

# Akkim

# GÜNDEM

Ak-Kim'in iç iletişim yayınıdır

[www.akkim.com.tr](http://www.akkim.com.tr)

SAYI  
18

EKİM-ARALIK  
2019

## YAŞAMA KİMYA İLE DEĞER KATARIZ



Kullanılan kağıt doğaya zarar vermeyen, geri dönüşebilen malzemeden üretilmiştir

AKKÖK  
HOLDING

# SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KİMYAMIZDA VAR!

Ecovadis tarafından yapılan  
Küresel Tedarik Zincirinin Kurumsal  
Sosyal Sorumluluk Alanındaki  
Sürdürülebilirlik değerlendirilmesinde;  
CSR Rating Silver Recognition  
Level - Gümüş Bilinirlik Seviyesinde  
olmaya hak kazandık.

Değerlendirmede çevre, sosyal, etik  
ve sürdürülebilir satın alma performansı ile  
tüm kategorideki tedarikçilerde en iyi %22,  
kimya sektöründe en iyi %10 içinde yer aldık.





## DEĞERLİ ÇALIŞMA ARKADAŞLARIM,

2019 yılını da geride bıraktık. Farklı dinamiklerin olduğu, belirsizliklerin zirve yaptığı zor bir yıl oldu.

Amerika Birleşik Devletleri ve Çin arasındaki ticaret savaşı belki de en çok konuşulan konu olarak öne çıktı. Bu durumun neticesinde bozulan ticari dengeleri, azalan talepleri ve rekor seviyelerde düşen emtia fiyatlarını gördük. Özellikle Avrupa'da ve tüm dünyada ciddi bir durgunluk yaşandı.

Türkiye'de ise F35, S400, Doğu Akdeniz meselesi, Suriye Harekâtı ve yaptırımlar her an gündemi meşgul etti. 2018'de yüzde 25'e yükselen enflasyonun düşmesine, kur artışlarının yavaşlamasına, ekonomide ciddi bir durgunluğa ve küçülmeye de tanıklık ettik. Son günlerde ise Libya krizi ve İran-ABD çatışma riskleri konuşuluyordu. Gündemde sürekli bir belirsizlik ve yüksek risk hâli var. Artık günümüzde dünyada ve özellikle bölgemizde, belirsizlik standart olmuş durumda. İş dünyasında bunu kabullenerek belirsizlikte yolumuzu bulmaktan ve doğru kararları vermekten başka çaremiz yok. Bizim ise bu duruma iyi adapte olduğumuzu, yönümüzü bulabilmeyi başardığımızı düşünüyorum.

Tüm bu belirsizlik ortamında 2019 yılı da şirketimiz için iyi sonuçların alındığı, pazar payımızı ve kârlılığımızı koruyabildiğimiz bir yıl oldu. 2020 yılının ilk haftaları geride kalırken, jeopolitik riskler de en yüksek seviyede devam ediyor.

Talep açısından 2019'a paralel bir yıl olması beklentileri ağırlık kazanıyor. Böyle bir ortamda büyük ya-

tırımlara girmek oldukça riskli algılanıyor. Bekleyip görmek en iyisi diye düşünenler çoğunlukta. Bu süreçte özellikle tahsilat ve nakit akışlarımızı en iyi şekilde yönetmeli, bu riskleri minimize etmeliyiz.

Büyüme hedeflerimiz arasında temel kimyasallar tarafında persülfatlar, plastik katkıları, hidrojen peroksit ürün grupları var. Performans kimyasalları tarafında ise yeni tesisin kapasitesini maksimum verimle kullanmaya çalışacağız. En büyük hedefimiz ise Ar-Ge çalışmaları sonucunda yeni ve katma değeri yüksek ürünlerle ihracatta büyüme sağlamak. Tekstilde yeni silikon ürünleri, polyester elyaf apreleri, kâğıt-su için poliamin, yapı kimyasallarında ise çimento öğütme katkıları yeni büyüme alanlarımız arasında öne çıkıyor. Ultrafiltrasyon işimizde Hindistan bağlantısı devreye giriyor.

Her zaman Ar-Ge ve inovasyon odaklı büyümeyi hedefliyor, sanayiye seçkin ve stratejik hammaddeler ve çözümler sunuyoruz. Kritik önem taşıyan hedeflerimizin başında ise İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) konusunda mükemmellik, süreçlerimizde dijitalleşme ve sürdürülebilirlik geliyor. Tüm bu hedefler şirketimizin gelişimi ve kurumsallaşmasında etkili bir role sahip olmaya devam edecek.

Ak-Kim olarak tüm zorluk ve risklere karşın 2020 yılında da kimya ile hayata ve paydaşlarımıza değer katmayı sürdüreceğimiz sağlıklı, başarılı ve verimli bir yıl diliyorum.

Saygı ve sevgilerimle,

**Onur Kipri** Genel Müdür

# İÇİNDEKİLER

Ekim-Aralık / Sayı 18

18



8

## AK-KİM YIL SONU TOPLANTISI VE GALA YEMEĞİ

ORGANİZASYONUNDA 2019  
DEĞERLENDİRMESİ VE 2020  
BEKLENTİLERİ KONUŞULDU,  
**KIDEM PLAKETLERİ VERİLDİ,  
YILDIZ AKKÖKLÜLER  
SERTİFİKALARINA KAVUŞTU.**  
ZİRVEDEKİ AK-KİMLİLER ÖDÜL  
TÖRENİ İLE RENKLENEN  
GECE, ÇEKİLİŞLER VE **ALTAY  
KONSERİ**YLE SON BULDU.

## 8 **Ak-Kim'den Haberler:**

2020'ye hazırız  
Ak-Kim'in en yenisi açıldı: Ak-Kim Kampüs  
Üstün Dökmen ile kaliteli iletişim  
Yönetici geliştirme programı tamamlandı  
Ak-Kim İyi Gelecek ile 9 genç yetenek aramıza katıldı  
3D Gözlemci Ekibi sahada!  
İSG'de iyi uygulamalarımız konuşuldu  
TfS Denetiminden tam not aldık  
Sıfır atık ve sürdürülebilirlik üzerine odaklandık  
Tek takım tek hedef  
Başka neler oldu?  
40 bin tonluk rekor üretim  
Ar-Ge Direktörümüz kongrede Ak-Kim'i temsil etti  
Aile Günü buluşması  
Mali işler kahve yapım ve tadım atölyesi  
Ak-Kim'e bir ödül de 11. KSS Zirvesi'nden  
Brenntag GMBH'den Ak-Kim'e ziyaret  
Alkışlar Ak-Kim futbol takımı için

22 **Yaşam ve Doğa:** Renklerin kimyası  
dünyamızı değiştiriyor

26 **Yaşam ve İnsan:** Psikolojik sermaye

30 **Kültür Sanat**



22



26

BU DÖRT ÖZELLİĞİ  
BİRDEN TAŞIYOR  
MUSUNUZ?  
**UMUTLU, İYİMSER,  
YILMAZ VE  
ÖZYETERLİLİĞE  
SAHİP. CEVABINIZ  
EVET İSE  
PSİKOLOJİK  
SERMAYENİZİN  
YÜKSEK OLDUĞUNU  
SÖYLEYEBİLİRİZ.**

**Akkim**

Ak-Kim Kimya Sanayi A.Ş. adına,  
**Sahibi**  
Onur Kipri

**Genel Yayın Yönetmeni**  
Tuğçe Arslanoğlu

**Yönetim Yeri**  
Miralay Şefik Bey Sok. Akhan No:15  
34437 Gümüşsuyu - İstanbul  
0 212 381 71 00  
0 212 258 31 22  
[akkim@akkim.com.tr](mailto:akkim@akkim.com.tr)

**YAPIM**  
**mia**  
İÇERİK VE  
TAŞARIM AJANSI  
+90 532  
771 01 01

**Editör**  
Aykut Aykanat

**Görsel Yönetmen**  
Metin Özkan

**Fotoğraflar**  
Gökhan Değirmenci

**Katkıda Bulunanlar**  
Sevil Ürel, Çiğdem Ezilmez,  
Ali Taşkıran, Korhan Basalak, Barış  
Tekin, Yağmur Özkan

**Baskı-Cilt**  
Ajans Reset  
Emek Mah. Ordu Cad. Kentlife B2-3  
No.8 Sancaktepe / İstanbul  
0 554 175 20 97

Yerel, süreli, yaygın  
Bu dergide yayınlanan tüm yazı ve  
fotoğraflar Ak-Kim Kimya'ya aittir.  
Tamamı ya da bir bölümü, kaynak  
gösterilerek dahi olsa kullanılamaz.

  
Akkim Kimya San. ve Ticaret A.Ş.

  
@akkimkimya

  
akkimkimyaakkok

  
akkimyelken

# MİSYON

Yaşama kimya ile  
değer katarız

# VİZYON

2023 yılında minimum  
1 milyar ABD doları ciro  
büyüklüğünde, global ve  
Türkiye'nin öncü  
kimyasal şirketi olmak

# TEMEL ÖZELLİKLER

Mühendislik, Ar-Ge ve  
inovasyon gücümüz

Yetkin ve gönülden bağlı  
çalışanlarımız,  
entelektüel sermayemiz

Girişimciliğimiz

Sektörel çeşitliliğimiz

Müşteri yakınlığımız

# DEĞERLER

Yenilikçilik

Etik ilkeler

Takımdaşlık

İnsana Saygı

Sürdürülebilirlik

# Değerlerimiz



YENİLİKÇİLİK

İşimizin tüm süreçlerinde mevcudu sorgulayarak katma değer sağlayan farklı ve yeni fikirler ile yeni ürünler, hizmetler ve süreçler geliştiririz. İnovasyonu iş yaşamımızın doğal bir parçası olarak değerlendirir ve teşvik ederiz.



ETİK İLKELER

Tüm paydaşlarla ilişkilerde, karar ve eylemlerimizde; sorumluluk, dürüstlük, güven, eşitlik, gizlilik, yasalara uyum içinde hareket ederiz.



TAKIMDAŞLIK

Ben değil biz deriz, zorlukları birbirimize destek vererek aşar, başarıları birlikte elde eder ve kutlarız.



İNSANA SAYGI

İş ile ilgili kararlarımızın çalışanlarımız üzerindeki etkilerini dikkate alırız. Çalışanlarımızın hiçbir ayrımcılık olmadan eşit fırsatlarda öğrenme, gelişme, bilgi edinme, kendilerini ifade etme ve uygun ortamda çalışma haklarına saygı gösteririz.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Tüm iş süreçlerimizde yaşama ve çevreye saygı duyarız. "Kalite" den ve "İş Sağlığı ve Güvenliği"nden ödün vermeyiz.

# 2020'YE HAZIRIZ

AK-KİM YIL SONU TOPLANTISI VE GALA YEMEĞİ ORGANİZASYONUNDA 2019 DEĞERLENDİRMESİ VE 2020 BEKLENTİLERİ KONUŞULDU, KIDEM PLAKETLERİ VERİLDİ, YILDIZ AKKÖKLÜLER SERTİFİKALARINA KAVUŞTU. ZİRVEDEKİ AK-KİMLİLER ÖDÜL TÖRENİ İLE RENKLENEN GECE ÇEKİLİŞLER VE ALTAY KONSERİYLE SON BULDU.

Ak-Kim'in geleneksel hale gelen Yıl Sonu Toplantısı ve Gala Yemeği organizasyonu 20 Aralık 2019 tarihinde gerçekleşti. Ak-Kim ve Ak-Kim değerlerini anlatan video gösterimleriyle başlayan toplantıda hoş geldiniz diyerek konuşmasına başlayan Onur Kipri, davetlilere Ak-Kim'in 2019 yılını nasıl geçirdiğini ve 2020 yılına dair beklentileri içeren bir konuşma gerçekleştirdi. İlgiliye takip edilen konuşmayı üç ayrı çekiliş takip etti.

## KIDEM PLAKETLERİ TAKDİM EDİLDİ

Yıl Sonu Toplantısı'nın önemli anlarından biri de kıdem plakettekinin takdim edilmesi oldu. Takdim töreninde Ak-Kim'in 5, 10, 15, 20, 25 ve 30 yıllık kıdeme sahip çalışanlarına plakettekinin alkışlar arasında verildi.

## ZİRVEDEKİ AK-KİMLİLER 9 DALDA ÖDÜLLERİN SAHİBİ OLDU

Kıdem plakettekinin takdimlerini önce Yıldız Akköklüler katılımcılarına sertifikalarının verilmesi, ardından da Zirvedeki Ak-Kimliler Ödül Töreni izledi.

Zirvedeki Ak-Kimliler Ödül Töreni dokuz ayrı kategoride ödüllerin sunulmasını kapsadı. Törende inovasyon, işbirliği geliştirme, sürdürülebilirlik, operasyonel mükemmellik, Fikir Atölyesi şampiyonları, en çok öneri veren kişi, en çok öneri veren grup, yılın İSG personeli ve jüri özel ödülü kategorilerinde ödül kazanmaya hak kazanan Ak-Kimliler sahneye davet edildi. Ödül töreninden sonra sahneye bu kez Ak-Kim'in adını başarılı spor sonuçlarına yazdıran Yelken Takımı, Futbol Takımı ve Olcay Batu Coşkuner çıktı.

Gala yemeğiyle taçlanan organizasyonda sanatçı Altay'ın canlı performansı Ak-Kimlilere eğlenceli saatler yaşatırken, dördüncü ve beşinci çekilişler de gerçekleştirildi.

Organizasyon sonrası çalışanların memnuniyetlerini ve değerlendirmelerini ölçülemek amacıyla bir anket düzenlendi. 172 çalışımızın yanıtladığı ve genel memnuniyet oranının yüksek çıktığı ankette aldığımız yazılı geribildirimler gelecek etkinliklerimizde daha iyisini yapabilmek adına yol gösterici olacaktır.







## AK-KİM OSMANİYE ÇALIŞANLARI İSTANBUL'DA BULUŞTU

OSMANİYE TESİSLERİ ÇALIŞANLARINI İSTANBUL'DA YIL SONU TOPLANTISI VE GALA YEMEĞİNDE AĞIRLADIK, İSTANBUL TURU YAPTIK. Ak-Kim'in Osmaniye tesisinde görev alan çalışanlar da Yıl Sonu Toplantısı ve Gala Yemeği organizasyonuna katıldı. Dolu dolu geçen gecenin ardından ise Osmaniye tesisi çalışanları İstanbul'da kültür turuna çıktı.



# AK-KİM'İN EN YENİSİ AÇILDI: AK-KİM KAMPÜS

1 KASIM 2019 TARİHİNDE AÇILIŞI YAPILAN AK-KİM KAMPÜS İLE AK-KİM SADECE ÇALIŞMAK İÇİN DEĞİL, GELİŞMEK İÇİN DE EN İYİ İŞVERENLER ARASINDA OLMA VİZYONUNU SÜRDÜRÜYOR.



Yeni açılan Ak-Kim Kampüs, Ak-Kim'e yeni bir soluk getirdi. "Sadece çalışmak için değil, gelişmek için de en iyi işverenler arasında olmak" hedefinin ayrılmaz bir parçası olacak Ak-Kim Kampüs, şirket adına 2019 yılının son aylarında hayata geçirilen önemli bir kilometre taşı oldu.

Ak-Kim'in eğitim merkezi olarak konumlandırılan Ak-Kim Kampüs, çalışanların tüm eğitim ve gelişim süreçlerini tek çatı altında birleştirme misyonuyla açıldı. Ak-Kim Kampüs'ün faaliyet göstereceği binanın kurdele kesimiyle alkışlar arasında yapılan açılış töreni, 1 Kasım 2019 tarihinde bir dizi etkinlikle gerçekleşti.

Tüm çalışanların davetli olduğu Ak-Kim Kampüs binasının açılışına ise Selim Altınok ve Kerim Altınok kardeşlerin yaptığı konuşma ve mini müzik ziyafeti damgasını vurdu. Konuşmalarında Ak-Kim'in değerlerine atıfta bulunan Altınok kardeşler, kendi hayatlarını ve tecrübelerini aktardılar.

## AK-KİM KAMPÜS, FARKLI BİRİMLERİN İŞBİRLİĞİNDE HAYATA GEÇİRİLDİ

Zirvedeki Ak-Kimliler'in proje ödüllendirme başvuruları arasında "işbirliği geliştirme" kategorisinde kendine yer bulan Ak-Kim Kampüs'ün proje başvurusunda İnsan Kaynakları, Kurumsal İletişim, İdari İşler, Tedarik Zinciri Yönetimi, Fabrika ve Yatırım Direktörlüğü, Satış ve Pazarlama Direktörlüğü ekiplerinin farklı kademelerinde görev alan çalışanlardan oluşan bir ekip katkıda bulundu.

Proje kapsamında tüm bölümlerle bir araya gelerek eğitim ihtiyaçları belirlendi. Ayrıca pek çok şirketle benchmark yapılarak eğitim süreci tasarlandı. Başlangıç aşamasında Satış, Liderlik ve Teknik Fakülte olmak üzere üç farklı fakülte ve eğitim için fiziki bir alan oluşturuldu. Ak-Kim'e iki teorik eğitim sınıfı, bir uygulamalı eğitim atölyesi, dinlenme alanları, fabrika maketleri, tarihçe, ürünler duvarı gibi alanlar kazandırıldı. Şirketin pek çok birimi "Gelişmek için En İyi İş

## AK-KİM KAMPÜS'TEN DOLU DOLU BİR EĞİTİM PROGRAMI

Ak-Kim Kampüs'ün 2020 Ocak ayı programında yer alan 12 farklı eğitim ve başlıkları şöyle:

**6-7 Ocak:** İç Eğitimci Yetiştirme Programı

**8 Ocak:** Koçvari Liderlik Takip Eğitimi

**10 Ocak:** Isı ve Sıcaklık, Basınç, Yoğunluk, Viskozite, PH Eğitimi

**14 Ocak:** Problem Çözme Teknikleri

**15-16 Ocak:** Zaman Yönetimi Eğitimi

**17 Ocak:** Birimler ve Birim Çevirme

**22 Ocak:** İmaj ve İş Yaşamında Profesyonel Duruş

**23 Ocak:** Debi, Konsantrasyon Eğitimi

**23-24 Ocak:** Zor İnsanlarla Başa Çıkabilme Eğitimi

**27 Ocak:** Finansçı Olmayanlar için Finans

**28-29 Ocak:** Duygusal Zeka, Beden Dili ve İletişim

**30-31 Ocak:** Müzakere ve İkna Eğitimi



Yeri" stratejisi doğrultusunda güçlerini birleştirip bu proje etrafında bir araya gelerek sonuca ulaşmayı başardı. Yaklaşık altı aylık bir sürede tamamlanan Ak-Kim Kampüs projesi çalışan motivasyonu, kurum kültürüne katkı gibi konularda etkisini kısa sürede göstermeye başladı. Uzun vadede ise yetkin ve gönülden çalışanlar stratejine katkısının daha somut hissedileceği öngörülüyor.

## SELİM VE KERİM ALTINOK KARDEŞLER KİMDİR?

Hukukçu, müzisyen, orkestra şefi, besteci, yazar, eğitimci, yönetici, keynot speaker, radyo programcısı, sporcu olarak yoğun bir yaşam sürdüren kardeşlerin en büyük idealleri topluma hizmet etmek, engellilerin yaşamını kolaylaştıracak çalışmalar yapmak. Hayatlarını Bakırköy'de sürdüren Altınok Kardeşler İstanbul'da dünyaya geldi. İkiz kardeşler ve ikisi de görme engelli.

İstanbul Üniversitesi Hukuk Fakültesi'nden sınıf birincisi ve ikincisi olarak mezun oldular. Aynı üniversitede master ve doktora yaptılar. İngiltere'den getirttikleri kabartma kursları tamamlayarak kendi çabalarıyla yabancı dillerini geliştirdiler. İstanbul Devlet Konservatuvarı Batı Şan Bölümü'nden mezun oldular. Meslek hayatına avukat olarak baş-

layan Altınoklar, daha sonra bir kamu kurumunda hukuk danışmanlığı yaptılar. 2003 yılından itibaren zamanlarının önemli bölümünü görme engellilerle ilgili eğitim faaliyetlerine ayırdılar. Beyazıt Devlet Kütüphanesi'nde, Türkiye'nin ilk dijital sesli kitaplığının kuruluşunda proje danışmanı olarak görev aldılar. Çocuklara yönelik bir kabartma satranç kitabı yazarak tüm körler okullarına armağan ettiler. 2004 yılında Amerika Birleşik Devletleri'ne giderek, görme engelliler alanında incelemelerde bulundular. Satrançta Türkiye şampiyonlukları sahibi Altınok Kardeşlerin 2006 yılında yaşam öykülerini kaleme aldıkları "Karanlığın Rengi Beyaz" adlı bir kitapları da bulunuyor.

[www.selimkerim.com](http://www.selimkerim.com)

# ÜSTÜN DÖKME İLE KALİTELİ İLETİŞİM

Ak-Kim Kampüs bünyesinde düzenlenen ve Ak-Kim çalışanlarının yoğun katılım sağladığı etkinliklerden biri 4 Aralık 2019 tarihinde gerçekleşti. Üstün Dökmen'in konuşmacı olarak katıldığı söyleşi programı oldukça keyifli geçti. "Kaliteli İletişim" başlıklı söyleşide Ak-Kim çalışanları Üstün Dökmen'in sürükleyici konuşmasını ilgiyle takip etti.



# YÖNETİCİ GELİŞTİRME PROGRAMI TAMAMLANDI

2019 Sabancı EDU Yönetici Geliştirme Programı kapsamında Akkök Holding adına 18 müdürün yer aldığı ve dokuz ay süren eğitim tamamlandı. Akkök Holding üst yönetiminin katılımıyla 25 Ekim 2019 tarihinde yapılan törende Ak-Kim'den Melek İpek, Gonca Yonar, Can Günsel, Doğan Vardar ve Burak Dalkılıç sertifikalarını aldı.



# “AK-KİM İYİ GELECEK”

## İLE 9 GENÇ YETENEK ARAMIZA KATILDI



Ak-Kim'in uzun dönem staj programı "Ak-Kim İyi Gelecek", başarılı ve yetenekli üniversite son sınıf öğrencilerine kapılarını açtı. Sadece kimya ve kimya mühendisliği üzerine eğitim alan üniversitelilerle sınırlı kalmayan "Ak-Kim İyi Gelecek" kapsamında ilk adım keyifli ve heyecanlı bir kampanya süreci olarak hayata geçirildi.

Kampanya yaratıcı bir bulmacayla başladı. Üç gün boyunca şifreleri bulacak genç yetenekler için ipuçları çeşitli kanallarda yayınlandı. Şifreyi çözenler öncelikli aday olmayı başardı ve kriterler incelenmeksiz seçme ve değerlendirme sürecinin ilk aşamasına dâhil oldu. İkinci aşamada kriter bazlı bir seçmeyle birçok aday görüşmeye davet edildi. Görüşmeleri



olumlu geçen genç yetenekler, Ak-Kim müdürlerinden oluşan Stajyer Komitesi tarafından değerlendirildi. Sürecin sonunda farklı bölümlerde okuyan 9 genç yetenek "Ak-Kim İyi Gelecek" projesiyle Ak-Kim'in çeşitli bölümlerine yerleştirildi.

### AK-KİM'İN GELECEĞİNE HAZIRLANIYORLAR

Projenin amacı, Ak-Kim'in genç yeteneklerin ilk işveren tercihleri olmak ve bu yetenekli gençlerin gelecekte Ak-Kim'e birer çalışan ve yönetici olarak kazandırılması. "Ak-Kim İyi Gelecek" stajyerleri, staj sürelerini başarıyla tamamladıklarında görev aldıkları bölümlerde yerleştirilebilecek ve Ak-Kim'e kazandırılmış yetenekler olacaklar. Aynı zamanda Ak-Kim'in yetiştirdiği; iş yapış şeklini, kültürünü tanımış ve benimsemiş çalışanlar olarak katma değer sağlayacaklar.



## 3D GÖZLEMCİ EKİBİ SAHADA!

POZİTİF GERİBİLDİRİMLERLE İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ (İSG) KÜLTÜRÜNE KATKIDA BULUNMANIN AMAÇLANDIĞI 3D PROJESİNDE İLK GÖZLEMCİ EĞİTİMİ TAMAMLANDI. EĞİTİMİ TAMAMLAYARAK SERTİFİKALARINI ALAN EKİP, SAHALARDA GÖZLEM YAPMAYA BAŞLADI.



# İSG'DE İYİ UYGULAMALARIMIZ KONUŞULDU

Geride bıraktığımız 2019 yılının Ekim ayının ilk haftasında Ak-Kim, Türk Kimya Sanayicileri Derneği (TKSD) tarafından düzenlenen İSG ve Proses Emniyeti Çalışma Grubu Toplantısı'na ev sahipliği yaptı. TKSD öncülüğünde gerçekleşen toplantıda Ak-Kim'in yanı sıra Kansai, Eksoy, Pharmavision, Ege Kimya, Rotem, Organik Kimya ve KİMAR firmaları da hazır bulundu. Ak-Kim'de İSG ile ilgili yürütülen iyi uygulamaların ele alındığı İSG ve Proses Emniyeti Çalışma Grubu Toplantısı saha turuyla son buldu.



## TfS DENETİMİNDEN TAM NOT ALDIK

2011 yılında kurulan TfS'nin açılımı Together for Sustainability olarak biliniyor ve kimya sektöründe faaliyet gösteren 23 üyeli ortak bir girişimin adı. Denetim ve değerlendirme standardı çerçevesinde, kimya endüstrisinin tedarik zincirinde sürdürülebilirlik uygulamalarının teşvikine odaklanan TfS'de değerlendirmeler ve dene-

timler önceden tanımlanmış bir dizi kritere göre yürütülüyor. Değerlendirme ve denetimlerin sonuçları ise TfS üyeleri arasında paylaşılıyor. Müşteri talebi ile 18-26 Kasım 2019 tarihleri arasında gerçekleşen TfS Sürdürülebilir Tedarikçi Denetimi, Ak-Kim'de de her lokasyonda başarıyla tamamlandı.

## SIFIR ATIK VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÜZERİNE ODAKLANDIK



Ak-Kim Çevre Bülteni'nin Ekim-Aralık 2019 tarihli sayısında şirketimizde sıfır atık uygulamaları ve sürdürülebilirlik eğitimleri ele alındı. Çevre Bülteni'nin "Sıfır Atık ile Bilinçli Bireyler" başlığıyla paylaşılan bölümünde Ak-Kim'de yaygınlaşmaya devam eden sıfır atık uygulamalarına değinildi. Ayrıca

toplam 344 Ak-Kim çalışanının atıklar, geri dönüşüm, geri kazanım, doğal kaynakların verimli kullanımı, enerji sarfiyatı ve çevre farkındalığı konularında çevre eğitimi aldığının altı çizildi. Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri'ni içeren renkli bir görselle birlikte duyurulan bölümde ise "sürdürülebilirlik kimyamızda var" mesajı vurgulandı. Bu kapsamda, sürdürülebilirlik bilincinin artırılması için 2019 yılının Ekim ve Kasım aylarında taşeronlar dâhil olmak üzere toplam 465 çalışana sürdürülebilirlik eğitimi verildiği belirtildi.

## BRENNTAG GMBH'DEN AK-KİM'E ZİYARET DÜNYANIN EN BÜYÜK KİMYASAL ÜRÜN VE SERVİS SAĞLAYICISI BRENNTAG GMBH AK-KİM'İ ZİYARET ETTİ.

Ak-Kim'in Avrupa satışlarından sorumlu iştiraki Dinox GMBH'nin müşterilerinden, dünyanın en büyük kimyasal ürün ve servis sağlayıcısı Brenntag GMBH'nin Avrupa Ürün Müdürü Heather Digman ve Türkiye ve Ortadoğu Başkanı Ferda Efe, Ak-Kim Yalova Tesisleri'ni ziyaret etti. Temel Kimyasallar Satış ve Pazarlama Direktörümüz Koray Uğuzluoğlu'nun ev sahipliğinde gerçekleşen ziyarette, Avrupa ve Ortadoğu bölgelerindeki gelişmeler ve yeni işbirliği fırsatları değerlendirildi.



# TEK TAKIM TEK HEDEF

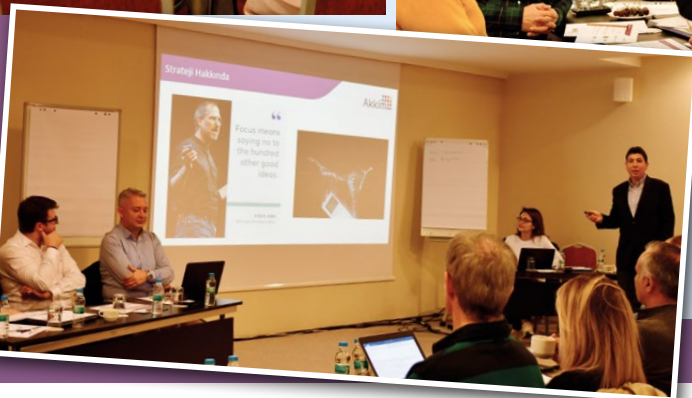


**YAKIN VE UZUN VADEDE STRATEJİK PLANINI PAYLAŞAN PERFORMANS KİMYASALLARI SATIŞ EKİBİ, DÜZENLEDİĞİ ORGANİZASYONDA KRİTİK ÖNEMDE İKİ SÜRECİN AKTARIMINI DA YAPTI.**

Netlik mottosuyla yola çıkan Performans Kimyasalları Satış Ekibi, tüm iç paydaşlarını da dâhil ettiği bir etkinlik düzenledi. Etkinlikte, şirketin beş yıllık stratejik planı yapıldığında büyümenin büyük bir kısmının performans tarafından geleceğine dair öngörüye vurgu yapıldı.

Performans Kimyasalları stratejik plan ve 2020 bütçe paylaşımını içeren etkinlikte öne çıkan beklentilerin başında, son 40 yıllık büyümenin önümüzdeki beş yıl içinde aynı oranda gerçekleşmesi geldi. Bu doğrultuda doğru analiz yapmanın önemine dikkat çekilirken, "Tek Takım Tek Hedef" mottosu benimsendi.

Performans Kimyasalları Satış Ekibi'nin etkinliğinde aynı zamanda iki farklı sürecin lansmanı da yapıldı. Lansmanların başlıkları "Proje yönetim sistemimiz değişiyor, 4 yıldır başarıyla uygulanan stage-gate sürecinin paydaşları genişletiliyor" ve CRM'nin tüm satış süreçlerinde kullanımını uygulamaya alan "ROKET" isimli fırsat tüneli modülü oldu.



## BAŞKA NELER OLDU?



İK ve Ortak Hizmetler Direktörümüz Yılmaz Öztürk'ün sohbetli kahvaltı ve öğle yemeği organizasyonları devam ediyor.



## 40 BİN TONLUK REKOR ÜRETİM

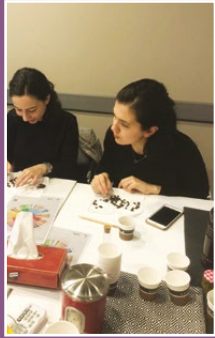
Ak-Kim'in Sodyum Perkarbonat Tesisi, 2019 yılını rekor üretimle kapattı. 40 bin tonluk üretim miktarına ulaşarak Ak-Kim'in en büyük ambalajlı tesisi haline gelen SPC Tesisi çalışanları ve yöneticileri bu gururu hep birlikte kutladı. "40.000 ton" yazılı panonun önünde hatıra fotoğrafı çektiren ekip, hedeflerini 2020 yılında da zorlayacaklarını belirtti. Deterjan sektörünün en önemli hammaddelerinden biri olan sodyum perkarbonat üretiminin gerçekleştiği tesis, **TÜRKİYE'NİN İLK VE TEK SPC TESİSİ OLMA UNVANINA SAHİP.**



## AR-GE DİREKTÖRÜMÜZ KONGREDE AK-KİM'İ TEMSİL ETTİ

Ar-Ge Direktörümüz Dr. Semih Durmuş, 28 Kasım 2019 tarihli Ulusal Patent Fuarı ve Kongresi 2019'da davetli konuşmacı olarak yer aldı. Harbiye Askeri Müze'deki kongreye tüm Türkiye'den sanayi kuruluşları, üniversiteler, kamu kuruluşları ve TTO'lardan yaklaşık 500 temsilci katılım sağladı.

Ar-Ge Direktörümüz Dr. Semih Durmuş panelde yaptığı konuşmada; buluş ve patentlerin ticarileştirilmesinde teknoloji hazırlık seviyesinin önemine değinirken, sanayi kuruluşlarının hangi seviyede patentleri bünyesine almak isteyebileceklerine yönelik görüşlerini paylaştı.



## MALİ İŞLER KAHVE YAPIM VE TADIM ATÖLYESİ

Güne keyifli bir kahvaltı ile başlayan Mali İşler ekibi 2019 yılını hem sohbet ederek hem de kahve yapmanın inceliklerini öğrenerek geride bıraktı.



# AİLE GÜNÜ BULUŞMASI

2019 YILINDA PEK ÇOK ORGANİZASYONDA BİR ARAYA GELEREK BÜYÜK VE GÜÇLÜ BİR AİLE OLMANIN MUTLULUĞUNU BİRLİKTE YAŞADIK. GEÇTİĞİMİZ YILA DAMGASINI VURAN BULUŞMALARDAN BİRİ DE 15 EKİM 2019 TARİHLİ AİLE GÜNÜ ETKİNLİĞİ OLDU. AİLE GÜNÜ'NÜ HEM YALOVA'DA HEM DE MERKEZDE GERÇEKLEŞTİRDİK.



## AK-KİM'E BİR ÖDÜL DE 11. KSS ZİRVESİ'NDEN

**SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARINA DEĞER KATAN ŞİRKETLER 11. KSS ZİRVESİ'NDE ÖDÜLENDİRİLDİ.**

Topluma yarar sağlayan ve değer katan sosyal sorumluluk çözümlerini farklı sektörlerden paydaşlarıyla buluşturan ve işbirliklerine zemin hazırlayan 11. Kurumsal Sosyal Sorumluluk (KSS) Zirvesi, İstanbul'da Kadir Has Üniversitesi Cibali Kampüsü'nde gerçekleştirildi. Türkiye Kurumsal Sosyal Sorumluluk Derneği'nin 2009 yılından beri her sene düzenlediği Zirve'ye iş dünyasının seçkin isimleri, KSS alanında çalışan şirketlerin yöneticileri, uzmanlar, akademisyenler ve uluslararası kuruluş temsilcileri katıldı. Gün boyu birbirinden değerli konuşmacıların görüş ve deneyimlerini paylaştığı 11. KSS Zirvesi'nde Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) Ödülleri sa-

hiplerini buldu. Türkiye Kurumsal Sosyal Sorumluluk Derneği'nin düzenlediği 11. KSS Zirvesi'nde dernekte yönetim kurulu üyeliği bulunan Ak-Kim Kimya'yı Kurumsal İletişim Yöneticisi Tuğçe Arslanoğlu temsil etti. Zirvenin kazanan projesine ödülünü takdim eden Ak-Kim Kurumsal İletişim Yöneticisi Tuğçe Arslanoğlu, aynı zamanda Ak-Kim adına da ödül aldı. Zirve'de Türkiye'de Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri Paydaş Platformu'nun da ilk lansmanı yapıldı. Türkiye Kurumsal Sosyal Sorumluluk Derneği ve Kadir Has Üniversitesi Uluslararası İlişkiler ve Avrupa Çalışmaları Merkezi işbirliğinde küresel sorunlara yerel çözümler üretmek amacıyla hayata geçirilen platform, KSS Avrupa Ağı'nın (CSR Europe) Sürdürülebilir İş Değişimi - BM Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerine Yönelik Avrupa İş Platformu'nun bir parçası.

# ALKIŞLAR AK-KİM FUTBOL TAKIMI İÇİN!

ERKAN KULAVUZ'UN TEKNİK DİREKTÖRLÜĞÜNDE KATILDIĞI TURNUVANIN SÜRPRİZ TAKIMI HALİNE GELEN AK-KİM FUTBOL TAKIMI'NİN FİNALE GİDEN HİKÂYESİNİ BİR DE ERKAN HOCA VE FUTBOLCULARDAN DİNLEYİN...

## Turnuva nasıl geçti?

**Erkan Kulavuz:** Turnuva bizim açımızdan çok güzel ve verimli geçti. Turnuvaya başlarken bu seviyelere çıkacağımızı tahmin etmiyorduk. Arkadaşlığımız üst düzeye çıktı, tam bir aile gibi olduk. Oynadığımız maçları kazandıkça beklentiler yükseldi. İlk iki maç sonunda organizasyonu düzenleyen hocaların, maçları izleyen taraftarların ve bizim görüşümüz final maçını göreceğimiz yönündeydi. Daha çok çalışıp emek vermeye başladık. Final maçındaki rakibimiz de namağlup bir takımdı. Finali hak eden iki takımın mücadelesinde kupayı kazanamadık belki ama birçok şey kazandık. Hem sportif hem de idari açıdan çok verimli ve güzel bir turnuva geçirdik. Yöneticilerimizin her zaman arkamızda durması ve

verdikleri destek motivasyonumuzu yükseltti. Takım oyuncularını, ailelerimiz, taraftarlarımızın hepsi, kısacası bütünüyle Ak-Kim olarak turnuvadan alınımızın aklıyla çıktık.

**Turgay Özkurt:** Böyle bir oluşumda yer almamıza izin verip bizleri uygun gördükleri için öncelikle idarecilerimize teşekkür etmek istiyorum. Fabrikada işe girdiğim 1992 yılında futbol oynuyordum hâlâ oynamaya devam ediyorum. Böyle bir oluşumda arkadaşlarımla beraber olduğum için gerçekten çok mutlu ve gururluyum. İdman yaparken, sosyal faaliyetlerde bulunurken bir aile gibiydik. Bu aile ortamı futbolumuza da yansdı ve bize turnuvada final getirdi. Final maçında kaybetsek de biz gönüllerin şampiyonuyuz.

**Samet Ilgaz:** Turnuva başlamadan önce "Final oynayıp ikinci olacaksınız" deselerdi ben hemen kabul ederdim. Turnuva başladıktan sonra birbirimizi daha iyi tanıyınca turnuvanın en iyi takımı olduğumuz hemen belli oldu. Pas yapan, seri top çeviren, çok güzel goller atan bir takım haline geldik. Turnuvanın Barcelona'sı olduk. Turnuvaya başlarken hedefimiz iyi top oynayarak şirketimizi en iyi şekilde temsil etmektir. Rakiplerimizin çoğunu tanıımıyorduk. Özellikle tersane takımları kendi aralarında maç yapıyor ve birbirlerini iyi tanıyor. Turnuva öncesi kendi aralarında favoriler bile belirlemişlerdi. Bizim takımını tanıyan olmadığı için hiç ciddiye almıyorlardı. Maçlar ilerledikçe ne kadar iyi bir takım olduğumuzu herkes gördü. Bize her türlü desteği

Başkanımız Elif Gönenç



Teknik Direktörümüz Erkan Kulavuz





şunan yöneticilerimize şampiyonluk hediye etmek isterdik. Finalde çok talihsiz bir maç çıkartıp, maalesef ikinci olduk.

**Türnıvayı +50 gol averajıyla bitirdiniz. Nasıl bir taktikle maçlara çıktınız?**

**E.K.:** Taktiği arkadaşların özelliklerine göre belirledik. Pasa dayalı oynadık. Topun bizde kalmasını sağladık, geçiş oyunlarını pasla yaptık, dolayısıyla rakiplerin de çok az topla oynamasına müsaade ettik. Bu sayede çok pozisyona girip rakiplere de pozisyon vermedik.

**T.Ö.:** Birbiriyle yardımlaşan, ayağa pas yapan, pres yapıp rakipleri oynatmamaya çalışan bir takımdık. Hırslı ve istekli bir futbol oynamaya çalıştık.

**Daha önce aranızda futbol oynuyor muydunuz?**

**S.l.:** Son zamanlarda çok fırsat bulamasak da hem buradaki 15 arkadaş hem de Ak-Kim çalışanlarının çoğu kendi arasında top oynar, halı saha maçları yapar. Genel olarak herkes birbiriyle mutlaka birkaç defa top oynamıştır.

**Ak-Kim çalışanlarından nasıl tepkiler aldınız? Taraftar desteği oyununuzu nasıl etkiledi?**

**T.Ö.:** Bu takımda oynayan oynamayan diye bir ayırımımız olmadı, tam bir aile ortamı vardı. Saha kenarında bekleyen arkadaşlarımız o an sahadaki arkadaşlarını desteklemeye devam ediyordu.

## AK-KİM FUTBOL TAKIMI

Elif Gönenç (Başkan)  
Erkan Kulavuz (Teknik Direktör)  
Feyyaz Özcan (Kaleci)  
Hakan Fırat (Kaleci)  
Metin Kahraman (Stoper)  
Sertaç Erman (Sağ bek)  
Erhan Hatipoğlu (Orta saha)  
Samet Ilgaz (Sol bek)  
Burak Çelik (Orta saha)  
Özgür Kaymaz (Orta saha)  
Tahir Güler (Forvet)  
Aygün Ayşeçkin (Stoper)  
Turgay Özkurt (Orta saha)  
Emre Güçlü (Sağ bek)  
Eren Öztürk (Orta saha)  
Tolga Özsoy (Sol bek)  
Enes Ayta (Forvet)



# AK-KİM FUTBOL TAKIMININ ENLERİ

**TAKIMIN YILDIZI:** Özgür Kaymaz

Yıldızlar da kayar ama Özgür Kaymaz.

**EN CİMRİ:** Eren Öztürk

Takım arkadaşlarının isteklerine İnsan Kaynakları personeli olarak karşı çıkınca takımın en cimrisi seçilmesi kaçınılmaz oldu.

**EN SERT OYUNCU:** Samet Ilgaz

Antrenmanda bile rakip olmak istenmeyecek kadar sert. Hatta bir maçta kendi takım arkadaşıyla çarpışıp sakatlanmasına neden olmuş.

**TAKIMIN AMCASI:** Sertaç Arman

İdmanlara ilk başladığında herkese "Amca pas ver", "Amca koş" diye seslenince lakabı amca oldu.

**EN GENÇ:** Aygün Ayşeçkin

1994 doğumlu, üstelik yeni evli.

**EN TECRÜBELİ:** Turgay Özkurt

1972 doğumlu.

**TAKIMIN EN GOLCÜSÜ:** Tahir Güler

25 gole imza attı.

**EN ÇALIŞKAN:** Bütün takım

Çalışkanlıklarıyla turnuvaya Ak-Kim'in adını yazdırdılar.



ve attığımız goller kaldı. Pasa dayalı jenerik goller attık.

**Eren Öztürk:** Final karşılaşması dâhil grup sonrası eleme maçlarının hepsinde kaptanımız rakip takıma çiçek takdim etti. Ak-Kim'in centilmen yüzünü rakiplerimiz de sahada gördü.

**Erhan Hatipoğlu:** Ak-Kim olarak hiçbir şekilde centilmenliğimizden ödün vermedik.

**Hakan Fırat:** Turnuva boyunca her ne kadar sadece iki tane mavi kart alsak da rakiplerine karşı en centilmen, en saygılı ekip bizdik diyebilirim.

**S.I.:** Top benden kornere çıkmış, hakem aut kararı vermişti. Hakeme "Top benden çıktı, korne olması lazım" dediğim için mavi kart gösterildi.

## Turnuva boyunca en çok nelere güldünüz?

**Enes Ayta:** Saruhanlılar maçında ilk yarı 12-0 bitti.

Ben de yedektim, ikinci yarı oyuna girip 6 gol attım. Maç 18-0 oldu. 10 dakikada 6 gol atınca rakip kaleci bana sarılıp "Yeter artık atma!" dedi. Biz birbirimize sarılınca hakem de kaleciye mavi kart gösterdi. 18 gol yiyip de rakibe sarılan centilmen kaleci diye.

**E.K.:** Yine Saruhanlılar maçında ilk yarı 12-0 bitince takımı komple değiştirdim, "Geri çekilin biraz" dedim. Hatta ilk yarıda yedek olan Turgay Ağabey de "Yeter, çok atmayın, ayıp olur" diyordu. İkinci yarıda bir baktım Turgay Ağabey son sürat depara kalkmış, ileride gol atmaya gidiyor.

**Aygün Ayşeçkin:** Takımın en genciyim, yeni evlendim. Turnuva sırasında maçlar için evden her çıktığımda eşimden "Bu akşam da mı maç" laflarını çok duydum. Hatta son maçlara doğru "Bir dahaki gidişinde kapıyı kilitleyip seni eve almayacağım" dediği de oldu.

**E.A.:** Çok eski arkadaşlığımız sebebiyle Erkan Hoca ile bazen şakalaşırız. Böyle durumlarda Erkan Hoca'nın ayağa kalkıp, "Hocayım ben hoca" dediği oluyor. Her ne kadar takımında hocam olsa da biz her

Fabrika çalışanları arkadaşlarımız da idarecilerimiz de bizi tribünden desteklemeye geldi. Bütün maçlarda mutlaka seyircilerimiz vardı. Onların desteğini yoğun şekilde hissettik.

**E.K.:** Her maçımıza gelen bir grup zaten vardı. Taraftarımızın olmadığı hiçbir maça çıkmadık. Final maçındaki rakibimiz yaklaşık beş bin kişilik bir fabrikanın takımıydı. Final maçından önce rakibimizin çok kalabalık taraftar grubuyla maça çıkacağını tahmin ediyorduk. Maçın oynandığı anda taraftar sayıları eşit gibiydi, hatta bizim taraftarımızın sayısının daha fazla olduğunu bile söyleyebiliriz. Davullarla, meşalelerle bizi desteklemeye gelerek şahane bir maç ortamı hazırladılar. Maçın sonuna kadar tezahüratlar yaparak bizi desteklediler. Ak-Kim olarak diğer takımlardan şöyle bir farkımız vardı: Bizim taraftar veya rakip taraftar diye ayırt etmeden tribündeki taraftarların hepsine baklava ikram etmeyi hiç eksik etmedik.

## Maçlar nasıl bir havada oynandı, sertlik var mıydı?

**T.Ö.:** Benim aklımda en çok takımdaki arkadaşlık

zaman çok samimi iki arkadaştık.

**Emre Güçlü:** Erkan Hocamız amatör bir takımı daha çalıştırıyor. Bizim maçın başladığı saatte biraz işi varmış, ben de ilk yedi içinde maça başladım. O maçta sol bektim, ama sürekli ileri gidiyorum. Arkadan Hakan Ağabey sürekli geri gelmem için bağıyor, ben de dönüp "Erkan Hoca geldiğinde haber ver, beni ileride görmesin, ama gelene kadar ben ilerideyim" demiştim.

**H.F.:** Çeyrek final maçında eşleştığımız firmada benim eşim çalışıyordu. Maçtan önce hocama gidip durumu anlatıp "Ona göre bir kadro rotasyonu olursa sevinirim" demiştim. Maç öncesinde eşime iş arkadaşları "Hangi takımı tutacaksınız?" diye sorunca o da "Eş durumundan Ak-Kim taraftarıyım" demiş. Ben oyuna girdikten sonra rakip bizim kaleye bol bol şut atmaya başladı. Sanki benim oyuna girmemi bekliyorlarmış gibi... Ben de eşimi mahcup etmedim, hiç gol yemedim. Maçı 8-0 kazandık.

#### Maçlara nasıl hazırlanıyordunuz?

**E.K.:** Turnuvanın düzenlendiği halı sahada hem sahaya alışmak hem de antrenman eksikliklerimizi tamamlamak için çalışmalar yaptık. Turnuvada favori gösterilen takımların çoğunun öncesinde de sürekli maç yaptıklarını öğrendik. Biz de onlarla mücadele edebilmek için kondisyonumuzu artırmamız gerektiğini biliyorduk. Bunun için haftada iki veya üç defa bir araya gelmeye başladık. Antrenmanları aramızda yaptığımız maçlarla tamamlıyor, turnuvada berabere biten maçların galibi penaltı atışlarıyla belirleneceği için bol bol penaltı çalışmaları yapıyorduk.

#### Kadroyu nasıl belirlediniz?

**E.K.:** Fabrika içerisinde duyurular yaptık. Yaklaşık 40 kişi başvuru yaptı. Âdil olması açısından seçmeler yaptık. Turnuva sırasında "Keşke ben de kadroda olsaydım" diyen arkadaşlar da oldu.



Kendilerince haklı sebepleri de vardır, ancak 15 kişilik kadro vermemiz gerekiyordu.

**H.F.:** Bir dahaki turnuvaya belki iki takım yaparız.

#### Final maçının kırılma anları nelerdi?

**S.I.:** İlk yediğimiz gol. Normalde turnuvanın en iyi kalecilerine sahipken, aşırı motivasyondan olsa gerek çok şanssız bir gol yedik. Maçlarda tek hakem olunca, orta sahada duran hakemin çizgiyi geçemeyen topu gol saymasıyla yediğimiz ikinci gol de maçın bir diğer kırılma noktasıydı. Üçüncü kırılma anı ise benim kırmızı kart görmem oldu. Sahada eşit sayıda olsaydık maçı belki çevirebilirdik.

#### Maçlarda yaptığınız totemler var mıydı?

**T.Ö.:** Benim totemim oğlumun her maçtan önce soyunma odasına gelmesiydi. Hatta son maçta davullar, konfetiler derken önce unutmuşum, aklıma gelince hemen telefon açıp çağırdım.

**E.Ö.:** Bizim uğurumuz attığımız gollerden sonra hocamın şapkasını çıkartıp kafasından öpmemdir. İlk başlarda kızsız da sonradan alıştı, her golden sonra şapkasını kendi çıkartmaya başladı.

## TAKIMIN UĞURU OYUNCULARA NASIL SESLENDİ?

Takım en tecrübelisi Turgay Özkurt, her maçtan önce oğlunu soyunma odasında görmeden saha-ya çıkmadı. Takıma soyunma odasına adım atarak uğur getiren oğlu da Ak-Kim'in futbol yıldızlarının her birine bir isim verdi. İşte Turgay Özkurt'un oğlunun oyunculara taktığı isimler:

**Feyyaz Özcan:** Panter  
**Samet Ilgaz:** Roberto Carlos  
**Sertaç Erman:** Amcaaaa  
**Metin Kahraman:** Kemik  
**Burak Çelik:** Beyin  
**Tahir Güler:** Klas Golcü  
**Özgür Kaymaz:** Kral  
**Enes Ayta:** Gol Makinesi veya Nöbetçi Golcü  
**Eren Öztürk:** Sinan Engin  
**Turgay Özkurt:** Emektar  
**Emre Güçlü:** Gökhan Gönül veya Gizli Forvet  
**Aygün Ayşeçkin:** Nzonzi  
**Hakan Fırat:** Yedek Panter  
**Tolga Özsoy:** Süper Solak  
**Erhan Hatipoğlu:** Joker  
**Erkan Kulavuz:** Pep Erkan  
**Elif Gönenç:** Büyük Başkan



**RENKLERİN İNSANLIK BOYUNCA NASIL BİR TARİHÇESİ  
VARSA, HAYATIMIZA ETKİ EDEN BİR KİMYASI  
DA VAR. İŞTE GEÇMİŞTEN BUGÜNE, KELEBEĞİN  
KANADINDAN TAVUSKUŞUNUN İHTİŞAMINA, MISIR  
UYGARLIĞINDAN VICTORIA DÖNEMİNE DAMGASINI  
VURAN YEŞİL TONUNA, BİZİ BAZEN SAKİNLEŞTİREN  
BAZEN İŞTAHIMIZI ARTIRAN RENKLERİN DÜNYASI...**

# **RENKLERİN KİMYASI DÜNYAMIZI DEĞİŞTİRİYOR**

## *Cisimler tarafından yansılan ışığın gözde oluşturduğu duyum.*

**B**u cümle Türk Dil Kurumu tarafından yapılan "renk" tanımı. Renk, görünür ışık tayfı olarak adlandırdığımız yaklaşık 400-700 nanometre dalga boyları arasındaki ışığın algılanması olarak da ifade ediliyor.

Doğadaki renk cümbüşüyse bin yıllar boyu insanları kendine hayran bırakmıştır. Olanca heybetiyle bir tavuskuşunu gözünüzde canlandırın. Ya da altın sarısı kabuğuyla yavaş yavaş ilerleyen bir böceği... Doğadaki renklerin belli başlı üç kaynağı bulunuyor: Pigmentler, yapısal renkler ve biyoluminesans (canlı organizmaların kimyasal tepkimeler sonucunda ışık yayması).

Bir kelebeğin kanadından bir çiçeğin yaprağına dek pek çok organizmaya renk veren pigmentler, hayatımızı renklendiren boyalar ve boyar maddeler... Gözümüzle algıladığımız renklerin kaynağı, cisimler tarafından soğrulmayan, yansıtılan ışığın ta kendisidir. Boyalar ve pigmentler aslında birer kimyasal maddedir.



## **RENKLERİN DOĞADAKİ ŞİFRELERİ**

**Mavi renk için yönünüzü turpgiller ailesine çevirmelisiniz. Bu ailenin bir üyesi olan çivit otundaki indigo boyar maddesinden mavi renk elde edilir. Kırmızı renkli boyar madde için kırmızı böceğinden faydalanılır. Kırmızı meşesi üzerinde yaşayan kırmızı böceğinin sadece dişisi bu amaçla kullanılır. Dişi kırmızı böceğinin kırmızı rengi veren kermes asidi izolasyonla elde edilir. Sarı renk içinse muhabbet çiçeği veya safran kullanılır. Mor rengi elde etmek içinse purpuradan yararlanılır. Purpura, kabuklu bir deniz canlısıdır.**



## RENKLERİN TARİHÇESİ İLE İLGİLİ BİLMEK GEREKENLER

- Günümüzden yaklaşık 40 bin yıl önce ilk kez pigment ve boyalar hayatımıza girdi.
- Toprak, hayvansal yağ, kömür, kireç gibi doğal materyaller kullanılarak elde edilen boyalar 5 renkten oluştu: Kırmızı, sarı, kahverengi, siyah ve beyaz. Sadece beş renkten bugün sayısız renk ve farklı tonlara ulaştık.
- Toprak kırmızısı, demir bakımından zengin topraklardan elde edilen ve mağara resimlerinde boya olarak kullanılan ilk renk oldu.
- İlk kullanılan boyaların metaloksit karışımı, killi toprak ve birtakım bitki özsuvarı olarak biliniyor.
- Bu konuda bir adım ileri giden Mısırlılar boyalara zambak karıştırdı. Amaçları boyalara dayanıklılık ve parlaklık vermektir. Mısırlıların zambak karıştırılmış boyalarına mumyalarda rastlandı.
- Yaklaşık 6 bin yıl önce madencilğe başlayan ve lacivert taşı olarak da bilinen lapis lazuli taşı çıkararak Mısır uygarlığı, maviyi mumyaların tabutlarına işleyerek kullanan ilk medeniyet olarak renkler tarihinde kendine özel bir yer açtı.
- Aztekler kaktüslerde yaşayan koşinil böcekleri ezip kurutarak kırmızı renk elde ediyordu.
- 1775 yılında İsveçli kimyager Scheele, reçine ve arsenik bazlı yeni bir parlak yeşil keşfetti. "Scheele yeşili" olarak bilinen, bu yeşil tonu, Victoria Dönemi'nin en popüler tonuydu. Ancak zehirli bir kimyasal olan arsenik kullanılarak elde edildiği için, bu özel yeşil elde etmeye çalışanlar sağlık sorunlarıyla karşılaştı.
- Bir de boyar maddeler var ve basit kimyasal işlemlerle bitkilerden, hayvanlardan ve mikroorganizmalardan elde edildiler. Örnek verelim... Bitkilerin kökleri, kabukları, tohumları ya da meyveleri boyar madde için kullanıldı. Hayvanların derileri ve salgı bezlerinden yararlanıldı. Maya bakterileri gibi mikroorganizmalar da boyar madde için yapılan basit kimyasal işlemlerde rol aldı.
- Sentetik boyalar ise 19. yüzyıl başlarında hayatımıza girdi. İlk sentetik boyar maddeyi bulan bilim insanı P. Woulfe oldu. Bu sentetik boyar madde, indigo ile nitrik asidin reaksiyonu sonucu oluşan pikrik asitti.
- Organik boyar madde endüstrisine adını yazdıran isimse W.H. Perkin oldu. Toluidin içeren anilinden mauve'in (anilin moru) sentezi yapan W.H. Perkin, bir yıl sonra mauve'in elde edilen boyar madde fabrikasını kurdu.



## RENKLER PSİKOLOJİMİZİ NASIL ETKİLİYOR?

Günümüzde renklerin verimliliği, öğrenmeyi, beyin gelişimini ve yaratıcılığı etkilediği konusunda herkes hemfikir. İşte renklerin psikolojik etkisini kanıtlayan dikkat çekici çalışmalardan birkaçı:

- 1875 yılında Avrupalı doktor Ponza kırmızı ve maviyi kullanarak yaptığı deneyde çeşitli odalarda renkli camlar, renkli duvarlar ve renkli mobilyalara yer verdi. Sonuç ilginç: Günlerdir yemek yemeyi reddeden bir kişide kırmızı rengin bulunduğu ortamda yemek yeme isteği uyanı. Mavi odaya giren saldırgan bir hastanın yaklaşık bir saat içerisinde sakinleştiği gözlemlendi.
- 1942 yılında Goldstein organizma üzerinde rengin etkisini inceledi. Yaptığı çalışmalar sonucunda ortaya şu çıktı: Kırmızı, parkinson hastalarında patolojik problemi daha kötü hale getirirken, yeşil daha iyi bir hale dönüştürüp düzelmeye yaşanmasını sağladı. Beyin hasarlı hastalar da kırmızıya negatif tepki verdi.
- 1957 yılında kırmızının görsel aktivite ve otonomik sinir sistemi fonksiyonları üzerinde maviye nazaran daha uyarıcı etkisi bulundu.
- 1974'te K.W. Jacobs ve F.E. Hustmyer kırmızının yeşilden, yeşilin de mavi ve sarıdan da fazla uyarıcı olduğunu kaydetti. Bu çalışmaya göre uzun dalga boyundaki renkler , kısa dalga boyundaki renklere göre daha uyarıcı.
- 1981 yılında Küller, kadın ve erkeklerle yaptığı bir çalışmada rengin EEG ve kalp atım hızında ve deneklerin duygusal algılarında büyük etki yarattığını ifade etti.

## BİR RENK BİLMECESİ OLARAK BUKELAMUNLAR

Bukelamunlar renk değiştiriyor, ama bunu nasıl yapabiliyorlar? Bu konuda yapılan son araştırmalardan biri Cenevre Üniversitesi'ndeki bir grup bilim insanına ait. Cenevre Üniversitesi'nde leopar bukalemunlarla ilgili araştırma yapan bilim insanları Nature Communications'a yaptıkları açıklamada, leopar bukalemunun derisinde sadece bir değil iki kat kristalli hücre bulunduğuna dikkat çektiler ve eklediler: Hücreleri gerek veya gevşeterek yansıyan ışığın rengini değiştiren bu hayvan, hızlı bir şekilde renk değiştirme olanağı elde ediyor. Deri yüzeyine yakın duran iridofor adlı hücre katmanı, sadece yetişkin erkek leopar bukalemunda gelişmiş durumda ve eş bulmak için renkli gösteriler yapmakta kullanılıyor. Ayrıca bütün bukalemunlarda, sadece ısı olarak hissedilen görünmez dalga boylarına yakın daha geniş bir ışık tayfını yansıtan ve daha derinde başka bir iridofor katmanı var. Renk değiştirici hücrelerin kamuflaj ve etkileyici çiftleşme gösterileriyle ilgisi olduğunu tahmin eden bilim insanları, bir yandan da renkleri solmayan boya ve kumaş gibi malzemeler üretmek için renk yaratıcı doğal nano yapıların aynısını oluşturmak amacıyla çalışmalarını sürdürüyor.



YÜKSELEN VE YÜKSELTEN  
YENİ TREND:

# PSİKOLOJİK SERMAYE

ARTIK İŞ YAŞAMI PSİKOLOJİK SERMAYE KAVRAMI ÇEVRESİNDE DÖNÜYOR. ÇÜNKÜ PSİKOLOJİK SERMAYEYE SAHİP ŞİRKETLER SÜRDÜRÜLEBİLİR BAŞARIYI YAKALIYOR. BU DÖRT ÖZELLİĞİ BİRDEN TAŞIYOR MUSUNUZ? UMUTLU, İYİMSER, YILMAZ VE ÖZYETERLİLİĞE SAHİP. CEVABINIZ EVET İSE PSİKOLOJİK SERMAYENİZİN YÜKSEK OLDUĞUNU SÖYLEYEBİLİRİZ.

MARKETING PLAN

**U**mut, iyimserlik, özyeterlilik ve yılmazlık. Bu dört özellik bir araya geldiğinde "psikolojik sermaye" kavramını oluşturuyor. Bu dört özelliği artık birey de şirket de kendinde arıyor. Çünkü psikolojik sermayesi yüksek bireylerden oluşan çalışanlara sahip şirketler vizyonlarını olabildiğince geniş tutarak gelecek hedeflerine emin adımlarla ilerleyebiliyor. Psikolojik sermaye, günümüzün global iş iklimine damgasını vuran belirsizlikler döneminde şirketler için kritik bir sermaye türü olarak görülüyor. Önümüzdeki yıllarda da şirketlerin sürdürülebilirlik stratejisinin ayrılmaz bir parçası olacağını söylemek mümkün.

### PSİKOLOJİK SERMAYE KAVRAMI HAYATIMIZA NASIL GİRDİ?

1990'lı yılların sonlarına doğru Amerikalı Psikolog ve Amerikan Psikoloji Birliği Başkanı Martin Seligman yaptığı bu çalışmayla dikkat çekti. Bu çalışma, İkinci Dünya Savaşı sonrasında artış gösteren birtakım hastalık ve sorunların tedavisini içeren bir psikolojik yaklaşımdı. Özetle bu araştırma, bireylerin olumlu



ve güçlü yanlarına odaklanarak bu yönlerinin güçlendirilip geliştirilmesi sonucunda nasıl daha mutlu, iyi ve verimli bir yaşam süreceklere içeriyordu. Martin Selligman'ın araştırmasının bu denli ses getirmesinin nedeni ise "pozitif psikoloji akımı"nı ortaya çıkarmasıydı. Peki pozitif psikolojiden psikolojik sermaye kavramına nasıl geldik?

Psikolojik sermayenin bir kavram olarak ilk dile getirilişi 1997 yılında gerçekleşti. Bu kavramın sahibi ise Marshall Goldsmith idi ve Goldsmith psikolojik sermayeyi şöyle tanımladı:

Psikolojik sermaye; bireylerin kendileri ile ilgili görüşleri, işe karşı olan tutumları, etik uyumlulukları ile yaşama karşı olan genel yaklaşımlarını içeren ve psikolojide bireysel üretkenliği tanımlayan kişilik özelliklerinin bir bütünüdür.

2004 yılında ise Fred Luthans ve arkadaşları sosyal, ekonomik ve insan sermayelerini inceleyen çalışmalarında bireylerin olumlu güçlü yanlarına odaklanan psikolojik sermaye kavramını ortaya attı.

Psikolojik sermaye kavramı bugün çalışma yaşamının gelişimi için ölçülebilir, geliştirilebilir ve yönetilebilir pozitif yönelimli insan kaynaklarına ilişkin güçlü yönleri temsil ediyor.

## PSİKOLOJİK SERMAYENİN 4 BİLEŞENİ

Psikolojik sermayenin vazgeçilmez dört ayağı var: Umut, iyimserlik, özyeterlilik ve yılmazlık. Bu dört kavram da yine Luthans ve arkadaşlarına ait. Bu dört bileşen bir araya geldiğinde yarattıkları sinerjiyle bir üst yapı oluşturarak performans gibi iş çıktılarını yani psikolojik sermayeyi pozitif yönde etkiliyor.

**UMUT:** Umut her birey için pozitif bir motivasyon aracı. Şirketler açısından ise umut düzeyi yüksek çalışanlarının olması, başarının temel anahtarlarından birine sahip olduğu anlamına geliyor. Şirketler yıllık hedeflerini ve stratejilerini belirlediğinde, çalışanların karşılaştıkları zorlukların üstesinden gelme ve çözüm odaklı ilerlemelerinde "umut" özel bir role sahip olabiliyor. Umudu yüksek çalışanlardan kurulu bir



şirket yerine, umudu zayıf bir iş yeri hayal edin. Ortaya çıkan manzarada işe inancını kaybetmiş, kariyer yolunda ve şirket hedeflerine uyumda umudunu yitirmiş çalışanlar olacaktır. Tam tersi bir durumda ise her yıl daha büyük hedeflere çalışanlarının ortak umudu ve aklıyla yürüyen bir şirket söz konusu olacaktır.

**İYİMSERLİK:** Bugün ve gelecekte başarılı olma konusunda pozitif bir bakış açısına sahip olmaktır. İyimserlik, işler zorlaştığında karmaşık duygular içindeyken bile zorlu sürecin olumlu sonuçlanacağı beklentisi içinde olmaktır. İyimserliği tercih edenler şikâyet etmek, olumsuz olana takılıp kalmak ya da kendini, başkalarını ve dış koşulları suçlamak yerine sorunun içindeki fırsatlara yüzünü çevirir.

**ÖZYETERLİLİK:** Bireylerin özgüvenleri kadar sorumlulukları işlerde kendi yetenek ve becerilerine güveni başarıyı beraberinde getirir. Özyeterlilik, esasında bireyin yüksek performans seviyelerini elde



“Kardeşim sen düşünceden ibaretsin, geri kalan et ve kemik. Gül düşünürsen gülistan olursun, diken düşünürsen dikenlik olursun”  
Mevlâna

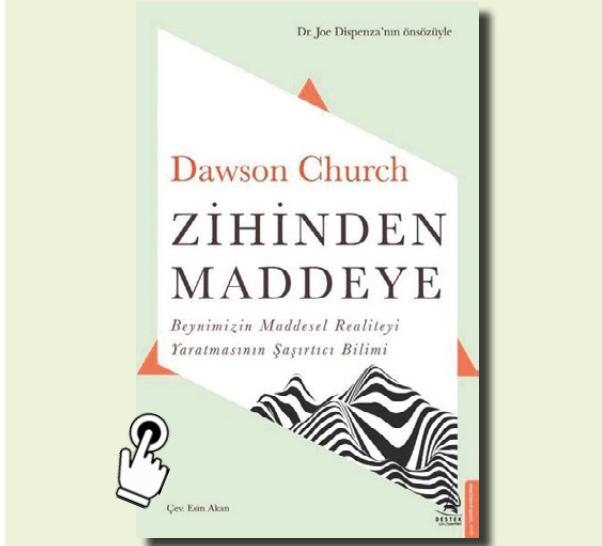
etmek için motivasyonunu, bilişsel kaynaklarını ve iş yapış biçimlerini harekete geçirme yetenekleri üzerindeki güveninin ta kendisi. Bir şirkette yüksek öz-yeterliliğe sahip çalışanlar varsa, sonuçları kontrol etme kabiliyetlerine daha güçlü bir inanç besleyen insan gücü var demektir.

**YILMAZLIK:** Yılmadan yoluna devam edebilmek diye de ifade edilebilen yılmazlık, psikolojik sermayenin olmazsa olmazlarından biri. Zorlu koşullarla mücadele edebilme yeteneği, iş hayatında çalışanların sıklıkla yaşadığı stresle başa çıkabilme gücünü de yanında getiriyor.

## PSİKOLOJİK SERMAYE VARSA HEM ÇALIŞAN HEM ŞİRKET KAZANIYOR

Bugün hangi sektör olursa olsun rekabetin yoğun olduğu bir iş ortamında çalışılıyor. Bir yandan teknolojinin başdöndürücü hızı çalışma biçimlerine yön verirken, çalışanlar stresli bir yaşam sürüyor. İşte tam

da bu noktada psikolojik sermaye devreye giriyor. Burada biraz domino taşı etkisi söz konusu. Bir adım, diğer adımı doğuruyor. Eğer çalışanlar pozitif güçlerini şirket içinde esnek ve etkin biçimde kullanabiliyorsa ortamı pozitif bir titreşim sarıyor. Psikolojik sermayesini doğru yönlendiren ve yöneten şirketler de motivasyonu güçlü, olumlu düşünen, öz-yeterliliği olan ve yılmayan, azimli çalışanlar sayesinde ön plana çıkmayı başarıyor. Psikolojik sermaye kavramının tüm sinerjisiyle yaşama fırsatı bulunduğu iş iklimlerini çalışanlarına sunabilen şirketlerde, çalışanların performansı ve iş yerine bağlılıkları da güçlü oluyor. Şirketlerin burada en büyük kazancı ise çalışanların işten ayrılma niyeti düzeylerindeki ciddi azalma. Aynı zamanda psikolojik sermayeye sahip şirketlerin finansal durumunu da olumlu etkiliyor. Psikolojik sermayenin şirketler açısından rekabetçi avantajı ise eğitimlerle geliştirilmeye açık ve esnek bir yönünün bulunması.



## ZİHİNDEN MADDEYE

Bilim, metafizikten daha şaşırtıcı...  
"Düşüncelerin madde olduğu" tezi, popüler kültürde bir fenomene dönüştü artık...  
Hatta bazı spiritüel öğreticiler, sonsuz güçleri zihne atfediyorlar.  
Peki, bu iddialar bilimsel olarak doğru mu?  
İnsan zihninin düşünceleri gerçeğe dönüştürme gücü hakkında bilimsel kanıtlar ne diyor?

## ZİGGURAT'IN YÜKSELİŞİ

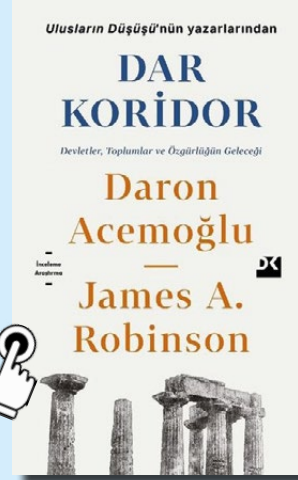


Ölümsüzlüğün peşine düşüp, mistiklerin gazabına uğrayanlar...  
Esrarengiz biçimde ortadan kaybolanlar...  
Onları bulmak için akıl almaz bir yolculuğa çıkanlar...  
Mesleki meraklarına yenilip, kendilerini büyük bir serüvenin içinde bulan arkeologlar...  
Sümerlere dek uzanan fantastik macera, kaldığı yerden devam ediyor.



## BEYAZ ZAMBAKLAR ÜLKESİNDE

Önce İsveç'in, ardından Rusya'nın himayesinde olan Finlandiya'nın gelişimi ve yükselmesi için hiç-bir zümre ve grup fedakârlıktan kaçınmayarak ülkenin eğitim, sosyal, askeri ve ekonomik alanlarda tam bağımsızlığa kavuşması için çalıştılar. Ülkenin her yerine gönderilen öğretmenler, doktorlar, askerler halkı aydınlattı. Sanayiciler ve tüccarlar ülkenin ekonomisine katkı sağladı. Ve tüm bunlar Fin aydını Snellman'ın önderliğinde yapıldı. Atatürk'ün talimatıyla okulların müfredatına da dahil edilen kitap, vatan bilincinin oluşması ve toplumsal gelişim için önemli bir kılavuz niteliği taşıyor.



## DAR KORİDOR

Daron Acemoğlu ve James A. Robinson'a göre özgürlük "doğal" bir durum değil... Güçlü bir sivil toplum ile güçlü ama prangalanmış bir devletin birbirlerini dengelemesiyle, süreç içinde elde edilen bir kazanım. Bu zor şartlar sağlandığında girilen "dar koridor"da kalmak ise sürekli bir çaba gerektiriyor... Dar Koridor okuru tarihte uzun bir yolculuğa çıkarıp özgürlüğün doğuşu, sürdürülebilirliği ve akıbeti hakkında çarpıcı sonuçlara ulaştırıyor.

Yaşama kimya ile  
değer katarız

# TÜRKİYE'NİN KİMYA MERKEZİ; YALOVA

Tam 50 yıl önce Yalova'da başlayan hikayemize her gün yeni bir başarı daha eklemeye devam ediyor, geleceğe bu başarılarından aldığımız güç ve tecrübemizin verdiği güvenle yürüyoruz.

Bugün, Türkiye'de ve dünyada öncü kimya şirketleri arasında gösteriliyorsak, bize ilk günden beri destek veren ve gönülden inanan sizler sayesinde.

