkeden 7.700 kurumsal katılımcı ve paydaş imza koymuştur. İmzacı kuruluşlar, Sözleşme'de belirtilen 10 ilkeyi gönüllü olarak uygulama ve stratejilerini oluştururken dikkate alacaklarını ve bu yöndeki adımlarını şeffaf bir biçimde kamuoyu ile paylaşacaklarını beyan etmektedir. Ak-Kim Kimya Sanayi ve Ticaret A.Ş., küreselleşmenin her alanda insanların kaderlerini birleştirdiği günümüz dünyasında ancak kamuoyu karşısında şeffaf olan kurumların başarılı olabileceği bilinciyle 12.11.2007 tarihinde Küresel Sözleşme'ye taraf olmuştur. Şirket, kurumsal vatandaşlık sorumluluğunu yerine getirmenin ve paydaşlarına ilk İlerleme Bildirimi'ni sunmanın gururunu taşımaktadır.

## Yönetim Kurulu Başkanı'nın Beyanı

Değerli Paydaşlar,

2000 yılında iş dünyası ile sivil toplum kuruluşları, iş ve işçi temsilcileri ve meslek örgütlerinin girişimiyle Birleşmiş Milletler güvencesi ve rehberliğinde hayata geçirilen Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni 12.11.2007 tarihinde imzalayan Ak-Kim, daha yaşanabilir bir dünya için sürdürülen çalışmalara olan desteğini açıkça ortaya koymuştur.

Bu çerçevede, taraf olduğumuz Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi kapsamında hazırladığımız İlk İlerleme Bildirimi'ni sizlerle paylaşmanın kıvanç ve mutluluğunu taşıyorum. İlk ilerleme bildirimimizde, bu küresel girişime ortak olduğumuz kısa süre içinde, Şirketimizin küresel ilkelere yaklaşımını, uygulamalarını ve 2011 yılı için kendimize koyduğumuz hedefleri sizlere paylaşıyoruz.

Geride bıraktığımız yıl içinde, paydaşlarımızla kurduğumuz uzun soluklu ilişkileri de gözetererek insan hakları, iş gücü, çevre ve yolsuzlukla mücadele alanlarında Küresel İlkeler kapsamında benimsediğimiz değerlerin sürdürülebilir bir çevre, ekonomik ve sosyal alan için hayati olduğunun bilinciyle faaliyetlerimize yön vermeye devam ettik.

Türkiye'de kimya sektörünün öncü kuruluşlarından biri olmanın bilinciyle Küresel İlkeler'in, etki alanımızda yer alan müşterilerimizden iş ortaklarımıza kadar tüm paydaşlarımız tarafından benimsenmesi için yoğun bir çaba içindeyiz.

Küresel ölçekteki sürdürülebilir kalkınma çabasına gelecekte daha verimli projelerle katkıda bulunmak dilleğiyle.

### **ALİ R. DİNÇKÖK**

Ak-Kim Yönetim Kurulu Başkanı

## Şirket Profili

### Ak-Kim'e Bakış

Türkiye'nin en köklü özel sektör kuruluşlarından Akkök Grubu iştiraki olan Ak-Kim, Yalova ve Çerkezköy'de konumlanmış toplam 295,776 m<sup>2</sup>'lik ileri teknoloji odaklı tesislerinde inorganik, organik kimyasallar ve tekstil yardımcı maddeleri ile kâğıt, beton ve yapı kimyasalları üretimi yapmaktadır. Uluslararası kalite standartlarına uygun yıllık 550 bin tonluk üretim kapasitesine sahip fabrikalarında Ak-Kim, sodyum metabisülfat, amonyum persülfat, potasyum persülfat, monoklor asetik asit, dimetilasetamid, hidrojen peroksit, sodyum perkarbonat gibi ileri teknoloji gerektiren ve yerli sanayi açısından büyük önem arz eden maddelerin de bulunduğu 200'ü aşkın farklı kimyasal maddenin üretimini yapmaktadır.

Tedarikçi ve müşterileri ile kurduğu uzun soluklu ve karşılıklı saygı ilkesine dayanan ilişkinin bir sonucu olarak Ak-Kim, pazardaki güçlü konumunu her geçen gün daha ileriye taşımaktadır. Şirket, geniş ürün yelpazesıyla tekstil, metal, gıda, temizlik, su arıtım, kâğıt, ilaç gibi günlük yaşamda hayati önem taşıyan birçok sektöre ham madde sağlamaktadır. Ak-Kim, yurt içi ve yurt dışı piyasalarda faaliyet göstermekte ve geniş bir ürün yelpazesi sunmaktadır. Ak-Kim'in ürünleri yurt içi piyasalarda %30'dan %100'e kadar pazar paylarına sahiptir. Toplam satışlarının %20'sini oluşturan ihracat faaliyetleri ise dünyanın farklı bölgelerinde bulunan 40'ı aşkın ülkeye yayılmış durumdadır.

## Ak-Kim'in Kısa Tarihi

<b>1977</b>	Ak-Kim Kimya Sanayi ve Ticaret A.Ş. adıyla kurulan Ak-Kim, ilk ürünü olan kükürt dioksit üretimine başladı. Yılı sonu itibarıyla, 1.000 ton üretim rakamına ulaştı.
<b>1979</b>	Çerkezköy Organize Sanayide fabrika inşaatı tamamlandı.
<b>1980</b>	1.100 ton/yıl kapasiteli sodyum metabisülfid üretimine Çerkezköy fabrikası Nisan ayında devreye alındı.
<b>1981</b>	Ak-Kim, yerli sanayi açısından büyük önem taşıyan persülfat üretimine Çerkezköy Tesisleri'nde başladı.
<b>1982</b>	Çerkezköy'de Tekstil Yumuşatıcısı ve Islatıcısı Tesisi kurularak devreye alındı. Payet ve sıvı olarak üretilerek tekstil fabrikalarının ihtiyacı karşılandı.
<b>1984</b>	Ak-Kim sodyumtiyosülfat ve demir üç klorür üretimine başladı.
<b>1986</b>	Ak-Kim dimetilasetamid (DMAC) üretimine başladı.
<b>1988</b>	Tekstil Yumuşatıcısı ve Islatıcısı Tesisi, değişen ve gelişen şartlara bağlı olarak Çerkezköy'de yaklaşık 5 yıl çalıştırdıktan sonra Ocak 1988'de Yalova'da Tekstil Yardımcıları (Teksyar) adı altında kurulan fabrikaya taşındı.
<b>1989</b>	Ak-Kim ürünlerinin daha etkin pazarlanması için Aktem Mümessillik Firması kuruldu.
<b>1990</b>	Ak-Kim Dimetilformamid üretimine başladı.
<b>1992</b>	Ak-Kim ürün yelpazesine klor, sodyum hidroksit, sodyum hipoklorit ve hidroklorik asit eklemek için Klor-Alkali Tesisini faaliyete geçirdi.
<b>1993</b>	Ak-Kim, Üçlü Sorumluluk Programı'na (Responsible Care) imza atarak Türkiye'de programı uygulayan ilk firmalardan biri oldu.
<b>1995</b>	Ak-Kim ISO 9001:1994 Kalite Yönetim Sistemi Belgesi aldı.

---

**1998**

Şirket, Beksa tarafından “Yılın En İyi Tedarikçisi” seçildi.

Ak-Kim bünyesinde Hidrojen Peroksit Tesisi üretime geçti.

---

**2002**

Kuruluşundan itibaren teknolojiye büyük önem atfeden Ak-Kim, kendi bünyesinde yürüttüğü Ar-Ge çalışmaları neticesinde ulaştığı know-how’ı yurt dışına ihraç etmeye başladı.

---

**2004**

Ak-Kim ISO 14001:1996 Çevre Yönetim Sistemi Belgesi aldı.

---

**2005**

Ak-Kim, kağıt kimyasalları üretimine başladı.

---

**2006**

Ak-Kim’in ürün yelpazesinin genişlemesinde bir diğer önemli adım olan Sodyum Perkarbonat (SPC) Tesisi 2006 Kasım’da faaliyete geçti.

---

**2007**

Ak-Kim, sürdürülebilirlik ve kurumsal vatandaşlık anlayışının bir göstergesi olarak Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi’ni imzaladı.

Ak-Kim beton katkı kimyasalları üretimine başladı.

---

**2008**

Şirket, üretim faaliyetlerine izopropilamini ekledi.

---

**2009**

Ak-Kim, OHSAS 18001:2007 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistem Belgesi aldı.

Şirket, Cargill ’in En İyi Tedarikçi ödülünü almaya hak kazandı.

---

**2010**

“Petkim Kalite Günü ve 45 inci Kuruluş Yıldönümü” çerçevesinde Ak-Kim, “Yerleşime” kategorisinde “2009 Yılı Performansı En Yüksek Tedarikçi Ödülü”nü almaya hak kazandı.

Kurumsal kimlikteki değişime paralel olarak Şirket logosu yenilendi. Bütün olarak Ak-Kim’deki değişimi, dinamik ve enerjik yapıyı; çok renkliliğiyle ise ürün çeşitliliğini ve yaratıcılığı gösteren yeni logo kullanılmaya başlandı.

## Ak-Kim'in Operasyonel ve Finansal Göstergeleri

Kurulu kapasitesi

**550.000** ton

İhracat yapılan ülke sayısı

(Yurt dışı satışlar ağırlıklı olarak AB ülkeleri, Hindistan, Güney Kore ve Kuzey Amerika ülkelerine yapılmaktadır.)

**40**

Toplam üretim alanı

**295.776** m<sup>2</sup>

İhracatın toplam satışlar içindeki payı

**%20**

İmalat yapılan ana ürün grubu sayısı

**28**

Ak-Kim'in 2010 Yılı Performansı

**Gerçekleşen Toplam Satış:** 339.058 ton

**Gerçekleşen Toplam Satıştan Elde Edilen Gelir:** 195.706.018 TL

**Gerçekleşen Toplam İhracat:** 35.805 ton / 28.560 milyon ABD doları

**Dış Proje:** 3.084 milyon ABD doları

İmalat yapılan toplam ürün sayısı

**200**

**Gerçekleşen Toplam İhracattan Elde Edilen Gelir:** 25.000.526 ABD doları\*

**Net Satışlar:** 133.897 milyon ABD doları

**Net Satışlar (dış proje hariç):** 130.813 milyon ABD doları

**Net Kâr:** 11.500 milyon ABD doları

\*Ak-Kim, uluslararası pazarlarda dünya devi üreticilerle rekabet etmektedir. Şirket, çokuluslu firmaların ihtiyaç duyduğu, sodyum perkarbonat ürünü ile sektörün önde gelen küresel tedarikçisi konumundadır.



## Ak-Kim'in Ödül ve Sertifikaları

2010	"2009 Yılı "Performansı En Yüksek Tedarikçi Ödülü", Petkim Kalite Günü
2009	"En İyi Tedarikçi Ödülü", Yılın Tedarikçisi Ödülleri, Cargill
1998	"Yılın En İyi Tedarikçisi" Ödülü, Beksa

### Sertifikalar

2009	OHSAS 18001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistem Belgesi, Bureau Veritas
2004	TS EN 901 Sodyum Hipoklorit Standardı ISO 14001 Çevre Sistem Belgesi, Bureau Veritas
2001	TS 937/Nisan Klor Standardı
2000	TS EN 888/Nisan 2000 Demir Üç Klorür Standardı
1999	TS EN 883/Şubat Polialüminyum Klorür Standardı
1995	ISO 9001 Kalite Sistem Belgesi, Bureau Veritas
1993	Responsible Care (Üçlü Sorumluluk) Taahhüdü

## Rapor Hakkında

Bu rapor, Ak-Kim'in Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne taraf olduğu 12.11.2007 tarihinden itibaren sunduğu ilk İlerleme Bildirimi'dir ve Şirket'in Küresel İlkeler'e yaklaşımının yanı sıra bu çerçevede belirlediği hedefleri açıklamaktadır.

## Rapor Profili

### Ak-Kim'in Sürdürülebilirlik Faaliyetleri

#### İnsan Hakları

##### Küresel İlkeler

##### İlke 1

İşletmeler, insan haklarına destek olmalı ve saygı göstermelidir.

##### İlke 2

İşletmeler, insan hakları suçlarına ortak olmamak için gerekli tüm tedbirleri almalıdır.

##### Ak-Kim'in İnsan Hakları Yaklaşımı

Şirket, kuruluşundan bugüne tüm paydaşlarıyla ilişkilerinde İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi ile uyum içinde hareket etmektedir. Bu hakların her birine duyduğu saygıyı, iş sürecinin her aşamasında dikkate almaktadır.

##### İş Süreci

Ak-Kim, yürütmekte olduğu tüm iş süreçlerinde evrensel insan hakları çerçevesinde hareket etmektedir. Çalışanlardan, tedarikçi ve müşterilere kadar tüm paydaşlarla kurulan ilişkilerde Şirket, dil, din, etnik köken, ırk, politik görüş, cinsiyet ayrımı gözetmemektedir. Ak-Kim, çalışanlarına eşit ölçüde nitelikleri doğrultusunda kendilerini geliştirme fırsatı sunmaktadır. Tedarikçiler ve alt işverenler gibi idari olarak Ak-Kim'den bağımsız yönetilen paydaşlarla kurulan ilişkilerde kurumsal ve etik değerler ışığında hareket edilmektedir. Yapılan düzenli saha ziyaretleri ve denetimlerle tedarikçilerin ve alt işverenlerin çocuk işçi çalıştırma, sigortasız işçi çalıştırma gibi ihlallerinin önüne geçilmektedir.

---

## Kurumsal Sosyal Sorumluluk

### Açık Kapı Politikası

Ak-Kim, 1999 tarihinde uygulamaya koyduğu Açık Kapı Politikası ile çalışanlarının her konuda yöneticilerine rahatça ulaşabilmesini olanaklı kılmıştır. Ayrıca, bu politika çerçevesinde yılda iki kez çalışanların katılımıyla çalışma koşullarının büyük bir şeffaflıkla tartışıldığı “Genel Müdür ile Sohbet” toplantıları düzenlenmektedir. Şirket, bu politikayı bir kurumsal sosyal sorumluluk projesine dönüştürerek tesislerini bilgi edinmek isteyen resmi kurum ve kuruluşlar ile ilköğretimden üniversiteye dek öğrencilerin ziyaretine açmıştır.

### Ak-Kim Burs Programı

Ak-Kim, kurumsal vatandaşlık anlayışı çerçevesinde Ak-Kim Burs adlı bir program oluşturarak çalışanların da katılımıyla ekonomik sıkıntılar çeken üniversite öğrencilerine burs vermektedir. Kurulduğu 1996 yılından bugüne toplam 90 öğrencinin eğitimine katkıda bulunmuştur.

### Çalışanların Yönetime Katılımı

Tüm Akkök Grubu Şirketleri’nde olduğu gibi Ak-Kim’de de Öneri Geliştirme Sistemi aracılığıyla çalışanların yönetime katılımı teşvik edilmektedir. Katılımcılığın ve yaratıcılığın özendirildiği bu uygulamanın Ak-Kim’in kurumsal gelişimine katkı sunması hedeflenmektedir.

---

## Hedefler

Ak-Kim, çalışanlardan müşteri ve tedarikçilere kadar bütün paydaşlarıyla yürüttüğü iş süreçlerinde evrensel insan hakları normlarına uygun biçimde davranmaya önümüzdeki dönemde de devam etme kararlılığındadır. Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi’nin rehberliğinde yürütülecek çalışmalar, Şirket’in kurumsal yapısıyla sınırlı kalmayarak çeşitli sosyal sorumluluk projeleri aracılığıyla toplum genelindeki sürdürülebilir kalkınma çalışmalarının bir parçası olacaktır.



## İş Gücü

### Küresel İlkeler

#### İlke 3

İşletmeler; sendika ve toplu iş sözleşmesi özgürlüğüne,

#### İlke 4

Zorla çalıştırma ve zorunlu çalıştırmanın her türünün ortadan kaldırılmasına,

#### İlke 5

Çocuk istihdamının tamamen ortadan kaldırılmasına,

#### İlke 6

İşe alma ve meslek konusundaki ayrımcılığın ortadan kaldırılmasına azami önem vermelidir.

### Ak-Kim'de Çalışma Standartları

Bilgi, beceri, yetkinlik, deneyim gibi kriterler ışığında profesyonelleri bünyesine katan Ak-Kim, insanı merkeze koyan bir yönetim sistemi aracılığıyla insan kaynağının yaratıcılığını ön plana çıkarmaya odaklanır. Şirket, çalışanlarına iş güvenliği ve sağlığı açısından uluslararası kalite standartlarına uygun bir çalışma ortamının yanında pozisyonun önem derecesi ve ağırlığına göre belirlenen aylık ücret, ücretsiz ulaşım, öğle yemeği, yıllık bazda dört ikramiye, özel sağlık sigortası gibi bir dizi sosyoekonomik imkan sunmaktadır. Ayrıca Şirket, çalışanların yaratıcılığını ve iş yerine olan bağlılığını artırmak için sürekli eğitim faaliyetleri yürütmektedir.

### Eşitlik

Ak-Kim, işe alım süreçlerinde ırk, din, cinsiyet gibi ayrımları dikkate almamaktadır. Eğitim, bilgi, beceri, yetkinlik, deneyim gibi nesnel kriterler ışığında belirlenen adaylar, çağdaş ölçme ve değerlendirme verilerine dayanan sınav ve mülakatlar ile seçime tabi tutularak Ak-Kim ailesine katılmaya hak kazanır. Ak-Kim'de çalışan performansı, Hedef-Yetkinlik Bazlı Değerlendirme ve Kriter Bazlı Değerlendirme olmak üzere iki ayrı sistem temelinde ölçülmektedir. Elde edilen veriler ışığında Ak-Kim organizasyon yapısı içindeki liyakat ilişkilerini belirleyen terfi ve atamalar yapılmaktadır. Ayrıca, Şirket bünyesinde lider ve üst yönetim kadrolarına çalışan yetiştirmek için Koçluk ve Liderlik ve Yetenek Yönetimi Programları kapsamında çeşitli eğitimler düzenlenmektedir.

Şirket'in kurumsal gelişiminin ancak tüm çalışanları kapsayan teknik eğitim ile sürekli hale geleceğine inanan Ak-Kim'de 2010'da kişi başı eğitim süresi 27,6 saattir. İş sağlığı ve güvenliğine verdiği önemle Şirket tesislerinin konumlandığı Yalova çevresindeki sanayi kuruluşlarına örnek teşkil eden Ak-Kim; İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu (İSG) koordinasyonunda çalışanlarına, sertifika ile derecelendirilen bir dizi eğitim vermiştir. Bunların en önemlisi, 4857 sayılı İş Kanunu ve Ağır ve Tehlikeli İşler Yönetmeliği'ne bağlı olarak hazırlanan, 31.05.2009 tarihli Ağır ve Tehlikeli İşlerde Çalıştırılacak İşçilerin Mesleki Eğitimlerine Dair Tebliğ kapsamında Milli Eğitim Bakanlığı onaylı Mesleki Eğitim Sertifikası'nın verildiği eğitimdir. Yalova Mesleki Eğitim Kurumu iş birliğiyle düzenlenen eğitim kapsamında 135 Ak-Kim çalışanı 256 saat makine ve kimya konularında eğitim almıştır.

## Çalışan Profili

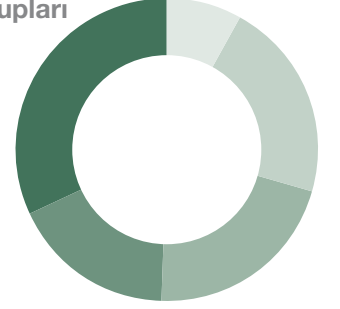
2010 yılsonu itibarıyla Ak-Kim'de toplam çalışan sayısı 389 olup bunların %85'i erkeklerden, %15'i ise bayanlardan oluşmaktadır. Ak-Kim'de çalışanların yaş ortalaması 36, çalışanların Şirket'e bağlılığının göstergesi olan Şirket kıdem yılı ortalaması ise 9,31'dir.

### Cinsiyet



- Kadın 15
- Erkek 85

### Yaş Grupları



- 18-25 arası 32 kişi
- 26-30 arası 83 kişi
- 31-35 arası 82 kişi
- 36-40 arası 68 kişi
- 41 ve üzeri 124 kişi

## Sosyal Güvenlik

Ak-Kim çalışanlarının tümü 4857 sayılı İş Kanunu'nun verdiği haklardan yararlanmakta ve yıllık izinlerini kullanmaktadır. Ayrıca, çalışanlara özel sağlık sigortası hizmeti verilmektedir. Şirket, kayıt-dışı veya çocuk işçi istihdamı gibi insan hakları ihlallerinin olmadığı tedarikçi ve alt-işverenlerle çalışmayı vazgeçilmez bir etik değer olarak görmektedir.

## Sosyal İmkânlar

Ak-Kim ücret yönetiminde; uluslararası HAY Grup İş Değerlendirme Modeli'ni esas almaktadır. Asgari ücretin altında bir personel maaşının bulunmadığı Şirket'te, çalışan ücretleri piyasadaki benzer pozisyonların ücret skalası, pozisyonun ağırlık derecesi, çalışan nitelikleri dikkate alınarak belirlenmektedir.

Ak-Kim çalışanları arasında iş yerine bağlılığını ve verimini artırmak için aylık ücret dışında, ücretsiz ulaşım, öğle yemeği, yılda dört ikramiye, özel sağlık sigortası, sağlık, konut ve eğitim gereksinimleri için avans ödemesi, sosyal amaçlı yardımlar (evlenme, çocuk, doğum-ölüm, yakacak, gıda, giyim yardımları) ve üst düzey çalışanlara araç ve cep telefonu desteği gibi imkânlar sunmaktadır. Ayrıca, çalışanların sosyokültürel ve mesleki anlamda kişisel gelişimini desteklemek için yüksek lisans ve doktora öğrencilerine derslerine ücretli olarak devam etme izni, Ak-Kim Sosyal Tesisleri'nden aile üyeleriyle birlikte yararlanma hakkı gibi bir dizi imkân sağlamaktadır.

Ak-Kim'de sosyal etkinlikler; İnsan Kaynakları ve çalışanların kurduğu Ak-Kim Sosyal Etkinlikler Kulübü (ASEK) tarafından organize edilmektedir. Geziler, tiyatro, sinema, tavla ve masa tenisi turnuvaları, konserler, yemekler, şirket çalışanları ile eş ve çocuklarının katıldığı piknik ve yılbaşı yemeği, bu birim tarafından düzenlenen organizasyonlar arasında yer almaktadır.

---

## Hedefler

### Ak-Kim 2011–2015 yılı Stratejik Planı'nda;

- Ak-Kim'i geleceğe taşıyacak potansiyele sahip, nitelikli adayların işe alınmasının sağlanması amacıyla işe alma ve yerleştirme sürecinin daha etkin hale getirilmesi,
- Sürekli eğitim ile çalışan yetkinliklerinin Ak-Kim stratejik hedefleri ile uygun hale getirilmesi,
- Şirket hedeflerine ulaşırken çalışan katkılarının adil bir şekilde değerlendirilmesi ve kişisel gelişimin desteklenmesi,
- Ak-Kim'i geleceğe taşıyacak liderlerin şirket içerisinden yetiştirilmesi,
- %15 olan kadın çalışan oranının %35'e çıkartılması ve beyaz yaka çalışan sayısının artırılması hedeflenmektedir.



## Çevre

### Küresel İlkeler

#### İlke 7

İş dünyası, çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemeli,

#### İlke 8

Daha yüksek çevresel sorumluluğu teşvik etmek için gerekli girişimlerde bulunmalı,

#### İlke 9

Çevre dostu teknolojilerin gelişmesini ve yaygınlaştırılmasını teşvik etmelidir.

### Ak-Kim'in Çevre Politikası

Ak-Kim, çevrenin korunmasını toplumsal ve kurumsal sürdürülebilirlik çalışmalarının ayrılmaz bir parçası olarak görmekte olup bu yöndeki faaliyetlerini yasal zorunlulukların ötesine taşımaktadır. Bu kapsamda, Şirket, 11 Şubat 1993 tarihinde kimya sektöründe faaliyet gösteren kuruluşların çevre, insan sağlığı ve teknik güvenlik konularındaki duyarlılığını vurgulayan ve gönüllülük esasına dayanan Üçlü Sorumluluk Taahhüdü'ne imza atmış ve Türkiye'de bu programı uygulayan öncü kuruluşların arasında yerini almıştır.

### Şirket İçi Uygulamalar

Kimya sektöründe faaliyet gösteren bir sanayi kuruluşu olarak Ak-Kim'in önem verdiği konuların başında atık su yönetimi bulunmaktadır. Şirket, Yalova Üretim Tesisleri ve sosyal tesislerden oluşan 550 m<sup>3</sup>/gün'lük atık suyun arıtımını toplam üç adet atık su arıtma tesisi ile sağlamaktadır. Çerkezköy Üretim Tesisleri ve sosyal tesislerden çıkan 50 m<sup>3</sup>/gün'lük atık su ise organize sanayi bölgesi arıtma tesisine gönderilerek arıtılmaktadır. Arıtma çamurları, kontamine atıklar ve ambalaj atıkları, Çevre ve Orman Bakanlığı'ndan lisans almış kuruluşlara gönderilerek bertaraf edilmektedir. Bu yolla, 2010 yılında yaklaşık 1300 ton atık ve 200 ton ambalaj atığı bertaraf edilmiştir. Yalova ve Çerkezköy Üretim Tesisleri bacalarından çıkan atıklar emici (absorber) olarak tabir edilen bir sistemle geri dönüşüme tabi tutulmaktadır. Organik buharlar ise, insineratör sisteminde yakılarak çevreye zararsız hale getirilmektedir. İnsineratör sisteminde yakma işlemi sırasında elde edilen buhar, ısıtmada kullanılmaktadır. Klor alkali tesisinde ise çevre ile uyumlu olan membran teknolojisi kullanılarak üretim yapılmaktadır.

## Şirket İçi Uygulamalar (devam)

Ak-Kim'in önem verdiği bir diğer önemli konu ise, enerji tasarrufuna yönelik çalışmalar. Bu kapsamda, Ak-Kim Organik Tesisler Atık Su Arıtma Tesisi'nde enerji tasarrufuna yönelik olarak anaerobik atık su arıtma ünitesi devreye alınmıştır. Bu sayede gelecekte %30 civarında enerji tasarrufu sağlanması öngörülmektedir. SPC tesisinden çıkan 40 ton/gün'lük atık su ise geri kazanılarak üretim sisteminde yeniden kullanılmaktadır. Böylece su tasarrufunun yanı sıra, atık suyun içindeki ürün kaybı da önlenmektedir. Aynı şekilde, soğutma suyunda yapılan iyileştirmeler sonucunda elde edilen su, yeşil alanların sulanmasında kullanılmakta, yaz aylarında yaklaşık 35 ton/gün'lük su tasarrufu sağlanmaktadır.

Ak-Kim, galvaniz kaplama ve yüzey işlemleri sırasında atık olarak çıkan hidroklorik asit çözeltisini Çevre ve Orman Bakanlığı'ndan lisans belgeli demir üç klorür tesisinde geri kazanarak Tip 2 olarak tabir edilen ikinci kalite demir üç klorür üretiminde değerlendirmektedir. 2010 yılında yaklaşık 5.200 ton hidroklorik asit çözeltisinin tesise kabulü yapılarak bertarafı sağlanmıştır. Böylece, çevrenin korunmasına büyük katkı yapılmıştır.

Ak-Kim Üretim Tesisleri'nde yangın, deprem gibi doğal felaketler ve acil durumlara karşı entegre bir bilgisayar alt yapısıyla yönetilen kontrol sistemleri bulunmaktadır. Bu altyapı sayesinde, gerekli durumlarda tesislerin üretimine güvenli bir şekilde ara verilmektedir.

Ayrıca, yangın riski olan depo, ambarlar gibi alanlarda yangın algılama sistemleri konumlanmıştır. Şirket bünyesinde yürütülen Entegre Yönetim Sistemi (kalite, çevre, iş sağlığı ve güvenliği) kapsamında periyodik olarak yılda en az bir kez iç denetim ve dış sertifikasyon firması tarafından denetim yapılmaktadır.

Çevresel sürdürülebilirlik çalışmalarını Şirket dışına da taşıyan Ak-Kim, 2008'de Taşköprü beldesi ve çevre köylere yönelik Atık Geri Dönüşüm Projesi başlatmıştır. Bu proje kapsamında, yöre halkına atıkların ayrı toplanması ve geri kazanımıyla ilgili eğitimler verilmiş, atık kabı ve poşetlerin temininde yerel yönetimlere destek sağlanmıştır. Ayrıca Kılıç, Subaşı ve Denizçalı köylerinde bulunan Ak-Kim Hatıra Ormanları'nın bakımı yapılmış ve ilave ağaçlar dikilmiştir. Fabrika sahasına dikilen ağaçlarla birlikte 2009 yılında toplam 500 ağaç dikimi gerçekleştirilmiştir. Şirket, sanayi ve çevre koruma anlayışı arasındaki uyumu tanıtmak için 2010'da lise ve üniversite öğrencilerinden oluşan 260 kişiyi Ak-Kim Tesisleri'nde ağırlamıştır. Ak-Kim, kendi çalışanlarının yanında müteahhit firma çalışanlarının da çevre duyarlılığını artırmak ve çevre bilincini geliştirmek amacıyla periyodik olarak çevre eğitimleri düzenlemektedir. Ak-Kim'in bu alandaki duyarlılığı ISO 9001: 2008 Kalite Sistem Belgesi, ISO 14001:2004 Çevre Sistem Belgesi, BV OHSAS 18001: 2007 İş Sağlığı ve Güvenliği Sistem Belgesi, TS 937/Nisan 2001 Klor Standardı, TS EN 888/Nisan 2000 Demir Üç Klorür Standardı, TS EN 883/Şubat 1999 Polialüminyum Klorür Standardı ve TS EN 901/2.12.2004 Sodyum Hipoklorit Standardı ile tescillenmiştir.

---

## Hedefler

Ak-Kim, önümüzdeki dönemde de kimya tesislerinin çevre dostu, güvenilir tesisler olduğu konusunda toplumu bilinçlendirmek hedefi çerçevesinde hareket ederek çevre dostu üretim faaliyetlerini sürdürecektir. Şirket'in çevre politikası bağlamında gündemine aldığı diğer hedefler şunlardır:

- Enerji tasarrufuna yönelik halen yürütülmekte olan 16 adet projeden yılda 8 milyon kWh elektrik enerjisi tasarrufu sağlanması,
- Tesislerde kapasite artışı ve modernizasyon çalışmalarına paralel olarak ton üretim başına enerji tasarrufu sağlanması,
- Dizel yakıtlı iş makinelerinden forkliftlerin tamamının elektrikli olanlarla değiştirilmesi ve böylece karbon salınımının azaltılması,
- Ambalajlar içinde satın alınan sodanın dökme olarak alınması gibi çözümlerle tesislerde kullanılan malzemelerin azaltılması.

## Yolsuzlukla Mücadele

### Küresel İlkeler

#### İlke 10

İşletmeler, rüşvet ve haraç dahil her türlü yolsuzlukla mücadele etmelidir.

### Ak-Kim'de Yolsuzlukla Mücadele

Ak-Kim, bağlı bulunduğu Akkök Grubu'nun uzun yıllara dayanan birikimi ışığında oluşturduğu iş kültürünü benimsemiştir. Bu köklü kurum kültürünün bir parçası olarak Ak-Kim, karar alma süreçlerinde ve uygulamalarında ulusal ve uluslararası yasaların çizdiği sınırlar dahilinde hareket etmektedir. Bu tarz yasal sorumlulukların yanında Ak-Kim, Şirket içinde ve dışında yürüttüğü iş süreçlerinde karşılaşılması muhtemel yolsuzluk vakalarıyla mücadele ederken günümüz iş dünyasının yükselen değerleri olan hesap verebilirlik, şeffaflık kriterlerini ve ahlaki değerleri esas almaktadır.

Ak-Kim, müşterilerinin gizlilik hakkını sonuna kadar korumaktadır. Bu ilkeyi garanti altına almak için üstlendiği her işte müşterileriyle sözleşme imzalamaktadır. Bugüne kadar gerçekleştirilen işlerin hiçbirinde sözleşme ihlaline yönelik bir şikayet almamıştır. Ayrıca, talep eden müşterilerle gizlilik anlaşması da imzalanmakta ve bu anlaşmanın tüm maddelerine sadık kalınmaktadır.

### Hedefler

Ak-Kim, hesap verebilirlik ve şeffaflık ilkeleri ışığında geçmiş dönemde yürüttüğü çalışmaları, gelecekte de yürütmekte kararlıdır. Ak-Kim çalışanlarının tümü, bu kararlılık doğrultusunda hareket etmeye yükümlüdür.



**Ak-Kim Kimya Sanayi ve Ticaret A.Ş.**

Merkez: Süleyman Seba Cad. Acısu Sokak

No: 13, Taşlık Apt. Maçka 34357 İstanbul

Telefon: 0212 258 31 22 (3 Hat) / 0212 259 74 02 / 0212 381 71 00

Faks: 0212 259 12 92

E-Posta: [akkim@akkim.com.tr](mailto:akkim@akkim.com.tr)

URL : [www.akkim.com.tr](http://www.akkim.com.tr)