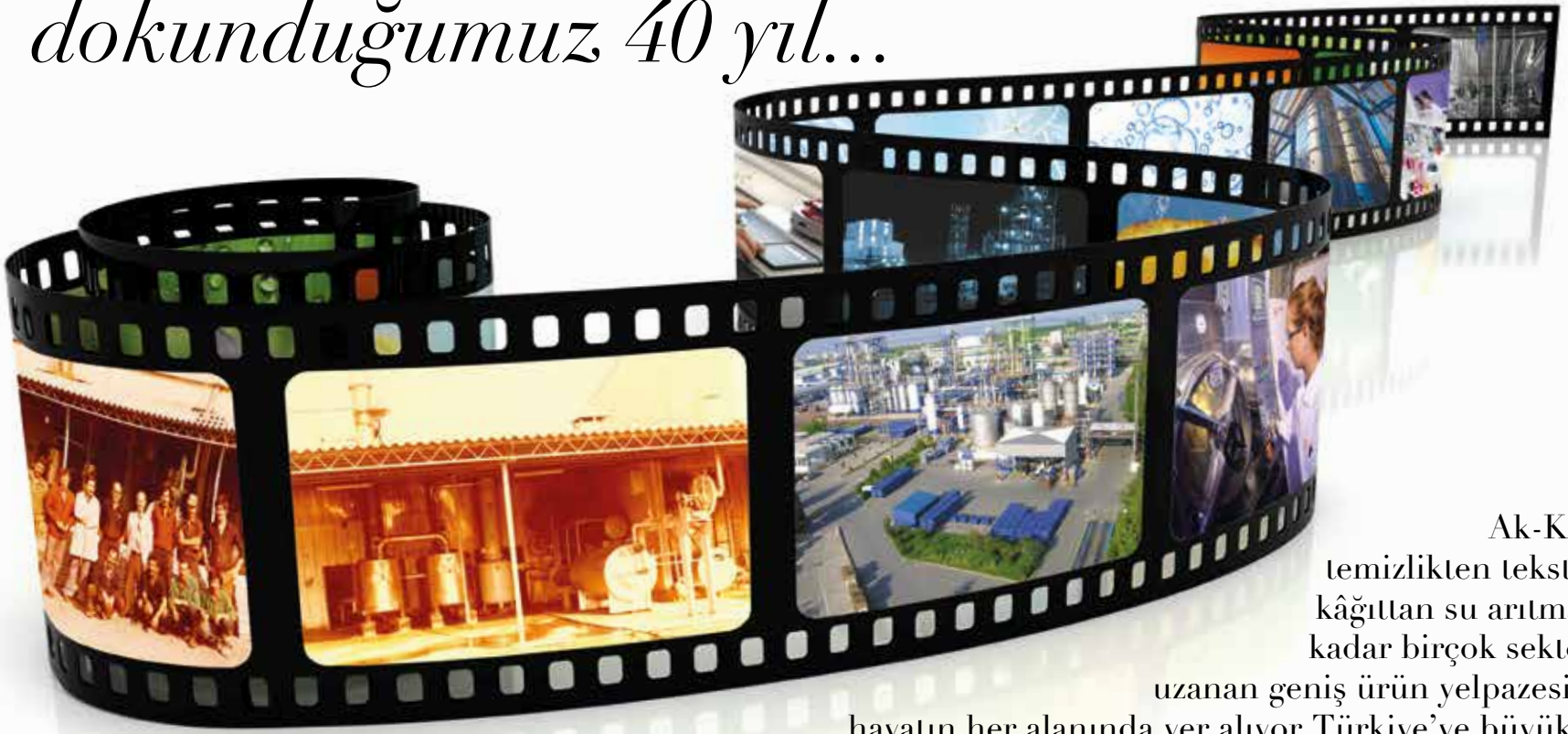


Hayatın kimyasına dokunduğumuz 40 yıl...



Ak-Kim; temizlikten tekstile, kâğıttan su arıtmaya kadar birçok sektöre uzanan geniş ürün yelpazesıyla hayatın her alanında yer alıyor. Türkiye'ye büyük ve stratejik kimya yatırımları kazandıran ve pek çok ilki gerçekleştiren Ak-Kim, bundan sonraki yıllarda da nice başarılarla imza atmak üzere tutku ve özveriyle çalışmaya devam edecek.



Onur Kipri / Genel Müdür



Değerli iş ortaklarımız ve sevgili çalışma arkadaşlarımız,

Ekim ayına oldukça heyecanlı bir gündemle girdik. 5 Ekim 1977 tarihinde Ak-Kim Kimya Sanayi ve Ticaret A.Ş. adıyla kurulan şirketimiz bu yıl 40. yılını kutluyor. 1977 senesinde yıllık bin ton kükürtdioksit üreterek başladığımız serüvene, bugün 600 bin tonluk üretim kapasitesine sahip, 500'ün üzerinde hammadde ve yarı mamul üreten bir şirket olarak devam ediyoruz. Ak-Kim'e iştirakleriyle birlikte baktığımızda ise; yıllık üretim kapasitesinin 800 bin tona ve toplam ürün sayısının da 1.500'e ulaştığını görmek bizleri sevindiriyor.

40 yıllık yolculuğumuzda öne çıkan başarılarımızı sizlerle paylaşmak istiyorum...

1977'de yıllık bin ton kükürtdioksit üretimiyle başladığımız yolculuğumuza, 1980 yılında 1.100 ton/yıl kapasitesi olan Sodyum Metabisülfid Tesisi kurarak devam ettik. Ak-Kim'in amiral ürünlerinden diyebileceğimiz sodyum metabisülfid ile ilgili tesis yatırımlarımız ilerleyen yıllarda da devam etti. 1980'li yıllar ürün çeşitliliğimizi artırdığımız dönem olarak geçti. 1981 yılında ağırlıklı kozmetik sektöründe kullanılan persülfatları üretmeye başladık. Halen bu ürünün Türkiye'deki tek üreticisiyiz. Ak-Kim büyürken, portföyümüze eklediğimiz her yeni ürünün ülke ekonomisine katkı sağladığının, ithalatı azalttığının bilinciyle hareket ettik.

1998 yılında Türkiye'nin ilk Hidrojen Peroksit Tesisi'ni kurduk. O dönemde dünyada sadece dört, beş firmanın üretim teknolojisini bildiği bu ürünü, Ak-Kim mühendisleri Yalova'daki fabrikada üretti. Kuruluşundan itibaren teknolojiye büyük önem veren Ak-Kim, bünyesinde yürüttüğü mühendislik çalışmaları ve kurduğu tesisler neticesinde, ulaştığı bilgi birikimini 2002 yılında yurt dışına ihraç etmeye ve yurt dışında anahtar teslim tesisler kurmaya başladı. 2006 yılında yine ülke ekonomisine büyük katkı yapan Sodyum Perkarbonat üretimine başladık. Bu ürünümüzle global deterjan firmalarının tedarikçisi konumundayız. Hem Ar-Ge, hem üretim, hem de istihdam konularında Türkiye kimya sanayisinde ilk sıralarda yer alan Ak-Kim, 2013 yılından itibaren organik büyüme faaliyetlerine inorganik büyümeyi de ekledi. 2013'te Avrupa'nın ikinci büyük su kimyasalları ve koagülant üreticisi olan Feralco ile eşit hisseli ortaklığa imza atarak Akferral şirketimizi kurduk. 2015 yılında da dünyanın ikinci büyük emaye frit üreticisi olan Gizem Frit'i satın alarak yeni bir pazara girdik. Yine aynı sene 35 milyon dolarlık bir yatırımla ultrafiltrasyon modülü projemizi hayata geçirdik. Bu projeye su arıtma teknolojileri alanında yeni bir segmente girerek ilk kez ekipman üretimine başladık. Bu senenin başında da 20 milyon Euro ciroya sahip Alman kimya şirketi Dincox'u satın alarak inorganik büyümemizi sürdürdük. Geriye dönüp baktığımızda görüyoruz ki; Ak-Kim 40 yıla çok büyük işler, çok stratejik yatırımlar ve önemli yeni ürünler sığdırmış. Ak-Kim'in yıllar içinde Türkiye'de kimya sektörünün öncü şirketi olmasında ve bugünkü konumuna gelmesinde emeği geçen tüm çalışanlarımıza ve paydaşlarımıza teşekkür ediyorum. Ak-Kim'in daha nice 40 yıllarda yeni başarılarla imza atacağına gönülden inanıyorum. 🌟

Sevgi ve saygılarımla...

Akkim

Genel Yayın Yönetmeni İpek Badırgalı

Miralay Şefik Bey Sok. Akhan No:15 34437
Gümüşsuyu - İstanbul 0 212 381 71 00
0 212 258 31 22 - akkim@akkim.com.tr

Bu dergide yayınlanan tüm yazı ve fotoğraflar Ak-Kim'e aittir. Tamamı ya da bir bölümü, kaynak gösterilerek dahi olsa kullanılamaz.

YAPIM

Editör Aykut Aykanat
Görsel Yönetmen Metin Özkan
Fotoğraflar Gökhan Değirmenci
Katkıda Bulunanlar Banu Bozdemir, Çiğdem Ezilmez, Duygu Akbulut, Sevil Ürel
Esentepe Mah. Tefvik Erdönmez Paşa Sok. Eski Subay Evi
Lojmanları No: 9 Blok: 8 Kat: 3 D: 7 Mecidiyeköy / Şişli
Baskı-Cilt Elma Basım Yayın ve İletişim Hizmetleri
0 212 697 30 30





Ahmet C. Dördüncü
Akköt Holding İcra Kurulu Başkanı



Değerli Paydaşlarımız,
2017 hem Ak-Kim hem de Akköt Grubu için çok önemli bir yıl. Bu yıl, temelleri 1952 yılında merhum Raif Dinç-kök tarafından atılan Akköt Holding'in 65. yılını geride bırakırken, Türkiye'nin öncü kimyasal madde üreticisi olan Ak-Kim'in ise 40. yılını kutluyoruz.

1977 yılında Yalova'da temelleri atılan Ak-Kim, bugün kimya sektörünün önde gelen oyuncularından biri. Katma değer yaratan inovatif ürünler ve servislerle Ak-Kim, hem Türkiye ekonomisine hem de paydaşlarına değer katıyor. Öte yandan inovatif ve fark yaratan Ar-Ge projelerine verdiği öncelik ile sektöründe liderlik etmeye devam ediyor.

Akköt Holding olarak önceliğimiz, sürdürülebilir büyüme ve kârlılık yaratarak; ülkemize ve paydaşlarımıza değer katmak. Hedefimiz ise Akköt Holding'i gelecek için teknoloji üreten bir konuma getirmek. Bu noktada da, geçtiğimiz 40 yıl içerisinde Ak-Kim'in hayata geçirdiği ürün ve servislerle Türkiye'de kimya sektöründe ilklere imza atan ve ileri teknoloji üreten bir şirket olması, bizi hedefimize bir adım daha yaklaştırıyor.

40 yıl önce 5 Ekim'de yolculuğuna başlayan Ak-Kim, bugün Akköt Grubu'nun lokomotif şirketlerinden biri ve Türkiye'de sektöründe öncü bir üretici. Ak-Kim'in başarılarıyla her zaman gurur duyduk, duymaya da devam edeceğiz.

Ak-Kim'in bugünlere gelmesinde emeği bulunan herkese teşekkür ediyor, nice 40 yıllar diliyorum. ❖

Sevgi ve saygılarımla...

Akkim 40. yıl

Siz farketmeseniz de hayatınızın her anında



“Ak-Kim, Türk kimya sanayisinin gururu olmaya devam edecek”

Taç Kılavuz Öktem / Mali İşler Direktörü

Ak-Kim benim ilk kök saldıığım şirket. Ak-Kim'den önce 5 ayrı şirkette çalıştım. Çalıştığım tüm şirketler kendi alanlarında Türkiye'nin lider şirketleriydi. Hepsinde çok başarılı projeler gerçekleştirdim. Ancak benim için iş işt, kendimi tam bir profesyonel olarak hissedirdim. Zamanı geldiğini düşündüğümde işimi değiştirir, genellikle de terfi alarak yeni bir pozisyona başladım. Akköt Grubu ile Akköt Holding'de Stratejik Planlama ve İş Geliştirme Müdürü olarak çalışmaya başladığımda tanıştım. Akköt Holding'in üst yönetimi ile birçok projede çalıştım. Grubun, Ak-Kim'i değiştirme ve büyütmeye isteğini görünce bu fırsatı değerlendirmek isteyip Ak-Kim'e geçtim.

Ak-Kim'e ilk geldiğimden mali işlerde yapılacak çok iş olduğunu gördüm. Bunları projelendirdim ve mevcut arkadaşlarla ve ihtiyaca göre tek tek titizlikle seçtiğim yeni katılan arkadaşlarla birlikte hayalimde kurduğum yapıya adım adım yaklaştım. Her geçen gün ilgilendiğim konular değişti, yenileri eklendi, kendimi tekrar etmedim. Sorunlar çıkınca uyuyamadım, çözümler bulununca aldığım keyif daha önce yaşamadığım cinsten bir keyif oldu. Sırf mali işler değil; satış ile, üretimi ile, yatırımı ile, iş geliştirmesi ile de ilgilenme şansım oldu. Tüm şirket ve Grup çalışanları ile birlikte büyük bir ekip, hatta büyük bir aile olduk. Bunca başarıyı beraber elde ettik. Profesyonel çalışma prensiplerim, amatör bir ruhla birleşti. Kısacası Ak-Kim'de ilk defa sanki şirket kendi şirketim gibi çalıştım ve hissettim. Umuyorum ki Ak-Kim; geçmiş 40 yılda elde ettiği başarıları önümüzdeki dönemde daha da artırarak Türk kimya sanayisinin gururu olmaya devam edecek. ❖



“Ak-Kim'i hak ettiği yerlere getirmek için çalışıyoruz”

Ali Bakkaloğlu
Performans Kimyasalları Satış ve Pazarlama Grup Müdürü

Ak-Kim ile 80'li yılların sonlarında genç bir tekstil mühendisi olarak asetik asit sayesinde tanıştık.

Piyasadan tedarik ettiğimiz asetik asit ile işletmede yaşadığımız türlü sıkıntılarımız; ağır mühürlü, orijinal ve kalite sürekliliği olan Ak-Kim asetik asidi ile bitti. Daha sonra da ilk yerli peroksit üretimiyle iş-kimiz devam etti. İşletmeden satışa geçtiğim ve satışta çalıştığım 20 yıl boyunca rakibim olarak Ak-Kim'i kalite standardı olan, güvenilir, saygı duyulan, ilkleri yapan ve özellikle ithal ikamesi ürünleri sanayiye sunan bir firma olarak tanıdım. 2010 yılında Ak-Kim saflarına katıldıktan sonra da, daha önce rakibim olarak tanıdığım Ak-Kim'in bu özelliklerine bizzat kendim şahit oldum. Aynı ruh ve heyecanla sorumlu olduğumuz ürün gruplarında Ak-Kim'i hak ettiği yerlere getirmek için üretimiyle, Ar-Ge'siyle, satış ekibiyle çalışıyoruz. ❖



“40 yıllık tecrübemizi geleceğe aktarıyoruz”

Dr. Alp Sarioğlu / Su Çözümleri Teknik Direktörü

Tecrübe sahibi olmak, güven duygusu hissettirir. 40 yıllık tecrübe ise yalnızca güven değil, aynı zamanda emek, azim, istikrar, başarı demektir. Geçmişten gelen 40 yıllık tecrübemizi, inovatif fikirler ve projelerle destekleyerek geleceğe aktarıyoruz. Ak-Kim'in nice 40 yılları olacağına inanıyoruz. ❖



“Ak-Kim ailesinin bir ferdi olmak büyük mutluluk”

Emre Tekol
Fabrika ve Yatırım Direktörü

40 yıllık bu başarı hikâyesinin son 23 yılına tanıklık etmek benim için gururların en büyüğü. Geçmişin sağlam temelleri üzerine, yenilikçi ve büyük Ak-Kim geleceğini kurmak üzere çalışan bu ailenin bir ferdi olmak ise yaşanabilecek en büyük mutluluklardan birisi. Ak-Kim'imizi bugünlere taşıyan tüm arkadaşlarıma içtenlikle teşekkür ediyorum. Sevgi ve saygılarımla. ❖



“Ak-Kim değer katmaya devam edecek”

Koray Uğuzluoğlu
Temel Kimyasallar Satış ve Pazarlama Direktörü

Türkiye'nin en büyük entegre kimya şirketlerinden biri olan Ak-Kim'in üyesi olmaktan ve burada çalışmaktan gurur duyuyorum. Ak-Kim'in Türk kimya sanayisine son 40 yıl içerisinde sağlamış olduğu katma değer, önümüzdeki yıllarda da yeni yatırımlar ve şirket satın alımlarıyla artarak devam edeceğinden; ülke istihdamı ve ekonomisine ciddi oranda katkı sağlayacağından hiç şüphem yok. ❖



“Çalışanların bağlılığı ve başarısı sayesinde...”

Sibel Bekler Keçeci
İnsan Kaynakları ve Yönetim Sistemleri Direktörü

Zirveyi hedefleyen ve tırmanmayı göze alıp başarabilenler ancak zirveyi görebilirler. Çalışanlarının bağlılığı ve başarısı sayesinde Ak-Kim 40. yılında hedeflediği yerde. Bu 40 yılın son beş yılında Ak-Kim ailesinin bir ferdi olduğum için çok gururluyum. İnanıyorum ki Ak-Kim; çalışanlarının tutkusu hiç eksilmeden 100. yılında da hedeflediği zirvede bayrağını gururla dalgalandırarak. Ak-Kim'in ilk gününden beri fedakârca emeğini ve katkısını esirgemeyerek bugünlere taşıyan tüm çalışanlarına ve yöneticilerine sevgi ve saygılarımla... ❖



“Ak-Kim bayrağını hep birlikte daha yukarıya taşıyalım”

Burç Yıldırım
Tedarik Zinciri Yönetimi ve Su Çözümleri Satış Direktörü

Başarılarla dolu 40 yılı geride bırakan Ak-Kim'in son üç yılına tanıklık etme fırsatı bulduğum için çok mutluyum. Türkiye'de ilkleri başaran Ak-Kim'in çok daha büyük ve ses getirecek işlere imza atması için tüm Ak-Kim ailesine çok fazla iş düşüyor. 40 yıllık başarı ve aidiyet geleneğini sürdürerek, yapılanların üzerine çıkma sorumluluğuyla yolumuza devam etmeliyiz. Bugüne kadar Ak-Kim'e emeği geçen herkese tekrar teşekkür eder, Ak-Kim bayrağını hep birlikte daha yukarıya taşımaya dilerim. ❖



“Küresel bir oyuncu olma yolunda 40. yılımız...”

Dr. Semih Durmuş / Ar-Ge Direktörü

Yeni ürün geliştirmeyi ve inovasyonu iş modelinin ayrılmaz parçası olarak gören; istikrarlı, kararlı ve yeni yatırımlarla büyüyen böylesi kıymetli bir firmada görev almak, bu ailenin bir üyesi olmak benim için 2017'deki en önemli gelişmelerden biri olmuştur. Değişen yaşam şekillerine, gelişen yeni ihtiyaçlara yönelik yenilikçi kimyasal ürünler geliştirmek ve insanların yaşam kalitelerini yükseltmek, bunun sonucu olarak da ülkemize, bölgemize hatta tüm dünyaya değer katmak için kurucularımızın ve sermayedarlarımızın bize verdikleri fırsatların nice 40 yıllar sürmesini diliyorum. Tercih edilen ve saygın bir kimya şirketi olmaya devam edebilmek adına Ar-Ge ve Laboratuvar Bölüm Yöneticiliği ekibi olarak bundan sonraki yıllarda daha da azimli, kararlı ve farklı olacağız. Küresel bir oyuncu olma yolunda 40. yılımız kutlu ve mutlu olsun. ❖



“Her yeni tesisin devreye alınmasında, yeni ürünü doğumhane kapısında bekler gibi heyecanla bekliyorduk”

Ak-Kim'in kurulma aşamasında yer alan ve 33 yıl yöneticilik yapan Refik Önür'le Ak-Kim'in kuruluş hikâyesini, deneyimlerini ve değerlendirmelerini konuştuk...

■ Banu Bozdemir ■ Gökhan Değirmenci



Refik Önür
Ak-Kim'in Kurucu Ortağı ve Emekli Genel Müdürü

Ak-Kim'in kurulma aşamalarını, bugüne gelişini ve 40. yılındaki durumunu değerlendirmenizi istesek?

Yönetici ve ortağı olduğum bir şirkette kükürt-dioksit üretiyor ve Akkök Holding şirketlerinden Aksa'ya satıyorduk. Bu şirketten ayrıldım ve yeni kurulmakta olan İgşaş'ta çalışmaya başladım. Ben ayrıldıktan sonra şirket kükürt-dioksit üretimini durdurdu ve Aksa dışarıdan ithal etmeye başladı. O dönem ithalatta büyük zorluklar vardı. Rahmetli Raif Bey (Dinçkök) beni davet etti, “Bu işi sen yapıyorsun, şimdi gel beraber yapalım” dedi.

Yıl kaç?

1977. Raif Bey dedi ki; “Bu işi ortak yapacağız.” Ben de “Bu çok küçük bir iş, ya ben kükürt-dioksit üretilip size satayım ya da tesisi para karşılığı size kurayım.” önerisinde bulundum. “Yok” dedi ve babacan bir tavırla ekledi: “işin büyüğü küçüğü olmaz. Ben bu işi bir tek dokuma tezgâhıyla başlattım, bu işi de ortak yapacağız. Hadi git Ali'yle (Ali Dinçkök) ortaklık nasıl olacak, onu konuş.” Bu iş böyle başladı.

O tesisi kapatıp buraya mı geçtiniz?

Hayır, İgşaş'ın montajı tamamlanmış ve üretime başlamıştı. İstifa ederek ayrıldım ve Yalova'ya geldim. O dönem Yalova'da Aksa, Akal, Yalova Elyaf'ın kurulduğu yıllardı. Yalova'nın nüfusu 13 bindi, işçi bulmakta çok zorluk çektik. Tabii kükürt-dioksit üretimi de küçük bir iş. Dört adamla çalışıyorduk. Benim

gece-gündüz devamlı tesiste durmam gerekiyordu. Elemanlarımızın ikisinin okuma yazması yoktu, Rize'de çobanlık yapıyorlarmış. Oradan getirttik bir tanıdık kanalıyla. Herkes daha büyük şirketleri tercih ediyordu; Aksa, Akal gibi... Dört tane işçi; iki tane-sinin okuma yazması yok, öyle başladık. Aksa, o zaman 650 liraya mal ediyormuş ithal kükürt-dioksidi, biz 250 liraya verdik; yine de kâr ettik. Bütün kazancımızı yeni işlere, yeni yatırımlara harcadık. Benim genel müdürlüğüm sırasında 33 senede Eximbank'ın ihracat kredisi hariç banka kredisi kullanmadık. Hep kazandığımızı yatırıma harcadık. Kadromuz genişledi, yatırım yaptığımızı hemen bütün işler Türkiye'de o tarihe kadar yapılmayan üretimlerdi. Çok sayıda kimyasalın üretimini gerçekleştirdik. Çeşit olarak tamamına yakınına da ihraç ediyorduk. Ve zamanla dünyada tanınır, değer verilir bir şirket haline geldik. Bunda dışarıda yatırımlar yapmamızın, daha doğrusu oralarda mühendislik hizmetleri vermemizin de etkisi oldu. Arabistan'da iki tane olmak üzere, Ürdün'de, Ceza-yir'de, Pakistan'da, Yunanistan'da Klor Alkali ve Peroksit Tesisleri kurduk. Arabistan'da iki projeyi de başarılı bir şekilde tamamlamamız bize bayağı bir ün kazandırdı.

Akkök Grubu'nda nasıl bir katma değer yarattınız?

Grup şirketlerimizden Aksa'ya büyük katkılarımız oldu. Mesela Aksa eskiden prosesinde sodyum bikarbonat ve kükürt-dioksit kullanırdı. Biz proseste bu iki maddenin yerine üretimimiz olan sodyum metabisülfid kullanılabileceğini fark ettik. Dünyada bir ilktir. Aksa'ya onu önerdik. Biraz olur olmaz mücadelesinden sonra Aksa, sodyum metabisülfid kullanmaya başladı. Onun hem ürün

kalitesine hem de maliyetlere çok pozitif katkısı oldu. Yine Aksa, prosesinde solvent olarak dimetilasetamid kullanıyor, bozulan solventin rejenerasyonunu sodyum hidroksit ile yani kostik sodayla kaynatarak yapıyordu. O da solventin daha fazla bozulmasına sebebiyet veriyordu ve 100 kilo elyaf başına 6 kilo civarında solvent kullanıyorlardı. Biz bunun dimetilamin ile yapılabileceğini ve solvent kaybının çok düşeceğini önerdik, daha sonra bu önerimiz de kabul gör-dü ve metilaminleri üretmeye başladık. Solvent tüketimi gerçekten drastik şekilde azaldı.

Çektiğiniz zorluklar nelerdi?

O dönemlerde ithalat zorluğu vardı. Tabii bu bizim biraz lehimize olduğu kadar aleyhimize de oluyordu. Bir tesis kurmak için ihtiyacınız olan malzemelere kolay ulaşamıyordunuz. Örneğin elektrolizör yapacağız; düz plastik kalın plaka lazım, Türkiye'de piyasada bulamıyorsunuz. Biz de kalın etli sulama-atık su boruları alıp, onları boydan boya keserek fırına koyup yumuşattık-tan sonra presleyerek ihtiyacımız olan düz lev-hayı yapıyorduk.

O günlerden baktığınızda bugünleri görebiliyor muydunuz? Şimdi Ak-Kim'in geldiği nokta, herkesin belki olmak istediği bir yer haline gelmiş. Öyle hayaller ya da öngörüler var mıydı?

Yurt dışında sık çıkıyorduk. Başka ülkelerde dost-larımız, samimi konuştüğümüz insanlar vardı. Oralarda işlerin nasıl yürüdüğünü görüyorduk. Bir gün Türkiye'de de bu imkânlar olacak diye dü-şünüyorduk. Tabii çok sürmedi, Öza'la beraber bürokraside büyük değişiklikler oldu. İhtiyaçları-mızı daha kolay temin etmeye başladık. Hele bir de şimdi internet vs. gibi teknolojiler çok gelişti. Bundan 25 sene önce yalnız ben değil, hemen hemen hiçkimse teknolojinin bu kadar gelişce-ğini düşünmüyordu. Öyle ki, o tarihlerde İstan-bul'daki büroya sabah arkadaşlar geldiğinde yedi tane yıldırım telefon yazdırıyordu. Yalova'yla konuşabilmek için akşama kadar bekliyorlardı ve bazılarının bağlanmadığı bile oluyordu.

Nereden nereye gerçekten de...

Nereden nereye... Şimdi sahaya çıktığımız zaman cebimizde telefon olmayınca hayıflanıyoruz.

Ak-Kim'in bu kadar büyümesinde etkili olan ana bir şey var mı sizce? Yoksa birkaç sebep mi var?

Tabii birden çok sebep var. Son birkaç yıl hariç müdahale olmuyorduk, inisiyatif kullanabiliyorduk. Bizi mutlu eden veya üzen işimizin gidişatı oluyordu. Yapacağımız işi fiziğiyle, kimyasıyla, pazarıyla derinlemesine araştırıyorduk. Yap-tıklarımızın tamamına yakınının proseslerini kendimiz geliştirdik; teknik açıdan işe hâkim-dik. Her yerde olduğu gibi arkadaşlarımızın farklı yetenekleri vardı ama bütün arkadaşların ekip ruhu ile çalışan, birbirinin omzuna basmayan, dürüst kişilerdi. Bu çok önemliydi. Büyümemiz-de önemli katkısı olan bir diğer şey de; güvenilir şirket imajımızdı. Yerli ve yabancı şirketlerden Ak-Kim'in güvenilirliği hakkında hep övgü aldım.

Şimdi beş yüze yakın ürün var Ak-Kim'de. Asıl büyük ürünler; hidrojen peroksit, sodyum per-karbonat gibi yatırım fikirleri nasıl çıkıyordu o zamanlar?

Tabii dünyayı tanıyoruz; neye ihtiyaç var, hangi maddeyi Türkiye'de üretirsek diğer üreticilere



Ak-Kim, ulaşım imkânları açısından, personel temini açısından önemli avantajlara sahip. Kimya sanayinin temel girdi maddelerini üretiyor. İyi bir geçmişe sahip. Finans temini de eskisine göre çok daha kolay.

göre avantajlı oluruz ona bakıyoruz. Hidrojen peroksit mesela... Dünyada bir kartel vardı. Tek-noloji 50 yıl civarında o kartelin elinde kaldı. 4-5 tane firma o teknolojiye sahip, başkasına izin vermiyorlardı. Ben çok eskiden beri, hidro-jen peroksit tesisi kurmak için hep niyetlenmişimdir, teşebbüs etmişimdir. Eskiden Etibank tesis kuruyor diye başkalarına izin vermiyorlar-dı. Ama 1993 yılında Etibank 17 yılda monta-jını tamamladığı tesisi devreye alamadı, tesis yandı. Onun üzerine tekrar niyetlendik biz de. Çin'deki ilkel ekipmanlarla kurulmuş bir fabri-kanın donelerini alarak Çinlilerle beraber ken-dimiz dizaynı geliştirdik. Bu durum, karteli çok rahatsız etti. Bizim ortaklarımıza; Ali Bey'e heyet olarak gelmişler; “Bu iş çok tehlikelidir, bu adama uymayın, tesisi sakın çalıştırmayın” şek-linde konuşmuşlar.

“Bu adam” dedikleri siz misiniz?

Beni kast ediyorlar. Ali Bey de “Ben bu işlerden anlamam, en iyisi gidin Refik Bey'le konuşun” demiş. Onlar bana gelmediler ama bir temsilci gönderdiler ve eğer üretim yapmazsam bana çok iyi imkânlar sağlayacaklarını ilettiler. Biz tesisi devreye aldık, başarılı bir şekilde üretime başladık. Tesis devreye aldığımızda Türkiye'de hidrojen peroksit fiyatı 1.650 Mark'tı (O dö-nemde Mark vardı). Biz fiyat indirdik, onlar da indirdi. 400 Mark'a kadar indi fiyatlar. Buna rağ-men kâr ettik. Türk piyasasından maalesef bek-lediğimiz desteği de görmedik. Bayağı büyük stoklarla çalışmak durumunda kaldık. Kartel önceden 1.650 Mark'a satıyordu, şimdi diyelim 600 Mark'a satmaya başladılar. Biz diyorduk ki; 610 Mark, kartel 600 diyor; Türk müşteri 600'e

oradan alıyor. Ya hiç olmazsa bana telefon edin deyin ki, “Refik Bey bunlar 600'e veriyor, sen de veriyor musun?” deyin. Öyle olmadı ama o işi-miz de başarılı bir şekilde yürüdü. Bu yatırımlara biz dünyanın durumuna, gelecekteki tüketimle-re bakarak karar veriyorduk. Mesela sodyum metabisülfid bugün Ak-Kim'in en önemli üre-timlerinden birisi. 600 ton/yıl kapasite ile baş-ladık bu işe; Türkiye'nin yıllık ihtiyacı o kadardı. Ama şimdi yaklaşık 40 bin ton üretiyor Ak-Kim.

Biraz da Ak-Kim dışında sizinle ilgili konu-la-lım... Gerçi anılarınız içinde Ak-Kim yine ola-bilir, hiç unutamadığınız bir anınızı soralım.

Doğal olarak unutamadığım pek çok sayıda hatıram var. En etkili olanı değil de, ders niteli-ğinde olabilecek birini anlatayım. Rahmetli Raif Bey, benimle sohbet etmeyi severdi. Hemen her hafta bir iki saat oturur konuşurduk. Gidemediğim zaman da “Niye gelmedin?” diye arardı. Onun teknikle pek ilgisi yoktu ama çok da teş-vik edici konuşurdu. Yeni bir projeden bahset-tiğim zaman, şöyle bir şey yapacağız dediğim zaman heyecanla “Ne duruyorsunuz öyleyse, hadi” diye beni cesaretlendirirdi. Bir gün, “Raif Bey, önümüzdeki aybaşında personel ödemele-rinde sıkıntımız var, acaba Aksa'ya söyleseniz de önümüzdeki ay alacakları mala karşılık bize biraz peşin ödeme yapsalar” dedim. Birden ciddileşti, “Yok” dedi, “Ariş'e git. Ariş'ten versin-ler. Ama bak bankaların verdiği en yüksek faizi ödeyeceksin ha” dedi. Şok oldum. Ben, “Neye ihtiyaç varsa, söyle iki katını versinler” diyecek diye bekliyordum Raif Bey'den. Epeyce bir süre bunun etkisi altında kaldım.

Ariş dediği?

Grubun finans şirketi. Tabii zamanla tecrü-be kazanıyor insan. Raif Bey'in ne kadar haklı olduğunu, doğru olanı yaptığını daha sonra anladım. İleri görüşlü idi. Her zaman rahmetle anıyorum. Ak-Kim'in gelişiminde çok etkili ol-muştur; başta beni illa ortak yapmak istemesi, sonra hep teşvik edici olması...

Bir de en mutlu olduğunuz zaman Ak-Kim'de?

Hemen her yeni üretimde, ilk ürün çıktığı za-man çok mutlu oluyorduk. Birini diğerinden ayırmak mümkün değil. O dönemlerde perso-nel kıstlı, imkanlar çok kıstlı... Mühendislik hesabından vana açılıp kapanmasına kadar detayda karışıyorduk, yani her işin içindeydik. Mesela Çerkezköy'de aylarca fabrikada yatıp kalkmışlığım vardır. Yalova'da da fabrikada bir odam vardı. Yeni ürünü doğumhane kapısında bekler gibi heyecanla beklerdik.

Ak-Kim'den sonraki dönemde kendinizle ilgili süreci de anlatabilir misiniz?

Daha ne kadar aktif olarak çalışacaksınız?

Şu anda ben işimi hobi olarak yapıyorum. Mü-hendislik hesaplarında arkadaşlara yardımcı oluyorum. Yoksa işleri onlar yürütüyor. Sodyum bisülfat üretiyoruz. İlk olarak burada (Yalova) sodyum bisülfat üretimine başladık, onu da ilk defa Türkiye'de biz ürettik. Büyük bir iş değil ama bir başlangıçtı. Yeni Zelanda'dan Şili'ye ka-dar müşterilerimiz var. Japonya'ya, Meksika'ya, Amerika'ya, Kanada'ya, Avrupa'daki ülkelere vs. konteyner bazında da olsa ihracatımız var. Üre-timimizin yaklaşık yüzde 70'i dışarıya gidiyor. Eskişehir'de kömür gazlaştırma yoluyla Formik Asit Üretim Tesisini kurduk. Aynı yerde Demirok-sit Pigmentleri Üretim Tesisini kuruyoruz. ❖



“En çok gurur duymamız gereken şey yüzde yüz yerli bir firma olmamız”

16 yıl boyunca Ak-Kim'in farklı departmanlarında görev alan ve son olarak Ak-Kim Ürün Yönetimi Bölüm Yöneticiliği yapan Meltem Gürkan'la keyifli bir sohbet gerçekleştirdik.

📍 Banu Bozdemir 🗣️ Gökhan Değirmenci



Meltem Gürkan
Ak-Kim Ürün Yönetimi Bölüm Yöneticisi

İş tanımınızla başlayalım önce. Ak-Kim'deki göreviniz, yürüttüğünüz çalışmalar nelerdir?

Ürün Yönetimi Bölüm Yöneticisi olarak temel görevim; departmanlar arası koordinasyonu ve kontrolü sağlamanın yanı sıra Satış, Satınalma, Planlama ve Üretim bölümlerinden aldığım verilerle satış yönlendirmek. Ayrıca her bir ayı tamamladıktan sonra yaptığımız çalışmaların kontrol etmek, etkilerini değerlendirmek. Nerede yanlış, nerede doğru yaptığımızı belirleyerek, optimum maliyetlerle optimum kârı elde edebilecek şekilde sistemi koordine etmek diyebiliriz.

Bunlar bütün ürünler için geçerli, değil mi?

Biz temel kimyasallar grubu içerisindeyiz ve temel kimyasalların tamamı için geçerli.

Yaptığınız işin en kritik süreci nedir? Başarılı bir performans ortaya koymak için neler yapmak, hangi adımları atmak gerekiyor?

En kritik yanlardan biri, iletişim. Farklı departmanlarla çalışıyoruz, birlikte toplantılar yapıyoruz ve iletişim çok önemli. Bir de en kritik rolümüz farklı senaryolara hazırlıklı olmak.

Nedir onlar mesela? Biraz açıklayabilir misiniz?

Üretimde herhangi bir duruş olabilir, kalitede bir değişiklik olabilir, birden artan ya da düşen talepler ola-

bilir... Bunlara da hazırlıklı olmak, alternatif senaryolar üretmek, B planları hazırlamak şeklinde açıklayabiliriz.

Daha çok şirket içinde gelişen şeyler herhalde...

Tabii biz ağırlıklı olarak içe bakarak çalışıyoruz. Bizim dış yüzümüz, satış tarafı. İçeriye bakarak dışarıya ne vereceğimiz, ne yapacağımız ile ilgili bir yön tayin ediyoruz.

Uzun yıllardır Ak-Kim'de çalışıyorsunuz... Bu nasıl bir duygu yaratıyor?

16 yıldır Ak-Kim'deyim. Oldukça uzun bir süre. Ak-Kim ilk iş yerim. Çok farklı pozisyonlarda bana fırsat verdi Ak-Kim. İlk önce satış uzmanı olarak başladım, sonra satın alma görevlerim oldu. Farklı departmanlarda yer aldım. İhracat girdi, sipariş girdi, planlama girdi. En son yöneticilik görevlerini de devraldım. Dolayısıyla bana farklı tecrübeler kazandırdı. Şirketin farklı departmanlarını gözlemleme şansım oldu.

Başka birimlerde çalışmanız sizin taleplerinizle mi oldu, yoksa Ak-Kim mi sizi buna yönlendirdi?

İşin gelişmesiyle ilgili oldu. O zamanlar rotasyon sistemimiz yoktu. Ama ihtiyaçtan dolayı yapıldı. Fakat şu an rotasyon sistemimiz var Ak-Kim içerisinde. O yüzden ben diğer arkadaşlarıma da rotasyon fırsatlarında her zaman hevesli olmalarını tavsiye ederim. Bunun çok

büyük katkıları oluyor. “Aman kendi konfor alanımı terk etmeyeyim” diye düşünmesinler. Farklı pozisyonların insana çok fazla katkısı olduğunu düşünüyorum. Mesela bir satın alma yapıyorsanız, satın almanın işini yaparken nasıl düşündüğünü görüyorsunuz. Üretimin nelerden kaynaklanan sıkıntıları, sorunları var görüyorsunuz. Bunların planlamaya vs. çok etkisi oluyor. Bu benim Ak-Kim'deki en büyük kazancım diye düşünüyorum. Benim farklı taraflarımı güçlendirdi Ak-Kim, farklı tecrübeler edinmemi sağladı. Aynı zamanda Ak-Kim eğitim, tecrübe ve sosyal olanaklar sayesinde çalışanlarına pek çok katkıda bulunuyor, değer katıyor. Bizlerden de bu değeri artırmamız, performans anlamında daha verimli olmamız bekleniyor. Dolayısıyla bizlerin de çalışan olarak bunu sürdürülebilir kılmanız gerekiyor.

Peki bu 16 yıllık süreç içerisinde sizce Ak-Kim nasıl bir değişim geçirdi? Kısaca nereden nereye geldi, sizin gözlemlediğiniz en iyi yanı neydi değişimin?

Ak-Kim de 40 yaşında, ben de 40 yaşındayım. 40 yaş bizde hareket kabiliyetimizin daha yaşlaştığı, farklı düşündüğümüz bir yaş oluyor ama şirketler için öyle değil. Şirketler genç imajlarını devam ettirmeli. Ak-Kim 16 yıl önce daha taktiksel, daha kısa vadeli planlar yaparken; şimdi daha uzun vadeli, daha stratejik planlara sahip. Dolayısıyla en büyük

Her geçen gün piyasanın bizden beklentileri, sorumluluklarımız artıyor. Ülke içindeki kimya sektöründe Ak-Kim'in çok önemli bir yeri olduğunu düşünüyorum. Yerli, yüzde yüz her şeyi burada üretiyoruz.

farklılık bence bu. Ak-Kim de olgunlaşıyor. Artık bundan sonra bu olgunlaşmanın meyvelerini toplaması gerekiyor, topluyor da...

Ak-Kimli olmanın farklılık yaratan kısmı nedir, siz bir Ak-Kimli olarak nasıl hissediyorsunuz?

Ak-Kim yüzde yüz lokal bir firma, yüzde yüz Türk firması. Bence en çok gurur duymamız gereken kısım bu. Ak-Kim Türkiye'de hep ilkleri yapmış ve ülkemize birçok ürün kazandırmış. Bununla gurur duyuyoruz. Müşterilerimizin aylarca çok büyük eforla yurt dışından ithal ettikleri ve lojistik planlaması çok kritik olan ürünleri Ak-Kim yerli olarak burada üretmiş. Hem fiyat avantajları sağlamış hem pazar dinamiklerinde yurt içinde -özellikle tekstil, deterjan gibi sektörlerde- müşterilerimizin çok hızlı hareket etmesine yardımcı olmuş. Bunlar çok önemli şeyler. Müşterilerimizin gözünden baktığımız zaman da çok değerli. Bunlar sayesinde Ak-Kim, müşterileri üzerinde bir bağlılık oluşturmuş. Dolayısıyla bu bir sorumluluk da yüklüyor. Müşterilerimiz artık daha fazlasını bekliyor bizden. Mevcut ürünlerden daha fazlasını Ak-Kim'de görmek istiyorlar. Bu sorumlulukla yeni yatırımlar ve yeni tesisler Ak-Kim'in omuzları üzerinde. Ak-Kim de stratejik planlamalarında bunları dikkate alıyor.

Sadece Ak-Kim'e has bir ürün var mı?

Tabii. Pek çok üründe hâlâ Türkiye'de tekiz ve birçoğunda da ilki. Sodyum perkarbonatta, organik ürünlerde hâlâ tek yerli üretici olarak devam ediyoruz.

40 yılını deviren köklü bir kurumun bünyesinde olmak size ne hissettiriyor?

Her zaman söylüyorum zaten, ben şirketimle gurur duyuyorum. Bora adında bir oğlum

var, 6 buçuk yaşında. Bu yıl yine doğum günü kutlamamızı yaptık, anaokulundaki bütün arkadaşlarını çağırdık. Birlikte KidZania'ya gittik. KidZania'da Ak-Kim'in kurduğu bilim-kimya laboratuvarında arkadaşlarıyla birlikteydi. Oğlum da gurur duydu annesiyle, ben de Ak-Kim'in bir parçası olduğum için gurur duydum. Arkadaşlarına “Benim annem Ak-Kim'de çalışıyor” diye burayı gösterdi. Dolayısıyla çok emek verilerek yıllarca titayla oluşturulmuş bir değer... Bizlere düşen de bunları korumak, daha iyisini yapmak.

Çalıştığınız süre boyunca mutlaka enleriniz olmuştur. Örneğin; kendinizi en başarılı bulduğunuz çalışma, en unutamadığınız gün, en önemli hedefiniz nedir? Tek tek gidelim isterseniz...

Sodyum perkarbonat ürününün ilk global satışını gerçekleştirmiş olmanın benim için ayrı bir yeri var. 2007 yılında sodyum perkarbonat üretmeye başladık. Bu ürünün müşterileri global deterjan firmaları. İki yıl boyunca hiçbir biri bizden alım yapmadı. O zaman başlangıç kapasitemiz 20 bin tondur, bir tesis kurmuşuz. İç pazarda yerli firmalara satışa başladık ama büyükler bize henüz kapılarını açmadılar. Yaklaşık iki yıl boyunca onların Ar-Ge'leriyle birlikte çalıştık. Geldiler, tesisi ziyaret ettiler, biz gittik ürünümüzü anlattık ve 2009'un Aralık ayında global deterjan üreticilerinden biri iki yüz ton civarında bir rakamla ilk onayını verdi. Bu bizim için bir mihenk taşı oldu. Sonrasında diğer büyük üreticilerden de talepler gelmeye başladı. Bu bir direnç noktasıydı. İthalat baskısı vardı çünkü.

Hiç Türkiye'de üretilmeyen bir ürün ilk defa üretiyor, dolayısıyla rakipler yeni bir oyuncu istemiyor aralarına. Global firmalar da emin olmak istiyor, malın kalitesiyle ilgili bir sıkıntı yaşamak istemiyor. Bu böyle uzun, zorlu, sabır gerektiren bir süreçti. Ama hep birlikte; Üretim, Satınalma, Ar-Ge, Satış bütün ekip olarak ciddi şekilde çalıştık, çabaladık, emek sarf ettik. Şimdi de onun meyvelerini topluyoruz hep birlikte. Bu bizim için güzel bir başarıydı.

En önemli hedefiniz nedir?

Ak-Kim'in bize sağladığı değeri devam ettirebilmek. Her geçen gün piyasanın bizden beklentileri, sorumluluklarımız artıyor. Türkiye kimya sektöründe Ak-Kim'in çok önemli bir yeri olduğunu düşünüyorum. Yerli firmayız, yüzde yüz her şeyi burada üretiyoruz. Bunun sorumluluğunun bilincinde daha fazla ürüne girelim, daha fazla yatırım yapalım, şirketimize ve ülke ekonomisine katkıda bulunalım diye dilerim. Bunun bir parçası olmaktan da her zaman gurur duyuyorum.

Son olarak eklemek istedikleriniz var mı?

Ak-Kim çok saygın bir kurum. Elemanlarını eğitiyor, takip ediyor, sosyal olanaklar sağlıyor. İçindeyken bazen fark etmiyoruz elimizdekini değerini ama dışarıdan bakanlar için özenilen, takip edilen önemli bir değer oluyoruz. İşte bu değerimizi fark etmek, korumak, gençlerin de aldıkları bu değere sahip çıkıp beklenen şekilde Ak-Kim'i en iyi düzeye çıkaracak performans sergilemesi gerekli. Hepsine tavsiyem yaptıkları işten zevk almaları. ❖



Pek çok üründe hala Türkiye'de tekiz, zaten pek çok üründe de ilk üreticiyiz. Sodyum perkarbonatta, organik ürünlerde hâlâ yerli tek üretici olarak devam ediyoruz.



“Kalite, çevre, iş güvenliği ve yönetim sistemleri ile ilgili tüm çalışmalarda üst yönetimin sonsuz desteği var”

22 yıldır Ak-Kim’de çalışan, SEÇ (Sağlık Emniyet Çevre) Bölüm Yöneticisi Vedat Ateşoğlu ile hem yöneticisi olduğu bölümün çalışmalarını hem de Ak-Kim’li olmayı konuştuk.

✎ Banu Bozdemir ✎ Gökhan Değirmenci



Vedat Ateşoğlu
SEÇ (Sağlık Emniyet Çevre) Bölüm Yöneticisi

Ak-Kim’de çalışmaya başlamanız nasıl oldu?
1995 yılının Mayıs veya Haziran ayıydı, gazete de bir ilan gördüm. Ak-Kim çevre mühendisi ve kimya mühendisleri arıyordu. İş yeri olarak Çerkezköy ve Yalova yazılmıştı. Fabrikanın Çerkezköy’de olabileceğini düşündüm. Çünkü Yalovalı olmama rağmen Ak-Kim’in burada tesisi olduğunu bilmiyordum. O dönemde İstanbul’da bir firmada çalışıyordum. İş görüşmesi için merkez ofise çağırıldım ve görüştüm. Bu sürecin sonucunda Yalova’da çalışacağımı öğrendim. O zaman toplamda beş mühendis olarak işe başladık. İşe başladıktan sonra çalışanların biraz merak, biraz da hayretle baktıklarını gördük. “Ne oldu?” diye sorduk. Dediler ki, “Birden beş mühendis işe başladı, olacak bir şey değil, biz de çok şaşırдық”. 1995 yılında çalışan sayısının 90 civarında olduğunu düşünürsek, çalışanlarımızın bu tepkisi normaldi. Şimdi sahada gördüğümüz Hidrojen Peroksit, Sodyum Perkarbonat gibi tesisler yoktu. Bugünse 500 kişi civarındayız. Ak-Kim’de 22 yıldır çalışıyorum. Çeşitli kademelerde görev yaptım. İş Çevre Mühendisi olarak başladım; Çevre Birim Yöneticisi, Yönetim Sistemleri Bölüm Yöneticisi gibi görevlerde bulundum. Yaklaşık üç yıldır da Fabrika ve Yatırım Direktörlüğü bünyesinde SEÇ Bölüm Yöneticisi olarak görevimi sürdürüyorum.

Sorumlu olduğunuz birim önemli bir konumda.
Kesinlikle. İş sağlığı ve güvenlik, çevre, proses emniyeti, gerçekten kritik; aynı zamanda yasal tarafı ağırlıkta olan konular. Üretim faaliyetlerinin kesintisiz devam edebilmesi için riskleri öngörmek ve önceden önlem almak gerekiyor. Şöyle

düşünün; olabilecek bir iş kazası, proses kazası, çevre kazası ya da yasalarla ilgili gözden kaçabilecek bir ayrıntı hakikaten faaliyetlerimizi çok etkiler. Biz bu faaliyetleri ekibimizle birlikte layığıyla yapıyor ve sürdürüyoruz.

Ak-Kim’de çalışmayı nasıl tanımlarsınız?

Özellikle başka şirketlerden gelenler Ak-Kim’i çok sıcak ve samimi bulur, bunu da dile getirirler. İçinde olduğumuz için belki zaman zaman unutuyoruz ama dışarıdan hep bu yorumları alırsız. Ben şunu söyleyebilirim; çalışanlarımız samimidir, güven verir ve aidiyet duyguları yüksektir. Ak-Kim’de çalışan herkes burayı kendi iş yeri olarak görür.

Peki bu yönettiğiniz birimdeki en kritik, yani en önemli süreç nedir?

Bir tesis kuracaksanız, öncelikle tesisle ilgili tüm yasal şartları sağlamanız ve devamında da gerekli izinleri almanız gerekiyor. ÇED raporu, atık su izni, risk analizi, yangın raporu gibi izinleri almanız şart. Sonrasında aldığınız izinlerin ve ruhsatların gereklerini yerine getirdiğinizi belgelemeniz gerekiyor. Bazı durumlarda ise ürün için de izin alınması gerekiyor. Ve daha birçok süreç... Kimyasal madde üretimi, hammadde alımından üretilen ürünün müşteriye ulaştırılmasına kadar geçen tüm aşamalarda kritik süreçler içeriyor. Her aşamada çevre, iş sağlığı ve güvenliği, proses emniyeti var. Bir de sadece yerel mevzuat değil, uluslararası standartlara ve yasalara uyum boyutu da unutulmamalı. Yeni bir yatırım yaparken teknoloji seçimini çevre, iş sağlığı ve güvenliği risklerini göz önüne alarak yapmak, yine mevcut tesislerde olası kazaları azaltmaya yönelik iyileştirmeleri ve teknolojik

değişiklikleri hayata geçirmek gerekiyor ki, biz bunların tamamını başarıyla yapıyoruz.

Bazen belki yerel mevzuatın önünden gitmek gerekebiliyor, değil mi?

Yerel olarak baktığımızda Türk mevzuatı var. Bunun yanı sıra yurt dışında ürün sattığımız müşterilerimiz var. Üretimimizin yaklaşık yüzde 25’ini yurt dışına satıyoruz ve çoğunluğu Avrupa Birliği (AB) ülkeleri. Bu sebeple AB mevzuatlarına da uymamız gerekiyor ve bu uyumu da sağlıyoruz. Ayrıca bizim gönüllü olarak uyguladığımız standartlar var. Bunlardan biri Responsible Care, yani Üçlü Sorumluluk Programı. 1993 yılından beri bu programı gönüllü olarak uyguluyoruz. Sektörde ilk imzalayan firmalardan biriyiz. Bunun anlamı şu; bir işe başlarken çevre, iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili önlemleri öncelikle ele alacaksınız ve bu şekilde iş bitinceye kadar her kademesinde uygulayacaksınız. 2007 yılında da yine gönüllülük esasına dayanan Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi’ni imzaladık. 2010 yılından bu yana sürdürülebilirlik faaliyetlerimizi raporluyor ve son yayınladığımız raporlarla uluslararası ödülleri alıyoruz. İlaveten uyguladığımız ISO Yönetim Standartları var. 1995 yılından bu yana Kalite Yönetim Sistemi, 2004 yılından bu yana Çevre Yönetim Sistemi, 2009 yılından bu yana İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi ve yakın zamanda da Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi ile Enerji Yönetim Sistemi’ni uyguluyoruz. Bunların hepsi gönüllü uygulamalardır.

Peki bu alanda başarılı bir performans ortaya koyabilmek için en çok dikkat edilmesi gereken noktalar neler? Hem sağlık, hem emniyet, hem çevre politikalarının bu sektörde etkili bir şekilde sürdürülebilir hale gelmesi için işin en kritik noktası nedir?

Tabii burada çok şart var ama en önemlisi üst yönetimin buna destek vermesi, tüm çalışanların katılımı ve benimsemesi. Üst yönetim buna katılmazsa ya da çalışanların yalnızca bir kısmı katılırsa, bu başarıyla sonuçlanmaz ve sürdürülebilir olmaz. Sistemin sürekli denetlenmesi, kontrol edilmesi gerekiyor. Türk gibi başlayıp sonra Alman gibi bitirmek lazım. Biz Türkler biliyorsunuz işe çok heyecanla başlıyoruz ama sürdürmekte sıkıntılarımız var. O heyecanı sürdürmek önemli. Kalite, çevre, iş güvenliği yönetim sistemleri uzun yıllardır Ak-Kim’de uygulanıyor. Bunlarda süreklilik sağlanmasaydı zamanla ortadan kalkardı ya da etkin olmazdı. Biz bu yönetim sistemlerini ve uygulamaları sürekli canlı tutuyoruz. Katılım sağlıyoruz, kurumsalız ve üst yönetimin bu konuda sonsuz desteği var. Özellikle iş sağlığı ve güvenliğinde, çevre kollarının müthiş desteği var. Her yıl bütçemizi yapıyoruz ama ihtiyaç halinde bu konulara her zaman ilave bir bütçe ayırabiliyoruz. Bu anlamda üst yönetime teşekkür ediyoruz.

Ak-Kim’deki en mutlu gününüzü hatırlıyor musunuz?

ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi’ni kurduğumuzda, o dönemlerde düzenlenen bir gecede ekip olarak teşekkür plaketi almıştık. Çok mutlu olduk. Birlikte çalıştığımız arkadaşlarla, sistemin kurulumu için hem sahada hem de dokümantasyon tarafında epey mesai harcamıştık. Bir diğer mutlu olduğum gün de 2011 yılında terfi aldığım gündür. Hiç beklemediğim bir zamanda, çalışmalarım neticesinde takdir edilerek buna layık

Kazalar çoğunlukla davranışsal odaklı oluyor. Kazaların yüzde 90’a yakını güvensiz davranışlarla ilgilidir. Biz de olası kazaları azaltmaya yönelik olarak proje başlattık ve bir komite kurduk. Bu komite kapsamında gözlemciler yetiştiriyoruz. Bu kişiler sahaya çıkıp güvensiz davranışlarla ilgili gözlem yapıyor ve raporluyor.

görülmüş ve çok mutlu olmuştum. Ak-Kim’in 20., 25., 30. ve 35. yıldönülerini hatırlıyorum ama 40. yıl gerçekten farklı. Maşallah diyelim, umarım hep birlikte daha nice yıllarını görürüz.

Siz burada yıllardır çalışmaktasınız ancak yeni gelenler olacaktır. Bu kurumun yeni başarılarına imza atması için onlara ne gibi öneriler verebilirsiniz?

Öncelikle Ak-Kim’de çalışanlar özel kişilerdir. Bu tesiste çalışanlar rutinler dışında kritik müdahaleleri doğru bir şekilde yapar ve öngörü sahibidirler. Sahamızda yer alan mevcut tesislerin büyük kısmını Ak-Kim kendi teknolojisi, bilgi birikimi ve kendi mühendisleriyle kurdu. Hepsi Ak-Kim’i ailesi gibi görür. Yeni gelenler de öyle olmalı. Bu kuruluşun aynı zamanda bir kimya okulu olduğunu da hep hatırlamalılar.

Son dönemde çalışmakta olduğunuz projelerden bahsedermisiniz?

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ile Çevre ve Şehircilik Bakanlığı’nun ortaklaşa hazırlamış olduğu büyük endüstriyel kazaların önlenmesi yönetmeliği (SEVESO) çerçevesinde güvenlik raporumuzu hazırladık. 5 bin 500 sayfalık bu raporu bir danışman firmadan destek alarak yine kendimiz hazırladık. Yönetmeliğin yürürlüğe girmesi iki yıl ertelendi fakat biz şimdiden tüm tesislerimizi buna uygun olarak revize ettik ve yaklaşık 4 milyon USD harcadık. İş sağlığı ve güvenliği konularında da yasal mevzuatın ötesinde çalışmalar yapıyoruz. İlaveten iş kazalarını azalt-

maya yönelik bir projemiz var; davranışsal odaklı iş kazalarının azaltılmasına yönelik ROTA Projesi. Kazalar çoğunlukla davranışsal odaklı oluyor. Kazaların yüzde 90’a yakını güvensiz davranışlarla ilgilidir. Biz de olası kazaları azaltmaya yönelik olarak proje başlattık ve bir komite kurduk. Bu komite kapsamında gözlemciler yetiştiriyoruz. Bu kişiler sahaya çıkıp güvensiz davranışlarla ilgili gözlem yapıyor ve raporluyor.

Projenin sonuçlarını almaya başladınız mı?

Bu aslında uzun soluklu bir proje... Zamanla olumlu sonuçlarını alacağız. Çalışanları güvensiz davranışa iten sebepler var, biz buna engeller diyoruz. Gözlemler yoluyla bu engelleri adım adım kaldırmaya başladık. Sonuç olarak iş yerimizde güvensiz davranışları azaltmayı ve en nihayetinde iş kazasını bir ortam yaratmayı amaçlıyoruz. Şu anda yaklaşık 80 gözlemcimiz var. Yönlendirme Komitemiz çalışmaları yönlendiriyor, Engel Kaldırma Komitemiz ise önemli engelleri kaldırma faaliyetlerini yürütüyor. Gözlemcilerimiz önce eğitim aldıktan sonra sahaya çıkarak, bir koçla deneme gözlemleri yapıyor. Hazırladıkları gözlem raporları bizim için çok önemli. Bu konuda üst yönetimin de sonsuz desteği var. Artık baret, iş ayakkabısı, gözlük gibi kişisel koruyucu donanım kullanılmasının ötesinde, davranışsal iş kazalarının önlenmesine yönelik olgulara bakıyoruz. Ayrıca çevreye ve özellikle de atık yükünü azaltmaya yönelik olarak tesisler bazında yürüttüğümüz projelerimiz var. ✨



Ak-Kim’de çalışanlar özel kişilerdir. Bu tesiste çalışanlar rutinler dışında kritik müdahaleleri doğru bir şekilde yaparlar ve öngörülleri vardır. Sahamızda yer alan mevcut tesislerin büyük kısmını Ak-Kim kendi teknolojisi, bilgi birikimi ve kendi mühendisleriyle kurdu. Hepsi Ak-Kim’i ailesi gibi görür.

40.
yıl

“Hayalim, Ak-Kim’i dünyanın en büyük 500 şirketi arasında görebilmek”

Bakım Birim Yöneticisi Zafer Öztas 22 yıldır Ak-Kim’de çalışıyor. İlk iş yeri ve O’nun için Ak-Kimli olmak hayalleri gerçekleştirmekten geçiyor.

📸 Banu Bozdemir 🗣️ Gökhan Değirmenci



Zafer Öztas / Bakım Birim Yöneticisi

Önce iş tanımınızla başlayalım. Ak-Kim’deki göreviniz ve çalışmalarınız nelerdir?

Görevim; tesislerin en az bakım maliyetiyle en verimli şartlarda çevre, sağlık ve emniyet kurallarına uygun olarak çalışmasını ve arızadan kaynaklanan plansız duruşların asgari seviyeye indirilmesini sağlamak üzere gerekli aksiyonları almak ve yürütmek.

Yaptığınız işin en kritik süreci nedir? Yani bu görevde başarılı bir performans ortaya koyabilmek için hangi noktalara dikkat etmek gerekiyor?

Fabrika bünyesinde çalışan binlerce ekipmanın düzenli aralıklarla kontrolünün ve belirlenmiş periyotlarla bakımlarının gerçekleştirilmesinin kritik süreçler olduğunu düşünüyorum. Bu çerçevede sürekli saha kontrolleri, periyodik vibrasyon ve sıcaklık ölçümleri, ayrıca Artesis ekipman izleme sistemi yardımıyla oluşabilecek aksaklıkları önceden tespit ederek, gerekli tedbirlerin alınması işimizin en kritik kısmı.

Her iş yerinin çalışan üzerinde yarattığı bir psikoloji vardır. Ak-Kim’de çalışmak sizde nasıl bir his yaratıyor?

Ak-Kim, üniversite yıllarımda ilk staj yaptığım iş yeri.

Sonrasında üniversitenin bitiş ve askerliğini tamamlamamın ardından Ak-Kim’de çalışmaya başladım. Tam 22 yıllık süre. Bu koşullarda iş yerinizi eviniz gibi görüyorsunuz. Bu duygu da günlerce, haftalarca ve bazen aylarca süren uzun, yorucu ve özverili çalışmalarda size en büyük motivasyon kaynağı oluyor.

Ak-Kimli olmanın fark yaratan kısmı nedir?

Temizlikten tekstile, kâğıttan su arıtmaya kadar birçok sektöre uzanan, yüzlerce farklı hammaddenin üretildiği, Türkiye’nin en geniş ürün yelpazesine sahip ve en büyük 500 şirketi arasında yer alan bir firmada çalışıyorsunuz. Yurt dışına projeler geliştirip teknoloji satıyorsunuz. Ülkenin milyonlarca dolar ödeyip satın almak zorunda olduğu ürünleri, kendi bünyenizde üretip ülke ekonomisine katkı sağlıyorsunuz. Bu saydıklarımın her biri tek başına birer gurur kaynağıdır.

Ak-Kim bu yıl 40 yaşında. Bir kimya şirketinin Türkiye’de başarılarla dolu 40 yılı geride bırakmış olmasını profesyonel bir gözle nasıl değerlendirirsiniz?

Ak-Kim piyasadaki mevcut üreticilerin rakibi



olmak yerine, Türkiye’de üretilmeyen ürünleri çoğunlukla kendi bilgi birikimi ve imkânlarıyla üretip diğer kimya firmalarından farklılaşmış ve 40 yıl boyunca stratejik yatırımlara imza atmış. Ayrıca tesislerinin tamamen entegre olması, yani bir tesisin ürününün veya atığının diğer bir tesiste hammadde olarak kullanılabilirliği olması da pek çok avantaj sağlıyor. Yurt dışı projelerimiz ise hem teknik bilgi ve tecrübemizi artırırken hem de Ak-Kim’in bilinirliğini ve marka değerini yükseltiyor. Ayrıca yurt içi ve yurt dışındaki sürekli proje ve yatırımlar, tedarikçilerin gözünde Ak-Kim’i daha değerli ve vazgeçilmez kılıyor.

Ak-Kim’i düşündüğünüzde size en çok gurur veren başarısı hangisi olmuştur?

O kadar çok başarısı var ki, hangisini saymam... Türkiye’de olmayan maddeleri üretip ekonomiye sağladığı katkı... Sürekli yatırımlar sayesinde dinamik bir yapı, teknoloji satın alan değil teknolojiyi satan bir firma olması, yurt dışı anahtar teslim proje faaliyetleri...

Ak-Kim’in o kadar çok başarısı var ki... Türkiye’de olmayan maddeleri üretip ekonomiye sağladığı katkı... Sürekli yatırımlar sayesinde dinamik bir yapı, teknoloji satın alan değil teknolojiyi satan bir firma olması, yurtdışı anahtar teslim proje faaliyetleri...

Çalıştığınız süre boyunca en’leriniz muhakkak olmuştur. Mesela kendinizi en başarılı bulduğunuz çalışma?

Ak-Kim ilk ve tek iş yerim olduğundan burada yaşadığım her şey benim için bir “ilk” ve “en” olmuştur. Bununla beraber Suudi Arabistan’daki bir buçuk yıllık şantiye müdürlüğüm benim için en heyecan verici, bana en çok katkı sağlayan ve en gurur verici çalışmadır. Bu süreçte arsaya ilk direği diktiğimiz günden ürünün borularda akmaya başladığını gördüğümüz güne kadar Türkiye, Suudi Arabistan ve Ürdün ofisleriyle gerçekten örnek bir takım çalışması yürüttük.

O zamana dek sadece Avrupalı ve Amerikalı firmalarla çalışmış olan müşterimiz ilk günlerde çalışmalarımızı kuşkuyla ve sorgulayıcı bir gözle incelerken; işi belli bir noktaya getirdiğimizde Ak-Kim’in ve Türk insanının kim olduğunu, nasıl çalıştığını gördü ve sorgulamayı bıraktı. Yurt dışı projelerinde tamamen kendi bilgi birikimimiz ve mühendislik altyapımızı kullanarak bu tesisleri kuruyoruz. İşin en keyifli kısmı, başta bize şüpheyle yaklaşan bu müşterimizin, biz tesis kurup teslim ettikten sonra da bizimle

irtibata geçmesi ve fabrikasındaki diğer tesislerde yaşadığı problemlerle ilgili bizden yardım ve destek istemesi oldu.

En unutamadığınız gün?

Bu projeye ilgili yaşadığım bir anıyı da paylaşayım. Proje tesliminde müşterimizin üst yönetimi ve Ak-Kim Genel Müdürü bir toplantı yapacaktı. Bizler de o esnada hazır bulunuyorduk. Projenin tepesindeki kişinin Genel Müdürümüze dönüp; “Toplantıya gerek yok. Her şey saat gibi işliyor. Çiftliğime yemeğe davetlisiniz, orada sohbet edebiliriz” diyerek toplantıyı iptal etmesi Ak-Kim ekibinin nasıl çalıştığının bir ispatı oldu. İşin sonunda tesis çalışıp ürün çıkmaya başladığında, herkes tesisdeki işleri kovalarken ben de Ak-Kim’in başarısını duyulmuş gözlerle izliyordum. Bu benim en unutamadığım gün olarak hafızamda yer etti.

Peki en büyük hayaliniz?

Hayalim Ak-Kim’i Türkiye’nin değil, dünyanın en büyük 500 şirketi arasında görebilmektir. Bunu başaracağımıza inanıyorum. Çünkü biz Ak-Kimliyiz. 🌟

40.
yıl

“Ak-Kim’in en büyük özelliği, *işini seven insanlardan oluşması*”

Ak-Kim’de formen olarak görev alan Ercan Başaran, 30 yıllık Ak-Kim geçmişini ve Ak-Kim ile ilgili hayallerini anlattı.

✎ Banu Bozdemir ✎ Gökhan Değirmenci



Ercan Başaran / Formen
Organik Tesisler

Ak-Kim’de çalışmaya ne zaman ve nasıl başladınız?

Yalova’da elektrik işleri yapıyordum. Askerden döndükten sonra Ak-Kim’de çalışmaya başladım. Babam o yıllarda Aksa’da çalışıyordu. Kuruluşundan beri Aksalı idi ve onun referansı ile ben de Ak-Kim’de çalışmaya başladım. Yıl 1988! O günden beri Ak-Kim ailesinin bir parçasıyım ve geriye dönüp baktığımda çok doğru karar verdiğimi söyleyebilirim.

Buradaki göreviniz tam olarak nedir?

Ben uzun yıllar vardiya formeni olarak çalıştım. Son iki yıldır da gündüz formeni olarak görev alıyorum.

Formen olarak görevleriniz neler?

Üretim sürecinde, prosesteki ünitelerin sağlıklı bir şekilde çalışmayı sürdürmesi için her türlü denetimi yapmak, gerekli tedbirleri almak ve bir sorun varsa gidermek şeklinde özetleyebilirim. Çok dikkat gerektiren bir pozisyon. Bir ünite hammadde girişinden ürün çıkışına kadar birçok safhadan geçiliyor. Ve sonuçta çalıştığımız ortam yüksek sıcaklığın, yüksek basıncın olduğu bir yer. Dikkat ve titizlik formenliğin olmazsa olmazı.

30 yıldır Ak-Kim’de olmak nasıl bir duygu?

Şöyle söyleyeyim; 30 Mayıs 2015’te emekliliğim doldu ama ben hâlâ çalışıyorum. Ak-Kim gerçekten aile gibi. Sonuçta her şirketin sahipleri vardır, değil mi? Ama inanın ben burada şirketin sahibi gibi hissediyorum. Burası bizim ailemiz, yuvamız. Burada kurduğumuz ilişkiler ve kültür bizi buraya bağlıyor.

30 yıl içerisinde en mutlu olduğunuz, gururlandığınız anı hatırlıyor musunuz?

Aslında çok gün var öyle. Ama 2016 yılında benim de içinde bulunduğum ekibin hazırladığı proje Ak-Kim İnovasyon Ödülü’nü aldı. Buhar tasarrufuyla ilgili bir çalışmaydı. Birincilik ödülüne layık görülmemiz beni çok mutlu etmişti.

Ödül alan projedeki rolünüz neydi?

Bizim solvent ünitesinde bir atık buharımız vardı, yani buharın enerjisi bir miktar kullanıldıktan sonra kondens olarak atmosfere salınıyordu. Biz o kondensi alarak diğer tesislerde değerlendirirdik. Günde 15 ton civarında bir buhar tasarrufumuz oldu. Bu da yıllık bazda yaklaşık 350-400 bin TL tasarruf anlamına geliyor.

Babanızın referansı ile Ak-Kim’de çalışmaya başladınız.

Peki siz de çocuklarınızın burada çalışmasını ister misiniz? İki çocuğum, bir torunum var. Çocuklarımla Ak-Kim’de

çalışması beni gururlandırır. İnşallah iyi bir bölüm kazanır, nitelikli bir eğitim alır ve Ak-Kim ailesine katılırlar.

Peki, Ak-Kim’le ilgili hayalleriniz nedir?

Ben buraya geldiğimde, şimdi tesislerin yükseldiği bu alan boş bir araziydi. Yaptığımız tesislerin üretime geçmesi bizi çok onurlandırdı. Ama yetmez! Benim hayalim Ak-Kim’in temel kimyasallardan çıkan ürünlerini farklı ürünlere dönüştürerek yeni alanlara girmesi. Ak-Kim’in Ar-Ge’si bunu yapacak güçte. Her şeyden önemlisi Ak-Kim ailesi işini seven insanlardan oluşuyor ve işini seven insan her şeyi başarır. ✨



Ak-Kim gerçekten aile gibi. Sonuçta her şirketin sahipleri vardır, değil mi? Ama inanın ben burada şirketin sahibi gibi hissediyorum. Burası bizim ailemiz, yuvamız. Burada kurduğumuz ilişkiler ve kültür bizi buraya bağlıyor.





“Kurumsallaştık ve çalışanlarla aramızdaki sıcaklık asla kaybolmadı”

Ak-Kim'in eski çalışanlarından biri olan ve formen olarak görev yapan Ramis Bilgiç'le sorumlu olduğu tesisler ve çalışma hayatı üzerine bir söyleşi yaptık.

📸 Banu Bozdemir 🗣️ Gökhan Değirmenci



Ramis Bilgiç / Formen İnorganik Tesisler

Ak-Kim'in en eski çalışanlarından birisiniz. Ne zaman başladınız, nasıl başladınız? Meslek lisesinde kimya bölümünü bitirdim ve sonrasında, 1995 yılında Ak-Kim'de çalışmaya başladım.

Yalova'da mı yaşıyordunuz?

Karamürsel'de yaşıyordum. 1995 yılının Mayıs ayında tesislerde işe başladım. Yaklaşık üç yıl çalıştıktan sonra 1998 yılında askerlik için çağırıldım. Oradan döndüğümde Tuzlar Tesis'i'nde çalışmaya başladım. Tüm tuz tesislere biz bakıyoruz.

Tuzlar Tesis'i hangi ürünleri içeriyor?

Sodyum Metabisülfid, Demir (III) Klorür, Polialüminyum Klorür ve Trimetilamin Hidroklorür tesislerinin işletme sürecinde görev alıyoruz. Belirttiğim gibi, 2000 yılında Tuzlar Tesis'i'nde çalışmaya başladım. Yaklaşık altı yıl gündüz formeni olarak görev yaptım. Daha çok üretime destek, bakım ve onarım işlerinin takibi, üretimi aksatmayacak şekilde küçük rötuşlar yapmak ve tabii ki büyük duruşlarda da tesisi rahatlatacak uygun hamleler yapmak gündüzcü formenlerin görevidir. Formenler burada eski çalışanlardır, tecrübelidir. Ak-Kim'de formenler çalışma esnasında tek başınadır, çok ileri bir sorunla karşılaşmadığımız sürece mühendis

arkadaşların müdahalesine gerek olmadan rutin üretimi yapmaya devam ederiz.

İşin en dikkat edilmesi gereken tarafı nedir?

Sistem her an kontrol altında, ancak her konuda çok dikkatli olmalısınız. Ben yedi kişiyle çalışıyorum. Sürekli irtibat halindeyiz. En kritik nokta, çalıştığımız kişiyi çok iyi tanımak.

Yani ekip arasında bir sinerji olması lazım?

Aynen öyle. Kimi ekip arkadaşlarımızın biri bir konuda iyiysen, diğeri o konuda zayıf olabiliyor. Bu durumu formeni iyi bilmeli ki, doğru görev paylaşımını yapabilsin. Ekip arkadaşlarını iyi tanımalı ve her an iletişimde kalmalı. Aslında görev anında en kritik nokta işe başladığımızdır. İlk yarım saat saha kontrolleri çok iyi yapılmalı. Sonrasında işleri ele alıyorsunuz ve kontrollü bir şekilde ilerliyorsunuz.

Ak-Kim'de çalışmak nasıl bir duygu? Kimya dalında 40. Yıla ulaşmış köklü bir kuruluş. Siz nasıl hissediyorsunuz?

Ak-Kim denildiğinde bölgede bir ayrıcalık oluyor tabii. Yalova'da çok fazla sanayi kuruluşu yok. Bölgede de iyi bilinen bir yerde. Ak-Kim denildiğinde akla Türkiye ortalamasının üstünde maaş veren, insanların oldukça rahat geçinebildiği modern bir iş yeri gelir. Yurt dışı projelerine de katıldım. Gerek projeler gerek mühendislik açısından kuvvetli bir ekibi ve çalışma şekli var Ak-Kim'in. Her geçen gün üstüne biraz daha koyarak ilerliyor.



Peki, sizi 20 yıldır burada tutan temel motivasyon nedir?

Ak-Kim tam bir aile şirkettir. Burada herkes birbirini tanır ve bu durumun verdiği bir sıcaklık vardır. Ak-Kim'de herkes birlik içindedir. Herhangi bir aksaklık olduğunda her bir çalışan kendini huzursuz hisseder. Bütün çalışan arkadaşlarımızla birlikte üzüldür, birlikte seviniriz. Burası gerçekten farklı bir yer. Ak-Kim'de kalmak için bu büyük bir sebep. Evet, kurumsallaştık ve çalışanlarla aramızdaki bu sıcaklık asla kaybolmadı.

Evet, genelde kurumsallaşma bu duyuyu öldürür. O sıcaklığın devam etmesi çok güzel bir şey. Peki, bu yirmi yılda hiç unutamadığınız bir gün var mı?

İki yıl önce Cezayir'de bir tesis kurduk. Yöneticilerimiz gitmem için beni uygun gördü. Cezayir çok iyi bir ülke olmayabilir ama orada bir tesis devreye almak beni gerçekten çok sevindirdi. Üretimimizi gerçekleştirdik, teslim edip geri döndük. Bu tesisler tamamen Ak-Kim'in bilgi birikimi ve mühendislik alt yapısı sayesinde hayata geçiriliyor. Bir de ilk defa formen olduğum günü unutamıyorum.



Ak-Kim tam bir aile şirkettir. Burada herkes birbirini tanır ve bu durumun verdiği bir sıcaklık vardır. Ak-Kim'de herkes birlik içindedir. Herhangi bir aksaklık olduğunda her bir çalışan kendini huzursuz hisseder. Bütün çalışan arkadaşlarımızla birlikte üzüldür, birlikte seviniriz. Burası gerçekten farklı bir yer.

Gidebileceğim en iyi nokta buydu. Çok sevinmiştim.

Sizin gibi formen olmak isteyen çalışanlara ne önerirsiniz?

Ekibimdeki tüm arkadaşlarıma formenliği hedef gösteririm. Açıkçası benimle çalışan her arkadaş da öğretmeye çalışırım. Elimden geldiğince sorumluluk almalarının önünü açıyorum. Genç bir ekibim var. Hepsinin hedefleri burada formen olmak.

Burada çalışan herkesin gözlerinin içi gülüyor. Bu çok güzel bir şey...

Siz bir de çalışma esnasında ekip arkadaşlarımızla birlikte bizi görmelisiniz. İşimizi seyerek yapıyoruz.

Ne tür projelerde çalışıyorsunuz?

DMAHCL ürününün proje aşamasını tamamlayarak devreye alma işlemlerine başlayacağız. Bu ürünün ilk olarak pilot çalışmasını kendimiz yaptık. Bunun heyecanı içindedir. Diğer tesislerin formenleriyle de her an iletişim içindeyiz. Hammadde akışımız var. Zaten Ak-Kim'deki iletişimin bu kadar iyi olmasının

Ak-Kim'deki iletişimin bu kadar iyi olmasının sebeplerinden biri de iş süreçlerimizin sağlam olması. Hammadde ve yardımcı malzemeler bakımından diğer tesislerle birbirimize bağlıyız. Mesela sorumlu olduğum tesislerden SMBS'te atık ısı kazanımıyla buhar üretimi yaparak diğer tesislerin buhar ihtiyacının bir kısmını karşılıyoruz.

sebeplerinden biri de iş süreçlerimizin sağlam olması. Hammadde ve yardımcı malzemeler bakımından diğer tesislerle birbirimize bağlıyız. Mesela sorumlu olduğum tesislerden SMBS'te atık ısı kazanımıyla buhar üretimi yaparak diğer tesislerin buhar ihtiyacının bir kısmını karşılıyoruz. Buna ek olarak Klor Alkali Tesis'i'nde üretilen ürünler birimizde hammadde olarak kullanılıyor. Bu nedenle bütün formenlerle buhar ve hammadde akışıyla ilgili sürekli haberleşmelerimiz olur. Biz üretimin aksamaması için de çaba sarf ediyoruz. Bu sırada ilişkiler de güçleniyor. Mühendisler elbette iş başında ancak gündüz mesaisi sonrası rutin üretimin devamını formenler sağlıyor.

Yeni hedefler var mı?

Buraya yeni mühendis arkadaşlar geliyor, yeni oldukları için haliyle işletme bilgileri pek olmuyor. Onlarla tecrübelerimi paylaşıyorum. Beraberce götürüyoruz işi. Her gelene yaşamışlıklarımı anlatırım. Sıkıntılı süreçlerden kolayca çıkmak için işe yarıyor.

40. yıl özelinde tüm Ak-Kim ailesine neler söylemek istersiniz?

Çalışanlarımızın mevcut özveriye korumaları, aramıza yeni katılan arkadaşların uyum sağlaması ve özverili olması bizi daha nice 40 yıllara taşıyacaktır.

Siz en çok gururu Ak-Kim'in hangi başarısında duyduunuz?

Size burada tek bir başarı örneği veremem ancak, yoldan geçerken şu yükselen tesisleri görmek ve Ak-Kim'in sürekli büyüdüğüne gözlerinizle şahit olmak zaten en büyük gururdur. ❖

40.
yıl

“Sektöründe lider bir şirkette çalışmak fark yaratıyor”

İş yaşamına Ak-Kim’de başlayan ve 27 yılı geride bırakan Maliyet Muhasebesi Birim Yöneticisi Ömür Sarıyar, Ak-Kim’de çalışmanın kendisi için mutluluk ve gurur kaynağı olduğunu söylüyor.

📸 Banu Bozdemir 🗣️ Gökhan Değirmenci



Ömür Sarıyar
Maliyet Muhasebesi Birim Yöneticisi

Önce iş tanımla başlayalım. Ak-Kim’deki göreviniz ve bu göreve yönelik çalışmalarınız nelerdir?

27 yıldır görev aldığım Ak-Kim’de Maliyet Muhasebesi Birim Yöneticisi olarak çalışıyorum; üretim yapan bir firma olarak ürün maliyetlerinin doğru ve zamanında çıkartılmasına öncülük ediyorum.

Yaptığınız işin en kritik süreci nedir? Yani bu görevde başarılı bir performans ortaya koymak için önemli adımlar neler?

Stok hareketlerini doğru yorumlayabilmek, üretimle ilgili stok kontrollerinin yapılması, varsa hataların tespit edilmesi, tespit sonrası bunların düzeltilmesi ve gider kalemlerinin incelenerek maliyetlerin doğru ve zamanında çıkartılması benim için önemli. Üretim firması olduğumuz için her bir ürünün maliyetini çıkartıyoruz. Onun için yapılan masrafları inceliyor, doğruluğunu ya da pay alması gereken yerleri tespit ediyoruz. Erken yaalamak, önceliğimiz.

27 yıldır Ak-Kim’desiniz ve Ak-Kim de 40 yıllık bir şirket. Çalıştığınız dönemi Ak-Kim açısından değerlendirmenizi istesek?

Bir firmanın 40 yıl boyunca ayakta kalabilmesi, geçen yıllar boyunca hedefleri doğrultusunda büyümesi, ile-

ri teknolojiyle yeni ürünler geliştirmesi, çevreye duyarlılığı ve kimya sektöründe öncü firma olması başlı başına büyük bir başarıdır. Teknoloji inanılmaz bir gelişim içinde. Bazen arkadaşlara bahsediyorum; eskiden fakslar, telefaksılar vardı. Şimdi her şey e-postalarla gidip geliyor ama eskiden yurt dışından telefaksılar gelirdi. Anında da cevap veremezsiniz, faks geçip tekrar cevap gelmesini beklersiniz. Maliyetler eskiden Excel’de manuel olarak hesaplanıyordu, geçen yıllarda Ak-Kim de hızlı bir şekilde teknolojiye adapte oldu. 2008 yılından beri maliyetlerimizi Oracle sisteminden, ayrıntılı olarak çıkartabiliyoruz. Ürünlerimiz çok arttı. Eskiden 25-30 ürünün maliyeti çıkartılırken, şimdi aylık ortalama 650 ürünün maliyeti çıkartılıyor. Bütün gelişimlere uyum sağlamaya çalışıyoruz ama en önemlisi teknolojinin gelişmesi.

Her iş yerinin çalışan üzerinde yarattığı bir psikoloji vardır. Ak-Kim’de uzun zamandan beri çalışıyorsunuz ve nasıl bir duygu yaratıyor sizde?

Bu kadar köklü bir şirkette, bu kadar uzun yıllar çalışmak benim için de mutluluk ve gurur kaynağıdır. Benim ilk iş yerim ve buradan emekli olurum umarım. En eskilerden biriyim sanırım. Akkök Holding’de ve kimya sektöründe lider olan bir şirkette çalışıyor olmak zaten bir fark yaratıyor. Eskiye oranla tanınırlığımız arttı, birçok insan Ak-Kim dediğimizde “Akkök Holding’de mi çalışıyorsunuz?” diye soruyor. Birçok sektöre hammadde veriyoruz.

Sizin Ak-Kim’le ve işinizle ilgili düşünceleriniz nelerdir?

İşimi sevecek yapıyorum. Genel muhasebeden ziyade işin maliyet tarafında olmaktan daha çok keyif alıyorum. Bulmaca çözmek gibi geliyor bana. Bir hatayı bulduğum zaman beni mutlu ediyor. İşe ilk başladığımda görevim tam olarak belli değildi. İhracat ve ithalat servisinde kısa bir süre bulundum. Bu deneyimin bana büyük faydası oldu. İhracat ve ithalat konularında en azından bir kulak dolgunluğum oluyor. Gençler daha çok yaptıkları işe ve konuya odaklanıyor, fakat her taraftan bir şeyler almakta fayda var diye düşünüyorum.

Çalıştığınız süre boyunca “en”leriniz muhakkak olmuştur. Mesela kendinizi en başarılı bulduğunuz çalışma hangisi?

Özellikle yeni sistem kurulum çalışmalarına ana kullanıcı olarak katılıyorum. Dolayısıyla hem ben öğreniyorum hem de tecrübelerimi diğer arkadaşlara aktarma fırsatı buluyorum. İlk kurulan sistem Cerebrum’du, daha sonra Oracle sistemine geçerken buradan edindiğim tecrübelerimin çok faydası oldu. Her program güncellemesinde daha detaylı bilgilerle karşılaşıyoruz, gelişiyor ve yenileniyoruz. Diğer arkadaşlarıma göre daha tecrübeli olduğum için bu program geçiş-

Bir firmanın 40 yıl boyunca ayakta kalabilmesi, geçen yıllar boyunca hedefleri doğrultusunda büyümesi, ileri teknolojiyle yeni ürünler geliştirmesi, çevreye duyarlı olması ve kimya sektöründe öncü firma olması başlı başına büyük bir başarıdır.

leri beni korkutmuyor. Bazı şeyleri tecrübe ettiğimizden tespitler daha hızlı olabiliyor. Proje dönemlerinin iş hayatında benim için en tatmin edici dönemler olduğunu söyleyebilirim.

En unutamadığınız gün?

2008’de Oracle sistemine geçtik. Maliyetlerin çıkartılması konusunda çok zorlanmıştık. Sürekli problem yaşıyorduk ve Akkök

Holding’in üst yönetime sunulan raporlarımız da aksıyordu. O zamanki Genel Müdürümüz Refik Öner, “Git Mehmet Ali Berkman’a (o dönemki Akkök Holding CEO’su) sıkıntılarımızı anlat” dedi. Toplantı düzenlendi ve tek başıma gittim. Ben onu hayatımda hiç unutamam. Yaşadığımız problemi çözmek için geceler boyunca çalıştık ve sonunda başarıyla devreye aldık. 📈



Hayatın kimyasına dokunduğumuz 40. yıl

Ak-Kim; temizlikten tekstile, kâğıttan su arıtmaya kadar birçok sektöre uzanan geniş ürün yelpazesıyla hayatın her alanında yer alıyor. Türkiye'ye büyük ve stratejik kimya yatırımları kazandıran ve pek çok ilki gerçekleştiren Ak-Kim, bundan sonraki yıllarda da nice başarılarına imza atmak üzere tutku ve özveriyle çalışmaya devam edecek.



2012

- Ak-Kim, yeni depolama ve lojistik merkezini kurdu.
- Şirket, kalite kontrol laboratuvarını modernize etti.
- Cezayir'de Klor Alkali Tesisi (Adwan) devreye alındı.
- Yine Cezayir'de Demir 3 Klorür Tesisi kurulumu için mühendislik ve satın alma hizmeti anlaşması imzalandı.

2017

- Türkiye'nin öncü kimyasal madde üreticisi Ak-Kim, dünyanın ilk çocuklar ülkesi KidZania işbirliği ile bilim meraklısı çocuklar için Bilim Kimya laboratuvarını kurdu.
- Ak-Kim, yıllık 20 milyon Euro ciro ve 100 Alman kimya şirketi Unioxx'u satın aldı.

2013

- Ak-Kim Avrupa'nın ikinci büyük su kimyasalları ve koagülant üreticisi olan Feralco ile eşit hisseli ortaklığa imza atarak AKFERAL şirketini kurdu.
- 44. Dünya Kimya Kongresi, 11-16 Ağustos 2013 tarihleri arasında, Ak-Kim'in ana sponsorluğunda, Türkiye Kimya Derneği tarafından İstanbul'da düzenlendi.
- Ak-Kim, 2013 yılında T.C. Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'ndan "Ar-Ge Merkezi" unvanı aldı. Bu unvanla Ak-Kim Ar-Ge'nin yetkinlikleri resmi düzeyde kabul edildi.
- Ak-Kim Kimya, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi kapsamında uluslararası raporlama standardı Global Reporting Initiative (GRI)'ye uygun olarak hazırladığı Üçüncü İlerleme Raporu'ndan başanlı bir şekilde geçerek C seviye onayı aldı.



2010

- Petkim Kalite Günü ve 45. kuruluş yıl dönümü çerçevesinde Ak-Kim, "Yerleştirme" kategorisinde 2009 Yılı Performansı En Yüksek Tedarikçi Ödülü'nü almaya hak kazandı.
- Kurumsal kimlikteki değişime paralel olarak şirket logosu yenilendi. Bütün olarak Ak-Kim'deki değişimi, dinamik ve enerjik yapıyı; çok renkliliğiyle ise ürün çeşitliliğini ve yaratıcılığı gösteren yeni logo kullanılmaya başlandı.

2004

- Ak-Kim ISO 14001:1996 Çevre Yönetim Sistemi Belgesi aldı.
- Ak-Kim, kendi mühendislik ekibi ve bilgi birikimiyle Ürdün'de bir klor alkali tesisinin (NCI) tevsi işlerini tamamlayarak anahtar teslim klor alkali tesisini (JBC) kurdu.

2005

- Ak-Kim, kâğıt kimyasalları üretimine başladı.

2006

- Ak-Kim'in ürün yelpazesinin genişlemesinde bir diğer önemli adım olan Sodyum Perkarbonat (SPC) Tesisi 2006 Kasım'da faaliyete geçti.

2002

- Kuruluşundan itibaren teknolojiye büyük önem atfeden Ak-Kim, kendi bünyesinde yürüttüğü Ar-Ge çalışmaları neticesinde ulaştığı know-how'ı yurt dışına ihraç etmeye başladı.

1992

- Ak-Kim ürün yelpazesine klor, sodyum hidroksit, sodyum hipoklorit ve hidroklorik asidi eklemek için Klor-Alkali Tesisi'ni faaliyete geçirdi.

1993

- Ak-Kim, Üçlü Sorumluluk Programı (Responsible Care)'na imza atarak Türkiye'de programı uygulayan ilk firmalardan biri oldu.

1990

- Ak-Kim, dimetilformamid üretimine başladı.

1981

- Ak-Kim Çerkezköy Tesisleri'nde, yerli sanayi açısından büyük önem taşıyan persülfatları üretmeye başladı.

1982

- Çerkezköy'de Tekstil Yumuşatıcısı ve Islatıcısı Tesisi kurularak devreye alındı. Payet ve sıvı olarak üretilerek tekstil fabrikalarının ihtiyacı karşılandı.

1980

- 1.100 ton/yıl kapasiteli sodyum metabisülfat üretimine Çerkezköy Fabrikası 1980 yılının Nisan ayında devreye alındı.

1977

- Ak-Kim Kimya Sanayi ve Ticaret A.Ş. adıyla kurulan Ak-Kim, ilk ürünü olan kükürtdioksit üretimine başladı. Yıl sonu itibarıyla 1.000 ton üretim rakamına ulaştı.

1980

- Ak-Kim, sodyum tiyosülfat ve demir üç klorür üretimine başladı.

1986

- Ak-Kim, dimetilasetaamid (DMAC) üretimine başladı.

1989

- Ak-Kim, metilaminler üretimine başladı.

1988

- Tekstil Yumuşatıcısı ve Islatıcısı Tesisi, değişen ve gelişen şartlara bağlı olarak Çerkezköy'de yaklaşık beş yıl çalıştırdıktan sonra Ocak 1988'de Yalova'da Tekstil Yardımcıları (Teksyar) adı altında kurulan fabrikaya taşındı.

1995

- Ak-Kim ISO 9001:1994 Kalite Yönetim Sistemi Belgesi aldı.

1998

- Şirket, Beksa tarafından "Yılın En İyi Tedarikçisi" seçildi.
- Ak-Kim bünyesinde Hidrojen Peroksit Tesisi üretime geçti.

2007

- Ak-Kim, sürdürülebilirlik ve kurumsal vatandaşlık anlayışının bir göstergesi olarak Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni imzaladı.
- Ak-Kim beton katkı kimyasalları üretimine başladı ve Pakistan'da bir Hidrojen Peroksit Tesisi'nin (Sitara) mühendislik ve satınalma hizmetlerini tamamladı.

2008

- Ak-Kim Suudi Arabistan'da iki adet anahtar teslim Klor Alkali Tesisi (Cristal ve Jana) kurdu.

2009

- Ak-Kim, OHSAS 18001:2007 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Belgesi aldı.
- Şirket, Cargill En İyi Tedarikçi Ödülü'nü almaya hak kazandı.

2014

- Adwan Demir III Klorür Tesisi projesi tamamlandı.
- Ak-Kim 2013 Sürdürülebilirlik Raporu'na GRI A seviye onay ve LACP ödülünü aldı.
- Ak-Kim Akferal bünyesinde Dostel Grubu'nun su arıtma kimyasalları bölümünü satın aldı.

2016

- Ak-Kim Çerkezköy'de işletmekte olduğu Amonyum Persülfat & Potasyum Persülfat Tesisi'ni yeni teknolojiyle ve 10.200 ton/yıl kapasiteyle Güney Ak-Kim (Yalova)'da inşa etti ve devreye aldı.
- PVC sektörüne yönelik ESBO ürününü ve temizlik sektörüne yönelik Perasetik Asit ürününü üretmeye başladı.
- Ak-Kim Akualys markalı ultrafiltrasyon modülü için içme suyuunda kullanıma onay veren NSF belgesini almaya hak kazandı.
- Şirket 2 Haziran 2016 itibarıyla Türkiye'nin en prestijli ve en kapsamlı teşvik programı olan Turquality'e kabul edildi.

2015

- Ak-Kim'in en önemli yatırımlarından biri olan Ultrafiltrasyon projesi tamamlandı.
- Daha önce Ak-Kim tarafından kurulmuş olan Adwan Klor Alkali Tesisi için kapasite artırma projesi imzalandı.
- Ak-Kim ISO 14064 Sera Gazı Envanteri ve ISO 50001:2011 Enerji Yönetim Sistemi belgelerini almaya hak kazandı.
- Ak-Kim Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi hayata geçirildi.





Hayatın kimyasına dokunduğumuz 40 yıl...

Ak-Kim; temizlikten tekstile, kağıttan su arıtmaya kadar birçok sektöre uzanan geniş ürün yelpazesıyla hayatın her alanında yer alıyor.

Türkiye'ye büyük ve stratejik kimya yatırımları kazandıran ve pek çok ilke imza atan Ak-Kim, bundan sonraki yıllarda da nice başarılarla imza atmak üzere tutku ve özveriyle çalışmaya devam edecek.