

Akkim

GÜNDEM

SAYI
15

OCAK-MART
2019

Ak-Kim'in iç iletişim yayınıdır

www.akkim.com.tr

YAŞAMA
KİMYA İLE
DEĞER KATARIZ



Kullanılan kağıt doğaya zarar vermeyen, geri dönüşebilen malzemeden üretilmiştir

AKKÖK
HOLDİNG

Uzun ömürlü ve güçlü tünel inşaatları için
yeni nesil alkali içermeyen püskürtme beton katkıları;

AKSHOT® 240 AF & AKSHOT® 250 AF





SEVGİLİ ÇALIŞMA ARKADAŞLARIM,

2018 yılı talebin düşmeye başladığı, yüksek faiz, enflasyon ve devalüasyon ile geçen belirsizliklerle dolu oldukça zor bir yıl oldu. Biz ise Akkim olarak doğru önlemler ve stratejilerle yolumuza devam ederek seneyi iyi sonuçlarla kapattık. Türkiye ekonomisinin 2002'den bu yana geçirdiği en olumsuz dönem olduğu düşünülürse hep birlikte hatırlayacağımız ve gurur duyacağımız önemli bir başarıya imza atmış olduk.

2019 yılında hem Avrupa hem de Türkiye'de ciddi bir yavaşlama hissediliyor. Bu nedenle işlerimizde bir büyüme beklemesek de bazı işlerimizde önemli gelişmelere, yeni ARGE projeleri, yeni yatırımlar ve inorganik büyüme projelerimize odaklanıyoruz. Bunların yanında alacak ve risk konularının oldukça önem kazandığını görüyor ve en iyi şekilde yönetiyoruz. Önümüzdeki döneme ait kısa kısa bilgi vermek gerekirse; Hidrojen Peroksit tesisimizde 50,000 ton kapasite artış çalışmalarına başladık. Perkarbonat tesisimiz tam kapasitede çalışmakta, ARGE merkezimizde tekstil kimyasallarında önemli gelişmeler yaşanmaktadır. Ayrıca inorganik büyüme için de Avrupa'da bazı büyük şirketleri incelemeye başlıyoruz. Arzu ettiğimiz inorganik büyüme projelerinin gerçekleşmesi halinde pek çok fırsatla karşılaşacağımızı, bunları doğru şekilde değerlendireceğimizi ve tecrübemizle de maksimum değeri yaratacağımıza inanıyorum.

Bütün bu planların hayata geçirilmesinde, kararlarımızda ve saha uygulamalarımızda şirket değerlerimize bağlıyız, onları yön gösterici olarak görüyoruz. Tüm iş süreçlerinde mevcudu sorgulayan, yenilikçiliği iş yaşamımızın doğal bir parçası olarak değerlendirip teşvik eden takımlara dönüşmemiz önemli. Tüm paydaşlarla ilişkilerimizde sorumluluk, dürüstlük, güven, eşitlik, gizlilik, yasalara uyum içinde hareket etmeli, etik ilkelerden ödün vermemeliyiz. Gücümüzü, "ben" değil "biz" diyerek, karşılaşılan zorluklarda da elde edilen başarılarında da hep beraber yana olmaktan alıyoruz. Hepimiz eşit fırsatlarda öğrenme, gelişme, bilgi edinme, kendini ifade etme ve uygun ortamda çalışma hakkımız olduğunu biliyoruz. Tüm süreçlerimizde yaşama ve çevreye duyduğumuz saygının yanında, kaliteden ve iş sağlığı ve güvenliğinden ödün vermeden iş yaparak sektöre örnek olmayı istiyoruz.

Yaşama kimya ile değer kattığımız her anın kıymetini bilerek özverili çalışmamıza devam edelim. İnanıyorum ki, sahip olduğumuz temel özelliklerimiz bizi her zaman başarıya götüren anahtarımız olacaktır.

Saygı ve sevgilerimle,

Onur Kipri Genel Müdür

İÇİNDEKİLER

Ocak-Mart - Sayı 15



8 [Rakamlarla Ak-Kim: Yaşama kimya ile değer katıyoruz](#)

10 [Ak-kim'den Haberler:](#)

Fikir Atölyesi 2018 Ödülleri sahiplerini buldu
Çevre Bültenimizin teması "çevresel projeler" oldu
Akkök Etik Hattı Yeni Numaramız
Bu törende yıllardır çalışmanın haklı gururu vardı
Alkışlar İnovasyon Ödül Töreni'nde kazananlar için
Kariyer fuarlarına üniversitelerle buluştuk
Genel Müdür ile sohbet zamanı
KİMTEK'e destek verdik
Dr. Semih Durmuş Boğaziçililere seslendi
Oksijen dolu etkinlik için Uludağ'da buluştuk
Tissue World Milan'a katıldık

18 [Röportaj: Hukuk Koordinatörü Fatma Dilasup Sengül](#)

20 [Röportaj: İç Denetim Müdürü Fatih Dikyurt](#)

22 [Röportaj: İdari İşler Memuru Asım Duran](#)

24 [Yaşam ve Kimya: Parfüm](#)

26 [Yaşam ve Bilim: Periyodik tablo 150 yaşında](#)

30 [Kültür Sanat](#)

10



18



20



22



24



26



Akkim

Ak-Kim Kimya Sanayi A.Ş. adına,
Sahibi
Onur Kipri

Genel Yayın Yönetmeni
Tuğçe Arslanoğlu

Yönetim Yeri
Miralay Şefik Bey Sok. Akhan No:15
34437 Gümüşsuyu - İstanbul
0 212 381 71 00
0 212 258 31 22

akkim@akkim.com.tr

YAPIM
mia
İÇERİK VE
TICARET A.Ş.
www.miamia.com.tr
+90 532
771 01 01

Editör
Aykut Aykanat

Görsel Yönetmen
Metin Özkan

Fotoğraflar
Gökhan Değirmenci

Katkıda Bulunanlar
Sevil Ürel, Çiğdem Ezilmaz,
Barış Tekin, Yağmur Özkan

Yerel, süreli, yayın
Bu dergide yayınlanan tüm yazı ve
fotoğraflar Ak-Kim'e aittir. Tamamı ya
da bir bölümü, kaynak gösterilerek dahi
olsa kullanılamaz.



Akkim Kimya San. ve Ticaret A.Ş.



@akkimkimya



akkimkiyaakkok



akkim_sailing_team

MİSYON

Yaşama kimya ile
değer katarız

VİZYON

2023 yılında minimum
1 milyar ABD doları ciro
büyüklüğünde, global ve
Türkiye'nin öncü
kimyasal şirketi olmak

TEMEL ÖZELLİKLER

Mühendislik, Ar-Ge ve
inovasyon gücümüz

Yetkin ve gönülden bağlı
çalışanlarımız,
entelektüel sermayemiz

Girişimciliğimiz

Sektörel çeşitliliğimiz

Müşteri yakınlığımız

DEĞERLER

Yenilikçilik

Etik ilkeler

Takımdaşlık

İnsana Saygı

Sürdürülebilirlik

Değerlerimiz



YENİLİKÇİLİK

İşimizin tüm süreçlerinde mevcudu sorgulayarak katma değer sağlayan farklı ve yeni fikirler ile yeni ürünler, hizmetler ve süreçler geliştiririz. İnovasyonu iş yaşamımızın doğal bir parçası olarak değerlendirir ve teşvik ederiz.



ETİK İLKELER

Tüm paydaşlarla ilişkilerde, karar ve eylemlerimizde; sorumluluk, dürüstlük, güven, eşitlik, gizlilik, yasalara uyum içinde hareket ederiz.



TAKIMDAŞLIK

Ben değil biz deriz, zorlukları birbirimize destek vererek aşar, başarıları birlikte elde eder ve kutlarız.



İNSANA SAYGI

İş ile ilgili kararlarımızın çalışanlarımız üzerindeki etkilerini dikkate alırız. Çalışanlarımızın hiçbir ayrımcılık olmadan eşit fırsatlarda öğrenme, gelişme, bilgi edinme, kendilerini ifade etme ve uygun ortamda çalışma haklarına saygı gösteririz.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Tüm iş süreçlerimizde yaşama ve çevreye saygı duyarız. "Kalite" den ve "İş Sağlığı ve Güvenliği"nden ödün vermeyiz.

1977'den bu yana

YAŞAMA KİMYA İLE DEĞER KATIYORUZ

05.10.1977

AK-KİM KURULUŞ TARİHİ.
O YIL AK-KİM, 1.000 TON
KÜKÜRT DİOKSİT ÜRETİMİ
YAPMAYI BAŞARDI.



320

İSO 500'DE
320. SIRADA



70

Ak-Kim'in
ihracat yaptığı
ülke sayısı.

14

Ak-Kim bünyesinde geçen
yıl gerçekleştirilen "acil
durum tatbikat" sayısı.



400.000

AK-KİM'İN SAHİP
OLDUĞU ÜRETİM
ALANININ METREKARE
CİNSİNDEN DEĞERİ.



**60.000 TON İHRACAT
VE 37,5 MİLYON DOLAR
İHRACAT RAKAMI**

2018

150.000 TON/YIL
KAPASİTELİ PERFORMANS
KİMYASALLARI TESİSİ
ÜRETİME GEÇTİ.



%30

AK-KİM'DE İHRACATIN
TOPLAM SATIŞLAR
İÇİNDEKİ PAYI.

11

PATENT
BAŞVURUSU

2017

Ak-Kim'de Ultrafiltrasyon
modülü üretiminin başladığı
yıl. Ak-Kim kendi teknolojiyle
tasarlayıp ürettiği mutlak
filtrasyon modeliyle, ileri
fiziksel arıtma işlemini
gerçekleştiriyor.

13

AK-KİM ÜRETİMİYLE
DESTEK VERİLEN SEKTÖR
SAYISI. AK-KİM 1500
ÜRÜN ÜRETMEKTE VE
ÜRETİM KAPASİTESİ 800
BİN TONU GEÇMEKTE.



%54
AK-KİM'İN GERİ
DÖNÜŞÜME
KATKISI

1 MİLYAR \$

Ak-Kim'in Cumhuriyetimizin
100'üncü yılı olan 2023'teki
yıllık ciro hedefi!



FİKİR ATÖLYESİ 2018 ÖDÜLLERİ SAHİPLERİNİ BULDU

Yaratıcı potansiyelin aktif hale getirilmesine ve inovasyon yolunun açılmasına katkı sağlayan Fikir Atölyesi'nde 2018 yılının öne çıkan önerileri ödüllerle taçlandırıldı.

2015 yılından bu yana gerçekleştirilen Fikir Atölyesi'nin üçüncü yılında, hayata geçirilen önerilerin sahipleri ödülleri kavuştu. 2018 yılı boyunca çalışanların paylaştığı toplam 142 adet önerinin değerlendirilmesinin ardından, gerçekleşen önerilerin sayısı ise 76 oldu.

EN ÇOK ÖNERİ BU 4 KATEGORİDE YAPILDI

Fikir Atölyesi'ne tüm yıl süresince gönderilen öneriler incelendiğinde ise, çalışanların en çok öneride bulunduğu kategoriler dikkat çekti. 2018 yılında en çok önerinin sunulduğu ilk dört kategori "iş kolaylaştırma ve hızlandırma", "verimlilik artırma", "çevresel etkinin azaltılması" ve "kalite geliştirme" oldu.

FİKİR ATÖLYESİ'NİN 2018 YILINDA ÖNE ÇIKAN YENİLİKLERİ

"En çok öneri veren çalışan" ve "en çok öneri veren grup" kategorisinde yıllık ödüllendirme de yapan Fikir Atölyesi'ne 2018 yılında yeni bir kategori eklendi. Aynı zamanda yüksek kazanç sağlayan veya katma değeri yüksek olan önerilerin ekstra puanla ödüllendirilmesi uygulamasına başlandı. Yeni uygulama kapsamında 5 farklı önerinin sahibi 5 çalışan ilave bin 500 puanla ödüllendirildi. Yüksek değere sahip 5 farklı öneriyi sunarak ilave puanla ödüllendirilen çalışanlar ise Timuçin Görkem, Kenan Erkara, Özgür Kayar, Mustafa Erkan ve Tugay Öncel oldu.

ŞAMPİYONLUK KATEGORİLERİNDE ALKIŞLANANLAR

2018 yılında hayata geçirilen öneriler üzerinden belirlenen şampiyonluk kategorilerinde; "en çok öneri veren çalışan" Lojistik biriminden Rıdvan Tohumeken oldu. Rıdvan Tohumeken'i bu kategoride liderliğe taşıyan ise, iş kolaylaştırma ve hızlandırma kategorisinde sunduğu toplam 9 adet gerçekleşen önerisi.

"En çok öneri veren grup" kategorisinde ise bu yıl iki farklı grup şampiyonluğu paylaştı. Böylece 2018 yılının en çok öneri veren grupları, 15'er adet gerçekleşen öneriyle Tuzlar Tesisi ve Persülfatlar Tesisi oldu.

ÖNERİ SAYISI 1 YILDA 4 KAT ARTTI

Fikir Atölyesi günden güne büyümeye devam ediyor. Çalışanların geri bildirimleri dikkate alınarak yeni değerlendirme kategorilerinin de eklendiği Fikir Atölyesi, 2019 yılına iddialı bir başlangıç yaptı. Çalışanların 2019 Ocak ayında ilettiği öneri sayısının, 2018 verilerine göre yaklaşık 4 kat artmış olması bu gelişmenin göstergelerinden biri.



ÇEVRE BÜLTENİMİZİN TEMASI “ÇEVRESEL PROJELER” OLDU



Ak-Kim Çevre Bülteni'nin Ocak-Mart 2019 tarihli sayısında çevresel projeler mercek altına alındı. Bültende ülke gündemindeki plastik poşetlerin kullanımıyla ilgili çevreci gelişmeler ilgi çekici rakamlarla gözler önüne serilirken, Ak-Kim Tesisleri'nde hayata geçirilen atıksu kirlilik yüklerinin düşürülmesini amaçlayan projeye de yer verildi.

AK-KİM ÇEVRECİ PROJESİYLE DOĞANIN YANINDA

Peki Çevre Bülteni'nde de dikkat çeken Ak-Kim'deki atıksu kirlilik yüklerinin düşürülmesine odaklanan proje nedir, nasıl başladı ve bugün gelinen noktada başarı oranı ne oldu?

2018 yılında üretim tesislerinde yapılan çalışmalar kapsamında atıksu kirlilik yüklerinin düşürülmesi amaçlandı. Proje kapsamında bazı tesislerde yapılan çalışmalarda dört önemli adım hayata geçirildi: APS/PPS Tesisi'nde amonyak sıyırma ünitesi montajı, DMAC Tesisi'nde ilave eşanşör montajı, KA Tesisi'nde klorür girişimini önleme ve MA Tesisi'nde katalist değişimi.

Hayata geçirilen uygulamaların ardından projede değerli sonuçlar elde edildi. Kimyasal oksijen ihtiyacı (KOİ) 6.323 mg/Lt'den 3.886 mg/Lt'ye indirilerek yüzde 38; toplam azot, TN değerleri ise 1.000 mg/Lt'den 660 mg/Lt'ye düşürülerek yüzde 34 giderim sağlandı.

Kirlilik yükü azaltılması sayesinde ise bir önceki yıl verilerine göre 723 bin 311 TL kazanç sağlanırken, 2019 yılında da sürdürülebilirliği amaçlıyor.

Yıl	Ödeme (TL/Yıl)
2018	3.497.723
2017	4.221.034
Kazanç	+ 723.311

PLASTİK POŞET İLE İLGİLİ BİLMENİZ GEREKENLER

İşte Çevre Bülteni'nde plastik poşetler hakkında verilen bilgilerden birkaçı...

- Bir plastik poşet 1 saniye içinde üretiliyor ancak doğada yok olması 400 yıl sürebiliyor.
- Plastik poşetlerin doğaya etkisini azaltmanın en etkili yolu, olabildiğince kullanmamak.
- Araştırmaya göre kese kâğıtları en az 3, düşük yoğunluklu polietilenden yapılan dayanıklı plastik poşetler 4, dokusuz kumaş denen plastik çantalar 11, bez çantalar ise 131 kere kullanılabilir.



BU TÖRENDE YILLARDIR ÇALIŞMANIN HAKLI GURURU VARDI



Geleneksel hale gelerek her yıl düzenlenen Kıdem Plaketi Töreni gerçekleştirildi. Törende şirketimizde 5, 10, 15, 20, 25 ve 30 yıllık çalışma yılını geride bırakan çalışanlara plaketleri takdim edildi. Genel Müdürümüz Onur Kipri de Ak-Kim'e liderlik ettiği 5 yılı geride bırakırken, kıdem plaketi takdim edilenler arasında yerini aldı.



ALKIŞLAR İNOVASYON ÖDÜLÜ KAZANANLARA

Şirketteki en iyi uygulamaların ortaya çıkarılması, teşvik ve takdir edilerek yaygınlaştırılması amacıyla bu yıl üçüncüsü düzenlenen, aynı zamanda giderek artan bir güçle Ak-Kim Kimya geleneğinin bir parçası olan Ak-Kim İnovasyon Ödülleri düzenlendi. Ödüller jüri özel, bronz, gümüş ve altın kategorilerinde verildi.

JÜRİ ÖZEL ÖDÜLÜ VTS PROJESİNİN!

Jüri özel ödülünün sahibi olmaya hak kazanan proje Veri Toplama Sistemi (VTS) oldu. VTS projesi ekibi ise Şahin Koban, Tolga Saraç, Nafiz Oker, Hüseyin Çelik, Nedim Çevikgil, Yılmaz İmral, Ayhan Ar, Osman Çetin, Onur Karakurt ve Fuat Kahya'dan oluştu.

DMA ÜRETİM MİKTARINI ARTIRDILAR, BRONZ ÖDÜLÜN SAHİBİ OLDULAR

2018 yılı Ak-Kim İnovasyon Ödülleri kapsamında bronz ödülü almaya hak kazanan proje Metilaminler Tesisi DMA Üretim Miktarının Artırılması olurken, proje sahipleri arasında Mehmet Karataban, Serdar Yay, Kadir Yıldırım, Ercan Başaran, Mehmet Yılmaz, Ersin Öztop, Ömer Çetin ve Adnan Zengin yer aldı.



FİBER KAYIPLARI AZALTTILAR, GÜMÜŞ ÖDÜLÜ ALDILAR

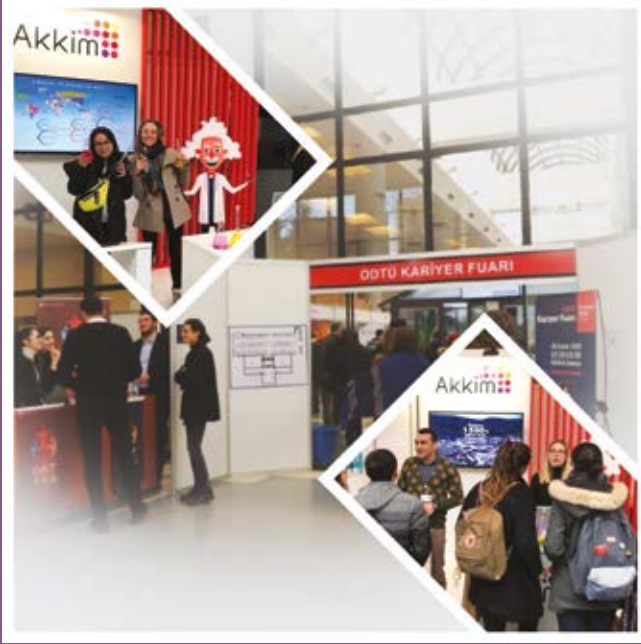
2018 yılı Ak-Kim İnovasyon Ödülleri kapsamında gümüş ödülü almaya hak kazanan projenin adı ise Fiber Kayıpların Azaltılması idi. Proje sahipleri şu isimlerden oluştu: Uğur Aksoy, Hacı Ömer Güçlü, Firdevs Burcu Gözlü, Metehan Bitmez, Erdal Koç, Abdullah Doğan, Kenan Erkara, Okan Balcı, Özer Özkan, Emre Yürektürk, Ali Dinler, Hasan Bayrak, Erkan Ulutürk, Hakan Erol, Soner Tek, Hamza Çalışkan, Cihan Hoşafçı, Yasin Aydın, Kazım Özkan, Gürkan Avcı, Tugay Öncel ve Cevat Sevinç.

İŞTE İNOVASYONDA ALTIN ÖDÜL VE SAHİPLERİ

SPS Verim ve Kapasite Artışı isimli proje ise, 2018 yılında Ak-Kim İnovasyon Ödülleri çerçevesinde altın ödüle layık görüldü. SPS Verim ve Kapasite Artışı projesinin sahipleri arasında Özmen Can, Erkan Soykan, Muharrem Şafka, Azmi Aktan, Koray Pulat, Levent Güngör, Ali Erdoğan, Ersin İnal, Murat Kara, İsmail Parlak, Talha Ertekin, Ümit Ünlü, Enes Ayta, Tahir Güler ve Ufuk Yılmaz bulunuyor.



KARİYER FUARLARINDA ÜNİVERSİTELİLERLE BULUŞTUK



AK-KİM KİMYA, 2019 YILININ ŞUBAT VE MART AYLARINDA ÜÇ AYRI ÜNİVERSİTENİN KARİYER GÜNLERİNE KATILARAK ÜNİVERSİTELİ ÖĞRENCİLERLE BİR ARAYA GELDİ. İlk olarak Şubat ayının 18. ve 19. günlerinde düzenlenen İstanbul Teknik Üniversitesi (İTÜ) Kariyer Günü etkinliklerinin ardından 28 Şubat-1 Mart tarihlerinde gerçekleşen ODTÜ Kariyer Günü etkinliği oldukça verimli geçti. 500'den fazla başvuru alınan etkinlikte binlerce genç Ak-Kim Kimya'yı yakından tanıma şansı elde etti. Etkinliklerde İKYS Direktörü Yılmaz Öztürk ve Fabrika İnsan Kaynakları Müdürü Elif Gönenç de hazır bulundu. Ak-Kim Kimya'nın katıldığı bir diğer organizasyon ise 26-27 Mart tarihlerindeki Yıldız Teknik Üniversitesi Kariyer Panayırı oldu.

GENEL MÜDÜR İLE SOHBET ZAMANI

Tüm çalışanlarımızın davetli olduğu Genel Müdür Sohbet Toplantısı, Sayın Onur Kipri'nin sunumuyla gerçekleşti. Toplantıda kimya sektörünün geleceği, Ak-Kim'in faaliyet alanları, yatırımları ve güncel konular konuşuldu.



DR. SEMİH DURMUŞ BOĞAZİÇİLİLERE SESLENDİ

Ak-Kim Ar-Ge Direktörü Dr. Semih Durmuş, Boğaziçi Üniversitesi Kimya Bölümü'nün davetlisi olarak 16 Şubat tarihinde "Kimyagerler İş Başında!" isimli öğrenci söyleşi programına katıldı. Ak-Kim Ar-Ge Direktörü söyleşi kapsamında "Türkiye'de Kimyager Olmak" başlıklı sunumu ile Boğaziçi Üniversitesi Kimya Bölümü akademisyenleri, yeni mezunları ve öğrencileri ile bir araya geldi. Dr. Durmuş; Ak-Kim tarihçesi, kurumsal tanıtımı, faaliyet alanları, Ar-Ge çalışmalarının aktarılması ile başlayan sunumuna dünya ve Türkiye kimya endüstrisine ait güncel rakamları paylaşarak devam etti. Çin'in dünya kimya endüstrisindeki payının yüzde 40'lara yaklaştığını belirtirken Avrupa'da bu oranın yüzde 15'lere gerilediğini belirtti. "16 milyar Amerikan dolarını aşan büyüklüğü ile ulusal kimya endüstrimiz, otomotiv ve tekstil endüstrilerinin hemen arkasından üçüncü en büyük endüstridir" şeklinde konuşan Dr. Durmuş, kimya mezunu olarak alınan çok yönlü eğitim ile kimyanın çok farklı alanlarında, uygulamalarında rahatlıkla çalış-

bilecekleri bilgisini de öğrencilerle paylaştı. Değişen ve gelişen ihtiyaçların firmaları nasıl değiştirdiği, bu değişikliklerin yapılabilmesi, farklı ürünlerin geliştirilebilmesi için kimya endüstrisine ve kimyasallara artarak devam eden ihtiyaç vurgusu ile söyleşi tamamlandı.

Kimya Bölümü Karrier Sohbetleri

Kimyagerler İş Başında!

16 Şubat 2019 Cumartesi
Saat: 10.00 - 14.00
NH 001 New Hall - Kuzey Kampüsü

Program

10.00 - 10.15	Açılış
10.15 - 10.45	Dr. Özgül Çalk
10.45 - 11.15	Dr. Semih Durmuş
11.15 - 11.45	Semih Soner
11.45 - 12.15	Teo & Talk
12.15 - 12.45	Doç. Dr. Eren Bellur Altın
12.45 - 13.15	Dr. Cem Öztürk
13.15 - 13.45	Hassan Can Helvacı
13.45 - 14.15	Teo & Talk

Katılım ücretsizdir

Kayıt ve detaylı bilgi için: Öğre Akademi - Kimya Bölümü
okulsohbet@bozuni.edu.tr

www.chem.bozuni.edu.tr
[@bozunchemistry](https://twitter.com/bozunchemistry)
[bozunchemistry](https://www.facebook.com/bozunchemistry)

* Boğaziçi Üniversitesi Kimya Bölümü ve Karrier Merkezi İşbirliğinde

KİMTEK'E DESTEK VERDİK



Yapı Kimyasalları Satış Müdürü Ömer Faruk Şen'in konuşmacı olarak yer aldığı Kimya Teknolojileri Kulübü (KİMTEK) etkinliğine, aynı zamanda bez çanta ve yaka kartı tedarik ederek destek verdik. KİMTEK etkinliğinin amacı; kimya sektörü üzerine yapılan multidisipliner çalışmaları, günden güne gelişen teknolojiye, boya, ilaç, kozmetik, ham madde, Ar-Ge çalışmaları gibi önemli konuları öğrenci ve diğer katılımcılarla etkili biçimde anlatarak bu yolda ışık tutmaktır.



OKSİJEN DOLU ETKİNLİK İÇİN ULUDAĞ'DA BULUŞTUK

Gezi, spor ve sağlıklı bir arada yaşamak isteyenler Uludağ'daki yürüyüş etkinliğinde buluştu. Çobankaya, Sarıalan ve Karabelen parkurunu içeren yürüyüşte yaklaşık 12 kilometrelik parkur tamamlandı. Çam ve göknar ağaçlarıyla dolu ormanda kar manzarası eşliğinde tamamlanan yürüyüş etkinliği oldukça renkli geçti.

TISSUE WORLD MILAN'A KATILDIK

25-27 MART TARİHLERİNDE, DÜNYANIN EN BÜYÜK TEMİZLİK KÂĞIDI FUARI OLAN TISSUE WORLD MİLAN'DA YERİMİZİ ALARAK ZİYARETÇİLERİMİZLE BULUŞTUK.



ETİK HATTI NUMARAMIZ DEĞİŞTİ

Akkök Etik Hattı iletişim bilgileri güncellendi ve Akkök Etik Hattı'nın yeni numarası **0850 202 66 15** oldu. Etik Hattı'na ulaşmak isteyenler **0850 202 66 15** numaralı telefonun yanı sıra akkoketikpmg.com.tr adresinden de e-posta aracılığıyla iletişime geçebiliyor.

BİR TELEFON UZAĞINIZDA

Tüm çalışanlar iş etiği ilkeleri hakkındaki önerilerini veya ihlal edildiğinden şüphelendiği konuları Akkök Etik Hattı ile çekinmeden paylaşabiliyor. Akkök Etik Hattı, mutlak gizlilik prensibiyle ve bağımsız bir kuruluş tarafından yönetiliyor. **0850 202 66 15** numaralı Akkök Etik Hattı'na haftanın 7 günü, 10.00-22.00 saatleri arasında ulaşmak mümkün.



HUKUK KOORDİNATÖRÜ FATMA DİLAŞUP ŞENGÜL:

“HUKUK İNSANA TEMAS ETMELİ

İNSANLARIN İHTİYAÇLARINI ANLAMADAN, SİZ DERDİNİZİ ANLATAMADAN, EMPATİ KURMADAN VERİLEN HER GÖRÜŞ EKSİK KALIR.”

FATMA DİLAŞUP ŞENGÜL, HUKUK ALANINDAKİ 20 YILLIK TECRÜBESİYLE ÖNE ÇIKIYOR. ŞENGÜL, “ADALET VE SAYGI ANLAYIŞINA SAHİP” BİR ŞİRKET DİYE TANIMLADIĞI AK-KİM’DE BİR HUKUKÇU OLARAK ÇOK HUZURLU VE ÇOK MUTLU HİSSETTİĞİNİ SÖYLÜYOR.

Barış Tekin Gökhan Değirmenci

Koordinatörlüğünü yaptığınız Hukuk departmanının görev ve sorumluluk alanlarını kısaca aktarır mısınız?

Daha önce Akkök Holding’de Hukuk Müşavirliği görevindeydim. Holdingde çalıştığım dört yıl boyunca aslında yolum hep Ak-Kim’le kesişiyordu. Eylül ayından itibaren de Ak-Kim ve bağlı bütün şirketlerin hukuk koordinatörlüğünü yürütüyorum. Şirketin taraf olduğu tüm sözleşmelerin incelenmesi, hukuki görüşlerin oluşturulması, uzun soluklu birleşme ve devralma projeleri de dahil şirketin tüm hukuki süreçlerini buradan takip ediyoruz. Günlük yoğunluk olarak düşünüldüğünde bizlere en çok danışılan hususun ağırlıklı olarak sözleşmeler olduğunu söylemek mümkün. Şirketin operasyonuna ve buna ilişkin alınacak aksiyonlara ilişkin hemen hemen her çeşit sözleşmeyi kendi içimizde herhangi bir danışmanlık hizmeti almadan gözden geçiriyor ve hukuki görüşlerimizi sunuyoruz. Büyük Birleşme&Devralma projelerine özgü sözleşmeler ve işlemler için hukuk bürolarından destek aldığımız durumlar oluyor. Dışarıdan destek aldığımızdaysa işi teslim edip geri çekilmiyoruz. Sözleşmenin her aşamasında, her detayına hâkim oluyoruz. Zaten şirketimizin de genel olarak çalışma prensibi böyle. Dışarıyla da çalışsak elimiz her zaman işin üstündedir. Kurum içindeki bir



hukukçu, şirketi her zaman güvenli tarafta tutmaya çalışır. Şirketini bir ihtilafa veya probleme sürüklemeye gerekli önlemleri alır. Ayrıca hukuk konusunda problemlerle karşılaşmadan önce farkındalık da yaratır.

“Kurum içindeki bir hukukçu” tanımlamanızın şirkete faydalarını biraz daha detaylandırmanızı istesek?

Yaklaşık 20 yıldır hukuk sektöründe çalışıyorum. Bu sürenin yaklaşık 15 yılında danışman olarak çalıştım. Beş yıldır da kurum için hukukçu olarak görev yapıyorum. Edindiğim tecrübelerden rahatlıkla şunu söyleyebilirim, hukuk firması dışarıdan danışmanlık verir ama şirketin içinde olmadığı için birtakım şeyleri operasyonun içinde olmadığı için olması gerektiği düzeyde içselleştiremez. Çünkü şirketin iç dinamiklerini çok iyi bilemez. Ak-Kim bünyesindeki bütün birimlerle çok sıkı temas içinde çalışıyorum. Dolayısıyla önüme bir konu geldiğinde, safi bir avukat gözüyle değerlendirme yapmıyorum. Hukukçudan beklenti sadece “Kanun ne diyor?” sorusunun cevabı değil. Çağa uygun olarak işe ticari gözle bakıyor ve doğru çözümler bulmak için hukuku harmanlıyorum.

Hukuk Koordinatörlüğü'nün şirketteki yerini nasıl tanımlarsınız?

Ak-Kim'in en temel özelliklerinden birisi çalışanlarına değer vermesi. Hukukçunun görüşüne kıymet verilir. Şirketimizde adalet ve saygı anlayışının olduğuna inanıyorum. İnsanlara karşı vefa duygusunun yüksek olduğu bir grubun parçasıyız. Benim inancım göre Hukuk insana temas etmeli. Ne kadar hukuk veya kanun bilerseniz bilin, insanların ihtiyaçlarını anlamadan, siz derdinizi anlatamadan ya da empati kurmadan verdiğiniz her görüş eksiktir. Ak-Kim'de insanlar fikirlerini rahatlıkla dile getirebilir, çünkü burada dinlenirler. Dolayısıyla, gerek Akkim'in ve gerekse içinde bulunduğu grubun çalışanlara kıymet verdiğini gönül rahatlığıyla söyleyebilirim.

Şirketin daha çok hangi bölümleriyle temas halindesiniz?

Hukuk Koordinatörlüğü şirket içindeki bütün birimlerle bağlantısı olan temel departmanlardan biridir. Ak-Kim'de çalışan bütün herkesin bizimle işi olabiliyor. Dönemsel olarak departmanlarla olan yoğunluğumuz değişebiliyor. Örnek vermem gerekirse; finansal raporların hazırlandığı dönemde mali işlerle daha yoğun çalışabilirim.

Ak-Kim'in bir parçası olmak size neler hissettiriyor?

Burada çok mutlu ve huzurlu çalışıyorum. İlk işe başladığım yıllarda ritmi daha yüksek taraf hukuk firmaları, yani danışmanlık yapanlardı. Günümüz-

FATMA DILAŞUP ŞENGÜL KİMDİR?

- ❖ Lisans eğitimini İstanbul Üniversitesi Hukuk Fakültesi'nde 2000 yılında tamamladı.
- ❖ Mezuniyetinin ardından dört yıl boyunca farklı hukuk bürolarında avukatlık yaptı.
- ❖ 2014-2018 yılları arasında Akkök Holding bünyesinde Hukuk Müşaviri unvanıyla çalıştı.
- ❖ 2018 yılının Eylül ayı itibarıyla Ak-Kim bünyesinde Hukuk Koordinatörü olarak görev yapmaya başladı.

de kurum içi hukukçular da danışmanlık firmalarıyla aynı tempoyu yakalamak zorunda. Burada da çok hızlı akan bir hayat var. Hem ticari bakış açısı, hem doğru pratik bir dönüş, hem de zamanla yarışma kavramı şirketlerin de temel ihtiyacı oldu. Ak-Kim'in gelişmeye açıklığı, planlarını büyüme üzerine kurması ve dinamizmi, yaşayan bir şirket olması benim için çok önemli. Çünkü kariyerim açısından da hantal bir yapının içinde yer almayı hiç istemezdim. Şirketimizin yurt dışında iştirakleri var. Oralara da dokunabilmek, yurt dışı mevzuatlarıyla haşır neşir olmak benim için çok kıymetli. Özetlersem, Ak-Kim'de hukukçu olarak çok huzurlu ve çok mutlu olduğumu belirtebilirim.

Yabancılarla yapılan sözleşmelerde nelere dikkat ediyorsunuz?

Karşı tarafı yabancı olan bazı sözleşmeleri ortak akıl ve tecrübeyle kendi içimizde gözden geçirerek finalize ediyoruz. Bununla beraber, bazı durumlarda yabancı hukuka ilişkin daha incelikli veya kritik hukuki hususlar olabiliyor. Bu gibi durumlarda gerektiğinde yabancı hukukçuları devreye sokup ilgili konuya ilişkin teyit alabiliyoruz.

Gelecekle ilgili planlarınızdan bahsedebilir misiniz?

Ak-Kim'in yükselen yıldız olduğunu düşünüyorum. Şöyle ki; temelde hepimizi en çok heyecanlandıran şey Ak-Kim'in daha da büyüyecek olması. Bu büyüme isteği çalışanların hepsini müthiş motive ediyor. Ak-Kim'in yatırım iştahının olması beni çok heyecanlandırıyor. Bu iştahın da pratiğe dönüp karşılığını bulacağına inanıyorum. Ak-Kim çatısı altındaki bütün departmanların çabası da bu yönde. Kendi kariyer planımla şirketin kariyer planı örtüşüyor. Ak-Kim büyüdükçe çalışanların da kariyerleri büyüyüp gelişecek, kendimizi çok daha katma değerli bir noktaya taşıyabileceğiz. ❖

İÇ DENETİM NEDİR VE NASIL UYGULANIR? İÇ DENETİM HANGİ ARALIKLARLA VE NEDEN YAPILIR? TÜM BU SORULARI VE DAHA FAZLASINI İÇ DENETİM MÜDÜRÜ FATİH DİKYURT YANITLADI.

Barış Tekin Gökhan Değirmenci



İÇ DENETİM MÜDÜRÜ FATİH DİKYURT:

“GÜVEN, KONTROLE ENGEL DEĞİL”

İç Denetim Müdürlüğü'nün temel görevi ve şirket için önemi nedir?

İç denetim aslında uluslararası standartları olan bir fonksiyon. Kapsamında danışmanlık ve güvence diye adlandırdığımız iki ana görevi var. Güvence dediğimiz işin denetleme kısmı biraz daha ağır basıyor. Yönetim Kurulu'nun görev ve sorumlulukları arasında. Bu faaliyeti İç Denetim yerine getiriyor. Şirketlerin hepsinin mutlaka hedefleri olur, bu hedeflere ulaşmak için şirket içindeki birimler kendi görevlerini yerine getirir. Satış yapmak, doğru insan kaynağını şirkete çekmek, mali tabloların doğru ve zamanında çıkmasını sağlamak gibi. Denetim de tüm bu faaliyetler gerçekleştirilirken şirketin karşılabileceği finansal, operasyonel ya da yasal riskleri öngörmeye, bu risklerle karşılaştıktan sonra da aksiyonlar almaya odaklanır. Tabii tüm bunların raporlamasını Yönetim Kurulu'na yapar. Denetim faaliyetlerini yerine getirirken farklı uygulama örnekleri görebiliyoruz, gördüğümüz

müz iyi uygulamaları diğer şirketlere öneriyoruz. Danışmanlık faaliyetimizi de kısaca böyle özetleyebiliriz.

Denetlemeleri hangi aralıklarla yapıyorsunuz?

Denetim, Yönetim Kurulu ve şirketin üst yönetimiyle görüşerek yıllık plan yapar. Bu plan da bir yıl boyunca yapacağımız denetimlerin hepsini içerir ve yılın tamamına yayılır. Örnek vermek gerekirse; yıl sonuna doğru bir sonraki yılın bütçesi hazırlanırken bütçe denetimleri yaparız, yıl bittiğindeyse, hedef denetimleri gerçekleştiririz. Yıl içerisinde yine Yönetim Kurulu'nun istediği diğer konular üzerinde çalışırız. Bazı durumlarda riskli bulduğumuz konuları Yönetim Kurulu'na önererek, bu konuları denetleyebilir miyiz diye soruyoruz.

Risk analizi ve değerlendirmesi yaparken en çok dikkat ettiğiniz noktalar neler oluyor?

Öncelikle üst yönetimin talepleri her zaman en üst

FATİH DİKYURT KİMDİR?

- ❖ Çalışma hayatına denetim ve danışmanlık hizmeti veren Deloitte Türkiye'de Kurumsal Risk Hizmetleri Bölümü'nde başladı. Farklı sektörlerde faaliyet gösteren firmalarda, iç denetim, risk yönetimi, kurumsal yönetim ve inceleme soruşturma projelerinin yanı sıra bankalarda ve iştiraklerinde BDDK (Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurumu) tarafından zorunlu tutulan bankacılık süreçleri ve bilgi sistemleri denetimlerinde, Amerikan borsalarında işlem gören Türk şirketlerinin tâbi olduğu SOX denetimlerinde yer aldı.
- ❖ Deloitte Türkiye'den sonra Yapı Kredi Bankası Kurumsal ve Ticari Krediler Tahsis Departmanı'nda Proje Finansman Tahsis Uzmanı görev aldı.
- ❖ Ardından denetim ve danışmanlık şirketi olan Mazars'ın danışmanlık bölümünde kariyerine devam etti.
- ❖ 2016 yılında ise Akkök Holding İç Denetim Bölümü'ne holding şirketlerine denetim hizmeti vermek amacıyla katıldı.
- ❖ Yaklaşık 6 aydır da Ak-Kim çalışanı olarak Ak-Kim ve Gizem Frit'te iç denetim faaliyetlerinin yerine getirilmesinden sorumlu olarak görev alıyor.

sıralarda olur. Yönetim Kurulu'nun talep ettiği konular için o alanlarda "Daha önce denetimler gerçekleşmiş mi?" ya da "Denetlenmeyen alanlar var mı?" sorularını cevaplandırıyoruz. O faaliyetin finansal ve bütçesel büyüklüğünü kontrol ediyoruz. İstenmeyen bir sıkıntı olursa mali tablolara etkisinin analizini yapıyoruz. Yıl içerisinde o departmanda personel değişikliği çok olmuş mu, çalışanlar tarafından daha çok ERP sistemleri mi kullanılıyor yoksa manuel işlem yükü mü ağırlıkta değerlendiriyoruz. Bir departmanda fazla mesai fazla ise, eleman yetersizliği ya da manuel işlem yükü fazla olabilir, böyle durumlar hata ihtimalini artırdığı için risk değerlendirmesinde dikkate aldığımız konular arasındadır.

Yapılan denetimlere Ak-Kim çalışanlarının yaklaşımı nasıl?

Denetim kelimesi çalışanlara genelde ürkütücü geliyor. Kendi adıma, Ak-Kim'de böyle bir önyargı oluşmaması için çalışıyorum. Denetimlerin hiçbirini kişiselleştirmiyorum, çalışanların da bu durumu kişiselleştirmemesi gerekir. Denetlenmek size güvenilmediği anlamına gelmez, güven, kontrole mani değil. Bu aileye mensup herkesin amacı Ak-Kim'i hedeflerine ulaştırmak. Çalışanlar şirket sahibinin, Yönetim Kurulu'nun ya da Genel Müdür'ün kendilerine devrettiği yetkiyle işlerini yapıyor. Üretimde mesai yapan, satışta yer alan ya da insan kaynaklarında çalışan herkes gibi ben de yönetimin bana devrettiği yetkiyle çalışmalarımı yürütüp, onlar adına denetimler yapıyor ve raporlar hazırlıyorum. Bu durumu, kişiselleştirmeden şirketin hedefle-

rine ulaşmak için karşılaşılabileceği engelleri birlikte aşmak olarak değerlendiriyorum. İnsanların risk algısı aynı değil ve aynı olmak zorunda da değil zaten. Ancak şirketler üst yönetimin risk algısına göre yönetilir. Biz de Ak-Kim'de yönetimin belirlediği kurallara göre çalışmak zorundayız. Bazen çalışanların iş yükü içerisinde dikkatlerinden kaçan hususlar olabiliyor, ben de işimi objektif yaparak dışarıdan farklı bir gözle bu noktaların ön plana çıkarılmasını sağlıyorum. Ak-Kim'de işler genelde doğru yapıldığı için denetimlerde sıkıntı yaşamadığımızı söyleyebilirim.

Ak-Kim'e nasıl katkılar sağlamayı planlıyorsunuz?

Denetim, gözetim, kontrol ortamının iyileştirilmesi kurumsal şirketlerin olmazsa olmazıdır. Kurumsal bir şirketin adil, şeffaf, sürdürülebilir, hesap verebilir, sorumluluk bilinci yüksek olması gerekir. İç denetim fonksiyonu da burada sorumluluk alır. Dolayısıyla denetim olarak, şirketin kurumsal yapısının geliştirilmesine katkıda bulunmayı amaçlıyoruz.

Akkök Holding'den gelmiş olsanız da Ak-Kim ailesinin yeni üyelerinden birisiniz, burada çalışmak nasıl bir duygu?

Holdingle çalışırken farklı alanlarda faaliyet gösteren şirketlere gidiyorduk. Bir parçamız hep bu şirketlerle ilgileniyor, biraz bölünüyorduk. Ak-Kim'e gelince bütün enerjimi buraya vermeye başladım. Daha spesifik hedeflere sahip bir şirketin parçası olduğumu hissediyorum. Ak-Kim olarak hedefimiz Cumhuriyetimizin 100. yılında bir milyar dolar ciro yapmak. Şirketin bütün diğer çalışanları gibi ben de bu hedefe ulaşmak için katkıda bulunmak istiyorum.

Biraz hobilerinizden bahsetmenizi istesek, mesai saatleri dışında neler yapmaktan hoşlanırsınız?

Akkök Holding'in Akkök Runners diye bir koşu grubu var. Ben de burada koşuyorum. 21 kilometrelik İstanbul Yarı Maratonu'na katıldık. Akkök grubundan gelen arkadaşlarla haftada bir mutlaka koşuyoruz. Kendimi iyi bir şarap sever olarak niteleyebilirim. Butik üretim yapan yerli şarap bağlarını ziyaret edip, tadımlar yapmayı seviyorum. Şimdilerde yelken merakım başladı. Ak-Kim'in sponsoru olduğu Ak-Kim çalışanlarından oluşan bir yelken takımı var. Antrenmanlara gidip takımın bir parçası olmayı hedefliyorum.

Son olarak gelecekle ilgili planlarınızı ve hayallerinizi anlatmanızı istesek...

Öncelikle istediğim, mensubu olmaktan gurur duyduğum Ak-Kim'in 2023 hedeflerine ulaşırken bu ailenin bir ferdi olmak. Kimya sektöründe Türkiye'nin en önemli şirketlerinden olan Ak-Kim'in dünyadaki en önemli ve en büyük kimya şirketlerinden birisi olduğunu görmeyi çok istediğimi söyleyebilirim.

İDARİ İŞLER MEMURU ASIM DURAN:

“BİR SANİYE BİLE AK-KİM’DEN AYRILMAYI DÜŞÜNMEDİM”

ASIM DURAN, 33 YILDIR MUTLULUKLA ÇALIŞTIĞI AK-KİM’İ “ÇOK SAMİMİ BİR AİLE” DİYE TANIMLIYOR. YILLAR BOYUNCA AK-KİM’DE PEK ÇOK GELİŞMEYE TANIKLIK EDEN ASIM DURAN’IN SÖYLEŞİNİ KEYİFLE OKUYACAKSINIZ.

Barış Tekin Gökhan Değirmenci

Asım Bey, bize biraz kendinizden bahsedermisiniz?
1956 yılında Ordu’da doğdum. 37 yıllık evliyim ve üç kız çocuk babasıyım. Kızlarım da evli, hepsinden birer tane dünya tatlısı torunum var. 33 yıldır da Ak-Kim’deyim, üç farklı genel müdürle çalıştım. Hepsi de birbirinden şahane insanlar. İyi ki burada çalışmışım.

Ak-Kim’de işe nasıl başladınız?

Bir önceki iş yerimde aşçı kadrosundaydım, aşçıbaşım emekli olduktan sonra Ak-Kim’de çalışmaya başlamış. Sonrasında hacca gitmeye karar verince bana “Asım gel seni güzel bir firmaya götürüyem, benim yerime sen çalış” dedi. Bir perşembe günü buraya görüşmeye geldim, “Hemen işe başla” dediler. Önceki firmam elinde 24 tane aşçısı olduğu halde benim çıkışımı vermiyordu. Ben de burayı arayıp durumu anlattım. “Asım boş ver çıkışı, ceketini al gel” dediler. Önceki iş yerimden alacağım tazminatı da burada karşıladılar. İşe başladıktan 15 gün sonra bana ikramiye verdiler. Ak-Kim’de işe aşçı olarak başladım ve iki sene aşçı olarak çalıştım. Kadro genişleyince Maçka’daki yerimizden ayrılıp buraya çok yakın bir iş merkezine taşındık. Yemeği de dışarıda yemeye başladık. Yeni ofisimizde yemekhane ve mutfak kapatılınca beni de Muhasebe departmanına aldılar. Bankalara, müşterilere, tahsilata, kısa-

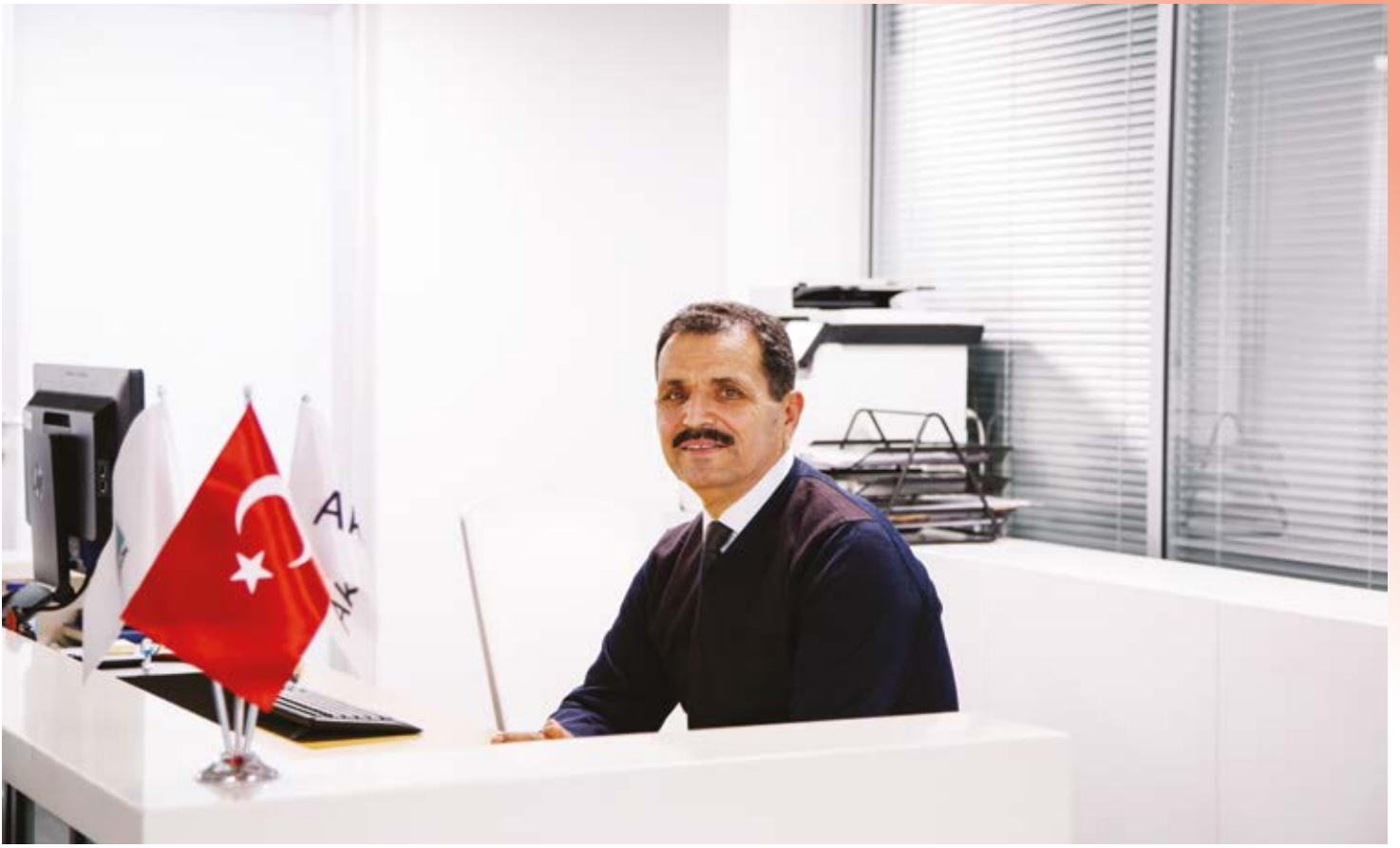
cası şirketin neresinde ihtiyaç varsa orasının işlerini yapmaya başladım. Ak-Kim’de çalışırken yemek yediğimiz yerlerden bazıları, burada aldığımndan çok daha iyi maaşlar teklif ettiler ama ben bir saniye bile Ak-Kim’den ayrılmayı düşünmedim.

İşe ilk başladığınız dönemle şimdiki Ak-Kim’i mukayese etmenizi istesek?

Çok büyük farklar var. 33 sene evvel geldiğimde, Ak-Kim Maçka’da 80 metrekairelik altlı üstlü iki dairede 14 kişinin çalıştığı bir şirketti. Üst katta genel müdür ve diğer yöneticiler; alt kattaysa muhasebe, mutfak ve çay ocağı bulunuyordu. Çok sıcak ve küçük bir aileydik. Yıllar geçtikçe Ak-Kim büyümeye, her seferinde daha büyük yerlere geçmeye başladı. En sonunda buraya, Gümüşsuyu’ndaki binamıza taşındık. Benim işe başladığım daireler artık arşiv olarak kullanılıyor. Çalışan sayımız artsa da aile sıcaklığı hiç değişmedi.

Çalıştığınız yıllar içerisinde sizin için en unutulmaz anlar neler oldu?

Eski Genel Müdürlerimizden Refik Bey, bana bir gün “Asım seninle Yalova’ya fabrikaya gidelim” dedi. Düşünün aradan 15 yıl geçmiş ve ben fabrikaya hiç gitmemişim. Refik Bey’e o güne kadar fabrikaya hiç gitmediğimi söylediğimde haklı olarak çok şaşırıldı. “Yapma ya, şimdiye kadar neden hiç söylemedin” dedi. Beni aldı fabrikaya götürdü, elimden tuta-



rak bütün birimleri tek tek gezdirdi. İsmen bildiğim fabrika çalışanlarının yüzünü 15 sene sonra ilk defa o gün görmüştüm. Böyle samimi bir ortamdan bu zamana kadar geldik. Bir başka anımı daha anlatabayım... Şirkete 2000 model sıfır arabalar alınmıştı. Arabayı teslim alır almaz daha kullanma kılavuzuna bile bakmadan Genel Müdürümüzü havaalanından almaya gittim. Giderken yanlışlıkla şoför koltuğunun ısıtma tuşuna basmışım. Ağustos ayı, hava zaten çok sıcak, bir de ısınan koltuk! Üstelik klimayı açmayı da bilmiyorum. Atatürk Havaalanı'ndan Erenköy'e gidiyoruz, yol bitmek bilmiyor. Ben sıcaktan ölüyorum, bütün vücudum terden sırlıslam, herhalde birkaç kilo su kaybetmişimdir. Sonrasında Genel Müdüre durumu anlatınca gülmekten yerlere yatmıştı. Burada çalıştığım sürece amirlerim, müdürlerim hepsi bana kardeşleri gibi, kendi ailelerinden biriymişim gibi davrandı. Ben onları hiç kırmadım, onlar da beni hep el üstünde tuttular. Hep çok yakın çalıştık, bence Ak-Kim'in bu kadar büyümesinin en önemli sebeplerinden biri de budur.

Ak-Kim'in hayatınızdaki yerini nasıl anlatırsınız?

Ak-Kim hayatımda çok büyük yer kapladı. Ömrümün yarısından fazlası Ak-Kim'de geçti. Ailemi geçindirirken kimseye muhtaç olmadım. Çocuklarımı okutup hepsini üniversite mezunu yaptım. Kızlarımın hepsini evlendirdim, hepsinden torun sahibi oldum. Bun-

33 sene evvel geldiğimde, Ak-Kim Maçka'da 80 metrekarelik altı üstlü iki dairede 14 kişinin çalıştığı bir şirketti.

ların her birini yaparken burada çalışıyordum. Çok çalıştım, gece gündüz demeden bana verilen her işe koştum ve yaptığım işten çok da memnun kaldım. Ak-Kim'in üzerimde çok büyük hakkı vardır desem yanlış olmaz.

Son olarak Ak-Kim'de uzun süre çalışmak isteyenlere önerileriniz nedir?

Bunca yıllık tecrübelerimle ilk söyleyeceğim çalışkan ve dürüst olmaları. 33 yıldır hiçbir gecikme olmadan her ayın birinde maaşımı alıyorum. Şirketimiz o kadar yeni tesis kurup yatırımlar yaparken çalışanlarını hiç mağdur etmedi, maaş ödemelerinde bir günlük bile gecikme görmedim. Ak-Kim'i bir cümlede özetlesem, "çok samimi bir aile" derim. Ak-Kim ailesine katılıp, işine saygı duyup, işten kaçmayan herkes kendisine burada ne kadar değer verildiğini hemen görebilir. ❖

KİMYANIN İNSANA KATTIĞI STATÜ:

Parfüm

GÜZEL KOKMAK İHTİYAÇTIR ANCAK PARFÜM ARTIK SADECE GÜZEL BİR KOKU DEMEK DEĞİL. STATÜ, KİŞİLİK VE AYNI ZAMANDA BİR KİMLİĞİN YANSIMASI. YÜZYILLAR ÖNCE RAHİPLERİN ELLERİNDE BAŞLAYAN KOKUNUN SERÜVENİ BUGÜN KÜRESEL BİR YARIŞA DÖNÜŞMÜŞ DURUMDA.

Bazı tatlar ve sesler gibi kokular da evrenseldir. İstisnalar olsa da güzel bir koku dünyanın hemen her yerinde kabul görür. Parfümün zamanla ülke, sınır ve kültürler üzeri bir değere dönüşmesinin nedeni bu olsa gerek. Yüzyıllar önce güzel kokular dinin ve büyüünün ritüellerindedi. Ancak zamanla soyluların ayrıcalıklarından biri haline geldi.

Tarihte parfümü yaygın olarak kullanan ilk uygarlık Antik Mısırlılardı. Bir inanç toplumu olan Mısırlılar, tanrıları için güneşin doğuşundan batışına kadar reçine, bazı kokulu ağaçlar ve çeşitli karışımları yakarak ibadet ederlerdi. Sonsuz yaşam için mumyaladıkları ölülerine ve mezarlarına da kokular sürer hatta küçük şişeleri onlarla gömerlerdi. Çiçek, ağaç özü ve bazı hayvan yağlarından yapılan bu kokular bir çeşit parfümdü.

İLK KİM ÜRETTİ?

Yakın zamana kadar parfümü kullanan en eski uygarlığın Mısırlılar olduğu düşünülüyordu. Ancak İtalyan arkeologların Mayıs 2004'te Kıbrıs'ta ulaştıkları kalıntılar parfümün tarihinin Bronz Çağı'na kadar gittiğini ortaya koydu. Bu kazıda 4 bin yıl önce parfüm üretilen bir tesis bulundu. Kıbrıs'taki buluntular ortaya çıkana kadar bazı tarihçiler, M.Ö. 6'ncı yüzyılda varolan Lidya uygarlığının ilk parfümü üreten ve başka kent devletlerine ihraç edenler olduğunu savunuyordu. Kimi kaynaklar ise damıtma tekniği ile ilk parfüm yapanların Sümerler olduğunu söylüyor. İçine fermante edilmiş üzüm suyu konulan cihazın alttan ısıtılıp üstteki iki dudağından damıtılan sıvıya eklenen kuru çiçeklerle farklı esanslar elde ediliyordu. Parfüm, Romalıların da günlük hayatında önemli bir yere sahipti. "Per fumus" yani dumanın içinden çıkan anlamına gelen bu kokulu karışımlar, kısa zamanda Persler ve Araplara hatta Uzakdoğu'ya yayıldı. Romalı bilgin Büyük Plinius (M.S. 23-102), Doğa Tarihi (Naturalis Historia) eserinde parfümün yapımını yazılı kaynaklarda anlatan ilk bilim insanı olarak bilinir. Kimyanın kurucusu Cabir İbn Hayyan, damıtma, buharlaştırma ve filtreleme teknikleri geliştirdi. El Kindi ise bu teknikleri kullanarak farklı karışımlar yapmayı başardı. 9'uncu yüzyılda yazdığı eserinde 100'den fazla parfüm formülü vererek modern koku biliminin temellerini attı. İbni Sina ise gül yağını saflaştırarak çeşitli kokular üretti ve kokuların kalıcı olmasını sağladı.



Parfümün seri üretimine en büyük katkısı ise İslam bilginleri yaptı. Haçlı seferleri ile batıya taşınan bu teknikler sayesinde İtalyan rahipler 1200'lerde parfüm üretmeye başladı. 14'üncü yüzyılda ise Macar kraliçesi Elizabeth'in isteğiyle "Macar suyu" denilen bir koku üretildi.

30 MİLYAR DOLARLIK SEKTÖR

Modern parfümeri 1806'da Jean Maria Farina'nın Eau de Cologne'u piyasaya sürmesiyle başladı. Bu serüven girişimcilerin coğrafyaları aşarak yeni koku hammadde-leri aramasıyla büyük bir endüstriye dönüştü. Özellikle tropik ülkelerdeki bazı ağaçlar ve çiçekler pek çok klasik kokunun temel maddesini oluşturdu.

20'nci yüzyılda parfümler kokularının yanı sıra şişeleriyle de öne çıkmaya başladı. Artık sadece koku olmakla kalmadılar, kişilikleri vurgulamak için adeta bir aksesuara dönüştüler. Avrupa ve ABD'li şirketlerin başını çektiği parfüm endüstrisi bugün 2 bini aşkın global markayla 30 milyar doları aşan kocaman bir ekonomi haline geldi. Eskiden sadece güzel kokmak için kullanılan parfümler mevsimlere, kıyafetlere, davetlere hatta ruh hallerine göre değişiyor şimdi...

EN ESKİ PARFÜMLER

Eski çağlarda parfümün atası olarak kabul edilen kokular, tütüsü reçine, kokulu odun ve sakızların katı veya toz halindeki karışımlarından hazırlanırdı, bu karışımların vazgeçilmezleri arasında kuru üzüm de vardı. Uzakdoğu'da karanfil, Hindistan cevizi ve bazı baharatlar kullanılıyordu. Ortadoğu'da ise kokuların özünü gül, amber ve misk oluşturuyordu.



PERİYODİK TABLO 150 YAŞINDA!

PERİYODİK TABLONUN 150'NCİ YILINDAYIZ. **BİRLEŞMİŞ MİLLETLER, 2019 YILINI ULUSLARARASI PERİYODİK TABLO YILI İLAN ETTİ.** BİZ DE HEM PERİYODİK TABLO DENİLDİĞİNDE AKLA GELEN İLK İSİM OLAN MENDELEEV'İ ANALIM, HEM PERİYODİK TABLOLA İLGİLİ İLGİNÇ BİLGİLER PAYLAŞALIM, HEM DE PERİYODİK TABLONUN 150'NCİ YAŞININ DÜNYADA NASIL KUTLANDIĞINI AKTARALIM İSTEDİK.



Bilimde kilometre taşı başarılarından biri olarak kabul edilen periyodik tablonun 150'nci yılındayız. Bugünden tam 150 yıl önce Mart ayında Rus bilim insanı Dimitri Mendeleev tüm bilinen elementleri topladı ve hepsini bir tabloya yerleştirdi.

Bu nedenle Birleşmiş Milletler tüm dünyada 2019 yılını Uluslararası Periyodik Tablo Yılı olarak ilan etti. 29 Ocak'ta Paris'te düzenlenen özel bir organizasyonla da Uluslararası Periyodik Tablo Yılı resmen başlatılmış oldu.

"MENDELEEV, GERÇEK BİR KİMYA KAHRAMANIDIR"

Paris'teki organizasyon oldukça yankı uyanırdı. Dünyanın dört bir yanından kimyagerleri ve fizikçileri bir araya getirmesi bir yana, açılış töreninde konuşan Nobel Ödül sahibi Ben Feringa'nın Mendeleev'i "gerçek bir kimya kahramanı" olarak adlandırması büyük takdir toplarken, Feringa'nın kimyacıların elementleri ve molekülleri kullandığı evrensel dile sahip olmaları sayesinde sınırları olmadığına dair sözleri de dikkat çekti.

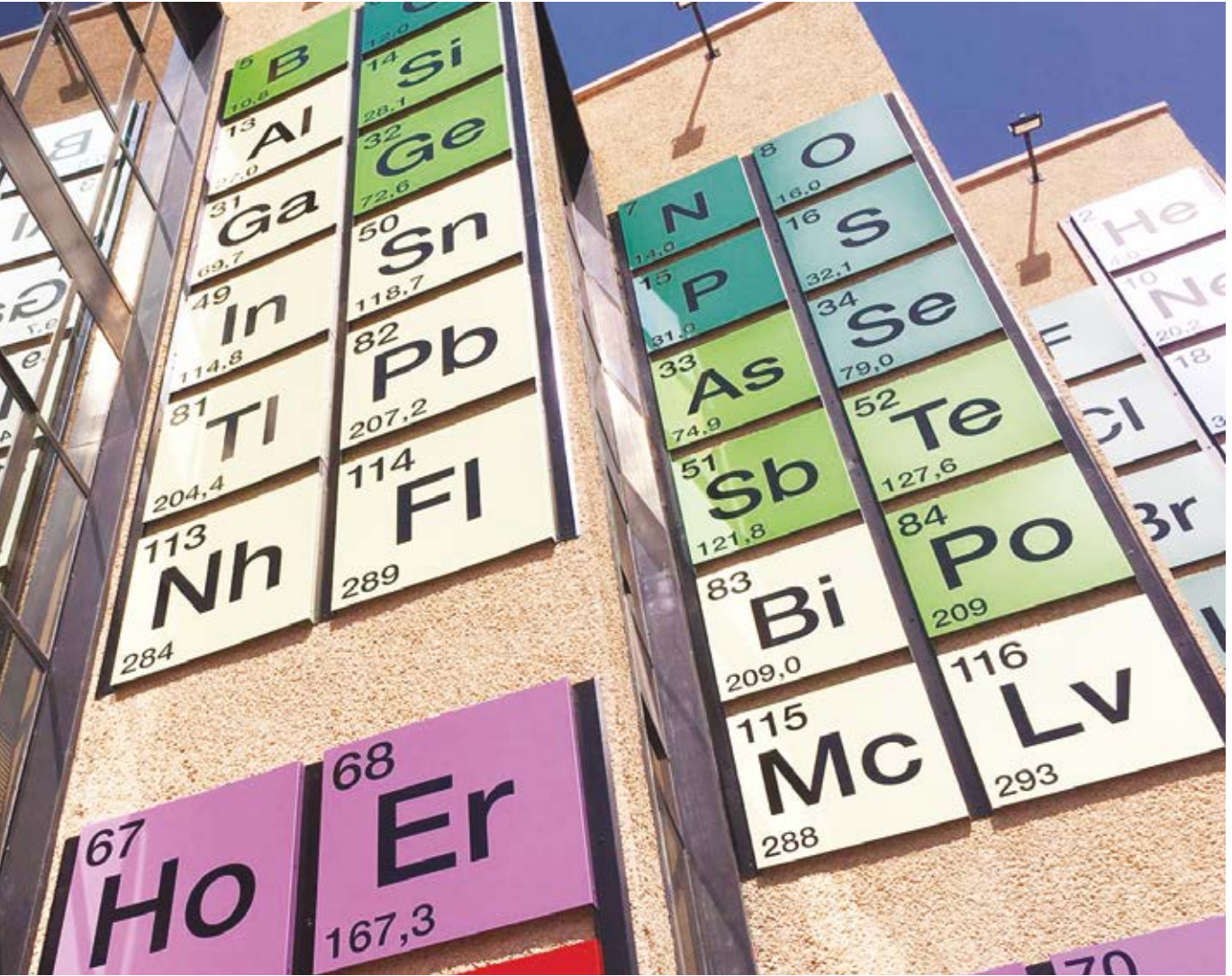
Paris'teki Birleşmiş Milletler Eğitim Bilim ve Kültür Örgütü (UNESCO) merkezinde düzenlenen 29 Ocak kutlamalarında yuvarlak masa tartışmaları, delegelerin katılımına açık uygulamalı kimya gösterileri, müzikal performanslar da yer aldı. Ancak en çok dikkat çeken sergilenen periyodik tablo koleksiyonları arasında yer alan iki tabloydu. Biri Japon öğretmen Nagayasu Nawa tarafından hazırlanan bir tabloydu, diğeri ise 2014 yılında St. Andrews Üniversitesi'nde bir konferans salonunu temizlerken Alan Aitken'in bulduğu 1885 yılına ait periyodik tabloydu. Yani, dünyanın en eski periyodik cetveli örneği...

Tabii ki Uluslararası Periyodik Tablo Yılı kutlamaları yıl boyunca çeşitli etkinliklerle sürüyor ve sürmeye de devam edecek. Mesela dünyanın dört bir yanından kadın kimyagerleri buluşturan kahvaltılar, Michigan'daki dünyanın en büyük periyodik tablosunu oluşturma girişimi, küresel yarışmalar, yerel gösteriler ve saire. Esasında ana hedef, kimyanın sürdürülebilir kalkınmayı nasıl teşvik ettiği ve enerji, eğitim, tarım, sağlık alanlarında küresel zorluklara çözümler sağladığı konusunda küresel farkındalık yaratmak.

PERİYODİK TABLO İLE İLGİLİ 7 İLGİNÇ BİLGİ

- 1) Dünyanın en eski periyodik tablosu bugün İspanya'da bulunuyor. St. Andrews Üniversitesi'nde yer alan periyodik tablo, Guinness tarafından dünyanın en eskisi olarak resmen tanındı. 1885 yılına tarihlenen periyodik tabloyu, Alan Aitken, üniversitenin kimya bölümünde temizlik yaparken keşfetti.
- 2) Bir elementin isim babası olan sadece 15 bilim insanı bulunuyor.
- 3) 1955 yılında Glenn Seaborg başkanlığındaki Amerikalı fizikçiler tarafından sentezlenen 101 atom numaralı elemente, Dimitri Mendeleev onuruna "mendelevyum" adı verildi.
- 4) Periyodik tabloda bir elemente ismini vermiş ve hâlâ hayatta olan tek bir bilim insanı var. Ermeni asıllı Rus bilim insanı Yuri T Oganessian. Oganesson'un takma adı ise "Bay Element 118". Sembolü Og olan sentetik radyoaktif element Oganesson'un isim babası.
- 5) Periyodik tablodaki elementlerden birisi adını İskandinav mitolojisindeki tanrılardan alır: Toryum. Toryum doğada oluşan radyoaktif bir metal. Sembolü Th, atom numarası ise 90. Toryum'u bulan İsveçli kimyager Jons Jakob Berzelius, bu elemente şimşekler tanrısı Thor'un adını verdi. Toryum değerli bir element. Nükleer reaktörlerde uranyumun yerine kullanılabilir.
- 6) İspanya'daki Murcia Üniversitesi, Kimya Bölümü binasını Dimitri Mendeleev'in anısına periyodik tablo ile donattı. Tasarımcıları, yapının şu anda var olan en geniş periyodik tablo olduğunu söylüyor.
- 7) Üniversitenin periyodik tablosu türünün en büyüğü olmasına rağmen, periyodik tablonun dev bir formda yeniden yaratılmış halinin ilk türü bu değil. 2006 yılında ABD'nin Chicago kentindeki Richard J Daley Center'de, posterlerden oluşan sekiz katlı periyodik tablo oluşturuldu. Ardından Texas San Antonio'da bulunan 100'den fazla okul öğrencileri 3,5 metreye 4,5 metre boyutundaki branda parçalarıyla dünyanın en büyük periyodik tablosunu buluşturmak üzere bir araya toplandı.





DIMITRI IVANOVIÇ MENDELEEV KİMDİR?

- Rus kimyager ve mucittir.
- Dimitri İvanoviç Mendeleev, 8 Şubat 1834 yılında Rusya'nın Tobolsk bölgesinde dünyaya geldi.
- 17 çocuklu ailenin en küçüğüydü. Büyük babası Sibirya'nın ilk gazetesini çıkaran kişiydi. Babası ise okul müdürüydü.
- Mendeleev, ilköğretimini sürgünde yaptı; babası ölünce annesi ona daha iyi öğrenim koşulları sağlamak amacıyla batıya göçtü.
- Doktorasını St. Petersburg (Leningrad) Üniversitesi'nde, "alkol ve suyun birleşmesi" tezi üzerinde yaptı.
- Daha 32 yaşındayken St. Petersburg Üniversitesi'nde kimya profesörü oldu. Düzenlilikleri araştırmak için, elementleri özelliklerine göre sıraladı. Periyodik tabloyu sıralamak için Periyodik Kanun'u buldu. Böylece kimyacıların sessiz bilgisayarı olan periyodik cetveli elde etti. O zamanlar henüz bilinmeyen bazı elementlerin ileride bulunacağını ve onların bazı özelliklerini öngördü. Varlığını bildirdiği elementlerden bazıları birkaç yıl sonra bulundu. Böylece periyodik tablonun önemi anlaşılırken, Mendeleev büyük bir bilgin olarak tanındı.
- Periyodik tablo, Mendeleev'in yorumculuğu ve kaşifiğinin bir ürünüdür. Mendeleev'in çalışmaları 25 büyük kitaptan oluşur.
- Mendeleev, ilk periyodik cetveli bastırıldığı zaman henüz 63 element biliyordu. Ölümünden bir yıl sonra bilinen element sayısı 86'ya ulaştı.
- 1907 yılında, St. Petersburg'da yakalandığı grip yüzünden hayatını kaybeden Mendeleev'in adı Ay'daki bir kratere ve periyodik tablonun 101 numaralı elementine verilerek onurlandırıldı.



YAŞLILIK GÜNLÜĞÜ

Sel Yayıncılık etiketiyle çıkan "Yaşlılık Günlüğü", Türkçe'nin büyük ustası Salâh Birsell'in 1980-1985 arası kaleme aldığı günlüklerini okuyucuyla buluşturuyor. Birsell, kitabında gündelik hayata, edebiyata, yaşlılığa ve belleğe dair gözlemlerine tanıklığa davet ediyor okurlarını. "Hacivat Günlüğü" kitabının devamı olan kitapta, yazma tutkusunu ve yaşlanmanın kederini derinden hisseden bir yazarın iç dünyasını dinleyeceksiniz.



DÜNYANIN ÖBÜR UCUNDA NE VAR?

Taze Kitap'tan çıkan "Dünyanın Öbür Ucunda Ne Var?", Yeni Zelanda'dan Patagonya'ya, Peru'dan Japonya'ya, Palau'dan Güney Afrika'ya, Hindistan'dan Etiyopya'ya, Endonezya'dan Amerika'ya, Nepal'den Bolivya'ya dünyanın öbür ucunda neler olduğunu, kimlerin yaşadığını, neler yaptığını merak eden çocuklar için bir başucu kitabı...



BİR CUMA RÜZGÂRI KADIKÖY

Mario Levi, yedi kitaplık yeni İstanbul yolculuğuna "Bir Cuma Rüzgârı Kadıköy" ile başlıyor. Teğet geçen hayatlar, geleceğe dair kaygılar, kalmakla gitmek arasında bocalayışlar ve söylenemeyen gerçeklerle iç içe geçen hikâyelerin yer aldığı kitapta ayrıca Levi tarafından çekilmiş siyah beyaz semt fotoğrafları da çıkacak karşınıza.



PSİ-BİLİNÇALTINDAN GERÇEKÜSTÜNE

Selçuk Demirel "Psi'de psikanalizin temel kavram ve durumlarından hareketle dünyaya salınmış bireyin ruh halinden kesitler sunuyor. Kitapta yer alan çalışmalara zaman zaman Freud, Jung, Nietzsche, Poe, Pessoa, Lacan gibi isimler eşlik ediyor. Desen ve resimleriyle bilinçaltı ile yalın gerçeklik arasında insanlık durumuna göndermelerde bulunan Selçuk Demirel, çizgi yoluyla kendisinin ve insanların varoluş sorunlarını anlamaya çalışıyor.

Başarıya giden kimyasal formül:

Ak-Kim Kimya

Türkiye'nin öncü kimyasal madde üreticisi olarak global standartlardaki inovasyon çalışmalarımızla güçle, güvenle geleceğe ilerliyoruz. Yüksek teknolojiyle ürünlerimizi zenginleştiriyor, su arıtma sektöründe geliştirdiğimiz ultrafiltrasyon membran modülüyle ilk ve tek üretici olarak yeni alanlara açılıyor, sahip olduğumuz know-how ve teknolojilerle anahtar teslim çözümler sunarak müşterilerimize değer katmanın gururunu yaşıyoruz.

TÜRKİYE'NİN KİMYA MERKEZİ; YALOVA

Tam 50 yıl önce Yalova'da başlayan hikayemize her gün yeni bir başarı daha eklemeye devam ediyor, geleceğe bu başarılarından aldığımız güç ve tecrübemizin verdiği güvenle yürüyoruz.

Bugün, Türkiye'de ve dünyada öncü kimya şirketleri arasında gösteriliyorsak, bize ilk günden beri destek veren ve gönülden inanan sizler sayesinde.

