

Akkim GÜNDEM

Ak-Kim'in iç iletişim yayınıdır

www.akkim.com.tr

SAYI
20

HAZİRAN-EYLÜL
2020



TÜRKİYE İÇİN ÇALIŞIYORUZ

İlk günden geleceğe

TÜRKİYE’NİN EN BÜYÜK



SANAYİ KURULUŞU
LİSTESİNDE

**252.
SIRADAYIZ**





DEĞERLİ ÇALIŞMA ARKADAŞLARIM,

Korona virüs endişeleriyle Eylül ayını da geride bırakıyoruz. Dünyada Eylül sonu itibarıyla toplam vaka sayısı 34 milyon civarında. Salgın nedeniyle hayatını kaybedenlerin sayısı ise 1 milyona yaklaşmış durumda. Sosyal mesafe, maske ve hijyen kuralları, uzaktan çalışma gibi yeni alışkanlıklar kazandık. Şirketimizde mesai saatleri içerisinde ve özel hayatımızda da alınan tedbirlere en üst seviyede uyum göstererek hareket etmeye devam etmeliyiz.

ISO 500 sıralamasında zor geçen bir sene sonrasında 14 basamak yükselerek 252. sıraya geldik. Son beş seneye bakacak olursak; 351. sıradayken 100 basamak yükseldiğimizi görmek memnuniyet verici. British Safety Council denetiminden gümüş seviyeyle çıkmıştık. Sizlerin oylarıyla ismi belirlenen Takım Yıldızı projemizle ise hedefimiz 2 yıldızı 5 yıldız yapmak. Şirketimizde iş sağlığı ve güvenliği kültürünü geliştirerek mükemmelle ulaşmayı hedefliyoruz. 2018 – 2019 Sürdürülebilirlik Raporumuz yayınlandı ve sizlere özet bilgi içeren kitapçıklar dağıtıldı. Ekonomi, çevre ve sosyal alanlarda belirlediğimiz öncelikli hedefler ışığında sizlerin de desteğiyle tüm paydaşlarımıza değer katacağımıza inanıyorum.

Biraz da iş sonuçlarımıza değinmek isterim. Bildiğiniz

gibi ilk çeyrek oldukça başarılı geçti. 2. çeyrek pandemi etkisi nedeniyle zorlandığımız bir dönem oldu. Üçüncü çeyrekte ise toparlanma sürecimiz başladı ve bütçe hedeflerimize yaklaştık diyebiliriz. Tonaj ve ciro olarak bu senenin bütçesine göre bir miktar aşağıda kalsak da; karlılığımızı korumayı başardık. Aldığımız tasarruf tedbirleri, finansal operasyonlar, rekabetçi hammadde fiyatları ve verimlilik çalışmaları neticesinde karlılığımızı bütçeyle uyumlu yönetiyoruz. Tahsilatlarımızda veya nakit akışımızda sorun yaşamadık. Fakat değişen piyasa dinamikleri, yüksek devalüasyon ve enflasyon, kontrolümüz dışında gelişen olaylar ve piyasaya yeni rakiplerin girmesi iş sonuçlarımızı her zaman etkileyebilir.

Tekstil sektörü pandemiden en çok etkilenen sektörlerden birisi oldu. 3. çeyrekte bir toparlanma gördüğümüz de halen eski seviyelere bir dönüş olmadı. Orta vadede özellikle Avrupa kaynaklı tekstil talebinin Asya'dan Türkiye'ye kayması ve ciddi bir büyüme yaratması beklenmektedir. Turizm sektörünün de yavaşlaması nedeniyle temizlik ve hijyen sektörüne yönelik satışlarımız hedeflerimizin altında gerçekleşti. Diğer sektörlerde ise satışlarımız bütçeye yakın devam ediyor. ARGE Merkezimiz satış departmanlarımızla birlikte bu dönemde öne çıkan hijyen sektörüne yönelik yeni ürünler geliştirmek için çalışıyorlar. Pandeminin ilk aylarında düşük talep nedeniyle duran Alüminyum Sülfat, Persülfatlar ve Ultrafiltrasyon tesislerimiz de tekrar çalışmaya başladı.

Nisan başında beklemeye aldığımız yatırım faaliyetlerimize devam ediyoruz. Uzunca bir süredir ilgilediğimiz bir şirketi satın alma kararı aldık, gelişmeleri sizlerle ayrıca paylaştık. Tesislerde optimizasyon ve idame yatırımları, çevre ve güvenlikle ilgili yatırımlar sürecektir.

2021 Bütçe ve 2021-2025 Stratejik Plan çalışmalarımızı tamamladık. Akkim bünyesinde yapılacak birkaç büyük yatırımı Stratejik Planımıza koyduk. Önümüzde oldukça yoğun bir yatırım dönemi bulunuyor. Hedefimiz 2025 yılında Akkim ve iştiraklerinin cirosunu 500 milyon dolar seviyesine getirmektir.

Salgın riskinin yanında yaşadığımız jeopolitik riskler, ülkemizin içinde bulunduğu ekonomik durum bizi zorlamaya devam ediyor. Tüm bu olumsuzluklara rağmen; her zaman umudumuzu koruyarak ve azimle çalışarak sizlerin varlığından aldığımız destekle hayata kimyayla değer katmaya devam edeceğiz.

Sevgi ve Saygılarımla,

Onur Kipri / Genel Müdür

İÇİNDEKİLER

Haziran-Eylül / Sayı 20



30

AKKÖK HOLDİNG'DE ÇALIŞTIKTAN SONRA AK-KİM'E GEÇİŞ YAPAN VE MALİ İŞLER GENEL MÜDÜR YARDIMCISI OLARAK ÇALIŞAN TAÇ KILAVUZ ÖKTEM'LE BUGÜNE KADAR HAYATA GEÇİRDİKLERİNİ, SORUMLULUĞUNDAKİ İŞLERİ, COVID-19 SÜRECİNİ VE ÖNÜMÜZDEKİ PROJELERİ KONUŞTUK...

8 **Bizden Haberler:**

Salgın dolayısıyla ara vermek zorunda kaldığı çalışmalarına hız kesmeden devam ediyor İyilik kimyamızda var! Fikir Atölyesi'nde ödül Murat Kara'nın oldu Hediyeğimiz yeni doğan bebeklerimize! Artık hayatımızda Hümanist var! "Blink" dedi, kazandı! Ak-Kim KÜB üyesi oldu

10 **Sürdürülebilirlik:**

Daha iyi bir dünya için bir imza da Ak-Kim'den TSE Covid-19 Güvenli Üretim Belgesi sahibiyiz Sera gazı doğrulama denetimi Çiğdem Arpat Ak-Kim'i başarıyla temsil etti

12 **Eğitim ve Gelişim:**

Ülkemizin geleceği için 1'i "3" yapıyoruz! Kitap kumbarasına bir kitap da sizden olsun! Bumerang İK Şapkaklı Yönetici eğitimi Başka neler oldu?

14 **Ekiplerimiz:**

Yatırım ve Projeler Müdürlüğü Organik Tesisler Üretim Müdürlüğü

30 **Lider Söyleşileri:**

Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı Taç Kılavuz Öktem

34 **Çalışan Esenliği:**

Çalışan Destek Programı ile daha mutlu çalışanlar! Yelken takımımızı kutluyoruz!

35 **Grubumuzdan Haberler:**

Gizemfrit'in şirket unvanı değişti KidZania'da yeni normal hayat yepyeni aktivitelerle başladı Çiftlikköy yeni meslek lisesine kavuşuyor

36 **Yaşam ve İş Dünyası:** İş ve yaşam kalitesinde çalışan esenliği

40 **Yaşam ve Kimya:** Herkes için hayati önem taşıyor: Maske

44 **Kültür Sanat**

10



Ak-Kim'de inovasyonu iş modelimizin ayrılmaz bir parçası olarak görüyoruz ve çalışanlarımız ve iş ortaklarımız bu alanda teşvik ediyoruz. Gelişmiş yönetim kültürümüz ile katma değer sağlayan yeni ürün, hizmet ve süreçler geliştirmeye devam ediyoruz.



Sürdürülebilirlik yaklaşımımızın önemli bir bileşeni operasyonlarımızı çevresel etkimizi gözeterek sürdürmektir. Sadece üretim süreçlerimizde değil, ürünlerimizin kullanım sonucunu ortaya çıkan çevresel etkinin azaltılmasına yönelik çalışmalar gerçekleştiriyoruz.



TÜRKİYE AKDENİZ YARIŞ KULÜBÜ'NÜN DÜZENLEDİĞİ DENİZ KUVVETLERİ MARMARA ADASI KUPASI 12-13 EYLÜL TARİHLERİNDE GERÇEKLEŞTİ. 125 DENİZ MİLİ OLAN BU ZORLU ROTAYI, 18 SAAT 25 DAKİKADA TAMAMLAYAN AK-KİM YELKEN TAKIMI IRC-2 SINIFINDA BİRİNCİ, TÜM SINIFLAR ARASINDA İKİNCİ OLDU.



KORUYUCU YÜZ MASKESİ KULLANIMI
ARTIK EVDEN ÇIKARKEN ÇANTANIZI, ANAHTARLARINIZI, TELEFONUNUZU UNUTMAMAK KADAR GEREKLİ BİR RUTİN OLDU... **PEKİ MASKELER HAKKINDA GERÇEKTEN NE BİLİYORUZ?**



40

Akkim

Ak-Kim Kimya Sanayi A.Ş. adına,
Sahibi
Onur Kipri

Genel Yayın Yönetmeni
Tuğçe Arslanoğlu

Yönetim Yeri
Miralay Şefik Bey Sok. Akhan No:15
34437 Gümüşsuyu - İstanbul
0 212 381 71 00
0 212 258 31 22
akkim@akkim.com.tr

YAPIM
mia
+90 532 771 01 01

Editör
Aykut Aykanat

Görsel Yönetmen
Metin Özkan

Fotoğraflar
Gökhan Değirmenci

Katkıda Bulunanlar
Yılmaz Öztürk, Can İğdeli,
Ersin İnal, Sevil Ürel,
Çiğdem Ezilmez, Ali Taşkiran,
Korhan Basalak, Barış Tekin,
Yağmur Özkan

Yerel, süreli, yayın
Bu dergide yayınlanan tüm yazı ve fotoğraflar Ak-Kim Kimya'ya aittir. Tamamı ya da bir bölümü, kaynak gösterilerek dahi olsa kullanılamaz.


Akkim Kimya San. ve Ticaret A.Ş.


@akkimkimya


akkimkimyaakkok


akkimyelken

MİSYON

Yaşama kimya ile
değer katarız

VİZYON

2023 yılında minimum
1 milyar ABD doları ciro
büyüklüğünde, global ve
Türkiye'nin öncü
kimyasal şirketi olmak

TEMEL ÖZELLİKLER

Mühendislik, Ar-Ge ve
İnovasyon gücümüz

Yetkin ve gönülden bağlı
çalışanlarımız,
entelektüel sermayemiz

Girişimciliğimiz

Sektörel çeşitliliğimiz

Müşteri yakınlığımız

DEĞERLER

Yenilikçilik

Etik ilkeler

Takımdaşlık

İnsana Saygı

Sürdürülebilirlik

Değerlerimiz



YENİLİKÇİLİK

İşimizin tüm süreçlerinde mevcudu sorgulayarak katma değer sağlayan farklı ve yeni fikirler ile yeni ürünler, hizmetler ve süreçler geliştiririz. İnovasyonu iş yaşamımızın doğal bir parçası olarak değerlendirir ve teşvik ederiz.



ETİK İLKELER

Tüm paydaşlarla ilişkilerde, karar ve eylemlerimizde; sorumluluk, dürüstlük, güven, eşitlik, gizlilik, yasalara uyum içinde hareket ederiz.



TAKIMDAŞLIK

Ben değil biz deriz, zorlukları birbirimize destek vererek aşar, başarıları birlikte elde eder ve kutlarız.



İNSANA SAYGI

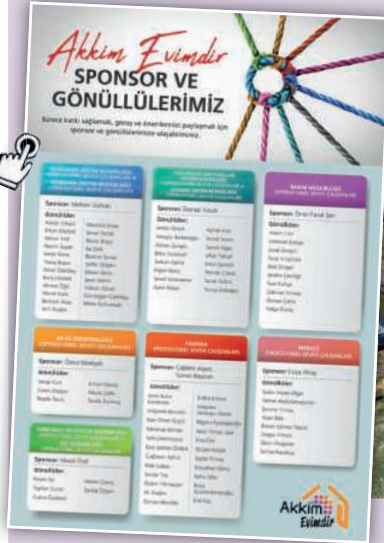
İş ile ilgili kararlarımızın çalışanlarımız üzerindeki etkilerini dikkate alırız. Çalışanlarımızın hiçbir ayrımcılık olmadan eşit fırsatlarda öğrenme, gelişme, bilgi edinme, kendilerini ifade etme ve uygun ortamda çalışma haklarına saygı gösteririz.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Tüm iş süreçlerimizde yaşama ve çevreye saygı duyarız. "Kalite"den ve "İş Sağlığı ve Güvenliği"nden ödün vermeyiz.

SALGIN DOLAYISIYLA ARA VERMEK ZORUNDA KALDIĞI ÇALIŞMALARINA HIZ KESMEDEN DEVAM EDİYOR



İYİLİK KİMYAMIZDA VAR!

Ak-Kim olarak geçtiğimiz dönemde iki yıllık hareketini daha hayata geçirdik. Bunlardan biri, Taşköprü Belediyesi aracılığıyla üniversite için Yalova dışına okumaya giden öğrencilere sağladığımız valiz desteği oldu. Diğeri ise Çiftlikköy Kaymakamlığı'na bağış çerçevesinde yaptığımız toplamda 8 bin 500 kg çamaşır suyunun dağıtımı idi. Çamaşır suları kaymakamlığın yönlendirmesiyle ilçede bulunan 23 cami ve 17 okula verilirken, kalanı da kaymakamlığa bırakıldı.



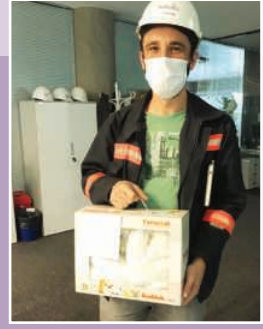
FİKİR ATÖLYESİ'NDE ÖDÜL MURAT KARA'NIN OLDU

Yaratıcı potansiyelin aktif hale getirilmesine ve inovasyon yolunun açılmasına katkı sağlayan Fikir Atölyesi Ödülü'nün sahibi SPS Tesisi Vardiya Formeni Murat Kara oldu. Vardiya Formeni Murat Kara ödülüne kavuştuktan sonra yaptığı açıklamada, verdiği öneriler ile 2020 yılı şampiyonluğunu hedeflediğini belirtti.



HEDİYEMİZ YENİ DOĞAN BEBEKLERİMİZE!

Ak-Kim'in 2020 ile birlikte çalışanlara özel gerçekleştirdiği yeniliklerden biri olan "Yeni Doğan Seti" hediyemizi, geçtiğimiz dönemde Ak-Kim ailemize yeni katılan bebeklerimizin babaları Emin Şensöz, Barış Ulutürk, İlker Sezer, Yücel Keskin, Serdar Yay ve Tufan Soyaltın'a sunduk.



ARTIK HAYATIMIZDA HÜMANİST VAR!

Hümanist İK yönetimi sistemiyle birlikte tüm İnsan Kaynakları süreçlerini dijital ortama taşıyoruz. Hümanist'in hayata geçmesiyle birlikte hedefimiz tüm uygulamalarımızın verimliliğini artırırken, kurum hafızasına da önemli ölçüde katkı sağlamak ve çalışanlarımızın kullanıcı dostu bir uygulamayla hayatlarını kolaylaştırabilmek. Böylelikle performans süreçleri sistem üzerinden yönetilecek, eğitim modülü ile eğitim talep edilebilecek, mevcut eğitimlere kolayca kayıt yapılabilecek ve kariyer planlamaları rahatlıkla takip edilebilecek.

AK-KİM KÜB ÜYESİ OLDU

Türkiye'de beton katkıları üretimi yapan ve sektörde söz sahibi diğer büyük firmalar gibi Ak-Kim Kimya da Katkı Üreticileri Birliği (KÜB) üyesi oldu. Türkiye'nin beton katkılarına yönelik tek sivil toplum kuruluşu olan Katkı Üreticileri Birliği (KÜB), 20 yıllık bir geçmişe sahip ve Avrupa Beton Katkıları Federasyonu EFCA'nın Türkiye temsilcisi. Üyelüğün ardından Ak-Kim Yapı Çözümleri Bölüm Müdürü Ömer Faruk Şen, KÜB Yönetim Kurulu'na atandı. Beraberinde yaşanan bir gelişmeyle Ak-Kim Yapı Kimyasalları Ar-Ge Müdürü Uğur Erşen Şenbil de KÜB Avrupa temsilciliği görevini de yürütmek üzere Teknik Komite'de görevlendirildi. Çalışanlarımızı tebrik eder, onlara yeni görevlerinde başarılar dileriz.

"BLINK" DEDİ, KAZANDI!

Bu yılın başında duyurusu yapılan "Ak-Kim Dijital Platform İsim Yarışması" çalışanlarımızın önerilerinin değerlendirilmesinin ardından son buldu. 100'ün üzerinde gelen isim önerisi arasında Ar-Ge Merkezimiz çalışanlarından Sezgi Erdoğan, önerdiği "Blink" ismi ile yarışmanın kazananı olmayı başardı.





Sürdürülebilirlik Kimyamızda Var

"Sürdürülebilirlik Kimyamızda Var" mottosuyla hazırladığımız 2018 - 2019 Sürdürülebilirlik Raporumuz yayınlandı. Raporun tümüne görsele tıklayarak ulaşabilirsiniz.



YENİLİKÇİLİK KİMYAMIZDA VAR

Ak-Kim'de inovasyonu iş modelimizin ayrılmaz bir parçası olarak görüyor ve çalışanlarımızı ve iş ortaklarımızı bu alanda teşvik ediyoruz. Gelişmiş yönetim kültürümüz ile katma değer sağlayan yeni ürün, hizmet ve süreçler geliştirmeye devam ediyoruz.



ÇEVREYE SAYGI KİMYAMIZDA VAR

Sürdürülebilirlik yaklaşımımızın önemli bir bileşeni operasyonlarımızı çevresel etkimizi gözeterek sürdürmektir. Sadece üretim süreçlerimizde değil, ürünlerimizin kullanımı sonucu ortaya çıkan çevresel etkinin azaltılmasına yönelik çalışmalar gerçekleştiririz.



İNSANA SAYGI KİMYAMIZDA VAR

İnsana saygı, tüm insan kaynakları süreçlerinde Ak-Kim'in tutumunu şekillendiren temel prensiptir. Ak-Kim'de yasaların ve uluslararası standartların öngördüğü gerekliliklerin ötesinde çalışan hakları uygulamaları yürütüyoruz.



DEĞER YARATMAK KİMYAMIZDA VAR

Amacımız, ürün ve hizmetlerimizi üretirken tedarikçilerimizden son kullanıcılara kadar tüm değer zincirimiz için değer yaratmak. Geniş etki alanımızın farkındalığıyla tüm paydaşlarımız için sürdürülebilir fayda sağlamak için çalışıyoruz.

DAHA İYİ BİR DÜNYA İÇİN BİR İMZA DA AK-KİM'DEN

Salgının etkisi tüm dünyada hissedilmeye devam ederken, salgının yol açabileceği her türden olumsuz duruma karşı küresel çapta sağlanan iş birlikleri büyük öneme sahip. Bu doğrultuda "daha iyi bir dünya" inşa edebilmek, belirsizlik ve durgunluk ortamında insan haklarını koruyabilmek amacıyla Birleşmiş Milletler tarafından kapsayıcı bir çalışma başlatıldı. Birleşmiş Milletler'in 75'inci kuruluş yılı dolayısıyla düzenlenen Özel Sektör Forumu'nda, "Yenilenen Küresel

İşbirliği için CEO Bildirisi" ilan edildi. Akkök Holding İcra Kurulu Başkanı Ahmet Dördüncü'nün Türkiye Yönetim Kurulu Başkanlığı görevinde bulunduğu Global Compact'ın çağrısıyla hazırlanan bildiriye 100'ü aşkın ülkeden 1000'den fazla CEO yanıt vererek imzacı oldu. Şirketimiz de Onur Kipri imzasıyla bildiriye katıldı. Ak-Kim Kimya olarak Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na yönelik bu çapta çok taraflı bir iş birliğinde yer almaktan mutluluk duyuyoruz.

TSE COVID-19 GÜVENLİ ÜRETİM BELGESİ SAHİBİYİZ

Türk Standardları Enstitüsü tarafından TSE Covid-19 Güvenli Üretim belgelenme denetimini başarıyla tamamladık. Güvenilir ve hijyenik üretim standartlarına uygunluğu gösteren TSE Covid-19 Güvenli Üretim Belgesi'nin sahibi olduk.



SERA GAZİ DOĞRULAMA DENETİMİ

Şirketimiz eylül ayında BSI tarafından ISO 14064 doğrulama denetimi geçirerek, ISO 14064-1:2006 standardının tüm maddeleri kapsamında kontrol edildi. Raporların ve hesaplamaların standart gerekliliklerine uygun hazırlandığı konusunda onay aldı. Ak-Kim süreçlerinde farkındalığın üst seviyede olduğu ve bu konuya verdiği önem BSI tarafından sunulan raporda da ayrıca belirtildi.

ÇİĞDEM ARPAT AK-KİM'İ BAŞARIYLA TEMSİL ETTİ



UN Global Compact tarafından 2019'da 10 ülkede başlatılan Young SDG Innovators - Genç SKH (Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri) Yenilikçileri isimli programa Ak-Kim'i temsilen Yönetim Sistemleri Müdürü Çiğdem Arpat katıldı. Türkiye'de 18 şirketten 48 katılımcının yer aldığı programda ekipler, 10 ay boyunca kendi şirketlerine özgü bir SKA - Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları sorununa inovatif ve potansiyel pazar değeri olan bir çözüm bulmaya çalıştı. Programın kapanışı niteliğinde olan Global Celebration Event ise 8 Haziran'da gerçekleşti. UN Global Compact CEO'su Lise Kingo'nun da katıldığı programda Türkiye ağını "Breakthrough Technology" oturumunda Ak-Kim Yönetim Sistemleri Müdürü Çiğdem Arpat panelist seçilerek temsil etti.

ÜLKEMİZİN GELECEĞİ İÇİN 1'İ "3" YAPIYORUZ!

1996 yılından bu yana ihtiyaç sahibi öğrencilere burs desteği veren Ak-Kim Burs Komitesi, 2020-2021 döneminde gençlere katkısını arttırıyor.

Şimdiye kadar yapılan bağışlar kadar destek olunan projede, artık yapılan bağışların iki katı kadar desteği Ak-Kim Burs Komitesi ekliyor ve ülkemizin geleceği için 1'i "3" yapıyor. Başarılı fakat maddi imkânı yeterli olmayan gençlerin eğitim ve öğrenimlerinde destek olmak amacıyla kurulan Ak-Kim Burs'a yapılan katkılar, bursiyerler ve komite için büyük önem taşıyor. Geçmiş dönem Ak-Kim Burs katkı tutarını arttırmak veya ilk defa katkı sağlamak isteyen çalışanların ak-kimburskomitesi@akkim.com.tr e-posta adresine yardımda bulunmak istedikleri tutarı belirterek başvurmaları yeterli.



BURSIYERİMİZ BURAK BAŞSAYEL'DEN MEKTUBUNUZ VAR

Merhaba,

Ak-Kim'in burs verdiğini üniversite üçüncü sınıftayken öğrendim. Sanırım yaz aylarıydı, başvuru yapmak için Yalova'ya gelmiştim. Görüştüğüm kişi bursların genelde birinci sınıfta başlatılıp üniversite hayatı boyunca verildiğini belirtmişti. Ama o dönemde çift anadal yapıyordum ve bunun etkisinin olabileceğini söylemişti. Üçüncü sınıfa başladım ama baktım hâlâ aranmadım, dedim herhalde bana burs çıkmadı... Bir sabah okula doğru yürürken telefonum çaldı ve arayan kişi burs başvurumun onayladığını söyledi. Gereklili evrakları hazırladım ve burs almaya başladım. Yaklaşık iki yıl boyunca burs aldım. Sağ olsunlar bir gün bile aksatmadılar.

Üniversite hayatım bittikten sonra mesleğimle alakası olmayan bir işte çalışmaya başladım. Son dönemde oldukça sıkıntılı günler geçiriyordum. Bir geleceği olmayan bu işte uğraştığım şeylerin bana kattığı hiçbir şey yoktu. Yine sıkıntılı günlerimin birinde Ak-Kim



portala girip genel bir yazı yazdım. "Ben sizden burs aldım, beni neden değerlendirmiyorsunuz?" diye... Bir gün sonra Ak-Kim'den dönüş aldım ve CV'mi istediler. Ardından süreç başladı ve 9 Kasım'da beşinci yılımın dolacağı çalışma serüvenim başlamış oldu.

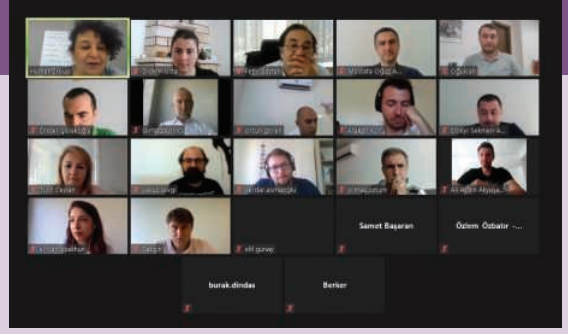
Burs alırken şirket çalışanlarının burs için katkı sağladığını bilmiyordum. Burs Komitesi üyesi arkadaşın bana durumu anlatmasıyla öğrenmiş oldum ve o gün bugündür destek oluyorum, olmaya da devam edeceğim. Aynı zamanda üç yıldır da komite üyesiyim. Geçtiğimiz yıllarda bir çalışan bir Ak-Kim katkısının bu yıl bir çalışan iki Ak-Kim olduğu bilgisini öğrenince oldukça sevindim. Bu hem burs miktarı anlamında hem de burs alan öğrenci sayısı anlamında oldukça güzel bir haberdir. Son olarak burs almanın ne kadar kıymetli bir şey olduğunu bilen biri olarak Ak-Kim'deki herkesi bu yardımlaşmanın içinde bulunmaya davet ediyorum. Teşekkürler Ak-Kim.

Yardımlaşma kimyamızda var!

KİTAP KUMBARASINA BİR KİTAP DA SİZDEN OLSUN!



Destek kimyamızda var! Kitap Kumbarası'na katkıda bulunarak bu anlamlı projenin bir parçası olun. Tüm lokasyonlara yerleştirilen kitap kumbaralarına iyi durumda olan her türde kitapla destek verebilirsiniz. Çünkü, okumaya destek hepimize iyi gelecek!



BUMERANG İK ŞAPKALI YÖNETİCİ EĞİTİMİ

Ak-Kim organizatörlüğünde her yıl düzenlenen ve tüm holding şirketlerinin katılım gösterdiği Bumerang İK Şapkalı Yönetici Eğitimleri devam ediyor. İlk modül olan Fasilitasyon'da holdingin İnsan Kaynakları Direktörleri, şirket İK uygulamalarımız hakkında sunumlar yaparken, Ak-Kim İnsan Kaynakları ve Ortak Hizmetler Direktörümüz Yılmaz Öztürk ise holding ücret politikamızı anlattı.

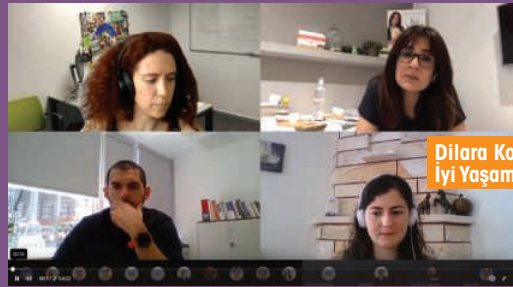
BAŞKA NELER OLDU?

EĞİTİM DE ÖĞRENMEK DE KİMYAMIZDA VAR!

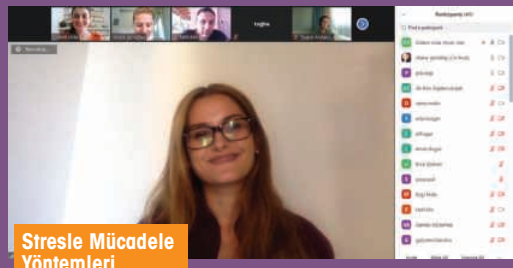
- Pandemi nedeniyle tüm çalışanların zorunlu İSG eğitimleri online yapılmaya başlandı. Online İSG eğitimlerinin öne çıkan yönü ise eğitim yönteminin self-learning olmasıydı. Self-learning, bilgi çağının yaşattığı önemli olanaklardan biri ve internet bağlantısına sahip olunan her yerde, kaynaklar aracılığıyla ve konu sınırlaması olmaksızın kişinin kendini geliştirmesi olarak biliniyor.
- Koçvari Liderlik Takip Eğitimi ile online platformda eğitimcileriyle buluşan çalışanlar, koçluk tarzına ilişkin bilgilerini tazeledi. Küçük gruplar halinde workshop'lar yaparak Koçvari liderlik adımlarını deneyimlediler.
- Her Gün Öğren isimli videolarımız "Geri Bildirim Nasıl Alınır ve Verilir?" başlığında tamamlandıktan sonra "Yüksek Performans için Yaratıcılık" başlığıyla devam edildi.
- İç eğitimlerimiz Seher Uzunsakal tarafından 9 Nisan 2020'de Satış ekibine verilen CRM Eğitimi de online eğitimlerimizden biri oldu.
- İç&Dış Müşteri Odaklılık isimli eğitim 6-7 Mayıs tarihlerinde yapıldı. KY Danışmanlık'tan Kayhan Yıldırım'ın verdiği eğitimin katılımcı listesinde öncelik, kişisel gelişim planında "İç ve dış müşteri odaklılık" yazan çalışanlara tanındı.
- Uzman Diyetisyen Dilara Koçak ile 3 Temmuz günü "İyi Yaşam" başlıklı bir seminere katıldık. Online seminer tüm Ak-Kim kullanıcılarına açık olarak gerçekleştirildi.
- "Stresle Mücadele Yöntemleri" isimli seminer, Uzman Psikolog Ezgi Dokuzlu tarafından 14 Ağustos tarihinde tüm Ak-Kim kullanıcılarına açık online seminer olarak düzenlendi.



İç&Dış Müşteri Odaklılık



Dilara Koçak ile İyi Yaşam



Stresle Mücadele Yöntemleri

YATIRIM VE PROJELER MÜDÜRLÜĞÜ EKİBİ SORULARIMIZI YANITLADI:

YATIRIM VE PROJELER MÜDÜRLÜĞÜ



Yatırım ve Projeler Müdürlüğü'nü anlatır mısınız?

Sinan Aykut: Yatırım ve Projeler Müdürlüğü'nün görevini iki başlıkta toplayabiliriz. Bunlardan birincisi Ak-Kim'in kendi içerisindeki yatırımlarla ilgili çalışmaları yapmak. İkincisiyse gerek yurt içinde gerekse yurt dışındaki diğer firmalara Ak-Kim'in teknoloji portföyünde bulunan mühendislik know-how birikimini satmak diyebilirim. Şirketimizin stratejik hedefleri doğrultusunda yatırımlarımızı

yapıyoruz . Ak-Kim kurulduğu günden bugüne kadar gerçekleştirmiş olduğu yatırımları kendi insan kaynağı ile gerçekleştirmiştir. Geçmişten gelen bu kültürü kuvvetlendirerek devam ettiriyoruz. Mevcutta çalışan tesislerin hemen hemen birçoğunun mühendislik çalışmalarını buradaki ekip gerçekleştirdi. Tesislerin kurulumunu, devreye alınmasını, çalıştıktan sonraki süreçte iyileştirmelerini yine buradaki ekip yapmaktadır. Olası yeni yatırımlarında hem mühendisliklerini hem de kurulum ve devreye alınmasını yaparak

Ak-Kim'e katkı sağlamaya devam etmekteyiz. Bunun yanında bu tecrübelerden edindiğimiz bu mühendislik kültürünü de 2002 yılından beri diğer firmalara satarak kendimize farklı bir vizyon ve misyon kazandırdık. Bugüne kadar Avrupa'da, Ortadoğu'da, Kuzey Afrika'da, Asya'da 11 büyük proje gerçekleştirdik. Şu anda da yeni projeler için görüşmeler yapmaya devam ediyoruz. Devreye aldığımız projelerin süresi tesisin büyüklüğüne ve kapasitesine göre değişiyor. Ortalama 2 yıl süren projeler yapıyoruz. En son Şubat 2020'de buradaki ekip arkadaşlarımızla beraber Malezya'da devreye aldığımız PAC tesisi kapsamı itibarıyla 1 yıllık bir projeydi. Bunun haricinde Ak-Kim içerisinde farklı bölümlerle olabilecek yatırımların hem fizibilite aşaması hem de mühendislik ve sahadaki kurulum çalışmaları bizim sorumluluğumuzdur.

Ak-Kim'in yatırım stratejisini nasıl anlatırsınız?

Sinan Aykut: Daha çok pazar odaklıdır. Satış ekibiyle görüşmeler yaparak pazarın ihtiyaçlarına göre, daha inovatif, katma değeri yüksek ürünlere yönelmekteyiz. Biz ekip olarak yatırım maliyetleriyle beraber muhtemel fizibilite çalışmaları yapıyoruz. Bunun sonucunda yatırım kararı ortaya çıkmaktadır.

Murathan Genç: Aslında bu yatırımları yaparken birbirine entegre tesisler de önem gösteriyor. Bir tesisimizin son ürünü diğer tesisimizin hammaddesi ya da ara maddesi olabiliyor. Bu durum da yatırım stratejimizde önemli bir rol oynuyor. Örneğin Organik tesislerde ürettiğimiz hidrojen peroksitini %90'ı SPC tesislerinde kullanılıyor. Hidrojen peroksidi üretmek içinde gerekli hidrojen de klor alkaliden ve Organik Tesisler'den sağlanıyor.

Sinan Aykut: Yeni bir yatırım aslında buradaki entegrasyondan yola çıkıyor. Pazarın ihtiyaçları doğrultusunda neyi üretip neyi üretemeyeceğimizi buradaki entegrasyona göre değerlendiriyoruz.

Diğer bölümlerle sürekli iletişim halindesiniz o zaman...

Sinan Aykut: Tabi ki. Her projede çok yoğun iletişim halindeyiz. Yatırımın fizibilite çalışmaları, pazar araştırmaları, pazara hitap eden muhtemel ürünler, bunların üretilmesi için gerekli üretim altyapısının nasıl olması gerektiği gibi konular hep beraber karar verdiğimiz noktalar. Bu nedenle diğer müdürlüklerle sıkı iletişim halindeyiz.

Yatırımların fikir aşamasında yaptıklarınızı özetler misiniz?

Murathan Genç: Genelde satış bölümünden

gelen taleplere göre yeni yapılacak tesislerin teknoloji ve proses seçim süreci oluyor. Uygun firmalar seçilip bu firmalarla görüşmeler yapılıyor. Sonrasında teknoloji eleme sistemiyle ortaya bir teknoloji çıkıyor. Teknoloji ve firma seçimi sonrası bizim yapacağımız çalışmalarla beraber ortaya bir yatırım maliyeti çıkartıyoruz. Bunun yanında işletme maliyetinin çıkması için gerekli teknik hesaplamalar var. İşletme maliyeti ve yatırım maliyeti çıktıktan sonra da fizibilite raporunu sunmuş oluyoruz. Yüksek bütçeli projelerde fikir aşaması böyle oluyor. Daha düşük bütçeli projelerimizde de gerekli iyileştirmeleri fikir bazında alıp teknik altyapıyla destekliyoruz. İlgili birimler dahil edilerek mühendislik çalışmaları ve hesaplamaları yaparak maliyeti ortaya çıkarıyoruz. Onay alındıktan sonra projeyi gerçekleştiriyoruz.

Sinan Aykut: Tesisimizde yaptığımız tüm projelerde değişimin yönetimini uygulamaktayız. Gelen herhangi bir talebi bütün riskleriyle değerlendiriyoruz. Çünkü ortaya çıkan bir fikrin istenmeyen başka sonuçları oluşabiliyor. Bu anlamda her türlü risk değerlendirmesini yaparak projeyi yapıp yapmama konusunda karar alıyoruz.

Yakın dönemde yaptığınız en önemli projeler nelerdir?

Sinan Aykut: Büyüklük açısından baktığımızda; 2016 yılında Persülfat projesi yaptık. Daha önce Çerkezköy'de üretimini yaptığımız Amonyum, Potasyum Persülfat grubunu Yalova'daki lokasyonumuzda modernize ederek kapasite artışı sağlanmıştı. Çerkezköy'deki tesis çok daha farklı, manuel bir teknolojiyle çalışıyordu. Buraya kurduğumuz tesiste yüksek otomasyonla daha yüksek bir kapasiteyle, verimliliği yüksek bir tesis dizaynı yapıp, 2016 yılında devreye aldık. Bunun sonrasında 2018 yılında da Kuzey Ak-Kim'de performans kimyasalları bölümümüzde birçok ürünü tek bir tesiste üretebilecek kapasitede bir tesis modernizasyonu gerçekleştirdik. Farklı farklı birçok ürün üretimi olan bir tesisi tek çatı



Murathan Genç: Aslında yatırımları yaparken birbirine entegre tesisler de önem gösteriyor. Bir tesisimizin son ürünü diğer tesisimizin hammaddesi ya da ara maddesi olabiliyor. Bu durum da yatırım stratejimizde önemli bir rol oynuyor.



Sinan Aykut: Yatırım ve Uygulama Müdürlükleri olarak 25 kişilik bir ekibiz. Bu ekibin içerisinde mühendislik olarak tanımlayabileceğimiz her birim mevcut.

altında toplayarak kapasite artışı sağlayarak daha modernize ve tek elden kontrolün sağlandığı bir yapı devreye aldık. Performans Kimyasalları tesisi müşteri ihtiyaçları ve pazar gereği sürekli kendini iyileştiren ve yeni ürünlerin dahil olduğu dinamik bir yapıya sahiptir. Bu dinamikliğe cevap verecek şekilde yatırımlarımıza devam etmekteyiz.

Ferhat Tura: Performans kimyasallarında mevcut bir tesisin modernizasyonu projesinde yer aldım. Oradaki üretimden sorumlu arkadaşlarımızla sürekli iletişim halindeydik. Gece geç saatlere kadar hep beraber çalıştık. Her ekipmanı bire bir çalışarak tasarımını yaptık. Sürekli aynı ürünün imal edildiği bir tesis olmadığı için her tankta ayrı bir ürün var, her bir ürüne özel de ayrı bir reçete var. Bu reçetelere göre ayrı hammadde yüklemesi ve boşaltma sistemi var. Borulama açısından çok karmaşık bir projeydi. Bizim açımızdan çok güzel bir tecrübeydi.

Aydın Bozkurt: Tabi bu tesislerin yanında boyut olarak küçük olsa da teknolojik olarak çok üst seviyede 2019 ve 2020 yıllarında iki tesis daha yaptık. Bunlardan birincisi HCL tesisiydi. İkincisi ise kostik evaporasyon tesisiydi. Bizim çalışmalarımızda birinci adım proses çalışmasıyla başlar, bu arkadaşlar tesisin PFD'sini P&ID'sini hazırladıktan sonra bu verileri tasarım bölümü olarak bizlere verirler. Biz de kağıt üzerindeki bu verileri kullanarak tesisi ete kemiğe büründürüyoruz. Ekipman tasarımları, yerleşim çalışmaları, çelik konstrüksiyon ve inşaat projeleri, borulama tasarımları, elektrik ve otomasyon gereklilikleri tüm ekip dahilinde bir koordinasyon içerisinde sahada uygulanabilecek hale getirilmektedir. Tasarım aşamasında proses



Sinan Aykut

simülasyon programı olan ASPEN, 3 boyutlu borulama tasarımı yapılabilen PDMS, ekipman tasarım hesaplamalarında kullanıla PV Elite gibi teknolojik yazılımları kullanmaktayız. Bu sayede uygulamaya geçmeden önce dijital olarak tasarımlarımızı kontrol ediyor, olası risklere erken müdahalelerle verimlilik ve güvenilirlik sağlıyoruz.

Yatırıma karar verme süreci nasıl başlıyor?

Sinan Aykut: Yatırım ve Uygulama Müdürlükleri olarak 25 kişilik bir ekibiz. Bu ekibin içerisinde mühendislik olarak tanımlayabileceğimiz her birim mevcut. Proses, Mekanik, Borulama, Elektrik ve Enstrüman tasarım birimleri ile beraber Planlama ve Koordinasyon birimleri mevcuttur. Bütün olarak projeyi ele alabilecek entegre bir yapıya sahibiz. Yatırım kararı verildikten sonra biz işi kendi üzerimize aldığımızda önce bir değerlendirme yapıyoruz. Proses bölümü çalışarak dizaynını gerçekleştiriyor. İşin master planı bu olduğu için ortaya kağıt üzerinde bir P&ID çalışması çıkıyor. Bu P&ID çalışmasıyla beraber her birim oluşturulan plan dahilinde kendi üzerine düşen mühendislik çalışmalarını yapmaya başlıyor. Bunun içerisinde tasarımı yaparken mekanik bölümü ekipman dizaynı vs yapıyor. Elektrik bölümü bu bağlamda nasıl bir elektrik mühendisliği ihtiyacı varsa onu tasarlıyor. Otomasyon ve enstrüman bölümleri yine P&ID üzerindeki üzerlerine düşen kurguyu yaparak bunu dizayn ediyor. Borulama tarafı bu işin nereye, nasıl, hangi ebatta, hangi şekilde oturacağını 3 boyutlu mühendislik programı üzerinden detaylandırıyor. Sahaya gerçekçi olarak ne yansıyacaksa yazılım üzerinde karşımıza o çıkıyor. Sonrasında da bu tasarımın inşa edilmesi başlıyor. Özetlemek gerekirse genelde diğer üretici firmaların böyle bir mühendislik hizmeti yoktur. Bu firmaların bizim gibi ekipleri olmadığı için bizim burada yaptığımız işi başka firmalardan tedarik

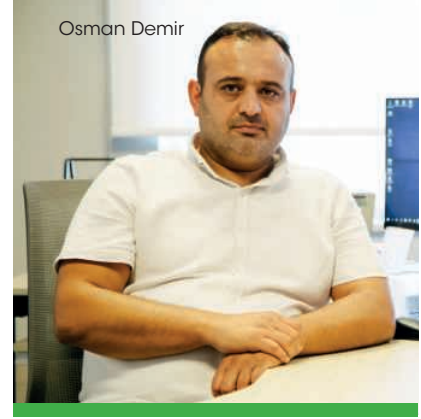


Aydın Bozkurt: Bizim çalışmalarımızda birinci adım proses çalışmasıyla başlar, bu arkadaşlar tesisin PFD'sini P&ID'sini hazırladıktan sonra bu verileri tasarım bölümü olarak bizlere verirler. Biz de kağıt üzerindeki bu verileri kullanarak tesisi ete kemiğe büründürüyoruz.

ederler. Ak-Kim olarak farklı bir misyonumuz olduğu için biz de burada bir mühendislik firması gibi çalışıyoruz. Bu kasımızı her zaman çok güçlü tuttuk, bundan sonra da aynı güçle Ak-Kim içerisindeki her türlü yatırım çalışmalarını hayata geçireceğiz. Ak-Kim bünyesinde yapmış olduğumuz yatırımları, kapasite artışı veya modernizasyon, proses güvenliği, verimlilik, sürdürülebilirlik kategorileri altında toplayabiliriz. Teknolojik gelişmeler ile ekipmanları enerji verimliliği yönünden irdeliyoruz, Ak-Kim'in ihtiyacı olan her gözle bakıyoruz. Proses güvenliğiyle alakalı her türlü mühendislik çalışmasını titizlikle yapıyoruz. Marmara Bölgesi olarak deprem kuşağındayız, biz de buradaki bütün yapılarımızı risk açısından değerlendirdik. Bu konuyla ilgili de iyileştirmelerimizi yaptık ve yapmaya da devam ediyoruz.

Serkan Sobacı: Biz de proses tasarım tarafından yayınlanan P&ID dokümanını alıyoruz, buna göre istenen elektro konseptte uygun, onların istedikleri yerlere istedikleri güçleri sağlıyoruz. Tabi bunu Ak-Kim'in altyapısına uygun bir şekilde yapıyoruz. Altyapı uygun değilse bu defa altyapıyı da bu raporda istenen konseptte uygun hale getiriyoruz. Örneğin yüksek gerilim tarafında bir çıkış yoksa gerekli ilaveleri ekliyoruz. Ya da ömrünü dolduran, güvenilirliğini kaybeden sistemleri modernize ediyoruz. Sonrası klasik bir elektrik tasarım işi, bunun da daha sonra montajlarını yapıyoruz. Tasarım aşamasında arkadaşların bahsettiği özel PDMS yazılımından biz de faydalaniyoruz. Kısıtlı alanlarda bazen onlarca hatta yüzlerce borunun geçmesi gerekiyor, bizim de kablolarımızın geçmesi gerekiyor. Bunların çakışmasını engellemek için daha tasarım aşamasında tavalarımızı geçiriyoruz 3 boyutlu olarak yaptığımız bu tasarım sayesinde proje hayata geçerken herhangi bir hataya yer bırakmıyoruz. En son hep beraber devreye alma sürecini gerçekleştiriyoruz. Tesis devreye alma süreçleri genel olarak gece gündüz yapılan işlemler. Yani tesisi devreye almaya başladığımızda işe koyuluruz gerekirse bir hafta boyunca burada uğraşırız. Yeri gelir eve gitmeden burada uyuruz. Devreye alma aşamasında proses tarafındaki arkadaşlarla beraber her motoru, her pompayı, her karıştırıcıyı tek tek çalıştırarak testlerini yaparız.

Osman Demir: 2005 yılından beri Ak-Kim'in tasarım ekibinde yer alıyorum. Proses çalışmasından sonra mekanik tasarımlara başlıyor, yerleşim çalışmalarını yapıyoruz. Bu çalışmalar bitince inşaat ve çelik taraflarını kontrol edip her şey uygulanabilir hale geldikten sonra PDMS programı üzerinde borulama işlemlerine başlıyoruz. Borulamadan sonra sahada uygulanabilirlik, izometri çıktıları,



Osman Demir: 2005 yılından beri Ak-Kim'in tasarım ekibinde yer alıyorum. Proses çalışmasından sonra mekanik tasarımlara başlıyor, yerleşim çalışmalarını yapıyoruz. Bu çalışmalar bitince inşaat ve çelik taraflarını kontrol edip her şey uygulanabilir hale geldikten sonra PDMS programı üzerinde borulama işlemlerine başlıyoruz.

yerleşim kesit çıktılarını alarak sahada hataya yer bırakmadan uygulanabilir hale getiriyoruz. Kendi görevimi böyle özetleyebilirim.

Aydın Bozkurt: PDMS programında işi yapmanın bize getirdiği çok büyük avantajlar var. Geçmişte manuel projelendirmeler yaparken aylar süren malzeme çıkarma çalışmaları yapıldı. Zaman zaman hataların da yapıldığı bu malzeme listesi çıkarma işlemini PDMS programı sayesinde tek tuşa basarak birkaç dakika içerisinde hiç hataya yer vermeden yapabiliyoruz. Bu programın bize bir başka avantajı da yaptığımız çizimlerin sahada uygulanma oranlarının çok yüksek olması. Biz burada hep beraber bir ekip çalışması yapıyoruz.

Murathan Genç: Çizim, tasarım ve elektrik kısımlarında toplam 3 kişi bu programı kullanıyor. Bunu mekanik ve elektrik kısımlarında kontrolör şeklinde kullanan ikişer kişi daha var. Bir de Proses kısmındaysa çizim değil de gözden geçirme şeklinde bütün arkadaşlarımız kullanıyor. Yatırım ve Projeler Müdürlüğü'nde yapılan çalışmaların içerisinde her disiplin var, işin doğası gereği proses disiplininin başlayıp, diğer disiplinleri de dahil ederek tam bir ekip çalışması yapıyoruz.

Sinan Aykut: Sahada fiziksel olarak olması gereken tesisi biz 3D boyutlandırıyoruz. Bunu yaparken hep beraber bütün ekipler kontrollerini yapıp projeyi



Murathan Genç: Tesislerimizin hepsi yaşayan tesisler. Örneğin klor alkali tesisi 1992 senesinde günlük 20 ton kapasitesiyle kurulmuş. 4 faz kapasite artışı olmuş. Şimdiki kapasitemiz günlük 185 ton.

böyle tamamlıyoruz. Proje uygulanırken bazen birkaç küçük değişiklik olabiliyor. Ancak uygulama safhasında önemli bir değişiklik yapılmasına gerek bırakmadan bu yazılım sayesinde planlarımızı yapıyoruz. Bilgisayarda üç boyutlu olarak tasarladığımız bir tesisin sahada gerçekçi olarak ortaya çıkması ve o ürünü üretmesi kadar bize haz veren başka bir şey yoktur sanırım.

Ak-Kim olarak kimya alanında yatırım projelerinin yapımında ülkemizde ve dünyada hangi durumdayız?

Murathan Genç: Dünyada sayılı firmalar arasında olduğumuzu söyleyebilirim. Hem kimya tesisine sahip olup üretim yapan hem de ürettiği teknolojileri mühendislik haline getirerek satan dünyadaki sayılı örneklerden biriyiz. Çoğu firma ya sadece mühendislik yapar ya da sadece üretim yapar. Biz her ikisini de başarıyla uygulayan bir firmayız.

Sinan Aykut: Yurt içinde kimya ve bizim sahip olduğumuz teknolojilerde mühendislik yapan başka bir firma yok. Yurt dışında yaptığımız işlerde de mühendislikte know-how olarak belli bir seviyeye geldiğimizi söyleyebilirim. Yaptığımız birkaç son projenin mühendislik işlerinin inşaatları lokal firmalar tarafında yapıldı. Bu firmalar bizim verdiğimiz dokümanları uygulayarak rahatlıkla montaj ve kurulumu yapabiliyorlar. Bu da bizim mühendislik olarak ne kadar ileri bir düzeye geldiğimizin en önemli göstergesi.

Yurt dışından Ak-Kim'e bakış açısı nasıl ?

Sinan Aykut: İş kalitesi olarak, bilgi birikimi olarak Avrupalılarla hemen hemen aynı seviyede olduğumuzu söyleyebilirim. Dışarıdan bakışın ülkemizi algılama şeklini kırmamız gerekiyor. Ak-Kim olarak biz bu algıyı bulduğumuz her ortamda kırıyoruz. Yurt dışındaki rakiplerimizin hepsi birer marka, biz de bu mücadelede öne çıkmak için büyük çaba sarf ediyoruz. Çalışan bir tesisimiz var, bu tesisler üzerinde sürekli bir gelişimimiz var, referanslarımız var. En önemlisi son kullanıcıya Ak-Kim'in üretim tesislerinde eğitim verme imkânımız var.



Murathan Genç: Türk firmalarının yurt dışındaki algısı daha çok Hindistan veya Çin kalitesinde üretim yapan firmalar olarak görülüyor. Ak-Kim olarak bize de aynı bakış açısıyla yaklaşan müşterilerimiz ortaya çıkan iş doküman ve tesisleri de gördükten sonra algıları hemen değişiyor. Ak-Kim olarak Avrupa kalitesinde çok ciddi dokümantasyonu olan projeler ortaya çıkarıyoruz. En son tesisi devreye alıp performans garantilerini de yerine getirdikten sonra kendimizle gerçekten gurur duyuyoruz. Çok yakın zamanda İsviçreli bir firmayla projemizi yaparken bizim buradaki tesislerimizi, mühendislik altyapımızı, işçilik kalitemizi gördükten sonra Avrupalı firmalardan vazgeçip bizimle çalışmak istediler. Birçok projeye şu anda onlarla beraber teklif veriyoruz.

Aydın Bozkurt: İki farklı yabancı firmanın süpervizör çalışanlarıyla burada bir buçuk ay kadar sahada çalıştık. Birincisi Fransız firmasıydı, Türkiye'de yapılan işçilik kalitesine hayran kaldılar. İsviçreli firmadan gelen arkadaş bu kalitede işçiliği Almanya'da bile görmediğini söyledi.

Sinan Aykut: Mühendisliğini sattığımız projelerde son kullanıcıya fabrikamızda eğitim veriyoruz. Onların personelini yetiştirme anlamında da bir imkân sağlıyoruz. Kendi üretim tesislerimizde herhangi bir gelişme fırsatı yakaladığımızda bunu dış projedeki mühendisliklere de uyguluyoruz. Onlara da sürekli gelişim imkânı sağlıyoruz.

Murathan Genç: Tesislerimizin hepsi yaşayan tesisler. Örneğin klor alkali tesisi 1992 senesinde günlük 20 ton kapasitesiyle kurulmuş. 4 faz kapasite artışı olmuş. Şimdiki kapasitemiz günlük 185 ton. Bu arada monopolar elektrolizörlerden bipolar elektrolizörlere geçiş gibi teknolojik yenilikler de oluştu. Son teknolojileri hem içeriye hem de dışarıdaki projelere uyguluyoruz. Yıllar içinde birçok teknolojiye ileriye giden noktalar var. Bu ekibin bu



Sinan Aykut: Ak-Kim yurt dışına teknoloji satmaya ilk defa 2002 Ürdün'de NCI projesi ile başladı. Ben 2006 yılında Ak-Kim'de otomasyon proje mühendisi olarak göreve başladım. O dönemde Ak-Kim'in Suudi Arabistan'da iki , Pakistan'da bir aktif projesi vardı

işleri devamlı yapması, bizim de bu kasımızı canlı ve kuvvetli tutmamızı sağlıyor.

Yurt dışındaki bir tesisin kurulumu nasıl gerçekleşiyor?

Sinan Aykut: Ak-Kim yurt dışına teknoloji satmaya ilk defa 2002 Ürdün'de NCI projesi ile başladı. Ben 2006 yılında Ak-Kim'de otomasyon proje mühendisi olarak göreve başladım. O dönemde Ak-Kim'in Suudi Arabistan'da iki , Pakistan'da bir aktif projesi vardı. Aynı zamanda Yalova kampüsüne yaptığımız Sodyum Perkarbonat yatırımımız vardı. Toplamda 4 adet aktif projemiz vardı. Aynı dönemde ekibimiz de büyümeye başladı. Pakistan projemiz mühendislik (E) tedariki kapsamında idi. Suudi Arabistan projelerimiz ise mühendislik, satın alma ve montaj (EPC) kapsamında idi. Montaj, çelik ve inşaat işlerini de biz yaptığımızdan süreci daha iyi yönetebilmek adına Suudi Arabistan'da bir firma kurduk. Bazı ekip arkadaşlarımız gidip 1 sene orada kaldılar. Ben de o dönemde tesis devreye alınırken 4 ay orada kaldım. Kalabalık bir ekip olarak gidip kocaman bir evde 24 kişi bir arada kaldık. Suudi Arabistanlı, Hindistanlı, Pakistanlı çalışanların olduğu çok uluslu bir çalışma ortamı vardı. Zamanlama hedefinizin olduğu stresi, riski yüksek işler. Projenin kurulum üzerinde uygun olup olmaması, zaman zaman değişikliklerin yapılması gerekebiliyor. Şartlar kolay değil bu nedenle üzerimizde bir baskı oluşuyor. Ancak günün sonunda tesis devreye alıp, hedeflenen

üretimi gerçekleştirdince çok başka bir hikâyeye sahip oluyoruz. Sonrasında Cezayir'de başka bir proje daha yapmıştık. En son Malezya'daki PAC tesisini kurmuştuk. Kurduğumuz tesislerin montajı aşamasında gidip yerinde kontroller yapıyoruz. Herhangi bir hata yapmalarını önlemek için böyle bir süpervizörlük hizmeti sunuyoruz. Son aşamada devreye alırken onlara refakat ediyoruz.

Serkan Sobacı: Bizim haricimizde, kurduğumuz tesisi bilen bir formen arkadaşımızı da Yalova'dan götürerek bir operatör desteği de sunuyoruz.

Teknoloji takibini nasıl sağlıyorsunuz?

Murathan Genç: Yurt dışındaki bütün fuarlara katılıyoruz. İnternet çok ciddi bir bilgi kaynağı, takip ettiğimiz dergiler, seminerler, webinarlar var. Tedarikçilerle de çok ciddi iletişim halindeyiz.

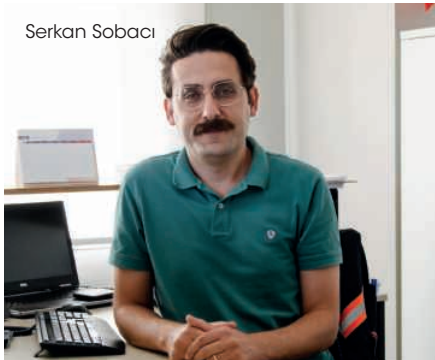
Sinan Aykut: Tedarikçiler bazen bizi çok ciddi şekilde yönlendirebiliyor. Yaptıkları yenilikleri önce kendi tesisimizde uygulayıp sonra dış projelere de adaptasyonunu sağlayabiliyoruz. Bu noktada bizim en büyük referansımız işleyen tesisimiz.

Aydın Bozkurt: Bu arada dünyanın her yerinden dost ve arkadaşlarımız oluyor. Malezya'dan bayram kutlaması gelebiliyor.

Yurt dışındaki tesis kurulumu sırasında başınızdan geçen ilginç anılarınız oldu mu?

Aydın Bozkurt: Malezya'da montaj ve testlerle ilgili her şeyi bitirdik. Sabah tesisi devreye alacağız diye beklerken bir anda her yere halılar serilmeye başlandı. Biz ne olduğunu anlamaya çalışırken tesisi devreye almadan önce şükür namazı kılacağız dediler. Bir imam arkadaşımız geldi, biz de hemen saf tuttuk, bütün teknik personel orada iki rekat şükür namazı kıldık. Tesis devreye aldık. Öğleden sonra yine aynı halılar serildi bu defa da aynı halılar üzerinde yemek sofrası kuruldu. Tabaklar geldi ortada çatal kaşık yok, bizde herkes birbirine bakmaya başladı. Bir baktık onlar elleri ile yiyorlar,

Serkan Sobacı



Serkan Sobacı: Ak-Kim'de çalışmak benim için evde çalışmak gibi. Burada bulunan arkadaşlarımla hep beraber kalkıp benim evime gitsek muhtemelen aynı ortam olurdu.



Aydın Bozkurt: İnsanlar beş yıldan sonra çalıştıkları yerleri artık kendi şirketleri gibi görmeye başlarmış. Buradaki arkadaşlarımların hepsi burayı ailesi ve evi gibi görüyor. Bunların hepsine katılıyorum. Ben 20 yılı aşkın süredir Ak-Kim'deyim, geçmiş projelerde aylarca hiç tatil yapmadan akşam geç saatlere kadar beraber çalıştığımız da oluyordu.



Aydın Bozkurt

onlar da bizim yemediğimizi görünce hemen çatal kaşık buldular. Restoranları aynı bizim gibi ama daha samimi buldukları aile ortamlarında bu şekilde yemek yiyorlarmış. Onu öğrendik. Malezyalıların kafasında Türkiye ile ilgili net bir bilgi yok. Bir kısmı bizi Ortadoğulu gibi görüyor, bir kısmının gözünde Avrupalıyız, bazıları da "Türkiye nerede?" diye soruyordu. Malezya'da bir de yağmur bizi çok korkutmuştu. Muson yağmuru sezonuna denk gelmiştik. Aniden bastıran yağmurun sesini ilk duyduğumuzda neler oluyor savaş mı çıktı yoksa demiştik.

2009 yılında Cezayir'e ilk gittiğimiz dönemler, ülkede iç savaş bitse de etkileri hâlâ devam ediyordu. Bizim de bu durumdan haberimiz yoktu. Tesisle kaldığımız yer farklı şehirlerdeydi, araları da 100 km civarındaydı. Sabah kaldığımız şehirden tesisin olduğu şehre giderken bize bir grup jandarma eskortluk yapıyordu. Şehri değiştirdiğimiz sınırda diğer şehrin jandarmasına bizi devrediyorlardı. Fabrikaya böyle gidiyorduk. Akşam yine aynı sistemle jandarmanın eskortluğunda kalacağımız şehre sol şeritten hiç durmadan tam gaz gidiyorduk.

Sinan Aykut: Bir projede Türkmen kardeşlerimizle çalışıyorduk. Devreye alma çalışmalarına gittik. O aşamada kontrol sistemini canlandırıp, sahadaki ekipmanların testlerini yapıyoruz. Motor odasında testleri yaparken, yanımızdaki Türkmen arkadaş pompa yandı mı diye sormaya başladı. Bunu duyunca birbirimize baktık, tabi başımızdan aşağı kaynar sular akmaya başladı. Meğer pompa çalıştı mı diye soruyormuş. Pompa söndü de durduğunu anlatıyormuş. Vanayı open eyle, vanayı close eyle söylemleri de bizi bir hayli güldürmüştü.

Murathan Genç: Malezya'da devreye alma sırasında artık ürünler çıkmış işler yoluna girmişti. Bizi yakın bir şehre geziye götürdüler. Küçük bir minibüs ayarlamışlar. Dönüş yolunda artık herkes yorulmuş,

hafif uyuklamalar başlamıştı. Ön tarafta Serkan Bey vardı. Bir baktık şoförün gözler kapanmaya başlıyor. Şoförü uyutmama göreviyle Serkan yol boyunca bir saniye bile susmadı, durmadan şoförle konuşmaya çalışıyordu.

Serkan Sobacı: Çocuklarının okuduğu okul, tuttukları takım, adamın kıt İngilizcesiyle anlatabildiği her şeyi o bir saatte öğrenmişim. Bir sonraki seyahatimize yine aynı şoför bu sefer eşikle gelmişti, sırf ben yanına oturmaya yım diye.

Önümüzdeki dönem için hedefleriniz neler?

Sinan Aykut: Ak-Kim her zaman büyüme hedefinde olan bir firma. Yatırım ve Projeler Müdürlüğü olarak biz de bu hedeflerin içinde çok aktifiz. Birçok yatırım alternatifinin içinde çalışıyoruz, muhtemel yeni ürünler, yeni yatırımların içerisindeyiz. Öncelikli hedefimiz iyi yaptığımız işimizi daha da güçlendirmek. Doğru işler yapan düzgün bir mühendislik ekibiyiz. Günün gerektirdiği özel yazılımı, teknolojik donanımı bütün birimlere yaymak istiyoruz. Bunun için çalışmalar yapıyoruz. Bütün iyi firmalar çalışan tesislerinin dijital ortama aktardıkları ikizlerini çıkarıyorlar. Bu sayede proses değerlerini dahi bunun üzerinden takip edebiliyorsunuz. Karşımıza gelen projede bir modifikasyon ya da bir ilave yapacaksa tesisin dijital ortamda kopyasını gördüğümüz için buradan bu çalışmaları rahatlıkla yapabiliriz. Dijitalleşmenin sağlayacağı minimum hata seviyesi ve bizden sonra burada çalışacak arkadaşlara çok daha anlamlı veriler bırakmak için çalışmalar planlıyoruz. Grup olarak da hedefimiz olan, bu bölümü teknolojiye daha uyumlu hale getirmek en büyük hedefim.

Aydın Bozkurt: Sinan Bey'in de bahsettiği gibi geçmişte aynı anda 4 projeyi test ettik. En kısa zamanda inşallah aynı anda 5 proje yapabildiğimiz günler gelir.



Sinan Aykut: Ak-Kim her zaman büyüme hedefinde olan bir firma. Yatırım ve Projeler Müdürlüğü olarak biz de bu hedeflerin içinde çok aktifiz. Birçok yatırım alternatifinin içinde çalışıyoruz, muhtemel yeni ürünler, yeni yatırımların içerisindeyiz.

Murathan Genç: Proses birimi olarak dünyaca ünlü bir simülasyon programı aracı kullanıyoruz. Onu daha da ileriye getirerek içerideki bütün tesisleri simüle ederek tesislerimizde yapabileceğimiz iyileştirmeleri daha ileriye götürmek istiyoruz.

Ak-Kim'de çalışmak sizin için ne ifade ediyor?

Serkan Sobacı: Ak-Kim'de çalışmak benim için evde çalışmak gibi. Burada bulunan arkadaşlarımla hep beraber kalkıp benim evime gitsek muhtemelen aynı ortam olurdu. Hatta buradan hep beraber çıkıp bir şeyler yemeye gidiyoruz. Burası çalışma ortamından çok bir aile gibi. Bu sayede burada çok rahat hissedip daha verimli çalışabiliyoruz.

Sinan Aykut: Benim için de Ak-Kim rahatlıkla evim diyebileceğim bir yer. Bölüm olarak aslında çok yüksek aidiyet duygusuyla çalışıyoruz. Montaj ve devreye alma zamanlarında beraber çok fazla vakit geçiriyoruz. Yurt dışındaki projelerde aynı ekip beraber gidip 15-20 gün sürekli beraber vakit geçiriyor. Dolayısıyla paylaşımlarımız da aynı oranda çok artıyor.

Serkan Sobacı: Bir gün bir konu üzerinde çalışıp işi bitirmemiz saat 23:00'a kadar sürmüştü. O geç saatte işi bitirip çıkarken Sinan Bey "Bu işi de mesaiye bırakmamamız iyi oldu" demişti. Sabah da gelip "Serkan bak iyi ki işi gece bitirdik, yoksa şimdi bu iş üzerinde çalışacaktık" demişti.

Murathan Genç: İlk iş mülakatımda hissettiğim o enerjiyi hâlâ yaşıyorum. Burada harika arkadaşlık ortamımız var, çok iyi takım çalışması yapıyoruz. Bunların yanında bir kimya mühendisi olarak mesleki tatminimiz de çok üst düzeyde. Burada dünyada sayılı örnekleri olan bir durumdan bahsediyoruz. Her geçen gün yeni bir şeyler ortaya koyarak o mesleki tatmini de çok üst düzeyde yaşıyoruz. Bu da benim adıma Ak-Kim'de çalışmanın en önemli noktası.

Ferhat Tura: Ak-Kim'de çalışmak iş anlamında bakarsak bir okul gibi, her gün yeni şeyler öğreniyor kendimize bir şeyler katıyoruz. Sosyal anlamda da buradaki arkadaşlarımla hepsinin hissettiği aile hissi, ev ortamında çalışıyormuşuz duygusu benim içinde geçerli.

Aydın Bozkurt: İnsanlar beş yıldan sonra çalıştıkları yerleri artık kendi şirketleri gibi görmeye başlamış.

Buradaki arkadaşlarımla hepsi burayı ailesi ve evi gibi görüyor. Bunların hepsine katılıyorum. Ben 20 yılı aşkın süredir Ak-Kim'deyim, geçmiş projelerde aylarca hiç tatil yapmadan akşam geç saatlere kadar beraber çalıştığımız da oluyordu. Burası benim dünyam oldu. Burada işe başladım, buradayken evlendim. Buradayken çocuğum oldu. Burada çalışırken ev sahibi oldum.

Osman Demir: Klişe olacak ama Ak-Kim ailemden de öte oldu. Bizim için bir yaşam biçimi oldu. 15 yıldır buradayım. Arkadaşların çoğu bekar gelip burada çoluk çocuğa karışınca, buradaki herkesle kardeş gibi olduk. Arada arkadaşlarla konuştuğumuzda "Çocuğunun olduğunu öğrendiğimizde şurada çay içiyorduk, haberi alınca nasıl uçarak hastaneye gitmiştin" diyebiliyoruz. O çocuk şimdi okula gidiyor. Aydın Bey gibi ben de burada evlendim benim de buradayken çocuklarım oldu. Buraya çok bağlandık ayrılmak da çok zor. Şöyle bir anımı anlatayım. Bir gün iyi bir iş teklifi gelince düşünmek için süre istedim. İki üç gün boyunca düşündüm ama bir karar veremedim. Çünkü fabrikanın her yerinde başka bir anım var. Kararsız kaldım işin içinden çıkamadım. Sonra da buradan ayrılmaktan vazgeçtim. Öyle bir kök salmışız ki ayrılmak çok zor geldi. Buradaki dostluklar, arkadaşlıklar gerçekten çok samimi. Mesleki olarak da sürekli gelişim gösterebildiğimiz bir yer. Her yeni proje yepyeni bir deneyim ve yeni bilgiler yeni fikirler demek. Bu öğrenme motivasyonu da Ak-Kim'de kökleri biraz daha sağlamlaştırmayı sağlıyor. Muhtemelen emekli oluncaya kadar da kökleri sağlamlaştırmaya devam ederim.



Ferhat Tura



Ferhat Tura: Ak-Kim'de çalışmak iş anlamında bakarsak bir okul gibi, her gün yeni şeyler öğreniyor kendimize bir şeyler katıyoruz.

ORGANİK TESİSLER ÜRETİM MÜDÜRLÜĞÜ EKİBİ SORULARIMIZI YANITLADI:

ORGANİK TESİSLER ÜRETİM MÜDÜRLÜĞÜ



Organik Tesisler Ekibi

MURAT ÖZEL

“AK-KİM’DEKİ VİZYONUN BAŞKA BİR FİRMADA OLDUĞUNU DÜŞÜNÜYÖRÜM”

Yöneticisi olduğunuz Organik Üretim Müdürlüğü ve ekibinizden bahsetmenizi istesek?

Organik Üretim Müdürlüğü bünyesinde Organik Tesisler, Hidrojen Peroksit Tesisi ve Sodyumperkarbonat Tesisi bulunmaktadır. Organik Tesisler Kuzey Ak-Kim’de yer almakta ve Metilaminler, CO&H₂, DMAC ve DMF üretimleri yapılmaktadır. Hidrojen Peroksit ve Sodyumperkarbonat Tesisleri ise Güney Ak-Kim’de bulunmakta ve bu tesislerde H₂O₂ ve SPC üretimleri yapılmaktadır. Her tesiste üretim mühendisi arkadaşlarımız, vardiya ve gündüzcü formenlerimiz ile saha

operatörlerimiz bulunmakta, ayrıca ürün ve hammaddelerin elleçlenmesi için de dolum-ambalajlama formenlerimiz ve operatörlerimiz çalışmaktadır. Toplamda 65 kişilik büyük bir aileyiz. Tüm üretimlerimizde DCS kontrol sistemleri kullanılmakta ve üretimlerimiz vardiyalı düzen ile 7/24 kesintisiz olarak devam etmektedir.

Tesislerimiz hakkında bilgi verebilir misiniz?

Organik tesislerdeki faaliyetlerimiz kardeş kuruluşumuz AKSA’nın DMAC ihtiyacını karşılamak ve Azeotrop karışımlarını işlemek üzere 1985 yılında DMAC Tesisinin kurulması ile başlamıştır. Tesisin kapasitesi 8.000 TPY’dır.

1989 yılında DMAC Tesisi'nin hammaddesi olan dimetilamini üretmek için 5.000 TPY kapasiteli Metilaminler Tesisi kurulmuş ve bu tesis 2002 yılında 15.000 TPY'lık yeni Metilaminler Tesisi'nin kurulmasıyla devre dışı bırakılmıştır. 1998 yılında ilaç kalite DMAC üretimi için ilave bir DMAC Tesisi kurulmuş ve toplamda DMAC üretim kapasitesinin ulaştığı rakam 20.000 TPY olmuştur. 1998 yılında Hidrojen Peroksit Tesisi'nin hidrojen ihtiyacını karşılamak üzere CO&H₂ Tesisi kurulmuş ve 2003 yılında yapılan kapasite artışlarıyla birlikte hidrojen üretimimiz yıllık 8,5 mio Nm³'e ulaşmıştır. DMF Tesisimiz 1990 yılında kurulmuş ve zamanla yapılan revizyonlarla kapasitemiz 8.000 TPY rakamına ulaşmıştır. Hidrojen Peroksit Tesisimiz 1997 yılında 20.000 TPY kapasiteyle kurulmuş ve en son 2012 yılında yapılan revizyonlarla ulaştığı kapasite 36.000 TPY olmuştur. 2007 yılında 20.000 TPY kapasiteyle devreye alınan SPC Tesisimizin kapasitesi, 2010 yılında yapılan yeni yatırımlarla 42.000 TPY olmuştur.

Organik Üretim Müdürlüğü'nün Ak-Kim'e yaptığı yıllık katkı nedir?

Organik Üretim Müdürlüğü olarak geçtiğimiz yıl ciroya yaklaşık yüzde 30 (~50 milyon dolar) katkı sağladık.

Birim olarak pandemi sürecini nasıl geçirdiniz?

Pandemi döneminde üretim miktarımızı hiç düşürmediğimiz gibi, kapasite kullanımlarında artışlarımız oldu. SPC Tesisimizde talep patlaması yaşadık. Haziran ayına kadar tam kapasite çalışıp zaman zaman kapasitelerimizin yetmediği dönemleri dahi gördük. Peroksit ve organik tesislerimiz için de aynı durum söz konusu. Metilaminler Tesisi'nde şu döneme kadar DMA üretimi açısından yüzde 100 kapasitede üretimimizi devam ettirmekteyiz. Şunun da altını çizmeliyim ki, belirsizliklerin yaşandığı pandemi döneminde üretimimizin artması ve toplum sağlığına faydalı ürünler üretmek tüm ekip olarak bizleri ayrıca motive etti.

Önümüzdeki dönem için neler söylersiniz?

2019 yılında SPC üretiminde rekor kırdık ve hedeflediğimiz 40 bin ton üretim miktarına ulaştık. Pazar ihtiyacı bu şekilde devam ederse ileriki yıllarda SPC Tesisi'nde yeni yatırımlarla kapasite artışına gidebiliriz. Hidrojen Peroksit Tesisimiz tam kapasite



çalışmakta ve ürettiğimiz peroksidin büyük çoğunluğunu SPC Tesisimizde hammadde olarak kullanmaktayız. Yeni bir Peroksit Tesisi kurarak kapasitemizi artırma yönündeki planlarımız hâlâ masada ve önümüzdeki dönemlerin konularından biri olarak

değerlendirmekteyiz. Eğer yeni bir peroksit tesisi yaparsak Organik Tesisler'de de yeni bir reformer yatırımı gündeme gelecektir. Bunlarla birlikte Ak-sa sahilde bulunan hammadde depolama tesislerimizin durumuyla ilgili bir fizibilite raporu çıkardık. Bu depoların yenileme çalışmalarını önümüzdeki dönemde hayata geçireceğiz. Ayrıca tüm tesislerimizde verimlilik artırıcı, bizleri operasyonel mükemmelliğe götürecek, teknik emniyeti üst düzeylere çıkaracak ve sürdürülebilirlik açısından fayda sağlayacak yatırımlarımız sürekli devam etmektedir.

Sizce Ak-Kim'in diğer firmalardan farkı nedir?

İlk günden beri evim olarak gördüğüm Ak-Kim'de çalışmaya 2006 yılında başladım. Ak-Kim'de kendisine, topluma, ülkesine katkı sağlamayı düşünen herkes için çok büyük bir potansiyel bulunmakta. Çünkü, Ak-Kim hem kişisel gelişim hem de teknik bilgi ve birikim açısından çalışanlarına çok fazla olanak sağlayan bir okul gibi. Ayrıca hem kendini hem de şirketi geliştirmeyi düşünen herkesin önünün hep açık olduğunu düşünüyorum. Verimlilik, sürdürülebilirlik ve iş güvenliği anlamında üretim kültürümüzü daha mükemmel nasıl yapabileceğimizi araştırıyoruz ve daha fazla katkı yapmanın arayışındayız. Ayrıca Ak-Kim'deki tesisler Ak-Kim'in kendi know-how'ını kullanarak kurduğu ve işlettiği tesisler. Yıllar içerisinde de bu know-how'ı yurt dışında anahtar teslim tesisler yapabilecek kapasiteye ulaştırmış olması ayrıca gurur kaynağı. Bu sebeplerle Ak-Kim'deki vizyonun başka herhangi bir firmada olduğunu düşünmüyorum. Bu vizyon sayesinde dünya standartlarında mühendislik ve üretim yapmak mümkün oluyor ve Ak-Kim bu büyük vizyonu çalışanlarına da veriyor.



Pandemi döneminde üretimimizin artması ve toplum sağlığına faydalı ürünler üretmek tüm ekip olarak bizleri ayrıca motive etti.

KADİR YILDIRIM

“İŞ GÜVENLİĞİ, AK-KİM’İN KIRMIZI ÇİZGİLERİNDEN BİRİDİR”

Organik tesislerinin işleyişinden bahsedermisiniz?

Benim de 2010’dan beri üretim mühendisi olarak çalıştığım organik tesislerde metilaminler, karbon monoksit hidrojen tesisi, eski ve yeni olmak üzere dimetil asetamid tesisleri ve DMF tesisimiz var. Metilamin tesislerinde amonyak ve metanol besleyerek metilamin, dimetilamin ve trimetilamin üretimleri yapıyoruz. Buradaki ana ürünümüz dimetilamin. Karbon monoksit hidrojen tesisinde ise hidrojen ve karbon monoksit üretiliyor. Karbon monoksit ise DMF tesisine, hidrojen tesisi hidrojen peroksit tesisine hammadde olarak gönderilmek için kullanılıyor. DMF tesisi aslında metilaminlerin DMA’sı ve karbon monoksit hidrojenin karbon monoksitiyle yaptığımız bir ürün; yarı yarıya diyeceğimiz şekilde yurt içinde ve yurt dışında satışı oluyor. DMAC tesisimizdeyse dimetilaminin yanında asetik asit kullanarak dimetilasetamin üretiliyor. Bünyemizde iki DMAC tesisi var. Aksa’nın kullandığı solventin geri kazanımı sonucunda bize gönderdiği bir miktar var. Biz bu tesisimizde bunları tekrar işliyor ve Aksa’ya tekstil kalitede geri gönderiyoruz. Zamanla asetik asitin de temin edilmesiyle ilaç kalite adı altında ihracat yapmaya başladık. Yurt dışında gibi çeşitli firmalara gönderiyoruz.

Daha çok hangi birimlerle çalışıyorsunuz?

Hammadde olarak gelen asetik asit, metanol ve amonyakın tedarik planlamasının yapılmasında planlama ekibiyle çalışıyor, satış planlaması üzerine satış ekibiyle görüşüyoruz. Hammadde ve satış üretimin öncesi ve sonrası olduğu için, üretim olarak bu iki bölüm beraber çalışıyoruz. Satıştan gelen verilere göre üreteceğimiz ürünlerin hammaddelerini tedarik etmemiz ve çalışma kapasitemizi buna uygun düzenlememiz gerekiyor.

Organik tesislerin kırmızı çizgileri nelerdir?

Burada iş ve tesis güvenliğine her zaman çok dikkat

edilir. Yanıcı ve toksik hammaddelerle çalışıyoruz. Tesislerimizde çalışma dursa bile personelimiz her zaman görevinin başındadır. İş güvenliği, Ak-Kim’in en çok önem verdiği kırmızı çizgilerinden biridir.

Ak-Kim’deki 10 yılınız nasıl geçti?

Hep organik tesislerde çalıştım. Geçen bu zamanda sahadaki ekipman ve kimyasalları, prosesleri, hammaddelerimizin getirildiği gemilerdeki işleyişi, gemiden transferlerin yapıldığını; kısacası hem üretim tesisinin işleyişini, hem hammaddenin gemilerden depolara, hem de depolardan tesisimize transferini güvenli bir şekilde yapmayı öğrendim. Çok deneyimli ve bilgili kişilerle çalıştığımız için onlarla beraber aynı paralelde yürümeye başladım. İş güvenliği konusunda titiz olunması gerektiğini, çalışma alanımızın sürekli derli toplu ve temiz tutulmasının birinci önceliğimiz olduğunu öğrendim.

Sizce 10 yılda Ak-Kim’de nasıl bir değişim yaşandı?

İlk yıllarımda Aksa’ya yaptığımız yıllık üretim yaklaşık 20 bin ton civarıydı. Aksa’daki teknolojik gelişim ve iyileştirmeler sonrasında kimyasal ihtiyacı azalınca üretimimiz bir yıllık 7 bin ton civarına düştü. Bunun Ak-Kim olarak bizde yaptığı en büyük değişim, kapasitemizin geri kalanını ilaç kalite şeklinde ihracat olarak değerlendirmek oldu. Organik tesislerde genelde rutin üretim oluyor. Şu anda formen olarak çalışan arkadaşlarımız bu tesislerin ilk kurulduğu 1986 yılından beri burada, her aşamasını biliyorlar ve bu bilgiler ister istemez bize de geliyor. Aynı şeyleri sürekli yapmak işi de mükemmel kılıyor.

Ak-Kim çalışanları arasındaki arkadaşlıklar nasıl?

Bizim işlerimiz genellikle Kuzey Ak-Kim tarafında olduğundan, buradaki arkadaşlarımızla içli dışlıyız. Tabii diğer tesislerdeki mühendis arkadaşlarla da sürekli iletişim halindeyiz. İş dışında da görüşürüz, birlikte oltayla balık tutmak gibi ortak aktivitelerimiz var.



Aynı şeyleri sürekli yapmak işi de mükemmel yapıyor.





OSMAN GEDİK

“ÖZVERİ, ARKADAŞLIK VE SAMİMİYET AK-KİM’İN OLMAZSA OLMAZ DEĞERLERİDİR”



Osman Bey, Ak-Kim'deki kaçınıcı yılınızdasınız?

1993 yılında işe başladım. 1994'te askere gittim ve askerlik dönüşü tekrar işe başladım. 1997 yılında kadroya geçtim. Sodyum perkarbonat tesisinin kurulduğu 2006'dan beri buradayım, vardiya formeni olarak çalışıyorum. Her gün işe başlamadan önce tesisimi kontrol eder, yapmam gerekenleri planlayarak güne başlarım. Sonra bu planları arkadaşlara anlatırım ve onlar da ne gerekiyorsa yaparlar.

Tesisin ilk kurulum günleri nasıl geçti?

Kurulum günlerinde tesisimiz Türkiye'de ilk olduğu için bayağı zorlandık. Çok sağlam ve çalışkan bir ekiptik. Özverili bir çalışma sayesinde bugünlere gelebildik.

O günden bugüne baktığınızda sizce neler değişti?

O günden bugüne her şey değişti. Bu tesis kurulduğu zaman gerçekten Türkiye'de ilk olma özelliğine sahipti. Biz de bu konuda çok iyi bilgiye sahip olmadığımız için mevcut tecrübelerimizi

kullanırken denemeler yaparak ve çok çalışarak bugünlere gelebildik. Şu anda tesisimiz Ak-Kim'de bulunan öncü tesislerden biridir.

O yıllara dair unutamadığınız güzel bir anı var mı?

O zamanki genel müdürümüz Refik Bey bizimleken tesisimizi devreye almamız en sevindiğim anlardan biriydi. Tabii ki hep birlikte bir süreç yaşadık ve o süreç gerçekten de zorluydu. Çünkü bizim tesisimiz Türkiye'de ilk olduğu için birçok şeyin eğitimini almamıza rağmen bilmiyorduk. İşletmecilik hep böyledir. Bilinmeyen bir şey varsa onda çok fazla zorlanırsınız. Bunu da işte deneme ve yanılma yöntemiyle hep beraber yaşadık.

Peki dönüp baktığınızda geçen bunca zaman içerisinde sizi en çok duygulandıran gelişmeler neler oldu?

Ak-Kim'in bir ferdi olmak beni gerçekten de çok duygulandırıyor. Her zaman gurur duyuyorum. Ak-Kim'in savunulacak bir şeyi varsa önce ben savunurum, eleştirilecek bir yanı varsa da ilk ben eleştiririm. Özverili bir çalışma, arkadaşlık

ve samimiyet Ak-Kim'in olmazsa olmaz değerleridir. Bu değerlerimizi kaybedersek herhalde Ak-Kim diye bir şey de kalmaz.

Peki eleştirebilecek bir şeyler bulabiliyor musunuz?

Eleştirilebilecek bir şeyler her zaman bulunur, ama genelde baktığımızda gerçekten de Ak-Kim Türkiye'de çalışanlarına çok kıymet veren, çalışanlarının haklarını teslim eden en önemli fabrikalardan bir tanesidir.



Peki Ak-Kim'de çalışmak isteyenlere tavsiyeleriniz var mı?

Ak-Kim'de çalışmak isteyenlere öncelikle tavsiyem Ak-Kim'i sevmeleri. Burada gerçekten çok kaliteli işler yapılan bir firmada çalıştıklarının bilincinde olmaları. Ak-Kim'de çalışmak güzeldir, ama bir o kadar da zordur. Kimya fabrikasında çalıştıklarını unutmadan işlerine dört elle sarılmaları gerekir. Eğer bunları bilip ona göre çalışırlarsa, huzurlu ve rahat bir şekilde Ak-Kim ailesinin bir ferdi olarak işlerine devam ederler.

KÜBRA KONCA

"ÇALIŞANLARIN AK-KİM'DE EĞİTİMİ HİÇ BİTMEZ"

Kübra Hanım, öncelikle biraz kendinizden ve ekibinizden bahsedermisiniz?

2017 yılında yüksek lisansımı tamamladıktan sonra dört ay kadar ilaç sektöründe Ar-Ge bölümünde çalıştım. Üniversite eğitimini üretim odaklı aldığımız için kimya mühendisiyle ilaç endüstrisi arasında hiç bağ olmadığına kanaat getirdim. Rotayı çevirerek üretim kısmında çalışmak istedim. 2018 yılında Ak-Kim'de çalışmaya başladım. Ekibimizde benimle beraber toplam 18 kişi görev yapıyor. Bir gündüzcü formenimiz, bir gündüz operatörümüz var. Yine aynı şekilde dört vardiyada üçer kişi olmak üzere toplam 12 kişi var. Bunun yanında bir laborantımız ve dolunda iki arkadaşımız görev yapıyor.

Hidrojen peroksit tesisi hakkında kısaca bilgi verir misiniz?

Hidrojen peroksit sıvı, saydam, şeffaf bir ürün... Tesisimizde günde yaklaşık 100 ton hidrojen peroksit üretmekteyiz. Yıllık kapasitemiz ise 36 bin ton civarında. Ürettiğimiz hidrojen peroksitin bozunma reaksiyonu sonucu

açığa çıkan içerisindeki aktif oksijenden dolayı dezenfektan özelliği bulunuyor, bu sebeple sodyum perkarbonatın hammaddesi olarak kullanılıyor. Aynı zamanda suların dezenfekte edilmesinde, kumaş ağartmada ve savunma sanayiine hizmet edecek şekilde birçok alanda kullanılıyor. Ürünümüzün yüzde 50'lik bir formu var, yani ürünümüzün yüzde 50'si hidrojen peroksit, yüzde 50'si sudan oluşuyor. Tabii bu skala yüzde 30 derişimden yüzde 70 derişime kadar değişebiliyor. Yani tesisimizin yüzde 30'dan yüzde 70'e kadar üretim yapabilme kapasitesi var. Ancak sodyum perkarbonatın ve piyasanın talepleri yüzde 50-yüzde 50 olduğu için

üretimimizi buna göre yapıyoruz. Ürünümüzü Ak-Kim içerisinde üç farklı birime hammadde olarak veriyoruz. SPC ve SPS'de yer alan Esbo tesisi ile tekstil kimyasallarına hizmet ediyoruz. Ayrıca dışarıda da müşterilerimiz var.

Üretimin ne kadarı Ak-Kim içerisinde kullanılıyor?

Ürettiğimiz hidrojen peroksitin günlük tüketiminde sodyum



perkarbonat tesisimiz belirleyici oluyor. Sodyum perkarbonat tesisimiz tam kapasite çalıştığında günlük ürettiğimiz 100 tonun 90 tonunu oraya veriyoruz. Geriye kalan 10 tonun dağıtımını satış birimiyle planlamasını yaparak sağlıyoruz. Ak-Kim içerisindeki Esbo ve tekstil kimyasalları bölümlerimizin ihtiyaçlarını karşılayacak şekilde ilerliyoruz. Haftalık net tonajlar üzerinden ayarlamalar yapılarak üretimin dağıtımı planlanıyor. Satışa üç farklı şekilde sunabiliyoruz. Yüksek tonajlı satışlarımızda tankerlerle dökme şeklinde sunuyoruz. Bin kiloluk IBC'lerimiz ve 65 kiloluk çanta bidonlarla da satış yapıyoruz. Depolama alanı olan müşterilerimiz genellikle dökme ürün istiyor. Dağıtıcı ya da daha küçük prosesleri olan müşterilerimiz IBC veya bidon şeklinde sipariş veriyor.

Tesisinizin Ar-Ge'den destek aldığı konular var mı?
Temel kimyasallar oturmuş tesisler olduğu için bazı noktalarda prosesi geliştirecek, iyileştirecek

durumlar söz konusu olduğunda Ar-Ge'den yardım istiyoruz. Ayrıca Ar-Ge'nin içerisine kalite kontrolü dâhil edecek olursak, o konularda da destek alabiliyoruz. Bizim tesis özelinde çözümlerle ilgili analizler yapmamız gerekebiliyor. Başka parametrelere bakmak isteyebiliyoruz. Yahut yeni bir şey denemek istediğimizde örnek vermek gerekirse, hâlihazırda kullandığımız bir kimyasalın yerine yeni bir şey denemek istediğimizde Ar-Ge'den destek taleplerimiz olabiliyor.

Ak-Kim'de çalışmak size neler hissettiriyor?

2017 yılında yüksek lisansımı bitirdim ancak hâlâ eğitimime devam ettiğimi düşünüyorum. Çünkü Ak-Kim'i okul olarak görüyorum ve bu nedenle çalışanların burada eğitimlerinin hiç bitmeyeceğini düşünüyorum. Gelişmeye yardımcı olup destekleyen bir firmada çalışıyorum. Burada kendimi çok güvende hissediyorum. Ak-Kim'in bütün çalışanlarına verdiği desteği ben de hissedebiliyorum. Bir daha olsa yine Ak-Kim'e gelmişim.

AZMİ AKTAN

"10 YIL ÖNCESİNE GÖRE ÇOK DAHA BÜYÜK BİR AK-KİM VAR"

Azmi Bey, ne zamandır Ak-Kim'de çalışıyorsunuz?

Ak-Kim'de çalışmaya başlayalı 28 yıl oldu. 23 yıldır da hidrojen peroksit bölümünde çalışıyor, işletme şefi olarak görev yapıyorum.

28 yıllık bir çalışan olarak Ak-Kim'i nasıl değerlendiriyorsunuz?

Ak-Kim kesinlikle çok özel bir kuruluş. Bu ülkede yatırım yapmak çok zor. Mevcut varlığınızı rant elde etmek için faize yatırırsanız çok kolay para kazanır, çok daha rahat yaşarsınız. Böyle bir işletme kurarak çok büyük risk alıyorsunuz. İdareyle uğraşıyorsunuz, yerel yönetimle uğraşıyorsunuz, birçok izinler



alıyorsunuz, bunların hepsini yapmak için çok büyük paralar harcıyorsunuz, yetmiyor fabrika kurup

insanları çalıştırıyorsunuz... Kolay para kazanmak varken, böyle birçok riskin altına giriyorsunuz. Ak-Kim benim üçüncü iş yerim ve burada sanayiciye, yatırımcıya olan bakış açım değişti. Ak-Kim iyi çalışan, kesinlikle çok dürüst bir firma. Burası sanayiciye olan saygımın fazlasıyla artmasını sağladı.

Hidrojen peroksit tesisinde çalışmakla ilgili neler söylersiniz?

Türkiye'nin ilk üreticisi olmamız nedeniyle hidrojen peroksit tesisinde çalışmak benim için son derece zevkliydi. Biz bu projeyi yurt dışına da sattık.

Orada da başlangıç kurulumunu biz yaptık. Çalışma hayatımda 41 yılı geride bıraktım. Hidrojen peroksit tesisine kadar hep başkalarının peşinde koşarak iş öğrenmiştim. Hidrojen peroksit tesisinden sonra başkaları bizim peşimizde dolaşmaya başladı. Ben bu projenin bize sınıf atlattığını düşünüyorum. Bu nedenle burada çalışmaktan son derece memnunum.

Bir gününüz nasıl geçer, neler yaparsınız?

Bundan 10 sene önce rutin diye bir şey yoktu. Ak-Kim o kadar hızlı büyüyordu ki başımızı döndürüyordu. Ne yapacağımızı, nereye koşağımızı bilemiyorduk. Ak-Kim'de know-how satın alarak hazır tesislere sahip olmuyoruz. Kendi yetiştirilmiş kadrolarımızla projeleri sıfırdan kendimiz yapıyoruz. Know-how kısmını da kendimiz üretiyoruz. Bu da büyük tecrübe gerektiren bir durum. Son 10 yıl öncesine göre çok daha büyük bir Ak-Kim var. Şu anda işlerimiz biraz daha rutine döndü, yani mevcut işletmelerimizi en iyi şartlarda



Ak-Kim benim üçüncü iş yerim ve burada sanayiciye, yatırımcıya olan bakış açım değişti.

çalıştırıyoruz. İşlerde büyük tecrübeler kazandık, fabrikalarımız da çok iyi çalışıyor. Sistem o kadar iyi şekilde oturmuş durumda.

Ak-Kim'de çalışmak isteyenlere şirketi anlatmanızı istesek...

Burada mesleklerini rahatlıkla yapabileceklerini ve kendilerini geliştirebileceklerini söylerim. Türkiye içerisinde her açıdan üst sıralarda olan bir firma olduğunu, devamlılığın buradaki önemini, işini doğru yapan herkesin güvenli bir şekilde sonuna kadar gidebileceğini anlatırım.

İREM YALIN

"TÜRKİYE'Yİ AK-KİM TEMİZLİYOR DİYEBİLİRİZ"

Sodyum perkarbonat tesisini anlatır mısınız?

Sodyum perkarbonat katı formda beyaz granül bir ürün. Ak-Kim'in sodyum perkarbonat tesisinde kapasitemiz günlük 140 ton, yıllık 42 bin ton. Geçen sene 40 bin 758 ton ile tarihimizin en yüksek üretim rakamına ulaştık. Aslında bu yıl daha yüksek bir üretim rakamı hedeflemiştik, ancak Covid-19'un yarattığı ekonomik daralma yüzünden bu hedefe ulaşamıyoruz. Alanında Türkiye'deki ilk ve tek tesistir. Yurt içindeki müşterilerimiz ağırlıklı olarak Türkiye'de toz deterjan üreten büyük firmalardır. Herhangi bir market rafında gördüğünüz bütün toz deterjanların içinde Ak-Kim'in sodyum perkarbonatı vardır. Türkiye'yi Ak-Kim

temizliyor diyebiliriz. Çamaşırlarda ağartma ve dezenfeksiyon sağlar. Ürünlerimiz müşterilere bir tonluk büyük çuvallarda veya 25 kiloluk torbalarda sunulur.

Sodyum perkarbonat tesisinde kaç kişilik bir ekiple çalışıyorsunuz?

21 kişilik bir ekibiz. Dört vardiya çalışılıyor ve vardiyaların her birinde bir vardiya formeni, iki saha operatörü bulunur. Toplamda vardiyalı çalışan saha operatörü ve vardiya şefi arkadaşlar 12 kişi. Ayrıca bir laborant, bir gündüz formeni ve altı kişilik dolum ekibimizin yanı sıra bize destek veren lojistik, satın alma gibi birimler de var.

Yurt dışına yapılan ihracatla ilgili bilgi verir misiniz?

Üretimimizin yaklaşık





yüzde 10-15'ini yurt dışına ihraç ediyoruz. Avrupa ve Amerika'nın yanı sıra Uzakdoğu'da Güney Kore ve Afrika'da Mısır ihracatımızın olduğu başlıca yerler.

Tesiste bir gününüz nasıl geçer?

Güne tesisin durumuna bakarak başlarız. Önceki günde bizden sonraki vardiyalarda tutulan defterleri inceler; sistemde kontrol edilecek çeşitli parametreleri, trend dediğimiz gidişatı takip ederiz. Stok kontrollerini yapar, stok bilgisini ilgili birimlerle paylaşıyoruz. Günün sevkیاتları ve dolum programlarıyla ilgilenir, hammadde planlaması yaparız. Ayrıca farklı bölümlerle rutin toplantılara katılırız.

Ak-Kim'de geçirdiğiniz beş yılı nasıl anlatırsınız?

AK-Kim'e 2015 yılında, Ar-Ge'deki tekstil yardımcılar bölümünde araştırmacı olarak katıldım. Yaklaşık iki yıldır da sodyum perkarbonat tesisinde üretim mühendisliği yapıyorum. Beş senede şunu öğrendim: Ak-Kim iyi niyetli ve çalışanlarını gerçekten düşünen bir şirket. Pandemi başladığından beri pek çok insan işini kaybederken ya da maaşlarında kesintiler olurken, biz hiçbir mağduriyet yaşamadık. Eşim de Ak-Kim'de çalışıyor. Ak-Kim'e karşı farklı bir aidiyetimiz var.

Ar-Ge'de ve üretimde çalışmak arasındaki farklar neler?

Üretim mühendisiyseniz her gün yapacaklarınız

belli, rutin ve düzenlidir. Ar-Ge'deyse üzerinde çalıştığınız bir proje birdenbire rafa kalkabiliyor veya çok başarılı bir ürün aniden başarısız olabiliyor. Ar-Ge'de senelerce üzerinde çalıştığınız bir proje maliyetleri yüzünden ticari anlamda başarısız da olabiliyor. Bu durum sizin tüm emeğinizi başarısız yapıyor. Ar-Ge'de tekstil yardımcılarının performans kimyasalları bölümü alanında çalıştım. Rekabetin yoğun ve yüksek olduğu bir yer, o alanda çalışmak zorlayıcı ve baskılı bir süreçti. Sonrasında fabrika ve yatırım direktörlüğüne geçtim, hayatımdaki en büyük değişiklik temel bir kimyasal üretmek oldu. Temel bir kimyasal üstüne Türkiye'de ilk ve tek üreticiyiz, bu durum çok konforlu bir şeymiş. Hayatımda ilk kez tek bir üründen sorumluyum. Üretimde öncelik işin sürekliliğini sağlamak. Burada çalışmanın stresli yanı yapılacak en küçük bir hatanın yüksek tonajlarda kayıplara neden olabilmesi. Bu nedenle maksimum dikkat gerekiyor.

Ak-Kim'in evli çiftlere yaklaşımı nasıl?

Eşim bakım bölümünde elektrik-elektronik mühendisi. Ben Ar-Ge'deyken işimiz gereği neredeyse hiç temasımız yoktu. Şimdi üretimdeyim ve işle ilgili daha fazla muhatabız. Onun için durum biraz daha zor, ben hizmet alanım, eşim düşünsün bence... Şaka bir yana, bazen ikili ilişkilerimize az da olsa bir gerilim yansısı da profesyonel olduğumuz için günün sonunda evimize huzurla gidiyoruz.



**MALİ İŞLER GENEL MÜDÜR YARDIMCISI
TAÇ KILAVUZ ÖKTEM**

AK-KİM SEKTÖRDE ÖZGÜN VE BENZERSİZ BİR POZİSYONA SAHİP ”

AKKÖK HOLDİNG’DE ÇALIŞTIKTAN SONRA AK-KİM’E GEÇİŞ YAPAN VE MALİ İŞLER GENEL MÜDÜR YARDIMCISI OLARAK ÇALIŞAN TAÇ KILAVUZ ÖKTEM’LE BUGÜNE KADAR HAYATA GEÇİRDİKLERİNİ, SORUMLULUĞUNDAKİ İŞLERİ, COVID-19 SÜRECİNİ VE ÖNÜMÜZDEKİ PROJELERİ KONUŞTUK...

TÜ Endüstri Mühendisliği eğitiminizden sonra Amerika’da MBA ve Endüstri Mühendisliği yüksek lisans eğitimleriniz var. Sonrasında iş hayatına Türkiye’de bankacılık deneyimi ile başlıyorsunuz. Mühendislik eğitimi, ABD ve sonrası Türkiye’de finans sektörü olarak bakacak olursak, yaşamınızın bu dönemlerini birer cümleyle nasıl tanımlarsınız?

Çağaloğlu Anadolu Lisesi mezunuyum. Yabancı dil olarak Almanca ve İngilizce vardı ama Almanca daha iyiydi. Sonrasında İTÜ Endüstri Mühendisliği’ne girdim. İTÜ’den sonra da ABD’ye gidip MBA yapmak istedim. Eşim de İTÜ Endüstri Mühendisliği’nden sınıf arkadaşım. Okul bitince, o Texas A&M University’den kabul aldı. Ben de ondan bir sene sonra aynı okulda MBA’e başladım. MBA bittikten sonra da ben endüstri mühendisliğinde, eşim finans alanında doktora yapmaya başladık. Fakat sonrasında bu kadar uzun süre küçük bir şehirde yaşıyor olmaktan çok sıkıldım ve dönmek istedim. Eğitimlerimizi bitirip döndük. Yani iki master yapmış oldum. Dönmeden de kızımı orada dünyaya getirdim.

Peki Türkiye sonrası nasıl ilerledi?

Türkiye’ye geldiğimde Şişecam’da işe başladım ve altı ay kadar orada çalıştım. Fakat orası bana çok bürokratik geldi. O sırada Garanti Bankası’ndan iş teklifi alınca kabul ettim. Garanti Bankası’nda Kurumsal Strateji İş Geliştirme Departmanı’nda çalışıyordum. Ardından Türkiye İş Bankası bünyesinde yer alan İş Girişim Sermayesi’nde çalıştım bir süre. Orada da Türkiye’deki potansiyel start-up veya artık sermaye ve kurumsallık olmadan daha ileri gidemeyecek şirketlere sermaye sağlama konusunda değerlendirmeler ve yatırımlar sağlıyorduk. Burada yönetim kurulu üyeliğim de oldu. O sırada, 2004 yılında oğlum dünyaya geldi. Ardından da Assan Alüminyum’a geçtim. Assan’da, Finansal Analiz ve Maliyet Muhasebesi Müdürü olarak görev yaptım ve sonrası Akkök Grubu. İş Yatırım’da beraber çalıştığım Ender Arslan, Akkök’te



Stratejik Planlama ve İş Geliştirme Başkanlığı'na geçmişti. Kendisinin iş teklifiyle ben de Akkök'e geçtim ve yaklaşık 13 buçuk yıldır Akkök'teyim. Bunun 10 buçuk yılı da Ak-Kim.

Şu an Ak-Kim'de yönettiğiniz ekip ve işleriniz hakkında bilgi alabilir miyiz?

Akkök Holding'de Stratejik Planlama ve İş Geliştirme Müdürü olarak çalışırken grup firmalarımızdan Ak-Kim'de yapısal değişikliklere gitme kararı alındı. Ak-Kim 1977 yılında kurulmuş bir firma ve 30 yılı aşkın bir süre teknik ağırlıklı bir şirket olarak ilerlemiş. Bu değişimde bana da Mali İşler Yöneticiliği teklif edilince hem şirketin üretim şirketi olması hem de mali işler yapısının sıfırdan kuruluyor olması heyecanlı geldi ve kabul ettim. Devamında pazarlama, finans, satın alma, tedarik zinciri gibi birçok alan ele alındı ve firmanın çehresi gerçekten değişti. Ben geldiğimde burada sadece muhasebe vardı ve beş-altı kişi çalışıyordu.

Şu anda bütçe planlama, finans, M&A (kurumsal finansman), muhasebe, IT ve hukuk olmak üzere ayrı ayrı departmanlar yer alıyor.

Köklü bir kuruluş olan Akkök Holding yıllarla birlikte gelişime ve dönüşüme öncelik veren kurumlar arasında yer alıyor. Bu anlamda Ak-Kim de aynı çizgiyle düzenli yatırımlar ve şirket satın almaları gerçekleştiriyor. Bu yatırımların planlamasını, büyüme stratejilerinizi nasıl iletletiyorsunuz?

Son beş senedir yoğun olarak satın almalarla ilgileniyoruz ve gerçekleştiriyoruz. Bir kriter setimiz var; bunu bayağı uzun çalışmalar sonucu oluşturduk. Belli pazarlar var, yoğunlaştığımız belli sektörler ve belli büyüklükler var tabii ki. Özellikle kimya sektöründe hem know-how bulması zor, hem de yatırımların ayağa kalkması, para kazanması belli bir süre alıyor. Eğer siz alanı belirlerseniz ve uygun şirket bulursanız, işler bir düzeni almak zaman kazandırıyor. Sadece doğru şirketi seçmek kritik.

Aynı zamanda günümüz şartlarında yatırım yapmak ciddi bütçelendirmeler de gerektiriyor. Bu anlamda Ak-Kim olarak teşviklerden faydalaniyor musunuz?

Bizim fabrikalarımız Yalkim OSB'de yer alıyor ve yüzde 45 teşvik oranı var. Dolayısıyla onları tabii ki kullanıyoruz. Onun dışında Turquality var. Yani her türlü teşviki araştırıyoruz ve kullanıyoruz. Satın almalarda da uygun faizli kredi ya da Exim kredilerinden faydalaniyoruz.

Son dönemde dikkat çeken gelişmelerden biri de muhasebenin dijital dönüşümü. Endüstri 4.0 kapsamında robot kullanımı ve yazılımlar. Ak-Kim olarak teknolojiyle paralel gelişmeleri nasıl değerlendiriyor ve gerçekleştiriyorsunuz?

Ak-Kim'de sadece mali işlerde değil, her alanda dijitalleşme devam ediyor. Mali İşler bünyesinde de eskiden excel'de yapılan hemen hemen her şey şu anda farklı platformlarda gerçekleştiriliyor. Satışla ilgili CRM var, Sales Force'u kurduk. Tedarik zincirine birçok yenilikler yapıldı, Ar-Ge'ye Accolade diye proje değerlendirme sistemi kuruldu. Yani her alanda dijitalleşiyoruz aslında ama gidecek yolumuz hâlâ var. Şimdi Robotics projelerine başladık. Product Life Cycle projeleri var. Her yıl dijitalleşmeye belli bir bütçe ayırıyoruz. Her yıl plan yaparken, bütçelerimizde IT projeleri de belirleniyor. Zaten grup şirketlerimizden Aktek var, onlar da bize yardımcı oluyorlar. Dolayısıyla, hem onların insan kaynağının planlanması açısından, hem bizim kendi insan kaynağımız ve zamanlamayı planlamak açısından her sene IT projelerimizi bütçeliyoruz.

2020 yılı pandemi süreciyle birlikte aslında öncesi ve sonrasını birbirinden bir hayli ayırtırdı. Sizin 2020 değerlendirmeleriniz ve yılın nasıl tamamlanacağına yönelik öngörüleriniz nedir?

Ben 1972 doğumluyum ve hiç böyle bir yıl yaşamadım; yani gerçekten olmadık bir şey kalmadı. Eskiden tek bir kriz olurdu onu çözerdik. Şimdi dünya karışık, bölge karışık, Türkiye, ekonomi karışık ve pandemi var. Fakat Ak-Kim açısından değerlendirsem, gerçekten şirketin ne kadar sağlam olduğunu bir kez daha gördüm. Biz her zaman da bunu söylüyorduk. Ak-Kim'in en önemli özelliği, "diversified" olması. Yani bir sürü sektöre aynı anda ürün ve hizmet verebildiğimiz resilient ama komple bir yapımız var. Biz bir sürü sektöre ürün ve hizmet sağladığımız için krizde tabii ki bir miktar ciro kaybı oldu ama baktığımızda diğer sektörlere, diğer şirketlere göre çok çok iyi durumdayız. Satın almalarımızda da buna bakıyoruz. Yani bütün yumurtaları aynı sepete



koymak yerine, hep daha dengeli, daha düzgün bir portfolyo yaratmaya çalışıyoruz. Finansal yönden de borç/ödeme kalemlerimiz gayet dengeli. Dolayısıyla göreceli olarak iyi bir yıl geçirdik diyebilirim. Bundan sonrasında ikinci dalga gelirse ne olur; yani tam kestirebilmek mümkün değil tabii ama biz yine kontrollü bir yansıma yaşamış oluruz. Böyle bir yılda dahi bütçemizi yakalayabileceğimize inanıyorum.

Büyüme stratejiniz ve finansal yatırımlar paralelinde 2021 ve sonrasını nasıl değerlendiriyor ve hedefliyorsunuz?

Güncel olarak baktığımızda, birçok belirsizlik var; o yüzden plan yaparken birkaç senaryo çalışıyoruz.

Pandemi devam ederse nasıl olur, aşı bulunur ve her şey daha düzgün, dengeli hale gelirse nasıl olur, ne yatırımlar yaparız, bunlara bakıyoruz. Örneğin şu an iki tane aday şirket var, onlarla ilgili nasıl aksiyon alırsınız. Bir sürü senaryo çalışıyoruz.

Fakat 2021 çok süper bir yıl olur mu, zannetmiyorum. Bence biraz şirketlerin, kurumların yaralarının iyileştiği bir yıl olur. Dolayısıyla biz de yine tedbirli oluruz. Açık pozisyonlarımızı, alacaklarımızı iyi yönetmemiz gerekir. Özetle, dikkatli olmamız gereken bir yıl olur ama Ak-Kim özelinde biz yine başarılı oluruz diye düşünüyorum.

Akkök grubunu uzun süredir tanıyorsunuz. Gerek Akkök gerek Ak-Kim bazında deneyimleriniz ve izlenimleriniz nelerdir?

Akkök çok kurumsal bir grup. Gerçekten Türkiye’de kurumsal yapıya sahip önemli gruplardan biri. Başında da bahsettiğim gibi, bankacılık tarafından başlayarak reel sektöre geçip, sonrasında da birçok alanda çalıştım. Özellikle girişim sermayesi alanında birçok farklı şirketi değerlendirdim. Bu anlamda, bir yandan Türkiye’deki şirket profiline oldukça hakimim. Bu sebeple Akkök, en kurumsal gruplardan biri diyebilirim. Dolayısıyla da çalışan için güvenilir ve kurumsal bir şirket. Yapılandırması, planlaması güçlü; 5 yıllık hedefler ve düzenlemelerle oldukça güvenli ve profesyonel bir yapı. Aynı zamanda farklı sektörlerde yer alması da grup için bir zenginlik. Bu gerçekten önemli bir şey.

Ak-Kim özelinde bahsetmem gerekirse; Ak-Kim ilk olarak Aksa’ya yardımcı kimyasal üreten bir şirket olarak kurulmuş fakat şu an çok çok farklı bir yerde. Ak-Kim ürettiği ürünlerle, Türkiye’de içinde bulunduğu sektörlerde ya tektir ya da iki, üç firmadan biridir. Örneğin sektörde klor alkali ürünlerinde, sodyum metabisülfitte, peroksitte iki oyuncudan biriyiz. Persülfatlarda, sodyum perkarbonatta, aminlerde tekiz. Dolayısıyla belli ürün gruplarında gerçekten yüksek kalitede ürünler üretiliyor ve ihracatımız da hatırı sayılır seviyede. Temel kimyasallar ve performans kimyasalları aslında çok farklı yönetilen iki alan fakat entegre bir yapıya sahibiz; böylelikle burada temelde ürettiğimiz birtakım kimyasalları hem satıyoruz hem de performans kimyasallarında bunları hammadde olarak da kullanıyoruz. Dolayısıyla bu, hem maliyet avantajı oluyor, hem de kullanılabilirlik ve teknik bilgi açısından denge ve stabilite sağlıyor. Bu anlamda Ak-Kim sektörde özgün ve benzersiz bir pozisyona sahip.

Akkök’ü kariyerinizde nasıl bir yere koyarsınız ya da farklı, ayrıcalıklı olan tarafı nedir?

Eğitim hayatım sonrasında farklı sektörlerde



Türkiye’deki şirket profiline oldukça hakimim. Bu sebeple Akkök, en kurumsal gruplardan biri diyebilirim. Dolayısıyla da çalışan için güvenilir ve kurumsal bir şirket. Yapılandırması, planlaması güçlü; 5 yıllık hedefler ve düzenlemelerle oldukça güvenli ve profesyonel bir yapı.

çalıştım ve öğrendim. Akkök de tüm bunları teslim ettiğim, ilettiğim yer oldu diyebilirim. Yani kariyerimde zaten müdürlüğü almıştım, Akkök de müdür olarak girip, üst düzey yönetici olduğum bir yer oldu. Dolayısıyla iş hayatımda öğrenmek, almakla birlikte, paylaşmak ve sunmakla ilgili daha dengeli bir durum var şu anda.

Bence insanlar yaptığı işi sevmeli. Şirketten bağımsız öncelikle yaptığı işi sevmeli, sonra şirketi de sevmeli. Ancak böyle daha hevesli, daha yaratıcı oluyor ve ortaya bir şey koyabiliyorsunuz. Yoksa rutini herkes yapar ama fark yaratanlar düşünen, araştıran, analiz eden ve girişken olan insanlar. Eğer bir bütünün içinde insanlar hangi parçaya hizmet ettiğinin farkına varırsa; o zaman o bütünle ilgili yorumları oluyor ve o yorumlar çok değerli.

Peki sosyal hayatla ilgili olarak, yaşam dengenizi nasıl sağlıyorsunuz?

Spor hayatımda hep vardı ve neredeyse 15-20 yıldır düzenli olarak yapıyorum. Şirketimizin yelken takımında da yer alıyorum. Ayrıca Haldun Dormen’in müzikal kurslarına katılımlığım var. Bu şekilde hem iş hem sosyal yaşamı dengeliyorum.

İş hayatı adına önemli bir adım olan Yanındayız derneğinin üyeleri arasındasınız. Dernekle birlikte attığınız adımlar ve iş hayatının geneliyle ilgili temennileriniz neler olur?

Başından beri Yanındayız dernek oluşumunun içindeyim. Çok iyi niyetle bir şeyler yapılmaya çalışılıyor fakat günümüzde Türkiye’de hiçbir alanda kadınlar hak ettiği yerde değil. Bunda bizim de suçumuz var diye düşünüyorum. Sonuçta hiçbir şey tek taraflı olmaz. Dolayısıyla belli haklar alınmalı, savunulmalı ve ne gerekiyorsa yapılmalı. Pozitif ayrımcılığa da inanmıyorum, eşitliğe inanıyorum. Yani adil, eşit ve düzgün davranışın yeter ki... Bu anlamda kız ve erkek çocukları eşit yetiştirmek çok önemli. Çünkü eninde sonunda herkesin üretmesi gerekli.

ÇALIŞAN DESTEK PROGRAMI İLE DAHA MUTLU ÇALIŞANLAR!

Sürdürülebilir insan kaynağı yönetimi için çalışan bağlılığının artırılması stratejimize bağlı olarak, şirketimizde çalışan esenliğine (wellbeing) yönelik uygulamaların geliştirilmesi amacıyla Çalışan Destek Programı devreye alındı. Nisan ayında, pandemi sürecinin belirsizlik ve kaygılarını yönetmek için çalışanlarımız ve birinci derece yakınlarına destek olmak amacıyla devreye aldığımız Çalışan Destek Programı, 1 Ağustos itibarıyla yeni hizmet araçlarıyla genişletilerek sürdürülüyor.

Programı tanıtmak için işbirliğimiz AVİTA tarafından Microsoft Teams üzerinden çalışanlarımıza üç oturumda tanıtım toplantıları düzenlenerek programın faydaları ve içeriği hakkında detaylı bilgi paylaşımı yapıldı.

ÇALIŞAN DESTEK PROGRAMINDA NELER VAR?

- Psikolojik Danışmanlık ve Rehberlik • Tıbbi Danışmanlık
- Sağlıklı Beslenme Danışmanlığı • Bel Boyun Sırt Ağrıları ve Ofis Ergonomisi • Mali Danışmanlık • Hukuk Danışmanlığı
- Sosyal Yaşam Danışmanlığı • Tekno Destek • Veteriner Danışmanlığı

DERT ETME, TELEFON ET!

İhtiyaç duyduğunuz her an **0 212 800 90 13** numaralı telefonu aramanız yeterli! Ayrıca kullanıcı adınız (**Akkim**) ve şifreniz (**avita2020**) ile avita.com.tr ve mobil uygulaması üzerinden tüm hizmetlere ulaşabilirsiniz.



YELKEN TAKIMIMIZI KUTLUYORUZ!

2017'de kurulan Ak-Kim Yelken Takımı'nın çabaları meyvesini vermeye başladı. 7 kişiden oluşan takımımız, 16 Şubat'ta Cheese Sailing teknesiyle Güney Kaptan liderliğinde antrenmanlara başladı. Salgın sebebiyle verilen aradan sonra 6 Haziran'da sıkı bir antrenman programıyla geri dönerek daha ilk yarışta emeklerinin karşılığını aldı. 2020 sezonunda Türkiye Açıkdeniz Yarış Kulübü yarış trofesini takip eden takım, 15 Ağustos'ta Moda Deniz Kulübü Prens Adaları Kupası yarışıyla sezona başladı. İlk yarışını yaklaşık dört saatte tamamladı ve kategorisinde ikinci oldu. Trofenin ikincisi 22 Ağustos'taki Burgazada Deniz Kupası Yarışında ise ekibimiz kendi sınıfında ikinci, tüm sınıflar arasında üçüncü oldu.

İstanbul-Tirilye rotasındaki Olympos Regatta Kupası yarışı bu sene pandemi nedeniyle ilk gün Boğaz yarışı, ikinci gün iki şamandıra yarışı olarak güncellendi. Takım 29 Ağustos'ta İstanbul Boğazı'ndaki yarışı ve 30 Ağustos'taki iki şamandıra yarışını birincilikle tamamladı. Böylece üç yarış üzerinden yapılan değerlendirmede IRC

tüm sınıflar arasında en iyi düzeltilmiş zaman ödülünü de alarak overall birincisi oldu. Bu başarısıyla Olympos Regatta Kupası'nda overall birincisi olan ilk IRC-2 teknesi unvanını da kazandı.

Pandemi nedeniyle rotası değişen Aşağı Yarışı (İstanbul-Bodrum rotası) bu sezon Deniz Kuvvetleri Marmara Adası Kupası adı altında 12-13 Eylül'deydi. Bu zorlu rotayı 18 saat 25 dakikada tamamlayan takım IRC-2 sınıfında birinci, tüm sınıflarda ikinci oldu. 3 Ekim'deki Moda Deniz Kulübü Kupası'nda, Akkök Holding CEO'su Ahmet Cemal Dördüncü de takımla birlikteydi. Yarışta ekibimiz kategorisinde

birinci, tüm sınıflar arasında üçüncü oldu. Trofede tüm sınıflar arası sıralamada birinciliğini koruyan Ak-Kim Yelken Takımı'nı tebrik ediyor, 17-18 Ekim'deki Burganbank Leasing İstanbul Kupası'ndaki yarışta başarılar diliyoruz.

Unutmuyoruz ki,

BAŞARI KİMYAMIZDA VAR.

Prüvanız neta, rüzgâr kolayınıza olsun.



GİZEMFRİT'İN ŞİRKET UNVANI DEĞİŞTİ

İştirakimiz Gizemfrit bir süredir yürüttüğü şirket unvan değişikliği ile ilgili projesini sonlandırdı. Tescil işlemlerinin 31 Ağustos tarihi itibarıyla tamamlanmasının ardından şirketin yeni unvanı Akcoat İleri Kimyasal Kaplama Malzemeleri San. ve Tic. A.Ş. olarak değişti. Böylece Gizemfrit, frit üretiminin dışına taşarak büyüyen iş alanlarının tümünü kapsayacak bir çatı markada bütünlük sağlanarak Akcoat olarak başarılarına başarı katmaya devam edecek.



KIDZANIA'DA YENİ NORMAL HAYAT YEPYENİ AKTİVİTELERLE BAŞLADI

"Kontrollü Sosyal Hayat" prensibi doğrultusunda faaliyetlerine devam eden Türkiye'nin tek Çocuklar Ülkesi KidZania İstanbul, misafirleri için yeni normalin tüm tedbirleri ile yepyeni aktiviteleri hayata geçirdi. Tüm şehir, KidZania İstanbul'un dört yeni temel ilkesi; sosyal mesafe, maske kullanımı, minimum temas ve maksimum hijyen kurallarından oluşacak şekilde düzenlendi. Adel Sanat Atölyesi, Akademi Çevre Geri Dönüşüm Merkezi ve HiPP Organik Bahçe ile yeni 9 farklı meslek misafirlerin deneyimine sunuldu.



ÇİFTLİKKÖY YENİ MESLEK LİSESİNE KAVUŞUYOR



Dünyanın lider akrilik elyaf üreticisi Aksa Akrilik, Yalova'da eğitime sunduğu desteklere bir yenisini daha eklemeye hazırlanıyor. Çiftlikköy'de inşa edilecek yeni teknik lisenin protokolü imzalandı. Çiftlikköy ilçesinde inşası başlayacak yeni okul yatırımının protokol töreni, Yalova Valisi Muammer Erol, Yalova İl Millî Eğitim Müdürü Dr. Abdülaziz Yeniyoğlu ve Aksa Akrilik Genel Müdürü Cengiz Taş'ın katılımıyla gerçekleşti.

İmza töreninde konuşan Aksa Akrilik Genel Müdürü Cengiz Taş, Aksa'nın Yalova'nın bölgesel gelişimine adına özellikle eğitim alanında birçok yatırım yaptığını belirterek, yeni teknik lise projesinin de Yalova'ya önemli bir katkı sunacağını ifade etti. Konuşmasında meslek liselerinin eğitim alanında ayrı bir yere sahip olduğuna dikkat çeken Taş, yeni teknik lisenin Yalova halkına hayırlı olmasını dilediğini ifade ederek Yalova'ya desteğin süreceğini dile getirdi.

EN SON YENİLİKLERE UYGUN TASARLANDI

Aksa Akrilik tarafından yapımı üstlenilen yeni teknik lise üç yılda tamamlanarak Yalovalıların hizmetine sunulacak. Mesleki eğitimin tüm gereksinimleri göz önünde bulundurularak tasarlanan lisede, çağın getirdiği en son yeniliklere de yer verilecek. 5 bin 270 metrekare alan üzerine inşa edilecek ve 24 derslik, 2 laboratuvar, 1 kütüphane, 942 metrekarelik kapalı spor salonuna sahip olacak lise, inşaatın tamamlanmasının ardından anahtar teslimi yapılarak Millî Eğitim Bakanlığı'na devredilecek.

İŞ VE YAŞAM KALİTESİNDE ÇALIŞAN ESENLİĞİ

ÇALIŞANLARIN ŞU 8 ALANDA ESENLİĞE SAHİP OLMASI
İÇİN ŞİRKETLERDE WELLBEING AKIMI GİDEREK BÜYÜYOR:
FİNANSAL, DUYGUSAL, ÇEVRESEL, SOSYAL, FİZİKSEL,
ENTELEKTÜEL, MESLEKİ VE RUHSAL.

WELLBEING





Çalışanlarda tükenmişlik sendromu ne zaman başlıyor? Bu sorunun yanıtını arayan araştırmalara baktığımızda, şu gerçeğe karşılaşıyoruz: Çalışanlar finansal, duygusal, çevresel, sosyal, fiziksel, entelektüel, mesleki ve ruhsal

olmak üzere sekiz ana sorunla boğuşurken tükenmeye başlıyor. Tam da bu noktada şirketlerin ve çalışanların imdadına, yakın zamanda literatürde yerini alan wellbeing kavramı yetişiyor. Wellbeing, Türkçe'de "çalışan esenliği" olarak karşılık buluyor.

Wellbeing bugün sadece bir akım değil, aynı zamanda büyük bir ekonomi. Şirketlere "iyi yaşam programları" sunan Actifit'in kurucusu Melis Abacioğlu, Milliyet'e geçtiğimiz yıl verdiği röportajda bu ekonomiyi şöyle özetlemişti: "ABD'de ortalama yıllık çalışan başına 500 dolar wellbeing yatırımı var. Bu bütçe Türkiye'de yıllık 100-250 TL bandında. Türkiye'de çalışanların kurumsal wellbeing programlarına katılımı yüzde 35-50, ABD'de ise yüzde 10 düzeyinde."

ADI İLK KEZ 1961'DE GEÇTİ, 2000'LERDE TREND OLDU

Wellbeing terimi ilk defa, Dr. Halbert Dunn tarafından 1961 yılında yayınlanan "Yüksek Seviye Wellness" adlı kitapta kullanıldı. Dr. Halbert Dunn tarafından şöyle tanımlandı: Fiziksel ve psikolojik esenliği geliştirme ve



sürdürme çabası için bir yaşam süreci. Wellbeing esasında esenliği yüksek seviyelere taşıyacak bir değişimler bütünü olarak da görülebilir. Kişisel olarak bir yaşam tarzını yenileyen bir karar, kurumsal olarak ise büyük ve iyi niyetli bir dönüşümdür. Dinamik olması ise sürekli bir farkındalık ve gelişim halini beraberinde yaşatır. Çünkü temelinde denge vardır; finansal, fiziksel, duygusal, çevresel, sosyal, fiziksel, entelektüel, mesleki ve ruhsal denge...

TÜRKİYE'DE ÇALIŞAN ESENLİĞİ NE DURUMDA?

Kurumsal wellbeing geçmişi ise 1970'lere dek uzanıyor. Doğduğu yer olan ABD'de en basit anlatımla, şirket, çalışan ve devlet için bir kazan-kazan örgüsü. Bugün dünyada olduğu gibi Türkiye'de de öne çıkan ve talep gören bir akıma dönüşmesinin itici gücü ise şüphesiz Y kuşağının kendisi ve Z kuşağının ayak sesleri. Tabii yapılan araştırmalar da çalışan esenliğinin iş yaşamındaki yerini hızlandıran sonuçlarla dolu. 2013'te gerçekleşen 150 ülkede yapılan bir Gallup anketi

bunlardan biri. Gallup anketine göre iş yerinde büyük bir verimlilik kaçağı söz konusu. Bu ankete göre kişilerden fiziksel, sosyal, finansal, spiritüel, kariyer başlıklarında kendilerini değerlendirmeleri istenmiş. Değerlendirirken işaretlemeleri gerekenler ise açıklamalarıyla birlikte şu şekilde belirtilmiş: "İyiym" (verilen başlıklar içinde bir ya da daha fazla alanda sürdürülebilir bir gelişme gösteriyorum), "zorlanıyorum" (verilen başlıklar içinde bir ya da daha fazla alanda kendime ortalama bir puan veriyorum ve bu konuyu çözmek için istikrarsız bir ilerleme gösteriyorum) ve "kötü durumdayım" (verilen başlıklar içinde bir ya da daha fazla alan benim için kötü gidiyor ve hayatımın genelini risk altına sokuyor).

Gallup anketinin yapıldığı ülkelerden biri de Türkiye. Ülkemizde ortaya çıkan sonuçlar ise çalışan esenliğinin önemini ortaya koyar nitelikte: Türkiye'de çalışanların yüzde 35'i "kötü durumdayım" şikkını seçmiş. Yüzde 50'si "zorlanıyorum" derken, çalışanların sadece yüzde 15'i "iyiyim" seçeneğinden yana tercihlerini kullanmış.

Şimdi de yönümüzü tamamen yüzde 15'lik "iyiyim" diyen çalışanlara çevirelim. Bu çalışanlarla ilgili detaylı araştırmalar yapıldığında ortak özelliklerinin şunlar olduğu ortaya çıkmış:

- İşine diğer çalışanlara göre 3 kat daha bağlılar.
- İş yerinde yüzde 27 daha verimliler.
- İşe gelmemelik oranlarında, diğer gruplara göre yüzde 70 daha iyi performansa sahipler.
- Değişimlere uyum konusunda yüzde 45 daha başarılılar.
- Önümüzdeki bir sene içinde yeni bir iş arama konusunda yüzde 59 daha isteksizler.
- Topluma da daha büyük katkı sağlıyorlar. Her 10'undan 2'si gönüllülük projelerinde yer alıyor.

ŞİRKETLERDE ÇALIŞAN ESENLİĞİ İÇİN NELER YAPILIYOR?

Şirketler çalışanlarının esenliği için ilk adımı sağlıklı ilgili konularda atıyor. Çalışan destek hattı, dengeli beslenme projeleri, stresle mücadele yöntemleri gibi konularda seminerler, sosyal etkinlik kulüpleri, ilham veren konuşmacı organizasyonları ve takım sporları gibi çalışmalar hayata geçiriliyor. Kurumların çalışan esenliği ile ilgili faaliyetlerinin etkisi ölçülürken ise en önemli kriter katılım oranı. ABD'de katılım ölçümlerinde ortalama yüzde 10 iken, bu oran Türkiye'de yüzde 35 ile 50 arasında değişiyor.

Esasında çalışan esenliği konusunda hayata geçirilenlerin fayda sağlamasının ve sürdürülebilir olmasının yolu bütünsel yaklaşımdan geçiyor. Bütünsel yaklaşımın şirket ve çalışanlarda benimsenmesi ancak kurum kültürü haline gelmesiyle mümkün. Bu da tüm çabalara değer. Çünkü wellbeing akımının temelinde iş-yaşam dengesinde finansal, duygusal, çevresel, sosyal, fiziksel, entelektüel, mesleki ve ruhsal açıdan potansiyelini fark eden, bu potansiyele ulaşırken birbirine destek olan insanlardan oluşan bir dünya vaadi var. Bir iş modeli olarak da esenlik oranı yüksek çalışanlarla daha büyük başarıya imza atacak mutlu şirketler bu büyük resmin önemli bir parçası...



WELLBEING OFİSLERİ DE DEĞİŞTİRİYOR

Ofislerde wellbeing artık sadece çalışanların değil işverenlerin de gündeminde. Mutlu çalışan eşittir yüksek performans anlamına geldiği için, çalışanların kendilerini mutlu hissettikleri, yaratıcılıklarını destekleyen ofisler verimliliği de olumlu yönde etkiliyor. Ne de olsa wellbeing insanın sadece zihinsel ve ruhsal değil, fiziksel olarak da iyi ve dengeli olma halini içeriyor.

Çalışan esenliğinin odakta olduğu iç mekânların ana özelliği, merkezine iş süreçleri yerine insanı alması. Yapılarda wellbeing kavramı ise ana hatlarıyla hava, su, ışık, besin, konfor, form ve zihinle ilgili unsurlar üzerinde biçimleniyor.

Mesela "su" unsuru ele alalım. Ofiste kolay erişilebilir ve belirli kriterleri sağlayan içme suyu, kamu suyunun analizi gibi noktalar talep ediliyor. Su unsurunun temelindeki bakış açısı ise şöyle: Temiz su içmeyen bir çalışanın verimi yüzde 12, tepki süresi ise yüzde 23 oranında azalabiliyor.



HERKES İÇİN HAYATİ ÖNEM TAŞIYOR MASKE

KORUYUCU YÜZ MASKESİ KULLANIMI ARTIK EVDEN ÇIKARKEN ÇANTANIZI, ANAHTARLARINIZI, TELEFONUNUZU UNUTMAMAK KADAR GEREKLİ BİR RUTİN OLDU... PEKİ MASKELER HAKKINDA GERÇEKTEN NE BİLİYORUZ?

Maskeler, yeni normal yaşamın vazgeçilmezlerinden biri haline gelirken haklarında yapılan tartışmalar bitmek bilmiyor. Kimi ülkelerde maske takmamak bir dünya görüşü haline gelirken, kimi ülkelerde de sağlıklı yaşamın değişmez bir parçası oluyor. Teknolojiden modaya farklı bakış açılarıyla çeşit çeşit maske gündem konusu haline gelirken, gün geçmiyor ki maske kullanımının Koronavirüs ile ilgili bağı üzerine yeni bir araştırma sonucu açıklanmasın... Diğer yandan toplum sağlığı ile ilgili ana kuralın "temizlik, sosyal mesafeye dikkat, maske kullanımı" olduğuna vurgu yapılıyor.

Türkiye, 8 Eylül 2020'de İçişleri Bakanlığı'nın yayımladığı yeni genelgeye göre bütün alanlarda maske

takmak zorunluluğu olduğunu açıklayan ülkelerden biri oldu. İçişleri Bakanlığı tarafından 81 il valiliğine gönderilen "Covid-19 Tedbirleri" konulu ek genelgede, ülke genelinde (meskenler hariç olmak üzere) tüm alanlarda vatandaşlara istisnasız maske takma zorunluluğu getirildi. Meskenler hariç tüm alanlar ise kamuya açık alanlar, cadde, sokak, park, bahçe, piknik alanı, sahiller, toplu ulaşım araçları, işyerleri, fabrikalar vb. kapsıyor.

Peki koruyucu maske nedir? Kaç çeşit maske var ve hangisini kullanmalı? Hatta filmi en başa sarıp sormak gerekirse; insanlık tarihinde koruyucu maskeler ne zamandır var?

1800'LERDEN BERİ TIBBİ MASKELER HAYATIMIZDA

Geçmişte maskeler genellikle savaş alanlarında veya salgın hastalıklarda koruma amaçlı olarak kullanılıyordu. Maskenin kayıtlı tarihinde ise 1897 yılı öne çıkıyor. Bresleu (şimdiki Polonya Wroclaw) Üniversitesi Cerrahi Bölümü Başkanı Johann Mikulicz, solunum damlacıklarının kültür edilebilen bakterileri taşıdıklarını deneysel olarak kanıtlayan bakteriyolog Carl Flügge ile birlikte çalışmaya başladı. Mikulicz, bu bulgudan hareketle 1897 yılında yüz maskesi takmaya başladı. Mikulicz, bu yüz maskesini şöyle tarif ediyordu: "Burun, ağız ve sakalı örtmek için yüzü kaplayan, iki iple kepe bağlanan bir gazlı bez parçası."

Takip eden yıllarda tıp alanında maske kullanımı giderek yaygınlaştı. Yüz maskesini ameliyathane





dışında sağlık çalışanı ve hastaların bulaşıcı hastalıklardan korunma aracına dönüştüren ise, 1910-1911 Manchurya vebası ve 1918-1919 İnfluenza pandemisi sırasında ağız ve burnu örtmek amacıyla kullanılması oldu. 1930'lu yıllara gelindiğinde, tek kullanımlık kâğıt maskeler medikal maskelerin yerini almaya başlamıştı. Maskelerin tek kullanımlık sentetik malzemelerden yapılması 1960'lı yıllarda yaşandı. Maskelerle ilgili iyileştirmeler yıllar içerisinde sürüp gitti. Maskelerin tarihine bakıldığında, yeni bir miladın içinde bulunduğumuz 2020 yılıyla birlikte yaşandığını söylemek mümkün. Ne de olsa yeni tip Koronavirüs salgınıyla birlikte maskeler günlük hayatın bir parçası haline geldi.

DOĞRU MASKE KULLANIMI NASIL OLMALI?

Maske ile ilgili genel bir tanım yapmak gerekirse, "Fiziksel, kimyasal, biyolojik ajanların toz ve partikülleri-ne karşı kişileri koruyan kişisel koruyucu bir donanım" diye özetlemek mümkün.

Bugün biliniyor ki, Koronavirüsten korunmanın ana kuralları içerisinde maske kullanımının yeri büyük. Temel olarak iki tür maske bulunuyor: Cerrahi maskeler ve solunum maskeleri.

Cerrahi maske, eczaneden satın alınabilen ve "damlacık" yoluyla bulaşmalara karşı koruma sağlayan tek kullanımlık bir tıbbi malzeme. "Damlacık" ile kastedi-



BİR ÇEVRE SORUNU OLARAK MASKE

Koronavirüs salgınına karşı korunmak için kullanılan maske ve eldivenler, yeni bir çevre probleminin habercisi olmaya aday. Gün geçmiyor ki dalgıçlar su altındaki durumu kamerayla görüntülemesin ve bu görüntülerde karşımıza maske ve eldivenler çıkmassın. Uzmanlar, Koronavirüs süreciyle birlikte su altını kirleten unsurlara eldiven ve maskelerin de eklendiğini belirterek, gelecekte yeni çevre problemleriyle karşılaşmamak için şimdiden tedbirli davranmak gerektiğine dikkat çekiyor.



len ise çoğunlukla kullanan kişi nefes verdiğinde tükürük damlacıkları veya üst solunum yolundan gelen salgılar. Cerrahi maske su geçirmez bir tabakaya sahip olmalıdır. Ayrıca gözleri korumak için bir cerrahi koruma gözlüğü ile beraber kullanılabilir. Üç kattan oluşması, hipoalerjik olması, sıvı bariyeri oluşturmaması, yırtılmaya dayanıklı olması ve yüzde 99 bakteri ile yüzde 95 partikül filtrasyonu sağlaması önemli. Tek kullanımlık olması ve kullanım sırasında da hasar görmesi halinde hemen yenisiyle değiştirilmesi öneriliyor. Solunum maskesi ise, kullanıcının sağlık açısından tehlikeli olan aerosoller (toz, duman, buğu), buharları veya gazları (dezenfektanlar, anestezi gazları) solumasını önleyen kişisel koruyucu ekipmanlar. Genellikle eczanelerde mevcut değildir, kullanıcıyı havadaki bulaşıcı ajanlardan, yani koronavirüs, SARS, H1N1, vb. gibi bir virüsün kontaminasyonuna karşı korur. Solunum sistemi koruyucu maskelerin kullanım alanını ise sağlık sektörünün yanı sıra diğer alanlarda da iş güvenliğini sağlamak oluşturuyor. FFP sınıflandırmasına sahip toz maskeleri ile N koduna sahip koruyucu maskeler de bu kategoride yer alıyor.

"HER MASKE BİZİ KORUYAMAZ"

Virüsten korunmak için sadece maskelere güvenmek söz konusu olamaz. Aynı zamanda el ve yüz temizliği, sosyal mesafe kuralına uymak başta olmak üzere dışarıdan eve geldiğinde kıyafetlerin havalandırılması, dışarıyla temas etmiş her şeyi ayrı bir alanda tutmak gibi maddeleri içeren 14 kural artık sosyal hayatta her yerde karşımıza çıkıyor.

Amerika Birleşik Devletleri Duke Üniversitesi'nden bir araştırmacı grubu, piyasada bulunan her maskenin Covid-19'e karşı koruyucu olmadığını belirtti. Duke Üniversitesi ekibinin yaptığı araştırma sonucunda, "İnsandan insana görünmeyen damlacıklar çoğunlukla hapsirdiğinde, öksürdüğünde, şarkı söylediğinde,

de, bağırıldığında ve konuştuğunda geçer. Koronavirüs de en çok görünmeyen damlacıklar yoluyla yayılıyor. Yüzde 40 oranında vatandaşlar dışarıda gezerken bu damlacıklardan virüse yakalandı, ancak onlar bunun farkında bile değil. Bu nedenle hem kendini hem de taşıyıcı olmamak için herkesin maske kullanmak zorunluluğu var" uyarısında bulunuldu.

Araştırma grubunun başkanı olan Eric Westman maske kullanımı ile ilgili yaptığı açıklamada, "Herkes maske kullanırsa, Koronavirüsün insan damlacıklarından bulaşma oranı yüzde 99 oranında durdurulabilir. Aşılarda veya virüse karşı ilaçlar ortaya çıkmadan önce kendinizi ancak bu şekilde koruyabilirsiniz" dedi. Araştırmacılar tarafından maskeler hakkında yapılan açıklamada, "Kapaksız N95 maskesi hâlâ Korona virüse karşı en koruyucu maskedir. Ancak bunlar genellikle sağlık çalışanları ve doktorların kullanması daha doğrudur. Ayrıca üç katmanlı cerrahi maskesi ve el yapımı pamuklu bez maske de önlemede çok etkilidir. Sıradan bir bez, mendil veya örme maskeleri Koronavirüse karşı koruyamıyor" denildi.

MASKENİN DEZAVANTAJLARI VAR MI?

Dünya Sağlık Örgütü (DSÖ) tarafından yapılan açıklamalara göre maske insanlarda yanlış bir korunma algısına yol açabilir. Kişiler sadece maske takarak virüslere karşı korunduklarını sanarak, aslında hastalanma risklerini artırabilirler. DSÖ bu nedenle maske takanların genel hijyen kurallarını ihmal etmemelerini, sürekli ellerini yıkamalarını, sosyal mesafeyi korumalarını ve risk grubundaki insanlardan uzak durmalarını öneriyor.

ÇOCUKLAR İÇİN MASKE TAVSİYESİ

Dünya Sağlık Örgütü (WHO), 12 yaş ve üzeri çocukların maske takmasını öneriyor. WHO'nun geçtiğimiz ağustos ayında web sayfasında yayınlanan çocuklara yönelik tavsiyeleri üç gruba ayrılıyor:

- 12 yaş ve üzeri çocuklar, özellikle bulundukları bölgede yaygın bulaşma söz konusuysa ve en az bir metrelik mesafe kuralı garanti edilemiyorsa yetişkinler gibi maske takmalı.
- 6-11 yaş arası çocuklarda, bulaşmanın ne kadar yaygın olduğu ve çocuğun yaşlılar gibi yüksek riskli kişilerle ne kadar temasta olduğu dikkate alınarak karar verilmeli; çocukların maskeleri güvenli şekilde çıkarmaları yetişkinlerin gözetiminde olmalı.
- 5 yaş altı çocuklar normal koşullarda maske takmamalı.



ÜLKEMİZİN GELECEĞİ İÇİN, *1'i "3" yapıyoruz!*

1996 yılından beri ihtiyaç sahibi öğrencilere burs desteği veren
Ak-Kim Burs Komitesi, 2020-2021 döneminde
gençlere katkısını arttırıyor!



Şimdiye kadar yaptığınız bağışlar kadar destek olduğumuz projede, artık yaptığınız bağışların iki katı kadar desteği biz ekliyor, ülkemizin geleceği gençler için **1'i "3" yapıyoruz!**

Başarılı fakat maddi imkanı yeterli olmayan gençlerin eğitim ve öğrenimlerinde destek olmak amacıyla kurulan Ak-Kim Burs'a katkılarınız, bursiyerlerimiz ve komitemiz için çok değerlidir.

Geçmiş dönem Ak-Kim Burs katkı tutarını arttırmak veya ilk defa katkı sağlamak isteyen çalışanlarımız akkimburskomitesi@akkim.com.tr mail adresine yardımda bulunmak istedikleri tutarı belirterek başvurabilirler.



BİR NEFES GİBİ

"... hayat bir nefes gibi akıp gidiyor. Ve geride yalnızca, isteyip de yapamadıklarımızın özlemiyle, bizi biz yapan tüm yaşanmışlıkların farkındalığı kalıyor."

Ferzan Özpetek, okurlarını Roma ile İstanbul, şimdi ile geçmiş arasında iç içe geçen yaşamların ve yazgıların hükmettiği gizemli bir yolculuğa çıkarıyor. Et ve tırnak gibiyken yıllar önce meydana gelen bir olayla yollarını ayıran iki kız kardeşin karanlık sırları etrafında örülen Bir Nefes Gibi, tutkularına esir düşenleri, kadere meydan okuyanları, sevgiyi, ihaneti ve her şeye rağmen yılların tüketemediği umudu anlatıyor...

ÇEVRE SORUNLARINDA BİLİNMEYEN 100 BİLİMSEL GERÇEK



Bu kitapta tartışılan 100 sorudan bazıları: Sigara içmek ve obezite bir çevre suçu mu? İnsanlar Neden doğanın en önemsiz canlısıdır? Kadınlar neden çevre sorunlarından daha fazla etkilenir? Çevre sorunları neden Koronavirüs gibi salgın hastalıkları tetikler? Küresel ısınma gerçek mi?



PANDEMİ GÜNLERİNDE FOTOĞRAF

İstanbul Modern, farklı kuşaklardan 43 sanatçının pandemi günlerinde gerçekleştirdikleri yeni çalışmaları çevrimiçi bir sergiyle izleyiciye sunuyor. "Pandemi Günlerinde Fotoğraf" adlı sergi 1 Haziran – 15 Kasım tarihleri arasında müzenin web sitesinde görülebilir.



İSTANBUL'DA BİR SÜRREALİST: SALVADOR DALÍ

((o))
Online

Sakıp Sabancı Müzesi (SSM), geçmiş sergilerinden zengin içerikleri kapsamlı seçkilerle dijital kanallarında paylaşımına açmaya devam ediyor. Müze, 20 Eylül 2008 – 1 Şubat 2009 tarihleri arasında Akbank'ın desteğiyle gerçekleştirdiği "İstanbul'da Bir Sürrealist: Salvador Dalí" sergisini çevrimiçiye taşıdı.

DigitalSSM arşiv kaynaklarıyla hazırlanan ve SSM web sitesi, sosyal medya hesapları ile YouTube kanalından erişilebilen İstanbul'da Bir Sürrealist: Salvador Dalí çevrimiçi sergisinde; Salvador Dalí'nin benzersiz sanat anlayışıyla oluşturduğu eserlerinin yanı sıra el yazmaları, fotoğraflar ve çeşitli dokümanlar yer alıyor.

Fortune 500
listesinde

332.
SIRADAYIZ

BİZİ TAKİP EDİN



Akkim Kimya
San. ve Ticaret A.Ş.



akkimkimyaakkok



akkimyelken



@akkimkimya



Ak-Kim Kimya