

Akkim

GÜNDEM

SAYI
17

TEMMUZ-EYLÜL
2019

Ak-kim'in iç iletişim yayınıdır

www.akkim.com.tr

BAŞARIYA GİDEN KİMYASAL YOL AK-KİM'DEN GEÇER



Kullanılan kağıt doğaya zarar vermeyen, geri dönüşebilen malzemeden üretilmiştir

AKKÖK
HOLDİNG

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KİMYAMIZDA VAR!

Ecovadis tarafından yapılan
**Küresel Tedarik Zincirinin Kurumsal
Sosyal Sorumluluk Alanındaki
Sürdürülebilirlik** değerlendirilmesinde;
**CSR Rating Silver Recognition
Level - Gümüş Bilinirlik Seviyesinde**
olmaya hak kazandık.

Değerlendirmede çevre, sosyal, etik
ve sürdürülebilir satın alma performansı ile
tüm kategorideki tedarikçilerde en iyi %22,
kimya sektöründe en iyi %10 içinde yer aldık.





DEĞERLİ ÇALIŞMA ARKADAŞLARIM,

2019'un da son çeyreğine geldik, bir yılı daha geride bırakmak üzereyiz. Hem şirketimiz hem de global kimya sektörü için oldukça başarılı bir 2018'in ardından 2019 oldukça farklı dinamikler getirdi. Özellikle Amerika-Çin arasındaki ticaret savaşı neticesinde çok sert düşen fiyatlar ve düşen bir talep yaşadık. Bu durum birçok sektörde birçok şirket için zararlara veya küçülmeye neden oldu. Avrupa'da ciddi bir yavaşlama var. Almanya resmi olarak ekonomide durgunluk ilan etti. Ülkede otomotiv üretiminin yüzde 30 küçüldüğü söyleniyor. Bölgemizde jeopolitik riskler ve dış politikada sorunlar en yüksek seviyelerde; dibe vuran tüketici güveni ve yüksek faiz, yüksek enflasyon, belirsiz döviz kurları ve küçülen iş hacmimiz sebebiyle; ekonomik önlemler gündemimizde her gün ön sırada olmaya devam ediyor. Türk Silahlı Kuvvetlerimiz Suriye'de kritik bir görevde. Allah askerlerimizi, ordumuzu korusun. En kısa zamanda bölgede kalıcı bir barış sağlanmasını ümit ediyoruz. Evlerini ve ülkesini terk etmek zorunda kalmış milyonlarca Suriyelinin bir an önce yurtlarına ve normal hayatlarına dönebilmelerini diliyoruz.

Biz de Ak-Kim olarak işlerimizde çok ciddi dalgalanmalar ve iş kayıpları yaşamış olsak da genel olarak başarılı ve hedeflerimizi yakaladığımız bir sene-yi geride bırakıyoruz. Ülkemizin içinde bulunduğu ekonomik koşulları da dikkate alırsak, şirketimizin mevcut durumunu en iyi şekilde yönettiğini söyleyebilirim. Bunu ifade ederken sadece finansal başarımızdan bahsetmiyorum. Tüm paydaşlarımıza yaklaşımımızdan, sizlerle başardığımız işlerden ve genel olarak ait olduğumuz topluma kattığımız değerden de bahsediyorum. Şirketimiz yaşama kimya ile değer katma misyonuyla hareket eden, alanında öncü bir kimya şirkettir. Şirketimize gönülden bağlı ve yetkin çalışanlarımız da bugüne kadar elde et-

tiğimiz başarıların en büyük etkeni olmaya devam ediyor.

Sorumluluk bilincimiz tüm iş süreçlerimizde yaşama ve çevreye saygı duyarak, iş sağlığı ve güvenliğinden ödün vermeden kalitenin ve yeniliklerin peşinden gitmeyi ve kaynakları verimli kullanmayı gerekli kılar. Artık sadece Türkiye'de değil tüm dünyada belirsizlik hâkim. Başarılı iş yapabilmeyen ve sürdürmenin standardı, belirsizlikle baş edebilmek ve doğru kararları verebilmekte yatıyor. Geleceğin belirsizliğinde, yolumuzu tayin etmek için, sık sık farklı kararlar almak zorunda kalıyoruz. İşte tam bu noktada sahip olduğumuz değerlerimiz bizlere yol gösterici oluyor.

Bir şirketin bugünün dünyasında gelişimi ve başarısını sürdürebilmesi, hayatta kalabilmesi için yenilikçiliği ve inovasyonu merkeze oturtmuş olması gerekir. Bunun için konfor alanımızdan çıkmak ve iş yapış şeklimizi sorgulamak gerekir. İnovasyon, en zor projeleri yapabileceğine inananların birbirlerine destek olmasıyla ve ekip çalışmasıyla ortaya çıkar. Bir yenilik üzerinde çalışırken; şeffaf, dürüst, güvenli, medeni ve yargısız bir iletişim ortamına ihtiyaç vardır. Birbirine benzemeyen kişiler bir araya gelip konuşabildiğinde, ortak işler yapabildiğinde; farklı ve yenilikçi fikirleri hayata geçirmekte daha başarılı olabildiğimizi görüyoruz. İnovasyon kültürünü ve yenilikçiliği geliştirmek için çalıştaylar, yarışmalar düzenliyor, ödülleri veriyoruz ve farkındalığı artırıyoruz.

Yaşama kimya ile değer katmak bizim işimiz. İnovatif bakış açımızı, özverili çalışmalarımızı ve başarıya olan inancımızı, hep birlikte karşımıza çıkabilecek her koşulda sürdürmeye devam edeceğiz.

Saygı ve sevgilerimle,

Onur Kipri Genel Müdür

İÇİNDEKİLER

Temmuz-Eylül / Sayı 17

18



İNSAN KAYNAKLARI SON DÖNEMDE HAYATA GEÇİRDİĞİ YENİ UYGULAMALARLA ADINDAN SIKÇA SÖZ ETTİRİYOR. GEREK İŞİMİZ GEREKSE KİŞİSEL GELİŞİMİMİZ İLE İLGİLİ DEĞER KATAN ÇALIŞMALARIN YANI SIRA AK-KİM ÇALIŞANLARINI BİRBİRİNE DAHA ÇOK BAĞLAYAN VE **AİDİYET DUYGUSUNU YÜKSELTEN PROJELER** İNSAN KAYNAKLARI ALANINDA DA ÖRNEK UYGULAMALAR OLARAK ÖNE ÇIKIYOR.



8 **Ak-Kim'den Haberler:**

Sürdürülebilirlik hedeflerimizle yaşama değer katıyoruz
Etkili çevreci adımlar atmaya devam ediyoruz
Ana gündem kurumsal sürdürülebilirlik oldu
Five Star denetimi başarılı geçti
İki projemizle Yıldız Akköklüler'de finalistiz
Eğitim ve gelişim projelerimiz devam ediyor
İç denetçi sayımız 27'ye yükseldi
Fikir Atölyesi şampiyonu hediyeleri topladı
Her kulaçta yeni bir başarıya imza atıyor
İtir Uysal Türkiye'yi temsil etti
Yalovalı zıpkıncılar deniz canlıları için dalış yaptı
Su altında 50 dakika
Ak-Kim Yelken Takımı 3 farklı yarışta mücadele etti
Açık havada sinema bir başka
Rotamız Safranbolu, Amasra ve Bartın!
Kaz Dağları'nda kamp keyfi
Başka neler oldu?
Her şey yetkin ve
gönülden çalışanlar için

24 **Yaşam ve Bilim:** Önce güldüren sonra düşündüren bilim ödülleri: Ig Nobel Ödülleri

28 **Yaşam ve Doğa:** Mantar zamanı

30 **Kültür Sanat**



**HARVARD
ÜNİVERSİTESİ'NİN**
DAĞITTIĞI TUHAF
KONULARDA
YAPILMIŞ BİLİMSEL
ARAŞTIRMALARA
VERİLEN **IG NOBEL**
ÖDÜLLERİ'Nİ
2019 YILINDA
HANGİ BİLİM
ADAMLARI, HANGİ
ARAŞTIRMALARIYLA
ALDI?

24



YAĞMURLU GÜNLERİN ARKASINDAN
MANTAR TOPLAMA ZAMANI GELDİĞİNDE
BİZ DE YOLA DÜŞTÜK. BİR SABAH
ERKENDEN BALLIDAĞ'IN ETEKLERİNDE
"ŞAPKA" NİN GİZEMİNE BIRAKTIK KENDİMİZİ.

28

Akkim

Ak-Kim Kimya Sanayi A.Ş. adına,
Sahibi
Onur Kipri

Genel Yayın Yönetmeni
Tuğçe Arslanoğlu

Yönetim Yeri
Miralay Şefik Bey Sok. Akhan No:15
34437 Gümüşsuyu - İstanbul
0 212 381 71 00
0 212 258 31 22
akkim@akkim.com.tr

YAPIM
mia
İÇERİK VE
TARAFIM AJANSI
+90 532
771 01 01

Editör
Aykut Aykanat

Görsel Yönetmen
Metin Özkan

Fotoğraflar
Gökhan Değirmenci

Katkıda Bulunanlar
Sevil Ürel, Çiğdem Ezilmez,
Ali Taşkıran, Korhan Basalak,
Yağmur Özkan

Baskı-Cilt
Ajans Reset
Emek Mah. Ordu Cad. Kentlife B2-3
No.8 Sancaktepe / İstanbul
0 554 175 20 97

Yerel, süreli, yaygın
Bu dergide yayınlanan tüm yazı ve
fotoğraflar Ak-Kim Kimya'ya aittir.
Tamamı ya da bir bölümü, kaynak
gösterilerek dahi olsa kullanılamaz.



Akkim Kimya San. ve Ticaret A.Ş.



@akkimkimya



akkimkimyaakkok



akkimyelken

MİSYON

Yaşama kimya ile
değer katarız

VİZYON

2023 yılında minimum
1 milyar ABD doları ciro
büyüklüğünde, global ve
Türkiye'nin öncü
kimyasal şirketi olmak

TEMEL ÖZELLİKLER

Mühendislik, Ar-Ge ve
inovasyon gücümüz

Yetkin ve gönülden bağlı
çalışanlarımız,
entelektüel sermayemiz

Girişimciliğimiz

Sektörel çeşitliliğimiz

Müşteri yakınlığımız

DEĞERLER

Yenilikçilik

Etik ilkeler

Takımdaşlık

İnsana Saygı

Sürdürülebilirlik

Değerlerimiz



YENİLİKÇİLİK

İşimizin tüm süreçlerinde mevcudu sorgulayarak katma değer sağlayan farklı ve yeni fikirler ile yeni ürünler, hizmetler ve süreçler geliştiririz. İnovasyonu iş yaşamımızın doğal bir parçası olarak değerlendirir ve teşvik ederiz.



ETİK İLKELER

Tüm paydaşlarla ilişkilerde, karar ve eylemlerimizde; sorumluluk, dürüstlük, güven, eşitlik, gizlilik, yasalara uyum içinde hareket ederiz.



TAKIMDAŞLIK

Ben değil biz deriz, zorlukları birbirimize destek vererek aşar, başarıları birlikte elde eder ve kutlarız.



İNSANA SAYGI

İş ile ilgili kararlarımızın çalışanlarımız üzerindeki etkilerini dikkate alırız. Çalışanlarımızın hiçbir ayrımcılık olmadan eşit fırsatlarda öğrenme, gelişme, bilgi edinme, kendilerini ifade etme ve uygun ortamda çalışma haklarına saygı gösteririz.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Tüm iş süreçlerimizde yaşama ve çevreye saygı duyarız. "Kalite" den ve "İş Sağlığı ve Güvenliği"nden ödün vermeyiz.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİMİZLE YAŞAMA DEĞER KATIYORUZ

YAŞAMA DEĞER KATARAK YÜRÜTTÜĞÜMÜZ FAALİYETLERİMİZDE, TÜM ÇALIŞANLARIMIZIN DESTEĞİYLE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİMİZE ULAŞACAĞIMIZA İNANIYORUZ.

United Nations (UN) Global Compact tarafından küresel çapta başlatılan Genç SKH Yenilikçileri isimli programın ön hazırlık toplantısı, bu etkinliğe dâhil olan tüm ekiplerin katılımıyla gerçekleşti. UN Global Compact Türkiye Yönetim Kurulu Başkanı Ahmet Dördüncü'nün (Akkök İcra Kurulu Başkanı) hoş geldiniz konuşmasıyla başlayan toplantıda program yöneticisi Gaye Sarıoğlu katılımcılara süreçle ilgili detaylı bilgi verdi. Gaye Sarıoğlu'nun sunumun ardından sorun tanımlama egzersizleri yapıldı. Ekipler, sorun tanımlama egzersizlerinde liderleriyle birlikte program süresince sürdürülebilir bir çözüm üretecekleri SKH sorununu tanımlamak için çalışmalara başladılar.

Program kapsamında Genç Yenilikçiler, 10 ay boyunca şirketlerini sürdürülebilir bir geleceğe hazırlamak için çalışmaya devam edecekler. Şirketimiz adına Tanju Okurgan ve Çiğdem Arpat, Genç SKH Yenilikçileri isimli programa katıldı.

PROGRAMA 19 ŞİRKET KATILYOR

UN Global Compact Genç SKH Yenilikçileri Programı 2019-2020 dönemi başlıyor. Bu çerçevede de Genç SKH Yenilikçileri programına katılan şirketler arasında Ak-Kim Kimya ve Akkök Holding'in yanı sıra, Aksa Akrilik Kimya, Anadolu Efes, Borusan Holding, BSH Türkiye, Coca-Cola İçecek, Eczacıbaşı Topluluğu, Ford Otosan, Kibar Holding, Koç Holding, Shell, Sun Tekstil, Turkcell, TSKB | Türkiye Sınai Kalkınma Bankası, WPP Turkey, Yeşim Tekstil, Yıldız Holding ve Zorlu Holding yer alıyor.

AK-KİM ÖNCELİKLİ SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİNİ BELİRLEDİ

Sürdürülebilirlik komiteleri öncülüğünde gerçekleştirilen çalışmalar sonucunda, 2019 yılında yayınladığımız Ak-Kim Sürdürülebilirlik Politikamıza uygun öncelikli hedeflerimizi belirledik. Ekonomi, çevre ve sosyal alanlarda ayrı ayrı belirlenen öncelikli hedefler, Ak-Kim'in sürdürülebilirlik stratejisine uygun, ulaşılabilir ve tüm paydaşlara değer katacak nitelikleriyle öne çıkıyor. İşte Akkim'in 3 ana başlıktaki sürdürülebilirlik hedefleri ve alt başlıkları...

1) EKONOMİK HEDEFLER

Ekonomik Gelişim ve Yenilikçilik

- Ürün Yönetimi: Yaşayan ürün endeksini oluşturmak.
- İnovasyon kültürünü yaygınlaştırmak ve inovasyon elçiliği sistemini hayata geçirmek

2) ÇEVRESEL HEDEFLER

Temiz Suyun Korunması ve Enerji Verimliliği

- Enerji verimliliği projeleri ile tasarruf miktarını artırmak.
- Su ayak izi metodunu kullanarak, Ak-Kim'in su haritasını oluşturmak.
- Tehlikeli atıkları tesis bazında izleyerek iyileştirme projeleriyle azaltmak.

3) SOSYAL HEDEFLER

Kimyanın Yaşamdaki Yeri, İş Etiği

- Dijitalleşme: İş akışlarını (proje yönetimi, araç talepleri vb.) EBA'ya geçirmek.
- İSG kültürünün gelişmesini sağlayacak yeni işe alım ve öğrenme tekniklerinin yanı sıra tiyatro, oyun gibi yöntemleri uygulamak. Aynı zamanda farklı departmanların İSG açısından birbirini denetlemesi vb. farkındalık artırıcı uygulamaları artırmak.



ETKİLİ ÇEVRECİ ADIMLAR



Ak-Kim Çevre Bülteni'nin Temmuz-Eylül 2019 tarihinde sayısında Ak-Kim'de sıfır atık uygulamaları, şirketimizin yaptırdığı sera gazı doğrulaması ve çevreci bakış açımızı araçlara nasıl taşıdığımızı içeren konular ele alındı. "Sıfır Atık" yönetimi ile israfın önlenmesi, kaynakların daha verimli kullanılması, atık oluşumunun minimize edilmesi ve engellenmesi hedefleniyor. Atığın kaynağında ayrı toplanması ve geri kazanım için Ak-Kim olarak tüm atık kaplarımızı değiştirdik, görsel bilinçlendirmeye çalışanlarımızda farkındalık oluşturduk ve sıfır atık yönetimi uygulamalarına geçtik. Çevreye verdiğimiz önemi, üretim faaliyetlerimiz sonucunda atmosfere yayılan

sera gazlarının etkisini hesaplayarak da gösteriyoruz. 2018 yılı için Yalova lokasyonundaki tesisler için ISO 14064 Sera Gazı Doğrulamasını; 'Makul Güven Taahhüdü' seviyesinde, Kapsam1 & Kapsam 2 Sera gazı emisyonu 155.522 ton CO₂ eşdeğeri olarak doğrulamıştır. (Kapsam 1: 18.547 tCO₂e ve Kapsam 2: 136.975 tCO₂e)

Bu kapsamda Ak-Kim, sera gazı hesaplamalarının da bir parçası olan on-road araç kullanımından kaynaklı sera gazlarında azaltıma sebep olacak Hybrid araç kullanma projesini de hayata geçirdi. Ak-Kim'de pozitif güvenlik ve konfor etkileri de değerlendirilen Hybrid araçların kullanımı ve C sınıfı araçların tamamının değişiminin üç yılda tamamlanması öngörülüyor.



ANA GÜNDEM KURUMSAL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK OLDU

Özel sektörün sürdürülebilirlik çalışmalarını teşvik etmeyi amaçlayan Kurumsal Sürdürülebilirlik Sertifika Programı (KSSP), 13 Mart-2 Mayıs 2019 tarihleri arasında Boğaziçi Üniversitesi Yerleşkesi'nde düzenlendi. Bu yıl 12'ncisi yapılan KSSP, Bölgesel Çevre Merkezi (REC) Türkiye ve Boğaziçi Üniversitesi Yaşam Boyu Eğitim Merkezi (BÜYEM) ortaklığı ve UN SDSN Türkiye işbirliği ile gerçekleşti. İşletmelerin ekonomik, sosyal ve çevresel konuları bütüncül olarak iş süreçlerine dâhil etmelerini destekleyen programda kurumsal sürdürülebilirlik konulu eğitimler verildi. KSSP'de bu yıl özel sektörün öncü kurumlarından Ak-Kim Kimya, Arçelik, Amgen-Mustafa Nevzat İlaç, Boğaziçi Üniversitesi, EnerjiSA, Global Yatırım Holding, Görkem Giyim, Intertek Türkiye, İs-

tanbul Teknik Üniversitesi, Nestle, OYAK MGG, QNB Finansbank, SuCo Tasarım, Turkcell, TÜSİAD ve Yıldız Holding gibi kuruluşlar yer aldı. Firmamız adına katılan Yönetim Sistemleri Müdürü Çiğdem Arpat ise sertifika almaya hak kazandı.

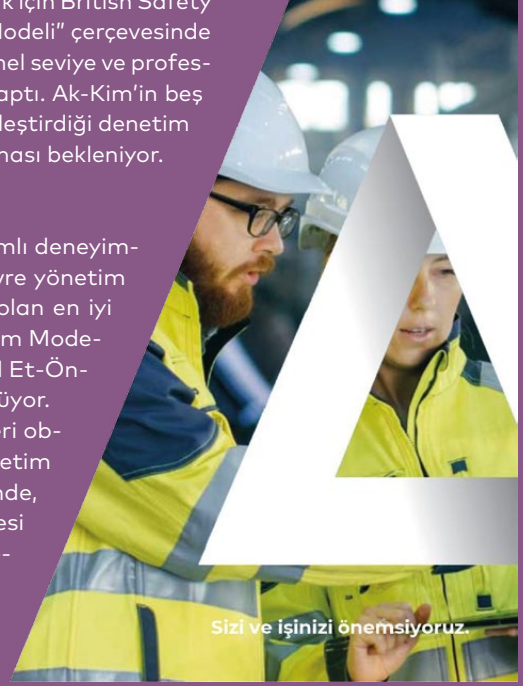


BSC FIVE STAR DENETİMİ BAŞARILI GEÇTİ

Ak-Kim'de güvenlik kültürünü oluşturmak ve sürekliliğini sağlamak için British Safety Council merkezli bir denetim olarak bilinen "Five Star Denetim Modeli" çerçevesinde değerlemeden geçtik. Bu süreçte denetçiler, 70'e yakın operasyonel seviye ve profesyonel seviyede her kademeden çalışanlarla birebir görüşmeler yaptı. Ak-Kim'in beş yıldızlık bir tesis olmak hedefine emin adımlarla ilerlerken gerçekleştirdiği denetim sonucunda elde ettiğimiz skorun önümüzdeki dönemde açıklanması bekleniyor.

FIVE STAR DENETİM MODELİ NEDİR?

British Safety Council (BSC) tarafından dünya çapında kapsamlı deneyimleri ve uluslararası alanda kabul görmüş sağlık, güvenlik ve çevre yönetim sistemleri çerçevesiyle, objektif değerlendirmelere ve mevcut olan en iyi teknik uygulamalara dayalı düzenlemeler yapan "5 Star Denetim Modeli" geliştirildi. Bu denetim modeli kısaca "Planla-Uygula-Kontrol Et-Önlem Al" yönetim döngüsünün de bir yansıması olarak kabul görüyor. British Safety Council Five Star Denetimleri'nde, denetçi, verileri objektif olarak toplayarak kurumun sağlık, güvenlik ve çevre yönetim sistemlerinin tüm alanlarını gözden geçiriyor. Gizlilik esası içinde, denetim kapsamıyla ilişkin rollerin ve sorumlulukların belirlenmesi için yönetim ve diğer çalışanlarla da görüşülüyor. Kurumun denetim yapılan yönetim sistemi için zor tarafları ve iyileştirilecek alanları belirleyen bir rapor hazırlanır. Bu rapor, aksiyon planıyla birlikte değerlendirilmek üzere gözlemleri ve tavsiyeleri de içeriyor.



İKİ PROJEMİZLE YILDIZ AKKÖKLÜLER'DE FİNALİSTİZ



Ak-Kim çalışanlarının projeleri, Akkök Şirketler Grubu içerisinde başarılı uygulamaları öne çıkaran ve bu yıl dördüncüsü düzenlenen Yıldız Akköklüler yarışmasında iki ayrı kategoride finalist olma başarısını gösterdi. "Yüksek Performanslı ve Düşük Safsızlık İçeren Yaş Mukavemet Kimyasalının Sentezi ve Üretimi" isimli proje, "işbirliği geliştirme" kategorisinde; CO&H2 Tesisinde Yeni Teknoloji Reformer Tüpleri ile Doğalgaz Tüketiminin Azaltılması" projesi ise "sürdürülebilirlik" kategorisinde finale kaldı. Yarışmaya katılım gösteren tüm çalışanlarımızı gönülden tebrik ederiz.



EĞİTİM VE GELİŞİM



TAKIM RUHU GEREKİRSE DÜNYAYI KURTARTABİLİR

Satış ve Pazarlama Direktörlüğü Temel Kimyasallar ekibi The Sign Şile Hotel'de takım çalışmalarını daha da güçlendirip keyifli zaman geçirmek üzere 6-7 Eylül tarihlerinde bir araya geldi. Birbirinden eğlenceli aktivitelerle önce dünyayı kurtaran, ardından gizli göreve çıkan ekip gün sonunda yorulsa da takım olmanın anlam ve önemini bir kez daha keşfetti. İş dışında da birlikte zaman geçirerek aralarındaki iletişimi güçlendiren Temel Kimyasallar ekibi yüksek motivasyonla etkinliği tamamladı.



STRATEJİK PLAN KAMPI

8-9 Temmuz tarihlerinde Satış ve Pazarlama Direktörlüğü Performans Kimyasalları Yönetim ekibi, 8-9 Temmuz tarihlerinde Narköy'de Stratejik Plan Kampı gerçekleştirdi. İlk gün bu alanda uzman isimlerden Dr. Hakan Tetik'ten Stratejik Düşünme & Stratejik Planlama eğitimi alan yöneticiler, ikinci gün direktörlüklerinin beş yıllık stratejik planlarını belirleyerek ortak stratejiye giden yolda her bölümün kendi alt stratejik planlarını da hazırlayarak sunumlarını gerçekleştirdi.



"KOÇVARI LİDERLERİMİZ" ARTIYOR

Çalışma arkadaşlarıyla saygı ve sevgiye dayanan güçlü iletişimi olan, derin dinleyen, güçlü sorularla farkındalık ve öğrenme deneyimi yaşatan, yetkilendiren, geliştiren, uzun vadeli vizyonla hem bireysel hem de şirket hedeflerinin gerçekleştirilmesine destek olan her seviyede liderler yetiştirmeye devam ediyor.

Koçvari Liderlik Eğitimi'nin amacı; Ak-Kim'in stratejik hedeflerine daha sağlam adımlarla yürüyen, insan faktörünün önemini kavrayan, temel koçluk becerilerini özümseyerek ve içselleştirerek iş yaşamımıza yansıtılabilen yöneticilik anlayışına katkıda bulunmaktır. Bu kapsamda dördüncü grup da eğitimini tamamlayarak sertifikalarını aldı.

İÇ DENETÇİ SAYIMIZ 27'YE YÜKSELDİ



Geçtiğimiz temmuz ayında yönetim sistemlerimiz kapsamı dâhilinde iç denetçilik yetkinliklerini artırmak için farklı fonksiyonlardaki çalışanlarımızdan oluşan iç denetçi sayımızı 27'ye çıkarttık. Sürekli iyileştirmeyi hedeflediğimiz yönetim sistemlerimizin iç denetimleri, yetkin ve gönülden çalışanlarımızla Eylül ve Ekim ayında gerçekleşti.



FİKİR ATÖLYESİ ŞAMPİYONU HEDİYELERİ TOPLADI

"İşi en iyi yapan bilir" sloganıyla yola çıkan Fikir Atölyesi, yaratıcı fikirlerle katılım gösteren çalışanlara hediye vermeye devam ediyor. Hayata geçen önerileri sayesinde hem iş sürelerine hem de Fikir Atölyesi'ne katkı sağlayan SMBS çalışanlarından Gündüzcü Formen Timuçin Görkem biriken puanlarıyla birbirinden güzel hediyelerin sahibi oldu.

HER KULAÇTA YENİ BİR BAŞARIYA İMZA ATIYOR

Karadeniz Ereğli Uluslararası Açık Su Yüzme Yarışı'na Ak-Kim Kimya sponsorluğunda katılan Yalova'nın başarılı yüzücüsü Olcay Batu Coşkuner yeni bir dereceye daha imzasını atarak kategori ikincisi oldu. 350'nin üzerinde sporcunun katıldığı müsabakada genel klasmanda ise beşincilik derecesini yakaladı. Coşkuner'in derece elde ettiği diğer iki organizasyondan biri yaş kategorisi ve genel klasman üçüncülüklerinin sahibi olduğu Değirmendere Açık Su Yüzme Yarışması, diğeri ise yaş kategorisinde ikinciliği ve genel klasmanda 750 yarışmacı arasında 38'inciliği elde ettiği 33. Çanakkale Rotary Kulübü Çanakkale Boğazi Uluslararası Yüzme Yarışması oldu. Ayrıca, Gölcük'te düzenlenen 14. Ulusal Açık Su Yüzme Şampiyonası'nda da yerini alarak 25-35 yaş erkekler kategorisinde üçüncülüğün sahibi oldu.



ÖRNEK BİR SPORCU PORTRESİ: OLCAY BATU COŞKUNER

Ak-Kim sponsorluğunda katıldığı yarışmalarda birçok başarıya imza atan Olcay Batu Coşkuner, 26 senedir yaşadığı insülin alan tip-1 diyabet ve çöl yak rahatsızlığı nedeniyle özel "Oscar" katılım sertifikası almaya hak kazandı. Olcay Batu Coşkuner, yüzme dışında profesyonel olarak kayak, yelken, bisiklet sporu yapıyor, satranç oynuyor ve İHA pilotluğu yapabiliyor.

ITIR UYSAL TÜRKİYE'Yİ TEMSİL ETTİ



Çalışanımız Itir Uysal, Türkiye Triatlon Federasyonu'nun 14 Temmuz'da düzenlediği Eğirdir Triatlonu'nda 25-29 yaş grubunda birinci olmayı başardı. Bu başarı sayesinde 4 Ağustos'ta İstanbul'da yapılan Balkan Şampiyonası'nda yaş grubunda milli takım forması giymeye hak kazandı. Milli takım formasıyla katıldığı Kartal Balkan Triatlon Şampiyonası'nda ise Yunan Katerina Sapari'nin ardından ikinciliği elde etti. Itir Uysal, aynı ay Polonya'da katıldığı Ironman 70.3 yarışını (1,9 km yüzme, 90 km bisiklet, 21 km koşu) ise 5 saat 30 dakikalık sürede tamamladı. Uysal'ın yeni hedefi, Belek'te 3 Kasım'da gerçekleşecek Ironman yarışı.

YALOVALI ZIPKINCILAR DENİZ CANLILARI İÇİN DALIŞ YAPTI

Yalova'da, amatör zıpkınlı balık avcıları, Ak-Kim sponsorluğunda düzenlenen etkinlikte denize dalarak temizlik yaptı. Yalova Valisi Muammer Erol ve Yalova Çevre ve Şehircilik İl Müdürü Ümit Yılmaz'ın katılımlarıyla destek verdiği etkinlikte 35 balık adam denize girerek dipteki atık maddeleri temizledi. Deniz temizliği sırasında denizden çok ilginç şeyler çıkarıldı. Dibe atılan araba lastikleri, plastik sandal-

yeler, şişeler ve diğer atık maddeler yaklaşık iki saat süren dalışla büyük oranda temizlendi. Dalış gerçekleştiren zıpkıncılar adına konuşan çalışmamız Tanju Baykır, "Yalova zıpkıncıları olarak bugün balık avlamıyoruz. Yalova Balıkçı Barınağı'nın dibindeki tüm pislikleri ve insanlara zarar verebilecek olan maddeleri temizliyoruz. İnsanları doğaya ve denize karşı duyarlı olmaya davet ediyoruz" şeklinde konuştu.



SU ALTINDA 50 DAKİKA

ASEK, Karamürsel Sualtı Sporları Kulübü Derneği (KARSAD) aracılığı ile tüplü dalış organizasyonu gerçekleştirdi. 19-31 Ağustos tarihleri arasında düzenlenen organizasyonda katılımcılar, hoca eşliğindeki beş kişilik özel gruplar halinde su altında yaklaşık 50 dakika zaman geçirme fırsatı yakaladı.



AK-KİM YELKEN TAKIMI 3 FARKLI YARIŞTA MÜCADELE ETTİ



Ak-Kim Yelken Takımı, Türkiye'nin köklü ve prestijli yat yarışında geçen sene olduğu gibi bu yıl da eskilerin "Aşağı Yarışı" olarak tabir ettiği Deniz Kuvvetleri Kupası'nda yerini aldı.

Türkiye Açıkdeniz Yarış Kulübü ile Deniz Kuvvetleri Komutanlığı işbirliğinde ve TEB özel sponsorluğunda düzenlenen, toplamda yaklaşık 390 deniz millik rotası ile Türkiye'de yapılan en uzun mesafeli açık deniz yat yarışı olan 49. Deniz Kuvvetleri Kupası, 5 Temmuz Cuma günü Çengelköy'den start alındı. Yarış 5-13 Temmuz tarihleri arasında İstanbul-Bozcaada, Bozcaada-İzmir Sığacık ve Sığacık-Bodrum Turgutreis etapları şeklinde gerçekleşti.

34. YIL AMİRAL KUPASI YAT YARIŞI

Takımımız 3-4 Ağustos tarihlerinde arasında ise 34. Yıl Amiral Kupası Yat Yarışları kapsamında yapılan Sahil Güvenlik Komutanlığı Kupası'na katıldı. İstanbul Yelken Kulübü'nün düzenlediği ve toplamda 24 deniz mili, 5 saat süren yarışta Ak-Kim Yelken Takımı üçüncülük elde etti.

KARADENİZ KUPASI YAT YARIŞLARI

Ak-Kim Yelken Takımı, 14-15 Eylül'de ise organizasyonun Türkiye Açık Deniz Yelken Kulübü'ne ait olduğu Karadeniz Kupası Yat Yarışları'ndaydı. Karadeniz'in zorlu hava koşullarında, Poyrazköy-Şile, Şile-Poyrazköy olarak iki etap düzenlenen yarışta takımımız, 22 deniz mili olan ikinci etabı dört saatte tamamlayarak üçüncü oldu ve kupalarına bir yenisini daha ekledi.



AÇIK HAVADA SİNEMA BİR BAŞKA

Açık havada sinema keyfinde tüm iş arkadaşlarımız ve aileleriyle bir araya geldik. Aile Arasında isimli sinema filmini Akmotel Sosyal Tesisleri'nde 22 Ağustos tarihinde gerçekleşen özel gösterimde birlikte izledik.



ROTAMIZ SAFRANBOLU, AMASRA VE BARTIN!

Çalışanlarımızın kültür turu için seçtiği Safranbolu, Amasra ve Bartın'ı kapsayan gezi 6, 7 ve 8 Eylül tarihlerinde düzenlendi. Gezinin detaylarına geçmeden, etkinlik sonrası yapılan memnuniyet anketinde yüzde 95 oranının çıktığını hatırlatalım.

Gezinin ilk durağı Safranbolu'da ziyaret edilen yerler sırasıyla Cinci Han, yapımı 1893 yılında tamamlanan ve manzarasıyla büyüleyen Kaymakamlar Konağı, tarihin izlerinin yakalandığı Safranbolu sokakları, tarihi çarşılar (Eski Semerciler, Manifaturacılar, Bakırcılar ve Demirciler), Akçasu Kanyonu, öyküsüyle hayranlık uyandıran İzzet Mehmet Paşa Camii, Köprülü Mehmet Paşa Camii ve bahçesindeki güneş saati, Yemeniciler Arastası, Bektaşiliğin izlerini taşıyan bölgenin en eski köylerinden Yörük Köyü, Kristal

Cam Teras ve Hıdırlık Tepesi oldu.

Gezinin ikinci günü Amasra'ya yol alındı. Bartın üzerinden ağaçların doğal tüneller oluşturduğu Türkiye'nin en keyifli yollarından birisini kullanıp Ahmet Usta Geçidi'nden geçildi ve Kuş Kaya Anıtı'nı gördükten sonra Amasra'ya ulaşıldı. Adını mitolojiye göre bir amazon kraliçesinden, tarihsel anlatıma göre bir Pers prensesinden alan ve Fatih Sultan Mehmet'in "Lala Lala Çeşm-i Cihan (dünyanın gözü) bu mu ola?" diyerek hayranlığını ifade ettiği Uyuyan Prenses lakaplı Amasra'ya tepeden bakan Bakacak Tepesi'ne varıldı. Sonrasında şu turistik noktalar ziyaret edildi: Kemere Köprüsü, Kilise Camisi, Çekiciler Çarşısı, Amasra Kalesi. Ardından Bartın, Devrek, Mengen, Yeni Çağ rotasından sonra Yalova'ya geri dönüldü.



KAZ DAĞLARI'NDA KAMP KEYFİ

Ak-Kim çalışanları iş yaşamının temposundan bir an için uzaklaşıp doğada zaman geçirmek için rotalarını Kaz Dağları'na çevirdi. Kaz Dağları'nda 3, 4 ve 5 Ağustos tarihlerinde kamp yaparak unutulmaz anlar yaşayanlar arasında Fevzi Kirişkıran, Eren Öztürk, Murat Boz, Feyyaz Özcan, Bekir Cesur, Osman Koççukuru ve Emre Filiz yer aldı.

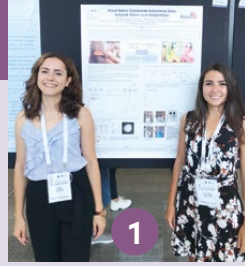


KAHVALTİ ZAMANI

Mali İşler Direktörlüğü ekibi yoğun tempodaki çalışmalarının ardından yorgunluklarını birlikte yaptıkları kahvaltı organizasyonu ile geride bıraktı. Uzun zamandır birlikte iş odaklı çalışmalar dışında vakit geçirme fırsatı yakalayamayan ekip, 20 Haziran 2019'da düzenledikleri kahvaltıya tam kadro katılırken, buluşmada oldukça keyifli dakikalar yaşandı.

BAŞKA NELER OLDU?

- 1 31. Ulusal Kimya Kongresi 10-13 Eylül tarihleri arasında düzenlendi. Kongrede Ak-Kim'i Gülyaren Barutçu ve Simge Uzunok temsil ederken, projelerimizle ilgili iki poster sunumu gerçekleştirdiler.
- 2 Şirketimizde ilk iş tecrübelerini yaşayan stajyerlerimiz için "hoş geldin pastası" kestik.
- 3 Ak-Kim çalışanlarından Sefa Demirtopuz, Zihni Özen, Tanju Okurgan ve Kaan Deniz Akmotel'de yaptıkları hobi bahçesiyle dalından meyve sebze yemenin keyfini sürüyorlar.
- 4 "Yeteneği Kazanmak Mülakatla Başlar" eğitimini 26-27 Eylül tarihlerinde hayata geçirdik.
- 5 İKYS ve Kurumsal İlişkiler Direktörlüğü 2019 yarıyıl hedeflerini ve aksiyonları değerlendirdi.



İnsan Kaynakları son dönemde hayata geçirdiği yeni uygulamalarla adından sıkça söz ettiriyor. Gerek işimiz gerekse kişisel gelişimimiz ile ilgili değer katan çalışmaların yanı sıra Ak-Kim çalışanlarını birbirine daha çok bağlayan ve aidiyet duygusunu yükselten projeler insan kaynakları alanında da örnek uygulamalar olarak öne çıkıyor.

HER ŞEY YETKİN VE GÖNÜLDEN ÇALIŞANLAR İÇİN



BAYRAMLAŞMAK GÜZELDİR

Ak-Kim'de her yılın belirli günlerinde bayramlaşmak bir gelenek. İnsan Kaynakları bu gelenekte farklı bir aşamaya geçti. Ramazan ve Kurban bayramlarında daha önce duyurulan saatler arasında çalışanların yemekhaneye davet edilmesiyle düzenlenen bayramlaşma organizasyonu değişti. Bu yılın Kurban Bayramı ile birlikte şirket yöneticileri tesislere giderek çalışanlarla yerinde bayram kutlaması yapmaya başladı.



BAŞARILI GENÇLERE DESTEK OLUYORUZ

Şirketimiz, Ak-Kim Burs Komitesi önderliğinde 1996 yılından beri başarılı ancak maddi desteğe ihtiyacı olan üniversite öğrencilerinin eğitim ve öğretimlerine gönüllü çalışanlarımızın katkılarıyla destek oluyor. Her gönüllü çalışanın desteği kadar Ak-Kim'in de aynı oranda destek olduğu bu proje ile eğitim hayatlarının en önemli adımında bugüne kadar yaklaşık 140 öğrencinin yanında olduk. 23 yıldır devam eden bu süreçte gençlerin hayatına dokunan tüm çalışanlarımıza teşekkür ederiz. Bundan sonrası için de desteğimize kesintisiz devam edebilmek ve daha çok öğrenciye ulaşabilmek adına yeni gönüllüleri aramızda görmekten memnuniyet duyuyoruz.

KURUMSAL SAĞLIK SİGORTAMIZ YENİLENDİ

2019-2020 dönemine ait Kurumsal Sağlık Sigortası yenilenmesi de İnsan Kaynakları'nın sorumluluğunda gerçekleşen ve her çalışana yakından ilgilendiren konulardan biri.

Kurumsal Sağlık Sigortamızın 2019-2020 dönemi ile ilgili tamamlanan teklif ve değerlendirme süreciyle birlikte, mevcut sigorta şirketimiz olan Allianz Sigorta ile yenileme kararı alınırken bazı revizyonlar yapıldı.

YENİ DÖNEMDE NELER DEĞİŞTİ?

- ◆ Toplamda yaklaşık 7 bin kişiye hizmet sunan bu grup poliçesi kapsamında geçen yıl uygulanan ayakta tedavi poliçe limitlerinde artışa gidildi.
- ◆ Bu yıl yönetim kararıyla mevcutta bulunan planlardan "E plan" sistemden kaldırıldı ve "C plan" kapsamına alındı.
- ◆ Sigorta giriş süresi ise 6 aydan 2 aya indirildi.
- ◆ Geçen yıl olduğu gibi bu yıl da Allianz Sigorta'nın sadece anlaşmalı kurumlarda geçerli muayene, dış taşı temizliği ve dış röntgen filmi içeriğinden oluşan dış paketi de sigortalılara hediye edildi.



DÜNYANIN BİLGİSİ PARMAKLARIMIZIN UCUNDA

Ak-Kim, e-öğretim sistemine "Her Gün Öğren" ile adım attı. Davranışsal yetkinliklerimizin gelişimine yönelik her gün izlenecek öğrenme dizileri haline getirilen videolar öğrenmeyi daha kolay ve keyifli hale getiriyor. Üstelik eğitim kaynaklarına dilenen zaman ve yerde erişme fırsatını da yaşıyor. "Her Gün Öğren" ile iş hayatı için önemli konuların kısa videolar ile öğrenilmesi amacıyla 21 gün boyunca, her sabah serinin bir bölümü e-posta olarak gönderiliyor. Çalışanlar, videoları izledikten sonra videoya ilgili e-postaya cevap yazarak, soru sorma ve etkileşime girme şansı bulabiliyor.



GERİ BİLDİRİM KÜLTÜRÜMÜZ “YÜZ YÜZE” İLE GÜÇLENECEK

Bu yıl itibariyle YÜZ YÜZE ile birbirimizi daha iyi anlamak ve birlikte çalışmayı güçlendirmek amacıyla yapılandırılmış bir geri bildirim ortamında bir araya gelmeye başlıyoruz. Karşılıklı geri bildirim alma ve vermenin, anlatmanın ve dinlemenin merkezde olduğu bu program bize birbirinden değerli katkılar kazandıracak. İşbirliği içerisindeki tüm bölümlerin iletişimi, iş yapış şekli ve süreçlerine fayda sağlayacak, aynı zamanda bizi daha güçlü bir takıma dönüştürecek. Geri bildirim kültürümüz daha da gelişecek ve ortaya çıkacak gelişim alanlarıyla birlikte verimli bir çalışma ortamı yaratılma süreci hızlanacak. Her yıl tekrarlanacak YÜZ YÜZE kapsamında hedefimiz, 2019 sonuna kadar her direktörlüğün en az üç farklı direktörlükle bir araya gelmesi.



GERİ BİLDİRİM KURALLARIMIZ

- ◆ Geri bildirim had bildirmek değil, değerli bir hediyedir.
- ◆ Geri bildirim olumlu ya da olumsuz olabilir, ama mutlaka yapıcı olmalıdır.
- ◆ Geri bildirim açık ve net olmalıdır.
- ◆ Geri bildirim genellemelere değil, somut örneklere dayanmalıdır.
- ◆ Geri bildirim zamanında verilmelidir.
- ◆ Geri bildirim kişiyle değil, davranışla ilgili olmalıdır.
- ◆ Geri bildirim verirken tarz (beden dili, ses tonu vs.) ve tutum önemlidir.

KUTUP YILDIZI ZAMANI!

Geçtiğimiz Ekim ayında dördüncüsünü gerçekleştirdiğimiz Ak-Kim Mentorluk Programı, bu yıldan itibaren Kutup Yıldızı adını aldı. Kutup Yıldızı'nın amacı, deneyimli Ak-Kim yöneticilerinin sahip oldukları bilgi, beceri ve tecrübeleri ile kendilerinden daha az deneyimli çalışanların kişisel ve mesleki gelişimlerine destek olmak, yeni liderler oluşturmak, Ak-Kim liderlik kültürünün ve iş yapış şeklinin

yeni kuşaklara aktarılmasını desteklemek. Kutup Yıldızı için ilk adım 16-27 Eylül tarihleri arasında gerçekleşen mentor ve mentee havuzunun oluşturulmasıydı. Mentor havuzunu direktörler ve müdürler, mentee havuzunu ise uzman/mühendis ve üzeri çalışanlar oluşturdu. Programa dâhil olması istenen çalışanlar müdürleri tarafından mentee havuzuna aday gösterildi. Adaylar üst yönetimden oluşan komite tarafından değerlendirilerek mentee olarak belirlendi. Ardından mentor-mentee eşleştirilmesi yapıldı ve 3 Ekim'de duyuruldu. Duyurudan sonra mentor ve mentee eğitimleri tamamlandı. Programın başlangıç tarihi ise 14 Ekim 2019 olarak belirlendi. Kutup Yıldızı programına katılım mentor sayısına bağlı ve sınırlı sayıda olduğu için, ilk dönemde seçilemeyen adaylar bir sonraki programda öncelikli olarak değerlendiriliyor olacak.





AVRUPA İŞ ÖDÜLLERİ'NDE ULUSAL ŞAMPİYON OLDUK

**TÜRKİYE'DEN AVRUPA FİNALLERİNE
KATILMA HAKKI KAZANAN TEK TÜRK
KİMYA ŞİRKETİ OLMANIN GURURUNU
YAŞIYORUZ.**

Avrupa iş dünyasının prestijli ödülleri arasında gösterilen Avrupa İş Ödülleri'nde National Winner (Ulusal Şampiyon) seçildik. Bu yıl Avrupa İş Ödülleri için Avrupa'dan toplam 120 bin, Türkiye'den ise yaklaşık 4 bin şirket başvurdu. Avrupa İş Ödülleri'nin Ulusal Şampiyonları, aralarında eski devlet başkanlarının da bulunduğu 50 kişilik seçkin jüri tarafından belirlendi. Yürütmekte olduğumuz faaliyetler, ticaret hacmimiz, inovasyon yönetim becerimiz ve iş çıktılarımızla değerlendirilmeye alındık. Ak-Kim, jürinin oyları sonucunda Türkiye İnovasyon Şampiyonu olmayı başardı. Ulusal Şampiyon olarak ülkemizi inovasyon kategorisinde temsil edecek ve Avrupalı rakiplerimizle yarışacağız. 33 Avrupa ülkesinden 364 firmanın finalerde yarışacağı Avrupa İş Ödülleri sonuçları, Aralık 2019'da Varşova'da düzenlenecek tören organizasyonu ile açıklanacak.

5 MADDEDE AVRUPA İŞ ÖDÜLLERİ

- Avrupa'nın en yenilikçi şirketlerini tespit etmek ve bu şirketlere destek vermek, başarılarının diğer şirketlere örnek olmasını sağlamak amacıyla verilen ödüller iş dünyasının Oscar'ı olarak kabul ediliyor.
- Avrupa İş Ödülleri, Avrupa'nın en prestijli ödülleri arasında yer alıyor.
- 2007 yılından bu yana düzenleniyor.
- Organizasyon kapsamında Avrupa'da farklı sektörlerdeki şirketler inovasyon, liderlik, sosyal sorumluluk, pazarlama, büyüme stratejileri, süreç yönetimi gibi alanlarda değerlendiriliyor.
- Geçmiş yıllarda finale kalan ve ülkemizi temsil eden firmalardan bazıları Limak, Aygaz, Ekol, Abdi İbrahim İlaç, Paşabahçe, Muratbey Peynircilik, VSY Biyoteknoloji, Arvento, Sütaş, Cardtek, Dünya Göz.

AK-KİM İYİ GELECEK

"AK-KİM İYİ GELECEK" İSİMLİ GENÇ YETENEK STAJ PROGRAMI BU YIL İLK KEZ HAYATA GEÇİYOR.

Ak-Kim, "Ak-Kim İyi Gelecek" adını verdiği uzun dönem staj programıyla, genç yeteneklere kapılarını açıyor. Bu sene ilki gerçekleşecek genç yetenek staj programı "Ak-Kim İyi Gelecek" ile başarılı ve yetenekli üniversite son sınıf öğrencilerinin uzun dönemli bir staj deneyimiyle yetiştirilmesi hedefleniyor. Üniversitelerin farklı fakülte ve bölümlerinde son sınıf okuyan genç yetenekler, haftanın en az üç günü işe gelmek şartıyla ve gerçek bir işe alım süreciyle programa seçiliyor. Programa seçildikten sonra sekiz ay boyunca staj yaptıkları departmanlarda bir projede

görev alıyorlar.

112 ÜNİVERSİTE ÖĞRENCİSİ BAŞVURDU

"Ak-Kim İyi Gelecek" programına ilgi yüksek oldu. Programa uzun dönem staj imkânını değerlendirmek isteyen 112 stajyer adayı başvurdu. Adaylara İngilizce test ve Neo-PR kişilik testi uygulandı. Ön elemeler sonucunda ise İnsan Kaynakları'nın değerlendirme aşamasına 36 aday seçildi.



SOHBET TOPLANTILARIMIZ DEVAM EDİYOR

Öğle yemekli sohbet toplantılarına devam ettik. Son olarak 10 Eylül'de düzenlediğimiz sohbette Genel Müdürümüz ile İKYS ve Kurumsal İletişim Direktörümüz operatörler ve teknisyenlerden oluşan çalışma arkadaşlarımızla keyifli bir sohbet gerçekleştirdi.

TEŞEKKÜR BULUŞMALARI

Aramızdan ayrılan çalışma arkadaşlarımız için veda etkinlikleri yaptık. İlk teşekkür buluşmamız 25 Temmuz'da Sinem Dik ve Serhat Keskin için oldu. 23 Ağustos Cuma günü Öncül Pektekin ile teşekkür buluşmasında bir araya geldik ve vedalaştık. Performans Kimyasalları Yöneticisi Nazif Ayaz'a ise ekibinin de katılımıyla 27 Ağustos akşamı Akmetel'de veda yemeği düzenledik ve bir plaket sunduk.



ÖNCE GÜLDÜRÜYOR SONRA DÜŞÜNDÜRÜYORLAR IG NOBEL ÖDÜLLERİ



HARVARD ÜNİVERSİTESİ'NİN DAĞITTIĞI
TUHAF KONULARDA YAPILMIŞ BİLİMSEL
ARAŞTIRMALARA VERİLEN **IG NOBEL**
ÖDÜLLERİ'Nİ 2019 YILINDA HANGİ BİLİM
ADAMLARI, HANGİ ARAŞTIRMALARIYLA ALDI?

Ö

nce güldürmek, sonra düşündürmek... Bu motto, Harvard Üniversitesi'nin her yıl Nobel Ödülü'ne karşı dağıttığı ve tuhaf konularda yapılmış bilimsel araştırmalara verdiği Ig Nobel Ödülleri'ne ait. Vurgulamakta fayda var; kazanan bütün araştırmalar, gerçek verilere dayanıyor ve prestijli bilim dergilerinde yayımlanıyor. Ig Nobel Ödülleri, prestijli Nobel Ödülleri'nin parodisi olarak düzenlenen töreniyle de geniş ilgi görüyor. En anlamsız, yeniden üretilmeyecek ve üretilmemesi gereken bilimsel çalışmaların yarıştığı bu organizasyona adını veren "Ig" kısaltması ise, İngilizce "ignoble" kelimesinden geliyor. Ignoble, yani "değersiz" anlamındaki kelimeyi ifade ediyor. Bilimsel mizah dergisi Annals of Improbable Research (Derginin Türkçe adı "Olası Görülmeyen Araştırmalar Yıllığı" olarak çevriliyor) tarafından





Harvard Üniversitesi'nde düzenlenen törenle 10 çalışmaya veriliyor. 29 yıl önce başlatılan Ig Nobel Ödülleri'nin bu yılki kazananları da araştırmalarıyla dünya basınında yankı uyandırdı. Bu yıl 29'uncusu düzenlenen Ig Ödülleri'nden birinin sahibi de bir Türk bilim insanının da arasında yer aldığı ekip oldu.

BU YILIN EN TUHAF KİMYA ARAŞTIRMASI

Ig Nobel Ödülleri farklı kategorilerde veriliyor. Bu yıl kimya dalındaki ödül ise Japon bilim insanlarının araştırmasına verildi. Kimya ödülünü kazanan araştırmancının konusu ise hayli ilginç: Beş yaşındaki bir çocuk tarafından üretilen günlük toplam tükürük miktarını hesaplamak. Çalışmaya göre beş yaşlarındaki bir çocuk günde yaklaşık yarım litre tükürük salgılıyor. Bu araştırma için çalışan beş kişilik ekipte yer alan isimlerse şöyle: Shigeru Watanabe, Mineko Ohnishi, Kaori Imai, Eiji Kawano, and Seiji Igarashi.

PARALAR İÇİNDE EN ÇOK BAKTERİ ROMEN LEY'İNDE

Harvard Üniversitesi'nde bu yıl 29'uncusu düzenlenen törende, aralarında Türk araştırmacı



2019'UN ÖDÜL ALAN EN TUHAF ARAŞTIRMALARI

Tıp Eğitim Ödülü: Edimsel (operant) öğrenme veya "tıklayıcı eğitimi" olarak adlandırılan basit hayvan eğitimi tekniğinin ortopedik ameliyat yapacak cerrahları eğitmek için kullanılması araştırmasıyla Karen Pryor, Theresa McKeon ve Dr. Martin Levy (ABD)

Ekonomi Ödülü: Kâğıt paralarındaki bakteri incelemesiyle ödüle layık görülen Voss ve ekip arkadaşları, hangi ülkenin kâğıt parasında tehlikeli bakterilerin rastlandığını araştıran Habip Gedik, Timothy ve Andreas Voss, (Türkiye, Hollanda ve Almanya)

Biyoloji Ödülü: Ölü mıknaatıslanmış hamam böceklerinin yaşayan mıknaatıslı hamam böceklerinden farklı davrandığını araştıran Ling-Jun Kong, Herbert Crepez, Agnieszka Górecka, Aleksandra Urbanek, Rainer Dumke, and Tomasz Paterek (Singapur, Çin, Avustralya, Polonya, ABD, Bulgaristan)

Psikoloji Ödülü: Bir kişinin ağızında bir kalem tutmasının başka bir kişiyi mutlu edip etmediğini araştıran Fritz Strack (Almanya)

Kimya Ödülü: Beş yaşındaki bir çocuk tarafından üretilen günlük toplam tükürük miktarını hesaplayan Shigeru Watanabe, Mineko Ohnishi, Kaori Imai, Eiji Kawano, and Seiji Igarashi (Japonya)

Mühendislik Ödülü: Bebek bezini değiştiren bir makineyi icat eden Iman Farahbakhshv (İran)

Barış Ödülü: Kaşintıyı kaşımamanın zevkini ölçen Ghada A. bin Saif, Alexandru Papoiu, Liliana Banari, Francis McGlone, Shawn G. Kwatra, Yiong-Huak Chan, ve Gil Yosipovitch (İngiltere, Suudi Arabistan, Singapur, ABD)

Fizik Ödülü: Wombatların neden ve nasıl küp şeklinde kaka yaptıklarını inceleyen Patricia Yang, Alexander Lee, Miles Chan, Alynn Martin, Ashley Edwards, Scott Carver, and David Hu (ABD, Tayvan, Avustralya, Yeni Zelanda, İsveç, İngiltere)

Anatomi Ödülü: Fransa'daki giyinik ve giysili potacıların testis torbasındaki sıcaklık simetrisini ölçen Roger Mieusset and Bourras Bengoudifa (Fransa)

Bu yılki Ig Nobel Ödülleri,
12 Eylül 2019 tarihinde
Harvard Üniversitesi'nin
Sanders Tiyatrosu'nda
düzenlenen törende
verildi. Tören, İnternet
üzerinden canlı
yayımlandı.



Habip Gedik'in de bulunduğu üç kişilik ekip, kâğıt paralarındaki bakteri incelemesiyle ekonomi ödülüne layık görüldü. Habip Gedik ve ekip arkadaşları, en çok bakteriye Rumen leyinde rastlandığını saptadı. Ekip, Rumen banknotlarının sahteciliği engellemek ve kullanım süresini uzatmak için polimer elyaf içerdiğini bunun da bakterilerin çoğalıp yayılmasına yol açtığını tespit etti.

GECEYE DAMGASINI VURAN ARAŞTIRMA

Karen Pryor, Theresa McKeon ve Dr. Martin Levy'nin edimsel (operant) öğrenme veya tıklama eğitimi olarak isimlendirdiği, hayvanları eğitmek için kullanılan tekniğin cerrahları eğitmek amacıyla da kullanılabileceği yönündeki araştırması törene damgasını vuran araştırmalardan biriydi.

Araştırmada olumlu davranışları güçlendirmek için sesli bir tıklama yayan mekanik cihaz kullandıklarını belirten Pryor, "Bizim yöntemimizle öğrenciler araçları özgüvenle ve sakinlikle kullanmayı öğrendiler ve sakin, hoş insanlara dönüştüler." diye konuştu.

TIP ÖDÜLÜ ALAN ARAŞTIRMA SONUCU: PIZZA SAĞLIĞA İYİ GELİR

Pizza tüketiminin sağlığa iyi geldiği yönündeki çalışmasıyla İtalyan Silvano Gallus da ödüle layık görülen araştırmalar arasında yer aldı.

Gallus, pizza içeriklerinin sağlık için faydalı olduğu bilinen Akdeniz diyeti ile benzer olduğunu belirterek "İtalya'da tüketilen pizzaların diyetten etkilendiği bilinen sindirim sistemi kanserleri ve damar tıkanıklığı gibi birçok kronik hastalığa karşı koruyucu olduğunu gördük." değerlendirmesinde bulundu.



**IG Nobellerinde Tıp
Ödülü'nü İtalyan
Silvano Gallus**

**aldı. Gallus, İtalya'da yapılan
pizzaları yemenin meme ve
prostat kanseri başta olmak üzere
birçok hastalığa karşı koruma
sağlayacağını ileri sürüyor.**



MANTAR ZAMANI

YAĞMURLU GÜNLERİN ARKASINDAN MANTAR TOPLAMA ZAMANI GELDİĞİNDE BİZ DE YOLA DÜŞTÜK. BİR SABAH ERKENDEN BALLIDAĞ'IN ETEKLERİNDE "ŞAPKA" NİN GİZEMİNE BIRAKTIK KENDİMİZİ.



Hayatta öyle deneyimler vardır ki unutamazsınız. Bunları bazen planlayarak gerçekleştirirsiniz bazen de bir rastlantı sizi sürükler. Bizim mantar toplamak için

Kastamonu'ya yolculuğumuz ise bu çok bilinmeyen deneyimi sizlere anlatma çabasından başka bir şey değildi. Puslu bir havada, ormanın ortasında, kurumuş sonbahar yapraklarının altında gizlenen o rengârenk sihirli şapkayı görmek, onu fark etmek başka bir duygu, bir o kadar da heyecanlı. Öyle ya mantar bu, bazen en güzeli en tehlikelisi olabiliyor.

DOĞRUDAN TEMAS YOK

Anadolu insanı çok eski zamanlardan beri, ormanlık alanlarda yiyecek ihtiyaçları için mantarın peşine düşmüş. Biz de rahat hareket edebileceğiniz elbiseler, lastik çizmeler ve yağmurluğumuzla Ballıdağ ormanının içine dalıyoruz. Elimizde kovalar, ortam çok fantastik. Puslu bir orman, aralarında epey mesafe bırakarak ormana yayılmış onlarca kişi... Baştan söyleyelim, mantar bulmak kolay değil. Hele Ballıdağ'da. Mantarlar yaprakların altında saklanmış adeta. Mantar, onu ilk kim gördüyse onun. Mantar toplama deneyim gerektiren bir şey. Hevesle, bilmeden, tek başına yapılabilecek gibi değil. Bir kere cinslerini iyi bilmek gerekiyor. Rengine aldanarak en allı pullu olanları toplayıp yerseniz zehirlenmeniz kaçınılmaz. "Bilmediğiniz mantarı yemekten Rus ruleti oynayın" derler ya, bu sözün ne kadar doğru olduğunu mantar toplarken deneyimliyorsunuz. Bu yüzden kimse topladığı mantara doğrudan temas etmiyor. Öğlene dek mantar toplayacağımız mintıkada ayak basmadık yer bırakmıyoruz. Kiminin kovalarında üç dört tane mantar var kiminin kovalarında tepeye kadar mantarla dolmuş. Kismet!

ÖLÜMSÜZLÜK BİTKİSİ

Mısır dönemine dek tarihlenen öyküsüne baktığımızda, mantara "ölümsüzlük bitkisi" denildiğini görürüz. Hiyeroglif yazıtlar sayesinde ve yapılan diğer araştırmalar, binlerce yıl önce keşfedilen bu bitkiden açıklanamaz güçleri olan ve ölümsüzlüğü sağlayan bitki olarak bahseder. Bu gibi sihirli değerlere sahip olduğuna inanılan mantar, firavunlara ve krallara layık bir yiyecek olarak kabul edilir. Bu yüzden uzun yıllar halkın mutfağına girmemiştir. Krallar bu bitkiyi tüketerek tanrıların krallığına ulaşmak için gereken her şeyi kazanacaklarına inanmış. Bu dönemleri takip eden yıllarda da mantarın sihirli güçleri insanları beslemiş, hastalıklarında tedavi edici olmuş.

UZAKDOĞU BİLGELERİNİN ÖLÜMSÜZLÜK SIRRI: KIRMIZI REİSHİ

Kırmızı reishi ya da bilimsel tam adıyla *Ganoderma lucidum* (Fr.) Karst. (*Ganodermataceae*) Uzakdoğu ülkelerinde yüzyıllardır çeşitli hastalıkların tedavisinde kullanılan bir mantar türüdür. Kırmızı reishi; alerji, artrit, böbrek yangısı ve diğer yangı hastalıkları, bronşit, mide ülseri, yüksek kan şekeri, yüksek tansiyon, kronik hepatit, nevrasteni, uykusuzluk ve kanser gibi çok geniş bir kapsamda hastalıkların tedavisinde etkili olduğu ve dolayısıyla insan ömrünü uzattığı için "Ölümsüzlük mantarı" olarak adlandırılmaktadır. Son yıllarda kırmızı reishi'nin bu geniş tedavi özellikleri batı dünyasında da giderek artan bir şekilde ilgi çekmektedir. Artan bu ilgi ve gelişen araştırma tekniklerine bağlı olarak gerçekleştirilen çok sayıda bilimsel çalışmada, mantarın miselleri, sporları ya da fruktifikasyonlarından biyolojik etkilere sahip bileşenleri ayrıştırılmıştır. Araştırmalar, kırmızı reishi mantarının tedavi edici etkilerinin, başlıca bileşenleri olan polisakaritler ve lanostan tipi triterpen yapısındaki bileşenlerine bağlı olduğunu göstermiştir.





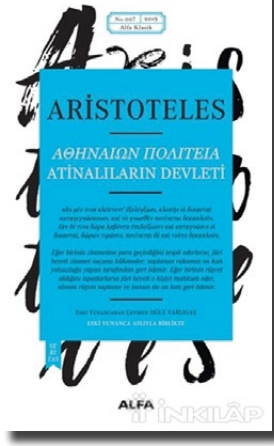
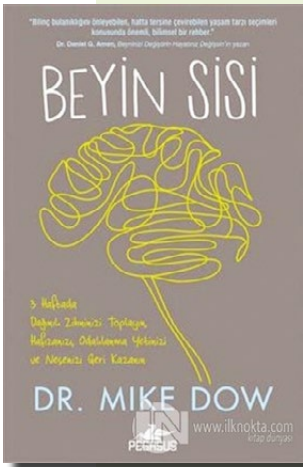
LİVANELİ'NİN PENCERESİNDEN

Yüzyıllar boyunca büyük kırılma anları ve sancılı dönüşümler yaşamış bir toplum. Anadolu insanının kültür dağarcığında yerini almış büyük bir sanatçı, önemli bir aydın. Kabilenin dışında kalıp onun için düşünenlerin trajedisi... Bu kitapta, Livaneli'nin penceresinden görünen Türkiye toplumunun manzarası ortaya çıkıyor.

BEYİN SİSİ

Yeni bir salgın, dünyayı kısıp kavuruyor. Bazıları buna "DEHB", "zihin dağınıklığı" ya da "bilinç bulanıklığı" diyor. İnsanlar hiç olmadığı kadar kötü hissediyor ve sağlıklı düşünemiyor.

Neyse ki bunun bir çözümü var: Beyin Sisi beynimizin serotonin, dopamin ve kortizol adlı üç önemli hormonunu doğal yollarla eski haline getirmemiz için tasarlanmış, uygulaması kolay, üç haftalık bir program. Bu kimyasalları yeniden dengelemek, beynimizin diğer kimyasallarının da optimum düzeye ulaşmasını sağlayacak.



ATİNALILARIN DEVLETİ

Demokrasi kavramının doğduğu yer, Eski Yunan dünyasının en önemli merkezi olan Atina'dır. MÖ 5. yüzyılda, özellikle ünlü devlet adamı Perikles'in yönetiminde, çağın ötesinde bir yaklaşım benimsererek tüm vatandaşların katılabildiği bir yönetim modeli oluşturulmuştur. Bu yönetim şeklinin çağdaş demokrasi anlayışının gelişip şekillenmesinde derin etkileri olmuştur. Atinalıların Devleti, demokrasinin doğuşuna imkân veren bu olayları ve koşulları anlatmakta ve ardından Atina demokrasisinin en göz kamaştırıcı döneminde hangi kurumlar aracılığıyla ve nasıl işlediğini gözler önüne sermektedir.



AŞIRI YEMİYİ YENMEK

Kimler aşırı yemeye eğilimlidir ve niçin?

En önemlisi de, insanlar tıkanırmasına yemenin üstesinden gelmeyi nasıl öğrenebilir?

Eğer "yemenizi kontrol etmekte" sorun yaşıyorsanız yaşınız, kilonuz ve cinsiyetiniz ne olursa olsun bu kitap sizin için!

"Aşırı Yemeyi Yenmek" yeme sorunlarının ve bunların üstesinden nasıl gelinebileceğini kolay okunabilir ve kanıtlara dayalı olarak anlatıyor.

*yaşama kimya ile
değer katarız*

TÜRKİYE'NİN KİMYA MERKEZİ; YALOVA

Tam 50 yıl önce Yalova'da başlayan hikayemize her gün yeni bir başarı daha eklemeye devam ediyor, geleceğe bu başarılarından aldığımız güç ve tecrübemizin verdiği güvenle yürüyoruz.

Bugün, Türkiye'de ve dünyada öncü kimya şirketleri arasında gösteriliyorsak, bize ilk günden beri destek veren ve gönülden inanan sizler sayesinde.

